En sesión celebrada el día 12 de abril de 2021, la Mesa del Parlamento de Navarra adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

En ejercicio de la iniciativa legislativa que le reconoce el artículo 19.1.b) de la Ley Orgánica de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, el Grupo Parlamentario Partido Socialista de Navarra ha presentado la proposición de Ley Foral de modificación de la Ley Foral 3/2021, de 26 de marzo, para la regulación de las jornadas, horarios y retribuciones de la Policía Foral de Navarra, solicitando su tramitación urgente y en lectura única (10-21/PRO-00007).

En su virtud, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, 111, 148 y 158 del Reglamento de la Cámara, previo acuerdo de la Junta de Portavoces, SE ACUERDA:

**1.º** Ordenar la publicación de la proposición de Ley Foral de modificación de la Ley Foral 3/2021, de 26 de marzo, para la regulación de las jornadas, horarios y retribuciones de la Policía Foral de Navarra en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

**2.º** Tramitar la referida proposición de ley foral por el procedimiento de urgencia y en lectura única.

**3.º** Remitir la referida proposición de Ley Foral al Gobierno de Navarra a los efectos previstos en el artículo 148 del Reglamento, indicándole que el plazo para la manifestación de su criterio es de ocho días.

**4.º** Disponer la apertura del plazo de enmiendas hasta las 12:00 horas del día anterior a la sesión plenaria en la que haya de debatirse, que deberán presentarse ante la Mesa de la Cámara.

Pamplona, 12 de abril de 2021

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

Proposición de Ley Foral de modificación de la Ley Foral 3/2021, de 26 de marzo, para la regulación de las jornadas, horarios y retribuciones de la Policía Foral de Navarra

Preámbulo

La presente ley foral se presenta con la finalidad de incorporar como parte de la Ley Foral 3/2021, de 26 de marzo, y dar publicidad a los diferentes anexos que hace mención el articulado de la misma, dotando de seguridad jurídica al cuerpo total de dicha ley foral.

**Artículo único.** Modificación de la Ley Foral 3/2021,de 26 de marzo, para la regulación de las jornadas, horarios y retribuciones de la Policía Foral de Navarra.

Por el presente se tendrá por incorporado a la referida ley foral, con el objeto y efectos en ella establecidos, los anexos numerados del 1 al 5 que se recogen a continuación.

**Disposición final.** La presente ley foral entrará en vigor con efectos de 1 de abril de 2021.

**ANEXO I**

**MANUAL DE VALORACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS POLICÍAS DE NAVARRA**

**CRITERIO I – RESPONSABILIDAD**

Este criterio aprecia:

A. Responsabilidad sobre gestión.

B. Responsabilidad sobre iniciativa.

C. Responsabilidad sobre personas y relaciones.

D. Responsabilidad sobre datos confidenciales.

**A. Responsabilidad sobre gestión.**

Este factor aprecia la importancia que para la organización tienen las tareas a desarrollar en un determinado puesto de trabajo. Dicha importancia se evalúa en función de los efectos que las acciones y decisiones del ocupante de un puesto de trabajo pueden tener sobre la marcha de la unidad (los objetivos, la eficacia y calidad de los servicios, los recursos económicos, etc.).

Para valorar estos efectos se tiene en cuenta el impacto de las consecuencias en el caso de actuaciones deficientes –el daño que ocasionan– y la probabilidad de tales actuaciones.

***A.1.- Daño que se puede ocasionar (consecuencias).***

**1.1.- Leve.**

Que el daño pueda provocar algún perjuicio, como pérdida de tiempo o de material. El impacto del perjuicio tiene cierta repercusión en el exterior y puede ser subsanado en un plazo breve de tiempo.

**1.2.- Medio.**

Que el daño pueda incidir directamente en resultados negativos para el servicio o en la credibilidad frente a terceros. Puede haber repercusión al exterior y la reparación de las consecuencias puede tardar un tiempo en ser subsanada.

**1.3.- Grave.**

Que el daño ocasione graves perjuicios para la Policía. Las consecuencias de una actuación deficiente pueden ser difícilmente subsanables, atentando contra la propia misión de la organización.

***A.2.- Probabilidad.***

**2.1.- Baja.**

Es improbable o difícil que las acciones del ocupante del puesto tengan repercusiones negativas. En caso de producirse, existen dispositivos de supervisión que pueden evitarlas y/o neutralizarlas reduciendo por tanto la probabilidad del daño.

**2.2.- Media.**

Las acciones del ocupante del puesto tienen una cierta probabilidad de tener repercusiones negativas. Éstas se encuentran mitigadas por dispositivos de control y/o la acción directa de instancias superiores que actúan reduciendo la probabilidad del daño.

**2.3.- Alta.**

Las acciones del ocupante del puesto tienen una alta probabilidad de tener repercusiones negativas en el caso de una actuación deficiente. Escasos o ningún dispositivo de control.

**B. Responsabilidad sobre iniciativa.**

Este factor evalúa el nivel de autonomía exigido al ocupante de un puesto de trabajo en la realización de sus funciones y en la toma de decisiones con motivo de las mismas. Para su determinación se valora la variedad de las tareas del puesto y el grado de autonomía con el que el ocupante debe afrontar la realización de las mismas.

***B.1.- Variedad de las tareas.***

**1.1.- Normal.**

Realización de tareas rutinarias dentro de cierta variedad, debiendo resolver situaciones con pocas alternativas de elección y en base a precedentes, protocolos o normas.

**1.2.- Alta.**

Tareas que presentan variantes que obligan a resolver situaciones con varias alternativas de elección sin que necesariamente se encuentren recogidas en protocolos, normas o precedentes.

**1.3.- Muy alta.**

Tareas con muchas variantes sin pautas establecidas previamente y consecuencias no definidas, que exigen procesos de análisis y estudio profundo. Se formulan propuestas y recomendaciones al más alto nivel.

***B.2.- Autonomía.***

**2.1.- Normal.**

El puesto tiene autonomía dentro de unos procesos normalizados mediante directrices concretas que en ocasiones puede ser necesario adaptar dentro de su competencia. La toma de decisiones está enmarcada en un rango de libertad de interpretación de normas, pautas u órdenes concretas. Existe control al finalizar el trabajo.

**2.2.- Alta.**

La autonomía del puesto es alta. El ocupante realiza su actividad con directrices amplias y sin supervisión inmediata. Realiza propuestas, recomendaciones, ~~e~~ implementa métodos y procedimientos. Pone en marcha acciones o programas, que tienen influencia considerable sobre la gestión eficaz de los recursos de una unidad.

**2.3.- Muy alta.**

El ocupante tiene gran autonomía y decisión. Tiene máxima influencia sobre la estrategia, planificación, gestión y recursos. No tiene directrices previas salvo las referentes a resultados.

**C.** **Responsabilidad sobre personas y relaciones.**

Este factor aprecia la responsabilidad que contraen los ocupantes de los puestos que deben mantener relaciones personales, tanto dentro como fuera de la organización, a la hora de realizar sus tareas. Dicha responsabilidad se valora en función de la finalidad e importancia de los contactos y la dificultad de los mismos.

***C.1.- Importancia de los contactos/relaciones.***

**1.1.- Normal.**

Relaciones personales cuya finalidad es la realización de tareas policiales concretas, habitualmente con su entorno de trabajo más próximo y/o derivadas de la atención directa al ciudadano.

**1.2.- Alta.**

Relaciones cuya finalidad es la de gestionar recursos y planificar acciones policiales, además de con su entorno de trabajo, con otros ámbitos para intercambios de información y/o coordinación dentro y fuera de la policía.

**1.3.- Muy alta.**

Relaciones cuya finalidad es establecer y/o ejecutar estrategias de la Policía Foral, con Instituciones, Direcciones y Unidades de forma continua y con alto nivel e importancia. Las relaciones son consustanciales a la propia misión del puesto.

***C.2.- Dificultad de los contactos/relaciones.***

**2.1.- normal.**

Relaciones rutinarias de trabajo, que no precisan de planificación previa, su finalidad es la trasmisión y/o recepción de información.

**2.2.- alta.**

Los contactos exigen preparación previa para conseguir resultados, su contenido además de la trasmisión y/o recepción de información requiere integrarla.

**2.3.- Muy alta.**

Se requiere planificar detallada y estratégicamente el contenido a tratar con los contactos para llegar a acuerdos con los diferentes interlocutores y lograr la modificación de la posición de los mismos si la situación lo requiere.

**D. Responsabilidad sobre datos confidenciales.**

Este factor valora la responsabilidad que contrae el ocupante de un puesto de trabajo al conocer información confidencial por razón de su tarea. Dicha información varía en su nivel de importancia, definida ésta por el perjuicio que su difusión puede causar. En Policía Foral, esta importancia es gestionada mediante permisos de acceso a la misma.

**1.1.- Baja.**

Los permisos concedidos en el acceso a las aplicaciones informáticas son para información genérica o consulta aislada. El acceso a la misma es compartido por muchos puestos.

**1.2.- Media.**

Los permisos concedidos son a información detallada, cuyo acceso se circunscribe a puestos y unidades limitadas.

**1.3.- Alta.**

Los permisos concedidos en el acceso a las aplicaciones informáticas son a información con manejo de datos especialmente sensibles y específicos.

**Tabla de valoración**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A) RESPONSABILIDAD SOBRE LA GESTIÓN | A.1. DAÑO QUE PUEDE OCASIONAR | **LEVE** | **MEDIO** | **GRAVE** |
| 1 | 2 | 3 |
| A.2. PROBABILIDAD | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** |
| 1 | 2 | 3 |
| B) RESPONSABILIDAD SOBRE INICIATIVA | B.1. VARIEDAD DE LAS TAREAS | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |
| 1 | 2 | 3 |
| B.2. AUTONOMÍA | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |
| 1 | 2 | 3 |
| C) RESPONSABILIDAD SOBRE PERSONAS Y RELACIONES | C.1. IMPORTANCIA CONTAC/RELAC. | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |
| 1 | 2 | 3 |
| C.2. DIFICULTAD CONTAC/RELAC | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |
| 1 | 2 | 3 |
| D) RESPONSABILIDAD SOBRE DATOS CONFIDENCIALES | D.1. GRADO DE ACCESO A INFORMACIÓN CONF. | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** |
| 2 | 4 | 6 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| **GRADO 1** | **8** | **1** | **10** | **8 a 9** |
| **GRADO 2** | **10** | **2** | **20** | **10 a 11** |
| **GRADO 3** | **12** | **3** | **30** | **12 a 13** |
| **GRADO 4** | **14** | **4** | **40** | **14 a 15** |
| **GRADO 5** | **16** | **5** | **50** | **16 a 17** |
| **GRADO 6** | **18** | **6** | **60** | **18 a 19** |
| **GRADO 7** | **20** | **7** | **70** | **20 a 21** |
| **GRADO 8** | **22** | **8** | **80** | **22 a 22** |
| **GRADO 9** | **23** | **9** | **90** | **23 a 23** |
| **GRADO 10** | **24** | **10** | **100** | **24 ó superior** |

**CRITERIO II – DEDICACIÓN**

Este criterio valora la disponibilidad que conlleva el desempeño del puesto de trabajo, para la realización de las funciones del mismo. Tiene en cuenta la realización de jornadas de trabajo irregulares, fuera de lo establecido en calendario, con variaciones del mismo y/o la localización del policía.

**1.1.- Dedicación normal.**

Se asignará este grado a los puestos en los que su calendario/cartelera establecido/a no es alterado, salvo en llamamientos puntuales para la cobertura de necesidades del servicio. El desempeño en el puesto no requiere dedicación ni flexibilidad extraordinaria o adicional a la inherente a todos los puestos de Policía.

**1.2.- Dedicación alta.**

Se asignará este grado a los puestos en los que su calendario/cartelera establecido/a se puede ver alterado/a, salvo en periodo vacacional. En concreto, esto puede suceder, además de por los llamamientos mencionados en el aparatado anterior, por modificaciones o variaciones tanto en el horario de entrada como de salida, según las necesidades del servicio.

**1.3.- Dedicación muy alta.**

Se asignará este grado a los puestos que para el ejercicio de sus funciones, además del calendario/cartelera establecido/a, se requiere la prestación de sus servicios en régimen de mayor disponibilidad que los descritos en grados anteriores. El desempeño del puesto requiere flexibilidad de calendario y/o variación de jornadas por exigencias de su responsabilidad, debiendo estar localizado y disponible en cualquier momento, salvo en periodo vacacional.

**Tabla de valoración**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | A) CALENDARIO NORMALIZADO | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** | | B) LOCALIZACIÓN Y FLEXIBILIDAD FUERA DE LA JORNADA DE TRABAJO | **1** | **2** | **3** | | C) DEDICACIÓN ABSOLUTA | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | | | **GRADO 1** | **1** | **1** | **10** | **1 a 1** | | **GRADO 2** | **2** | **2** | **20** | **2 a 2** | | **GRADO 3** | **3** | **3** | **30** | **3 ó superior** | |

**CRITERIO III – PREPARACIÓN TÉCNICA**

Este criterio aprecia la necesidad de posesión de los conocimientos adecuados para realizar las funciones establecidas para cada puesto de trabajo, en tres aspectos diferenciados:

**A. Formación adicional.**

**B. Tiempo para el desempeño.**

**C. Necesidad de actualización en procesos y metodología, normativas y protocolos policiales, así como en habilidades directivas.**

**A. Formación adicional.**

En este factor se toman en consideración los cursos establecidos por la organización como requisito de acceso al puesto de trabajo.

***A.1. Formación por empleos.***

Valora la formación recibida por el personal para el desempeño de las funciones de cada uno de los empleos establecidos en la organización.

1.1.- Policía

1.2.- Cabo

1.3.- Subinspector

1.4.- Inspector

1.5.- Comisario

1.6.- Comisario Principal

***A.2. Formación como requisito de acceso y/o mantenimiento de puesto (especialización)[[1]](#footnote-1).***

Valora la formación especializada exigida por la organización para el desempeño de las funciones de cada uno de los puestos.

1.1.- Puestos de trabajo sin curso de formación específico como requisito imprescindible para el acceso y/o mantenimiento en los mismos.

1.2.- Puestos de trabajo con curso de formación específico, cuya duración no exceda de………[[2]](#footnote-2) como requisito imprescindible para el acceso y/o mantenimiento en los mismos.

1.3.- Puestos de trabajo con curso de formación específico, cuya duración exceda de………2 como requisito imprescindible para el acceso y/o mantenimiento en los mismos.

**B. Tiempo necesario para el desempeño.**

Valora el tiempo necesario estimado para una correcta realización de las funciones del puesto, de manera autónoma, una vez adquiridos los conocimientos específicos.

1.1.- Hasta seis meses.

1.2.- Hasta un año.

1.3.- Más de un año.

**C. Necesidad de actualización en procesos y metodología, normativas y protocolos policiales, así como en habilidades directivas.**

**1.1.- Normal.**

Requiere actualización sobre un número relativamente escaso de protocolos y normativas que rigen las actuaciones de la Policía, siendo además limitadas las modificaciones que afectan a los mismos.

**1.2.- Alta.**

Requiere actualización sobre un número amplio de los protocolos y normativas que rigen las actuaciones de la Policía, lo que provoca una mayor frecuencia de modificación de aquellos que les afecten.

Por otro lado abarca los puestos de trabajo con habilidades o capacidades específicas que requieran un entrenamiento permanente.

**1.3.- Muy alta.**

Requiere actualización permanente sobre un número amplio de normativas, así como impulsar la actualización y mejora de protocolos y procedimientos, además de reciclaje en lo referente a la gestión de personas y la definición y consecución de objetivos de la organización.

**Tabla de valoración**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A) FORMACIÓN ADICIONAL | A.1. EMPLEO | **POLICÍA** | **CABO** | **SUBINSPECTOR** | **INSPECTOR** | **COMISARIO** | **COMISARIO PPAL** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| A.2.ESPECIALIZACIÓN | **BÁSICA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |
| B) TIEMPO NECESARIO PARA EL DESEMPEÑO | | **< 6 MESES** | | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | | **> 1 AÑO** | |
| 2 | | 4 | | 6 | |
| C) NECESIDAD DE ACTUALIZACIÓN | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | | | **GRADO 1** | **4** | **1** | **10** | **4 a 5** | | **GRADO 2** | **6** | **2** | **20** | **6 a 7** | | **GRADO 3** | **8** | **3** | **30** | **8 a 9** | | **GRADO 4** | **10** | **4** | **40** | **10 a 11** | | **GRADO 5** | **12** | **5** | **50** | **12 a 13** | | **GRADO 6** | **14** | **6** | **60** | **14 a 15** | | **GRADO 7** | **16** | **7** | **70** | **16 ó superior** | |

**CRITERIO IV – DIFICULTAD**

Este criterio aprecia la dificultad añadida a la realización de las tareas encomendadas, por la existencia de condiciones concurrentes, que hacen del desempeño de las mismas más complejo que si tales condiciones no existen.

**A. Dificultad por condiciones físicas.**

**B. Dificultad operativa.**

**A. Dificultad por condiciones físicas.**

Dificultad por exposición a situaciones físicas y/o sensoriales que suponen condiciones de incomodidad o molestia y requieren de un esfuerzo añadido al propio de la tarea para su correcta ejecución. Condiciones tales como inclemencias climatológicas, variaciones de temperatura, olores, ruidos, vibraciones, etc. que requieren un esfuerzo adicional sobre la tarea.

El grado variará dependiendo de la frecuencia de exposición a condiciones de incomodidad o molestia del puesto de trabajo.

**1.1.- Baja.**

En el normal desempeño del puesto se producen con baja frecuencia las circunstancias descritas. Entre 20 y 40%.

**1.2.- Media.**

En el normal desempeño del puesto concurren con bastante frecuencia las circunstancias descritas. Entre el 40 y el 80%.

**1.3.- Alta.**

En el normal desempeño del puesto se producen habitualmente circunstancias que originan la dificultad. Más del 80%.

**B. Dificultad operativa.**

Este factor valora la dificultad que supone la necesidad de mantener una atención adicional o dividida para la realización de la tarea, como es, la observación de reglas de seguridad a la par que la tarea encomendada.

Se excluyen de este criterio las reglas a observar, inherentes a todo policía, en cuanto a la utilización de las armas de dotación personal.

Este criterio se subdivide en dos circunstancias, la entidad de las reglas de seguridad a mantener y la frecuencia necesaria del mantenimiento de dichas reglas.

***B.1.- Entidad de las reglas de seguridad que deben ser observadas.***

1.1.- El trabajo requiere la observación de reglas de seguridad estrictas para que no ocurran accidentes de trabajo, abarcando de forma habitual un número limitado de situaciones.

1.2.- El trabajo requiere la observación de reglas de seguridad estrictas para que no ocurran accidentes de trabajo, abarcando de forma habitual un gran número de situaciones.

1.3.- El trabajo requiere un cuidado constante, ya que un ligero descuido ocasionaría accidentes de extrema gravedad.

***B.2.-Tiempo durante el que dichas reglas de seguridad deben ser observadas.***

2.1.- Las reglas de seguridad del puesto deber ser observadas durante menos del 25% del tiempo efectivo de trabajo.

2.2.- Las reglas de seguridad del puesto deber ser observadas entre el 25% y el 75% del tiempo efectivo de trabajo.

2.3.- Las reglas de seguridad del puesto deber ser observadas durante más del 75% del tiempo efectivo de trabajo.

**Tabla de valoración**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | A) DIFICULTAD FÍSICA | | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** | |  |  | 2 | 4 | 6 | | B) DIFICULTAD OPERATIVA | A.1. ENTIDAD DE LAS REGLAS | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **CONSTANTE /EXTREMO** | |  |  | 1 | 2 | 3 | |  | A.2. TIEMPO DE EXPOSICIÓN | **BAJO (<25%)** | **MEDIO**  **(>25% y >75%)** | **ALTO (>75%)** | |  |  | 1 | 2 | 3 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | | | **GRADO 1** |  | **1** | **10** | **0 a 2** | | **GRADO 2** | **3** | **2** | **20** | **3 a 5** | | **GRADO 3** | **6** | **3** | **30** | **6 a 8** | | **GRADO 4** | **9** | **4** | **40** | **9 a 10** | | **GRADO 5** | **11** | **5** | **50** | **11 ó superior** | |

**Asignación de valores a los criterios.**

El peso de cada criterio es proporcional al número de factores que incluye, dada la importancia relativa de cada uno de ellos en el desempeño de la función policial.

La ponderación de cada uno de los criterios y el valor total de los mismos se refleja en los cuadros que se incorporan en cada criterio y conforma un sistema de puntuación que resulta de un total de valor ponderado de 100% y una puntuación máxima de 250.

El criterio de Responsabilidad cuenta con 4 factores, se le asigna un valor ponderado de un 40%, unos grados/intervalos de puntuación de 10/10 y una puntuación máxima de 100 puntos.

El criterio de Dedicación cuenta con 1 factor, se le asigna un valor ponderado de un 12%, unos grados/intervalos de puntuación de 3/10 y una puntuación máxima de 30 puntos.

El criterio de Preparación Técnica cuenta con 3 factores, se le asigna un valor ponderado de un 28%, unos grados/intervalos de puntuación de 7/10 y una puntuación máxima de 70 puntos.

El criterio de Dificultad cuenta con 2 factores, se le asigna un valor ponderado de un 20%, unos grados/intervalos de puntuación de 5/10 y una puntuación máxima de 50 puntos.

**ANEXO II  
NORMAS DE APLICACIÓN DEL MANUAL DE VALORACIÓN  
DE PUESTOS DE TRABAJO EN POLICÍA FORAL.**

**DISPOSICIONES TRANSITORIAS**

1. Subfactor de “Formación Adicional” del criterio de “Preparación Técnica”.

Teniendo en cuenta que en la actualidad no se encuentra desarrollada reglamentariamente la formación como requisito de acceso y/o mantenimiento de puesto de trabajo, en tanto no lleve a cabo su desarrollo, se dispone que el subfactor A.2. “Formación como requisito de acceso y/o mantenimiento de puesto (especialización)” se valorará en aquellos puestos de trabajo cuya provisión se lleva a cabo mediante concurso específico o concurso más superación de pruebas físicas.

2. Criterio de “Dedicación”:

Teniendo en cuenta la aplicación del nuevo régimen de jornadas reguladas en el artículo 49 e) de la Ley Foral 8/2007, de las Policías de Navarra, y su incidencia en el criterio de valoración de “Dedicación” definido en el Manual de Valoración, se dispone que, a la entrada en vigor de las nuevas jornadas, la valoración de este criterio se tendrá en cuenta en aquellas unidades que trabajen con dedicación exclusiva, con guardia localizada o prolongación de jornada.

# ANEXO III

# ASIGNACIÓN DE GRUPOS EN POLICÍA FORAL

En la tabla de Grupos se identifica al Grupo de Jefatura Comunicación en el Grupo 202 junto con Gestión, Recursos Humanos y Formación, sin embargo y al valorar a Jefatura de forma independiente, se entenderá como grupo específico. El Grupo de Custodia y Traslado de Detenidos también se entenderá como grupo específico.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ÁREA / DIVISIÓN / BRIGADA / GRUPO** | **EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRUPO** |
| **INSPECCIÓN GENERAL** | COM. PRINCIPAL | 100000 | **001** |
| **SEGURIDAD INTERIOR Y POLICÍA ADMINISTRAT.** | COM. PRINCIPAL | 200000 |
| **TRÁFICO Y SEGURIDAD VIAL** | COM. PRINCIPAL | 300000 |
| **SEGURIDAD CIUDADANA** | COM. PRINCIPAL | 400000 |
| **INVESTIGACIÓN CRIMINAL** | COM. PRINCIPAL | 500000 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ÁREA / DIVISIÓN / BRIGADA / GRUPO** | **EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRUPO** |
| **DIVISIÓN DE COMUNICACIÓN Y ENLACE OPERATIVO** | **COMISARIO** | **110000** | **002** |
| **DIVISIÓN GENERAL TÉCNICA** | **COMISARIO** | **120000** |
| **DIVISIÓN RÉGIMEN INTERNO** | **COMISARIO** | **130000** |
| **COMISARÍA DE PAMPLONA** | **COMISARIO** | **140000** |
| **COMISARÍA DE TUDELA** | **COMISARIO** | **150000** |
| **COMISARÍA DE TAFALLA** | **COMISARIO** | **160000** |
| **COMISARÍA DE ESTELLA** | **COMISARIO** | **170000** |
| **COMISARÍA DE SANGÜESA** | **COMISARIO** | **180000** |
| **COMISARÍA DE ELIZONDO** | **COMISARIO** | **190000E** |
| **COMISARÍA DE ALSASUA** | **COMISARIO** | **190000A** |
| **DIVISIÓN SEGURIDAD INTERIOR** | **COMISARIO** | **210000** |
| **DIVISIÓN DE SEGURIDAD VIAL** | **COMISARIO** | **310000** |
| **DIVISIÓN ATESTADOS E INVESTIGACIÓN** | **COMISARIO** | **320000** |
| **DIV. PREVENCIÓN Y ATENCIÓN CIUDAD.** | **COMISARIO** | **410000** |
| **DIVISIÓN PROTECCIÓN AUTORIDADES** | **COMISARIO** | **420000** |
| **DIVISIÓN INTERVENCIÓN** | **COMISARIO** | **430000** |
| **DIVISIÓN DE POLICÍA JUDICIAL** | **COMISARIO** | **510000** |
| **DIVISIÓN DE POLICÍA CIENTÍFICA** | **COMISARIO** | **520000** |
| **DIVISIÓN DE INFORMACIÓN** | **COMISARIO** | **530000** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ÁREA / DIVISIÓN / BRIGADA / GRUPO** | **EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRUPO** |
| **BRIGADA DESARROLLO TECNOL.** | INSPECTOR | 121000 | **101** |
| **BRIGADA ADMÓN. DE MEDIOS** | INSPECTOR | 122000 |
| **BRIGADA DE TRÁFICO** | INSPECTOR | 151000 |
| **BRIGADA PROTECCIÓN DE INSTALACIONES Y DETENIDOS** | INSPECTOR | 211000 |
| **BRIGADA SEGURIDAD PRIVADA Y SISTEMAS** | INSPECTOR | 212000 |
| **BRIGADA DE JUEGO Y ESPECTÁCULOS** | INSPECTOR | 221000 |
| **BRIGADA PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL** | INSPECTOR | 222000 |
| **BRIGADA DELITOS ECONÓMICOS Y CONTRA EL PATRIMONIO** | INSPECTOR | 511000 |
| **BRIGADA. DELITOS CONTRA LAS PERSONAS** | INSPECTOR | 512000 |
| **BRIGADA DELITOS CONTRA LA SALUD** | INSPECTOR | 513000 |
| **BRIGADA ASISTENCIAL** | INSPECTOR | 514000 |
| **BRIGADA CRIMINALÍSTICA DE CAMPO** | INSPECTOR | 151000 |
| **BRIGADA CRIMINALÍSTICA LABORATORIO** | INSPECTOR | 522000 |
| **BRIGADA DE INVESTIGACIÓN** | INSPECTOR | 531000 |
| **BRIGADA DE ANÁLISIS E INFORMES** | INSPECTOR | 532000 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ÁREA / DIVISIÓN / BRIGADA / GRUPO** | | **EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRUPO** |
| **DIVISIÓN C.M.C.** | SUBINSPECTOR | 110100 | **201** |
| ***GRUPO JEFATURA*** | SUBINSPECTOR | 120100 | **202** |
| ***GRUPO FORMACIÓN*** | SUBINSPECTOR | 120200 |
| ***GRUPO RECURSOS HUMANOS*** | SUBINSPECTOR | 120300 |
| ***GRUPO GEST. ADMINISTRATIVA*** | SUBINSPECTOR | 120400 |
| **OFICINA DE ATENCIÓN POLICÍA** | SUBINSPECTOR | 140100 | **203** |
| **BRIGADA DESARROLLO TECNOL.** | SUBINSPECTOR | 121100 | **204** |
| ***GRUPO ENLACE*** | SUBINSPECTOR | 121200 | **205** |
| ***GRUPO DE SEGURIDAD VIAL TUDELA*** | SUBINSPECTOR | 151100 | **206** |
| ***GRUPOS DE SEGURIDAD VIAL*** | SUBINSPECTOR | 310100 |
| ***GRUPO DE TRANSPORTES*** | SUBINSPECTOR | 310300 | **207** |
| ***GRUPO DE RADAR*** | SUBINSPECTOR | 310200 |
| ***GRUPO DE ATESTADOS TUDELA*** | SUBINSPECTOR | 151200 | **208** |
| ***GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA TUDELA*** | SUBINSPECTOR | 150100 | **209** |
| ***GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA TAFALLA*** | SUBINSPECTOR | 160100 |
| ***GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA ESTELLA*** | SUBINSPECTOR | 170100 |
| ***GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA SANGÜESA*** | SUBINSPECTOR | 180100 |
| ***GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA ELIZONDO*** | SUBINSPECTOR | 190100E |
| ***GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA ALSASUA*** | SUBINSPECTOR | 190100A |
| ***GRUPOS OPERATIVOS (PREVENCIÓN Y ATENC CIUDADANA)*** | SUBINSPECTOR | 410100 |
| ***GRUPO CUSTODIA Y TRASLADO DETENIDOS*** | SUBINSPECTOR | 211400 |
| ***BRIGADA DELITOS ECONÓMICOS Y CONTRA EL PATRIMONIO*** | SUBINSPECTOR | 511100 | **210** |
| ***BRIGADA. DELITOS CONTRA LAS PERSONAS*** | SUBINSPECTOR | 512100 |
| ***BRIGADA DELITOS CONTRA LA SALUD*** | SUBINSPECTOR | 513100 |
| ***BRIGADA ASISTENCIAL*** | SUBINSPECTOR | 514100 |
| ***BRIGADA CRIMINALÍSTICA DE CAMPO*** | SUBINSPECTOR | 521100 |
| ***BRIGADA CRIMINALÍSTICA LABORATORIO*** | SUBINSPECTOR | 522100 |
| ***BRIGADA DE INVESTIGACIÓN*** | SUBINSPECTOR | 531100 |
| ***BRIGADA DE ANÁLISIS E INFORMES*** | SUBINSPECTOR | 532100 |
| ***GRUPO APOYO TECNOLÓGICO*** | SUBINSPECTOR | 500100 | **211** |
| ***GRUPO DE POLICÍA JUDICIAL TUDELA*** | SUBINSPECTOR | 150200 | **212** |
| ***GRUPO DE POLICÍA JUDICIAL TAFALLA*** | SUBINSPECTOR | 160200 |
| ***GRUPO DE POLICÍA JUDICIAL ESTELLA*** | SUBINSPECTOR | 170200 |
| ***GRUPO POLICÍA JUDICIAL NORTE*** | SUBINSPECTOR | 510100 |
| ***GRUPO EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN*** | SUBINSPECTOR | 130100 | **213** |
| ***GRUPO CALIDAD Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO*** | SUBINSPECTOR | 130200 |
| ***GRUPO DE MEDIO AMBIENTE TUDELA*** | SUBINSPECTOR | 150300 | **214** |
| ***GRUPOS MEDIOAMBIENTE 1 y 2*** | SUBINSPECTOR | 222100 |
| ***BRIGADA DE JUEGO Y ESPECTÁCULOS*** | SUBINSPECTOR | 221100 | **215** |
| ***GRUPO JUSTICIA*** | SUBINSPECTOR | 211100 | **216** |
| ***GRUPO PALACIO*** | SUBINSPECTOR | 211200 |
| ***GRUPO PARLAMENTO*** | SUBINSPECTOR | 211300 |
| ***BRIGADA SEGURIDAD PRIVADA Y SISTEMAS*** | SUBINSPECTOR | 212100 | **217** |
| **DIVISIÓN PROTECCIÓN AUTORIDADES** | SUBINSPECTOR | 420100 | **218** |
| ***GRUPO INTERVENCIONES ESPECIALES (INTERVENCIÓN)*** | SUBINSPECTOR | 430100 | **219** |
| ***GRUPOS INTERVENCION 1 Y 2 (INTERVENCIÓN)*** | SUBINSPECTOR | 430200 | **220** |
| ***GRUPO PLANIFICACIÓN OPERATIVA*** | SUBINSPECTOR | 300100 | **221** |
| ***BRIGADA ADMINISTRACIÓN DE MEDIOS*** | SUBINSPECTOR | 122100 | **222** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ÁREA / DIVISIÓN / BRIGADA / GRUPO** | | **EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRUPO** |
| **GRUPO FORMACIÓN** | CABO | 120210 | **302** |
| **GRUPO RECURSOS HUMANOS** | CABO | 120310 |
| **GRUPO GEST. ADMINISTRATIVA** | CABO | 120410 |
| **OFICINA DE ATENCION POLICÍA** | CABO | 140110 | **303** |
| **BRIGADA DESARROLLO TECNOL.** | CABO | 121110 | **304** |
| **GRUPO DE SEGURIDAD VIAL TUDELA** | CABO | 151110 | **306** |
| **GRUPOS DE SEGURIDAD VIAL** | CABO | 310110 |
| **GRUPO DE TRANSPORTES** | CABO | 310310 | **307** |
| **GRUPO DE RADAR** | CABO | 310210 |
| **GRUPO DE ATESTADOS TUDELA** | CABO | 151210 | **308** |
| **DIVISIÓN ATESTADOS E INVESTIGACIÓN** | CABO | 320010 |
| **GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA TUDELA** | CABO | 150110 | **309** |
| **GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA TAFALLA** | CABO | 160110 |
| **GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA ESTELLA** | CABO | 170110 |
| **GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA SANGÜESA** | CABO | 180110 |
| **GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA ELIZONDO** | CABO | 190110E |
| **GRUPO DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA ALSASUA** | CABO | 190110A |
| **GRUPO CUSTODIA Y TRASLADO DETENIDOS** | CABO | 211410 |
| **GRUPOS OPERATIVOS (DIV PREVENC Y ATENC CIUDADANA)** | CABO | 410110 |
| **BRIGADA DELITOS ECONÓMICOS Y CONTRA EL PATRIMONIO** | CABO | 511110 | **310** |
| **BRIGADA. DELITOS CONTRA LAS PERSONAS** | CABO | 512110 |
| **BRIGADA DELITOS CONTRA LA SALUD** | CABO | 513110 |
| **BRIGADA ASISTENCIAL** | CABO | 514110 |
| **BRIGADA CRIMINALÍSTICA DE CAMPO** | CABO | 521110 |
| **BRIGADA CRIMINALÍSTICA LABORATORIO** | CABO | 522110 |
| **BRIGADA DE ANÁLISIS E INFORMES** | CABO | 532110 |
| **GRUPO DE POLICÍA JUDICIAL TUDELA** | CABO | 150210 | **312** |
| **GRUPO CALIDAD Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO** | CABO | 130210 | **313** |
| **GRUPOS MEDIOAMBIENTE 1 y 2** | CABO | 222110 | **314** |
| **GRUPO DE MEDIO AMBIENTE TUDELA** | CABO | 150310 |
| **BRIGADA DE JUEGO Y ESPECTÁCULOS** | CABO | 221110 | **315** |
| **GRUPO JUSTICIA** | CABO | 211110 | **316** |
| **GRUPO PALACIO** | CABO | 211210 |
| **GRUPO PARLAMENTO** | CABO | 211310 |
| **BRIGADA SEGURIDAD PRIVADA Y SISTEMAS** | CABO | 212110 | **317** |
| **DIVISIÓN PROTECCION AUTORIDADES** | CABO | 420110 | **318** |
| **GRUPOS INTERVENCION 1 Y 2 (DIV. DE INTERVENCION)** | CABO | 430210 | **320** |
| **GRUPO PLANIFICACION OPERATIVA** | CABO | 300110 | **321** |
| **BRIGADA ADMON. DE MEDIO** | CABO | 122110 | **322** |
| **BRIGADA PROTECCIÓN DE INSTALACIONES Y DETENIDOS** | CABO | 211010 | **323** |

# ANEXO IV

**TABLA DE VALORACIÓN, CUADRO DE PUNTUACIONES ORDENADAS POR EMPLEOS Y ASIGNACIÓN DE PORCENTAJE DE INCREMENTO DE COMPLEMENTO DE PUESTO DE TRABAJO EN POLICÍA FORAL**

A. TABLA DE VALORACIÓN:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **GRUPOS** | **CRITERIO I. RESPONSABILIDAD** | | | | | | | | | | | **CRITERIO II. DEDICACIÓN** | | | **CRITERIO III. PREPARACIÓN TÉCNICA** | | | | | | | **CRITERIO IV. DIFICULTAD** | | | | | | |  | |  | |
| **A) RESPONSABILIDAD SOBRE LA GESTIÓN** | | **B) RESPONSABILIDAD SOBRE INICIATIVA** | | **C) RESPONSABILIDAD SOBRE PERSONAS Y RELACIONES** | | **D) RESPONSABILIDAD SOBRE DATOS CONFIDENCIALES** | **TOTAL** | **GRADO** | **PUNTOS** | **CRITERIO II. DEDICACIÓN** | | **GRADO** | **PUNTOS** | **A) FORMACIÓN ADICIONAL** | | **B) TIEMPO NECESARIO PARA EL DESEMPEÑO** | **C) NECESIDAD DE ACTUALIZACIÓN** | **TOTAL** | **GRADO** | **PUNTOS** | | **A) DIFICULTAD FÍSICA** | **B) DIFICULTAD OPERATIVA** | | **TOTAL** | **GRADO** | **PUNTOS** | | **PTOS TOTALES** | |  | |
| **A.1. DAÑO QUE PUEDE OCASIONAR** | **A.2. PROBABILIDAD** | **B.1. VARIEDAD DE LAS TAREAS** | **B.2. AUTONOMIA** | **C.1. IMPORTANCIA CONTAC/RELAC.** | **C.2. DIFICULTAD CONTAC/RELAC** | **D.1. GRADO DE ACCESO A INFORMACION CONF.** | **A.1. EMPLEO** | **A.2. ESPECIALIZACIÓN** | **A.1. ENTIDAD DE LAS REGLAS** | **A.2. TIEMPO DE EXPOSICIÓN** |
| **001** | **GRAVE** | **ALTA** | **MUY ALTA** | **MUY ALTA** | **MUY ALTA** | **MUY ALTA** | **ALTA** | **24** | **10** | **100** | **MUY ALTA** | | **3** | **30** | **COMISARIO PPAL** |  | **> 1 AÑO** | **MUY ALTA** | **15** | **6** | **60** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **200** | | **C. PRINCIPAL** | |
| **002** | **GRAVE** | **ALTA** | **MUY ALTA** | **ALTA** | **MUY ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **22** | **8** | **80** | **MUY ALTA** | | **3** | **30** | **COMISARIO** |  | **> 1 AÑO** | **MUY ALTA** | **14** | **6** | **60** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **180** | | **COMISARIO** | |
| **101** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **MUY ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **21** | **7** | **70** | **MUY ALTA** | | **3** | **30** | **INSPECTOR** |  | **> 1 AÑO** | **MUY ALTA** | **13** | **5** | **50** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **160** | | **INSPECTOR** | |
| **201** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **MEDIA** | **18** | **6** | **60** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **10** | **4** | **40** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **120** | | **SUB CMC** | |
| **202** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **90** | | **SUB GR. FORM/GESTION** | |
| **203** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **110** | | **SUB OAC** | |
| **204** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **130** | | **SUB DESAR. TECNOL.** | |
| **205** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **19** | **6** | **60** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **120** | | **SUB ENLACE** | |
| **206** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | | **120** | | **SUB SEG. VIAL** | |
| **207** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | | **120** | | **SUB TRANS/RADAR** | |
| **208** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **19** | **6** | **60** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **130** | | **SUB ATEST. TUDELA** | |
| **209** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | | **ALTA** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **ALTO (>75%)** | **11** | **5** | **50** | | **130** | | **SUB SEG. CIUDAD.** | |
| **210** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **20** | **7** | **70** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **13** | **5** | **50** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **150** | | **SUB JUDIC. BR. CENT.** | |
| **211** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **19** | **6** | **60** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **130** | | **SUB APOYO TECNOL.** | |
| **212** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **20** | **7** | **70** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **13** | **5** | **50** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **150** | | **SUB JUD. COMI Y NORTE** | |
| **213** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **20** | **7** | **70** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **150** | | **SUB REG. INTERNO** | |
| **214** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | | **MEDIA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **8** | **3** | **30** | | **110** | | **SUB MED. AMBIENTE** | |
| **215** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | | **110** | | **SUB JUEGO Y ESPEC.** | |
| **216** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | | **90** | | **SUB EDIFICIOS** | |
| **217** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **100** | | **SUB SEG Y SISTEMAS** | |
| **218** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **16** | **5** | **50** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **9** | **3** | **30** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **110** | | **SUB ESCOLTAS** | |
| **219** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **16** | **5** | **50** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **12** | **5** | **50** | | **ALTA** | **CONSTANTE/EXTREMO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **11** | **5** | **50** | | **170** | | **SUB GIE** | |
| **220** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **11** | **4** | **40** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **9** | **4** | **40** | | **140** | | **SUB INTERVENCION** | |
| **221** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **9** | **3** | **30** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **90** | | **SUB PLAN. OPERAT.** | |
| **222** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **SUBINSPECTOR** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **80** | | **SUB. ADMON MEDIOS** | |
| **302** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **5** | **1** | **10** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **60** | | **CABO FORMA/GESTION** | |
| **303** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **16** | **5** | **50** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | | **100** | | **CABO OAC** | |
| **304** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **16** | **5** | **50** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **110** | | **CABO DESAR. TECNOLO.** | |
| **306** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **8** | **3** | **30** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | | **110** | | **CABO SEG. VIAL** | |
| **307** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **8** | **3** | **30** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | | **110** | | **CABO TRANS/RADAR** | |
| **308** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **17** | **5** | **50** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | | **120** | | **CABO ATESTADOS** | |
| **309** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **8** | **3** | **30** | | **ALTA** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **ALTO (>75%)** | **11** | **5** | **50** | | **120** | | **CABO SEG CIUDADANA** | |
| **310** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **ALTA** | | **2** | **20** | **CABO** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **140** | | **CABO JUDIC. BR. CENT.** | |
| **312** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **ALTA** | | **2** | **20** | **CABO** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **140** | | **CABO JUD. TUDELA** | |
| **313** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **ALTA** | | **2** | **20** | **CABO** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **130** | | **CABO CALIDAD, REG. DIS** | |
| **314** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | | **100** | | **CABO MEDIO AMBIENTE** | |
| **315** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** | **ALTA** | | **2** | **20** | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | | **90** | | **CABO JUEGO Y ESPEC.** | |
| **316** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **5** | **1** | **10** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | | **60** | | **CABO EDIFICIOS** | |
| **317** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **9** | **3** | **30** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **70** | | **CABO SEG. PRIV Y SIST** | |
| **318** | **GRAVE** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **13** | **3** | **30** | **ALTA** | | **2** | **20** | **CABO** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | | **100** | | **CABO ESCOLTAS** | |
| **320** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** | **ALTA** | | **2** | **20** | **CABO** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **10** | **4** | **40** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **9** | **4** | **40** | | **130** | | **CABO INTERVENCION** | |
| **321** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **13** | **3** | **30** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **80** | | **CABO PLANI OPERATIVA** | |
| **322** | **LEVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **5** | **1** | **10** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **50** | | **CABO ADMON MEDIOS** | |
| **323** | **LEVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **9** | **1** | **10** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **CABO** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **5** | **1** | **10** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **4** | **2** | **20** | | **50** | | **CABO PROT INSTAL Y DET** | |
| **401** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **MEDIA** | **14** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **7** | **2** | **20** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **80** | | **CMC** | |
| **402** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **4** | **1** | **10** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **50** | | **GESTION** | |
| **403** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **15** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | | **90** | | **OAP** | |
| **404** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **15** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **100** | | **DESARROLLO TECNOLOGICO** | |
| **406** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **7** | **2** | **20** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | | **90** | | **SEGURIDAD VIAL** | |
| **407** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **7** | **2** | **20** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | | **90** | | **TRANSPORTES** | |
| **408** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **15** | **4** | **40** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | | **110** | | **ATESTADOS** | |
| **409** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **7** | **2** | **20** | | **ALTA** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **ALTO (>75%)** | **11** | **5** | **50** | | **100** | | **PREVENCION** | |
| **410** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **17** | **5** | **50** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **120** | | **JUDICIAL CENTRAL** | |
| **411** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **16** | **5** | **50** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **10** | **4** | **40** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **120** | | **GAT** | |
| **412** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **17** | **5** | **50** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **120** | | **JUDICIAL COMISA** | |
| **413** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **16** | **5** | **50** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **120** | | **REGIMEN INTERNO** | |
| **414** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | | **90** | | **MEDIO AMBIENTE** | |
| **415** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | | **80** | | **JUEGO** | |
| **416** | **MEDIO** | **BAJA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **9** | **1** | **10** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **4** | **1** | **10** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | | **50** | | **EDIFICIOS** | |
| **417** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | | **70** | | **SEG. PRIVADA** | |
| **418** | **GRAVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | | **80** | | **ESCOLTAS** | |
| **419** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **13** | **3** | **30** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **10** | **4** | **40** | | **ALTA** | **CONSTANTE/EXTREMO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **11** | **5** | **50** | | **140** | | **GIE** | |
| **420** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **9** | **4** | **40** | | **110** | | **INTERVENCION** | |
| **422** | **LEVE** | **BAJA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **8** | **1** | **10** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **4** | **1** | **10** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **40** | | **ADMON MEDIOS** | |
| **423** | **LEVE** | **BAJA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **8** | **1** | **10** | **NORMAL** | | **1** | **10** | **POLICÍA** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **4** | **1** | **10** | | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **4** | **2** | **20** | | **50** | | **CARTERIA** | |
| **424** | **GRAVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | | **MEDIA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **6** | **3** | **30** | | **110** | | **CANINO** | |
|  | **GRAVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **ALTA** | | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **130** | | **SUB. JEFATURA COMUNICACIÓN** | |
|  | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **15** | **4** | **40** | **ALTA** | | **2** | **20** | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | |  |  |  |  | **1** | **10** | | **100** | | **POL. JEFATURA COMUNICACIÓN** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CRITERIO I. RESPONSABILIDAD** | | | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| A) RESPONSABILIDAD SOBRE LA GESTIÓN | A.1. DAÑO QUE PUEDE OCASIONAR | | **LEVE** | **MEDIO** | **GRAVE** |  |  |  |  | **GRADO 1** | **8** | **1** | **10** | **8 a 9** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 2** | **10** | **2** | **20** | **10 a 11** |
| A.2. PROBABILIDAD | | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 3** | **12** | **3** | **30** | **12 a 13** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 4** | **14** | **4** | **40** | **14 a 15** |
| B) RESPONSABILIDAD SOBRE INICIATIVA | B.1. VARIEDAD DE LAS TAREAS | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 5** | **16** | **5** | **50** | **16 a 17** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 6** | **18** | **6** | **60** | **18 a 19** |
| B.2. AUTONOMIA | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 7** | **20** | **7** | **70** | **20 a 21** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 8** | **22** | **8** | **80** | **22 a 22** |
| C) RESPONSABILIDAD SOBRE PERSONAS Y RELACIONES | C.1. IMPORTANCIA CONTAC/RELAC. | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 9** | **23** | **9** | **90** | **23 a 23** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 10** | **24** | **10** | **100** | **24 ó superior** |
| C.2. DIFICULTAD CONTAC/RELAC | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| D) RESPONSABILIDAD SOBRE DATOS CONFIDENCIALES | D.1. GRADO DE ACCESO A INFORMACION CONF. | | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 4 | 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **CRITERIO II. DEDICACIÓN** | | | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| A) CALENDARIO NORMALIZADO | | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 1** | **1** | **1** | **10** | **1 a 1** |
| B) LOCALIZACIÓN Y FLEXIBILIDAD FUERA DE LA JORNADA DE TRABAJO | | | **1** | **2** | **3** |  |  |  |  | **GRADO 2** | **2** | **2** | **20** | **2 a 2** |
| C) DEDICACIÓN ABSOLUTA | | |  |  |  |  | **GRADO 3** | **3** | **3** | **30** | **3 ó superior** |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **CRITERIO III. PREPARACIÓN TÉCNICA** | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| A) FORMACIÓN ADICIONAL | | A.1. EMPLEO | **POLICÍA** | **CABO** | **SUBINSPECTOR** | **INSPECTOR** | **COMISARIO** | **COMISARIO PPAL** |  | **GRADO 1** | **4** | **1** | **10** | **4 a 5** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  | **GRADO 2** | **6** | **2** | **20** | **6 a 7** |
| A.2. ESPECIALIZACIÓN | **BÁSICA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 3** | **8** | **3** | **30** | **8 a 9** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 4** | **10** | **4** | **40** | **10 a 11** |
| B) TIEMPO NECESARIO PARA EL DESEMPEÑO | | | **< 6 MESES** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **> 1 AÑO** |  |  |  |  | **GRADO 5** | **12** | **5** | **50** | **12 a 13** |
| 2 | 4 | 6 |  |  |  |  | **GRADO 6** | **14** | **6** | **60** | **14 a 15** |
| C) NECESIDAD DE ACTUALIZACIÓN | | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 7** | **16** | **7** | **70** | **16 ó superior** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 8** |  | **8** |  | **ó superior** |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **CRITERIO IV. DIFICULTAD** | |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| A) DIFICULTAD FÍSICA | |  | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 1** |  | **1** | **10** | **0 a 2** |
|  | |  | 2 | 4 | 6 |  |  |  |  | **GRADO 2** | **3** | **2** | **20** | **3 a 5** |
| B) DIFICULTAD OPERATIVA | | A.1. ENTIDAD DE LAS REGLAS | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **CONSTANTE /EXTREMO** |  |  |  |  | **GRADO 3** | **6** | **3** | **30** | **6 a 8** |
|  | |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 4** | **9** | **4** | **40** | **9 a 10** |
|  | | A.2. TIEMPO DE EXPOSICIÓN | **BAJO (<25%)** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **ALTO (>75%)** |  |  |  |  | **GRADO 5** | **11** | **5** | **50** | **11 ó superior** |
|  | |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

B. CUADROS DE PUNTUACIONES:

|  |  |
| --- | --- |
| 200 | Comisario Principal |
| 180 | Comisario |
| 160 | Inspector |

## SUBINSPECTOR

|  |  |
| --- | --- |
| 170 | Grupo Intervenciones Especiales |
| 150 | Grupos Judicial Comisarías y Norte |
| 150 | Grupos de Régimen Interno |
| 150 | Brigadas Centrales Judicial |
| 140 | Grupos de Intervención |
| 130 | Grupo Atestados Tudela |
| 130 | Grupo Jefatura Comunicación |
| 130 | Grupo Apoyo Tecnológico |
| 130 | Brigada de Desarrollo tecnológico |
| 130 | Grupos de Seguridad Ciudadana, Custodia y Tras. detenidos |
| 120 | Grupo de Enlace |
| 120 | Grupos de Seguridad Vial |
| 120 | Grupos Transportes y Radar |
| 120 | División de Comunicación y Enlace Operativo |
| 110 | Oficina Atención Policial |
| 110 | Grupos Medio Ambiente |
| 110 | División de Protección de Autoridades |
| 110 | Brigada de Juego y Espectáculos |
| 100 | Brigada de Seguridad Privada y Sistemas |
| 90 | Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos |
| 90 | Grupo de Planificación Operativa |
| 90 | Grupo Justicia, Palacio y Parlamento |
| 80 | Brigada Administración de Medios |

***CABO***

|  |  |
| --- | --- |
| 140 | Brigadas Centrales Judicial |
| 140 | Grupo Judicial Tudela |
| 130 | Grupo de Calidad y Régimen Disciplinario |
| 130 | Grupos de Intervención |
| 120 | Grupos de Seguridad Ciudadana, Custodia y Tras. detenidos |
| 120 | Atestados |
| 110 | Grupos de Seguridad Vial |
| 110 | Grupos Transportes y Radar |
| 110 | Brigada de Desarrollo Tecnológico |
| 100 | Grupos Medio Ambiente |
| 100 | Oficina Atención Policial |
| 100 | División de Protección de Autoridades |
| 90 | Brigada de Juego y Espectáculos |
| 80 | Grupo de Planificación Operativa |
| 70 | Brigada de Seguridad Privada y Sistemas |
| 60 | Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos |
| 60 | Grupo Justicia, Palacio y Parlamento |
| 50 | Brigada Administración de Medios |
| 50 | Brigada de Protección de Instalaciones y Detenidos |

***POLICÍA***

|  |  |
| --- | --- |
| 140 | Grupo Intervenciones Especiales |
| 120 | Grupos Judicial Comisarías y Norte |
| 120 | Grupos de Régimen Interno |
| 120 | Brigadas Centrales Judicial |
| 120 | Grupo Apoyo Tecnológico |
| 110 | Atestados |
| 110 | Grupos de Intervención |
| 110 | Caninos |
| 100 | Grupos de Seguridad Ciudadana, Custodia y Tras. Detenidos |
| 100 | Brigada de Desarrollo Tecnológico |
| 100 | Grupo Jefatura Comunicación |
| 90 | Oficina Atención Policial |
| 90 | Grupos Transportes y Radar |
| 90 | Grupos Medio Ambiente |
| 90 | Grupos de Seguridad Vial |
| 80 | División de Comunicación y Enlace Operativo |
| 80 | División de Protección de Autoridades |
| 80 | Brigada de Juego y Espectáculos |
| 70 | Brigada de Seguridad Privada y Sistemas |
| 50 | Brigada de Protección de Instalaciones y Detenidos |
| 50 | Grupo Justicia, Palacio y Parlamento |
| 50 | Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos |
| 40 | Brigada Administración de Medios |

1. El porcentaje de incremento del complemento de puesto de trabajo será el resultado de distribuir el disponible del montante total de los complementos existentes, asignando a la puntuación mínima y a los intervalos de diez puntos el mismo incremento porcentual.

## ANEXO V

**Tabla de valoración, cuadro de puntuaciones ordenadas por empleos y asignación de porcentaje de incremento de complemento de puesto de trabajo en Policía Foral**

A. TABLA DE VALORACIÓN (1 octubre de 2016:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **GRUPOS** | **CRITERIO I. RESPONSABILIDAD** | | | | | | | | | | **CRITERIO II. DEDICACIÓN** | | | **CRITERIO III. PREPARACIÓN TÉCNICA** | | | | | | | **CRITERIO IV. DIFICULTAD** | | | | | | **PTOS TOTALES** |  |
| **A) RESPONSABILIDAD SOBRE LA GESTIÓN** | | **B) RESPONSABILIDAD SOBRE INICIATIVA** | | **C) RESPONSABILIDAD SOBRE PERSONAS Y RELACIONES** | | **D) RESPONSABILIDAD SOBRE DATOS CONFIDENCIALES** | **TOTAL** | **GRADO** | **PUNTOS** | **CRITERIO II. DEDICACIÓN** | **GRADO** | **PUNTOS** | **A) FORMACIÓN ADICIONAL** | | **B) TIEMPO NECESARIO PARA EL DESEMPEÑO** | **C) NECESIDAD DE ACTUALIZACIÓN** | **TOTAL** | **GRADO** | **PUNTOS** | **A) DIFICULTAD FÍSICA** | **B) DIFICULTAD OPERATIVA** | | **TOTAL** | **GRADO** | **PUNTOS** |  |
| **A.1. DAÑO QUE PUEDE OCASIONAR** | **A.2. PROBABILIDAD** | **B.1. VARIEDAD DE LAS TAREAS** | **B.2. AUTONOMIA** | **C.1. IMPORTANCIA CONTAC/RELAC.** | **C.2. DIFICULTAD CONTAC/RELAC** | **D.1. GRADO DE ACCESO A INFORMACION CONF.** | **A.1. EMPLEO** | **A.2. ESPECIALIZACIÓN** | **A.1. ENTIDAD DE LAS REGLAS** | **A.2. TIEMPO DE EXPOSICIÓN** |  |
| **001** | **GRAVE** | **ALTA** | **MUY ALTA** | **MUY ALTA** | **MUY ALTA** | **MUY ALTA** | **ALTA** | **24** | **10** | **100** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **COMISARIO PPAL** |  | **> 1 AÑO** | **MUY ALTA** | **15** | **6** | **60** |  |  |  |  | **1** | **10** | **200** | **C. PRINCIPAL** |
| **002** | **GRAVE** | **ALTA** | **MUY ALTA** | **ALTA** | **MUY ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **22** | **8** | **80** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **COMISARIO** |  | **> 1 AÑO** | **MUY ALTA** | **14** | **6** | **60** |  |  |  |  | **1** | **10** | **180** | **COMISARIO** |
| **101** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **MUY ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **21** | **7** | **70** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **INSPECTOR** |  | **> 1 AÑO** | **MUY ALTA** | **13** | **5** | **50** |  |  |  |  | **1** | **10** | **160** | **INSPECTOR** |
| **201** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **MEDIA** | **18** | **6** | **60** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **10** | **4** | **40** |  |  |  |  | **1** | **10** | **110** | **SUB CMC** |
| **202** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** |  |  |  |  | **1** | **10** | **80** | **SUB GR. FORM/GESTION** |
| **203** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **100** | **SUB OAC** |
| **204** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** |  |  |  |  | **1** | **10** | **120** | **SUB DESAR. TECNOL.** |
| **205** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **19** | **6** | **60** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** |  |  |  |  | **1** | **10** | **110** | **SUB ENLACE** |
| **206** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | **110** | **SUB SEG. VIAL** |
| **207** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | **110** | **SUB TRANS/RADAR** |
| **208** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **19** | **6** | **60** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **120** | **SUB ATEST. TUDELA** |
| **209** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | **ALTA** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **ALTO (>75%)** | **11** | **5** | **50** | **120** | **SUB SEG. CIUDAD.** |
| **210** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **20** | **7** | **70** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **13** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **160** | **SUB JUDIC. BR. CENT.** |
| **211** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **19** | **6** | **60** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **12** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **120** | **SUB APOYO TECNOL.** |
| **212** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **20** | **7** | **70** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **13** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **160** | **SUB JUD. COMI Y NORTE** |
| **213** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **20** | **7** | **70** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **130** | **SUB REG. INTERNO** |
| **214** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | **MEDIA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **8** | **3** | **30** | **100** | **SUB MED. AMBIENTE** |
| **215** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | **90** | **SUB JUEGO Y ESPEC.** |
| **216** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | **80** | **SUB EDIFICIOS** |
| **217** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **90** | **SUB SEG Y SISTEMAS** |
| **218** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **16** | **5** | **50** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **SUBINSPECTOR** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **9** | **3** | **30** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **120** | **SUB ESCOLTAS** |
| **219** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **16** | **5** | **50** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **12** | **5** | **50** | **ALTA** | **CONSTANTE/EXTREMO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **11** | **5** | **50** | **150** | **SUB GIE** |
| **220** | **MEDIO** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **11** | **4** | **40** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **9** | **4** | **40** | **120** | **SUB INTERVENCION** |
| **221** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **9** | **3** | **30** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **80** | **SUB PLAN. OPERAT.** |
| **222** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **14** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** |  |  |  |  | **1** | **10** | **70** | **SUB. ADMON MEDIOS** |
| **302** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** |  |  |  | **CABO** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **5** | **1** | **10** |  |  |  |  | **1** | **10** | **50** | **CABO FORMA/GESTION** |
| **303** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **16** | **5** | **50** |  |  |  | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | **90** | **CABO OAC** |
| **304** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **16** | **5** | **50** |  |  |  | **CABO** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** |  |  |  |  | **1** | **10** | **100** | **CABO DESAR. TECNOLO.** |
| **306** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** |  |  |  | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **8** | **3** | **30** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | **100** | **CABO SEG. VIAL** |
| **307** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** |  |  |  | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **8** | **3** | **30** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | **100** | **CABO TRANS/RADAR** |
| **308** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **17** | **5** | **50** |  |  |  | **CABO** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | **110** | **CABO ATESTADOS** |
| **309** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** |  |  |  | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **8** | **3** | **30** | **ALTA** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **ALTO (>75%)** | **11** | **5** | **50** | **110** | **CABO SEG CIUDADANA** |
| **310** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **CABO** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **150** | **CABO JUDIC. BR. CENT.** |
| **312** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **CABO** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **150** | **CABO JUD. TUDELA** |
| **313** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** |  |  |  | **CABO** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **110** | **CABO CALIDAD, REG. DIS** |
| **314** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** |  |  |  | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | **90** | **CABO MEDIO AMBIENTE** |
| **315** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** |  |  |  | **CABO** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | **70** | **CABO JUEGO Y ESPEC.** |
| **316** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** |  |  |  | **CABO** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **5** | **1** | **10** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | **50** | **CABO EDIFICIOS** |
| **317** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** |  |  |  | **CABO** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **9** | **3** | **30** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **60** | **CABO SEG. PRIV Y SIST** |
| **318** | **GRAVE** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **13** | **3** | **30** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **CABO** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | **110** | **CABO ESCOLTAS** |
| **320** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** |  |  |  | **CABO** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **10** | **4** | **40** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **9** | **4** | **40** | **110** | **CABO INTERVENCION** |
| **321** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **13** | **3** | **30** |  |  |  | **CABO** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **70** | **CABO PLANI OPERATIVA** |
| **322** | **LEVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** |  |  |  | **CABO** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **5** | **1** | **10** |  |  |  |  | **1** | **10** | **40** | **CABO ADMON MEDIOS** |
| **323** | **LEVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **9** | **1** | **10** |  |  |  | **CABO** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **5** | **1** | **10** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **4** | **2** | **20** | **40** | **CABO PROT INSTAL Y DET** |
| **401** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **MEDIA** | **14** | **4** | **40** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **7** | **2** | **20** |  |  |  |  | **1** | **10** | **70** | **CMC** |
| **402** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **4** | **1** | **10** |  |  |  |  | **1** | **10** | **40** | **GESTION** |
| **403** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | **80** | **OAP** |
| **404** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** |  |  |  |  | **1** | **10** | **90** | **DESARROLLO TECNOLOGICO** |
| **406** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **7** | **2** | **20** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | **80** | **SEGURIDAD VIAL** |
| **407** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **7** | **2** | **20** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | **80** | **TRANSPORTES** |
| **408** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | **100** | **ATESTADOS** |
| **409** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **7** | **2** | **20** | **ALTA** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **ALTO (>75%)** | **11** | **5** | **50** | **90** | **PREVENCION** |
| **410** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **17** | **5** | **50** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **130** | **JUDICIAL CENTRAL** |
| **411** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **16** | **5** | **50** |  |  |  | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **10** | **4** | **40** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **100** | **GAT** |
| **412** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **17** | **5** | **50** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **130** | **JUDICIAL COMISA** |
| **413** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **16** | **5** | **50** |  |  |  | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **100** | **REGIMEN INTERNO** |
| **414** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ALTO (>75%)** | **10** | **4** | **40** | **80** | **MEDIO AMBIENTE** |
| **415** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | **60** | **JUEGO** |
| **416** | **MEDIO** | **BAJA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **9** | **1** | **10** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **4** | **1** | **10** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **3** | **2** | **20** | **40** | **EDIFICIOS** |
| **417** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **10** | **2** | **20** |  |  |  | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **60** | **SEG. PRIVADA** |
| **418** | **GRAVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** | **MUY ALTA** | **3** | **30** | **POLICÍA** | **BÁSICA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **5** | **2** | **20** | **90** | **ESCOLTAS** |
| **419** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **13** | **3** | **30** |  |  |  | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **10** | **4** | **40** | **ALTA** | **CONSTANTE/EXTREMO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **11** | **5** | **50** | **120** | **GIE** |
| **420** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** |  |  |  | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | **ALTA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **9** | **4** | **40** | **90** | **INTERVENCION** |
| **422** | **LEVE** | **BAJA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **8** | **1** | **10** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **4** | **1** | **10** |  |  |  |  | **1** | **10** | **30** | **ADMON MEDIOS** |
| **423** | **LEVE** | **BAJA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **8** | **1** | **10** |  |  |  | **POLICÍA** |  | **< 6 MESES** | **NORMAL** | **4** | **1** | **10** | **BAJA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **4** | **2** | **20** | **40** | **CARTERIA** |
| **424** | **GRAVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **12** | **3** | **30** |  |  |  | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **ALTA** | **9** | **3** | **30** | **MEDIA** | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **6** | **3** | **30** | **90** | **CANINO** |
| **A** | **GRAVE** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **ALTA** | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **10** | **4** | **40** |  |  |  |  | **1** | **10** | **130** | **SUB. JEFATURA COMUNICACIÓN** |
| **A** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **20** | **7** | **70** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **13** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **130** | **SUB. CRIMINALISTICA DE LAB.** |
| **A** | **GRAVE** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **20** | **7** | **70** | **ALTA** | **2** | **20** | **SUBINSPECTOR** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **13** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **150** | **SUB. CRIMINALISTICA DE CAMPO** |
| **A** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** |  |  |  | **CABO** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **120** | **CABO CRIMINALISTICA DE LAB.** |
| **A** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **18** | **6** | **60** | **ALTA** | **2** | **20** | **CABO** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **12** | **5** | **50** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **140** | **CABO CRIMINALISTICA DE CAMPO** |
| **A** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **15** | **4** | **40** | **ALTA** | **2** | **20** | **POLICÍA** | **MEDIA** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** |  |  |  |  | **1** | **10** | **100** | **POL. JEFATURA COMUNICACIÓN** |
| **A** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **17** | **5** | **50** |  |  |  | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **100** | **POL. CRIMINALISTICA DE LAB.** |
| **A** | **MEDIO** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **NORMAL** | **ALTA** | **ALTA** | **17** | **5** | **50** | **ALTA** | **2** | **20** | **POLICÍA** | **ALTA** | **> 1 AÑO** | **NORMAL** | **11** | **4** | **40** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **BAJO (<25%)** | **2** | **1** | **10** | **120** | **POL. CRIMINALISTICA DE CAMPO** |
| **A** | **GRAVE** | **MEDIA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** |  | **> 6 MESES Y <1 AÑO** | **NORMAL** | **8** | **3** | **30** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (<25%) Y >75%)** | **3** | **2** | **20** | **90** | **SUB. CUSTODIA Y TRASLADO DET.** |
| **A** | **MEDIO** | **MEDIA** | **NORMAL** | **ALTA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **11** | **2** | **20** |  |  |  | **CABO** |  | **> 6 MESES Y <1 AÑO** | **NORMAL** | **7** | **2** | **20** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (<25%) Y >75%)** | **3** | **2** | **20** | **60** | **CABO CUSTODIA Y TRASLAD DET.** |
| **A** | **MEDIO** | **BAJA** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **NORMAL** | **BAJA** | **9** | **1** | **10** |  |  |  | **POLICIA** |  | **> 6 MESES Y <1 AÑO** | **NORMAL** | **6** | **2** | **20** |  | **ESTRICTO/LIMITADO** | **MEDIO (<25%) Y >75%)** | **3** | **2** | **20** | **50** | **POL. CUSTODIA Y TRASLAD DET.** |
| **202** | **MEDIO** | A **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **ALTA** | **BAJA** | **15** | **4** | **40** |  |  |  | **SUBINSPECTOR** | **BASICA** | **> 6 MESES Y <1 AÑO** | **NORMAL** | **9** | **3** | **30** |  |  |  |  | **1** | **10** | **80** | **SUB. RECUROS HUMANOS.** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CRITERIO I. RESPONSABILIDAD** | | | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| A) RESPONSABILIDAD SOBRE LA GESTIÓN | A.1. DAÑO QUE PUEDE OCASIONAR | | **LEVE** | **MEDIO** | **GRAVE** |  |  |  |  | **GRADO 1** | **8** | **1** | **10** | **8 a 9** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 2** | **10** | **2** | **20** | **10 a 11** |
| A.2. PROBABILIDAD | | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 3** | **12** | **3** | **30** | **12 a 13** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 4** | **14** | **4** | **40** | **14 a 15** |
| B) RESPONSABILIDAD SOBRE INICIATIVA | B.1. VARIEDAD DE LAS TAREAS | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 5** | **16** | **5** | **50** | **16 a 17** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 6** | **18** | **6** | **60** | **18 a 19** |
| B.2. AUTONOMIA | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 7** | **20** | **7** | **70** | **20 a 21** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 8** | **22** | **8** | **80** | **22 a 22** |
| C) RESPONSABILIDAD SOBRE PERSONAS Y RELACIONES | C.1. IMPORTANCIA CONTAC/RELAC. | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 9** | **23** | **9** | **90** | **23 a 23** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 10** | **24** | **10** | **100** | **24 ó superior** |
| C.2. DIFICULTAD CONTAC/RELAC | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| D) RESPONSABILIDAD SOBRE DATOS CONFIDENCIALES | D.1. GRADO DE ACCESO A INFORMACION CONF. | | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 4 | 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **CRITERIO II. DEDICACIÓN** | | | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| A) CALENDARIO NORMALIZADO | | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 1** | **1** | **1** | **10** | **1 a 1** |
| B) LOCALIZACIÓN Y FLEXIBILIDAD FUERA DE LA JORNADA DE TRABAJO | | | **1** | **2** | **3** |  |  |  |  | **GRADO 2** | **2** | **2** | **20** | **2 a 2** |
| C) DEDICACIÓN ABSOLUTA | | |  |  |  |  | **GRADO 3** | **3** | **3** | **30** | **3 ó superior** |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **CRITERIO III. PREPARACIÓN TÉCNICA** | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| A) FORMACIÓN ADICIONAL | | A.1. EMPLEO | **POLICÍA** | **CABO** | **SUBINSPECTOR** | **INSPECTOR** | **COMISARIO** | **COMISARIO PPAL** |  | **GRADO 1** | **4** | **1** | **10** | **4 a 5** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  | **GRADO 2** | **6** | **2** | **20** | **6 a 7** |
| A.2. ESPECIALIZACIÓN | **BÁSICA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 3** | **8** | **3** | **30** | **8 a 9** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 4** | **10** | **4** | **40** | **10 a 11** |
| B) TIEMPO NECESARIO PARA EL DESEMPEÑO | | | **< 6 MESES** | **> 6 MESES y < 1 AÑO** | **> 1 AÑO** |  |  |  |  | **GRADO 5** | **12** | **5** | **50** | **12 a 13** |
| 2 | 4 | 6 |  |  |  |  | **GRADO 6** | **14** | **6** | **60** | **14 a 15** |
| C) NECESIDAD DE ACTUALIZACIÓN | | | **NORMAL** | **ALTA** | **MUY ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 7** | **16** | **7** | **70** | **16 ó superior** |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 8** |  | **8** |  | **ó superior** |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **CRITERIO IV. DIFICULTAD** | |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **ASIGNACIÓN DE GRADO** | | | | |
| A) DIFICULTAD FÍSICA | |  | **BAJA** | **MEDIA** | **ALTA** |  |  |  |  | **GRADO 1** |  | **1** | **10** | **0 a 2** |
|  | |  | 2 | 4 | 6 |  |  |  |  | **GRADO 2** | **3** | **2** | **20** | **3 a 5** |
| B) DIFICULTAD OPERATIVA | | A.1. ENTIDAD DE LAS REGLAS | **ESTRICTO/LIMITADO** | **ESTRICTO/ GRAN Nº** | **CONSTANTE /EXTREMO** |  |  |  |  | **GRADO 3** | **6** | **3** | **30** | **6 a 8** |
|  | |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  | **GRADO 4** | **9** | **4** | **40** | **9 a 10** |
|  | | A.2. TIEMPO DE EXPOSICIÓN | **BAJO (<25%)** | **MEDIO (>25% y >75%)** | **ALTO (>75%)** |  |  |  |  | **GRADO 5** | **11** | **5** | **50** | **11 ó superior** |
|  | |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

B. Cuadro de puntuaciones ordenadas por empleos (1 de octubre de 2016)

|  |  |
| --- | --- |
| 200 | Comisario Principal |
| 180 | Comisario |
| 160 | Inspector |

***SUBINSPECTOR***

|  |  |
| --- | --- |
| 160 | Brigadas Judicial |
| 160 | Grupos Judicial Comisarías y Norte |
| 150 | Grupo Intervenciones Especiales |
| 150 | Brigada Criminalística de Campo |
| 130 | Grupos de Régimen Interno |
| 130 | Brigadas Criminalística de Laboratorio e Información |
| 130 | Grupo Jefatura Comunicación |
| 120 | Grupos de Seguridad Ciudadana. |
| 120 | Grupo Atestados Tudela |
| 120 | División de Protección de Autoridades |
| 120 | Brigada de Desarrollo tecnológico |
| 120 | Grupos de Intervención |
| 120 | Grupo de Apoyo Tecnológico |
| 110 | Grupos Transportes y Radar |
| 110 | Grupos de Seguridad Vial |
| 110 | Grupo de Enlace |
| 110 | División de Comunicación y Enlace Operativo |
| 100 | Oficina Atención Policial |
| 100 | Grupos Medio Ambiente |
| 90 | Brigada de Juego y Espectáculos |
| 90 | Brigada de Seguridad Privada y Sistemas |
| 90 | Custodia y Traslados Detenidos |
| 80 | Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos |
| 80 | Grupo de Planificación Operativa |
| 80 | Recursos Humanos |
| 80 | Grupo Justicia, Palacio y Parlamento |
| 70 | Brigada Administración de Medios |

***CABO***

|  |  |
| --- | --- |
| 150 | Brigadas Judicial |
| 150 | Grupo Judicial Tudela |
| 140 | Brigada Criminalística de Campo |
| 120 | Brigadas Criminalística de Laboratorio e Información |
| 110 | Grupo de Calidad y Régimen Disciplinario |
| 110 | Grupos de Seguridad Ciudadana. |
| 110 | Grupos de Intervención |
| 110 | Atestados |
| 110 | División de Protección de Autoridades |
| 100 | Grupos Transportes y Radar |
| 100 | Brigada de Desarrollo Tecnológico |
| 100 | Grupos de Seguridad Vial |
| 90 | Oficina Atención Policial |
| 90 | Grupos Medio Ambiente |
| 70 | Brigada de Juego y Espectáculos |
| 70 | Grupo de Planificación Operativa |
| 60 | Brigada de Seguridad Privada y Sistemas |
| 60 | Cabo Custodia y Traslado Detenidos |
| 50 | Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos |
| 50 | Grupo Justicia, Palacio y Parlamento |
| 40 | Brigada Administración de Medios |

***POLICÍA***

|  |  |
| --- | --- |
| 130 | Brigadas Judicial |
| 130 | Grupos Judicial Comisarías y Norte |
| 120 | Grupo Intervenciones Especiales |
| 120 | Brigada Criminalística de Campo |
| 100 | Brigadas Criminalística de Laboratorio e Información |
| 100 | Grupos de Régimen Interno |
| 100 | Atestados |
| 100 | Grupo Apoyo Tecnológico |
| 100 | Grupo Jefatura Comunicación |
| 90 | Grupos de Intervención |
| 90 | Caninos |
| 90 | Grupos de Seguridad Ciudadana. |
| 90 | Brigada de Desarrollo Tecnológico |
| 90 | División de Protección de Autoridades |
| 80 | Grupos Transportes y Radar |
| 80 | Grupos Medio Ambiente |
| 80 | Oficina Atención Policial |
| 80 | Grupos de Seguridad Vial |
| 70 | División de Comunicación y Enlace Operativo |
| 60 | Brigada de Juego y Espectáculos |
| 60 | Brigada de Seguridad Privada y Sistemas |
| 50 | Custodia y Traslado de Detenidos |
| 40 | Brigada de Protección de Instalaciones y Detenidos |
| 40 | Grupo Justicia, Palacio y Parlamento |
| 40 | Grupo Formación, Gestión y Recursos Humanos |
| 30 | Brigada Administración de Medios |

C. El porcentaje de incremento del complemento de puesto de trabajo será el resultado de distribuir el disponible del montante total de los complementos existentes, asignando a la puntuación mínima y a los intervalos de diez puntos el mismo incremento porcentual.

No obstante lo anterior, este porcentaje de incremento del complemento de puesto de trabajo, se verá reducido cuando la suma de las retribuciones complementarias de un puesto de trabajo exceda del 95 por 100 del sueldo inicial del correspondiente nivel, para ajustarse a dicho límite.

D. El porcentaje del incremento del complemento de puesto de trabajo por puntuación del Estudio de Valoración de aplicación a partir del 1 de octubre de 2016 es de 0,17962 por 100.

1. No se realiza la valoración correspondiente a este apartado, al no estar en la actualidad establecido reglamentariamente. [↑](#footnote-ref-1)
2. Se deja sin acotar los límites de los cursos de formación específica a la espera de su reglamentación. [↑](#footnote-ref-2)