12 de diciembre

El Consejero de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, en relación con la pregunta formulada por el parlamentario don Alberto Catalán Higueras, adscrito al Grupo Parlamentario Unión del Pueblo Navarro, sobre la realización de un Plan de Empleo para reducir el desempleo de la Ribera (9-18/PES-00241), tiene el honor de informarle lo siguiente:

La priorización de la atención a personas desempleadas ubicadas en territorios navarros con mayores índices de desempleo está prevista en el Acuerdo sobre políticas activas de empleo (2017-2020). Este Acuerdo establece que en el mercado laboral navarro hay significativas diferencias territoriales que responden a causas variadas que tienen que ver con la demografía, la estructura productiva, el transporte, la educación y la dotación de infraestructuras, existiendo una indudable diferenciación territorial en cuanto al efecto del desempleo. Se añade que la definición de las políticas activas de empleo atenderá a la diferenciación de la estructura territorial de Navarra. Para ello se propone lograr el mayor equilibrio territorial con la puesta en marcha de medidas específicas para mejorar la situación y fomentar la creación local de puestos de trabajo.

Existiendo un marco regulador que define como prioritario este objetivo, no resulta necesario aprobar un Plan de Empleo específico para un territorio navarro. Lo importante es planificar y desarrollar medidas que contribuyan a lograr el referido objetivo.

En este sentido, en el año 2018, se han desarrollado las siguientes medidas:

* Proyecto ERSISI.
* Atención individualizada y orientación profesional a personas desempleadas a través del personal de la Agencia de Empleo de Tudela.
* Servicios de orientación profesional a través de entidades adjudicatarias del Acuerdo Marco.
* Proyectos singulares.
* Acciones formativas desarrolladas a propuesta de la Agencia de Empleo de Tudela.
* Subvenciones a pymes para la formación de sus trabajadores.
* Acciones formativas a personas desempleadas y ocupadas financiadas mediante convocatoria de subvenciones.
* Escuelas Taller y programas integrados.
* Subvenciones para la promoción del empleo autónomo.
* Subvenciones a Entidades Locales para la contratación de personas desempleadas.
* Incentivos a la contratación de personas desempleadas por empresas.

1. Proyecto ERISISI.

“Enhancing the Right to Social Inclusion through Service Integration” (Refuerzo del derecho a la inclusión social a través de la integración de servicios) es un programa experimental para favorecer la inclusión de personas desempleadas que, desde 2016 a 2019, integra los servicios sociales y de empleo de las zonas de Tudela y Sakana.

El objetivo fundamental es diseñar y poner a prueba un nuevo modelo de atención/activación de empleo para la población desempleada vulnerable, sobre la base de una intervención coordinada de los servicios sociales y de empleo. Las personas beneficiarias cuentan con un servicio individualizado adaptado a sus necesidades y situación particular, que pone el énfasis en sus fortalezas y en la autodeterminación personal.

Durante el año 2018, en Tudela han participado en este programa 225 personas perceptoras de renta garantizada u otros subsidios de empleo (141 mujeres y 84 hombres).

1. Atención individualizada y orientación profesional a través del personal de la Agencia de Empleo de Tudela.

Este año se han realizado en la Agencia de Empleo de Tudela, 823 diagnósticos de empleabilidad a personas desempleadas, como primer paso para determinar sus capacidades, sus aptitudes, su experiencia laboral, su nivel formativo, etc. Este diagnóstico permite conocer la situación sociolaboral de la persona. Una vez realizado, se pueden determinar a través de los itinerarios individualizados, las actuaciones necesarias para lograr la reinserción laboral de esta persona.

Asimismo, se han elaborado 633 itinerarios personalizados a personas desempleadas. Estos itinerarios, realizados a partir del diagnóstico, incluyen todas las actuaciones (formación, actualizaciones del CV, talleres de búsqueda de empleo, talleres de motivación, etc.) que requiere la persona para lograr su inserción laboral.

1. Servicios de orientación profesional a través de entidades adjudicatarias del Acuerdo Marco.

Este año, a través del Acuerdo Marco para la prestación del servicio de orientación profesional, se han derivado a entidades adjudicatarias a 969 personas del ámbito territorial de la Ribera. Estas personas han participado en acciones de orientación profesional que han contribuido en mejorar su empleabilidad.

1. Proyectos singulares.

Los proyectos singulares son acciones formativas específicas diseñadas y desarrolladas a demanda de sectores, ámbitos territoriales o empresas. En el caso de Tudela, se han realizado diversos análisis y se han mantenido reuniones con empresas de la zona para detectar sus necesidades de personal cualificado, y así programar acciones formativas específicas dirigidas a capacitar a las personas desempleadas en estas materias. Estos proyectos han sido los siguientes:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| FINALIZADO | Manejo Línea Envasadora (Aceites Artajo) | AER | Fontellas |
| FINALIZADO | Huerto Urbano Ecológico | Ayto. Tudela | Tudela |
| FINALIZADO | Albañilería básico | Ayto. Tudela | Tudela |
| FINALIZADO | Soldadura MIG-MAG (Sic-Lázaro) | Sic-Lázaro | Buñuel |
| FINALIZADO | OPERADOR CARRETILLAS ELEVADORAS (FITERO) | AGRO-ALHAMA | Fitero |
| FINALIZADO | Plataforma elevadora | AGRO-ALHAMA | Fitero |
| FINALIZADO | Jardinería | Mancomunidad Servicios Sociales | Cascante |
| FINALIZADO | Contratos. Nóminas. Seguridad Social | EPER, S.L. | Cintruénigo |
| FINALIZADO | Limpieza de edificios (MF0972 y MF0996) | Manc. Servicios Sociales | Ablitas |
| FINALIZADO | Soldadura MIG-MAG | EPER, S.L. | Cintruénigo |
| FINALIZADO | Emprendimiento para Inmigrantes | Cámara Navarra | Pamplona |
| FINALIZADO | Operario polivalente agrícola | AGRO-ALHAMA | Fitero |
| REALIZÁNDOSE | EL DIRECTIVO 4.0. IMPULSANDO TRANSFORMACIÓN DIGITAL | AIN | Tudela |
| FINALIZADO | Limpieza de edificios (MF1087 y MF1088) | Manc. Servicios Sociales | Ablitas |
| FINALIZADO | JORNADAS "VERDURAS DE VERANO TARDÍO" | Asoc. de Hostelería y Turismo de Navarra | Burlada/Tudela |
| FINALIZADO | PRL Op. maq. mecanizado por viruta | AER | Tudela |
| FINALIZADO | Auxiliar de comedor escolar | Mac. Sevicio Social Buñuel | Ribaforada |
| FINALIZADO | CARRETILLERO Y OPER. DE PINTURA | EPER, S.L. | Cintruénigo |
| REALIZÁNDOSE | Inglés para empresario/profesional. Nivel básico | AGRO-ALHAMA | Fitero |
| REALIZÁNDOSE | Inglés para empresario/profesional. Nivel intermedio | AGRO-ALHAMA | Fitero |
| FINALIZADO | Corte y confección de pantalón de caballero básico | AGRO-ALHAMA | Cintruénigo |
| FINALIZADO | Curso Puente -al nivel cualificado- de manipulador de productos fitosanitarios | AGRO-ALHAMA | Fitero |
| FINALIZADO | PRL MECANIZADO POR DEFORMACIÓN Y CORTE DEL METAL | AER | Tudela |
| FINALIZADO | ESCAPARATISMO | Cámara Navarra de Comercio | Tudela |
| REALIZÁNDOSE | CURSO TRONCAL PRL | AGRO-ALHAMA | Fitero |
| FINALIZADO | Manejo seguro de Puente Grúa | EPER, S.L. | Cintruénigo |
| FINALIZADO | Manejo seguro de Puente Grúa | EPER, S.L. | Cintruénigo |

1. Acciones formativas atendiendo a las necesidades específicas de las personas desempleadas desarrolladas a propuesta de la Agencia de Empleo de Tudela.

El personal de la Agencia de Empleo de Tudela, en función de los diagnósticos de empleabilidad y los itinerarios individualizados desarrollados detecta necesidades formativas de las personas desempleadas, y planifica la realización de estas acciones.

En el año 2018 se han desarrollado 9 cursos, con un total de 520 horas de duración, en los que han participado 104 personas. Estos cursos han versado sobre actividades de gestión administrativa, prevención de riesgos laborales para trabajos de albañilería, alfabetización informática, formación básica en higiene alimentaria, operario polivalente para la industria, etc.

1. Subvenciones a PYMES para la formación de sus trabajadores.

La convocatoria de subvenciones para la formación en PYMES tiene por objeto financiar acciones formativas de estas empresas dirigidas tanto a la mejora de las competencias y cualificaciones como a la actualización y especialización profesional de las personas ocupadas.

Este año 2018 en la zona de la Ribera se han desarrollado 9 acciones en las que han participado 48 trabajadores.

1. Acciones formativas a personas desempleadas y ocupadas financiadas mediante convocatoria de subvenciones.

Este año en la convocatoria de acciones formativas dirigidas a personas desempleadas se han ejecutado 29 cursos de certificado de profesionalidad en la que han participado 435 personas. En el ámbito de ocupados, se han ejecutado 52 acciones en las que han participado 805 personas.

1. Escuelas Taller y programas integrados.

En el año 2018, en el ámbito territorial de la Ribera, se han desarrollado los siguientes programas integrados y escuelas taller, que combinan formación y empleo:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PROYECTO** | **E.T./P.I.F.E.** | **LOCALIDAD** | **Nº ALUMNOS/AS** |
| Tudela hostelera I | P.I.F.E. | Tudela | 15 |
| Tudela hostelera II | P.I.F.E. | Tudela | 15 |
| Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales II | P.I.F.E. | Corella | 20 |
| Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales III | P.I.F.E. | Corella | 20 |
| Atención íntegra a la dependencia y a la diversidad funcional | E.T. | Tudela | 15 |
| Jardinería | P.I.F.E. | Tudela | 16 |
| Forestal jardinería | P.I.F.E. | Arguedas | 15 |

1. Subvenciones para la promoción del empleo autónomo.

Este año se ha concedido subvención a 94 personas desempleadas que se han dado de alta como trabajadores autónomos en la zona de la Ribera. Esto constituye un 15% del total de subvenciones concedidas.

1. Subvenciones a Entidades Locales para la contratación de personas desempleadas.

Este año se han subvencionado 231 contratos suscritos con personas desempleadas por Entidades Locales pertenecientes al ámbito territorial de la Ribera. Esto constituye un 27,90% del total de contratos subvencionados.

1. Incentivos a la contratación de personas desempleadas por empresas.

Mediante las convocatorias de incentivos a la contratación por empresas de jóvenes en prácticas, jóvenes para sectores estratégicos, parados de larga duración y perceptores de renta garantizada se han subvencionado 54 contrataciones pertenecientes al ámbito territorial de la Ribera. Esto constituye un 10,60% del total de contratos subvencionados por esas convocatorias.

Es cuanto tengo el honor de informar en cumplimiento del artículo 194 del Reglamento del Parlamento de Navarra.

Pamplona, 11 de diciembre de 2018.

El Consejero de Derechos Sociales: Miguel Laparra Navarro