La Consejera de Salud del Gobierno de Navarra, en relación con la pregunta escrita (10-20-PES-00376) presentada por la Parlamentaria Foral Ilma. Sra. Cristina Ibarrola Guillén, adscrita al Grupo Parlamentario de Navarra Suma (NA+), tiene el honor de remitirle la siguiente información a las distintas cuestiones planteadas:

*1.- ¿Se ha ofertado a todas y todos los facultativos del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea que no tienen plaza fija realizarles un contrato de 3 años de duración?*

En cuanto a la primera de sus preguntas, la Consejera de Salud señaló que “Desde aquí si alguno de ustedes conoce a un médico de familia por favor díganle que contacte con nosotros que le ofertamos un contrato de trabajo de tres años”.

Las declaraciones de la Consejera de Salud, a las que hace referencia se produjeron en el contexto del suministro de información relacionada con la escasez de personal facultativo durante la pandemia, queriendo hacer notar que hay multitud de puestos de trabajo que no se pueden cubrir dada la escasez de médicos.

Obviamente, estas declaraciones deben enmarcarse en una conversación con medios de comunicación queriendo hacer notorio que la escasez de médicos es manifiesta. No obstante, esta situación se viene perpetuando desde mucho tiempo atrás y con la actual pandemia por COVID-19 no ha hecho más que empeorar. Ya en 2017, el Departamento de Salud tuvo que lanzar una campaña de captación de profesionales, especialmente para las especialidades de Pediatría, Traumatología, Anestesia, Radiodiagnóstico, Medicina de Familia, Dermatología, Rehabilitación y Anatomía Patológica.

Así pues, podemos concluir que el Departamento de Salud y más específicamente el SNS-O tiene ofertas de médico de Atención Primaria que no se pueden cubrir o para cuya cobertura existe especial dificultad. Muchos de ellos son puestos en donde es previsible una especial estabilidad en el puesto de trabajo.

Estas plazas, como no puede ser de otro modo, se cubrirán por contratación como establece la Orden Foral 347/2017E de 23 de marzo, del Consejero de Salud, por la que se aprueban las normas de gestión de las listas de aspirantes a la contratación temporal en los centros y establecimientos de los organismos autónomos adscritos al Departamento de Salud.

*2.- Cuántos ha aceptado y se ha formalizado dicho contrato de 3 años.*

Tal y como hemos adelantado en la pregunta anterior no se han ofertado contratos con la específica duración de tres años, sino que se han ofertado contratos que por sus características pueden ser estables en el tiempo.

*3. ¿Cuántos lo han rechazado?*

Nos remitimos a lo señalado en la pregunta anterior.

*4. ¿Cuántos facultativos hay actualmente en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea con contratos de menor duración y que firman contrato cada 6 meses o cada año? ¿En qué centro o servicio? ¿Todos han rechazado formalizar contratos a 3 años?*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONTRATOS FACULTATIVOS < DE 3 AÑOS** |  | **CENTRO** |  |  |  |
|  | **Atención** | **Complejo** | **Área Salud** | **Salud** | **Servicios** | **Área Salud** | **Total** |
| **MOTIVO CONTRATACIÓN** | **Primaria** | **Hospitalario** | **Estella** | **Mental** | **Centrales** | **Tudela** | **general** |
| **ESTRUCTURALES** | **40** | **88** | **24** | **10** | **3** | **21** | **186** |
| **SUSTITUCIONES Y RESERVAS** | **56** | **59** | **12** | **11** | **3** | **25** | **166** |
| **Total general** | **96** | **147** | **36** | **21** | **6** | **46** | **352** |

Hay que tener en cuenta en este punto, que el Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación del personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra, en su artículo 7 establece que en los contratos de atención de otras necesidades en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (estructurales), la duración inicial no será superior a un año, pero se pueden prorrogar antes de su vencimiento, por acuerdo de las partes, por períodos no superiores al año.

La duración de estos contratos y sus prórrogas puede llegar a alcanzar los cinco años, debiendo estudiarse con anterioridad su consolidación y paso a vacante en la plantilla orgánica.

Es cuanto tengo el honor de informar en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 194 del Reglamento del Parlamento de Navarra.

Pamplona, 3 de febrero de 2021

La Consejera de Salud: Santos Induráin Orduna