



# NAFARROAKO PARLAMENTUKO

## ALDIZKARI OFIZIALA

---

VIII. legegintzaldia

Iruña, 2013ko abuztuaren 28a

91. ZK.

---

### A U R K I B I D E A

B SAILA:

**Foru lege proposamenak:**

—Foru lege proposamena, Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzen duena. Socialistas del Parlamento de Navarra parlamentu-taldeak aurkeztu du (2. or.).

---

**B saila:**  
**FORU LEGE PROPOSAMENAK**

---

**Foru lege proposamena, Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzen duena.**

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2013ko uztailaren 1ean egindako bilkuran, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobe-tzeari buruzko Lege Organikoaren 19.1.b) artikulua aitortzen dion legegintzarako ekimena erabiliz, Socialistas de Navarra parlamentu-taldeak Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzen duen Foru Lege proposamena aurkeztu du.

Hori horrela, Legebiltzarreko Erregelamenduko 148. artikuluan ezarritakoarekin bat, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, hona

**ERABAKIA:**

**1.** Agintzea Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzen duen Foru Lege proposamena.

**2.** Foru lege proposamen hori Nafarroako Gobernuari igortzea, Erregelamenduko 148. artikuluan ezarritako ondorioetarako.

Iruñean, 2013ko uztailaren 1ean

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

**Foru lege proposamena, Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzen duena**

**ZIOEN AZALPENA**

Nafarroako Poliziei buruzko 8/2007 Foru Legea onetsi ondoren –15/2010 Foru Legearen bidez partzialki aldatu zen gero–, hiru urteko indarraldiaren ondoren, aurkitzen gara kidego bati, polizien kidegoari, egokituko zaion aldaketa bat egin beharrian, hain zuzen ere kidego hori bizirik dagoelako eta etengabeko bilakaeran dagoelako, gizarteak bizi dituen aldaketen ondorioz. Hori dela eta, beharrezkoa da kidego horren erregulazioa egokitzea.

Erreformaren xedea da 15/2010 Foru Legean jasotako zenbait xedapen gauzatzea, horretarako legegintza-bultzada emanez, eta barrenean sartuz negoziazio kolektiboan lortutako akordioak; izan ere, egungo egoera dela eta, litekeena da akordio horiek bertan behera uztea, langileek beren eginkizunari berezko zaizkion eskubideen aitortpena dela-eta lortutakoak ahaztuta.

8/2007 Foru Legearen egiturari eutsita, aldaketa honek kidegoen eta haiek osatzen dituzten kideen definizio hobe bat lortu nahi du, aintzat hartuta batera bizi direla horiek gure erkidegoan, bereki gisa. Aldaketa horrek ez die eragiten, funtsean, Nafarroako polizia kidegoen izaerari eta eginkizunei, izaera zibileko kidego armatu diren aldetik, beren eginkizunetan ari direnean herritarren eskubide eta askatasunen alde jarduten dutenak eta segurtasun publikoa ziurtatzen dutenak, haien arteko eta gainerako segurtasun indar eta kidegoekiko lankidetzaren egokia eta leialtasuna mantenduta.

Aldaketa honen xedea da, bere izenburuak dioen eta bere espirituak bilatzen duen moduan, polizia-eginkizunak eta lan horretan jarduten duten funtzionarioak arautzea. Horrek dakar udalek administrazio-araubidean kontrataturiko poliziako laguntzaileak desagerraraztea; izan ere, langile horiek poliziarenak ez diren eginkizunak betetzen zituzten, eta, horrenbestez, ez dute tokirik lege honetan. Era berean, kendu egin dira polizia kidegorik ez dagoen toki entitateetako udal agenteek betetzen zituzten zenbait eginkizun, poliziarenak ez direnak.

Halaber, Nafarroako Polizien Kontseilua desagertu da; izan ere, ikusi da kontsulta- eta aholku-organo hori probetxugabea izan dela sortu zene-tik, beharbada bere osaeraren eta eginkizunen aniztasunagatik, eta horregatik komenigarria dirudi organo hori desagerraraztea, horrela saihesten baita asmo onarekin sortu ziren arren, praktikan aplikazio eskasa duten organoak izatea.

Era berean, aldaketak sartu dira tokiko polizia kidegoak sortzeko betekizunetan, eraginkorrak izan daitezzen, kopurua eta populazioa kontuan hartuta. Berritasun gisa, tokiko polizien arteko trukearen aukera ezarri da, Estatuaren gainerakoan egiten den moduan. Kontuan hartu beharko dira prestatzen ari den tokiko mapa berrian polizia-antolamendua egokitzeari buruz egiten diren aldaketak, beharrezkoak ez diren kontraesanak saiheste aldera.

Aldaketak egin dira bai kidego horietan sartzeko betekizunetan, bai igotzeko promozioan; hala, epaitegiek beste kidego batzuetarako ezarritakora gehiago egokitzen dira, eta kidego horietarako promoziorako lehen zeuden zenbait muga kentzen dira, eta horrekin Nafarroako polizia kidegoen arteko mugikortasun handiagoa, eta mugatua, ahalbidetzen da.

Ordainsariei buruzko zatia xehetasun handiz arautzen da. Araubidea egokitu egin da, kontzeptuei dagokienez, eta funtzionarioentzat, oro har, ezarritakoetara moldatu da. Halaber, portzentajeak ezarri dira haren aplikaziorako. Lege-zehaztasun horren arrazoia da Gobernuak ez duela ezer egin 15/2010 Foru Legean jasotako agindua, kategoria bereko ordainsarrietan dauden desberdintasunak murriztekoa, betetzeko, bai eta urteetan zehar lortutako akordio kolektiboak errespetatzea ere; izan ere, ekonomikoki asalduzkoak diren garai hauetan ezabatuak izan daitezke, langileen eskubideekiko inolako begirunerik gabe. Ordainsarien araubide berriak egoera ekonomikoarekiko errespetu osoa gordetzen du; izan ere, egiten dena da poliziari bere osotasunean esleitutako zenbatekoa hobeto banatzea, baina inolaz ere handitu gabe. Horri dagokionez, nabarmendu behar da kontuan hartzekoa dela gure polizia funtzionarioak direla okerrren ordainduak, Estatuan jarduten duten autonomia erkidegoetako poliziekin alderatuta, nahiz eta gizarterako eta segurtasun publikorako onurak berberak diren. Ez da alde batera uzten haien lana aitortzearen eta pixkanaka haien homonimoekin parekatzearen xedea, baina ez da egungo egoeraren aurka arautzeko unea; bai, ordea, gure erkidegoan herritarrentzat eginkizun berberak betetzen dituzten artean ordainsari parekatuagoak dituen kidego bat izateko beharizanari erantzutekoa.

Azkenik, diziplina-araubidea aldatu da, eta modu zehatzagoan arautu dira hutsegiteak, gainerako funtzionarioei aplikatzen zaien araubidearen antzera eta polizia eginkizunaren berezitasunetara egokituta, izaera zibila duten gainerako kidego armatuetan bezala. Horrela, dagoen araubidea hobetzen da, modu zehatzagoan finkatu ahal baitira aplikatzekoak diren tipo desberdinak, eta, aldi

berean, berme gehiago ematen zaizkio aplikatze-koak diren zehapenak ezartzeko prozedurari.

**Artikulu bakarra.** Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzea.

Nafarroako Poliziei buruzko 8/2007 Foru Legea honela aldatzen da:

Bat. 1. artikulua honela geratuko da:

“1. artikulua. Xedea.

Foru lege honek ondoko helburuak ditu, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoaren 49.1.b) eta 51. artikulua garatuz eta Konstituzioaren lehenengo xedapen gehigarriaren babesean:

a. Nafarroako Foruzaingoaren araubidea eguneratzea eta ezartzea.

b. Nafarroako poliziak koordinatzea araugintza-aren eta administrazioaren ikuspegitik, Nafarroako Segurtasun Publikoari buruzko Foru Legean araututa ez dauden alderdietan.

c. Nafarroako polizietako langileen estatutua arautzea.”

Bi. 2. artikulua honela geratuko da:

“2. artikulua. Definizioak.

Foru lege honi dagokionez, honako definizioak hartuko dira aintzat:

a. «Polizia kidegoa»: segurtasun publikoaren ardura duten zerbitzuen multzoa, izaera zibileko polizia-buru batek eta poliziek osatua, batasuna eta egitura hierarkizatuak dituena.

b. «Nafarroako polizia kidegoak»: Nafarroako Foruzaingoa eta Nafarroako tokiko poliziaren kidegoak.

c. «Nafarroako Foruzaingoa»: Nafarroako Foru Komunitateko polizia kidego propioa.

d. «Tokiko polizia»: Nafarroako toki entitate baten menpe dagoen polizia kidegoa.

e. «Polizia»: segurtasun publikoa zaintzeko ardura duen funtzionario publikoa, kasuan kasuko polizia kidegoan sartua eta legeek horretarako ematen dioten agintea duena.

f. «Udal agentea»: tokiko poliziaren kidegorik ez duen toki entitate bateko funtzionario publikoa, Nafarroako Segurtasun Eskolaren polizia-prestakuntzako ikastaroa gainditu duena eta foru lege honetan ezarritako eginkizunak bere gain hartzen dituena, izendapen horrekin.”

Hiru. 4. artikulua honela geratuko da:

“4. artikulua. Nafarroako polizia kidegoetako kideen jardunaren oinarriko printzipioak.

Nafarroako polizietako kideak ondoko oinarriko printzipio hauei jarraikiz arituko dira:

a. Konstituzioa, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoa eta antolamendu juridiko indardunaren gainerakoa bete eta betearaziko dute.

b. Beren eginkizunak betetzen dituztenean, erabateko neutraltasun politikoz eta inpartzialtasunez jokatu dute eta, horrenbestez, arraza, erlijioa, iritzia, sexua, hizkuntza, jaioterria, bizitokia edo beste edozein egoera edo inguruabar pertsonal edo sozial dela kausa inolako bazterketarik egin gabe.

c. Zintotasunez eta duintasunez jokatu dute eta ustelkeriazko egintza orori irmoki aurre egingen diote.

d. Beren jardun profesionalean, hierarkia eta menpekotasun printzipioei men egingen diete. Dena dela, beharrezko obediencia ezin izanen da baliatu delitua dakarren edo nabarmen legeen kontra doan zerbaitegiteko agindurik zuzituko.

e. Justizia administrazioari lagunduko diote, indarreko arauetan ezarrita dagoen moduan.

f. Beren lanbide jardueran ari direla, abusuan, arbitrariotasunean edo bazterkerian oinarritzen diren jokabideak galaraziko dituzte, horrek indarkeria fisiko edo morala ekartzen badu.

g. Herritarrekiko tratuan egoki eta adeitasunez jokatu dute beti eta beharrezkoa denean edo herritarrek eskatzen dutenean haiek laguntzen eta babesten ahaleginduko dira, eta egiten dituzten esku-hartzeen kausa eta helburuei buruz behar den informazioa emanen diete.

h. Beren eginkizunak betetzen dituztenean, erabakitasunez eta berandutu gabe jokatu dute, jokabide hori kalte larri, berehalako eta konponezin bat saihesteko beharrezkoa denean. Horrelakoetan, koherentzia, egokitasun eta proportzionaltasun printzipioen arabera erabiliko dituzte eskura dituzten baliabideak.

i. Erregelamenduzko armak beren edo beste pertsona batzuen bizia edo osotasun fisikoa berran arrisku larrian dagoenean baino ez dituzte erabiliko, edo herritarren segurtasunerako arrisku larria dagoen egoeretan.

j. Zein polizia-kidegokoak diren, halakotzat identifikatuko dira atxilotuta bat egitean.

k. Atxiloturik dauden edo zaintzapean dituzten pertsonen bizia eta osotasun fisikoa begiratu dute, eta haien ohorea eta duintasuna errespetatu dute.

l. Pertsona bat atxilotzen den kasuetarako antolamendu juridikoak ezartzen dituen izapide, epe eta betebeharrak behar bezalako zuhurtziaz bete eta begiratu dituzte.

m. Lan dedikazioari dagokionez, erabateko dedikazioan arituko dira, eta, hortaz, legea eta herritarren segurtasuna defendatu behar diren kasu guztietan esku hartu dute, nonahi eta noiznahi, lanean izan ala ez izan.

n. Lanbideko sekretuari dagokionez, laneko jardunagatik edo jardunean eskuratzen duten informazio guztia isilpean gordeko dute zorrozki, informazio-iturrien berri ematera behartuta egon gabe, salbu eta dagozkien eginkizunengatik edo legezadapenak aginduta beharrezkoa denean.

ñ. Legezko arauak, beren lanbidea arautzen duten erregelamenduzko arauak eta artikulua honetako printzipioak urratuz lanbide jardueran egiten dituzten egintzen erantzukizun pertsonal eta zuzena izanen dute, deusetan galarazi gabe administrazioei egokitzen ahal zaien ondare-erantzukizuna.”

Lau. 6. artikulua honela geratuko da:

“1. Nafarroako polizia kidegoak honela antolatuko dira:

a) Kidegoko burua.

b) Ondoko kategoria guztiak edo batzuk: Komisario nagusia, komisarioa, inspektorea, inspektore-ordea, kaboa eta polizia.

2. Aurreko idatz-zatian aipatutako kategoriak hierarkikoki ordenatuta joko dira.

3. Kidego bakoitzean, oro har, honakoak egon behar dira:

a) Komisario nagusi bat ehun kideko.

b) Komisario bat berrogeita hamar kideko edo hogeita bost kideko gorako hondarreko.

c) Inspektore bat hogeita hamar kideko edo hamabost kideko gorako hondarreko.

d) Inspektore-orde bat hogeita hamar kideko edo hamar kideko gorako hondarreko.

e) Kabo bat lau eta zazpi kideren bitarteko talde bakoitzeko edo horren hondarreko, administrazio bakoitzak finkatzen duen bezala.

Nafarroako Gobernuak, foru dekretu baten bidez, zenbateko horiek aldatzeko ahalmena izan

nen du, giza baliabideak hobeki antolatzeko. Tokiko poliziaren kidegoei dagokienez, kasuko tokiko entitateak eskatu ahalko du aldaketa, betiere Nafarroako Tokiko Poliziak Koordinatzeko Batzordeak adostasun txostena eman ondoren”

Bost. I. tituluko III. kapitulua kentzen da.

Sei. 11. artikulua honela geratuko da:

“11. artikulua. Uniformea, bereizgarriak, kredentzialak, agurrak, arma eta ohoreak.

1. Nafarroako Foruzaingoko kideek, lanean dihardutela, uniformea jantziko dute beti. Organo eskudunak ezarriko du, arrazoiak emanda, zein unitatek edo kidegoko kidek beteko dituzten beren eginkizunak arauzko uniformea jantzi gabe, zerbitzuak halakorik eskatzen duenean. Herritarrek eskatzen dietenean, beren identitate profesionala erakutsiko dute, polizia-eginkizunetan ari direla.

Foruzaingoko buruak arauzko arma eramateko betebeharrak salbuetsi ahalko ditu uniformea daramatenak eta ez daramatenak, kasuko inguruabar berezien arabera.

2. Foru agindu bidez, kontseilari eskudunak uniformeari, ezaugarriei, kredentzialei, agurrei eta ohoreei buruzko arauak emanen ditu. Era berean, poliziaren bulegoetan, ibilgailuetan eta baliabide ibiltarrietan erabili beharreko adierazgarriak arautuko dira”

Zazpi. 17. artikulua honela geratuko da:

“17. artikulua. Tokiko poliziaren kidegoak sortzea.

1. Sei mila biztanleko edo gehiagoko zuzenbideko populazioa duten Nafarroako herriek beren tokiko poliziaren kidegoak sortu ahalko dituzte, betiere 500 biztanle bakoitzeko polizia bateko ratioa errespetatuz eta gutxienez ere hamabi polizia edukiz.

2. Halaber, toki administrazioari buruzko foru legediaren arabera eraturako beste toki entitate batzuek ere sortzen ahalko dituzte polizia-kidegoak, betiere horretarako eskumena badute eta aurreko idatz-zatian eskatzen den bizilagun kopurua badute.

3. Nafarroako Gobernuak baimena eman dezake aurreko idatz-zatietan adierazitakoez besteko toki entitateetan polizia-kidegoak eratzeko, herritarren segurtasuna dela-eta beharrezkoa edo egokia denean.

4. Toki entitateek lankidetzak-hitzarmenak egin ahalko dituzte Nafarroako Gobernuarekin, kasuan kasuko herrian Foruzaingoko polizia-zerbitzu batzuk eman ditzan.

5. Tokiko poliziaren kidegoa bakarra izanen da toki entitate bakoitzean, eta “tokiko polizia” deituko zaio, salbu eta ohituraz “udaltzaingoa” izendapena erabiltzen den kasuetan; horrelakoetan, izan ere, ohiturazko izenari eutsi ahalko zaio”

Zortzi. 19. artikulua kentzen da.

Bederatzi. 20. artikulua honela geratuko da:

“20. artikulua. Udal agenteak

1. Tokiko poliziaren kidegorik ez duten toki entitateek zilegi izanen dute 3.a idatz-zatian jasotako eginkizunak esleitzea “udal agente” izendapenarekin izendatutako funtzionario publikoei. Nafarroako administrazio publikoen zerbitzuko langileen estatuaren arabera C mailakoak izanen dira.

2. Udal agenteak, armak dituztela, beren eginkizunetan dihardutenean, agintaritzaren agentetzat joko dira, eta horixe frogatuko dute behar diren agirien eta ikurren bidez.

3. Udal agenteek honako eginkizunak beteko dituzte:

a) Udal ondasun, zerbitzu, instalazio eta bulegoak zaindu eta begiratzea.

b) Hiriguneko trafikoa antolatzea, zirkulazio arauekin bat.

c) Babes zibileko eta herritarrei laguntza emateko zereginetan parte hartzea, legeek xedatuarekin bat.

d) Udalaren erregelamendu, ordenantza, bando eta ebazpenak betearaztea, baita gainera-ko xedapen eta egintzak ere.

e) Espazio publikoak zaintzea eta jaialdi, kultur ekitaldi eta antzeko jende-elkarretaratze handietan ordenari eusten laguntzea Nafarroako Foruzaingolari.

f) Gatazka pribatuak konpontzen laguntzea, horretarako laguntza eskatzen zaienean.

g) Segurtasun indar eta kidegoei uneoro laguntzea edo haiekin lankidetzan aritzea.

4. Udal agenteen araubidea Nafarroako administrazio publikoen zerbitzuko langileen Estatutuan ezarritakoa izanen da, salbu eta foru lege honetan haien zati propio zehazten diren kontuetan.

5. Udal agente lanpostuetan sartzeko hauta-probetan onartua izateko, foru lege honen 30. artikuluan polizia kategoriarako eskatzen diren betebeharrak eta baldintzak berak bete beharko dira. Udal agenteak hautatzeko prozeduran, izendapena lortzeko ezinbesteko betebeharrak gisa, berariazko

prestakuntza-ikastaro bat gainditu beharko da Nafarroako Segurtasun Eskolan”.

Hamar. 21. artikulua honela geratuko da:

“21. artikulua. Hautatzeko prozedura komunak eta permuta

1. Toki entitate batek bidezko erabakiaren bitartez eskatzen badu eta arlo horretako departamentu eskudunak onesten badu, departamentu horrek toki entitateen menpeko tokiko poliziaren kidegoetan sartzeko edo udal agente sartzeko hautapen-prozeduretarako deialdiak egin eta prozedura horiek gauzatu ahalko ditu. Hori helburu, zilegi izanen da deialdi bat bera egitea toki entitate baterako baino gehiagotarako, Foruzaingoan sartzeko deialdiekin aldi berean egitea edo horietan txertatzea.

2. Deialdi komun batean parte hartzen dutenei dagozkien lanpostuak interesdunen nahien arabera esleituak dira, hautapen probetan lortutako ordenari jarraituz.

3. Bi toki entitate desberdinetakoak izan eta tokiko polizia edo udal agente izaera duten bi funtzionario publikoren arteko permuta egin ahalko da. Permuta hori hauxe izanen da: beren borondatez destinoak elkarrekin trukatzeara, esku hartzen duten toki entitateek aurrez baimena emanda”.

Hamaika. 24. artikulua honela geratuko da:

“24. artikulua. Uniformea, ezaugarriak, armak eta kredentzialak.

1. Tokiko polizietako kideek, lanean dihardutela, uniformea jantziko dute beti. Toki entitateko alkateak edo buruak ezarriko ditu, arrazoiak emanda, zein unitatek edo kidegoko kidek beteko dituzten beren eginkizunak uniformea jantzi gabe, zerbitzuak horretara behartzen duenean.

Udaltzaingoko buruak arauzko arma eramateko betebeharetik salbuetsi ahalko ditu uniformea daramatenak eta ez daramatenak, kasuko inguruabar berezien arabera.

2. Tokiko Poliziak Koordinatzeko Batzordeak berriazko garapen arauak emanen ditu uniforme-  
ei, kredentzialei, bereizgarriei eta, kasua bada, agurrari buruz, Nafarroako Gobernuak ezartzen dituen xedapen orokorrei jarraituz.

3. Tokiko poliziako kideek, beren eginkizunetan dihardutela, Nafarroako Gobernuak erregelamendu bidez ezartzen dituen armak eramanen dituzte.

4. Armak erabiliko dira aplikatzekoa den legedi orokorrean xedatuari jarraituz”.

Hamabi. 28. artikulua honela geratuko da:

“28. artikulua. Deialdi publikoa.

1. Polizia kidegoetan funtzionario gisa sartzeko hautapena deialdi publikoan iragarri beharreko oposizio-lehiaketa bidez egingen da, eta berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publikitate printzipioetan oinarritu beharko da (printzipioen hurrenkera aldatu da).

2. Hautapena deialdiko arauak jarraituz egingen da eta horien edukia erregelamenduz zehaztuko da. Deialdia eta haien arauak Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira eta administrazioak, hautaprobetako epaimahaiek eta parte-hartzaile guztiek bete beharko dituzte”.

Hamahiru. 29. artikulua honela geratuko da:

“29. artikulua. Hautaprobak.

1. Hautaprobak objektiboak izanen dira, eta izangaiek aurretiaz ezagutuko dituzte ebaluaziorako parametro teoriko eta praktikoak. Hautaprobetan sartuko dira, gutxienez ere, egoera fisikoari buruzko probak, eskatutako maila akademikoaren araberrako ezagutza-probak eta proba psikoteknikoak. Ekipo berak egingen dizkie proba psikoteknikoak izangai guztiei, eta halako moduan egingen dira non diskrezioa ziurtatuko den eta, hortaz, ekipo ebaluatzaileak ez dituen ezagutuko gainontzeko proben emaitzak.

2. Hautaprobaren artean, betiere, prestakuntza ikastaro bat egonen da, Nafarroako Segurtasun Eskolak emana. Ikastaroa deialdi bakarrekoa izan ahalko da; hala bada, izangaiek behin bakarrik hautatuko dute, eta ikastaroa hasi aurretik.

Polizia kidegoetako funtzionario bihurtzeko nahitaezko betebeharra izanen da ikastaro hori gaintzea.

3. Aurreko idatz-zatian aurreikusitako ondorioetarako, izangaiek deialdiak eskatu eta Nafarroako Segurtasun Eskolak antolatutako ikastaroaren baliokide den beste bat gaintzea badu, aski izanen du Nafarroako Segurtasun Eskolak ikastaroa baliokotzea; ikastaroa baliokidea dela frogatzeko, agiri ofiziala, interesdunak eskatuta Eskolak emanen duena, aurkeztuko da, zeinak frogatuko baitu ikastaroen edukiak berdinak edo baliokideak direla, eta agertuko baititu baliozkotutako ikastaroan edo ikastaroetan lortutako notak. Behin ikastaroaren berdintasuna edo baliokidetasuna egiaztatuta, proportzio bat kalkulatu da, bai haren puntuazio orokorrarena, bai hura osatzen duten atal bakoitzarena”.

Hamalau. 30. artikulua honela geratuko da:

“30. artikulua. Baldintzak.

1. Nafarroako polizia kidegoetako funtzionario gisa sartzeko hautaprobetan onartua izateko, bal-

dintza hauek bete beharko dira:

- a) Nazionalitatez espainiarra izatea.
- b) Adinez, hemezortzi urte beteta izatea eta erretiro-adina ez gainditzea.
- c) Lanposturako eskatutako ikasketa-titulua izatea.
- d) Eginkizunak betetzeko behar den gaitasun fisikoa eta psikikoa izatea eta arlo honetan eskumena duen kontseilariaren foru aginduaren bidez ezarritako baztertze-arrazoi medikoen taulan ez egotea.
- e) Doluzko delitu bat dela kausa kondenatua ez izatea, ez eta administrazio publiko baten zerbitzuetatik baztertua ere, eta eginkizun publikoetan aritzeko desgaitua edo gabetua ez izatea, deusetan galarazi gabe errehabilitazioaren onura aplikatzea, zigor eta administrazio arloetako arauak jarraikitzea.
- f) Erregelamendu bidez ezartzen den ibilgailu mota gidatzeko baimena edukitzea.

2. Betebehar hauek eskabideak aurkezteko epea bukatu baino lehen bete behar dira, f) letrakoa izan ezik, prestakuntza ikastaroan onarturiko hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratzen den egunean bete beharko baita.”

Hamabost. 31. artikulua honela geratuko da:

“31. artikulua. Ikasketa-tituluak.

1. Aurreko artikuluko 1. idatz-zatiko c) letran eta barne-igoera eta lanbide karrera arautzen duten aginduetan xedatutakoa galarazi gabe, Nafarroako polizia kidegoetako kategorietan sartzeko eskatuko den ikasketa titulua 42. artikuluan ezarritako mailei dagokiena izanen da.

2. Nafarroako polizia kidegoetako plantillako langileek, barne igoerari dagokionez, eskatutako tituluaren ordean aurreko kategorian emandako urteak aurkezten ahalko dituzte, foru lege honetan ezarritakoaren arabera.

3. Hala ere, polizia gisa sartzeko nahiko izanen da derrigorrezko bigarren hezkuntzako titulua, eskola graduatua, lehen mailako lanbide heziketa-titulua edo baliokidea izatea, halako moduz non sarrerako prestakuntza-ikastaroa, Segurtasun Eskolak emanikoa, gaindituta, teknikoki baliokideak izanen baitira oinarritzko ikastaro hori eta batxilergoa, bigarren mailako lanbide heziketa edo horien baliokidea; baliokidetasun hori, hala ere, ondorio administratiboetarako baizik ez da izanen, hau da, Nafarroako polizia kidegoetako C mailako funtzionario izendatzeko, eta ez du baliorik izanen ez arlo akademikoan, ez irakaskuntzaren edo hezkuntzaren arloan, ez eta administrazioaren beste

esparru batzuetako maila horretako lanpostuak betetzeko ere”

Hamasei. 32. artikulua honela geratuko da:

“32. artikulua. Polizia kategorian sartzea.

Polizia kategorian sartzeko, polizia kidegoetan sartzeko hautaprobak gainditu beharko dira.

Hori horrela izanik ere, polizia kidegoa duten Nafarroako administrazio publikoek lanpostu hutsean portzentaje bat gordeko dute Nafarroako beste polizia kidegoetako funtzionarioen arteko oposizio-lehiaketa bidez betetzeko. Horrelako izangaiei azkeneko polizia kidegoan egiazki bost urte eman izana eskatuko zaie.

Hurrengo hau izanen da lanpostuak gordetzeko sistema:

Bigarren lanpostua Nafarroako beste polizia kidego batzuentzat gordeko da, eta gauza bera egingen da, ondoz ondo, hiru lanpostutik behin (bosgarrena, zortzigarrena, hamaikagarrena...).

Funtzionario horiei 29. artikuluko 3. idatz-zatian ezarritakoa aplikatuko zaie, Nafarroako Segurtasun Eskolak prestakuntza-ikastaroak baliozkotze-ari dagokionez.

Txanda horretan betetzen ez diren lanpostuak txanda irekiko lanpostuei gehituko zaizkie”

Hamazazpi. 33. artikulua honela geratuko da:

“33. artikulua. Kabo kategorian sartzea.

1. Kabo kategoriako deialdiko lanpostu hutsak polizia kategoria dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira. Horretarako, oposizio-lehiaketa egingen da. Lehiaketa horretan parte hartzeko, gutxienez ere hiru urteko edo gehiagoko antzinatasuna eskatuko da polizia kategorian.

2. Aurreko idatz-zatian aipatzen diren lanpostu hutsak betetzeko deialdietan, polizia kidego bereko kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, ezarritako betebeharrak betetzen dituzten Nafarroako polizia kidego guztietako kideentzat irekia.

3. Txanda irekian betetzen ez diren lanpostuak barne igoerako txandari gehituko zaizkie.

4. Idatz-zati hau aplikatzeari dagokionez, lanpostuak honela beteko dira:

Foruzaingoan, Nafarroako polizia kidego guztietako kideei zabalik egonen diren lanpostuak hirugarrena eta, ondoz ondo, bostetik bat (zortzigarrena, hamahirugarrena...) izanen dira.

Nafarroako tokiko polizietan, Nafarroako polizia kidego guztietako kideei zabalik egonen diren lanpostuak bigarrena eta, ondoz ondo, hirutik bat (bosgarrena, zortzigarrena, hamaikagarrena...) izanen dira”

Hemezortzi. 34. artikulua honela geratuko da:

“34. artikulua. Inspektore-orde kategorian sartzea.

1. Inspektore-orde kategoriako deialdiko lanpostu hutsak kabo kategoria dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira. Horretarako, oposizio-lehiaketa eginen da. Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, kabo kategorian gutxienez ere hiru urteko antzintasuna eskatuko da eta, orobat, erdi mailako ikasketa titulua. Titulurik ez edukiz gero, kategoria hartan bost urte baino gehiagoko antzintasuna izatea. Halaber, gutxienez ere zazpi urteko antzintasuna eta eskatzen den erdi mailako titulazioa daukaten Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioek hartu ahal izanen dute parte.

2. Aurreko idatz-zatian aipatzen diren lanpostu hutsak betetzeko deialdietan, polizia kidego bereko kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, ezarriko betebeharrak betetzen dituzten Nafarroako polizia kidego guztietako kideentzat irekia.

3. Txanda irekian betetzen ez diren lanpostuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

4. Idatz-zati hau aplikatzeari dagokionez, lanpostuak 33. artikuluan ezarritakoaren arabera beteko dira.

5. Lanpostu hutsak adjudikatzeko garaian, soilik haien % 20 bete ahal izanen dituzte Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioak izan eta kabo kategoria ez daukatenek, betiere lanpostu hutsak betetzeko moduari buruz 33. artikuluan ezarritakoa errespetatuz”

Hemeretzi. 35. artikulua honela geratuko da:

“35. artikulua. Inspektore kategorian sartzea.

1. Inspektore kategoriako lanpostu hutsak inspektore-orde kategoria dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira. Horretarako, oposizio-lehiaketa eginen da. Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, inspektore-orde kategorian gutxienez ere hiru urteko antzintasuna eskatuko da eta, orobat, erdi mailako ikasketa titulua. Titulurik ez badute, kategoria hartan bost urte baino gehiagoko antzintasuna izatea.

2. Aurreko idatz-zatian aipatzen diren deialdietan, polizia kidego bereko kideentzako barne igoe-

rarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, ezarriko betebeharrak betetzen dituzten Nafarroako polizia kidego guztietako kideentzat irekia.

3. Txanda irekian betetzen ez diren postuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

4. Idatz-zati hau aplikatzeari dagokionez, lanpostuak 33. artikuluan ezarritakoaren arabera beteko dira”

Hogei. 36. artikulua honela geratuko da:

“36. artikulua. Komisario kategorian sartzea.

1. Komisario kategoriako deialdiko lanpostu hutsak inspektore kategoria dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira. Horretarako, oposizio-lehiaketa eginen da. Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, inspektore kategorian gutxienez ere hiru urteko antzintasuna eskatuko da eta, orobat, goi mailako ikasketa titulua. Titulurik ez badute, kategoria hartan bost urte baino gehiagoko antzintasuna izatea. Halaber, gutxienez ere hamabost urteko antzintasuna eta eskatzen den goi mailako titulazioa daukaten Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioek hartu ahal izanen dute parte.

2. Aurreko idatz-zatian aipatzen diren lanpostu hutsak betetzeko deialdietan, polizia kidego bereko kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, ezarriko betebeharrak betetzen dituzten Nafarroako polizia kidego guztietako kideentzat irekia.

3. Txanda ireki horretan betetzen ez diren postuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio. Idatz-zati hau aplikatzeari dagokionez, lanpostuak 33. artikuluan ezarritakoaren arabera beteko dira.

4. Lanpostu hutsak adjudikatzeko garaian, soilik haien % 20 bete ahal izanen dituzte Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioak izan eta inspektore kategoria ez daukatenek, betiere lanpostu hutsak betetzeko moduari buruz 33. artikuluan ezarritakoa errespetatuz”

Hogeita bat. 37. artikulua honela geratuko da:

“37. artikulua. Komisario nagusi kategorian sartzea.

1. Komisario nagusi kategoriako deialdiko lanpostu hutsak komisario kategoria dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira. Horretarako, oposizio-lehiaketa eginen da. Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, komisario kategorian gutxienez ere hiru urteko antzintasuna eskatuko da eta, orobat, goi mailako ikasketa titulua. Titulurik ez badute,



kategoria hartan bost urte baino gehiagoko antzinasuna izatea.

2. Aurreko idatz-zatian aipatzen diren lanpostu hutsak betetzeko deialdietan, polizia kidego bereko kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, ezarriko betebeharrak betetzen dituzten Nafarroako polizia kidego guztietako kideentzat irekia.

3. Txanda irekian betetzen ez diren lanpostuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

4. Idatz-zati hau aplikatzeari dagokionez, lanpostuak 33. artikuluan ezarritakoaren arabera beteko dira”

Hogeita bi. 38. artikulua honela geratuko da:

“38. artikulua. Lanpostu hutsak esleitzea.

1. Deialdi batean parte hartzen dutenei dagozkien lanpostuen esleipena interesdunen eskaeren arabera egingen da, hautaprotetan lortutako puntuazioaren ordenari jarraikiz eta plantilla organikoan lanpostu horiek betetzeko ezarritako baldintzak errespetatuz.

2. Kategoria bat eskuratzeko ez dakar inolaz ere lanpostu edo destino jakin batean aritzeko eskubiderik, ez eta zerbitzua toki edo arlo jakin batean emateko inolako aurreikuspenik, ez bada kategoria horri berez dagozkion eginkizun orokorretan”

Hogeita hiru. 39. artikulua honela geratuko da:

“39. artikulua. Kategoriak eskuratzeko prozedura.

1. Kategoriak eskuratzeario buruz foru lege honetan jasotako prozeduren lehiaketa fasean, gutxienez ere, honakoak baloratuko dira: administrazio publikoetan emaniko zerbitzuak, polizia-eginkizunarekin zerikusia duten prestakuntza-, irakaskuntza- eta ikerkuntza-jarduerak, hizkuntzak jakitea eta betetako lanpostuetan eginiko jarduna, baldin eta erregelamenduz azken horren balorazio objektiboa egiteko prozedura ezarri bada.

2. Oposizio-lehiaketa prozeduretako oposizio faseak honakoak bilduko ditu, gutxienez ere: hautaprotaba baztertzailleak, praktikoak nahiz ezagutzei buruzkoak, egitea, exijitzen den ikasketa-mailaren eta lortu nahi den kategoriaren araberrakoak. Era berean, proba psikoteknikoak ere izanen dira, izangaiak lanpostuaren profil profesiografikoari zenbateraino egokitzen zaizkion neurtzeko. Proba psikoteknikoak ez dira baztertzailleak izanen.

3. Foru lege honetan jasotako kategoria-eskuratzeko prozedura guztietan izanen da eskuratu nahi

den kategoriarako gaitasun-ikastaro bat gainditu beharra, Nafarroako Segurtasun Eskolak emana.

4. Kategoria desberdinetara sartzeko hautaprotaba guztiak objektiboak eta teoriko-praktikoak izanen dira, eta izangaiak aurretiaz ezagutuko dituzte ebaluaziorako parametroak.

5. Erregelamendu bidez garatuko dira aurreko ataletan jasotako xedapenak, Nafarroako polizia kidegoetako kategorietako bakoitzari dagokionez. Betiere, arau horien garapenean kontuan hartu behar da prozedura bakoitzeko puntuen guztizkotik % 35 antzinasunari buruzkoak izanen direla; % 10 merezimenduei buruzkoak; % 50 proba praktikoei edo teoriko-praktikoei buruzkoak; eta % 5 proba psikoteknikoei buruzkoak”

Hogeita lau. 41. artikulua honela geratuko da:

“41. artikulua. Praktiketako funtzionarioak.

Nafarroako polizia kidegoetako polizia kategorian sartzeko Nafarroako Segurtasun Eskolak ematen duen prestakuntza ikastaroa egitera onartzen diren izangaiak, ikastaroa egin bitartean eta, gaindituz gero, kasuko administrazioak behin betiko kategoriaren jabetza hartzeko finkatzen duen egunera arte, prestakuntza ikastaroaren hasieran hautatu duten administrazioko praktiketako funtzionarioak izanen dira, non eta jadanik ez diren Nafarroako polizia kidego bateko funtzionarioak. Erregelamendu bidez egoera horri dagozkion baldintza, eskubide eta betebeharrak arautuko dira.

1. Praktiketara dauden funtzionarioek erregelamendu bidez ezartzen diren oinarritzko lansariak eta lansari osagarriak jasoko dituzte.

2. Nafarroako polizia kidegoetan sartzeko Nafarroako Segurtasun Eskolak ematen duen prestakuntza ikastaroa egitera onartzen diren eta jada Nafarroako polizia kidegoetako bateko funtzionarioak diren izangaiak zerbitzu aktiboan egonen dira ikastaroak irauten duen bitartean, erregelamendu bidez ezartzen diren baldintzetan”

Hogeita bost. 42. artikulua honela geratuko da:

“42. artikulua. Mailak.

Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioak Nafarroako administrazio publikoen zerbitzuko langileen Estatutuan ezarritako maila hauetako batean, edo haien egokitutakoetan, sartuko dira:

- a) Komisario nagusia eta komisarioa, A mailan.
- b) Inspektorea eta inspektore-ordea, B mailan.
- c) Kaboa eta polizia, C mailan”

Hogeita sei. 43. artikulua honela geratuko da:

“43. artikulua. Nafarroako polizien prestakuntza.

1. Nafarroako polizia kidegoetako kideen prestakuntzak eta hobekuntzak Nafarroako polizia buruzko prestakuntza planean ezarritako aurreikuspena beteko dute, eta 4. artikuluan adierazitako printzipioei egokitu zaizkie. Halaber, honako irizpideak bete beharko dituzte:

a) Profesionalak eta etengabeak izanen dira.

b) Administrazio publikoen menpeko ikastetxeetan egiten diren ikasketak Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak baliozkotu ahalko ditu. Ministerioak, horretarako, kontuan hartuko ditu ikasketa horietako bakoitzera sartzeko eskatutako titulazioak eta ikasketa horien izaera eta iraupena.

c) Aipatutako ikasketak eta ikastaroak emateko, erakundeen arteko lankidetzak sustatuko da unibertsitatearekin, botere judizialarekin, Ministerio Fiskalarekin, indar armatuekin, erakunde sindikalekin eta aipatutako ikastetxei berariaz interesatzen zaizkien bestelako erakunde, zentro edo establezimenduekin.

2. Nagusiki, Nafarroako Segurtasun Eskolak prestatuko ditu, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren menpe baitago, Nafarroako polizia eta udal agenteak; eta, era berean, horiek hautatzeko prozesuetan ere parte hartuko du. Artikulu honetako 1. idatz-zatiko c) letran aipatzen diren gainerako zentro edo establezimenduek ere prestakuntza hori eman ahalko dute eta hautapen-prozesuetan parte hartu ahalko dute.

3. Erregelamenduz ezarriko da zein izanen den aurreko idatz-zatian aipatutako langileen prestakuntza-araubidea, eta, bereziki, horiek izanen dituzten eskubideak eta betebeharrak; arau horiek, betiere, oinarri izanen dituzte objektibotasunaren printzipioa, gardentasunarena, aukera berdintasunarena, espezialitatearena eta publikitatearena.

4. Nafarroako Segurtasun Eskolaren eginkizunen artean egonen da ikastaroak eta diplomak osorik edo partzialki baliozkotzea; horretarako, betiere, baliokidetasuna egonen da edukietan, ordutegietan eta ikasketa-betebeharretan, eta kasuari dagokion puntuazioa emanen da. Halaber, artikulu honetako 1. idatz-zatiko b) letran aipatzen diren baliozkotze-eskabideak bideratzeaz arduratuko da.

Era berean, Segurtasun Eskolak informazioa emanen du izangaiek Nafarroako polizia kidegoetan sartzeko edo kidego horietan igotzeko prozeduretan eta lanpostuak betetzeko prozeduretan aurkezten dituzten prestakuntza-ekintzen baliozkotzeari eta baliokidetasunari buruz. Horretarako,

kontuan hartuko dira edukien, lortutako puntuazioen eta prestakuntza-ekintzen iraupenaren eta modalitatearen baliokidetasuna eta irakatsitako gaien gaurkotasuna”

Hogeita zazpi. 44. artikulua honela geratuko da:

“44. artikulua. Igoera.

1. Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioen igoera-modua bitakoa da: kategoriaz igotzea, foru lege honetan ezartzen diren prozeduren bitartez, edo graduz igotzea, Nafarroako administrazio publikoen zerbitzuko langileen Estatutuan ezarrita dauden arau orokorretan agindutakoaren bidez.

2. Nafarroako polizia kidegoetako kideek Nafarroako Administrazio Publikoetako funtzionarioentzako igoera txandako prozeduretan parte hartzen ahalko dute, baina egiazki zortzi zerbitzu-urte Nafarroako polizia zerbitzuetan eman dituztenetik aurrera edo, eskatutako titulazioa badute, bost zerbitzu-urte eman dituztenetik aurrera.

3. Nafarroako polizia kidegoetako partaideek kide diren Administrazio merezimenduen lehiaketetan eta lanpostuen leku-aldatzeetan parte hartu ahalko dute, Nafarroako polizien zerbitzuan 8 urte eman badituzte”

Hogeita zortzi. 45. artikulua honela geratuko da:

“45. artikulua. Destinoen banaketa.

1. Nafarroako Polizia kidegoen barruko destinoak betetzeko, merezimendu, antzintasun eta gaitasun printzipioak hartuko dira kontuan. Honakoak izanen dira sartzeko modalitateak: lehiaketa, zeina sistema arrunta baita, berariazko lehiaketa eta izendapen askea.

2. Berariazko lehiaketa erabili ahalko da berezitasunen bat edo profil jakinen bat eskatzen duten lanpostuak betetzeko.

Sistema horren bitartez sartzeko ezartzen diren hautaprobek objektiboak eta ez-baztertzailak izan beharko dute, eta izangaiek aurretik ezagutu beharko dituzte ebaluatuko diren parametroak.

3. Izendapen askea soilik erabiliko da bete beharreko lanpostuak berekin unitate organiko baten burutza badakar.

4. Funtzionario bat izendapen askeko sistemaren bitartez betetzen ari bada lanpostu bat, izendatu zuen organoak libreki kentzen ahalko du lanpostu horretatik. Hala gertatuz gero, utzi eginen dio zuzendaritza-karguari dagozkion osagarriak jasotzeari, eta, berehala, jatorrian esleituta zuen

lanpostura itzuli beharko du. Horretarako, funtzionario guztiei jatorrizko lanpostu bat esleitu beharko zaie.

5. Plantilla organikoetan, polizia kidegoetako lanpostuak zerrendatuko dira, eta haietan ezarriko dira lanpostuak, behar bezala sailkaturik. Soilik honakoak aipatuko dira berariaz:

- a) Lanpostu bakoitza zein mailari atxikita dagoen.
- b) Lanpostuaren zenbakia eta izena.
- c) Zein unitate organikoren menpean dagoen.
- d) Zein egoitzatan edo herritan dagoen kokatuta.
- e) Zein kategoriatakoentzat erreserbatuta dagoen.
- f) Artikulu honetako 1. idatz-zatian aipaturiko lanpostuak betetzeko sistema.
- g) Lansari osagarriak.
- h) Bigarren jarduerako lanpostuak, erregelamendu bidez ezartzen direnak.
- i) Sartzeko baldintzak.

Foruzaingoaren plantilla organikoa eta haren aldaketak Nafarroako Gobernuak onetsiko ditu, eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira.”

Hogeita bederatzia. 47. artikulua honela geratuko da:

“47. artikulua. Bigarren jarduera.

1. Hauxe da bigarren jardueraren helburua: Nafarroako polizia kidegoetan jardunean dauden langileen eraginkortasuna bermatzea eta lanbide karrera denboraren joanean edo gaitasun fisiko edo psikikoak ustekabean murriztean gertatzen diren aldaketetara egokitzeko modua ematea. Bigarren jardueraren egoera administratiboa desti-noduna izanen da.

2. Adin batera iritsita (inola ere ez berrogeita hamabost urtetik behera), edo gaitasun fisiko edo psikikoak murrizten diren kasuetan, Nafarroako polizia kidegoetako kideak bigarren jardueraren egoera administratibora pasatu ahalko dira eta, erretiroaren adinera iritsi aurretik, interesdunak eskatuta nahiz ofizioz, gaitasun fisikoak nahiz psikikoak gutxituz gero, bigarren jarduerako zerbitzuetan eman ahalko zaie destinoa:

- a) Partaide diren kidegoan bertan.

b) Nafarroako beste polizia batzuetan, betiere kasuko administrazioek horretarako lankidetzaz hitzarmen aproposa sinatu badute.

c) Administrazio bereko beste lanpostu batean, prestakuntzarekin, segurtasun arloko nahiz beste arlo batzuetako politikekin, edo polizia administratiboko jarduerekin (adierarik zabalenean) zerikusi zuzena duena, administrazio horren eskumenean esparruan, konparazio batera zehapen espedienteen tramitazioetan laguntzea, lan administratibo edo exekutiboak, zaintza, kontrola, ikuskapenak eta bestelakoak, betiere langilearen mailarentzat eta jakintzarentzat egokiak badira eta ahalegin fisiko, arrisku edo zailtasun gutxiagoak badira.

3. Plantilla organikoetan adierazi beharko dira bigarren jarduerako multzoan sartu ahal izanen diren lanpostuak, eskatzen duten ahalegin fisiko, arrisku edo zailtasun txikiagoan oinarriturik.

4. Erregelamenduz finkatuko da bigarren jarduerako zerbitzuak noiz eta nola eman behar diren, bai eta egoera horretara igarotzea ekar dezaketen ezgaitasun medikoen maila ere.

5. Bigarren jarduerako egoeran dauden Nafarroako polizia kidegoetako kideek, beren kategoriarik dagozkion oinarrizko ordainsariak eta aitorturik dituzten ordainsari pertsonalak jasoko dituzte, egiazki betetzen duten lanpostuak dituen osagarriez gainera.

Guztizko lansariak txikiagoak baldin badira bigarren jarduerara pasa baino lehen kobratzen zituztenak baino, aldi baterako osagarri pertsonal bat jasoko dute, lehen jasotzen zituzten lansariak berdintzeko.

Bigarren jarduerako egoeran ematen den denbora kontatu eginen da antzinatearen eta eskubide pasiboen ondorioetarako.”

Hogeita hamar. 49. artikulua honela geratuko da:

“49. artikulua. Araubide orokorra eta espezialitateak.

Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioen eskubide eta betebeharrak Nafarroako Administrazio Publikoaren zerbitzuko Langileen Estatutuan ezarritakoak izanen dira, foru lege hau aplikatzearen ondoriozko berezitasunekin, hauekin batez ere:

- a) Zin egitea edo hitz ematea Konstituzioari, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetze-ari buruzko Lege Organikoari eta legeei men eginen dietela.

b) Foru lege honen 4. artikuluan ezarritako oinarritzko jarduketa printzipioen ondoriozko eginkizunak bete beharko dituzte, eta Segurtasun indar eta kidegoei buruzko martxoaren 13ko 2/1986 Lege Organikoko 6. artikuluan aitortutako eskubideak izanen dituzte.

c) Beren interesak defendatze aldera, sindikatuetan askatasunez afiliatzeko eskubidea izanen dute eta, orobat, sindikatuetatik atera eta beste erakunde batzuk eratzeko, betiere askatasun sindikalari buruzko legediak ezarritako baldintzak betez gero.

d) Grebarako eskubidea gauzatuko da segurtasun indar eta kidegoentzat eskubide horren gainean ezarrita dauden Estatuko xedapenen arabera.

e) Nafarroako polizia kidegoetako partaideek Nafarroako administrazio publikoen zerbitzuko gainerako langileentzat oro har ezartzen den lanaldi bera –urteko ordu zenbatekoari eta ordutegi araubideari dagokionez– izanen dute.

Oporraldiak, lizentziak eta baimenak hartzeko berriazko modua erregelamenduz zehaztuko da, eta hartan jasoko dira karguak berezko dituen jarduera guztiak, eta kopuruan eta forman gainerako funtzionarioen antzekoak izanen dira.

Hartara, urtea hasi aurretik organo eskudunak lan-egutegiak ezarriko ditu; haietan zehaztu ahaliko da lanaldia eguneko edo gaueko txandan izatea, eta guardia lokalizatuak nahiz bertan egotekoak ezarri ahaliko dira, bai eta jai-egunetan lan egin behar izatea ere. Egutegi horiei behar den publikizitatea emanen zaie.

f) Bidezko ordainsaria jasotzeko eskubidea izanen dute; hartan, honakoak hartuko dira kontuan: prestakuntza-maila, bateraezintasunen araubidea, zerbitzu-arrazoiengatik mugikortasuna, dedikazioa eta egiteko edo arriskua, eta lan-ordutegien eta haien egituratze bereziaren berriazkotasuna. Ordainsarien kontzeptuak eta zenbatekoak hurrengo artikuluetan xedatutakoari jarraituko zaizkio.

g) Beren eginkizunetan egindakoengatik erantzukizuna eskatzen zaien epaiketa guztietan, buru duten administrazio publikoak izendatutako profesionalak ordezkatuak eta defendatuak izateko eskubidea izanen dute, administrazioaren kontura.

Halaber, eskubide hori funtzionarioen edo haien senideen interes zilegien defentsa juridikora hedatuko da, delituren batean gertatutako "heriotza kasuan", baldin eta polizia izatearen ondorioz izan bada biktima.

Salbuespeneko kasuetan, kasuko administrazio publikoak ezin baldin badu zerbitzua bere bitar-

tekoekin eman, baimena eman beharko da hori administrazio horretaz kanpoko bitartekoak erabiliz emateko, betiere haren kargura.

h) Polizia izateagatik kalte pertsonal edo materialak jasanez gero, erregelamenduz ezarriko den kalte-ordainen sistemaren onuradun izateko eskubidea izanen dute.

i) Nafarroako polizia kidegoetako kideek eskubidea dute urtean azterketa mediko bat egin daki-en.

j) Eskubidea izanen dute haiek hautatutako legelari batek lagun diezaien, haien kargura betiere, agerraldia egitera behartuta daudenean haiek ukitzen dituzten diziplina-espeditente edo aurretiazko informazioetan.

k) Polizia eginkizunetan aritzeko eskatzen diren prestakuntza fisikoko baldintza berezietan eusteagatik –adinen arabera egokituak, betiere– diru bidezko edo denbora bidezko ordain bat emanen da, zazpi-garren xedapen gehigarrian ezarri bezala.”

Hogeita hamaika. 50. artikulua honela geratuko da:

“50. artikulua. Lansariak.

1. Nafarroako polizia kidegoen funtzionarioek kontzeptu hauengatik baizik ez dituzte lansariak jaso beharko:

A. Oinarritzko ordainsari pertsonalak:

a) Mailari dagokion hasierako soldata.

b) Graduari dagokion ordainsaria.

c) Antzintasun saria.

B. Ordainsari osagarriak:

a) Berriazko osagarria.

b) Lanpostu-osagarria.

c) Burutzako osagarria.

d) Aldi baterako osagarri pertsonala bigarren jardueran aritzeagatik.

e) C mailako osagarria.

f) Lanaldiaren luzapeneko osagarria.

C. Bestelako ordainsariak:

a) Zerbitzuagatik eginiko gastuen kalte-ordaina.

b) Egindako bidaien kalte-ordaina.

c) Bizilekua aldatzea dakarren nahitazeko lekualdatzeagatik ematen den kalte-ordaina.

d) Familia-laguntza, familia-unitateak sortutako gastuak jasoko dituen.

- e) Aparteko orduen konpentsazioa.
- f) Jaiegunetan lan egitearen konpentsazioa.
- g) Gauez lan egitearen konpentsazioa.
- h) Txandaka lan egiteagatiko kalte-ordaina.
- i) Bertan egoteko guardiak eta guardia lokalizatuak egiteagatiko konpentsazioa.
- j) Langileak hautatzeko epaimahaietan parte hartzeagatik eta prestakuntza ikastaroak emateagatik ematen diren konpentsazioak.

2. Oinarrizko ordainsari pertsonalak eta aurreko idatz-zatiko C letran adierazitakoak Nafarroako Administrazio Publikoen gainerako funtzionarioei oro har aplikatzekoak zaizkien arauen arabera antolatuko dira, betiere foru lege honetan ezartzen diren berezitasunak kontuan hartuta.”

Hogeita hamabi. 51. artikulua honela geratuko da:

“51. artikulua. Lansari osagarriak.

1. Berriazko osagarria Nafarroako polizia kidegoetako kide guztiei ordainduko zaie eta haren zenbatekoa kasuan kasuko mailari dagokion oinarriko soldataren % 45 izanen da. Honako kontzeptuak bilduko ditu:

- a) Bateriaezintasun poliziala (% 35).
- b) Arrisku berezia (% 10).

Lanpostuak dedikazio eskusiboa eskatzen badu, berriazko osagarria kasuan kasuko mailaren hasierako soldataren % 65 izanen da. Portzentaje horren barruan, arrisku bereziari dagokion % 10 sartuta dago.

Dedikazio eskusiboko osagarria kobratzeak debekua dakar irabazizko inolako jarduerarik egiteko, hala sektore publikoan, nola pribatuan ere, non ez den irakasle lana unibertsitateko zentroetan, norberaren edo familiaren ondarea administrazioa, lan zientifiko eta teknikoak edo literatur eta arte lanak ekoitzi eta sortzea, eztabaida eta programetan noizbehinka parte hartzea, ikastaro profesionaletan noizbehinka lagundu eta parte hartzea eta baimendurik dauden beste jarduerak batzuetan aritzea.

2. Lanpostuko osagarriaren bidez zailtasuna, dedikazio eta erantzukizuna eta prestakuntza fisikoan emandako denbora saritzen dira, bai eta eskatzen den prestakuntza tekniko berezia ere.

Jaso beharreko gutxieneko kopurua mailari dagokion hasierako soldataren gaineko portzentaje bat izanen da. Honela xehakatuko da kategorien arabera:

- a) Polizia: % 6.45
- b) Kaboa: % 17
- c) Inspektore-ordea: % 10
- d) Inspektorea: % 17
- e) Komisarioa: % 5
- f) Komisario nagusia: % 17

Osagarri horren gehieneko kopurua ez da izanen kasuko mailaren hasierako soldataren % 95etik gorakoa. Polizia kidego bakoitzaren barruan, kategoria bereko lanpostu desberdinen artean kontzeptu horrengatik jasotako lansariaren gehieneko aldea % 7koa izanen da. Halaber, errespetatuko da, polizia kategoria desberdinetako lanpostu osagarria ezartzerakoan, Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuko A, B eta C mailen artean ezarritako proportzionaltasun indizea C mailarako oinarritzat harturik polizia kategoria; B mailarako, inspektore-orde kategoria; eta A mailarako, komisario kategoria. Maila berean kategoria bat baino gehiago dagoenean, haien arteko proportzionaltasun bat ezarriko da, eta hartarako kontuan hartuko dira goragoko eta behegoko kategorien proportzionaltasun indizeak.

Lanpostu osagarriaren zenbatekoa beharrezkoa den kategoria guztietan izoztuko da, arestian adierazitako proportzionaltasun indizera iritsi arte.

3. Burutzako osagarria izanen dute kategoria baten barrenean aginte lan berezia egin behar duten lanpostuek, eta horrela jasoko da plantilla organikoan. Kontzeptu horri dagokion saria ezin izanen da mailako hasierako soldataren 100eko 10etik gorakoa izan.

4. Bigarren jardueran aritzeagatik ordaintzen den aldi baterako osagarri pertsonala foru lege honen 47.5 artikulua bigarren lerroaldean ezarritako kasuetan aplikatuko da. Horretarako baldintzak eta prozedura erregelamendu bidez finkatuko dira.

5. Nafarroako polizia kidegoetako C mailako kideek osagarri bat jaso ahalko dute, zeinaren zenbatekoa administrazio publikoek finkatuko baitute beren plantilla organikoak onesterakoan. Osagarri horrek, nolana ere, ezin izanen du gainditu kasuko mailari dagokion hasierako soldataren 100eko 15.

6. Erregelamendu bidez lanaldiaren luzapeneko osagarri bat esleitu ahalko zaie orokorrean ezarritakoaz goragoko lanaldia izatera behartu ohi duten lanpostuei.

Kontzeptu horrengatik zenbatekoa erregelamendu bidez finkatuko da, baina inoiz ere ezin izan

nen du gainditu kasuko mailako hasierako soldataren 100eko 10.

Nafarroako polizia kidegoetako inongo kidek ezin izanen ditu aldi berean jaso osagarri hori eta dedikazio eskusiboko osagarria.

7. Errotazio-txanden arabera araubidean lan egiten duten langileek –halakotzat ulerturik ordutegia lanaldien heren batean baino gehiagotan aldatu behar izatea dakartenak, hiruhilekoz behingo kontaketa orokorra eginda– dagokien taldeko hasierako soldataren ehuneko 6ko ordain ekonomikoa jasoko dute

8. Nafarroako Gobernuak, Nafarroako Udal-tzaingoak Koordinatzeko Batzordeak adostasun txostena eman ondoren, erregelamendu bidez zehazten ahalko ditu Nafarroako tokiko polizietako kideei ordaindu beharreko ordainsari osagarriak, foru lege honetako xedapenekin bat.

Hogeita hamahiru. 56. artikulua honela geratuko da:

“56. artikulua. Aplikatzekoa den araubidea.

1. Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioen ordezkartzari, negoziazio kolektiboari eta lan baldintzen finkapenean parte hartzeari dagokienez, Nafarroako administrazio publikoen zerbitzuko langileen Estatutuan ezarrita dagoenari segituko zaio.

2. Foruzaingoaren esparruan, negoziatorako mahai sektorial bat eratu da. Mahai horrek gaitasuna izanen du kidegoarekin lotutako alderdi guztietan akordioak lortzeko.”

Hogeita hamalau. 57. artikulua honela geratuko da:

“57. artikulua. Legezketasun eta erantzukizun printzipioak.

1. Nafarroako polizia kidegoetako langileak beren eginbeharrak ez betetzeagatik zehatuko dira bakar-bakarrik ez-betetze hori, foru lege honen arabera, diziplina hutsegitea denean.

2. Diziplina erantzukizunak ez du galarazten funtzionarioak izan dezakeen erantzukizun zibil edo penala.

3. Hutsegitea egitera bultzatzen dutenek eta hutsegitea onartzen duten nagusi hierarkikoek egileen erantzukizun berbera izanen dute. Era berean, hutsegite larri edo oso larri bat estaltzen dutenek maila baxuagoko hutsegitea eginen dute.

Hutsegite larria edo oso larria dakarren egintza baten berri izanda, hierarkian gora dagoen nagusi

eskudunari hori lehenbailehen ez jakinaraztea estalketatzat hartuko da.

4. Diziplina erantzukizuna kasu hauetan iraungiko da: zehapena beteta, hilez gero, hutsegitea edo zehapena preskribatuta edo indultuaren edo amnistiaren ondorioz.

Amnistia edo zehapen administratiboaren indultua honela emanen dira:

a. Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren menpeko erakunde publikoetan, Nafarroako Gobernuak emanen ditu, Lehendakari-tza kontseilariak proposatuta.

b) Nafarroako toki entitateetan, Udalaren Osoko Bilkurak emanen ditu.

Zehapen administratiboaren indultu eta amnistiaren hedapena, eraginak eta baldintzak haiek emateko erabakietan zehaztuko dira.

5. Egitate berengatik zigor zehapena eta zehapen administratiboa ezarri ahalko dira soilik funts juridikoak eta babestutako ondasun juridikoak identitate bera ez dutenean.”

Hogeita hamabost. 58. artikulua honela geratuko da:

“58. artikulua. Diziplina hutsegiteen sailkapena eta preskripzioa.

1. Diziplina hutsegiteak arinak, larriak eta oso larriak izan daitezke. Hutsegite arinak hilabetere buruan preskribatuko dira, larriak urtebeteren buruan eta oso larriak bi urteren buruan.

2. Hutsegiteen preskripzio epea hutsegitea egin denean hasten da kontatzen.

3. Preskripzioa diziplina prozedura hasten denean etenen da.”

Hogeita hamasei. 59. artikulua honela geratuko da:

“59. artikulua. Hutsegite arinak.

Hauek dira hutsegite arinak:

1. Puntualtasun hutsegiteak, behin eta berriz gertatutakoak hil beraren barruan, justifikatutako arrazoirik gabe (hamabi hutsegite baino gehiago ez).

2. Behin huts egitea, hilabeteko epean, justifikatu gabeko arrazoirik gabe.

3. Lanaldia behin ez betetzea, hilabeteko epean, justifikatutako arrazoirik gabe.

4. Herritarrekiko, agintariekiko, nagusiekiko eta lankide edo menpekoekiko tratu-desegokitasunez jokatzeara.

5. Zerbitzuetako lokalak, instalazioak, ibilgailuak, materialak, dokumentazioa eta gainerako elementuak gaizki erabiltzea edo axolagabekeriak zaintzea, betiere arau-hauste larriagoa ez denean.

6. Nagusiei ez jakinaraztea, ezarritako bidetik, zerbitzuarekin lotutako edozein eskari, erreklamazio edo kexa, urgentzia kasuetan izan ezik, bai eta halakoak ez izapidetzea ere.

7. Lanean dihardutela edari alkoholodunak edatea.

8. Uniformeari eta agurrari buruzko arauak urratzea.

9. Lanbide kredentzialak bidezko arrazoi justifikaturik gabe erakustea.

10. Lanbide kredentzialak edo polizia-eginkizunetarako erabiltzen diren beste bitarteko edo baliabide batzuk desagertzeko, galtzeko, galtzeko edo lapurtzeko bidea ematea, aitzakiarik gabeko zabarkeriaren ondorioz.

11. Intsignia, domina edo bestelako bereizgarriak agerian eramatea, horretarako baimenik gabe, hutsegite larriagozat jotzen ez bada.

12. Doluz egindako faltagatik epai irmoaren bidez kondenatua izatea, eginiko arau-hauste penalak zerbitzuarekin zerikusia duenean.

13. Foru lege honen 4. artikuluan ezarritako printzipioen ondoriozko eginbeharrak ez betetzea, betiere hutsegitea larria edo oso larria ez bada, eta, orobat, polizia lanari dagozkion eginbehar eta betebeharretan berandu iristea edo zabarkeriaz edo utzikeriaz jokatzeko, hutsegitea larriagozat jotzen ez bada.”

Hogeita hamazazpi. 60. artikulua honela gertatu da:

“60. artikulua. Hutsegite larriak.

Hauek dira hutsegite larriak:

1. Hamabi puntualtasun-hutsegite baino gehiago, hil berean, justifikatutako arrazoirik gabe.

2. Gehienez ere bost aldiz, hilabeteko epean, lanera ez joatea, justifikatutako arrazoirik gabe.

3. Gehienez ere bost aldiz, hilabeteko epean, lanaldia ez betetzea, justifikatutako arrazoirik gabe.

4. Herritar, agintari, nagusi, lankide edo mepkoekiko begirune falta larria, lanean jardutean.

5. Lokalen, materialaren edo zerbitzuarekin lotutako gainerako elementuen kontserbazioan kalte larriak eragitea, aitzakiarik gabeko zabarkeri-

aren ondorioz, edo haiek desagertzeko, galtzeko edo lapurtzeko bidea ematea.

6. Zerbitzuaren berezko arloetan nagusiek idatziz edo ahoz emandako aginduak ez betetzea, ordenamendu juridikoaren arau-hauste nabarmena ez badira.

7. Legeek ezarritako abstentzio-arrazoiren bat gertatzen denean, prozedura administratiboren batean parte hartzea.

8. Lanean dihardutela iskanbilak sortu edo horrelakoetan parte hartzea.

9. Lanbide-sekreturako betebeharra ez betetzea, hirugarrenak edo polizia-lanaren garapena kaltetzen ez direnean.

10. Beren eskurantz ez gehiegikeriaz baliatzea, herritarren kaltean, hutsegite larriagozat hartzen ez bada.

12. Zerbitzuari buruz txosten edo erabaki geuzuzko edo alderdikoiak egin edo hartzea, hutsegite larriagozat hartzen ez bada.

11. Nagusiei ez jakinaraztea beren eginkizunekin lotuta dagoen eta haiek jakin beharko luketen edo lehenbailehen erabaki beharko luketen edozein kontu.

12. Arauzko armak erabiltzea haiek zerbitzuko jardunean edo zerbitzutik kanpo erabiltzeko arauak hautsiz, gauzei edo pertsoneri kalte egin gabe.

13. Doluz egindako delitu batengatik epai irmoaren bidez kondenatua izatea, eginiko arau-hauste penalak zerbitzuarekin zerikusia duenean eta arau-hauste oso larria ez denean.

14. Bakarka nahiz taldeka obediencia ukatzeo egintzak prestatzea.

15. Mozkortzea edota droga toxikoak, estupefazianteak edo substantzia psitropikoak kontsumitzea zerbitzuan ari dela edo zerbitzua betetzea mozkortuta edo nabarmenki aipatu substantzien eraginpean; halaber, egoera fisiko edo psikiko ezohikoan egonik, uko egitea bidezkoak diren egiaztapen teknikoak egiteari.

16. Esleitutako zerbitzuan ez egotea edo bertatik joatea justifikatutako arrazoirik gabe, nagusiari ez-egote hori jakinaraztea eragozten duen ezinbesteko arrazoi bat ez dagoenean.

17. Zerbitzuen eraginkortasunean eragina duen edo herritarrei kalte eragiten dien errendimendu falta agerikoa, errepikatua eta justifikaziorik gabea.

18. Bateriaezintasunen gaineko araubidearen ez-betetzea.

19. Arauzko arma desagertzea, galtzea edo lapurtua izatea, aitzakiarik gabeko zabarkeriaren ondorioz.

20. Menpekoei galaraztea, mugatzea edo oztopatzea aitortuta dituzten eskubideez baliatzea, hutsegite oso larritzat ez bada jotzen.

21. Gertaera edo inguruabar larrietan lehenbait lehen laguntzarik ez ematea, horretara beharurik egonez gero, eta delitutzat ez bada jotzen.

22. Polizia eginkizunetik heldu diren betebeharrak eta eginbeharrak ez betetzea zabarkeria larriaren ondorioz, halakoak modu larri eta agerikoan gertatzen direnean eta zerbitzuen funtzionamendu eraginkorra nahasten dutenean edo Administrazioari nahiz herritarrei kalteak eragiten dizkietenean.

23. Segurtasun kidego eta indarretako beste kide batzuekiko lankidetzat falta agerikoa.

24. Zerbitzuko eginkizunetan edo nahitaezkoa denean arauzko uniformeak, kategoria edo karguaren bereizgarriak, arauzko arma edo zehazten diren babes- edo ekintza-baliabideak ez eramatea, horretarako baimenik ez bada eman edo justifikatutako arrazoi bat ez badago.

25. Uniformez jantzita joatea edozein manifestazio edo bilkura publikotara, non eta ez den zerbitzuko eginkizuna edo uniformez joatea egokitzat jotzen den edo baimenduta dagoen ekitaldi ofiziala.

26. Destino aldaketak eskatzea eta lortzea edozein ordainen truke, irabazi asmoz edota aldaketa horiek arautzen dituzten baldintzak faltsututa.

27. Segurtasun indar eta kidegoek toki publikoetan bideokamerak erabiltzeari buruzko legerian ezarritakoaren urraketak, hutsegite oso larritzat jotzen ez badira.

28. Lan arriskuen prebentziorako arauen urraketa, norberaren bizitza, osasuna edo integritate fisikoa, lankideena edo menpekoena arrisku larrian jartzen bada.

29. Zerbitzuarekin zerikusia duen edozein eskabide, erreklamazio edo kexa izapidetzeari uko egitea behin eta berriro, hutsegite arintzat ez bada jotzen.”

Hogeita hemezortzi. 61. artikulua honela gertatu da:

“61. artikulua. Hutsegite oso larriak

Hutsegite oso larriak izanen dira:

1. Hilabeteko epean lanera ez joatea bost aldiz baino gehiagotan, justifikatutako arrazoirik gabe.

2. Lanaldia ez betetzea, justifikatutako arrazoirik gabe, bost aldiz baino gehiagotan, hilabeteko epean.

3. Zerbitzuarekin zerikusia duen doluzko delitu batengatik zigortuta egotea epai irmoaren bidez, hiru urtetik gorako espetxeratze-zigorrrera.

4. Kargua dela-eta ezagutzen dituen aferetan, sekretu profesionala eta behar bezalako isilpea urratzea, poliziaren eginkizunei edo edonori kaltea eragiten zaienean.

5. Entitateen edo partikularren eskupekoak eskatu edo onartzea, emaniko zerbitzuengatik edo horiek eskertzeko.

6. Insubordinazio nabarmena, indibiduala nahiz kolektiboa.

7. Eginkizunetan ari dela, Nafarroako foru erantzari zor zaion begirunea ez izatea eta Konstituzioari eta legeei men ez egitea.

8. Grebetan, haien ordezkari ekintzetan edo hitzarturiko ekintzetan parte hartzea, zerbitzuen funtzionamendu normala galarazteko helburuarekin.

9. Neutraltasun edo independentzia politikoa urratzea, esleituriko ahalmenak edonolako edo edonongo hauteskundeetan erabiliz.

10. Herritarrei, menpekoei edo Administrazioari kalte larria eragiten dien agintekeria, bai eta zain-tzapean dituen pertsonak gizalegez ez tratatzea, mespretxatuz, diskriminatuz edo laidotuz.

11. Arauzko armak zerbitzutik kanpo edo haiek erabiltzeari buruzko arauak hautsiz erakutsi edo erabiltzea, horren ondorioz gauzei edo pertsonen kalte egiten bazaie edo alarma publikoa gertatu bada.

12. Sekretu ofizialak argitaratzea edo modu desegokian erabiltzea, sekretutzat jo badira alor horretako berariazko araudiari jarraikiz.

13. Arraza edo jatorri etnikoa, erlijioa edo usteak, ezgaitasuna, adina edo sexu-joera, sexua, hizkuntza, iritzia, jatorria, bizilekua edo bere egoera edo inguruabar pertsonal edo sozial dela-eta inolako bazterkeria egitea ekarri ahal duten jarduketak.

14. Sexu-jazarpena eta lan-jazarpena. Azken hau da behin eta berriro jazarpen psikologikoko edo etsaigoko ekintzak egitea zerbitzu-harreman baten esparruan.

15. Askatasun publikoak eta eskubide sindikalak erabiltzeko oztopo larriak jartzea.



16. Segurtasun indar eta kidegoek toki publiko-etan bideokamerak erabiltzeari buruzko legerian arau-hauste oso larritzat jotzen diren urraketak.

17. Edozein eginbehar profesional ez betetzea, zerbitzu publikoen funtzionamendu egokia nabarmen eragotziz gero edo Administrazioari edo herritarrei kalte larriak eraginez gero edo pertsona edo ondasunentzat edo segurtasun publikoarentzat arrisku nabarmena sorraraziz gero”

Hogeita hemeretzi. 62. artikulua honela geratuko da:

“62. artikulua. Zehapenak.

1. Hutsegite arinek zehapen hauek jaso ditzakete:

a. Ohartarazpena.

b. Enplegu-soldaten etenaldia, egun batetik lau egunera bitartekoa, antzinasuna galdu gabe, ondorio guztietarako.

2. Hutsegite larriek zehapen hauek jaso ditzakete:

a) Beste lanpostu batera derrigortuta aldatzea, herriz aldatu gabe, eta kalte-ordainak jasotzeko eskubiderik gabe.

c. Enplegu-soldaten etenaldia, bost egunetik hogeita hamarrera bitartekoa, antzinasuna galdu gabe, ondorio guztietarako.

d. Eginkizunen etenaldia, hiru hilabetez gehiezez.

3. Hutsegite oso larriek zehapen hauek jaso ditzakete:

a. Eginkizunen etenaldia, hiru hilabetetik hiru urtera bitartekoa.

b. Zerbitzutik baztertzea.

Eginkizunak eteteak funtzionario izaerari dagozkion eskubide guztiak galtzea ekarriko dio zehapena jaso duen funtzionarioari, zehaztuko den denborarako.

Zerbitzutik kentzeak funtzionario izaera galtzea ekarriko du berekin.

4. Zehatua gutxien kaltetzen duen moduan beteko dira zehapenak. Ondorio horietarako, enplegu-soldaten etenaldia honako proportzioaren arabera egingen da: benetan lan egindako lau egun eta zerbitzurik gabeko egun bat.

5. Ez dira zehapen gisa joko puntualtasunean atzeratzeagatik edo lanera arrazoirik gabe ez etortzeagatik lansariei proportzioan eginiko murrizketak. Murrizketak zuzenean egingen dira eta beti.

6. Diziiplina zehapenak espediente pertsonalean jasoko dira, zer hutsegitek eragin dituzten adierazirik.

7. Zehapenak mailakatzeko kontuan hartuko dira, egite eta ez-egiteez gain, honakoak ere, proportzionaltasunaren printzipioarekin bat:

a) Erantzuleen asmoa eta faltaren izaera.

b) Zerbitzuen funtzionamendu normalean sortutako nahasmendua.

c) Administrazioari edo herritarrei eragindako kalte eta galerak.

d) Hutsegiteetan berrerortzea.

e) Hutsegite den egite edo ez-egitean izandako parte-hartzearen maila.

f) Segurtasun publikoari begira izandako garrantzia.

g) Lanbide-historiala, inguruabar aringarri gisa.

8. Hutsegite oso larriengatik zehapenak hiru urteren buruan preskribatuko dira, hutsegite larriengatik urtebeteren buruan eta hutsegite ariengatik, berriz, hilabeteren buruan”.

Berrogei. 65. artikulua honela geratuko da:

“65. artikulua. Hutsegite larriak edo oso larriak ezartzeko prozedura.

1. Hutsegite larri edo oso larriengatik diziiplina espedientea irekitzeko eskumena duen organoak behin-behineko etenaldia edo behin-behineko beste lanpostu batera atxikitzea erabaki dezake berariaz, kautelazko neurri gisa eta prebentzio izaeraz. Behin-behineko neurriak hartzeko ebazpena eman baino lehen, interesdunari entzunaldia emanen zaio, hiru egun baliodunetz. Nolanahi ere, behar bezala arrazoitutako ohiz kanpoko presa edo arriskuko kasuetan, buruak edo komisario nagusiak arma eta kredenziala kendu ahalko dizkiote funtzionarioari kautelazko neurri gisa, eta organo horrek hiru egun balioduneko epean, gehiezez ere, berretsi beharko du erabaki hori.

2. Behin-behineko etenaldiak edo beste lanpostu bati behin-behineko atxikitzeak espedientaturik edo auzipeturik dagoen funtzionarioak arma, kredenziala eta uniforme behin-behinekoz galtzea ekar dezake, bai eta bere kidegoko instalazioetara baimenik gabe sartzeko debekua ere.

Beste lanpostu batera behin-behineko atxikitzeak, nolanahi ere, ez du berarekin ekarriko ez destinoko herria aldatzea, ez inongo lansari-galerarik.

Kautelazko neurriei eutsi edo horiek bertan behera uzteari buruzko ebazpena ematerakoan, egindakoen larritasuna baloratuko da, bai eta kasu bakoitzaren inguruabar zehatzak eta espedientaturiko funtzionarioaren espediente pertsonala ere. Kautelazko neurriak ezarri edo luzatzea erabakitzen duen ebazpena arrazoitua izan beharko da.

3. Kautelazko neurri horiek hilabeterako erabaki ahalko dira, eta epe hori beste hilabetez luzatu ahalko da, sei hilabete egin arte gehienez.

4. Behin-behineko etenaldian dauden funtzionarioek eskubidea izanen dute, soilik, beren mailako hasierako soldatari, graduari, antzinatasuneko sariari eta familia laguntzari dagozkien lansariak jasotzeko. Behin-behineko etenaldiaren denbora kontuan hartuko da eginkizunen etenaldiaren zehapena betetzearen ondorioetarako, zehapen hori ezartzen bada. Behin-behineko etenaldia irmo bilakatzen ez bada, funtzionarioari kendu zaizkion eskubide guztiak aitortuko zaizkio.

5. Hutsegite larri edo oso larriengatik zehapen espediente hasi baino lehen, diziiplina espediente irekitzeko eskumena duen organoak, gertaerak argitze aldera, aurretiazko informazioaldi bat irekitzeko agindu ahalko du, kasu zehatzaren zer-nola-koak ikertu eta prozedura abiaraztea komeni behar den ala ez den erabakitzeko. Zilegi izanen da aurretiazko informazioaldi hori erreserbatua izatea, eta ez du hilabete batetik goiti iraunen, non eta espresuki erabakitzen ez den beste epe jakin baterako edo batzuetarako luzatzea. Idatz-zati honetan aipatzen diren aurretiazko jarduketek zehapen prozedura ez dute irekitzat harraraziko.

6. Diziiplina espediente irekitzeko eskumena duen organoak hala ebatzirik irekiko da prozedura, dela norberaren ekimenez dela menpekoen mozio arrazoituaren ondorioz edo salaketaren ondorioz. Salaketa anonimo hutsa ez da aintzat hartuko, ezta arestian aipatutako aukerako informazio erreserbatua gauzatzeko ere. Diziiplina espediente hasten duen ebazpenak egintzetarako instrukzio-egilea izendatuko du eta ustezko arau-hausleari jakinaraziko zaio eta, salatzailek izan bada, hari ere bai. Funtzionario edo kontratudun bat izendatuko da instrukzio-egile, hautapen prozeduran zuzenbideko lizentziatuaren titulua eskatu zaienetako bat hain zuzen. Ustez larriak diren hutsegiteen kasuan, polizia kidegoko kide bat izendatu ahalko da horretarako. Pertsona horrek onartu egin beharko du, abstentziorako arrazoirik ez badago.

Bai alde zurreko informazioetan, bai diziiplina prozeduran, funtzionarioak legelari baten laguntza eduki ahalko du, eta errekusatzea sustatu ahalko

du prozeduraren izapidetzearen edozein unetan. Ezin izanen da errekurtsorik aurkeztu errekusatzearen gaineko ebazpenen aurka; hala ere, errefusatzeari alega daiteke prozedura amaitzen duen egintzaren aurka egoki den errekurtsioa aurkeztean.

Nolanahi ere, eta lehenengo jarduketa gisa, instrukzio-egileak deklarazioa hartuko dio ustezko inkulpatuari, hura nor den finkatuta badago, eta menpekoen mozio arrazoituetatik edo espediente irekitzea eragin duen salaketatik eta deklarazioan alegatutakotik ondorioztatzen diren diligenziak egiten ditu.

7. Instrukzio-egileak karguen plegu bat idatziko du, zehapen proposamena eta guzti, eta ustezko arau-hausleari jakinaraziko zaio. Hark hamar egun balioduneko epea izanen du bere eskubideen alde bidezko iruditzen zaizkion alegazioak egiteko eta datuak, informazioak edo dokumentuak aurkezteko, bai eta kasurako egokia iruditzen zaion froga proposatzeko.

Karguen pleguan beti honako jakingaiak ezarriko dira derrigorrez:

- a) Ustezko arau-hausleen identifikazioa.
- b) Egotzitako egitateak, arau-hausteak tipifikatzeko eta zehapenak mailakatzeko garrantzia dutenak nabarmendurik.
- c) Ustezko arau-haustea, zehazturik zein den edo zein diren hautsitako araua edo arauak.
- d) Zehapenik zilegi bada, zein den.
- e) Zein organok duen prozedura ebazteko eskumena eta zein arauk ematen dion eskumen hori.

8. Espedientatuak bere borondatez aitortzen badu erantzulea dela, instrukzio-egileak organo eskudunari igorriko dio espediente, ebazpena eman dezan, ezertan galarazi gabe izapidetzen segitzea, iruzur egitearen edo beste pertsona edo entitate batzuk estaltzearen susmo arrazoizkorik badago, edo prozedura hasteak sortu duen kontua orenen interesekoa bada.

9. Kargu-orriari erantzunda edo erantzun hori emateko epea iraganda, ofizioz edo ustezko arau-hausleak eskatuta, behar adina frogak egin edo onartuko dira, gertatutakoak eta ustezko erantzukizunak finkatzeko. Gertaerekin duten loturagatik azken ebazpena ustezko arau-hauslearen alde aldatu ezin duten frogak soilik ukatu ahalko dira. Frogaldiaren epea ez da hogeita hamar eguneko baina luzeagoa eta hamabost eguneko baina laburragoa izanen. Hala eta guztiz ere, instrukzio-egileak beharrezkotzat jotzen badu, epe hori luzatu ahalko du, aparteko izaeraz eta arrazoiak

emanda. Froga-aldiaren irekitzea prozedura zein funtzionarioen kontra ari den izapidetzen, hari jakinaraziko zaio.

10. Alegazioak aurkezteko epea iraganda eta, kasua bada, beharrezkotzat jotzen diren proba eta diligentziak eginda, instrukzio-egileak ebazpen-proposamena eginen du, eta hura interesdunei jakinaraziko zaie, hamar eguneko epean beren defentsan egokitzen jotzen dutena alegatu ahal dezaten. Interesdunari entzun edo epea inongo alegaziorik gabe iragan ondoren, instrukzio-egileak kasuko langile-batzordeari helaraziko dio espediente, edo, kasua bada, langileen ordezkariari, hamar eguneko epean eman dezaten Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatuko 81.2.b),a) artikuluan aipatzen den txostena.

Behin txostena jasota, edo epea txostenik eman gabe iragaten bada, instrukzio-egileak espediente igorriko dio prozeduraren hasiera erabaki duen organoari, azken horrek, espediente aztertuta eta, kasua bada, egokitzen jotzen dituen jarduketara osagarriak eginda, dagokion ebazpena eman dezaten, horretarako eskumenik baldin badu. Hala ez bada, organo horrek espediente igorriko dio ebazteko eskuduna denari. Aurkeztutako alegazioetatik eta egindako frogetatik ondorioztatzen bada egitate berri edo desberdinik badagoela, edo kargu-orrian aurreikusitakoa baino larritasun handiagoko nahiz txikiagoko kalifikazioa behar dela, beste prozedura bat hasiko da.

11. Diziiplina-prozedura amaituko da organo eskudunak kasuko zehapena emateko ebazpena ematen duenean. Ebazpen hori, non espediente planteatutako gai guztiak erabaki beharko diren, arrazoitua izan behar da, eta hartan ezin izanen da onartu ez egitaterik, ez funtsik, kargu-orrirako eta ebazpen-proposamenerako oinarri gisa baliatu direnez bestelakorik, haien balorazio juridikoa desberdina izanda ere. Halaber, diziiplina-prozedurari amaiera emanen dion ebazpenak erabateko zehaztasunez finkatu beharko du zein hutsegite egintzat hartzen den, zein xedapenetan jasota ageri den adierazita, hutsegite-mota, funtzionario arduraduna eta ezartzen den zehapena. Halaber, adierazpen espresua egiten da prozedura izapidetu bitartean hartu ahal izan diren behin-behineko neurriei buruz. Ebazpenean erabakitzen bada ez dagoela diziiplina-hutsegiterik edo erantzukizunik errua egotzi zaion funtzionarioarentzat, egokia den adierazpena egiten da behin-behineko neurriei dagokienez.

12. Diziiplina prozedura ebazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izanen da, espediente irekitzeko ebazpena eman zen egunetik hasita. Epe

hori beste sei hilabetez luzatu ahalko da, gehienez ere.”

Berrogeita bat. 66. artikulua honela geratuko da:

“66. artikulua. Hutsegite arinak.

1. Diziiplina espedienteak ireki eta hutsegite arinak ezartzeko eskumena honako hauena izanen da:

a) Nafarroako Foruzaingoan, Foruzaingoko buruarena.

b) Tokiko polizietan, tokiko poliziako buruarena.

2. Hutsegite arinengatik zehapenak ezartzeko prozedura laburtua hauexek izanen da:

Funtzionario batek eginiko ekintzaren bat hutsegite arina izan ahalko balitz organo eskudunaren ustetan, horrek espediente sumario bat irekiko du izan litezkeen diziiplina-erantzukizunak zehazte aldera.

Ustezko ekintzaren berri salaketa bidez izan balitz, hierarkian gora dagoen nagusiak, espediente ireki aurretik, salaketa argitzeko datu osagarriak bilduko ditu, hiru eguneko epean, eta beharrezkotzat jotzen dituen egiaztapenak egiten ditu eta, kasua bada, espediente irekitzeko.

Espediente ireki duen organo eskudunak berehala prestatuko du karguen plegua, zeinean jaso beharko baitira egotzitako gertaerak, ustez egin den hutsegitea, errua egotzitako funtzionarioaren erantzukizuna eta lege honetan kasuko hutsegiterako aurreikusten den zehapena.

Karguen plegua inkulpatuari igorriko zaio, bost eguneko epean bere defentsarako bidezkotzat jotzen dituen alegazioak aurkez ditzan eta baliatu nahi dituen frogak proposa ditzan.

Espediente ireki duen organo eskudunak egokitzen jotzen dituen froga-diligentziak bost eguneko epean egiten dira. Hala ere, beharrezkotzat jotzen badu, epe hori luzatu ahalko du.

Frogarik proposatuko ez bada, edo proposatutakoa egin ondoren, organo eskudunak, zehapena ezartzeko eskumena izanez gero, ebazpena emanen du hiru eguneko epean, eta, bestela, hurrengo egun baliodunean espediente igorriko dio horretarako eskumena duen organoari, zeinak dagokion ebazpena eman beharko baitu adierazitako epean.

Kapitulu honetan espresuki aurreikusten ez den orotan, hutsegite larri edo oso larrietarako prozeduran jasotako xedapenak aplikatuko dira modu osagarrian.”

Berrogeita bi. Laugarren xedapen gehigarria honela geldituko da:

“Laugarren xedapen gehigarria. Aplikazio osagarria.

Foru lege honetan aurreikusirik ez dagoen guztian, Nafarroako polizia kidegoetako langileei Nafarroako administrazio publikoen zerbitzuko langileen Estatutuaren arau orokorretan ezarritakoa izanen zaie aplikatzekoa.

Berrogeita hiru. Bosgarren xedapen gehigarria kentzen da.

Berrogeita lau. Seigarren xedapen gehigarria honela geldituko da:

“Nafarroako polizia kidegoetako polizia eta kabo kategorietan sartzeko prozedurei dagokienez –foru lege honetako 32. eta 33. artikuluetan daude araututa–, polizia parekatuta daudela joko da Nafarroako Segurtasun Eskolak polizia izateko ematen duen prestakuntzako oinarritzko ikastaroa gainditua duten udal agenteak; Nafarroako Segurtasun Eskolak emandako ziurtagiriaren bidez frogatu beharko dute ikastaroa gaindituta dutela.

Halaber, udal agenteei aplikatzekoa izanen zaie foru lege honen 4, 29, 31, 39, 41 eta 44. artikuluetan ezarritakoa, bai eta IV. tituluko III. kapituluaren 7. atalean eta IV. tituluko III. kapituluaren 11. atalean ezarritakoa ere”

Berrogeita bost. Zazpigarren xedapen gehigarria kentzen da.

Berrogeita sei. Zortzigarren xedapen gehigarria honela geldituko da:

“Zortzigarren xedapen gehigarria. Kidegoetan sartzeko eta igotzeko prozedura.

Nafarroako polizia kidego desberdinetara sartzeko prozeduretan, prestakuntza ikastaroan onartua izateko legezko baldintzetan dagoen izangaiaren bati ikastaro hori baliozkotzen badiote, kategoria bereko lanpostu bat Nafarroako beste administrazio publikoren batean betetzeagatik, azken administrazio horrek eskatu ahalko du ezen, behin kidego edo administrazioa hautatu ondoren, hutsik gelditzen den lanpostua eskaini dakiola zerrendako hurrengo izangaiari; azken hori, izan ere, azken hori ikastaroa baliozkotu zaion izangaiak hasiera batean hautatu duen administrazio praktikarako funtzionario gisa onartuko da prestakuntza ikastaroan.

Behin prestakuntza ikastaroa bukatu ondoren eta ikastaroa baliozkotu zaion izangai berak hautaturiko polizia kidegoan sartu ondoren, jabetza hartzeak berekin ekarriko du une horretara arte eduki-

tako lanpostuari berariaz uko egitea, eta interesduna lanpostua gorde gabeko borondatezko eszedentziaren egoeran geratuko da. Kasu horretan, hutsik geratu den lanpostua betetzen ari zeneko administrazioak izendatuko du, aipatutakoaren ordezkari prestakuntza ikastaroan sarturiko izangaia”

Berrogeita zazpi. Bederatzigarren xedapen gehigarria kentzen da.

Berrogeita zortzi. Beste xedapen gehigarri bat eranstean da, bosgarrena:

“Bosgarren xedapen gehigarria. Udal agenteak.

Foru lege hau indarrean sartzen den unean beren plantilla organikoetan zaindari, zaintzaile, agente, albiente, gauzain edo antzeko izendapenekin izendaturiko funtzionario publikoak dituzten toki entitateek, "udal agente" izendapena emanen diete, bere garaian berariazko prestakuntza ikastaroa gainditu bazuten Nafarroako Segurtasun Eskolan.

Prestakuntzarako ikastaro hori ez bazuten egin, baina hala ere polizia eginkizunak egiten badihardute, ikastaroa bi urteko epean egiteko aukera eskainiko zaie, eta hura gainditutakoan udal agente izaera eskuratuko dute.

Edonola ere, bi urte igaro ondoren, zaindari, zaintzaile, agente, albiente, gauzain edo antzeko izendapenekin izendatuak izan ziren toki entitateetako funtzionario publikoek, Nafarroako Segurtasun Eskolako berariazko prestakuntza ikastaroa gainditzen ez badute, 20.3 artikuluan udal agenteentzat aurreikusitako eginkizunak ez diren beste batzuk bete beharko dituzte. Lanpostu birmoldaketaren ondorioz lanpostu horiek maila baxuago batean sailkatzen badira, funtzionarioari lehengo maila gordeko zaio, iraungi beharreko egoera pertsonal gisara”

Berrogeita bederatzia. Xedapen gehigarrietan beste bat gehitu da; zazpigarrena, hain zuzen ere.

“Zazpigarren xedapen gehigarria. Proba fisikoak.

Nafarroako polizia kidego esleitutako eginkizunen izaerak eta haiek modu egokian betetzeak eskatzen du kidego horietako kideak sasoi onean egotea, eta horretarako beharrezkoa den prestakuntza lan-denboraren kontura egin behar da.

Prestakuntza horrek eskatzen duen ahalegin pertsonala saritze aldera, kasuko proba fisikoak gainditzen dituzten Nafarroako polizia guztiei aplikatuko zaie urteko 126 orduko konpentsazioa.

Horretarako, urte bakoitzeko azken hiruhilekoan egingen da aipatu proba fisikoetarako deialdia,

foru lege honen I. eranskinean ezarritakoari jarraikiz. Halaber, deialdi nagusia egiten den urtearen hurrengoaren martxoan "gertakari proba" bat egiten da, salbuespenezko eta justifikatutako arrazoiak direla-eta hasiera batean ezarritako egunetan probak egiterik izan ez zuten pertsonentzat.

Laneko istripua, gaixotasun profesionala, haurdunaldia edo amatasuna dela-eta proba fisikoak egiterik izan ez dutenek dagozkien orduak baliatzeko eskubidea sortuko dute, baldin eta proba fisikoak gainditu bazituzten lan istripua izan baino lehen edo lan gaixotasunagatiko, haurdunaldiagatiko edo amatasunagatiko baja hasi baino lehen parte hartu ahal izan zuten azken deialdian.

Nafarroako polizia kidegoetako kideek aukera izanen dute, urte bakoitzeko irailaren 1a baino lehenago eta hurrengo ekitaldirako, foru lege honetako 51.2 artikuluan aurreikusitako sari ekonomikoa eskatzeko. Edonola ere, sari horrek betiere ordezkaturako du ordu-kontentsazioa."

Berrogeita hamar. Xedapen gehigarrietan beste bat gehitu da, bederatzigarrena hain zuzen ere.

"Bederatzigarren xedapen gehigarria. Ordain-sariak.

Etorkizuneko soldata igoeretan, eta foru lege honetako 51.2 artikuluan Nafarroako polizia kidegoetako kategoría desberdinen arteko proportzionaltasun indizeari buruz aurreikusitakoa gauzatu ahal izateko, polizia kategoría desberdinen artean lanpostu osagarria ezartzean, errespetatu egiten da abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren 41. artikulua Nafarroako administrazio publikoetako A, B eta C mailako hasierako ordainsarietarako ezarritako proportzionaltasun indize bera.

Maila berean kategoría bat baino gehiago dagoenean, haien arteko proportzionaltasun bat ezarriko da, eta kontuan hartuko dira goragoko eta beheragoko kategorien proportzionaltasun indizeak.

Nafarroako polizia kidego bakoitzean, gaur egun kidego horretarako kategoría desberdinetarako dauden osagarrien zenbateko osoa banatu egin beharko da, foru lege honetan onetsitako ordain-sari-sistemari jarraikiz.

Guardia lokalizatuak ekonomikoki sarituko dira gainerako funtzionarioei saritzen zaizkien modu berean, edota denboran. Azken kasu horretan, guardia lokalizatuko ordu bakoitzari dagozkio, lanaldiaren urteko zenbaketaren ondorioetarako, txanda arrunteko lanaren hogeita hamar minutu. Era berean, kontuan hartu beharko dira lanaldien

arteko gutxieneko atsedena eta asteko atsedena zehazteko."

Berrogeita hamaika. I. eranskin berri bat gehitu da. Hona testua:

#### I. ERANSKINA. PROBA FISIKOAK

Foruzaingoaren eginkizunak betetzeari begira egoera fisikoak duen garrantzia dela-eta, urteko 18 kontentsazio laneguneko saria ezarri da, agenteak bere prestakuntza fisikorako baliatzen duen denboraren zati bat itzultze aldera.

Proba horien helburua da poliziaren egoera fisiko orokorra baloratzea eta, hortik aurrera, egoera hori mantentzea edo hobetzea, beharrezkoa bada. Horretarako, lau taula prestatu dira, adinaren eta puntuazioaren arabera bereizten direnak eta ondoren zehazten diren kirol probekin lotura dutenak:

Gorputzaren beheko aldearen potentzia (jauzi bertikala)

Gorputzaren goiko aldearen potentzia (beso-flexioak)

Erresistentzia aerobikoa (3.000 metro lauak)

Erresistentzia anaerobikoa (50 metro bultzadarekin)

Proba fisiko horiek gainditzeko, beharrezkoa izanen da lor daitezkeen 100 puntuetatik 42 eskuratzeari, guztira. Ez da beharrezkoa izanen proba bakoitzean gutxieneko puntuazio bat lortzea. Azken puntuazioa emaitzen baturatik aterako da.

Tauletan ez denez ezartzen gizonezkoen eta emakumezkoen arteko bereizketarik, emakumeak kokatu beharko dira justu goragoko hirugarren adin-taldean. Adibidez, emakumezko izangai batek 20 urte baditu, 28 urtetik 30erako adin-taldean puntuatuko da.

#### JAUZI BERTIKALA

Hasierako posizioa: zutik, oinak elkarrekin arbel-aparatuaren aurrean, bi besoak gorantz luzatuta erabat (sorbalde lerroa plano horizontal berean), altuera markaturako da arbel-aparatutik gertuen dagoen besoko hatz-puntekin (klarionez blaituak egonen dira).

Exekuzioa: zangoak tolestuta, jauzi bertikala egiten da, eta lortutako altuera berria adieraziko da. Proba honetan lortutako marka izanen da jauziaren bidez lortutako altueraren eta hasieran hartutakoaren arteko aldea, zentimetrotan. Zilegi izanen da orpoak altxatzea eta zangoak mugitzea, betiere desplazamendurik gabe edota oin batek lurzorurekiko kontaktua erabat galdu gabe. Bi ahalegin jarraituetatik onena hartuko da kontuan.

Baliozkoa izanen da egokien jotzen den antzeko edozein neurtze-modu.

#### BESO-FLEXIOAK

Hasierako posizioa: Egileak, lurrean ahuspez etzanda, eskuak jarrera erosoenean jarriko ditu eta besoak lurrarekiko perpendikular mantenduko ditu.

Exekuzioa: Posizio horretatik abiatuta, egileak ahalik eta beso-flexio eta -luzaketa gehien eginen ditu, denbora mugarik gabe, kontuan hartuta flexio-luzaketa bat egintzat joko dela kokotsarekin lurzorua ukitu eta hasierako posiziora itzultzen denean, denbora guztian sorbaldak, bizkarra eta zangoak luzapen batean mantenduta. Baliozkotzat joko dira aldi berekoak ez diren beso-flexio eta-luzaketa guztiak, kokotsa eta oin- eta hatz-puntak ez diren gorputzaren beste atalik lurzoruan ez bada bermatzen. Gehienez ere bost segundoko atsedena hartu ahalko da hasierako posizioan (besoak luzatuta).

Kokotsak lurzorua ukitzen duen gunea gehienez ere 6 zentimetroko bigungarriz estali ahalko da.

#### 50 METRO BULTZADAREKIN

Hasierako posizioa: Egilea helmugatik 60 metrora dagoen lerroaren atzean jarriko da. Irteera-unea eta -abiadura nahierakoak izanen dira.

Exekuzioa: Kronometratzaileak eskuz jarriko du abian kronometroa, egilea erreferentzia puntura iristen denean (helmugatik 50 metrora egonen da; hau da, irteeratik 10 metrora). 50 metroko distantzia ahalik eta denbora laburrenean bete behar da. Kronometroa eskuz geraraziko da helmuga gainditzen denean. Proba honen bidez, erresistentzia anaerobikoa neurtu nahi da eta ekidin nahi dira irteera faltsuak eta ihesaldiak, eta halaber, irteera-teknika hobetzea eta abar.

#### 3000 METRO LAUAK

Hasierako posizioa: zutik, irteera-lerroaren atzean.

Exekuzioa: kronometratzaileak "prest"... "ja!" aginduko du, eta orduan izangaiek ibilbideari ekinen diote, hiru mila metroak ahalik eta denbora laburrenean bete arte.

**JAUZI BERTIKALA. TAULA**

Adina/puntuak	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
18tik 21era	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63	66	69	70	71
22tik 24ra	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63	66	69	70
25etik 27ra	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63	66	69
28tik 30era	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63	66
31tik 33ra	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63
34tik 36ra	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	50	52	54	56	58	60
37tik 39ra	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	50	52	54	56	58
40tik 42ra	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	50	52	54	56
43tik 45era	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45	47	50	52	54
46tik 48ra	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45	47	50	52
49tik 51ra	17	18	19	20	21	22	23	24	25	27	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45	47	50
52tik 54ra	15	16	17	18	19	20	21	22	23	25	27	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45	47
55etik 59ra	13	14	15	16	17	18	19	20	21	23	25	27	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45
60tik 64ra	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	23	25	27	28	29	30	31	32	33	34	35	37	39	41	43

TAULAKO BALIOAK ZENTIMETROTAN ADIERAZTEN DIRA

**BESO-FLEXIOAK. TAULA**

Adina/puntuak	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
18tik 21era	9	10	12	14	16	18	19	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	52	54
22tik 24ra	8	9	10	12	14	15	16	17	19	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	52
25etik 27ra	7	8	10	11	12	13	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50
28tik 30era	7	8	9	10	11	12	13	15	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48
31tik 33ra	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16	17	19	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
34tik 36ra	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	18	20	21	23	24	26	27	29	30	32	33	35	36	38
37tik 39ra	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
40tik 42ra	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
43tik 45era	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
46tik 48ra	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
49tik 51ra	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
52tik 54ra	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
55etik 59ra	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
60tik 64ra	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

TAULAN ADIERAZTEN DA ZENBAT ALDIZ FLEXIONATU BEHAR DIREN BESOAK

**50 METRO BULTZADAREKIN. TAULA**

Adina/puntuak	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
18tik 21era	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>0</sup>	7 <sup>8</sup>	7 <sup>6</sup>	7 <sup>5</sup>	7 <sup>3</sup>	7 <sup>1</sup>	6 <sup>9</sup>	6 <sup>8</sup>	6 <sup>7</sup>	6 <sup>6</sup>	6 <sup>5</sup>	6 <sup>4</sup>	6 <sup>3</sup>	6 <sup>2</sup>	6 <sup>1</sup>	6 <sup>0</sup>	6 <sup>0</sup>
22tik 24ra	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>0</sup>	7 <sup>8</sup>	7 <sup>6</sup>	7 <sup>5</sup>	7 <sup>3</sup>	7 <sup>1</sup>	6 <sup>9</sup>	6 <sup>8</sup>	6 <sup>7</sup>	6 <sup>6</sup>	6 <sup>5</sup>	6 <sup>4</sup>	6 <sup>3</sup>	6 <sup>2</sup>	6 <sup>1</sup>	6 <sup>0</sup>
25etik 27ra	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>0</sup>	7 <sup>8</sup>	7 <sup>6</sup>	7 <sup>5</sup>	7 <sup>3</sup>	7 <sup>1</sup>	6 <sup>9</sup>	6 <sup>8</sup>	6 <sup>7</sup>	6 <sup>6</sup>	6 <sup>5</sup>	6 <sup>4</sup>	6 <sup>3</sup>	6 <sup>2</sup>	6 <sup>1</sup>
28tik 30era	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>0</sup>	7 <sup>8</sup>	7 <sup>6</sup>	7 <sup>5</sup>	7 <sup>3</sup>	7 <sup>1</sup>	6 <sup>9</sup>	6 <sup>8</sup>	6 <sup>7</sup>	6 <sup>6</sup>	6 <sup>5</sup>	6 <sup>4</sup>	6 <sup>3</sup>	6 <sup>2</sup>
31tik 33ra	9 <sup>7</sup>	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>0</sup>	7 <sup>8</sup>	7 <sup>6</sup>	7 <sup>5</sup>	7 <sup>3</sup>	7 <sup>1</sup>	6 <sup>9</sup>	6 <sup>8</sup>	6 <sup>7</sup>	6 <sup>6</sup>	6 <sup>5</sup>	6 <sup>4</sup>	6 <sup>3</sup>
34tik 36ra	9 <sup>8</sup>	9 <sup>7</sup>	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>0</sup>	7 <sup>8</sup>	7 <sup>6</sup>	7 <sup>5</sup>	7 <sup>3</sup>	7 <sup>1</sup>	6 <sup>9</sup>	6 <sup>8</sup>	6 <sup>7</sup>	6 <sup>6</sup>	6 <sup>5</sup>	6 <sup>4</sup>
37tik 39ra	9 <sup>9</sup>	9 <sup>8</sup>	9 <sup>7</sup>	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>7</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>5</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>3</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>1</sup>	7 <sup>9</sup>	7 <sup>8</sup>	7 <sup>7</sup>	7 <sup>6</sup>	7 <sup>5</sup>	7 <sup>4</sup>	7 <sup>3</sup>
40tik 42ra	10 <sup>1</sup>	10 <sup>0</sup>	9 <sup>9</sup>	9 <sup>8</sup>	9 <sup>7</sup>	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>7</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>5</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>3</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>1</sup>	7 <sup>9</sup>	7 <sup>8</sup>	7 <sup>7</sup>	7 <sup>6</sup>	7 <sup>5</sup>
43tik 45era	10 <sup>4</sup>	10 <sup>3</sup>	10 <sup>2</sup>	10 <sup>1</sup>	10 <sup>0</sup>	9 <sup>9</sup>	9 <sup>8</sup>	9 <sup>7</sup>	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>7</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>5</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>3</sup>	8 <sup>2</sup>	8 <sup>1</sup>	7 <sup>9</sup>	7 <sup>8</sup>
46tik 48ra	10 <sup>8</sup>	10 <sup>7</sup>	10 <sup>6</sup>	10 <sup>5</sup>	10 <sup>4</sup>	10 <sup>3</sup>	10 <sup>2</sup>	10 <sup>1</sup>	10 <sup>0</sup>	9 <sup>9</sup>	9 <sup>8</sup>	9 <sup>7</sup>	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>	8 <sup>7</sup>	8 <sup>6</sup>	8 <sup>5</sup>	8 <sup>4</sup>	8 <sup>3</sup>
49tik 51ra	11 <sup>3</sup>	11 <sup>2</sup>	11 <sup>1</sup>	11 <sup>0</sup>	10 <sup>9</sup>	10 <sup>8</sup>	10 <sup>7</sup>	10 <sup>6</sup>	10 <sup>5</sup>	10 <sup>4</sup>	10 <sup>3</sup>	10 <sup>2</sup>	10 <sup>1</sup>	10 <sup>0</sup>	9 <sup>9</sup>	9 <sup>8</sup>	9 <sup>7</sup>	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>	9 <sup>3</sup>	9 <sup>2</sup>	9 <sup>1</sup>	9 <sup>0</sup>	8 <sup>8</sup>
52tik 54ra	11 <sup>8</sup>	11 <sup>7</sup>	11 <sup>6</sup>	11 <sup>5</sup>	11 <sup>4</sup>	11 <sup>3</sup>	11 <sup>2</sup>	11 <sup>1</sup>	11 <sup>0</sup>	10 <sup>9</sup>	10 <sup>8</sup>	10 <sup>7</sup>	10 <sup>6</sup>	10 <sup>5</sup>	10 <sup>4</sup>	10 <sup>3</sup>	10 <sup>2</sup>	10 <sup>1</sup>	10 <sup>0</sup>	9 <sup>9</sup>	9 <sup>8</sup>	9 <sup>7</sup>	9 <sup>6</sup>	9 <sup>5</sup>	9 <sup>4</sup>
55etik 59ra	12 <sup>5</sup>	12 <sup>4</sup>	12 <sup>3</sup>	12 <sup>2</sup>	12 <sup>1</sup>	12 <sup>0</sup>	11 <sup>9</sup>	11 <sup>8</sup>	11 <sup>7</sup>	11 <sup>6</sup>	11 <sup>5</sup>	11 <sup>4</sup>	11 <sup>3</sup>	11 <sup>2</sup>	11 <sup>1</sup>	11 <sup>0</sup>	10 <sup>9</sup>	10 <sup>8</sup>	10 <sup>7</sup>	10 <sup>6</sup>	10 <sup>5</sup>	10 <sup>4</sup>	10 <sup>3</sup>	10 <sup>2</sup>	10 <sup>1</sup>
60tik 64ra	13 <sup>2</sup>	13 <sup>1</sup>	13 <sup>0</sup>	12 <sup>9</sup>	12 <sup>8</sup>	12 <sup>7</sup>	12 <sup>6</sup>	12 <sup>5</sup>	12 <sup>4</sup>	12 <sup>3</sup>	12 <sup>2</sup>	12 <sup>1</sup>	11 <sup>8</sup>	11 <sup>7</sup>	11 <sup>6</sup>	11 <sup>5</sup>	11 <sup>4</sup>	11 <sup>3</sup>	11 <sup>2</sup>	11 <sup>1</sup>	10 <sup>9</sup>	10 <sup>8</sup>	10 <sup>7</sup>	10 <sup>6</sup>	10 <sup>5</sup>

TAULAN SEGUNDOAK ETA HAMARREKOAK ADIERAZTEN DIRA



**3000 METRO. TAULA**

Adina/puntu	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
18tik 21era	16:40	16:20	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30	13:15	13'	12:45	12:30	12:15	12'	11:45	11:30	11:15	11'	10:45	10:30	10:15
22tik 24ra	17'	16:40	16:20	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30	13:15	13'	12:45	12:30	12:15	12'	11:45	11:30	11:15	11'	10:45	10:30
25etik 27ra	17:30	17:15	17'	16:40	16:20	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30	13:15	13'	12:45	12:30	12:15	12'	11:45	11:30	11:15	11'
28tik 30era	17:45	17:30	17:15	17'	16:40	16:20	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30	13:15	13'	12:45	12:30	12:15	12'	11:45	11:30	11:15
31tik 33ra	18'	17:45	17:30	17:15	17'	16:40	16:20	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30	13:15	13'	12:45	12:30	12:15	12'	11:45	11:30
34tik 36ra	18:10	18'	17:45	17:30	17:15	17'	16:40	16:20	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30	13:15	13'	12:45	12:30	12:15	12'	11:45
37tik 39ra	18:30	18:20	18:10	18'	17:45	17:30	17:15	17'	16:45	16:30	16:15	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30	13:15	13'	12:45	12:30
40tik 42ra	18:50	18:40	18:30	18:20	18:10	18'	17:45	17:30	17:15	17'	16:45	16:30	16:15	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30	13:15	13'
43tik 45era	19:10	19'	18:50	18:40	18:30	18:20	18:10	18'	17:45	17:30	17:15	17'	16:45	16:30	16:15	16'	15:40	15:20	15'	14:45	14:30	14:15	14'	13:45	13:30
46tik 48ra	19:30	19:20	19:10	19'	18:50	18:40	18:30	18:20	18:10	18'	17:45	17:30	17:15	17'	16:45	16:30	16:15	16'	15:45	15:30	15:15	15'	14:45	14:30	14:15
49tik 51ra	20:30	20:20	20:10	20'	19:50	19:40	19:30	19:20	19:10	19'	18:50	18:40	18:30	18:15	18'	17:45	17:30	17:15	17'	16:45	16:30	16:15	16'	15:45	15:30
52tik 54ra	21:30	21:20	21:10	21'	20:50	20:40	20:30	20:20	20:10	20'	19:50	19:40	19:30	19:15	19'	18:45	18:30	18:15	18'	17:45	17:30	17:15	17'	16:45	16:30
55etik 59ra	22:30	22:20	22:10	22'	21:50	21:40	21:30	21:20	21:10	21'	20:50	20:40	20:30	20:15	20'	19:45	19:30	19:15	19'	18:45	18:30	18:15	18'	17:45	17:30
60tik 64ra	23:30	23:20	23:10	23'	22:50	22:40	22:30	22:20	22:10	22'	21:50	21:40	21:30	21:15	21'	20:45	20:30	20:15	20'	19:45	19:30	19:15	19'	18:45	18:30

TAULAN MINUTUAK ETA SEGUNDOAK ADIERAZTEN DIRA

**RUFFIERREN TESTA. TAULA**

Adina/puntuak	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
55etik 59ra	24	24	23	22	21	20	18	16	14	12	10	9	8	7	6	5	4	3	2,5	2	1,6	1,2	0,8	0,4	0
60tik 64ra	25	25	24	23	22	21	20	18	16	14	12	10	9	8	7	6	5	4	3	2,5	2	1,5	1	0,5	0

Pultsua hiru aldiz hartuko da:

**P<sub>1</sub>:** Pultsu-hartzea, proba egin aurreko unean.

**P<sub>2</sub>:** Pultsu-hartzea, proba amaitu bezain laster.

**P<sub>3</sub>:** Pultsu-hartzea, proba egin eta minutu batera.

Ondoko formula aplikatuko da:

$$\text{Indizea} = \frac{P_1 + P_2 + P_3 - 200}{10}$$

**Xedapen iragankor bakarra.** Udaltzain laguntzaileak.

Tokiko poliziako laguntzailea iraungi beharreko lanpostua da, aurreko lege testuaren 19. artikuluan aurreikusitakoa. Ezin izanen da kontratazio berririk egin. Foru lege hau onesten denetik, bi urteko epea irekiko da egun laguntzaileek betetzen dituzten lanpostuak foru lege honetan aurreikusitako funtzionario finkoekin ordezteko.

Izendapen horren pean orain arte toki administrazio desberdinen zerbitzura jardunean aritu diren langileei esperientzia hori baloratu eginen zaie tokiko poliziaren kidegoetako edo udal agenteen kidegoetako polizia kategoriako lanpostuak eskuartzeko oposizio-lehiaketetan.

**Xedapen indargabetzaile bakarra.** Arau-indargabetzea

Indarrik gabe gelditzen dira foru lege honetan xedatutakoari aurka egiten dioten maila bereko edo txikiagoko xedapen guztiak. Zehazki, honakoak gelditu dira indarrik gabe:

a) Urriaren 14ko 213/2002 Legegintzako Foru Dekretuaren bidez onetsitako Nafarroako polizia kidegoei buruzko Foru Legearen Testu Bategina.

b) Nafarroako babes zibilari eta larrialdien kudeaketari buruzko uztailaren 1eko 8/2005 Foru Legearen seigarren xedapen gehigarria.

**Azken xedapenetako lehena.** Ordainsariak eta lanaldien araubidea.

Nafarroako Gobernuak eta tokiko poliziaren kidegoa duten administrazio publikoek 2014ko urtarrilaren 1a baino lehen egokituko dituzte Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioen ordainsariak eta lanaldien araubidea foru lege honetako artikuluetan jasotako irizpideetara.

**Azken xedapenetako bigarrena.** Plantilla organikoa egokitzea.

Nafarroako Gobernuak eta tokiko poliziaren kidegoa duten administrazio publikoek, negoziazio kolektiboa gauzatu ostean, 2013ko plantilla organikoak aldatu beharko dituzte, beren polizia kidegoetako ordainsariak foru lege honetan jasotako araubidera egokitze aldera.

**Azken xedapenetako hirugarrena.** Erregelamendu bidezko garapena.

Nafarroako Gobernuari ahalmena ematen zaio foru lege hau garatu eta betearazteko beharrezkoak diren erregelamenduzko xedapen guztiak emateko.

**Azken xedapenetako laugarrena.** Indarra hartzea.

Foru lege honek Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra.

