



NAFARROAKO PARLAMENTUKO

ALDIZKARI OFIZIALA

V. legegintzaldia

Iruñean, 2000ko urriaren 11n

81 ZK.

A U R K I B I D E A

A SAILA:

Foru Lege Proiektuak:

—Nafarroako Administrazio Publikoen montepioetako funtzionarioen eskubide pasiboei buruzko Foru Lege proiektua ([2. or.](#)).

A saila:
FORU LEGE PROIEKTUAK

Nafarroako Administrazio Publikoen montepioetako funtzionarioen eskubide pasiboei buruzko Foru Lege proiektua

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2000ko irailaren 25ean egindako bilkuran, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

“Nafarroako Foru Eraentza Birrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoaren 19.1.a) artikulua aitortzen dion legegintzarako ekimena erabiliz, Foru Diputazioak, 2000ko irailaren 18an hartutako erabakiaren bidez, Nafarroako Administrazio Publikoen montepioetako funtzionarioen eskubide pasiboei buruzko Foru Lege proiektua igorri du Nafarroako Parlamentura.

Hori horrela, Biltzarreko Erregelamenduko 125. artikuluan ezarritakoarekin bat, Eledunen Batzarra entzun ondoren, hona

ERABAKIA:

Lehena.- Nafarroako Administrazio Publikoen montepioetako funtzionarioen eskubide pasiboei buruzko Foru Lege proiektua ohiko jardunbidez bideratzea.

Bigarrena.- Proiektu hartaz Irizpena emateko ahalmena Lehendakaritza, Funtzio Publiko eta Barne Batzordearen esku uztea.

Hirugarrena.- Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

Proiektua argitaratzen denetik **hamabost egun balioduneko epea irekiko da, 2000ko urriaren 31ko eguerdiko hamabietan** bukatuko dena. Epe horretan, Erregelamenduko 126. artikuluan ezarritakoarekin bat, Parlamentuko Taldeek eta foru parlamentariak zuzenketak aurkezten ahalko dizkiote proiektuari.”

Iruñean, 2000ko urriaren 9an

Lehendakaria: José Luis Castejón Garrués

Nafarroako Administrazio Publikoen montepioetako funtzionarioen eskubide pasiboei buruzko Foru Lege proiektua

ZIOEN AZALPENEA

-1-

Foru Lege honen aurrekariak eta justifikazioa

Foru Diputazioak 1931ko martxoaren 10eko Erabakian Foru Diputazioko Zahar-sari eta Pentsioen Erregelamendua onetsi zuen, zeinak ezarri zuen gaur egun Foru Komunitateko funtzionarioentzat indar duen eskubide pasiboen araubidea.

Ondoren, Foru Kontseilu Administratiboak, 1947ko maiatzaren 31ko Erabakian, Nafarroako udaletako funtzionarioen eskubide pasiboen erregelamendua onetsi zuen, zeinak finkatu zuen orain arte Foru Komunitateko toki entitateetako funtzionarioei aplikatu izan zaien eskubide pasiboen sistema, salbu eta Iruña, Tafalla eta Tuterako udalekoentzat, horiek beren montepio propioak baitituzte eta gai horren gaineko beren araubide berariazkoa, udal horietako funtzionarioei aplikatzekoa.

Martxoaren 30eko 13/1983 foru legeak, zeinak arautzen baitu Nafarroako administrazio publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutua, finkatu zuen zer lansari sistema eta zer maila sistema aplikatuko zitzaizkien –eta gaur ere hala da– administrazio publikoetako zerbitzu aktiboko funtzionarioei, hau da, bost mailako sistema bat: A, B, C, D, eta E, zein bere hasierako soldatarekin.

Aipatu martxoaren 13ko 13/1983 foru legeak, bere lehenbiziko xedapen iragankorreko bigarren idatz-zatian finkatu zuen ze, haren arauak garatu eta aplikatzeko erregelamendu xedapenak onesten ez ziren artean, indardun segituko zutela xedapen horien xede ziren gaiak garai hartan arautzen zituztenek; hirugarren xedapen iragankorrean agindu ere zuen, eskubide pasiboen gai-

nean, ze Foru Legearen garabidean onetsi behar zen eskubide pasiboen erregelamenduak indar hartzen ez zuen artean, jubilazioek delako Legea onetsi zenean indardun ziren xedapenak izanen zituztela jarraibide; hau da, kasuko araudiak indar hartu artean, aktiboko lansarien sistemak eta eskubide pasiboenak elkarrekiko lotura galtzen zuten, zeren montepioetan sartutako funtzionarioek aktiboan zeudela jasotzen zituzten lansariak ez baitzuten balio beren hartzeko pasiboak seinaltzeko, horiek 1983 baino lehenagokoak baitziren artean ere.

Ekainaren 23ko 9/1992 foru legeak (1992ko ekitaldiko Nafarroako Aurrekontu Orokorrei buruzkoa), finkatu zuen ze 1992ko urtarrilaren 1etik aurrera Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan sartzeko funtzionarioei Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean alta eman eta hala tokatzen bazen, afiliatu zirela.

Horrez gain, abenduaren 30eko 13/1993 foru legeak (1994ko Nafarroako Aurrekontu Orokorrei buruzkoa) beste hainbeste finkatu zuen Foru Komunitateko toki entitateetan sartu berriko funtzionarioen kasurako.

Arau horiek, bada, itxi zieten funtzionario berriei Nafarroako administrazio publikoetako montepioetan sartzeko bidea, eta beraz lehendik hor ziren funtzionarioek "itzali" beharreko taldea osatu zuten aurrerakoan: gaur egun 3.505 funtzionario Foru Komunitateko administrazioetakoak eta 1.263 toki administrazioetakoak. Orduantxe hasi zen administrazioa, gainera, montepioetako finantza-aurrekontuetan teknikariak iragartzen zuten krisi larri-larrirako soluzio baten bila.

Foru lege honetan ezartzen den eskubide pasiboen sistema berriak (printzipioz "itzali" beharreko langile talde horri soilik aplikatzekoa), aktiboko lansarien sistema eta eskubide pasiboen artean esan bezala dagoen lotura-falta konpondu nahi du, Gizarte Segurantzaren antzeko sistema bat ezarriz, zeinean pentsioak kalkulatzeko aktiboan jasotzen ziren lansariak hartzen baitira aintzat, nahiz eta zenbait muga gehieneko egon, beste sistema horretan bezalaxe.

-2-

Foru Legearen edukia eta haren alderdi aipagarrienak

Nafarroako administrazio publikoen montepioetako funtzionarioen eskubide pasiboei buruzko foru lege honetan ezartzen den eskubide pasibo-

en araubideak honako zutabe nagusi hauetan oinarritzen du:

1. Gizarte Segurantza zolatzen duten printzipio oinarritzko berberak ditu.

2. Foru lege honen aurreko Nafarroako Foru Komunitateko montepio sistemaren zenbait berezitasun gordetzen ditu.

I. tituluak eskubide pasiboen sistema berriko arau orokorrak dauzka. Ezartzen du Nafarroako administrazio publikoen montepioetako funtzionarioak soilik egonen direla haren eraginpean, edo bestela esan, Nafarroako Gobernuaren montepioetako 3.505 funtzionarioak eta udal montepioetako 1.263 funtzionarioak.

II. tituluak eskubide pasiboen sistema berriari kotizatze arauak ezartzen ditu, eta kotizazio tipo bakarra finkatzen, kotizazio oinarriaren % 5,1ekoa, Gizarte Segurantzaren erabiltzen dena baino goitixeagokoa (%4,8).

Kotizazio oinarriari dagokienez -erreferentzia baitira pentsioen erregulazio oinarriak finkatzeko, eta azken batean haien zenbatekoa kalkulatzeko-, Foru Legean hartarako ematen diren arauak bat datoz funtsean Gizarte Segurantzako araubidean begiratzen direnekin kotizazio oinarria nola finkatu eta oinarri horiei gehieneko eta gutxieneko muga nola jarri bezalako gaietan, horretarako baliokidetzatza bat ezarririk Nafarroako administrazio publikoetako funtzionarioen mailakatze sistemaren eta Gizarte Segurantzako Araubide Orokorreko kotizazio taldeen artean.

III. tituluak, lehenbizirik, eskubide pasiboen sistema berriko prestazioak aipatzen dira, hots, oro har, Gizarte Segurantzako sistemak ematen dituen berberak.

Ondoren hainbat muga ezartzen dira pentsioen hasierako zenbatekorako eta pentsioak gaurkatzeko. Muga horiek Gizarte Segurantzako eremu orokorrean erabiltzen direnak dira. Agintzen da jubilazio pentsioak eta alargun pentsioak mantendu behar direla, foru lege honen aurreko montepioetako eskubide pasiboen sistemari izaten ziren jarraibideen arabera.

Titulu honetako II. kapituluak jubilazio pentsioak erregulatzen dira. Hona alderdirik aipagarrienak:

1. Nahitaez jubilatzeko adina 65 urtekoa izan da, montepioetako eskubide pasiboen aurreko sistemari ez bezala, 70 urtekoa baitzen. Aukera ezartzen da 70 urte bete arte aktiboan irauteko, salbu eta jubilazio arau berriaren peko lanpostuetan izendaturik daudenen kasuan.

2. Gizarte Segurantzako sisteman bezala, jubilazio pentsioen erregulazio oinarria kalkulatzeko, funtzionarioaren azken 15 urteetako kotizazio oinarriak hartuko dira aintzat, salbu eta ezintasunaren kausazko zenbait jubilazio kasutan, eta aplikatzeko eskala sistema hartako berbera izanen dela, halatan non 35 urteko kotizazioa eginik, jubilazio pentsioa % 100ekoa izanen den.

3. Aukera ezartzen da 60 urte beterik eta 35 urte kotizaturik nahi duena jubilatu ahal izateko, jubilazio pentsioaren portzentajeari koefiziente murrizgarri aplikatu gabe, betiere baldin kotizatutako 35 urte horiek administrazio publikoetan emandako zerbitzuak badira, Gizarte Segurantzaren ez bezala, hor beti aplikatzen baitira koefiziente murrizgarriak.

4. Ezintasunaren ondoriozko jubilazioari dagokionez, eskubide pasiboen sistema berriak hainbat berezitasun ditu Gizarte Segurantzako sistemaren aldean, foru lege honen aurreko montepio sistemaren zenbait ezaugarri gordetzen baitira.

Lehenbizi, ez da ezaldirik eskatzen ezintasun iraunkorraren ondoriozko jubilazio pentsioentzat, Gizarte Segurantzako sisteman ez bezala, hor bai eskatzen baitira.

Bestalde, finkatzen da ezintasun iraunkor osorearen ondorioz jubilatu den funtzionarioari, kotizatutako urteen arabera tokatzen zaion jubilazio portzentajea handiagoa bada ezintasun horretarako aurreikusten dena baino, kotizazio urteengatik tokatzen dena emanen zaiola.

III. tituluko III. kapitulari dagokionez, (ezintasun iraunkor partzialaren eta elbarrizterik gabeko lesio iraunkorren ondoriozko kalte-ordainei buruzkoa), diferentzia aipagarri bakarra da sistema berriari funtzionarioek ezintasuna lan istripu edo lan eritasun baten ondoriozkoa denean baizik ez dutela kalte-ordaina jasotzeko eskubiderik izanen, Gizarte Segurantzako sisteman ez bezala, hor ezintasun iraunkor partzialaren egoeran daudenean beti baitute eskubidea kalte-ordaina jasotzeko, zein ere den ezintasuna sortu dien arrazoia.

III. tituluaren IV. kapituluan hiltzearen eta bizi-rik irautearen ondoriozko prestazioak arautzen dira. Hona alderdirik aipagarrienak:

1. Ez da ezaldirik eskatzen hiltzearen eta bizi-rik irautearen ondoriozko prestazioak jasotzeko eskubidea izateko, Gizarte Segurantzaren ez bezala, hor eskatzen baitira.

2. Alargun pentsio bizi artekoaren portzentajea, umezurtz pentsiorako eskubidea duen umerik ez delarik, gutxienez 100eko 40 eta gehienez

100eko 55ekoa izanen da, pentsio-sortzaileak zenbat urteko kotizazioa eginik zuen.

Aurreikuspen honek alde egiten dio Gizarte Segurantzako sistemakoari, hartan alargun pentsioa portzentaje beti-batekoa baita (% 45). Hori, foru lege honen aurreko montepio sistemaren ondorioa da, hartan kotizatutako urteek eragin egiten baitote alargun pentsioaren portzentajeari.

Umezurtz pentsioei eta familiakoentzako pentsioei dagokienez, Gizarte Segurantzaren bezalakoak dira, salbu eta familiakoentzako pentsio horiek alargun edo umezurtz pentsioa norik jasorik ez dagoenean sortzen diren kasuetan, Gizarte Segurantzako sisteman ez bezala, hor zilegi baita pentsio horien aldi berean sortzea familiakoentzako pentsioak ere.

Azkenik, foru lege honen eraginpeko funtzionarioei eskubidea aitortzen zaie eskubide pasiboen aurreko sisteman iraun ala berriari sartu hautatzeko, eta ildo horretatik Foru Legeko bigarren xedapen iragankorrean 6 hilabeteko epea ezartzen da montepioetan dauden aktiboko funtzionarioek hala nahi badute, eskubide pasiboen aurreko sisteman irautea hauta dezaten.

I. TITULUA

Eskubide pasiboen sistemako arau orokorrak

1. artikulua. Legearen helburua eta haren eraginpeko pertsonak.

1. Foru lege honen bidez, Nafarroako administrazio publikoetako montepioek segurtatu egiten dizkiete hurrengo idatz-zatian aipatu langileei, berentzat nahiz beren familiakoentzat sortzen dituzten prestazioak, legean bertan ezartzen den eskubide pasiboen sistemaren arabera.

2. Nafarroako administrazio publikoetako montepioetan dauden langile funtzionarioak hartzen ditu bere eraginpean foru lege honetan aurreikusten den eskubide pasiboen sistemak.

3. Eskubide pasiboen sistema honen eragineatik kanpo egonen dira Nafarroako administrazio publikoen langile funtzionario Gizarte Segurantzako araubide orokorrean eta Estatuaren klase pasiboetakoan afiliatuak.

2. artikulua. Sistemaren zer-nolakoak.

Eskubide pasiboek ez dute preskribitzen, nahiz eta, eskubideak aitortzerakoan, kontuan hartuko diren hurrengo artikuluan aurreikusten diren iraukitze epeak.

3. artikulua. Eskubideok nola erabili.

Zilegi izanen da prestazioa aitortzeko eskubidea erabiltzea eskubidea sortu duen gertaeraz geroko edozein momentutan. Hala ere, sortu eta biharamunetik bost urte iragan ondoren erabiltzen bada eskubidea, haren ondorio ekonomikoak kasuko eskaera aurkeztu eta biharamunetik baizik ez dira hasiko.

Orobat, prestazioa hartzeko eskubidea interesatuari egozteko moduko arrazoi batengatik ezin aitortu bada, eskubidea erabili eta biharamunetik bost urtetan, eskaerak sortu dituen eskubide guztiak iraingiko dira, eta eskubidearen ondorio ekonomikoak ez dira hasiko interesatuak berari egozten ahal zaizkion akatsak zuzendu eta biharamunetik baizik.

4. artikulua. Erabiltzearen ondorengotza.

1. Baldin eta eskubide bat aitortzeko prozedura administratiboa erregelamenduak ezarri bezala hasi ondoren interesatua tramitazioak irauten duen artean hiltzen bada eta bidezko partedun batek aurrera eragiteko eskatzen badu, prozedura bukatu eginen da kasurako bide den deklarazioa eginaz, eta hala tokatzen bada, herentziadunei ordainduko zaizkie sortzen diren diru-kopuruak.

2. Prestazio baten hartzailea hiltzen denean, prestazioa osatzen duten hartzekoak, sortuak baina jaso gabekoak, herentziadunei ordainduko zaizkie, partedun bidezko batek hala eskatzen badu.

3. Aurreko bi atalek aipatzen dituzten kasu bietako edozeinetan, eskaera bost urteko epe batean egin behar da, interesatua hil eta biharamunetik kontatuta. Epeburu hori iragan delarik, eskubideak preskribituko du.

5. artikulua. Bidegabeki jasotako prestazioak itzuli beharra.

1. Foru lege honetan arautzen den eskubide pasiboen sistemako prestazioen hartzaileek bidegabeki jaso dituzten diru-kopuruak, berek edo beren eskubidedunek itzuli behar dituzte.

Prestazioa pentsio bat delarik eta bidegabekoz dirutzen hartzaileak oraindik pentsioa kobratzen segitu behar badu, zilegi izanen da zor hori pentsioaren hurrengo hilekoetatik pagatzea, erregelamenduz hartarako ezartzen den moduan.

2. Norbaiten egintzak edo egintza ezak lagundu badu diru-kopuru bat bidegabeki kobratzen, bera izanen da itzuli behararen erantzule subsidiario.

6. artikulua. Prestazio bateraezinak.

1. Norbaitek bi edo gehiago pentsio kobratzeko eskubidea badu, bateraezinak, zilegi izanen du bietatik nahiago duena kobratzea hautatzea. Eskubide hori behin baizik ezin izanen da erabili.

Hala ere, xedapen orokorrak aplikatzearen ondorioz bateraezineko pentsio horietako baten zenbatekoa aldatzen bada, zilegi izanen da hautatzeko eskubide hori berriro erabiltzea, aldiko behin soilik.

2. Pentsio bat jasotzea eta lan pertsonalaren irabaziak izatea bateraezinak badira, eten eginen da pentsioaren pagua jasotzailea lanetik gelditu arte.

7. artikulua. Zerbitzutik bereizita dauden langile funtzionarioen eskubide pasiboak.

1. Zerbitzutik bereizita dagoen funtzionarioak ez ditu jasoko ordu arte beretzat nahiz bere familiakoentzat sortu dituen eskubide pasiboak.

2. Artikulu honek aipatzen dituen funtzionarioek sortu dituzten eskubide pasiboak beti partedun batek hala eskatuta aitortuko dira, behin frogatu delarik kasuan kasuan eskatzen diren baldintzak betetzen direla.

8. artikulua. Arau-hausteak eta zehapenak.

Arau-hauste eta zehapenatarako, unean unean Gizarte Segurantzako eremuan arau-hauste eta zehapenatarako indar duen araudia hartuko da aintzat.

II. TITULUA**Eskubide pasiboen sisteman kotizatzea.****I. KAPITULUA****Xedapen orokorrak****9. artikulua.** Kotizatzeako obligazioa

1. Nafarroako administrazio publikoetako montepioetan kotizatzaera beharturik daude, foru lege honetan ezartzen diren arauen arabera, bertan sarturik dauden funtzionarioak.

2. Nafarroako administrazio publikoek deskontatu eginen diete beren funtzionarioei, lansariak pagatzerakoan, bakoitzari kotizaziotzat tokatzen zaion zenbatekoa.

10. artikulua. Kotizatzeako obligazioa nola sortzen den eta zenbat irauten duen.

1. Nafarroako administrazio publikoetako montepioetan dauden funtzionarioak, zerbitzu aktibokan badaude eta foru lege honetan ezartzen den eskubide pasiboen sisteman alta emanik, admi-

nistrazio egoera horretan dirauten artean beharturik daude kotizatzaera.

2. Kotizatzaera beharturik daude, halaber, Nafarroako administrazio publikoetako montepioetako funtzionarioak ere, zerbitzu berezietan, eszendentzia berezian edo behin-behinekoz eginkizunez gabeturik badaude.

Aurreko idatz-zatian agindutakoa gorabehera, ez dute kotizatzeko obligaziorik izanen zerbitzu berezietan dauden eta beste gizarte aurreikuspeneko sistema batean egoera administratibo hori sortu dien lanpostu edo karguagatik altan dauden funtzionarioek.

11. artikulua. Kotizazio mota.

Kotizazio mota bakarra funtzionarioaren karguko kotizazio oinarriaren % 5,1ekoa izanen da. Mota horretan sartzen dira bai foru lege honetan aipatzen den ez-uste eta egoeretakako aportazioari eta bai Erabilera Berezia delako modalitateko osasun laguntzaren prestazioari dagokiona.

12. artikulua. Kotizazio oinarria.

1. Kotizazio oinarria funtzionarioak hilean jasotzen duen lansari osoa izanen da.

Honako lansariak ez dira kontatuko kotizazio oinarrian:

a) Gizarte Segurantzako araudian aurreikusten den moduan, zerbitzuagatik, bidaiak egiteagatik edo nahitaezko lekualdaketa onorioz bizilekuz aldatzeagatik egindako gastuen alderako ordainak.

b) Famili laguntza

c) Aparteko orduen alderako sariak.

2. Zerbitzu aktiboko funtzionario batek soldatarik gabeko baimen bat hartu badu, kotizazio oinarria baimen hori hartu ez balu tokatuko zitzaiona bera izanen da.

3. Funtzionario bat zerbitzu berezietan edo eszedentzia berezian badago, kotizazioaren oinarria kalkulatzeko, egoera horretan hasi aurreko 12 hiletako oinarrien batz bestekoa eginen da, eta oinarri horri urtero gaurkotuko da bide den heinean. Betiere oinarria inoiz ez da izanen haren lanpostuaren mailari dagokion gutxieneko muga baino gutxiagokoa.

Aurreko idatz-zatian agindutakoa gorabehera, zerbitzu berezietan dagoen funtzionario horrek Nafarroako edozein administrazio publikotatik, haren menpeko entitate batetik edo Nafarroako Foru Komunitateko beste edozein instituzio publikotatik jasotzen badu bere soldata, haren kotiza-

zio oinarria benetan jasotzen duen lansaria izanen da, artikulua honetako lehen idatz-zatiko bigarren lerroaldean agintzen dena aplikatzea ezertan galarazi gabe.

13. artikulua. Kotizazio oinarrien gutxieneko eta gehieneko muga.

Kotizazio oinarriek gutxieneko eta gehieneko mugak izanen dituzte maila bakoitzerako, urteko Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrerako kotizazio taldeentzat ezartzen direnen parekoak, honela:

Maila	Kotizazio taldea
A	1
B	2
C	5
D	7
E	6

14. artikulua. Kotizazio oinarria nola finkatu.

Hilabete bakoitzari zer kotizazio oinarri dagoen finkatzeko, honako arauak aplikatuko dira:

1. Kotizazioa dagokion hilabetean sortutako lansaria kontatuko da.

Honako lansariak ez dira kontatuko kotizazio oinarrian:

a) Gizarte Segurantzako araudian aurreikusten den moduan, zerbitzuagatik, bidaiak egiteagatik edo nahitaezko lekualdaketa onorioz bizilekuz aldatzeagatik egindako gastuen alderako ordainak

b) Famili laguntza

c) Aparteko orduen alderako konpentsazioa

2. Aurreko arauaren arabera kontatutako lansariari ezarritako paga apartekoen parte proportzionala erantsiko zaio eta bai hilero baino maizago sortzen diren edo sortze epe jakinik ez duten beste lansari guztiena ere.

3. Aurreko arauen arabera ateratzen den kotizazio oinarria ez bada sartzen funtzionarioaren mailari dagokion gehieneko eta gutxieneko oinarrien artean, gutxieneko ala gehieneko oinarriaren arabera kotizatuko da, kotizazio oinarria nola ateratzen den: gutxienekoa baino gutxiagokoa edo gehienekoa baino gehiagokoa.

15. artikulua. Aparteko orduen alderako emendiozko kotizazioa.

1. Funtzionarioek aparteko orduen aldera jasotzen duten lansariagatik emendiozko kotizazio bat

eginen da, zeina ez baita kontatuko prestazioen erregulazio oinarria kalkulatzeko.

2. Aparteko orduen alderako emendiozko kotizazioari foru lege honetako 11. artikuluan oro har aurreikusten dena aplikatuko zaio.

16. artikulua. Kuoten likidazioa.

1. Kotizazio oinarrian sartuta dauden eta hilero sortzen diren lansari kotzeptuei dagozkien kuoten likidazioa, kuota sortu zen hilari egotziko zaio, likidazioa zein ere hiletan egiten den.

2. Kotizazio oinarrian sartuta dauden eta hila-betea baino luzeagoko epeetan sortzen diren edo sortze epe jakinik ez duten eta kasuko ekitaldi ekonomikoan ordaintzen diren lansari kontzeptuei dagozkien kuoten likidazioa, proportzionalki banatuko da ekitaldi hartako hileroko likidazioetan.

3. Kotizazio oinarrian sartuta dauden lansari kontzeptuen parte proportzionaleri —jadanik likidatutako hilei dagozkienei—, eta bai oinarrien, tipoen edo kuoten berberen gehikuntzei ere —atzera-ko indarra izan behar dutenei—, osagarritzko likidazioak egingen zaizkie, banaka zerrendatuz hil bakoitzeko kotizazio oinarriak segun eta lansariok dagozkien hiletan zer oinarri, muga, tipo eta beste baldintza zeuden indarrean.

Era berean likidatuko dira, hala tokatzen bada, osorik nahiz partez aurretik ezin kalkulatu ziren lansariak, artikulua honetako bigarren artikulua aipatzen duen banaketa proportzionala egiteko.

17. artikulua. Bidegabeko kotizazioen sarre-
ra.

Legez tokatzen den baino gehiagoko nahiz gutxiagoko kotizazioen sarrera egiteak ez du inolako eraginik izan kasuko pentsioa kalkulatzera-koan, eta interesatuak edo, hala tokatzen bada, administrazioak kasuko diru-kopuruak erreklamatzeko duen eskubideak bere hartan iraunen du.

II. KAPITULUA

Kotizazio bereziko kasuak

18. artikulua. Borondatezko eszedentzian edo eginkizunez gabeturik dauden langile funtzionarioen kotizazioa.

1. Interes partikularreko borondatezko eszedentzian edo eginkizunez gabeturik dauden langile funtzionarioek aukera izanen dute eskubide pasiboaren sistema honetan segitzeko bertan aurreikusten direnak estaltzeko, non eta gizarte aurreikuspeneko beste sistema batean alta hartzen ez duten, eta kasuan kasuan behar diren kotizazioak egin beharko dituzte.

2. Aukera hori erabiltzeko epea laurogeita hamar egun naturalekoa izanen da, funtzionarioa aurreko idatz-zatian aipatu egoeretako batera pasatzen den egunetik kontatuta eta kotizazio bereziaren eraginak epe horren hasiera uneraino atzeratuko dira.

3. Kotizazio tipoa foru lege honetako 11. artikuluan oro har aurreikusten dena izanen da.

4. Artikulu honetan aurreikusten diren kasuetan funtzionarioaren kotizazio oinarria kalkulatzeko, kotizazio berezia sortzen duen egoeran hasi aurreko 12 hiletako oinarrien batz bestekoa egingen da, eta oinarri hori urtero gaurkotuko da bide den heinean. Betiere oinarria inoiz ez da izan haren lanpostuaren mailari dagokion gutxieneko muga baino gutxiagokoa.

5. Kuota, dagokion hilabetearen hurrengo hila-betean sartuko da.

6. Artikulu honetan aurreikusten diren kasuetako kotizazioak ondorio bakarrerako kontatuko dira: finkatzea zein izan den erregulazio oinarria eta zein portzentaje aplikatu beharko zaion berari kasuko pentsioa kalkulatzeko. Ezaldia finkatzeko, berriz, ez dira kontatuko.

7. Kotizazio bereziak egiten dituen funtzionarioak honako arrazoi hauetako batengatik galduko du eskubide pasiboaren sistema honetan segitzeko eskubidea:

a) Hurrenez hurrengo hiru hiletako kuotak ez pagatzeagatik.

b) Hiltzeagatik.

c) Berak hala erabakita eta kasuko montepioari idatziz adierazita.

d) Gizarte aurreikuspeneko beste sistema batean alta hartzeagatik.

e) Lanpostuaren erreserbarako eskubidea gal-
tzeagatik, interes partikularreko borondatezko eszedentzien kasuan.

19. artikulua. Lanaldi murriztua edo aldi bateko ezintasuna duten langileen kotizazioa.

1. Lanaldi murriztua duten funtzionarioek edo aldi bateko ezintasun egoeran egon eta gai horretako arauak hala aginduta beren lansari murrizketa portzentuala egiten zaien aukera izanen dute kotizazio oinarriak mantentzeko aipatu lansari murrizketa egin ez balitzaie tokatuko zitzaizkien zenbaterakoan.

Aukera hori, betiere, lansari murrizketak ondorio izaten hasteko eguna baino lehen erabili beharko da.

2. Funtzionario batek lehenbizi kotizazio oinariak mantentzea aukeratu eta ondoren aukera hori ezeztatu nahi badu, hala eman beharko du aditzera idatziz eta eraginak adierazpen horren hurrengo hilabetean hasiko dira.

III. TITULUA

Eskubide pasiboen sistemako prestazioak

I. KAPITULUA

Xedapen Orokorrak

20. artikulua. Prestazio motak.

1. Foru lege honen eraginpeko funtzionarioek berentzat edo beren familiakoentzat, hurrengo artikuluetan arautzen diren prestazioak sortuko dituzte, testu honetan ezartzen diren baldintza eta moduetan.

2. Berentzat honako prestazioak sor daitezke:

a) Bizi arteko pentsioak nahitaezko, borondatezko edo ezintasunaren ondoriozko jubilaziorako.

b) Kopuru finkatuko kalte-ordainak ezintasun iraunkor partzialaren eta elbarritzerik gabeko lesio iraunkorren kasuetarako.

3. Familiakoentzat, hiltzeagatik eta bizirik irauteagatik, honako prestazioak sor daitezke:

a) Bizi arteko alargun pentsioak.

b) Umezurtz pentsioak.

c) Familiakoentzako pentsioak

21. artikulua. Prestazioak sortzea.

Foru lege honetan arautzen diren prestazioak honela sortuko dira:

a) Jubilazio pentsioak, funtzionarioa jubilatu eta hurrengo hilabeteko lehenbiziko egunetik.

b) Ezintasun iraunkor partziala edo elbarritzerik gabeko lesio iraunkorren deklarazioaren direnetik, horietarako aurreikusten diren kopuru finkatuko kalte-ordainen kasurako.

c) Pentsioa sortu duena hil eta hurrengo hilabeteko lehenbiziko egunetik, alargun eta umezurtz pentsioen kasuan.

d) Familiakoentzako pentsioetan, eskubidea sortu duena hil eta hurrengo hilabeteko lehenbiziko egunetik, ezkontide alargunik edo umezurtz pentsioa kobratzeko legezko eskubidea duen umezurtzik ez dagoen kasuetarako, edo alarguna edo, halakorik badago, umezurtz pentsiodun umezurtzak hil edo lege gaitasuna galdu eta hurrengo hilabeteko lehenbiziko egunetik.

22. artikulua. Prestazioen pagamendua.

1. Pentsioen urteko diru-kopurua hilero pagatuko zaie hartzaileei, hamalau pagaldi berdinetan, haietako hamabi arruntak eta bi apartekoak. Apartekoak ekainean eta abenduan emanen dira.

Aurreko lerroaldeak agintzen duena ezertan galarazi gabe, pentsio aitortua hasi eta lehendabiziko aparteko pagaldian, paga osoaren seiren bat emanen da pentsioaren eraginak hasten diren hilabeteko lehen egunetik uztailaren 30era edo abenduaren 31ra arte dagoen hilabete bakoitzeko.

Orobat, pentsioduna hiltzen bada, azkena jaso den aparteko pagaren hurrengo paga ulertuko da hiltzea gertatzen den hilabeteko azken egunean sortu dela, eta, pentsioko azken hileko osoarekin batera pagatuko da, oraindik pagatzeko baldin badago, sortutako eta jaso gabeko hartzeko gisa eta proportzio honetan: paga osoaren seiren bat ohiz-gaineko paga hori sortzen den egunetik aurreko uztailaren 30era edo abenduaren 31ra dagoen hilabete bakoitzeko.

2. Kopuru finkatuko kalte-ordainak ezintasun iraunkor partzialaren eta elbarritzerik gabeko lesio iraunkorren kasuan, pagaldi bakarrean emanen zaizkie hartzaileei.

23. artikulua. Prestazioen atxikipena eta bahikuntza.

Prestazioei ez zaie atxikipenik egingen, honako bi kasuetan izan ezik:

a) Ezkontide eta seme-alabenganako elikadura eginbeharrak betetzeko.

b) Bidegabeki jasotako diru-kopuruak itzuli beharri begira, foru lege honetako 5. artikulua aurreikusten duenarekin bat.

Bahikuntza kasuetarako Auziperatze Zibilaren Legeak agintzen duena hartuko da aintzat.

24. artikulua. Birritako estaldura galaraztearen printzipioa.

Beretako edo bere familiakoentzako pentsioa sortzen duen funtzionarioak, foru lege honetako eskubide pasiboen sistemaren arabera, gainera Gizarte Segurantzako beste edozein araubidetan ere sortzen badu, hori dena zerbitzu emate bakar baten ondorioz, hautatu beharko du bietatik zein pentsio hartu nahi duen, eta ez da zilegi izanen biak hartzea.

25. artikulua. Pentsioen hasierako zenbatekoaren mugak, pentsioen gaurkotzea eta gutxieneko pentsioak.

1. Foru lege honetako eskubide pasiboen sistemaren arabera hartzaile bakoitzak sortutako edozein pentsioren hasierako zenbatekoa, bere buruz edo, halakorik bada, hartzaile berak jasotzen dituen beste pentsio publikoena gehiturik, ez da izanen ekitaldi ekonomiko bakoitzean Gizarte Segurantzako Araubide Orokorreko pentsioetarako ezartzen den urteko muga gehienekoa baino gehiagokoa.

Pentsio bat baino gehiago biltzen direnean, zenbatekoa finkatzeko, Estatuaren Aurrekontu Orokorrei buruzko Legean urtero pentsio publikoak hasiera batez seinalatzeko mugei buruz ematen diren arauak hartuko dira aintzat.

2. Pentsioen zenbatekoa urtero gaurkotuko da Nafarroako Aurrekontu Orokorrei buruzko foru legeak ekitaldi ekonomiko bakoitzerako ezartzen duen portzentajea.

3. Foru lege honetako eskubide pasiboen sistemaren arabera sortutako pentsioen urteroko gaurkotzea gehiturik ere ez da zilegi izanen pentsioen urteko zenbateko osoak Gizarte Segurantzako Araubide Orokorreko pentsioentzat jarritako gehieneko kopurua gainditzea, gehi, halakorik bada, titularrak jasotzen dituen beste pentsio publikoen urteko zenbateko oso balioberritua.

Pentsio bat baino gehiago biltzen diren kasuetan, gaurkotzea egiteko, Estatuaren Aurrekontu Orokorrei buruzko Legean pentsio publikoak berretzeko mugei buruz urtero ematen diren arauak hartuko dira aintzat.

4. Jubilazio pentsioen hartzaileek eskubidea izanen dute gutxieneko pentsio bat jasotzeko, E mailako Nafarroako administrazio publikoko aktiboko funtzionarioen hasierako soldataren betekoa, salbu eta altan ez egotearen egoeratik jubilatzen direnek, horiek foru lege honetako 34 eta 35. artikuluetako arauak aplikatzearen ondorioz tokatzen zaien pentsioa jasoko baitute.

5. Alargun pentsioen hartzaileek gutxieneko pentsio bat jasotzeko eskubidea izanen dute, Lanbidearteko Soldata Gutxienekoaren betekoa. Alargun pentsio partekatuen kasuan, pentsio hori hartzaile guztien artean partituko da kasuko banatze arauen arabera.

Aurreko idatz-zatian xedatu dena umezurtz pentsioei ere aplikatuko zaie, haien hartzaileak guraso bien umezurtza bada. Kasu horretan, umezurtz pentsioa kobratzeko eskubidea umezurtz batek baino gehiagok badute, gutxieneko pentsioren zenbatekoa umezurtz pentsioen hartzaile guztien artean partituko da.

II. KAPITULUA Jubilazio pentsioak

1. atala Xedapen orokorrak

26. artikulua. Pentsioak sortzen dituen gertaera.

Kapitulu honetan arautzen diren pentsioak foru lege honen eraginpeko funtzionarioak jubilatzeak sortzen ditu.

Honako jubilazio motak izanen dira:

a) Nahitaezkoa. Berainik deklaratu da funtzionarioak legez jubilatzeko mugatzat jarritako adina betetzen duenean, foru lege honetako 32. artikulua ezartzen duen salbu-kasuarekin.

b) Borondatezkoa. Parte batek hala eskatuta deklaratu da, betiere interesatuak hirurogei urte bete eta hogeita hamabost kotizazio urte egin baditu, haietatik gutxienez hamabost zerbitzu aitortukoak.

c) Ezintasun iraunkorraren ondorioz. Ofizios edo parte batek hala eskatuta deklaratu da, foru lege honetan ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor partzial eta erabatekoaren kasuetarako aurrekusten dena ezertan galarazi gabe.

27. artikulua. Jubilazio pentsioak hartzeko eskubidearen baldintzak.

Funtzionarioek jubilazio pentsioak hartzeko eskubidea sortuko dute baldin, norbere pentsio motarentzat eskatzen diren baldintza partikularrez gain, baldintza orokor hau betetzen badute: gertaera edo egoera babestua agitzen denean foru lege honetako eskubide pasiboen araubidean alta hartuta edo altaren balio berekotzat jotako egoera batean egotea.

Halaber, jubilazio pentsioak hartzeko eskubidea sortuko dute, baldin foru lege honetako eskubide pasiboen araubidean altan edo balio bereko egoeran ez daudelarik ere nahitaezko jubilaziorako eskatzen diren baldintzak betetzen badituzte.

28. artikulua. Altaren balio bereko egoerak.

Honako administrazio egoerek izanen dute altaren balio bera: zerbitzu bereziak, eszedentzia berezia edo behin-behineko eginkizun-gabetzea.

Orobat, funtzionario bat interes partikularreko borondatezko eszedentzian edo eginkizunez gabeturik egon eta foru lege honetako 18. artikulua arabera eskubide pasiboen sistema honetan irautea hautatu badute, egoera hori ere altaren balio berekotzat joko da.

29. artikulua. Zerbitzu aitortuak.

1. Foru lege honetan arautzen den eskubide pasiboen sistemak agintzen dituenak betetzeko, honakoak hartuko dira zerbitzu urte aitortutzat:

a) Funtzionarioa Nafarroako Foru Komunitateko kasuan kasuko montepioan altan egondako urteak, kasuko administrazio publikoan zerbitzu aktiboan zegoelako.

b) Funtzionarioa eskubide pasiboen sisteman aurreko artikuluko lehen lerroaldean altaren balio berekotzat eman diren egoeretako batean egondako urteak.

c) Nafarroako kasuko administrazio publikoak funtzionarioari aitortu dizkion urteak, zerbitzuak aitortzeko araudiaren arabera.

2. Aurreko idatz-zatian agindutakoa gorabehera, funtzionarioa behin-behineko eginkizunez gabeturik badago eta gabetze hori irmotzen denean, egoera horretan egoten den aldia ez da kontatuko zerbitzu aitortuko alditzat ezaldia kalkulatzeari begira.

30. artikulua. Gizarte Segurantzako kotizazioak.

1. Foru lege honen eraginpeko funtzionarioek eskubidea izanen dute, beren eskubide pasiboen kontaketa Gizarte Segurantzako edozein araubidetan dituzten kotizazioaldiak sartzeko, betiere aldi horiek ez bazaizkie gainkatzen administrazio publikoei emandako zerbitzutzat aitortu diren beste batzuei.

Aurreko lerroaldean agindutakoa gorabehera, foru lege honetako eskubide pasiboen sisteman altan edo balio berekotzat jotako beste egoera batean egon gabe pentsioa jasotzeko eskubidea sortzen duten funtzionarioei ez zaizkie kontatuko alta-ezeko egoeran hasi zirenetik izan zitzaketen kotizazioaldiak.

2. Ez da kontatuko Gizarte Segurantzako edozein araubidetan funtzionarioek egindako kotizazio aldirik, baldin eta aldi horiek, beste gehiagorik badago haiek ere gehiturik, araubide horietan pentsio eskubidea sortzen bazuten, salbu eta delako aldiek Zahartzaroko eta Elbarritasuneko Nahitaezko Aseguruaren (SOVI) prestazioak izateko eskubidea sortzen badute, orduan bai, kontatuko baitira.

3. atala
Nahitaezko jubilazioa**31. artikulua.** Nahitaezko jubilazioaren adina.

Nafarroako administrazio publikoko Funtzionarioen nahitaezko jubilazioa ofizioz deklaratu da hirurogeita bost urte betetzen dituztenean, hurrengo artikuluan ezartzen den salbu-kasuarekin.

32. artikulua. Zerbitzu aktiboko aldia luzatzea.

1. Nahitaez jubilatzeko adina bete eta funtzionario batek zerbitzu aktiboan gehiago iraun nahi badu, zilegi izanen du hala egitea gehienez ere hirurogeita hamar urte bete arte, non eta berariazko jubilazio arauen mendeko lanpostu batean izendaturik ez dagoen.

2. Zerbitzu aktiboan gehiago iraun nahi duen funtzionarioak hala eskatu beharko dio idatziz lan egiten dueneko administrazio publikoari, hirurogeita bost urte beteko dituen eguna baino gutxienez bi hilabete lehenago, eta eskaera ezin izanen da ukatu, interesatuak adin baldintza bete ez edo eskaera epez kanpo aurkezten duenean baizik.

3. Funtzionarioak zilegi izanen du bere zerbitzu aktiboko aldiaren luzapena bukatzea lan egiten duen administrazio publikoari adieraziz zer datatan asmo duen adinagatik nahitaez jubilatzeko. Adierazpen hori nahitaez funtzionarioak eskatzen duen jubilazio data baino gutxienez bi hilabete lehenago bidali beharko du.

4. Bere zerbitzu aktiboko aldia luzatzen duen funtzionarioari, nahitaezko jubilaziorako adina bete ondoren egoera horretan irauten duen aldia ere kontatuko zaio eskubide pasiboetarako, eta aldi horretan ez da inoiz zilegi izanen ezintasunaren zioz jubilatzeko prozedurarik hastea, non ez den lan istripu edo lan eritasun baten ondorioz.

33. artikulua. Ezaldia.

Foru lege honen eraginpeko funtzionarioek nahitaezko jubilazioko pentsioa jasotzeko eskubidea sortuko badute, hamabost urteko zerbitzu aitortuak izan beharko dituzte, haietatik gutxienez bi urte eskubidea sortu aurre-aurreko hamabost urteetan.

34. artikulua. Pentsioaren erregulazio oinarria.

1. Nahitaezko jubilazioko pentsioaren erregulazio oinarria kalkulatzeko, 210ez zatituko dira pentsioa sortu aurre-aurreko ehun eta laurogei hiletako kotizazio oinarriak.

Aurreko lerroaldeak aipatu duen oinarri kontaketa egiteko honako arauok hartuko dira aintzat, zeinen adierazpen matematikoa atal honetako bukaeran ageri den formula baita.

1. Pentsioa sortu aurreko hogeita lau hiletako kotizazio oinarriak balio nominalen kontatuko dira.

2. Gainerako kotizazio oinarriak gaurkotu egiten dira oinarri horiek dagozkion hiletik aurreko arauak aipatzen duen gaurkotu ezineko oinarrien aldia hasi aurre-aurreko hileraino Kontsumoko Prezioen Indizeak Nafarroako Foru Komunitatean izan duen bilakaeraren arabera.

$$Br = \frac{\sum_{i=1}^{24} B_i + \sum_{j=25}^{180} B_j \cdot \frac{I_{25}}{I_j}}{210}$$

Irakurbidea:

Br= Erregulazio oinarria

Bi= pentsioa sortu aurreko i-garren hileko kotizazio oinarria

Bj= pentsioa sortu aurreko j-garren hileko kotizazio oinarria

Ij= pentsioa sortu aurreko j-garren hileko Kontsumoko Prezioen Indizea.

j= 25, 26,....., 180.

2. Erregulazio oinarria kalkulatzeko, ez dira kontuan hartuko kontaketa aldian sartu baziren ere kontaketa aldi horrez kanpoko hiletakoak diren kopuruak.

3. Erregulazio oinarria kalkulatzeko kontuan hartu behar den aldiko hiletatik bat edo batean ez zaionean kotizaziorik egin Nafarroako administrazio publikoaren kasuko montepioari, hutsune horiek, kalkulu hori egiteko baizik ez, kotizatu gabeko hilei dagozkien E mailako kotizazio oinarri gutxienekoen osatuko dira, non eta ez diren Gizarte Segurantzako edozein araubidetan kotizatutako aldiak, zeren, horretara, gizarte aurreikuspeneko sistema horren kotizazio oinarriak hartuko baitira aintzat.

Aurreko lerroaldeak agintzen duenagatik ere, foru lege honetako eskubide pasiboen araubidean altan edo balio bereko egoeran egon gabe pentsioa sortzen duten funtzionarioei betiere E mailako kotizazio oinarri gutxienekoak hartuko zaizkie kontuan hutsuneok osatzeko.

35. artikulua. Pentsioaren zenbatekoa.

Nahitaezko jubilazioko pentsioaren zenbatekoa finkatzeko, kasuko erregulazio oinarriari behar den portzentajea aplikatuko zaio, zenbat kotizazio urte izan diren, honako eskalaren arabera:

Kotizazio urteak	Erregulazio oinarriaren portzentajea
Hamabost urte	50
Hamasei urte	53
Hamazazpi urte	56
Hemezortzi urte	59
Hemeretzi urte	62
Hogei urte	65
Hogeita bat urte	68
Hogeita bi urte	71
Hogeita hiru urte	74
Hogeita lau urte	77
Hogeita bost urte	80
Hogeita sei urte	82
Hogeita zazpi urte	84
Hogeita zortzi urte	86
Hogeita bederatzi urte	88
Hogeita hamar urte	90
Hogeita hamaika urte	92
Hogeita hamabi urte	94
Hogeita hamahiru urte	96
Hogeita hamalau urte	98
Hogeita hamabost urte	100

Kotizazio urtetzat hartuko dira, eta hortaz aurreko lerroaldeak agintzen dituenetarako kontakutako, zerbitzu aitortuen denbora aldiak, borondatezko eszedentzian edo eginkizunez gabeturik dauden funtzionarioen kotizazio bereziei dagozkienak, eta Gizarte Segurantzako edozein araubidetan kotizatutakoak foru lege honetako 30. artikuluan agintzen denaren arabera.

36. artikulua. Bateriaezintasunak

1. Nahitaezko jubilazioa hartzea ezin baterako da sektore publiko nahiz pribatuan lanpostu, kargu edo eginkizun batean aritzearekin.

Lanpostu horretan aritu bitarteko guztian eten egiten da pentsioa jasotzea, baina haren balioberritza galarazi gabe.

2. Funtzionario jubilatuak pentsioa aitortu dion Nafarroako administrazio publikoko montepioari aditzera eman beharko dio sektore publiko nahiz pribatuko lanpostu, kargu edo eginkizun batean aritzen dela.

3. atala Borondatezko jubilazioa

37. artikulua. Baldintzak.

Funtzionarioak honako baldintzak betetzen dituzenean, zilegi izanen da borondatezko jubilazioa, berak hala eskatuta:

a) Hirurogei urte beteak izatea.

b) Hogeita bost urtez kotizatu duela frogatzea, haietatik gutxienez hamabost urte zerbitzu aitortuak, eta horietatik bi, pentsio eskubidea sortu aurre-aurreko hamabost urteetan.

38. artikulua. Pentsioaren erregulazio oinarria.

Borondatezko jubilazioaren erregulazio oinarria finkatzeko, foru lege honetako 34. artikuluan nahitaezko jubilaziorako agindu dena hartuko da aintzat.

39. artikulua. Pentsioaren zenbatekoa.

1. Borondatezko jubilazioko pentsioaren zenbatekoa erregulazio oinarriaren 100eko ehunekoa izanen da pentsioa eskatu duen funtzionarioak hogeita hamabost urteko zerbitzu aitortuak dituzenean.

2. Borondatezko jubilazioa eskatu duen funtzionarioak foru lege honetako 37. artikuluan eskatzen diren baldintzak bete bai baina hogeita hamabost urte baino gutxiagoko zerbitzu aitortuak dituzenean, aurreko idatz-zatian aipatu pentsio portzentajeak beheiti eginen dio, taula honetako koefiziente murriztaileak ezartzearen ondorioz:

Hirurogei urte	0,65
Hirurogeita bat urte	0,72
Hirurogeita bi urte	0,79
Hirurogeita hiru urte	0,86
Hirurogeita lau urte	0,93

40. artikulua. Bateriaezintasunak.

Borondatezko jubilazioaren kasuetako bateraezintasunen araubidea foru lege honetako 36. artikuluan ezartzen dena izanen da.

3. atala Ezintasunaren ondoriozko jubilazioa

1. azpiatala Xedapen orokorrak

41. artikulua. Lan istripua zer den.

Funtzionarioak izaniko zein ere gorputz lesio, baldin eta zerbitzu ematen ari zela izanikoa bada edo aritze horren ondorioz izanikoa: horiek hartzen dira lan istripuztat.

Erabakitzeke zein kasu hartu behar diren lan istripuztat, Gizarte Segurantzaren gai horren gainean indar duen araudia hartuko da aintzat.

42. artikulua. Lan eritasuna zer den.

Zerbitzuan aritzeagatik zenbait osagaik edo sustantziak erasanik funtzionarioak bereganatu duen eritasuna hartuko da lan eritasunzatat.

Hartarako, Gizarte Segurantzaren eremuan indar duen eritasun zerrenda hartuko da aintzat.

43. artikulua. Lanaz kanpoko istripuak eta eritasun arruntak zer diren.

1. Lanaz kanpoko istripuztat hartuko da foru lege honetako 41. artikuluan arabera lan istripuztat jotzen ez dena.

2. Eritasun arrunta dela juzgatuko da aurreko artikuluen arabera ez dena jotzen ez lan istripu ez lan eritasunzatat.

44. artikulua. Ezintasun iraunkorra zer den.

1. Ezintasun iraunkorra: funtzionarioak, agindutako tratamendua hartu eta alta medikoa eman ondoren, murrizketa anatomiko edo funtzional larriak ageri dituen egoera, murrizketa horiek objektiboki finkatzeko modukoak eta behin betikotzat jotakoak badira, eta gutxitu edo are ezeztatu egiten badiote lanerako gaitasuna. Ezinduak lan gaitasuna berreskuratzeko aukera badago ere, horrek ez du galarazten kalifikazio hau, aukera hori ikuspuntu medikotik auskalokoa edo luzera begirakoa bada.

Aurreko lerroaldean agindutakoa gorabehera, ezintasun iraunkorra emateko ez da beharrezkoa izango alta medikoa behin betiko hatz-ondoak geratu diren kasuetan.

Egoera ezintasun iraunkortzat joko ere da, maila batekoa zein bestekoa, funtzionario batek aldi bateko ezintasunaren gehieneko iraupena ahiturik (bi urte), hala ere osasun laguntzaren beharrez eta lanean ber-hasteko ezindurik dagoenean.

45. artikulua. Jubilazioa ondorio dakarten ezintasun mailak.

1. Jubilazioa ondorio ekar dezaketen ezintasun iraunkorrak maila hauetan sailkatzen dira, zein ere arrazoi edo gertaeraren ondoriozkoak diren:

a) Ezintasun iraunkor osoa ohiko lanbiderako.

b) Ezintasun iraunkor erabatekoa edozer lanerarako.

c) Elbarritasun handia.

2. Ohiko lanbidetzat hartuko da, istripu kasuetan (lanekoak nahiz kanpokoak izan), funtzionarioak istripua izan zuenean aritzen zen lanpostua. Eritasun arrunt nahiz lanekoaren kasuetan, ezintasun prozedura hasi zenean funtzionarioa aritzen zen lanpostua.

3. Ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor osoztat hartuko da funtzionarioa bere lanpostuko eginkizun guztiak edo funtsezkoenak egiteko ezintzen duena, betiere beste lan batean aritzeko gai bada.

4. Edozer lanetarako ezintasun iraunkor erabatekotzat hartuko da funtzionarioa edozein lanbide edo ofiziotarako ezintzen duena.

5. Elbarritasun handitzat hartuko da ezintasun iraunkorra duen funtzionario batek, galera anatomiko nahiz funtzionalen ondorioz beste pertsona baten laguntza behar duenean bizitzako eginbehar behinenetarako, hala nola janztea, mugitzea, jatea eta halakoak.

46. artikulua. Ezintasun mailen kalifikazioa.

1. Zilegi izanen da ezintasun iraunkorra deklaratzeko espedientea edonoz hastea, ofizioz, kasuko Nafarroako administrazio publikoak edo interesatuak hala eskatuta. Ikuskapen Medikoa edo osasun laguntza eman zion medikuak ere izanen du zilegi ezintasun espedientea hasteko eskatzea, hartarako behar den ezintasun proposamena eginaz.

2. Nafarroako ezintasunak baloratzeko Mediku Epaimahaiak proposamen loteslea emanen du, finkatzeko zer ezintasun maila atzeman zaion eta zer arrazoik sortua den.

2. azpiatala **Ezintasunaren ondoriozko** **pentsioen araubidea**

47. artikulua. Pentsio eskubidearen baldintzak.

1. Ezintasun iraunkorraren ondoriozko pentsioa jasotzeko eskubidea sortzeko, beharrezkoa izanen da foru lege honetako 27. artikuluko lehenbiziko lerroaldeak eskatzen duen baldintza orokorra betetzea.

2. Ezaldirik ez da eskatuko ezintasun iraunkorraren ondoriozko pentsioa jasotzeko eskubidea izateko.

48. artikulua. Erregulazio oinarria.

1. Eritasun arruntaren ondoriozko ezintasun iraunkorraren pentsioaren erregulazio oinarria finkatzeko, foru lege honetako 34. artikulua nahita-

ezko jubilaziorako agintzen duena hartuko da aintzat.

2. Lanaz kanpoko istripu baten ondoriozko ezintasun iraunkorraren pentsioaren erregulazio oinarria kalkulatzeko, 28-z zatituko da funtzionarioak 24 hilabete naturaleko aldi etengabe batez izan dituen kotizazio oinarrien batura.

Aurreko lerroaldeak aipatzen duen 24 hilabete-ko aldi hori funtzionarioak berak hautatuko du pentsioa sortzen den egunaren aurre-aurreko zazpi urteetatik.

Erregulazio oinarria kalkulatzeko aintzat hartzen den aldi horretan funtzionarioak Nafarroako administrazio publikoaren kasuko montepioari kotizatu gabeko hilabeterik agertzen bada, hutsune horiek, kalkulu hori egiteko baizik ez, kotizatu gabeko hilei dagozkien E mailako kotizazio oinarri gutxienekoen osatuko dira, non eta ez diren Gizarte Segurantzako edozein araubidetan kotizatutako aldiak, zeren, horretara, gizarte aurreikuspeneko sistema horren kotizazio oinarriak hartuko baitira aintzat.

3. Laneko istripu edo lan eritasun baten ondoriozko ezintasun iraunkorraren pentsioaren erregulazio oinarria kalkulatzeko 14-z zatituko dira funtzionarioak pentsioa sortu aurre-aurreko hamabi hiletan Nafarroako administrazio publikoetatik jaso dituen lansari osoak, bai eta administrazio horren menpeko erakunderen batetik edo Nafarroako Foru Komunitateko beste edozein instituzio publikotatik.

Denbora tarte horretan aipatu instituzioetatik lansaririk jaso gabeko hilabeterik agertzen bada, hutsune horiek, erregulazio oinarria kalkulatzeko baizik ez, funtzionarioak Nafarroako administrazio publikoaren kasuko montepioan edo Gizarte Segurantzako edozein araubidetan izan dituen kotizazio oinarriez osatuko dira, eta, halakorik ezean, kotizatu gabeko hilabetei dagozkien E mailako funtzionarioen kotizazio oinarri gutxienekoen.

Pentsio horren erregulazio oinarria finkatzeko, honako lansariak ez dira kontuan hartuko:

a) Gizarte Segurantzako araudian aurreikusten den moduan, zerbitzuagatik, bidaiak egiteagatik edo nahitaetzko lekualdaketaen ondorioz bizilekuz aldatzeagatik, hautapen epaimahaietan parte hartzeagatik edo preskatuntza ikastaroak emateagatik egindako gastuen alderako ordainak.

b) Famili laguntza.

c) Aparteko orduen alderako konpentsazioa.

Idatz-zati honetan agintzen dena aplikaturik finkatzen den erregulazio oinarria gutxiagokoa ateratzen bada artikulua honetako lehen edo bigarren idatz-zatietan agintzen dena aplikaturik tokatuko litzatekeena baino, funtzionarioarentzat hobe dena hartuko da erregulazio oinarritzat.

49. artikulua. Ezintasun iraunkor osoaren prestazio ekonomikoak.

1. Ezintasun iraunkor osoagatik jubilazioari dagokion prestazio ekonomikoa bizi arteko pentsio bat izanen da, erregulazio oinarriaren ehuneko 55ekoa.

2. Ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor osoagatik jubilatzen diren funtzionarioek, aurreko idatz-zatian aurreikusten den pentsioa jasoko dute, erregulazio oinarriaren 100eko 20 gehituta, 55 urte betetzen dutenetik.

3. Ohiko lanbiderako ezindutzat jotzen diren funtzionarioek eskubidea izanen dute nahiago dutena hautatzeko: ezintasunaren jubilazioa ala maila bereko beste lanpostu batean berrezartzea, eta, kasu horretan, osorik mantentzen zaizkie ezintasuna eman zaien lanpostuari zegozkion lan-sariak.

Funtzionarioak berrezartzea hautatzen badu, Nafarroako Foru Komunitateko kasuko administrazio publikoak behar den prozedurari hasiera emanen dio eta, hartarako lanpostu huts egokirik ez badago, jubilatuko egingen du funtzionarioa, aurreko idatz-zatian aurreikusten den pentsioa esleiturik.

Beste lanpostu batean berrezarri behar den funtzionarioak luzenez hilabeteko epean hasi beharko du lanpostu horretan, berrezartzeko agintzen duen ebazpena ematen denetik. Horrela egin ezean, interes partikularreko borondatezko eszedentziaren egoerara pasako da.

4. Aurreko idatz-zatietan agindutakoa gorabehera, ezintasun iraunkor osoagatik jubilatuko den funtzionarioari kotizazio urteengatik gehiagoko pentsio portzentajea badagokio idatz-zati horietan aurreikusten dena baino, handiagoko hori esleitu-ko zaio.

Aurreko lerroaldean finkatu bezala kotizazio urteengatik tokatzen den pentsio portzentajea finkatzeko, funtzionarioa aldi bateko ezintasun egoeran egon zitekeen luzeneko denbora kontatuko da, egiazki hala egon ez bazen.

5. Ohiko lanbiderako ezintasunagatik jubilatuko den funtzionarioak sektore pribatuan lanpostu bat eskuratzen badu, artikulua honetako lehen idatz-zatian aurreikusten den pentsioa jasoko du lanpostu horretan ari den bitartean.

50. artikulua. Ezintasun iraunkor erabatekoagatik prestazio ekonomikoak.

Ezintasun iraunkor erabatekoagatik jubilazioari dagokion prestazio ekonomikoa bizi arteko pentsioa izanen da, erregulazio oinarriaren 100eko 100ekoa.

51. artikulua. Elbarritasun handiagatik prestazio ekonomikoak.

Elbarritasun handiaren mailako ezintasun egoerak aurreko artikuluan ezintasun iraunkor erabatekorako ezarri den pentsioa jasotzeko eskubidea sortuko du, 100eko 50 gehituta, ezinduari kasu egiten dion pertsona pagatu ahal izateko.

100eko 50eko gehikuntza horri dagokion kopurua ez da kontatuko hasierako zenbatekoa mugatzeari begira eta foru lege honetako 25. artikuluan aurreikusten den pentsio-gaurkotzean.

52. artikulua. Ezintasunagatik jubilazioak osatzeko dirulaguntza.

Funtzionarioa ezintasun iraunkoragatik eta aldi bateko ezintasun egoeraren luzeneko epea ahitu gabe jubilatzen bada, eskubidea izanen du epe hori bete arte, kasuko pentsioaz gain, dirulaguntza bat ere jasotzeko epe hori ahituz gero pagatuko zitzaion kopurua osatzerainokoa, betiere ezintasun iraunkoraren pentsioa gutxiagokoa bada aldi bateko ezintasunaren prestazioa baino.

53. artikulua. Bateriaezintasunak.

1. Ezintasun iraunkoraren bizi arteko pentsioa, zein ere ezintasun mailatakoa den, ezin baterako da sektore publikoan lanpostu, kargu edo eginkizun batean aritzearekin.

Pentsioa jasotzea eten egingen da funtzionarioa lanpostu horretan aritzen den denboran, baina balioberritzea galarazi gabe.

2. Aurreko idatz-zatian aurreikusten dena ezertan galarazi gabe, ezintasun iraunkor edo elbarritasun handiko kasuen bizi arteko pentsioek ez dute galaraziko ezinduak bere egoerarekin batera ditzakeen beste jarduera batzuetan aritzea, irabazizkoak nahiz irabazi gabekoak izan, ez badiote bere lan gaitasunari aldaketarik sortzen errebisio-etarako.

3. Ezintasun iraunkoragatik jubilatuko den funtzionarioa beharturik dago Nafarroako administrazio publikoaren kasuko montepioari aditzera ematera sektore publikoan lanpostu, kargu edo eginkizun batean aritzen dela, eta bai ere sektore pribatuan bere gaingo nahiz besterentzako edozein lan egiten badu.

3. azpiatala Ezintasunaren errebisioa

54. artikulua. Errebisatzeko prozedura.

1. Ezintasun deklarazioak honako arrazoietakoa batengatik errebisatzen ahal dira ezinduak nahitaezko jubilaziorako adina betetzen duen arte:

- a) Hobetu edo okerragotu delako.
- b) Diagnostiko okerra egin zaiolako.

2. Zilegi izanen da ezintasun maila errebisatzeko espedientea ofizios hastea nahiz interesatuak hala eskatuta eta Nafarroako Ezintasunak Baloratzeko Epaimahai Medikoak proposamen loteslea emanen du horri buruz.

55. artikulua. Errebisioaren eraginak.

Aurreko artikulua aipatzen duen errebisioak hurrengo idatz-zatietan ezartzen diren eraginak izanen ditu:

a) Elbarri handi deklaraturako funtzionarioak, dela hobetu delako dela diagnostikoa okerra zelako ezintasun iraunkor erabatekoan ber-sailkatzen bada, galduko du bere pentsioaren 100eko 50eko gehikuntza, eratu den errebisio espedientearen gainean ebazpena eman den egunaren hurrengo hilabeteko lehenbiziko egunetik.

b) Elbarri handi deklaraturako funtzionarioa, dela hobetu delako dela diagnostikoa okerra zelako, ezintasun iraunkor osoan ber-sailkatzen bada, aukera izanen du jubilazio egoeran iraun ala beste lanpostu batean berrezarri atzera funtzionario bihurtu nahi duen hautatzeko, foru lege honetako 49.3 artikuluan ezartzen diren ondorioekin.

Zerbitzu aktiboan ber-hasi ezean, dela jubilazioan irautea hautatu duelako, dela hark berrezarzteaz hautatu baina ezinezkoa izan delako, kasuari dagokion ezintasun iraunkor osoaren pentsioa jasoko du, errebisio espediente ebatzi eta hurrengo hilabeteko lehenbiziko egunetik.

c) Ezintasun iraunkor partzialaren egoeran deklaratu funtzionarioak, dela hobetu delako dela diagnostikoa okerra zelako, ezintasunik ez duela juzgatzen bada, ez du inolako diru kopururik itzuli beharrik izanen, eta elbarritzerik gabeko lesio iraunkorrak aitortzen bazaizkio, ezintasun partzialaren deklarazioagatik jaso zuen kalte-ordainak konpentsatuko dio lesio horiengatik jaso behar zuena.

d) Elbarri handi edo ezintasun iraunkor erabateko edo osoaren egoeran deklaraturako funtzionarioa, dela hobetu delako dela diagnostikoa okerra zelako, lanerako gaitzat ber-sailkatzen bada,

atzera funtzionario bihurtu eta utzitako lanpostu berean hasiko da berriz, hutsik badago, edo izen bereko nahiz bertsuko beste batean, lansari berekin, lanpostu esleipena jakinarazten denetik hila-beteko epean.

Kalifikazio aldaketa diagnostiko oker baten ondoriozkoa izan bada, funtzionarioak eskubidea izanen du, gainera, pentsiotik jaso duenaren eta zerbitzu aktiboan egon balitz jasoko zuenaren arteko diferentzia jasotzeko, bost urteko mugarekin.

Funtzionarioa administrazioari egozteko moduko arrazoiengatik lanean ber-hasten ez den artean, eskubidea izanen du aitortuta zeukan pentsioa jasotzen segitzeko, non eta kalifikazio aldaketa diagnostiko oker baten ondoriozkoa izan ez den, zeren, horretara, eskubidea izanen du utzitako lanpostuko lansariaren beteko pentsioa jasotzeko.

Kalifikazio berrian lanerako gai deklaraturako funtzionarioak lehentasuna izanen du zerbitzu aktiboan ber-hasteko lanpostu erreserbarik gabeko funtzionarioen aurretik, eta behin ber-hasi denean, ez du gehiago kasuko pentsioa jasoko.

Kalifikazio aldaketa diagnostiko oker baten ondoriozkoa izan bada, lanean ber-hasi den funtzionarioak eskubidea izanen du eskubide pasiboen kontaktetan jubilaturik egondako denbora ere sartzeko eta haren kotizazio oinarritzat zerbitzu aktiboan egon balitz tokatuko zitzaizkion oinarriak hartuko dira.

Funtzionarioa, berari egozteko moduko arrazoiengatik idatz-zati honetan ezartzen den epean ber-hasten ez bada zerbitzu aktiboan, interes partikularreko borondatezko eszedentziaren egoerara pasako da eta betiere, pentsioa jasotzeko eskubidea galduko du.

Kalifikazioa aldaturik lanerako gai deklaratu den funtzionarioari ezintasun iraunkor partziala edo elbarritzerik gabeko lesio iraunkorrak aitortzen bazaizkio, ez zaio inolako kalte-ordainik pagatuko, non eta tokatzen zaion kalte-ordaina pentsio gisa jaso duen diru-kopurua baino gehiagokoa izan ez den, eta betiere foru lege honetako 63. artikulua aurreikusten duena ezertan galarazi gabe.

e) Ezintasun iraunkorren maila bat deklaratu zaion funtzionario bati kalifikazioa aldatu eta gora-goko maila bat aitortzen bazaio, gaitza okerragotu edo diagnostikoa okerra zelako, kasuko pentsioaren seinalamenduak errebisio espediente ebatzi eta hurrengo hilabeteko lehenbiziko egunetik izanen du eragina.

Kalifikazio aldaketa diagnostiko oker baten ondoriozkoa izan bada, funtzionarioak eskubidea izanen du espedientea ebatzi arte jasotakoaren eta aitortu zaion goragoko ezintasun mailan jaso beharko zuenaren arteko diferentzia jasotzeko, bost urteko mugarekin.

III. KAPITULUA **Ezintasun iraunkor partzial eta** **elbarrizterik gabeko lesio iraunkorren** **ondoriozko kalte-ordainak**

1. atala

Ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor partziala

56. artikulua. Zer den.

Ohiko Lanbiderako ezintasun iraunkor partzialtzat hartuko da osoa izateraino iritsi ez, baina funtzionarioari bere lanpostuan aritzeko gaitasun normala 100eko 33 edo gehiagoan murrizten diona, lanpostuko eginkizun funtsezkoak egitea galarazi gabe.

Ezintasun iraunkor hori deklaratzeko, foru lege honetako 46. artikulua agintzen duena hartuko da aintzat.

57. artikulua. Prestazioaren edukia.

Ezintasun iraunkor partzialaren prestazio ekonomikoa kopuru finkatuko diru-kopuru bat izanen da, ezintasun iraunkorraren hasburu izandako ezintasun aldi batekoa hasi aurreko hilabeteari dagokion kotizazio oinarriaren betekoa.

58. artikulua. Prestazioa jasotzeko eskubidearen baldintzak.

Aurreko artikuluan aurreikusten den kalte-ordainerako eskubidea izanen dute foru lege honetako 27. artikuluko baldintza orokorra bete eta lan istripu edo lan eritasun batengatik ezintasun iraunkor partzialaren deklarazioa ematen zaien funtzionarioek.

59. artikulua. Zerbitzu aktiboan segitzeko eskubidea.

Kalte-ordain hori jasotzeak ez du galaraziko funtzionarioak zerbitzu aktiboan segitzeko duen eskubidea.

2. atala

Elbarrizterik gabeko lesio iraunkorrak

60. artikulua. Zer diren.

Elbarrizterik gabeko lesio iraunkortzat hartuko dira 44. artikulua agintzen duenaren arabera ezintasun iraunkor izatera iritsi ez, baina funtzionarioaren osotasun fisikoa murriztu edo aldatu

egiten duten eta Gizarte Segurantzako eremuan hartarako indar duen baremoan ageri diren lesio, mutilazio eta deformazio behin betikoak.

Elbarrizterik gabeko lesio iraunkorrak finkatzeko, foru lege honetako 46. artikuluan aurreikusten dena hartuko da aintzat.

61. artikulua. Prestazioaren edukia.

Elbarrizterik gabeko lesio iraunkorren prestazio ekonomikoa kasuan kasuan tokatzen den kopuru finkatuko diru kopurua izanen da. Gizarte Segurantzako eremuan indar duen baremoak xedatzen duenaren arabera.

62. artikulua. Prestaziorako eskubidearen baldintzak.

Aurreko artikuluan aurreikusten diren kalte-ordainak jasotzeko eskubidea izanen dute foru lege honetako 27. artikuluan eskatzen den baldintza orokorra bete, lan istripu edo lan eritasun batengatik elbarrizterik gabeko lesio iraunkorrak izan eta alta medikoa hartu duten funtzionarioek.

63. artikulua. Ezintasun iraunkorraren prestazioekiko bateraezintasunak.

Elbarrizterik gabeko lesio iraunkorregatik tokatzen diren kopuru jakineko kalte-ordainak ezin baterako dira ezintasun iraunkorrerako ezarri prestazio ekonomikoekin, salbu eta kalte-ordain horiek inolako loturarik ez dutenean ezintasuna eta haren maila deklaratzeko aintzat hartu diren gertaerekin.

64. artikulua. Zerbitzu aktiboan segitzea.

Elbarrizterik gabeko lesio iraunkorregatik kalte-ordaina jasotzeak ez du galaraziko funtzionarioak zerbitzu aktiboan segitzeko eskubidea.

IV KAPITULUA **Hiltzearen eta bizirik irautearen** **ondoriozko prestazioak**

1. atala

Xedapen orokorrak

65. artikulua. Prestazioak sortzen dituen gertaera.

Kapitulu honetan jorratzen den prestazio eskubidea subjektu eskubide-sortzailea hiltzean sortuko da, salbu eta umezurtz pentsioaren kasuan hartzailea seme-alaba aita hil ondoan sortua denean, orduan eskubidea umearen sortegunean sortzen baita.

Hartarako, subjektu eskubide-sortzailea desgertzen denean, Gizarte Segurantzako eremuan indar duen araudia hartuko da aintzat.

66. artikulua. Subjektu eskubide-sortzaileak

1. Hiltzearen eta bizirik irautearen prestazioak jasotzeko eskubidea sortuko dute hiltzen direnean altan, balio berekotzat emandako egoeran, edo alta-ezekoan dauden funtzionarioek eta bai jubilazio pentsiodunek ere.

2. Altan edo balio bereko egoeran dagoen funtzionarioa lan istripu edo lan eritasun batengatik hiltzen denean, tokatzen diren hiltzearen eta bizirik irautearen prestazioak jasotzeko eskubidea sortuko badu, frogatu beharko da gertaera horietako batek ekarri duela heriotza; froga hori ezin onartuko da, lan istripuen kasuan, hiltzea istripuaren ondoko hiru urteetan gertatu denean baizik; lan eritasunen kasuetan froga hori beti onartuko da, zenbat ere denbora iragan den.

67. artikulua. Ezaldia.

Subjektu eskubide-sortzailearen familiakoen eskubideak sortutzat emateko, ez da beharrezkoa izanen inolako ezaldirik betetzea.

68. artikulua. Eskubidedun ezezagunak edo ondoren sortutakoak biltzea.

1. Hiltzearen eta bizirik irautearen prestazioak seinalatu ondoren hildakoaren eskubidedun berriak agertzen badira, zer ere gertaeragatik den, eskubide pasibo berrien eraginak kasuko eskaera aurkeztu eta hurrengo hilabeteko lehenbiziko egunetik hasiko dira, titular berriak jurisdikzio arrunteko organoen aurrean aurreko titularren kontra zilegi dituen egintzak ezertan galarazi gabe, ordu arte tokatzen zitzaizkion diru kopuruak erreklamatzeko.

Kasu horretan, hasiera batez haientzat seinalatu zen prestazioaren titularra edo titularrak beharturik egonen dira, aitortutako eskubide berrien ondorioz, eskubide berrion ondorio ekonomikoaren datatik aurrera bidegabeki jasotako diru kopuruak itzultzeraz.

2. Aurreko idatz-zatiak agintzen duena gorabehera, eta foru lege honetako 3. artikuluan arautu iraungi-data ezertan galarazi gabe, eskubideen titular berriari pagatuko zaio lehengo nahiz oraingo titularrek jaso zutenaren eta eskubidea sortzetik seinalamendu berriak ondorio ekonomikoak izan arteko aldiari tokatuko zitzaionaren arteko diferentzia, halako diferentziarik baldin bada.

3. atala
Alargun pentsioak

69. artikulua. Pentsio eskubidearen baldintzak.

1. Pentsio-sortzailea hil ondoko ezkontide biziak izanen du eskubidea alargun pentsioa jasotzeko, non eta foru lege honetako 73. artikulua aurreikusten dituenetako iraungitze arrazoietako bat gertatzen ez den.

Foru lege honek agintzen dituenetarako, ezkontide alarguntzat hartuko da bikote finko batetik bizirik dirauen kidea, Bikote finkoen bardingintasan juridikoari buruzko uztailaren 3ko 6/2000 foru legeak aurreikusten duen moduan.

2. Bizi-alarguntze edo dibortzio kasuetan, alargun pentsioa jasotzeko eskubidea ezkontide bidezkoa denak edo izan denak izanen du, hildako ezkontidearekin bizi izandako denboraren arabera zenbatekoan, bizi-alarguntzea edo dibortzioa zein ere gertaeragatik izan ziren.

70. artikulua. Erregulazio oinarria.

Bizi arteko alargun pentsioaren erregulazio oinarria finkatzeko honako arauak segituko dira:

a) Pentsio-sortzailea, hiltzean, altan edo balio berekotzat emandako egoeran bazegoen, eta lan istripu edo lan eritasun batengatik hil ez bada, erregulazio oinarria finkatzeko 28-z zatituko da pentsio-sortzaileak 24 hilabete natural etengabeko aldi batean izan dituen kotizazio oinarrien batura.

Aurreko lerroaldeak aipatu duen 24 hilabeteko aldi hori hartzaileak hautatuko du, pentsioa sortzen den egunaren aurre-aurreko zazpi urteetatik.

Erregulazio oinarria kalkulatzeko hartzen den aldiari pentsio-sortzaileak Nafarroako administrazio publikoaren kasuko montepioari kotizatu gabeko hilabeterik agertzen bada, hutsune horiek, kalkulatu hori egiteko baizik ez, kotizatu gabeko hilei dagozkien E mailako kotizazio oinarri gutxieneko ez osatuko dira, non eta ez diren Gizarte Segurantzako edozein araubidetan kotizatutako aldiak, zeren, horretara, gizarte aurreikuspeneko sistema horren kotizazio oinarriak hartuko baitira aintzat.

b) Pentsio-sortzailea hiltzen denean altan edo balio bereko egoeran baldin badago eta hiltzea lan istripu edo lan eritasun baten ondorioz gertatu bada, erregulazio oinarria finkatzeko 14-z zatituko dira funtzionarioak hil aurre-aurreko hamabi hiletan Nafarroako administrazio publikoetatik, haren menpeko erakunderen batetik edo Nafarroako Foru Komunitateko beste edozein instituzio publikotatik jaso dituen lansari osoak, salbu eta foru

lege honetako 48. artikuluko hirugarren idatz-zatian aipatzen diren lansariak.

Denbora tarte horretan funtzionarioak aipatu instituzioetatik lansaririk jaso gabeko hilabeterik agertzen bada, hutsune horiek, erregulazio oinarria kalkulatzeko baizik ez, funtzionarioak Nafarroako administrazio publikoaren kasuko montepioan edo Gizarte Segurantzako edozein araubidetan izan dituen kotizazio oinarriez osatu dira, eta, halakorik ezean, kotizatu gabeko hila-betei dagozkien E mailako funtzionarioen kotizazio oinarri gutxienekeoz.

Hortik ateratzen den erregulazio oinarria gutxiagokoa bada a) araua aplikaturik ateratzen dena baino, erregulazio oinarria finkatzeko, erregulazio oinarritzat alargun pentsioaren hartzailearentzat hobea dena hartuko da.

c) Pentsio-sortzailea hiltzen denean alta-ezoko egoeran bazegoen, erregulazio oinarria finkatzeko 28-z zatituko da 24 hil etengabeko aldi batean izan dituen kotizazio oinarrien batura. Aldi hori hartzaileak berak hautatuko du pentsioa sortu aurre-aurreko zazpi urteen artetik.

Erregulazio oinarria finkatzeko hartu den aldian Nafarroako administrazio publikoaren kasuko montepioari kotizatu gabeko hilabeterik agertzen bada, hutsune horiek, kalkulu hori egiteko baizik ez, kotizatu gabeko hilei dagozkien E mailako kotizazio oinarri gutxienekeoz osatuko dira.

d) Pentsio-sortzailea jubilazio pentsioduna bada, erregulazio oinarria hasierako pentsioa finkatzeko hartu zen oinarri bera izanen da, pentsioa aitortu zenetik iraungi zen arte egokitu zaizkion balio-gehikuntzak aplikaturik.

71. artikulua. Pentsioaren zenbatekoa.

1. Alargun pentsio bizi artekoaren zenbatekoa finkatzeko, pentsio-sortzailearen kotizazio urteengatik tokatzen den pentsio portzentajea hartuko da aintzat, honako arauen arabera:

1. 20 kotizazio urtetaraino, 100eko 40eko portzentajea.

2. 20z goitiko kotizazio urte bakoitzeko, portzentaje hori 100eko 1ean gehituko da, gehienez 100eko 55 osatu arte, 35 kotizazio urtetarako hain zuzen.

2. Hala ere, alargun pentsioaren zenbatekoa erregulazio oinarriaren 100eko 40koa izanen da baldin aldi berean pentsio-sortzaile berarengandikako alargun pentsiodunak eta umezurtz pentsio-sunak badaude.

72. artikulua. Bateraiezintasunak.

Sortzaile banarengandik heldu diren alargun pentsioak ezin baterako dira elkarrekin eta hartzaileak haietako bakar bat hautatu beharko du.

73. artikulua. Pentsioa iraungitzea.

Alargun pentsioak honakoetako arrazoi baten-gatik iraungi daitezke:

a) Epai irmo batek deklaratu duelarik hartzaileak pentsio-sortzailearen heriotzan errua izan duela.

b) Hartzailea hiltzen denean.

74. artikulua. Pentsioaren gehikuntza.

1. Alargun-pentsioa jasotzen duen ezkontide dibortziatu bat berriz ezkontzen bada eta beste ezkontide alargun bat badago, berriz ezkondu denak aitorturik zeukan pentsio zatia bigarren horren pentsioari erantsiko zaio.

2. Alargun pentsioaren titularra den ezkontide alarguna hiltzen denean, gehikuntzarako eskubidea duen umezurtzik ez dagoelarik, ezkontide horrek esleiturik zeukan zatia, ezkontide alarguna dagoelarik, hari erantsiko zaio.

3. atala **Umezurtz pentsioak**

75. artikulua. Pentsio eskubidea izateko baldintzak.

1. Umezurtz pentsioa jasotzeko eskubidea izanen dute pentsio-sortzailea hiltzen denean hemezortzi urte baino gutxiago dituzten seme-alaba guztiek.

2. Pentsio-sortzailearen seme-alaba batek ez badu irabazizko lanik egiten edo haren irabaziak, bere gaingo nahi besterentzako lanekoak, langabezi prestaziokoak, ezintasun iraunkorrekoak edo amatasunekoak, Lanbidearteko Soldata Gutxienekoaren 100eko 75 baino gutxiagokoak badira, zilegi izanen du umezurtz pentsioa hartzea, betiere pentsio-sortzailea hiltzean hogeita bat urte baino gutxiago baditu, edo, bi gurasoak hil bazazkio, hogeita hiru urte baino gutxiago baditu.

3. Pentsio-sortzailearen seme-alabek, halaber, umezurtz pentsioa hartzeko eskubidea izanen dute, baldin eta pentsio-sortzailea hiltzen denean beren lan gaitasuna murrizturik badaukate ezintasun iraunkor erabatekoa edo elbarritasun handiaren mailan.

4. Halaber umezurtz pentsioa jasotzeko eskubidea izanen dute ezkontide biziak lehendik zituen

semealabek, baldin baldintza orokorrez gain beste baldintza berariazko hauek betetzen badituzte:

a) Ezkontza hura pentsio-sortzailea hil baino gutxienez bi urte lehenago egina izatea.

b) Frogatzea pentsio-sortzailearekin eta haren kontu bizi zirela.

d) Gizarte aurreikuspeneko beste sistema batean pentsio eskubiderik ez izatea, eta legeria zibilak hala aginduta haiei mantenua emateko modua eta obligazioa duen beste ahaiderik ez gelditzea.

76. artikulua. Pentsioaren zenbatekoa.

1. Umezurtz bakoitzarentzako umezurtz pentsioa pentsio-sortzailearen erregulazio oinarriaren 100eko 20koa izanen da. Oinarri hori kalkulatzeko foru lege honetako 70. artikuluan aipatzen diren arauak erabiliko dira.

2. Aurreko idatz-zatian ezarri den portzentajea-ri, 71. artikuluko bigarren idatz-zatian alargun pentsiorako ezartzen den portzentajea erantsiko zaio baldin pentsio-sortzailea hiltzean ezkontide bizirik gelditzen ez bada edo alargun pentsiorako eskubidea duen ezkontide bizia pentsioa hartzen ari zela hiltzen bada.

Pentsiorako eskubidea duen umezurtz bat baino gehiago badago, gehikuntza hainbanatu eginen zaie.

3. Alargun pentsioaren hartzaile titular bat baino gehiago egon eta haietako bat hiltzen denean, hari esleitu zitzaion pentsio zatia umezurtz pentsioa hartzeko eskubidea duten seme-alabei emanen zaie, eta, halakorik ezean, gainerako umezurtzei 74. artikuluko bigarren idatz-zatiak agintzen duena aplikatzea ezertan galarazi gabe.

Aurreko lerroaldean aipatzen den kasuan, ezkontideetako bat pentsio-sortzailea baino lehen hil bada, hari tokatuko zitzaiokeen pentsio zatia haren umezurtzei esleituko zaie.

4. Umezurtz pentsioak alargun pentsioaren portzentajeaz gehitu, eta hartzaileetako edozeinek umezurtz pentsioa hartzeko eskubidea iraugitzen bada, bere denboran tokatuko zitzaiokeen alargun pentsioaren portzentaje zatia gainerako hartzaileen umezurtz pentsioari erantsiko zaio.

5. Umezurtz pentsioei alargun pentsioaren portzentajea eranstea ez da zilegi izanen pentsio-sortzaileetako batengandik heldu diren pentsioei baizik.

6. Hartzaile batek berak aitak eta amak sortutako pentsio bana hartzen baditu, gurasoetako batek sortutako pentsioari baizik ez zaio aplikatu-

ko foru lege honetako 25. artikuluko bosgarren idatz-zatian pentsio horren gutxienerako zenbatekoaz eman den xedapena.

7. Zilegi izanen da sortzaileetako bakoitzak sortutako umezurtz pentsioa kasuko erregulazio oinarriaren 100eko 100erainokoa izatea.

8. Alargun eta umezurtz pentsioen batura ez da izanen pentsio horiek finkatzeko erabili den erregulazio oinarria baino gehiagokoa, foru lege honetako 25. artikuluan pentsio horren gutxienerako zenbatekoaz eman den xedapena ezertan galarazi gabe.

Delako muga hori aplikatu eta hartzaileetako edozeini pentsio horiek hartzeko eskubidea iraugitzen bazaio, berriz kalkulatu dira gainerako hartzaileei tokatzen zaizkien pentsioen zenbatekoak guztien baturak aipatu muga hori iristen duen arte.

77. artikulua. Bateratzekoak.

1. Zilegi izanen da aitak eta amak hartzaile bakar baten alde sortutako umezurtz pentsioak bateratzea.

2. Zilegi izanen da hemezortzi urte baino gutxiago dituzten edo lan gaitasuna ezintasun iraunkor erabatekoaren edo elbarritasun handiaren mailan murrizturik daukaten hartzaileen umezurtz pentsioak bateratzea ezkontide biziaren edo umezurtzaren beraren edozein lan irabazirekin, eta bai, hala tokatzen bada, ezkontide biziak jasotzen duen alargun pentsioarekin.

3. Zilegi izanen da hemezortzi urte baino gehiagoko hartzaileen umezurtz pentsioa, ezintasunik ez dutenean, bateratzea ezkontide biziaren edo umezurtzaren beraren edozein lan irabazirekin, bateratzea foru lege honetako 25. artikuluko bigarren idatz-zatiak agintzen duen moduan, eta bai, hala tokatzen bada, hark jasotzen duen alargun pentsioarekin.

4. Beren lan gaitasuna ezintasun iraunkor erabatekoaren edo elbarritasun handiaren mailan murrizturik daukaten umezurtzek, umezurtz pentsioa jasotzeko eskubidea izan eta ezintasun berarengatik gizarte aurreikuspeneko beste pentsio bat jasotzen badute, zilegi izanen dute bata ala bestea aukeratzea.

78. artikulua. Pentsioaren pagamendua.

Umezurtz pentsioa honela pagatuko da:

a) Hemezortzi urte baino gutxiagoko hartzaileen kasuan, haien ardura duen pertsonari pagatuko zaio, umezurtzok mantendu eta hezitzeko obligazioa betetzen badu behintzat.

Adingabekoak babesteko ardura duen entitate publikoak atzematen badu umezurtz hori desanparatua dagoela legeek ezarritako babes eginbideok bete ez edo eskas betetzen direlako, pentsioa adingabekoen zaintza eman zaionari pagatuko zaio, Kode Zibilean agintzen den moduan.

b) Hemezortzi urte baino gehiagoko hartzaileen kasuan, zuzenean hartzaileari pagatuko zaio, non eta judizialki ezgaitua ez dagoen, zeren, horretara, aurreko lerroaldean xedatu den bezala pagatuko baita pentsioa.

79. artikulua. Pentsioa noiz eten.

1. Behin foru lege honetako 25. artikuluko bigarren idatz-zatian aipatu kasuan umezurtz pentsioa jasotzeko eskubidea aitortu delarik, eskubide hori eten eginen da hartzaileak lan kontratu bat sinatu badu edo aurrerakoan sinatzen badu, edozein modalitatekoa, edo bere gaingo lan batean aritzen bada edo langabezi, aldi bateko ezintasun edo amatasuneko prestazioa jasotzen badu, betiere kontratu, jarduera edo prestazio horretatik sortzen diren dirusarrerak, urteko, lanbide arteko soldata gutxienekoaren 100eko 75 baino gehiagokoak badira. Etendurak, eteteko arrazoia gertatu eta biharamunean izanen du eragina.

2. Aurreko idatz-zatian agintzen dena bera aplikatuko da umezurtzak umezurtz pentsioa hemezortzi urte bete baino lehendik jaso izan badu eta bere gaingo nahiz besterentzako lan batean aritu izan bada, edo langabezi, aldi bateko ezintasun edo amatasuneko prestazioa jaso izan badu, betiere haren dirusarrerak muga hori baino gehiagokoak badira. Kasu horietan, etendurak hemezortzi urte betetzen dituenean izanen du eragina.

80. artikulua. Pentsioa berreskuratzea.

1. Pentsioa jasotzeko eskubidea berreskuratu eginen da lan kontratua iraungi, bere gaingo jarduera utzi edo, hala tokatzen bada, langabezi, aldi bateko ezintasun edo amatasuneko prestazioa bukatzen denean edo, jarduera batean aritzen edo prestazio bat jasotzen segitzen badu, batetik zein bestetik heldu diren dirusarrerak ez direnean aurreko artikuluko lehen idatz-zatiko muga baino gehiagokoak.

2. Pentsio-berreskuratze horrek lan kontratua iraungi, jardueratik gelditu edo kasuko prestazioa jasotzez bukatu eta biharamunetik izanen du eragina, edo haietako edozeinengatik jasotzen diren dirusarreraren zenbatekoa aldatu eta biharamunetik.

81. artikulua. Pentsioa iraungitzea.

1. Umezurtz pentsioa hartzaileari buruzko honako arrazoiengatik iraungi daiteke:

a) Umezurtz pentsioa jaso ahal izateko kasuan kasuan ezarrita dagoen gehieneko adina betetzea, non eta bere lan gaitasuna ezintasun iraunkor erabatekoaren edo elbarritasun handiaren mailan murrizturik ez daukan.

b) Pentsioa jasotzeko eskubidea ematen zion ezintasuna desagertzea.

c) Ezkontzea

d) Hiltzea.

3. atala

Familiakoentzako pentsioak

82. artikulua. Pentsio eskubidearen baldintzak.

1. Pentsio horren hartzaile izanen dira, hildakoak ezkontide bizirik edo umezurtz pentsiorako eskubidedun seme-alabarik utzi ez badu ondotik, pentsio-sortzailearen familiakoak, ondorengo puntuetan zehazten direnak, baldin eta sortzailea edo, hala tokatzen bada, haren ezkontidea hiltzean kasuan kasuan aipatzen diren baldintzak betetzen badituzte.

1) Haren bilobak eta senideak:

a) Hemezortzi urte baino gutxiagokoak, edo gehiagokoak baldin eta lan gaitasuna ezintasun iraunkor erabatekoaren edo elbarritasun handiaren mailan murrizturik badaukate.

5. Pentsio-sortzailearen biloba edo senide batek irabazizko lanik egiten ez badu, edo haren irabaziak urteko -bere gaingo nahiz besterentzako lanekoak izan, edo langabezi, ezintasun iraunkor edo amatasunekoak izan- Lanbidearteko Soldata Gutxienekoaren 100eko 75 baino gutxiagokoak badira, zilegi izanen du familiakoentzako pentsioa hartzea, betiere pentsio-sortzailea hiltzean hogeita hiru urte baino gutxiago baditu.

Pentsio-sortzailearen biloba edo senideak aurreko lerroaldean aipatu muga baino gehiagoko irabaziak baditu, pentsioa jasotzeko eskubidea foru lege honetako 79 eta 80. artikuluetan xedatzen denaren mende egonen da.

c) Aitarik eta amarik gabeko umezurtzak.

d) Pentsio-sortzailearekin edo ezkontide biziarekin eta haren kontu bizi izan badira hura hil baino gutxienez bi urte lehenagotik.

d) Beren bizibiderik ez badute eta legeria zibilaren arabera haiei mantenua emateko modua eta

legeria zibilak hala aginduta obligazioa duen beste ahaiderik gelditzen ez bazaie.

2) Gurasoak eta aiton-amonak.

a) Hirurogei urte edo gehiagokoak, edo, bestela, lan gaitasuna murrizturik daukatenak, baldin eta ezintasun iraunkor erabatekoaren edo elbarritasun handiaren mailakoa bada gaitasunaren murrizketa.

b) Lehenbiziko puntuko c) eta d) idatz-zatieta-ko baldintzak betetzen dituztenak.

2. Halaber, pentsio eskubidea izanen ere dute, hildakoak ezkontide bizirik edo umezurtz pentsiorako eskubidedun seme-alabarik utzi ez badu, pentsio-sortzailea edo halakorik bada ezkontide bizia hiltzean honako baldintza guztiak betetzen dituzten pentsio-sortzailearen seme-alaba edo senideak:

a) 45 urte baino gehiagokoak izatea.

b) Ezkongai, alargun edo dibortziatuak izatea.

c) Pentsio-sortzailearekin edo halakorik bada ezkontide biziarekin eta haren kontu bizi izandakoak izatea, hura hil baino gutxienez bi urte lehenagotik, luzaro zaindu dituztela frogatzen badute.

d) Beste bizibiderik izan ez eta legeria zibilaren arabera haiei mantenua emateko modua eta legeria zibilak hala aginduta obligazioa duen beste ahaiderik gelditzen ez bazaie.

83. artikulua. Erregulazio oinarria.

1. Pentsio-sortzailearen alargunik edo umezurtz pentsiorako eskubidedun seme-alabarik ez dagoelako familiakoentzako pentsioa hura hil eta berehala aitortzen bada, foru lege honetako 70. artikulua alargun pentsiorako ezartzen duen moduan finkatuko da familiakoentzako pentsioaren erregulazio oinarria.

2. Aldiz, familiakoentzako pentsioa kasuko alargun pentsioa edo umezurtz pentsioa iraungita-koan aitortzen bada, aurreko lerroaldeak agindu bezala kalkulatu den erregulazio oinarriari pentsio horiek aitortzetik iraungi arte izanen zituzketen balio-gehikuntzak aplikatuko zaizkio.

84. artikulua. Pentsioaren zenbatekoa.

Familiakoentzako pentsioaren zenbatekoa haietako bakoitzarentzat erregulazio oinarriaren 100eko 20koa izanen da.

85. artikulua. Bateriaezintasunak.

Familiakoentzako pentsioak ezin baterako dira gizarte aurreikuspeneko beste edozein sistemaren pentsioekin.

Familiakoentzako pentsioaren hartzaileak beste pentsio bat jasotzen badu, bata ala bestea hautatu beharko du.

86. artikulua. Pentsioaren pagamendua.

Familiakoentzako pentsioak foru lege honetako 78. artikulua umezurtz pentsioa pagatzeko xedatu bezalako irizpideekin pagatuko dira.

87. artikulua. Pentsioa iraungitzea.

1. Foru lege honetako 82. artikuluko lehen idatz-zatiko 1. puntuan aipatzen den biloben eta senideentzako pentsioa, 81. artikuluan umezurtz pentsiorako aipatzen diren arrazoiengatik iraungiko da.

2. Familiakoentzako pentsioa, gainerako kasuetan, hartzailea hiltzean edo pentsioa aitortzeko eskatu ziren baldintzetako bat ez betetzean iraungiko da.

Lehenbiziko xedapen gehigarria. Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean eta Estatuaren Klase Pasiboetan afiliatu langileen nahitaezko jubilazioa.

1. Nafarroako administrazio publikoen funtzionarioak Gizarte Segurantzako araubide orokorrean afiliaturik badaude, foru lege honetako 31 eta 32. artikuluetan ezarri nahitaezko jubilazioaren mende egonen dira.

2. Nafarroako administrazio publikoen funtzionarioak, Estatuaren Klase Pasiboan Araubidean afiliaturik badaude, hartan nahitaezko jubilaziorako ezarritako dauden arau berariazkoen mende egonen dira.

Bigarren xedapen gehigarria. Eskubide pasiboaren sistema honek indar hartu baino lehenagoko kotizazio aldiak nola tratatu.

Foru lege honetako eskubide pasiboaren sistemaren arabera pentsioak seinaltatzeko, erregulazio oinarria kalkulatzeko kontuan hartu behar badira sistema honen aurreko eskubide pasiboaren sistemaren arabera kotizatutako aldiak, Nafarroako administrazio publikoen montepioek, funtzionarioek aldi horietan izandako lansari benetakoak oinarri, finkatuko dute zer kotizazio oinarri tokatzen diren, Gizarte Segurantzako araubide orokorrean indar duten kotizazio arauak aplikatuz.

Foru lege honetako eskubide pasiboaren sistemak indar hartu baino lehenagoko denbora tartetan kasuko montepioari kotizatu gabeko hilabeterik agertzen bada, hutsune horiek, erregulazio oinarria kalkulatzeko baizik ez, Gizarte Segurantzako araubide orokorrean hemezortzi urtez goiti-

ko langileentzat unean unean zeuden kotizazio oinarri txikienez osatuko dira.

Hirugarren xedapen gehigarria. Alargun pentsioaren zenbatekoa finkatzeari buruzko arau berezia.

Foru lege honetako eskubide pasiboaren sistemaren arabera sortutako alargun pentsioaren zenbatekoa eta, sortzaile berarengandiko umezurtz pentsiorik badago harena ere baturik, ez da gutxiagokoa izanen pentsio horretarako aurreko sistemaren arauak aplikaturik sortuko litzatekeena baino, Foru lege honetako 25. artikuluan pentsioen hasierako zenbatekoaren mugei buruz xedatzen dena ezertan galarazi gabe.

Laugarren xedapen gehigarria. Eskubide pasiboetarako, apez edo bestelako erlijio-langile izandako funtzionarioei jarduera horien aldiak ere kontatzea.

Foru lege honek indar hartu ondoren Nafarroako administrazio publikoen montepioetan eskubide pasiboak sortzen dituzten funtzionarioei, eta bai lehenagotik montepio horietan jubilazio pentsiodunak direnei ere, Eliza Katolikoko apez edo erlijio-gizon nahiz —emakume izan eta geroztik sekularizatu edo erlijio lanetik gelditu baziren, apez edo erlijio langile izandako aldiak ere aitortuko zaizkie eskubide pasiboaren kontaketaarako, Gizarte Segurantzako araudian aurreikusten den moduan.

Bosgarren xedapen gehigarria. Nafarroako administrazio publikoen montepioetan sartutako funtzionarioen lansariak, pentsioa sortzen duen egintza gertatzen den hilabeteari dagozkionak.

Nafarroako administrazio publikoen montepioetan sartutako funtzionario zerbitzu aktiboan ari direnek eskubidea izanen dute jubilatzen diren hilabeteko lansari osoa jasotzeko.

Zerbitzu aktiboan zegoela hildako funtzionarioaren eskubidedunei, halaber, hiltzea gertatu den hilabeteko lansari osoa pagatuko zaie.

Seigarren xedapen gehigarria. Lan istripu edo lan eritasunaren ondoriozko aldi bateko ezintasunaren diru prestazioa.

1. Nafarroako administrazio publikoen funtzionarioek, lan istripu edo lan eritasunaren ondorioz daudenean aldi bateko ezintasun egoeran, eskubidea izanen dute egoera horretan dirauteino hileroko diru prestazio bat jasotzeko, tokatzen zaizkien paga apartekoez gain. Haren zenbatekoa honela finkatuko da:

2. Funtzionarioak aldi bateko ezintasun egoera hasi den momentuan zeuzkan hileroko lansari

kontzeptuak kontatuko dira. Hartarako, batuko dira unean unean kontzeptu horiei dagozkien kopuruak.

3. Aurreko arauan xedatu bezala kalkulatu diren kopuruei, erantsiko zaie funtzionarioak aldi bateko ezintasun egoera hasi aurre-aurreko 12 hiletan izan dituen lansari sortze-eperik gabekoen batura. Hartarako, arau hau aplikatzearen ondorioz zer kopuru erantsi behar den kalkulatzeko, 14-z zatituko dira funtzionarioak kontzeptu horienatik aipatu denbora tartean osotara izan dituen lansariak.

3. Honako lansariak ez dira kontatuko diru prestazio honetarako:

a) Zerbitzuagatik, bidaiak egiteagatik, nahitaezko lekualdaketaren ondorioz bizilekuz aldatzeagatik, hautapen epaimahaietan parte hartzeagatik edo preskatuntza ikastaroak emateagatik egindako gastuen alderako ordainak.

b) Aparteko orduen alderako sariak.

Zazpigarren xedapen gehigarria. Nafarroako administrazio publikoen montepioetan eta eskubide pasiboaren sistema berriaren pean dauden funtzionarioen famili laguntza.

Nafarroako administrazio publikoen montepioetan eta eskubide pasiboaren sistema berriaren pean dauden funtzionarioek eskubidea izanen dute famili laguntzagatik tokatzen zaizkien diru kopuruak jasotzeko, Gizarte Segurantzaren eremuan indar duen araudiaren arabera.

Zortzigarren xedapen gehigarria. Nafarroako administrazio publikoen montepioetako pentsiodunak erabilera berezian kotizatu beharretik salbustea.

Nafarroako administrazio publikoen montepioetako funtzionarioak salbustsiririk egonen dira erabilera berezian kotizatu beharretik osasun laguntza hartzeko eskubidea izateko.

Bederatzigarren xedapen gehigarria. Nafarroako administrazio publikoaren montepioak.

Nafarroako administrazio publikoek aurrera ere burutuko dituzte gaur egun zein bere kudeaketa arloan esleiturik dituzten montepioenganako egin-kizun eta zerbitzuak eta ez dute zilegi izanen foru lege honek indar hartu baino lehen haietako bakoitzean indarrean zen eskubide pasiboaren erregulazio araudia aldatzea.

Hamargarren xedapen gehigarria. Udal montepioen finantzabidea.

1. Nafarroako toki entitateek Nafarroako Udal Funtzionarioen Montepioko klase pasiboaren urtero-

ko kostu garbi osotarako finantzatuko dute, 100eko 64,3 hain zuzen, 1999ko portzentaje berean alegia. Osotarako diru kopuruak ez du inola ere gaudituko 1999ko osotarako egiazko kostua (1.649.600.813 pezeta), kasuko ekitaldirako Nafarroako Aurrekontu Orokorrei buruzko foru legeak finkatu dituen pentsio gehikuntzez gaurkotua.

2. Iruña, Tafalla eta Tuterako udalek zein bere montepioko klase pasiboen pentsioen urteroko kostu garbia finantzatuko dute, ehuneko 77,1 batean, 1999ko portzentaje berean alegia. Osotarako diru kopuruak ez du inola ere gaudituko 1999ko osotarako kostu egiazkoa (1.438.180.851 pezeta, 70.190.622 pezeta, 167.098.061 pezeta hurrenez hurren), kasuko ekitaldirako Nafarroako Aurrekontu Orokorrei buruzko foru legeak finkatu dituen pentsio gehikuntzez gaurkotua.

3. Aurreko kostu garbi osotarako finantzatzeko behar diren kopuru osagarriak Nafarroako Aurrekontu Orokorretatik hartuko dira.

Lehenbiziko xedapen iragankorra. Erregulazio oinarria kalkulatzeko kotizazio aldiak pausoka aplikatu beharra.

Foru lege honetako 34. artikuluko lehen idatzatian xedatzen dena pausoka aplikatuko da, data sail honen arabera:

2000ko urtarrilaren 1etik aurrera, jubilazio pentsioaren erregulazio oinarria honela kalkulatu da: 112-z zatituz pentsioa sortu aurre-aurreko 96 hiletako kotizazio oinarriak.

2001eko urtarrilaren 1etik aurrera, jubilazio pentsioaren erregulazio oinarria honela kalkulatu da: 126-z zatituz pentsioa sortu aurre-aurreko 108 hiletako kotizazio oinarriak.

2002ko urtarrilaren 1etik aurrera, jubilazio pentsioaren erregulazio oinarria honela kalkulatu da: 140-z zatituz pentsioa sortu aurre-aurreko 120 hiletako kotizazio oinarriak.

2003ko urtarrilaren 1etik aurrera, jubilazio pentsioaren erregulazio oinarria honela kalkulatu da: 154-z zatituz pentsioa sortu aurre-aurreko 132 hiletako kotizazio oinarriak.

2004ko urtarrilaren 1etik aurrera, jubilazio pentsioaren erregulazio oinarria honela kalkulatu da: 168-z zatituz pentsioa sortu aurre-aurreko 144 hiletako kotizazio oinarriak.

2005eko urtarrilaren 1etik aurrera, jubilazio pentsioaren erregulazio oinarria honela kalkulatu da: 182-z zatituz pentsioa sortu aurre-aurreko 156 hiletako kotizazio oinarriak.

2006ko urtarrilaren 1etik aurrera, jubilazio pentsioaren erregulazio oinarria honela kalkulatu da: 196-z zatituz pentsioa sortu aurre-aurreko 168 hiletako kotizazio oinarriak.

2007ko urtarrilaren 1etik aurrera, jubilazio pentsioaren erregulazio oinarria honela kalkulatu da: arestian aipatu 34. artikuluko lehen idatzatian xedatzen dena oso-osorik aplikatuz.

Bigarren xedapen iragankorra. Funtzionarioek aurreko eskubide pasiboen sistemaren aplikazioa hautatzeko eskubidea.

1. Nafarroako administrazio publikoan montepioetan sartutako funtzionarioek epe bakar luzaezina izan dute, foru lege honek indar hartzen duen egunetik sei hilabete hain zuzen, legean ezartzen denaren aurreko eskubide pasiboen sistemara irautea hautatzeko, zein ere egoera administratibotan dauden.

Hala ere, foru lege honek indar hartzean zerbitzu berezietan, borondatezko eszedentzian edo eginkizunez gabeturik dauden funtzionarioek zilegi izanen dute haiek ere eskatzea foru lege honetan ezartzen denaren aurreko eskubide pasiboen sistemara irautea; zerbitzu aktiboan ber-hasten diren egunetik hilabeteko epean egin beharko dute eskaera.

2. Hautatzen dena hauta, ez da atzera egiterik izanen eta erabakiak funtzionario horiek sortzen duten edozein pentsio lotuko du.

Hirugarren xedapen iragankorra. Pentsiodunek aurreko eskubide pasiboen sistemaren aplikazioa hautatzeko eskubidea.

1. Nafarroako administrazio publikoan montepioetan sartutako funtzionarioek, 2000ko urtarrilaren 1etik aurrera jubilatu badira eta pentsioa sortzen duten momentuan foru lege honetako eskubide pasiboen sistemak jubilazioa iristeko eskatzen dituen baldintzak betetzen badituzte, epe bakar luzaezina izanen dute, legeak indar hartzen duenetik sei hilabetekoa, beren pentsioa sistema honen arabera seinala dakien hautatzeko.

Aurreko idatz-zatian ezarritako epea izanen dute, baita ere, Nafarroako administrazio publikoan montepioetan sartutako funtzionarioek sortutako pentsioak jasotzen dituztenek, baldin eta funtzionario horiek 2000ko urtarrilaren 1etik aurrera hil, zerbitzu aktiboan egon edo jubilatu badira, eta, betiere, pentsio horiek foru lege honen aurretik ezarritako eskubide pasiboen sistemaren arabera seinatuak badira.

2. Hautatzen dena hauta, ez da atzera egiterik izanen eta pentsio berriaren zenbatekoaren seinara

lamenduak eragina izanen du sortu zeneko egunetik aurrera.

3. Funtzionarioak, 2000ko urtarrilaren 1etik aurrera jubilatzen badira eta pentsioa sortzen duten momentuan foru lege honetako eskubide pasiboen sistemak jubilazioa iristeko eskatzen dituen baldintzak ez badituzte betetzen, zerbitzu aktiboan ber-hasteko eskubidea izanen dute, foru legea indarrean sartu eta hilabeteko epean hain zuzen, horrela eskubide pasiboen sistemaren pean egoteko.

Laugarren xedapen iragankorra. Pentsio eskubidea sortzeko eska daitezkeen baldintzen salbu-kasuak.

1. Altan edo foru lege honetako eskubide pasiboen sistemaren arabera balio berekotzat emandako egoeran dauden funtzionarioek, jubilatzeo adina bete eta ez badituzte osatu zerbitzu aitortuko hamabost urte, baina bai, ordea, hamabost kotizazio urte, sortuko dute pentsio eskubidea kasuko montepioan, Nafarroako administrazio publikoetako funtzionarioen eskubide pasiboen sistemaren eta Gizarte Segurantzako araubideen artean elkarren kotizazioak aintzat hartzeko konpromisoa ezarri ez den bitartean.

2. Funtzionario batek, altan edo balio berekotzat emandako egoeran ez dagoela nahitaezko jubilaziorako adina bete eta ez baditu osatu zerbitzu aitortuko bi urte adin hori bete aurre-aurreko hamabost urteetan, sortuko du halere pentsio eskubidea, Nafarroako administrazio publikoetako funtzionarioen eskubide pasiboen sistemaren eta Gizarte Segurantzako araubideen artean elkarren kotizazioak aintzat hartzeko konpromisoa ezarri ez den bitartean.

Bosgarren xedapen iragankorra. Eskubide pasiboen sistemari kotizatzearen gaineko arau iragankorra.

Nafarroako administrazio publikoetako montepioetako funtzionarioek haietan kotizatuko dute, behin-behinekoz, bigarren xedapen iragankorrean aurreikusten den sei hileko epean, foru lege honetan ezartzen den eskubide pasiboen sistemaren aurretik zegoen sistemak ezarritako kotizazio arauen arabera.

Nafarroako administrazio publikoek erregularizatu eginen dituzte behin-behinekoz egindako

kotizazio horiek, foru lege honetako eskubide pasiboen sisteman behin betikoz sartzen diren funtzionarioen kasuan.

Seigarren xedapen iragankorra. Kotizazio bereziak egitea hautatzeko epeari buruzko arau iragankorra.

1. Foru lege honek indar hartzen duenean haren 18 eta 19. artikuluetan aipatzen diren egotetako batean dauden funtzionarioek aukera izanen dute artikulua horietan aurreikusten diren kotizazio bereziak egitea hautatzeko, legeak indar hartu eta sei hilabeteko epean hain zuzen.

2. Aurreko lerroaldean aipatu aukera erabiltzen duten funtzionarioak behin betiko sartuko dira foru lege honetako eskubide pasiboen sisteman.

Zazpigarren xedapen iragankorra. Zerbitzu aktiboko aldia luzatzeko eskaera egiteko epeari buruzko arau iragankorra.

Zerbitzu aktiboko funtzionarioek, baldin eta foru lege honek indar hartzen duenean hirurogeita bost urte edo gehiago badituzte edo adin horretara hurrengo sei hiletan iritsi behar badute, aukera izanen dute beren zerbitzu aktiboko aldia luzatzea eskatzeko, legeak indar hartu eta sei hilabeteko epean hain zuzen.

Xedapen indargabetzaile bakarra. Arauen indargabetzea.

1. Indargabetzen dira Nafarroako administrazio publikoaren zerbitzuko langileen estatutuaren testu bategineko II. tituluko X. kapitulua (testu hori abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuak onetsi zuen).

2. Halaber, Kode Zibileko 2. artikulua agintzen duenez, indargabetzen dira foru lege honetan agintzen denari kontra egin edo harekin ezin batera daitezkeen arau guztiak.

Lehenbiziko azken xedapena. Erregelamendu bidezko garapena.

Ahalmena ematen zaio Gobernuari foru lege hau aplikatu eta garatzeko behar diren arauak emateko.

Bigarren azken xedapena. Indar hartzea.

Foru lege honek Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra.