



NAFARROAKO PARLAMENTUKO

ALDIZKARI OFIZIALA

IV. legegintzaldia

Iruñean, 1999ko martxoaren 26an

25 ZK.

A U R K I B I D E A

A SAILA:

Foru Lege Proiektuak:

—Foru Lege proiektua, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren fakultatiboentzako lanbide karrerako sistema arautzen duena. Osasun Batzordeak onetsitako irizpena (2. or.).

B SAILA:

Foru Lege Proposamenak:

- San Frantzisko Xabierkoa zentro psikogeriatrikoaren funtzionamendu araubideari buruzko Foru Lege proposamena. Aurkeztutako emendakinak (9. or.).
- Foru Lege proposamena, berdintasunaren eta gizarte eraginkortasunaren arabera behar den epean laguntza kirurgiko programatua izatearen bermeari buruzkoa. Aurkeztutako emendakinak (10. or.).
- Nafarroako Irrati-Telebista Espainiarreko Kontseilu Aholku-emailea sortu eta erregulatzeari buruzko 2/1985 Foru Legeko zenbait artikulua aldatzen dituen Foru Lege proposamena. Aurkeztutako emendakinak (13. or.).

A saila:
FORU LEGE PROIEKTUAK

Foru Lege proiektua, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren fakultatiboentzako lanbide karrerako sistema arautzen duena

OSASUN BATZORDEAK ONETSITAKO IRIZPENA

Biltzarreko Erregelamenduko 136.6 artikuluan ezarritakoa betez, Osasun Batzordeak Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren fakultatiboentzako lanbide karrerako sistema arautzen duen Foru Lege proiektuari buruz eman duen Irizpena Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzen da. Proiektu hori 1999ko otsailaren 8ko 7 zk.ko Biltzarreko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Irizpen horri buruz, ez da emendakinik mantendu, ezta boto partikularrik egin ere.

Iruñean, 1999ko martxoaren 23a

Lehendakaria: M^a Dolores Eguren Apesteguía

IRIZPENA

Foru Lege proiektua, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren fakultatiboentzako lanbide karrerako sistema arautzen duena

ZIOEN AZALPENA

Urriaren 20ko 11/1992 Nafarroako Osasun Zerbitzua-Osasunbideari atxikitako langileen bera-riazko erregimenari buruzko Foru Lege arau-emai-leak, bere 34. artikuluan finkatzen du zer formula erabiliko dituen Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak bere langileen gorabidea bultzatzeko, eta artikuluko horrexen d) idazatian adierazten du "lanbide karreraren edo bestelako elementuetan oinarrituriko lansari izaerako eragingarriak ezar-tzeko, Nafarroako Gobernuak, halakorik bada, Foru lege proiektu bat igorriko dio Parlamentuari."

Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren langile fakultatiboentzako lanbide karrera arau-tzea 1992-1995 aldian eginiko moldatze-prozesu iragankorraren ondo-ondotik heldu da.

Aldi hartan, jabetzapeko lanpostuan emandako zerbitzu-urteak irizpide bakartzat hartuta, banaka moldatu da lanbide karreraren subjektu zen fakul-tatibo bakoitza maila jakin eta aitortu batean, eta ondorioz bai soldata egokitu ere.

Moldatze sistema horrekin zera nahi zen: lan-bide karrera benetan aplikatzea hasteko unean, fakultatibo bakoitzaren egoera zehaztu.

Moldatze prozesua 1995eko abenduaren 31n bukatu zen, eta ondotik ez denez lanbide karrera-ko eredurik etorri, oraingo egoerak kontra egiten die hasieran iritsi nahi ziren helburuak: osasun arloko fakultatiboak motibatu eta bultzatzea, ale-gia.

Halatan, bada, foru lege honek aurkezten duen lanbide karrera arautzeak bi zirkunstantziari eran-tzun nahi die: alde batetik, lehenagoko sistema (antzinatasun hutsaren arabera egiten baitziren moldaketak eta soldatak) utzi eta sistema berri batera pasatu beharra, zeina merezimenduen eta emaitzen balorazioan ere oinarrituko baita; eta bestetik, 1996 urtetik foru lege hau aldarrikatu arte Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren fakultatiboek lanbide karrera ez aplikatuak sortu duen problema konpondu beharra, horrek kalte egin baitie langile horien asmo-esperantzei. Proiektu honek, halaber, 1992-1995 aldian aintzat hartu ez ziren Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren fakultatiboek ere erantzuten die, mol-datze iragankorragatiko soldata-osagarria aplika-tzen baitie.

Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren arloan fakultatiboentzako lanbide karrera eredu bat sartzea, gainera, osasun laguntzaren hobekuntza kualitatiboa eta kuantitatiboa erdiesteko helburu orokorraren barnean egiten da, honakoak bezalako alderdi oinarritzakoak ezarriz eta garatuz: etengabeko prestakuntza hartzea laguntzaren kalitatea hobetzeko ahalegin indibidualaren adie-razgarritzat; bideak zabaltzea profesionalek

gehiago eta eraginkorrago parte har dezaten osasun zerbitzuen kudeaketan eta zuzendaritzan; eta pizgarri eta motibazio mekanismoak sartzeara, ahalguztatu egoki bideratu eta lortzen diren emaitzak aitormena izan dezaten.

Alderdiok garatzeko honako ekintza lerroak ezarri dira: 1. Kasuko profesionalak berak izatea protagonista foru lege hau abiaburu duen lanbide karrera eredua aplikatu eta gero batean garatzearakoan; 2. Ebaluazio sistema araupekoak definitzea, lanbide jarduera ebaluatu, aitormena eman eta saritzeko, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren ingurune guztietan aplikatu ahal izateko adinako malgutasunarekin; 3. Langilearen lan kalitatea, kantitatea eta erantzukizuna aintzat hartzen ez dituen soldata sistema bati akabera ematea; batez ere, kontuan harturik arrisku eta berme orekatuak eta arrazoizkoak badirela, bakoitzarengan eta osasun sistemaren ekonomia orokorrean eragin ekonomiko arrazoizkoa izan dezaketanak.

Aipatu printzipioak, hala tokatzen bada, beste lanbide estamentu batzuei ere aplikatuko zaizkie, adibidez gainerako osasun fakultatiboak, erizaintzako osasun langile diplomadunei eta beste estamentuei. Hori gogoan hartuta moldatu da foru lege hau. Hala ere, hori egiteko, aintzat hartuko da negoziazio kolektiboaren eta lan baldintzen negoziazioaren prozesua; horrela, ondoren, berariazko lege proiektuak garatuko dira.

1. artikulua. Aplikazio eremua.

1. Foru Lege honek arautzen duen lanbide karrera sistema Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzua Erakunde autonomoaren langileei aplikatuko zaie, betiere lanpostua jabetzan badute, baldin eta lanpostua eskuratzeko eta lanposturako izendatua izateko Medikuntza eta Zirujari lizentziaduna edo Farmaziako lizentziaduna izatea eskatu bazitzaie.

2. Foru lege hau ez zaie aplikatuko kupoko eta eskualdeko fakultatiboak, eta ez udalen osasun langileei, non eta Nafarroako Foru Komunitatearen Administrazioa eskualdaturik ez dauden, Toki Osasunean aritzen diren funtzionario gisa.

2. artikulua. Lanbide karreraren definizioa eta mailak

Lanbide karrera aitormen indibiduala eta ekonomiko administratiboa da Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren fakultatiboentzat, beren jarduerako jarraitasunagatik eta iraupenagatik, eta, aldi berean, bai lanbide hobekuntzan eta eguneratzean eta lortutako laguntza emaitzetan izandako merezimenduagatik ere.

Lanbide karreraren sistema bost mailatan ezartzen da, zeinetan gora egiteko baldintzak foru lege honen 5. eta hurrengo artikuluetan finkatzen baitiren. Lanbide karreraren maila horiek kontuan hartuko dira Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan lanpostuak betetzeko eta sartzeko prozedura guztietan.

3. artikulua. Lanbide karreraren soldata

1. Lanbide karrera diruz saritzeko lanbide karreragatiko osagarri bat esleituko da, zeina osagarriko soldatatzat hartuko baita urriaren 20ko 11/1992 Nafarroako Osasun Zerbitzua-Osasunbideari atxikitako langileen berariazko erregimenari buruzko Foru Lege arau-emaiaren 6. artikulua agintzen duenerako, eta zeinak iritsi den lanbide karreraren maila bakoitza saritzen baitu.

2. Lanbide karreragatiko osagarria hamalau hilekotan pagatuko da: horietako hamabi arruntak izanen dira eta bi apartekoak.

4. artikulua. Prestakuntza eta ikerketa jarduerarako orduak hartzea.

Profesionalen prestakuntza, ikerketa eta garapen teknikorako jarduerak bultzatzeko, erregulamentu bidez finkatuko da zein baldintzatan izango duten zilegi egiteko lanaldiaren zati bat hartzea, lanbide karreraren maila bakoitzean, prestakuntza, programa, beka, ikerketa klinikorako edo kudeaketarako proiektu eta antzeko jarduerarako.

5. artikulua. Mailaz igotzeko baldintzak.

1. Mailaz igotzeko, foru lege honen 6.1. artikuluan aipatzen den puntuazioa izan behar da, eta, aldi berean, aintzat hartuko da bai zenbat urte eman diren jarduera profesionalean eta bai laguntzazko, hobekuntzazko eta lanbide eguneratzezko jardueretan; hartu ere, honela:

a) Eskatutako puntuazio osoaren %50, maila horretan eman diren urte kopuruaren arabera: zerbitzuan emandako urte oso bakoitzarengatik puntu bat kontatuko da, eta, gehienez ere, foru lege honen 6.1 artikuluan ezarritako puntuazioa lortu ahal izanen da.

b) Eskatutako puntuazio osoaren %50 laguntza jarduerak ebaluatzeko baldintzak eta lanbide hobekuntzakoak gainditurik izateagatik, foru lege honen 7. artikulua agintzen duenaren arabera.

2. Mailaz igotze horrek artikulua honetan eskatzen diren baldintzak betetzen direla frogatzen den egunaren hurrengo urtarrilaren 1ean hartuko du indarra.

6. artikulua. Maila bakoitzeko egonaldiak eta mailaz igotzeko eskatzen den puntuazioa.

1. Lanbide karrerako maileara igotzeko, ondoren aipatzen diren puntuazioak eta egonaldiak frogatu beharko dira:

	Egondako urte bakoitzeko behar den puntuazioa	Baremoaren puntuazioa	Osotara behar den puntuazioa
I. mailan	5	5	10
II. mailan	7	7	14
III. mailan	8	8	16
IV. mailan	5	5	10
V. mailan	–	–	–

2. Egondaldia kalkulatzeko, lanpostua jabetzan edukita Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan emandako zerbitzu urteak hartuko dira aintzat, foru lege honen 1.1. artikuluan aipatzen diren izendapenetako batekin. Europako Batasuneko estatuetako osasun sistema publikoetan lanpostua jabetzan edukita emandako zerbitzuak kontatzeko, foru lege honen bigarren xedapen gehigarriko bigarren puntuan eta bigarren eta hirugarren xedapen iragankorretan xedaturikoari jarraituko zaie. Orobat, ondorio guztietarako kontatuko da zerbitzu berezietan egondako denbora guztia, edozein administrazio publikotan izendapen libreko postu batean zerbitzuak ematen egoteagatik.

7. artikulua. Baremoa eta helburuen zehaztapena.

1. Ebaluaziopeko aldiaren egindako lan jarduera erregelamendu bidez onesten den baremoaren arabera kontatuko da.

2. Baremoak banaka baloratuko ditu, batetik, laguntza jarduera, eta, bestetik, zuzendaritza-kudeaketa, ikerketa eta garapen teknikorako jarduerak.

3. Laguntza jarduerarako finkatu den puntuazioa gutxienez baremoak mailaz igotzeko eskatzen duen puntuazio osoaren erdia izanen da, eta ebaluatzeko, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan helburuak zehaztu eta emaitzak baloratzeko sistema erabiliko da, erantzukizun partekatuen eta karrerako subjektu diren profesionalen partehartze benetakoaren printzipioak aintzat hartuz.

4. Zuzendaritza-kudeaketa, prestakuntza, ikerketa eta garapen teknikoari dagokionean honakoak baloratuko dira: borondatez egiten diren etengabeko prestakuntzako jarduerak, hala irakastekoak nola ikastekoak, Osasun Sistema nazionalaren kreditazio prozedurak kontuan hartuz, besteak beste. Baremoan, bestetik, ikerketa

jarduerak ere hartuko dira kontuan, adibidez zentro eta zerbitzuetako antolamendu eta lan sistemetan eragin zuzena duten hobekuntza proiektuak itxuratu eta gauzatzea, eta bai zuzendaritza eta kudeaketa jarduerak ere.

8. artikulua. Ebaluazio sistema.

1. Profesional bakoitzaren helburu eta emaitzak aintzat hartuta laguntza jardueraren ebaluazioa urtero egingen da, ekitaldia bukatuta.

Kudeaketa-zuzendaritza, prestakuntza eta ikerketa eta garapen teknikorako jardueren gaineko ebaluazioa interesatuak hala eskatuta egingen da, interesatu hori maila aldaketa bat egiteko moduan dagoenean.

2. Ebaluazio prozedura erregelamendu bidez ezarriko da, eta betiere honako elementuak izan behar ditu:

a) Autoebaluazioa prozedura elementu oinarriko gisa, profesionalen beren iritzia erabat aintzat hartuta.

b) Ebaluaziopeko langileak parte diren osasun eskualde oinarrikoaren zerbitzu edo lantaldearen helburuak definitzen eta iristen norberak izan duen partehartzearen ebaluazioa, kasuko unitatearen arduradunak egina.

c) Zentroko zuzendaritzaren txostena. Zuzendaritza horrek autoebaluazioa jaso eta bere txostena emanen du, harekin ados dagoen ala ez azaltzeko.

d) Ebaluazio Batzordeak Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuko Kudeaketa Zuzendaritzari egiten dion proposamena, hurrengo idazatian finkatzen diren baldintzetan.

3. Profesional bakoitzak, zerbitzuaren edo osasun eskualde oinarrikoaren arduradunak eta kasuko zuzendaritzak egiten dituzten balorazioen artean desadostasunik ez baldin badago, ebaluazio batzordeak baremoaren aplikazioari dagozkion alderdi formalak bete daitezzen begiratzea beste lanik ez du izanen.

Bestela, ebaluazio batzordeak arrazoiaren gainean erabakiko du zer balorazio eman behar zaion profesional bakoitzari, eta erabaki hori loteslea izanen da Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak maila aldaketaren gainean hartu behar duen ebazpenari begira. Ebazpen hori bai zentroaren zuzendaritzari eta bai interesatuari emanen zaie aditzera.

9. artikulua. Maila jakin bateko egondaldia betetzearen ondorioak.

1. Maila jakin batean hainbat urte egon izanagatik lorturiko puntuazioak honako ondorioetako bat izanen du kasuko langilearentzat:

a) Mailaz igotzea, baldin eta gainera 5. artikuluan maila bakoitzera igotzeko behar den puntuazioa osatzeko ezartzen diren baldintzak betetzen baditu.

b) Maila berean geratzea, ez baldin bada iristen 6.1 artikuluan mailaz igotzeko finkatzen den puntuaziorik. Horretara, gero batean mailaz igotzeko baldintza bakarra izanen da osasun-laguntza, lanbide hobekuntza eta eguneratze jardueren gaineko ebaluazio irizpideak betetzea, foru lege honetako 7. artikulua erabera eskatuak.

10. artikulua. Ebaluazio batzordea.

Berariazko ebaluazio batzordeak eratuko dira honako eginkizun eremuetarako:

– Oinarrizko Osasun Laguntza eta Adimen Osasuna

– Laguntza Espezializatua.

Ebaluazio batzordeak parekideak izanen dira, eta zortzi kide izanen dituzte. Horietako lau Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak izendatuko ditu; beste lauak, berriz, eremu bakoitzeko fakultatiboen artetik izendatuko dira: bat sindikatuen ordezkariak proposatua eta beste hirurak batzorde tekniko laguntzakoek proposatuak, erregelamendu bidez ezarriko den prozeduraren arabera.

11. artikulua. Kreditazioa

Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak kasuko ebaluazio batzordeak hala eskatuta, kreditazio formal bat emanen du fakultatibo bakoitzak iritsi duen lanbide karrerako maila frogatzeko.

Xedapen gehigarriak

Lehenbizikoa. Lanbide karrerako osagarriaren zenbatekoak.

1. Lanbide karrerako osagarriaren urteroko zenbatekoak, 1996 urteari dagozkionak honakoak dira:

- II. maila 350.420 pta.
- III. maila 700.840 pta.
- IV. maila 1.051.260 pta.
- V. maila 1.401.680 pta.

2. Aurreko idazatian aipatu diren zenbatekoak urtero eguneratuko dira, Nafarroako aurrekontu orokorre buruzko foru legeak Nafarroako Foru Komunitatearen zerbitzuko langileen soldatarako

unean-unean finkatzen duen gehikuntza-ehunekoren arabera.

Bigarrena. Egoera bereziak

1. Foru lege honetan arautzen den lanbide karrerako sistema 1.1. artikuluan aipatzen diren langileei aplikatuko zaie, Osasun Departamentuko eta haren erakunde autonomoetako zuzendaritza, zuzendariordetza, burutza edo zuzendaritza-erantzukizuna duen beste edozein kargutan aritzen diren bitartean.

2. Osasun sistema nazionalaren beste eskualde zerbitzuetan lanbide karrerako sistemak gartzen ez diren artean, 1996tik aurrera Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan lanpostu bat jabetzan erdietsi duten edo erdietsiko duten langileak, Foru Lege honen aplikazio eremuko izendapena dutelarik, Europako Batasuneko estatueta osasun sistema publikoetan emandako zerbitzuak frogatzen badituzte (lanpostua jabetzan zeukate-la), lanbide karrerako I. mailan sartuko dira.

Behin sartu direlarik, ebaluazio batzordeak ebaluatu egingen du zenbat urtetako jabetza-egonaldia duten eta zenbateko merezimenduak hartu behar zaizkien aintzat alegatu dituzten eguneratze eta hobekuntza jarduerengatik. Proposamen hori oinarri, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak ebatziko du lanbide karrerako zein mailatan sartu behar den fakultatiboa.

IV.a izanen da goreneko maila eta betiere Nafarroako Osasun Zerbitzuan egon beharreko denbora gutxienekoa bete beharko da eta bai V. mailara pasatzeko lanbide hobekuntzako baldintzak ere.

3. Kupo eta eskualdeko langileak Oinarrizko Osasun Laguntzako ekipoetako edo laguntza Espezializatuko zerbitzu hierarkizatueta lanpostuetan sartzen badira, eta beren lanaldia oro har haietan ematen badute, dagokien lanbide karrerako mailan sartuko dira, kontuan harturik zenbat urtetako jabetza-egonaldia duten eta betiere hirugarren xedapen iragankorreko eskalari jarraituz.

4. Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzua-ekin, 1992ko urtarrilaren 1etik, aldi baterako kontratua duten langileak, sartzeko eta izendatzeko Medikuntza eta Zirujiako edo Farmaziako lizentziadunak izatea eskatu bazitzaie, erabat sartuko dira lanbide karrera sisteman, lanpostua jabetzan eskuratzen edo eskuratu izan duten momentuan.

Foru lege honek indarra hartzen duenetik, aurreko leerroaldean aipatzen diren langileak ebaluaziopean sartuko dira lanpostua jabetzan duten beren lankideen baldintza beretan, baldin eta langile horiek urteko lanaldiaren gutxienez %50 eba-

luatu behar zaien lanpostu horretantxe eman badute.

1992ko urtarrilaren 1etik lege honek indarra hartu arte aldi baterako emandako zerbitzuei, erregelamendu bidez ezarriko den prozeduraren arabera eginen zaie ebaluazioa.

Ebaluatu beharreko zerbitzu urteak aintzat hartuko dira aldi baterako kontratua duten langileak lanpostua jabetzan eskuratzen edo eskuratu badute.

5. 1995eko abenduaren 31ra arte aldi bateko kontratuarekin emandako zerbitzuak ez zaizkie aintzat hartuko lanbide karrerako kontuetarako, ez gaur egun lanpostua jabetzan dutenei, ez gero batean jabetza eskuratzen dutenei ere.

6. Langileen ordezkari organoetako kideek legeak lanaldi osorako ezartzen duen ordu kreditua baldin badute eta egoera horretan irauten duten bitartean, mailaz igotzeko eskatu eta ebaluatuko den gauza bakarra, egonaldiak betetzeaz gainera, hauxe izanen da: prestakuntza, ikerketa eta garapen teknikoko jardueri buruzko baremari dagokiona betetzea.

BERRIA. Osasun Departamentuko Zuzendaritza Nagusiari atxikitako osasun langileak.

Lanbide-karreraren sistema aplikatuko zaie, foru lege honetako bigarren xedapen gehigarriko 2. idazatiaren arabera aplikatu ere, Administrazioan sartzeko lege honen aplikazio eremuan esandako tituluen jabe izatea eskatu zaien osasun langileei, baldin eta Osasun Departamentuko Zuzendaritza Nagusiari atxikita badaude eta Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari eragiten dioten plangintza-, ebaluazio- edo ikuskaritza-zereginetan badihardute.

Xedapen iragankorrak

Lehenbizikoa. Moldatze iragankorreko mailen sendotzea.

1. Foru lege honen aplikazio eremuan sartzen diren langileak, 1996ko urtarrilaren 1ean 1992tik 1995era bitarte indarrean zen moldatze iragankorraren eremuan bazeuden, 1995eko abenduaren 31n moldatze iragankorreko maila gisa aitortua zuen lanbide karrerako maila ber hartan sartuko da. Foru lege honek indarra hartzen duenetik aurrera ondorioak izanen dituzten igoerak foru lege honen 5 eta 6. artikuluetako baldintza orokorren menpe geratuko dira, hurrengo puntuan xedatzen denaren arabera.

2. Aurreko araudiaren arabera aitortu zitzaizen azken moldatze iragankorreko mailan sartu zire-

netik emandako zerbitzu urteak, lanpostua jabetzan zeukatela, kontuan hartuko dira hurrengo maila igoerarako.

Foru lege honen 6.1. artikulua arabera mailaz igotzeko eskatzen diren egonaldi-urteengatik puntuazioak eskatuko dira, nola eta soilik foru lege honek indarra hartzen duenetik mailaz aldatzeko eskatzen den egonaldia betetzeko falta diren urteen parte proportzionalean.

Baremoagatik puntuak ere, mailaz igotzeko eskatu diren urteak baloratu diren proportzio berean eskatuko dira. Osasun arloko eguneratze eta hobekuntza jarduerak ebaluatzeko, zilegi izanen da 1996tik aurrera egindako jarduerak ere kontatzea, interesatuak frogatzen baditu.

Bigarrena. 1996, 1997, 1998 eta 1999 urteetako maila aldaketa.

Foru lege honen lehen xedapen iragankorreko lehen idazatiak aipatzen dituen langileei dagokienez, zilegi izanen da hasieran esleitu baino goragoko maila batera aldatzea, baldin eta 1996ko urtarrilaren 1ean, 1997ko urtarrilaren batean, 1998ko urtarrilaren 1ean edo 1999ko urtarrilaren 1ean fakultatiboak hala eskatzen badu, eta Europako Batasunaren estatuetakoa osasun zerbitzu publikoetan, 1.1 artikuluan aipatu direnetako izendapen batekin jabetzan emandako zerbitzu urteen arabera. Honako urteak kreditatu behar dira langileak daukan kategoriaren arabera.

KATEGORIAK	
BFE ETA OOLTko MEDIKUAK	ZERBITZUBURUAK ETA ATALBURUAK, KLINIKOAK
II. mailara igotzeko, 5 urte	II. mailara igotzeko, 6 urte
III.. mailara igotzeko, 14 urte	III. mailara igotzeko, 12 urte
IV. mailara igotzeko, 22 urte	IV. mailara igotzeko, 18 urte
V. mailara igotzeko, 29 urte	V. mailara igotzeko, 24 urte

Moldatzea fakultatibo bakoitza dagoen kategoriari dagokion urte eskalaren arabera eginen da, kontuan harturik zenbat diren lanbide karrerako helburu diren lanpostuetako edozeinetan, bereizketarik egin gabe, pilatu diren jabetzako zerbitzu urteak.

Igoera berriak foru lege honetan arautzen den prozeduraren arabera eginen dira. Merezimenduak baloratzeko ere zilegi izanen da 1996tik aurrera irabazitakoak kontatzea, interestauak alegatu nahi baditu.

Hirugarrena. Lanbide karrerako sistemara sartu berriak diren langileak.

Foru Lege honen aplikazio eremuan dauden langileak, baldin eta 1992-1995 aldian Osasunbi-

dea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan aritzen bazi-
ren baina aldi hartan indarra zuen fakultatiboen
moldatze iragankorren ez baziren sartu, lanbide
karrerako sisteman sartuko dira sistema horrek
indarra hartzen duenetik lehenbiziko hilaren lehen
egunetik aurrera.

Langile bakoitzaren moldatzea behin besterik
ez da eginen, eta fakultatibo bakoitzari lanbide
karrerako maila bat esleituko zaio: hain zuzen ere,
Europako Batasuneko estatuetakoko osasun siste-
ma publikoetan, lanpostuaren jabe izanda, ondotik
adierazten diren zerbitzu urteen arabera; betiere,
zerbitzu urte horiek foru lege honen 1.1 artikuluan
aipatzen diren izendapenetako batekin eman
badira:

- 5 urte baino gutxiago, I. maila.
- 5 urtetik gora, II. maila
- 14 urtetik gora, III. maila.
- 22 urtetik gora, IV. maila
- 29 urtetik gora, V. maila

Lanpostuan jabetzan emandako zerbitzu urte-
en soberakina kontuan hartuko da hurrengo maila
igoeretakoko hartuko da kontuan. Mailaz igotzeko
Foru Lege honen 6.1. artikulua eskatzen dituen
egonaldi urteetarako behar diren puntuazioak
eskatuko dira, nola eta soilik foru lege honek inda-
rra hartzen duenetik mailaz aldatzeko eskatzen
den egonaldia betetzeko falta diren urteen parte
proporzionalean.

Baremoagatiko puntuak ere, mailaz igotzeko
eskatu diren urteak baloratu diren proportzio bere-
an eskatuko dira. Osasun arloko eguneratze eta

hobekuntza jarduerak ebaluatzeko zilegi izanen
da 1996tik aurrera egindako jarduerak ere konta-
tzea, interesatuak frogatzen baditu.

Igoera berriak foru lege honetan arautzen den
prozeduraren arabera eginen dira. Merezimenduei
dagokienez, 1996tik aurrera irabazitakoak konta-
tuko dira.

Azken xedapenak

Lehenbizikoa. Zilegi izango da foru lege baten
bidez finkatzea lanbide karrerako sistema Osa-
sunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuko beste
langileei ere aplikatzea, Osasun Sistema Nazio-
nalean edo Nafarroako funtzio publikoan antzeko
irizpideak ezartzen badira. Aplikatzeko, betiere
negoiazio kolektiboa egin beharko da.

Bigarrena. Nafarroako Gobernuak foru lege
hau argitaratu eta hurrengo hiru hilabetetan onetsi
beharko ditu 7 eta 8. artikuluetan aurreikusten
diren baremoak, zeinak osasun arloko fakultatibo-
ei lanbide karrera aplikatzeko behar baitira.

Hirugarrena. Foru lege honek Nafarroako
Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean
hartuko du indarra.

Laugarrena. Esku ematen zaio Nafarroako
Gobernuari foru lege hau egoki garatu eta bete-
tzeko behar diren xedapen guztiak emateko.

Xedapen indargabetzailea

Foru lege honetan agintzen direnei kontra egi-
ten dieten maila bereko edo gutxiagoko xedapen
guztiak indargabetzen dira.

B saila:
FORU LEGE PROPOSAMENAK

San Frantzisko Xabierkoa zentro psikogeriatrikoaren funtzionamendu araubideari buruzko Foru Lege proposamena

AURKEZTUTAKO EMENDAKINAK

Biltzarreko Erregelamenduko 128. artikulua ezarritakoa betez, San Frantzisko Xabierkoa zentro psikogeriatrikoaren funtzionamendu araubideari buruzko Foru Lege proposamenari aurkeztu zaizkion emendakinak Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara daitezzen agintzen da. Proiektu hori 1998ko azaroaren 24ko 91 zk.ko Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Iruñean, 1999ko martxoaren 17an

Lehendakaria: M^a Dolores Eguren Apesteguía

1. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Artikulu bakarra ordezteko emendakina. Ondoko testua proposatzen da:

“1. artikulua. “San Frantzisko Xabierkoa” Zentro Psikogeriatrikoan emaniko osasun laguntza doakoa izanen da eta, beraz, ez zaio inongo tarifari lotuko.”

Zioak: Gizarte eta osasunaren eremuan bi alderdietako gaiak biltzen dira. Horiek bereizteko asmoa da emendakin honen arrazoia, gizartearen eta osasunaren sistemen koherentzia mantentzen laguntzeko.

2. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

2. artikulua gehitzeko emendakina, honako testua duena:

“2. artikulua. “San Frantzisko Xabierkoa” Zentro Psikogeriatrikoan eguneko zentro gisa nola egoiliarrendako ematen den laguntza maiatzaren

23ko 209/1991 Foru Dekretuan zentro geriatrikoetarako aurreikusitakoari egokituko zaio.”

Zioak: Gizarte eta osasunaren arloan bi alderdietako gaiak biltzen dira. Horiek bereizteko asmoa da emendakin honen arrazoia, gizartearen eta osasunaren sistemen koherentzia mantentzen laguntzeko.

3. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

3. artikulua gehitzeko emendakina, honako testua duena:

“3. artikulua. Gizarte prestazioaren xedea adimen gaixotasun kronikotik datorren minusbaliotasun psikikoa izanen da, eta Nafarroako Gizarte Zerbitzuei buruzko martxoaren 30eko 14/1983 Legean aurreikusten diren laguntzen antzekoa izanen da.”

Zioak: Gizarte prestaziotzat jo nahi dira izaera horretako laguntzak, adimen gaixotasun kronikoa ematen direnak, minusbaliotasun psikikoa sortzen duenean. Honela, gaur egun dagoen hutsune bat beteko da.

4. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Zioen azalpena ordezteko emendakina. Ondoko testua proposatzen da:

“Erreforma psikiatrikoaren aurreratzeak eta sendotzeak barne hartu behar dute adimen gaixoei ematen zaien gizarte- eta osasun-laguntza, alde batetik bermatuz laguntza psikiatrikoaren finantzaketa publikoa, unibertsaltasuna eta berdintasuna, eta bestetik gaixoei dagozkien gizarte

eskubideak, haien behar objetiboen arabera, gizarte laguntza jasotzen duten pertsonak diren heinean. Baliabide materialak eta giza baliabideak modu ezin hobean aprobetxatu behar dira, Foru Komunitatearen gaur egungo lehentasun eta behar sozialei dagokienez, kontuan hartuz Nafarroako adimen osasunaren gaurko eredu komunitario eta integratzailea.

Bestaldetik, Nafarroako gizarte laguntzaren sistema, bere garapena eta heldutasunagatik, gai da adimen gaixoen gizarte-beharrizanen aitorpean aurrera joateko, horiek zailtasunak dituzte-

nean gizarte prestazioak lortzeko, Gizarte Zerbitzuei buruzko martxoaren 30eko 14/1983 Foru Legean, beste minusbaliotasunei onartzen zaizkienak.”

Zioak: Gizarte prestaziotzat onartu nahi dira izaera horretako laguntzak, adimen gaixotasun kronikoagatik ematen direnak, minusbaliotasun psikikoa sortzen duenean. Honela, gaur egun dagoen hutsune bat beteko da, eta bide batez “San Frantzisko Xabierkoa” zentroko gizarte eta osasun laguntzak konponduko dira.

Foru Lege proposamena, berdintasunaren eta gizarte eraginkortasunaren arabera behar den epean laguntza kirurgiko programatua izatearen bermeari buruzkoa

AURKEZTUTAKO EMENDAKINAK

Biltzarreko Erregelamenduko 128. artikulua ezarritakoa betez, berdintasunaren eta gizarte eraginkortasunaren arabera behar den epean laguntza kirurgiko programatua izatearen bermeari buruzko Foru Lege proposamenari aurkeztu zaizkion emendakinak Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara daitezzen agintzen da. Proiektu hori 1998ko azaroaren 24ko 91 zk.ko Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Iruñean, 1999ko martxoaren 17an

Lehendakaria: M^a Dolores Eguren Apesteguía

1. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO» PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

1. artikulutik 6. artikulura bitarteko artikuluen ordeztzeko ondoko idazkera duen artikulua bat jartzeko proposamena:

“Artikulu bakarra.- Gaixoaren erantzukizuna duen osasun sareko sendagileak ebakuntza egiteko adierazpena jakinarazi ondoren, ebakuntza hori erregelamenduz ezarriko den epean egin behar da. Epe horretan ebakuntza egiten ez bada, gaixok aukera izanen du Nafarroako Erabilpen Publikoaren Sareko zentroetan edo Osasun Sistema Nazionalako itunpeko zentroetan laguntza jasotzeko”.

Zioak: Ekimen honen bitartez Osasunari buruzko foru arauetan sartu nahi da laguntza

kirurgiko programatua jasotzeko bermerako esku-bidea.

2. EMENDAKINA

«NAFARROAKO DEMOKRATEN ELKARGUNEA»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

1. artikulua ordeztzeko emendakina. Hona proposatzen den testua:

“Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak, urtean behin, zirugiako itxaron zerrendei buruzko ebaluazio- eta jarduketa-programa bat egingen du, ondoko jarraibideen arabera:

1. Oro har, gehienezko epe bat ezarriko da, hau da, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuko zentro, zerbitzu eta zirugiako espezialitate guztiei aplikatzen ahal izanen zaiena.

2. Hala zerbitzuen eskaintza malgutu eta egoitzearen ikuspuntutik, nola eskariak erregulatzearen ikuspuntutik, behar diren jarduketak planteatuiko ditu, ahalegin berezia eginez praktika klinikoaren aldakortasunean eta prozedurek duten kostuaren/eraginkortasunaren ebaluazioan.

3. Lehentasuna emanen zaio titulartasun publiko zentro eta zerbitzuak erabiltzeari; halakorik ez bada, gaixok itunpeko zentroetara bidaliko dira.

4. Burututako jarduketan eragina eta ezarritako epe-konpromisoen betetze maila ebaluatzea bideratuko duten jarraipen eta kontrol tresnak ezarriko dira.

Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren urteko txostenak zirugiako itxaron zerrendei eta lorturiko emaitzei buruzko ebaluazio- eta jarduketa-programa zehatza bilduko du.

Zioak: Ebaluazio eta jarduketa plana garatzea. Urtean behin eginen da eta Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuko txostenean bilduko da.

3. EMENDAKINA

«NAFARROAKO DEMOKRATEN ELKARGUNEA»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

2. artikulua aldatzeko emendakina. Ondoko idazkera 2. artikulua ordez jartzea proposatzen da:

“Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuko aurrekontu-egiturak proiektu espezifiko gisa bilduko du Laguntza Espezializatuaren Zuzendaritzaren Programan laguntza zuzen ematen dela bermatzeko jarritako aurrekontua, betiere ezarritako gehienezko epeen barruan”.

Zioak: Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuko itxaron zerrendei buruzko Ebaluazio eta Jarduketa Planarentzako euskarri ekonomikoa bermatu eta emateko.

4. EMENDAKINA

«NAFARROAKO DEMOKRATEN ELKARGUNEA»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Ondoko xedapenak kentzeko emendakina

- 3. artikulua
- 4. artikulua
- 5. artikulua
- 6. artikulua

– Lehen xedapen indargabetzailea

– Bigarren xedapen indargabetzailea

Zioak: Aurreko emendakinekin bat etortzeko.

5. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO» PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Ondoko xedapen iragankorra gehitzeko emendakina:

“Xedapen iragankorra.- Foru Lege hau errege-lamendu bidez garatzen ez den bitartean, indarrean jarraitzen du Osasun Kontseilariaren irailaren 29ko 138/1998 Foru Agindua”.

Zioak: Ekimen honen bidez Osasunari buruzko foru araei gehitu nahi zaie laguntza kirurgiko programatua jasotzeko bermerako eskubidea; errege-lamendu bidezko garapen batez zehaztuko dira hori lortzeko prozedurak.

6. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO» PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Xedapen indargabetzaileak kentzeko emendakina.

Zioak: Ekimen honen bidez Osasunari buruzko foru araei gehitu nahi zaie laguntza kirurgiko programatua jasotzeko bermerako eskubidea.

7. EMENDAKINA

«NAFARROAKO DEMOKRATEN ELKARGUNEA»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Titulua ordeztzeko emendakina

Legearen izenburuaren ordez ondokoa jartzea proposatzen da:

Foru Legea, O-NOZen itxaron zerrendei buruzko ebaluazio- eta jarduketa-programa arautzen duena.

Zioak: Aurreko emendakinekin bat etortzeko.

8. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO» PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Zioen azalpenaren ordez ondokoa jartzea proposatzen da. Hona testua:

“ZIOEN AZALPENA

Osasunari buruzko azaroaren 23ko 10/1990 Foru Legeak osasunaren eremuan jarduteko ondoko printzipioak ezarri zituen: berdintasuna

osasan sisteman sartzeko aipaturiko moduan (4. artikuluko c) letra); gizarte efizientzia (4. artikuluko b) letra); osasun baliabide publiko guztiak eta baliabide pribatu elkartu guztiak erabiltzea, itunaren tresnaz (4. artikuluko h) letra); ospitalez kanpoko osasun laguntza espezializaturako Erabilpen Publikoko Laguntza Sareko laguntzazko baliabideak erabiliko dira (18.3 artikulua); Osasun Departamentuak Nafarroako Osasun Zerbitzuaren goi-zuzendaritza, kontrola eta zaintza burutuko ditu (33.1 artikulua); ospitaleak modu deszentralizatuan kudeatuko dira (59.2 artikulua); Erabilpen Publikoko Laguntza Sare bat ezarriko da, Nafarroako Osasun Zerbitzuarekin ituna egin ondoren (60.1 artikulua); zentro eta laguntza zerbitzu pribatuak Erabilpen Publikoko Laguntza Sarean sartzeko itun berezia eginen da entitate edo erakunde bakoitzarekin (67. artikulua).

Osasun prestazioaren eskakizunei erantzuteko epe egoki bat bermatzea, erabiltzaileak gehien baloratzen dituen alderdietako bat da; osasun zerbitzuek modu egokian erantzuten ahal diete eta erantzun behar diete eskakizun horiei, eta horretarako komenigarria da hori legez arautzea, azaroaren 23ko 10/1990 Foru Legeak aurreikusitako eskubideen esparrua osatuz.

Zioak: Foru Legeko zioen azalpena erabat orokorra da eta ez du zuzeneko harremanik proposatzen den lege-arautzearen edukiarekin. Hori dela eta, testu berria jartzea proposatzen da; izan ere, hartan modu egokian aipatzen dira arautu nahi den gaiari aplikatzen ahal zaizkien Osasunari buruzko Foru Legeko arau eta printzipioak.

9. EMENDAKINA

«NAFARROAKO DEMOKRATEN ELKARGUNEA»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Zioen azalpena ordeztuko emendakina.

Zioen azalpenaren ordezkari ondoko testua jartzea proposatzen da:

“Itxaron zerrendak izatea osasun sistema publikoen ezaugarrietako bat da, erabiltzaileek bereziki sentitzen dutena.

Halako desoreka bat dago osasun arloko eskarien eta zerbitzuen eskaintzaren artean; osasun publikoak berezko ditu desoreka horiek. Haien jatorria justizia sozialaren aplikazioan dago. Agerikoa da ez dela lortuko haiek desagertzea osasun sistema unibertsal honetan. Hori dela eta, beharrezkoa da behar diren irtenbideak bermatzea eta horiek onartzeko modukoak izatea arrazionalizatzeko atzerapen tarte batekin.

Itxaron zerrendak ez dira laguntza medikoa murrizteko mekanismo bat, baikik eta hura arrazionalizatzeko modu bat, efizientzia eta gizarte berdintasuna lortzeko bidean. Esan daiteke gehien itxaroten duten gaixoak, sendagileak hala adierazita, bizitza arriskuan jartzen ez duten patologiak, edo ondorio kaltegarriak ekarriko ez dutenak, dauzkaten gaixoak direla.

Hori esanda, egia da ere beharrezkoa dela teknikoki eta sozialki onargarriak diren atzerapenak ezarri behar direla, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak errespetatu behar dituen eta Nafarroako herritarrei bermatu behar zaizkien mugak ezarri.

Testuinguru horretan ulertu eta planteatu behar dira Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak burutu behar dituen jarduketak, laguntza kirurgiko programatua bermatzeko epe egoki batean. Horri gagozkiola, honakoa xedatu da:”

Zioak: Hobeki dagokio aurreragoko emendakinen edukiari.

10. EMENDAKINA

MARTIN LANDA MARCO

FORU PARLAMENTARIO JAUNAK AURKEZTUA

“Zioen azalpena” izenburua gehitzeko emendakina. Foru Lege proposamenaren izenburuaren atzetik jarri beharko da.

Zioak: Zioen azalpena berez ezartzea. Testua osatzea.

11. EMENDAKINA

MARTIN LANDA MARCO

FORU PARLAMENTARIO JAUNAK AURKEZTUA

Zioen azalpeneko bosgarren lerroaldea aldatzeko emendakina. Hona nola geldituko den:

“Azken finean, Lege Proposamen honen bidez sustatu egin nahi dira herritarren zerbitzuan dauden baliabide materialen eta giza-baliabideen efizientzia eta kudeaketa etengabe hobetzen joatea. Horretarako Nafarroako Osasun Zerbitzuak beregain hartzen du Lege Proposamen honek ezarritako helburua oztoka dezakeen edozer zuzentzeko eta begiratzeko ardura; horretara, baliabideak planifikatu eta egokitu ahal izanen dira zerbitzua etengabe hobetzeko eta Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuko zentroetan 120 egun baino

gehiagoko itxaron-zerrendak ez izateko konpromisoa betetzeko.

Zioak: Lege proposamenaren azalpen-zatia pixka bat osatzea.

Nafarroako Irrati-Telebista Espainiarreko Kontseilu Aholku-emailea sortu eta erregulatzeari buruzko 2/1985 Foru Legeko zenbait artikulua aldatzen dituen Foru Lege proposamena

AURKEZTUTAKO EMENDAKINAK

Biltzarreko Erregelamenduko 128. artikulua ezarritakoa betez, Nafarroako Irrati-Telebista Espainiarreko Kontseilu Aholku-emailea sortu eta erregulatzeari buruzko 2/1985 Foru Legeko zenbait artikulua aldatzen dituen Foru Lege proposamenari aurkeztu zaizkion emendakinek Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu daitezela agintzen da. Proiektu hori 1998ko abenduaren 16ko 95 zk.ko Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Iruñean, 1999ko martxoaren 17an

Lehendakaria: M^a Dolores Eguren Apesteguía

1. ARTIKULUARI AURKEZTURIKO EMENDAKINA

1. EMENDAKINA

**«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»
PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA**

1. artikulua kentzeko emendakina

Zioak: Uste dugu artikulua horretan aipatzen diren eginkizunak gaur egun ere orokorrean ematen direla; artikulua ez dakar ezer berririk.

2. ARTIKULUARI AURKEZTURIKO EMENDAKINA

2. EMENDAKINA

**«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»
PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA**

2. artikulua kentzeko emendakina

Zioak: Auzitegi Konstituzionalaren 1982ko, 1989ko eta 1993ko epaiekin bat etortzeko. Uste dugu Auzitegi Konstituzionalaren doktrinaren aurkakoa dela.

3. ARTIKULUARI AURKEZTURIKO EMENDAKINAK

3. EMENDAKINA

MARTIN LANDA MARCO
FORU PARLAMENTARIO JAUNAK AURKEZTUA

3. artikulua kentzeko emendakina

Zioak: Axaleko adierazpena dela ematen du.

4. EMENDAKINA

**«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»
PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA**

3. artikulua kentzeko emendakina

Zioak: Auzitegi Konstituzionalaren 1982ko, 1989ko eta 1993ko epaiekin bat etortzeko. Uste dugu Auzitegi Konstituzionalaren doktrinaren aurkakoa dela.

4. ARTIKULUARI AURKEZTURIKO EMENDAKINAK

5. EMENDAKINA

**«SOCIALISTAS DEL PARLAMENTO
DE NAVARRA»
PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA**

4.1 artikulua aldatzeko emendakina. Hona proposatzen den testua:

4.1 artikulua

“Kontseilu Aholku-emaileko kideak Nafarroako Gobernuko Lehendakariak izendatuko ditu; Nafarroako Parlamentuan zenbat Parlamentuko talde egon legegintzaldian, hainbat ordezkari izanen ditu, betiere talde politiko bakoitzak duen proportzioan; beste bi kide Nafarroako elkarte-mugimen-

duek izendatuko dituzte; azkenik, Nafarroako RTVEko langileen ordezkari bat ere izanen da.”

Zioak: Kontua da taldeen proportzionaltasuna gordetzea, betiere Parlamentuko talde guztiak daudela bermatuta; beste aldetik, erabakimena Parlamentuan egotea nahi dugu.

6. EMENDAKINA

«SOCIALISTAS DEL PARLAMENTO DE NAVARRA»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Proposamenaren 4. artikuluko 2 puntua kentzeko emendakina.

Zioak: Aurreko emendekinarekin bat etortzeko.

7. EMENDAKINA

«SOCIALISTAS DEL PARLAMENTO DE NAVARRA»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Proposamenaren 4. artikuluko 3 puntua kentzeko emendakina.

Zioak: Proposamen hori ez dago justifikatuta

8. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»

PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

4. artikulua aldatzeko emendakina. Hona proposatzen den testua.

4.1 artikulua. Kontseilu Aholku-emailea Nafarroako Gobernuak izendaturiko hamaika kidek, gehienez ere, osatuko dute, Parlamentuko taldeek Nafarroako Parlamentuko Osoko Bilkuran dauzkaten eserlekuen proportzionaltasuna gordez. Nafarroako Gobernuak Lehendakariak izendatuko ditu, Parlamentuko taldeek proposatuta.

4.2. Kontseilu Aholku-emailearen agintaldiak Nafarroako Parlamentuaren legegintzaldiak beste iraunen du. Legegintzaldia bukatzen denean, Kontseilu Aholku-emaileak jardunean jarraituko du bederatzi kide berriak beren karguez jabetu arte.

4.3. Kontseilu Aholku-emaileko kideek edozein kasutan utziko dute kargua:

- a) Haiek eskatuta.
- b) Bateriaezintasun kasuan.
- c) Heriotzagatik.

4.4. Hutsunerik geratzen bada Parlamentuko talde batek proposatutako artean, hutsune hori Parlamentuko talde horrexek proposatuta beteko da kasuan kasuko legegintzaldia bukatu arte, betiere hutsunea deklaratu eta hilabeteko epean, gehienez ere.

4.5. Kontseilu Aholku-emaileko kide izatea bateraezina izanen da harreman zuzena edo zeharkakoa izatearekin publizitate-enpresekin, programa filmatuak edo magnetoskopioan erregistratutakoak edo irrati programak produzitzearekin, diskoetxeekin edo RTVEri edo bere sozietateei materiala edo programak saldu edo haiek hornitzearekin. Bateriaezina izanen da, halaber, RTVE-rekin lan-harreman aktiboa izatearekin eta ente horri edozein zerbitzu egitearekin.

4.6. Kontseilukideen bateraezintasuna Nafarroako Parlamentuak aztertu eta deklaratu du.

Zioak: Kontseilu Aholku-emailea herriaren ordezkariari egokitzea.

9. EMENDAKINA

MARTIN LANDA MARCO

FORU PARLAMENTARIO JAUNAK AURKEZTUA

4.1 artikulua aldatzeko emendakina. 12 kide esaten duen tokian 11 kide esan behar du.

Zioak: Gero egingen den banaketarekin bat etortzeko.

10. EMENDAKINA

MARTIN LANDA MARCO

FORU PARLAMENTARIO JAUNAK AURKEZTUA

4.1 artikulua aldatzeko emendakina. Azken hiru lerroetan, “bi Nafarroako ...” esaten duen tokian ondokoa esan behar du: “eta, bestalde, RTVNAn ordezkari izanik, ordezkari zabalean duten sindikatuen bi ordezkari”.

Zioak: Ordezkaritza soziala zehaztea komunikabide horretan ordezkariak lortzen dituzten sindikatuen bitartez.

11. EMENDAKINA

MARTIN LANDA MARCO

FORU PARLAMENTARIO JAUNAK AURKEZTUA

4. artikuluko 3. puntua aldatzeko emendakina. “sei urteko agintaldirako” esaten duen tokian, “lau urteko agintaldirako” esan behar du. Gainerakoak berdin dirau.

Zioak: Agintaldia sorrarazten duen parlamentu-legegintzaldiaren iraupenari egokitzea.

5. ARTIKULUARI
AURKEZTURIKO EMENDAKINA

12. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»
PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

5. artikulua kentzeko emendakina.

Zioak: Artikulu hau egokia izanen litzateke erregelamendu batean, ez lege batean. Gainera, uste dugu Foru Komunitatearen finantzaketa RTVE ente publikoak ematen duenaren lagungarria izan behar duela.

XEDAPENEI
AURKEZTURIKO EMENDAKINAK

13. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»
PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Xedapen gehigarria kentzeko emendakina

Zioak: Ez da beharrezkoa.

14. EMENDAKINA

MARTIN LANDA MARCO
FORU PARLAMENTARIO JAUNAK AURKEZTUA

Azken xedapenetako hirugarrena kentzeko emendakina

Zioak: Ez da bidezkoa. Irizpidea interes orokorra beharko litzateke.

15. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»
PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Azken xedapenetako hirugarrena kentzeko emendakina

Zioak: Auzitegi Konstituzionalaren 1982ko, 1989ko eta 1993ko epaiekin bat etortzeko. Uste dugu Auzitegi Konstituzionalaren doktrinaren aurkakoa dela.

ZIOEN AZALPENARI
AURKEZTURIKO EMENDAKINA

16. EMENDAKINA

«UNION DEL PUEBLO NAVARRO»
PARLAMENTUKO TALDEAK AURKEZTUA

Zioen azalpena kentzeko emendakina

Zioak: Beste emendakin batzuekin bat etortzeko.

HARPIDETZAREN PREZIOA ALDIZKARI OFIZIALA ETA BILKURA EGUNKARIA Urte bat 6.000 pta. Aldizkari Ofizialaren aleko prezioa 140 » . Bilkura Egunkariaren aleko prezioa 175 » .	IDAZLARITZA ETA ADMINISTRAZIOA NAFARROAKO PARLAMENTUA «Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofiziala» Arrieta 12, 3 31002 IRUÑA
---	--