



NAFARROAKO PARLAMENTUKO

ALDIZKARI OFIZIALA

VIII. legegintzaldia

Iruña, 2015eko otsailaren 13a

22. ZK.

A U R K I B I D E A

B SAILA:

Foru lege proposamenak:

—Foru Lege proposamena, Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzekoa. Lantaldearen txostena (3. or.).

E SAILA:

Jabeldurak, mozioak eta adierazpen politikoak:

—Adierazpen instituzionala, zeinaren bidez Nafarroako Parlamentuak bere elkartasuna adierazten baitie Burlatako Faurecia enpresako langileei eta familiei, eta Nafarroako Gobernuari eskatzen baitio inplika dadin jarduera mantentzea lortzeko. Eledunen Batzarrak onetsia (21. or.).

—Erabakia. Horren bidez, Nafarroako Gobernuak premiatzen da IPES Elkartearekiko hitzarmena berritu dezan. Kulturako, Turismoko eta Erakunde Harremanetako Batzordeak onetsia (21. or.).

F SAILA:

Galderak:

—Galdera, oinarrizko osasun laguntzako ekografiak deribatuzko lehiaketaren baldintza-orriari buruzkoa. Samuel Caro Sádaba jaunak egin du (22. or.).

—Galdera, jakitekoa zer betetze-maila duen 1936ko kolpe militarren ondorioz eraildako eta errepresioaren biktima izandako Nafarroako herritarrei errekonozimendua eta ordain morala emateko azaroaren 26ko 33/2013 Foru Legeak eta zein den erabat betetzeko epe-aurreikuspena. Pedro Rascón Macías jaunak egin du (23. or.).

—Galdera, Nafarroako Gobernuaren jokoerari buruzkoa, Artederretan (Unzue) aurkitutako hamar eskeletoei dagokienez, 1809an inguru horretan fusilaturiko armada napoleonikoko artilleria-soldaduenak izan baitaitezke. Txema Mauleón Echeverría jaunak egin du (24. or.).

—Galdera, Nafarroako Gobernuaren aurrekontu luzatuaren ekainaren 30eko betetze-aurreikuspenari buruzkoa. Maiorga Ramírez Erro jaunak egin du (25. or.).

—Galdera, Parlamentuan onetsitako mozioak betetzeari buruzkoa. Maiorga Ramírez Erro jaunak egin du (25. or.).

—Galdera, *Listeria Monocytogenes* infekzioei buruzkoa. Patxi Leuza García jaunak egin du (26. or.).

H SAILA:

Bestelako testu arau-emaileak:

—Nafarroako Parlamentuko Langileen Estatutuaren 17.2 Artikulua Garatzeko Erregelamendua eta Parlamentuko Administrazioaren Antolamenduari buruzko Erregelamendua aldatzea (27. or.).

B saila:
FORU LEGE PROPOSAMENAK

Foru Lege proposamena, Nafarroako Polizieiei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzekoa.

LANTALDEAREN TXOSTENA

Legebiltzarreko Erregelamenduko 114.1 artikuluan ezarritakoa betez, agindu dut Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin Nafarroako Polizieiei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzeko Foru Lege proposamena dela-eta Lehendakaritza, Justizia eta Barne Batzordeko lantaldeak onetsitako irizpena. Foru lege proposamen hori 2013ko abuztuaren 28ko 91. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Iruñean, 2015eko otsailaren 5ean

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

Lantaldearen txostena

Kide hauek osatu dute Nafarroako Polizieiei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzeko Foru Lege proposamenari buruzko txostena idatzi duen lantaldea:

- Javier Caballero Martínez jauna (Unión del Pueblo Navarro parlamentu-taldea)
- Roberto Jiménez Alli jauna (Socialistas de Navarra parlamentu-taldea), gero Pedro Rascón Macías jaunak ordeztua
- Víctor Rubio Martínez jauna (Bildu-Nafarroa parlamentu-taldea)
- Patxi Zabaleta Zabaleta jauna (Aralar-Nafarroa Bai parlamentu-taldea)
- Eloy Villanueva Cruz jauna (Nafarroako Parlamentuko Talde Popularra)
- Txema Mauleón Echeverría jauna (Izquierda-Ezkerra parlamentu-taldea), gero José Miguel Nuin Moreno jaunak ordeztua.

Lantaldeak proposamen hori eta berari aurkezturiko zuzenketak aztertu ditu eta, Nafarroako Parlamentuko Erregelamenduko 55.2 eta 133. artikuluetan ezarritakoa betez, Batzordera honako txostena igortzen du.

TXOSTENA

Lantaldea 2014ko martxoaren 20an eratu zen eta egunotan bildu da: 2014ko martxoaren 25ean eta 26an, apirilaren 1ean, 3an, 9an eta 29an, ekainaren 11n, irailaren 30ean, urriaren 15ean, azaroaren 14an eta 19an, 2015eko urtarrilaren 26an eta 30ean, eta otsailaren 3an eta 5ean. Bilera horietan foru legearen gai nagusiak aztertu eta aurkeztutako zuzenketak ere aztertu eta eztabaidatu dira.

Lantaldeak txostenean jaso ditu bertan ordezkaturiko gehiengoak onetsitako zuzenketak, Legebiltzarreko Erregelamenduko 55.1 artikuluan ezarritakoarekin bat. Hauek dira: 1, 7, 9, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 40, 45, 47, 53, 54, 55, 57, 58, 62, 63, 64, 66, 68, 74, 78, 80, 81, 84, 88, 90, 91, 92, 97, 98, 99, 105, 114, 117, 120, 121, 129, 132, 136, 139, 140, 142, 152, 162, 167 eta 169. zenbakidunak.

Halaber, 3., 7. eta 9. "in voce" zuzenketak onetsi dira.

Zuzenketak onestearen ondorioz, lantaldeko kideek, beren parlamentu-taldean izenean, gainontzeko zuzenketa guztiak erretiratu dituzte.

Erabaki dute, halaber, defendatu nahi dituzten "in voce" zuzenketak txostena Batzordean eztabaidatu baino lau egun lehenago aurkeztu behar direla.

Zuzenketa tekniko batzuk sartu dira artikuluetan eginiko aldaketei egokitzearen, eta arau batzuetan garrantzirik gabeko estilo-zuzenketak ere egin dira.

Arestiko guztiaren ondorioz testu berri bat sortu da, txosten honen eranskin gisa doana, Batzordeko eztabaidan oinarri gisa erabiliko dena.

Lantaldearen txosten eta eranskin hauek onetsi dira, parlamentu-taldean ordezkarien gehiengoak aldeko botoa eman baitu.

Iruñean, 2015eko otsailaren 5ean

ERANSKINA**Nafarroako Poliziei buruzko
martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea
aldatzeko Foru Lege proposamena**

Artikulu bakarra. Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzea.

Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legearen honako agindu hauek testu hau izanen dute aurrerantzean:

Bat. 4. artikuluari p), q), r) eta s) letrak gehitzea.

“p) Nafarroako polizien kidegoek uneoro beteko eta betearaziko dituzte Nazio Batuen giza eskubideen inguruko hitzarmen nagusiak, bai eta Nazio Batuek egindako legea betearazteaz arduratzen diren funtzionarioentzako adierazpen eta printzipio-multzo ugariak ere. Halaber, Nafarroan indarra duen antolamendu juridikoa bete eta betearaziko dute.

q) Nafarroako poliziek, beren eraketan eta jarduteko moduan, Poliziarentzako giza eskubideen arloko araudi eta jardunbidea onartuko dute. Giza Eskubideen aldeko Nazio Batuen goi-komisarioaren Bulegoak aldarrikatutako agiria da, New Yorken eta Genevan 2003an sinatua eta poliziarentzat interes berezikoak diren giza eskubideei buruzko gaiak biltzen dituena; esate baterako, ikerketak, atxiloteta poliziala eta indarraren erabilera.

r) Atxiloturik dauden edo zaintzapean dituzten pertsonen bizia eta osotasun fisikoa begiratuko dute, eta haien ohorea eta duintasuna errespetatuko. Horretarako, polizia-etxeek, ziegek eta galdeketa-gelek bideo- eta soinu-sistemak eduki behar dituzte. Kasuko epaileek eskatu ahalko dituzte haien grabaketak, atxilotuek salaketarik aurkeztuz gero.

s) Nafarroako polizietako kideak diren agenteek ezin izanen dute aurpegia estali herritarren segurtasuneko kontuetan inplikaturako pertsonen errekerimenduak edo ohartarazpenak egiten dizkietenean, salbu eta erregelamendu bidez ezarritako kasuetan.. Halaber, uneoro erakutsi beharko dute beren polizia-identifikazioa.”

Bi. Artikulu bat, 5. bis artikulua, gehitzen da.

“5. bis artikulua. Herritarrekiko harremanak.

1. Nafarroako poliziek herritarrak artatzeko bulego bat edukiko dute, non, salaketak hartzeaz gainera, herritarren kexak eta eskariak ere jasoko dituzten. Bulego hori izanen da haiei erantzuteko erantzukizuna izanen duena.

Foruzaingoaren edozein polizia-etxetan salaketak, kexak eta polizia-zerbitzua hobetzeko iradokizunak aurkeztu ahalko dira.

Kexa eta iradokizun guztiak, haien erantzunak eta haien jarraipena erregistratuko dira, Nafarroako polizietan ezartzekoak diren ekintzak edo neurriak eskatu badira.

Segurtasun publikoaren arloan eskuduna den Departamentuari kexa eta iradokizunen eta haien erantzunen eta jarraipenaren berri emanen zaio, erregelamendu bidez ezutzen den moduan.

2. Herritarrekin harremanetan jarduteko eta herritarra artatzeko arauetara buruzko eskuliburu edo prozedura bat garatuko da, eta polizia guztiak hura bete beharko dute.”

Hiru. 5. ter artikulua gehitzen da.

“5. ter artikulua. Nafarroako polizien arteko harremana.

1. Foruzaingoak zentralizatuko du tokiko polizientzako goranzko nahiz beheranzko polizia-informazio guztia.

Foruzaingoak udal bakoitzari emanen dio bere udalerritari buruz daukan informazio guztia.

Tokiko poliziek beren udalerritari buruzko polizia-informazio guztia emanen diote Foruzaingoiari.

2. Polizia-ikerketan diharduten tokiko poliziei babesa, informazioa edo beste edozein gisatoko laguntza poliziala emateko eskari guztiak Foruzaingoaren bitartez egingen dira beti. Foruzaingoak, bidezkoa bada, eskari hori Estatuko Segurtasun Indar eta Kidegoei bidaliko die.

3. Foruzaingoak lankidetzan jardunen du tokiko poliziekin, beharrezkoa denean haien zerbitzuak osatuz.”

Lau. 11. artikuluko 1. idatz-zatia.

“1. Nafarroako Foruzaingoko kideek, lanean dihardutela, uniformeak jantziko dute beti. Organo eskudunak ezarriko du, arrazoiak emanda, zein unitatek edo kidegoko kideek beteko dituzten beren eginkizunak arauzko uniformeak jantzi gabe, zerbitzuak halakorik eskatzen duenean. Herritarrek eskatzen dietenean, beren identitate profesionala erakutsiko dute, polizia-eginkizunetan ari direla.

Foruzaingoko buruak arauzko arma eramateko betebeharratik salbuetsi ahalko ditu uniformeak daramatenak eta ez daramatenak, kasuko inguruabar berezien arabera.”

Bost. 11. artikuluari 3. idatz-zatia gehitzea.

“3. Euskarari buruzko 28/1986 Foru Legearen arabera eremu mistoan eta euskaldunean kokatutako Foruzaingoaren polizia-etxe eta agente guztiek, bai eta eremu horietako polizia-etxeei atxikitako ibilgailu guztiek ere, errotulu elebidunak izanen dituzte, gaztelaniaz eta euskaraz, elementu horietako toki ikusgarrietan eta antzeko tamainako karakterrekin.”

Sei. 17. artikuluko 1. idatz-zatia.

“1. Zazpi mila bizilagun eskubidedun edo gehiago dituzten Nafarroako udalek beren tokiko poliziak sortuko dituzte, salbu eta 4. idatz-zatian aipatzen den hitzarmena sinatzen badute.”

Zazpi. 19. artikuluko 4. idatz-zatiaren amaieran lerrokada bat gehitzea.

“Epe hori etenda geratuko da toki entitateek tokiko poliziako laguntzaileak halakotzat kontratatuta dauzkaten aldietan.”

Zortzi. 19. artikuluari 8. idatz-zati bat gehitzea.

“8. Tokiko poliziaren kidegorik ez duten toki entitateek, aparteko izaeraz, tokiko poliziako laguntzaileak kontratatuta ahalko dituzte, udal agenteei laguntzeko, Nafarroako Gobernuko segurtasun publikoaren arloko departamentu eskudunak aurrez baimena emanda. Kontratazio horiek ezin izanen dira inolaz ere egin toki entitatean jardunean dagoen udal agenterik ez badago.”

Bederatzi. 21. artikuluari 3. idatz-zati bat gehitzea.

“3. Bi toki entitate desberdinetakoak izan eta tokiko polizia edo udal agente izaera duten bi funtzionario publikoren arteko permuta egin ahalko da. Permuta hori hauxe izanen da: beren borondatez destinoak elkarrekin trukitzea, esku hartzen duten toki entitateek hori aurrez onetsita.

Tokiko poliziako agenteen edo laguntzaileen arteko permutarik izanez gero, lanpostua eremu euskaldunean edo mistoan eskatzen dutenek euskaraz badakitela egiaztatu beharko dute, eskatutako destinoan jarduteko eskatzen baita.”

Hamar. 24. artikuluko 1. idatz-zatia.

“1. Tokiko polizietako kideek, lanean dihardutela, uniforme jantziko dute beti. Toki entitateko alkateak edo buruak, edo hark eskuordetuta tokiko poliziaren kidegoko buruak, baimenduko ditu, arrazoiak emanda, zein unitatek edo kidegoko kideek beteko dituzten beren eginkizunak uniforme jantzi gabe, zerbitzuak horretara behartzen duenean.”

Hamaika. 24. artikuluko 3. idatz-zatia.

“3. Tokiko poliziako kideek, beren eginkizunetan dihardutela, Nafarroako Gobernuak erregelamendu bidez ezartzen dituen armak eramanen dituzte. Toki entitateko alkateak edo buruak, edo hark eskuordetuta tokiko poliziaren kidegoko buruak, ezarriko ditu, arrazoiak emanda, zein unitatek edo kidegoko kideek beteko dituzten beren eginkizunak arauko arma eraman gabe, zerbitzuak horretara behartzen duenean.”

Hamabi. 24. artikuluari 5. eta 6. idatz-zatiak gehitzea.

“5. Nafarroaren errealitate elebiduna dela-eta, Euskarari buruzko abenduaren 15eko 18/1986 Foru Legearen arabera eremu mistoan edo euskaldunean dauden tokiko poliziako agente eta laguntzaile guztien uniformeek errotulazio elebiduna izanen dute, gaztelaniaz eta euskaraz, biak ere uneoro ikusgarriak eta antzeko tamainako karakterrekin.”

“6. Euskarari buruzko abenduaren 15eko 28/1986 Foru Legearen arabera eremu mistoan eta euskaldunean kokatutako Foruzaingoaren polizia-etxe eta agente guztiek, bai eta eremu horietako polizia-etxeei atxikitako ibilgailu guztiek ere, errotulu elebidunak izanen dituzte, gaztelaniaz eta euskaraz, elementu horietako toki ikusgarrietan eta antzeko tamainako karakterrekin.”

Hamahiru. 29. artikuluko 1. idatz-zatia.

“1. Hautaprobak objektiboak izanen dira, eta izangaiek aurretiaz ezagutuko dituzte ebaluaziorako parametro teoriko eta praktikoak. Hautaprobetan sartuko dira, gutxienez ere, egoera fisikoari buruzko probak, eskatutako maila akademikoaren araberrako ezagutza-probak, euskararen ezagutzamailari buruzko probak eta proba psikoteknikoak, indarreko legediarekin bat ezartzen diren hizkuntza eskakizunen arabera edo horiekin bat. Ekipo berak eginen dizkie proba psikoteknikoak izangai guztiei, eta halako moduan eginen dira non diskrezioa ziurtatuko den eta, hortaz, ekipo ebaluatzailak ez dituen ezagutuko gainontzeko proben emaitzak.”

Hamalau. 29. artikuluko 3. zenbakiari azken lerrokada bat eranstea.

“Behin ikastaroaren berdintasuna edo baliokidetasuna egiaztatuta, proportzio bat kalkulatu da, bai haren puntuazio orokorrarena, bai hura osatzen duten atal bakoitzarena.”

Hamabost. 30. artikulua 1. idatz-zatiko b) letra.

“b) 18 urte beteta eta 40 urte bete gabe izatea.”

Hamasei. 30. artikulua 1. idatz-zatiko e) letra kentzea.

Hamazazpi. 30. artikuluko 2. idatz-zatia.

“2. Betebehar hauek eskabideak aurkezteko epea bukatu baino lehen bete behar dira, g) letra-koa izan ezik, prestakuntza ikastaroan onarturiko hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratzen den egunean bete beharko baita.”

Hemezortzi. 33. artikuluko 2. zenbakiari azken lerrokada bat eranstea.

“Txanda irekian betetzen ez diren postuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio. Idatz-zati honetan ezarritakoa aplikatzeko, hiru lanpostu hutsetatik lehendabizikoa eta hirugarrena barne igoera txandakoak izanen dira eta bigarrena txanda irekikoa, kontuan hartuta betiere egindako azken deialdian betetako lanpostuak, eta behar denordena korrelatiboari jarraituz hurrengoetan.”

Hemeretzi. 35. artikulua.

“35. artikulua. Inspektore kategorian sartzea.

1. Inspektore kategoriako lanpostu hutsak inspektore-orde kategorian dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira. Horretarako, oposizio-lehiaketa egingen da. Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, inspektore-orde kategorian gutxienez ere hiru urteko antzintasuna eskatuko da eta, orobat, erdi mailako ikasketa titulua. Titulurik ez badute, kategorian hartan bost urte baino gehiagoko antzintasuna izatea.

2. Aurreko idatz-zatian aipatzen diren lanpostu hutsak betetzeko deialdietan, polizia kidego bereko kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, ezarritako betebeharrak betetzen dituzten Nafarroako polizia kidego guztietako kideentzat irekia.

3. Txanda ireki horretan betetzen ez diren postuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

4. Idatz-zati hau aplikatzeari dagokionez, lanpostuak 33. artikuluan ezarritakoaren arabera beteko dira.

5. Administrazio publikoek lanpostu hutsen ehuneko 25, gehienez ere, erreserbatu ahalko dute, oposizio-lehiaketaren bidez, eskatzen den erdi mailako titulazioa izan eta polizia kidegoetan sartzeko gainerako betebeharrak betetzen dituzten izangaiantzat. Txanda hori egiten denean, gaitzerrenda eta probak berariazkoak izan ahalko dira, eta dauden lanpostu hutsetatik txandarako erreserbatuko dira laugarrena, zortzigarrena, hamabi-

garrena, eta ondoz-ondokoak, eta gainerakoei 33. artikuluko araua aplikatuko zaie.”

Hogei. 36. artikulua.

“36. artikulua. Komisario kategorian sartzea.

1. Komisario kategoriako deialdiko lanpostu hutsak inspektore kategorian dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira. Horretarako, oposizio-lehiaketa egingen da. Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, hiru urteko edo gehiagoko antzintasuna eskatuko da inspektore kategorian, bai eta eskatutako goi mailako titulazioa ere. Halaber, gutxienez ere hamabi urteko antzintasuna eta eskatzen den goi mailako titulazioa daukaten Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioek hartu ahal izanen dute parte.

2. Aurreko idatz-zatian aipatzen diren lanpostu hutsak betetzeko deialdietan, polizia kidego bereko kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, ezarritako betebeharrak betetzen dituzten Nafarroako polizia kidego guztietako kideentzat irekia.

3. Txanda ireki horretan betetzen ez diren postuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio. Idatz-zati hau aplikatzeari dagokionez, lanpostuak 33. artikuluan ezarritakoaren arabera beteko dira.

4. Lanpostu hutsak adjudikatzeko garaian, soilik haien 100eko 20 bete ahal izanen dituzte Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioak izan eta inspektore kategorian ez daukatenean, betiere lanpostu hutsak betetzeko moduari buruz 33. artikuluan ezarritakoa errespetatuz.”

Hogeita bat. 37. artikulua.

“37. artikulua. Komisario nagusiaren kategorian sartzea.

1. Komisario nagusi kategoriako deialdiko lanpostu hutsak komisario kategorian dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira. Horretarako, oposizio-lehiaketa egingen da. Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, eskatuko da gutxienez hiru urteko antzintasuna izatea komisario kategorian, bai eta eskatutako goi mailako titulazioa ere.

2. Aurreko idatz-zatian aipatzen diren lanpostu hutsak betetzeko deialdietan, polizia kidego bereko kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, ezarritako betebeharrak betetzen dituzten Nafarroako polizia kidego guztietako kideentzat irekia.

3. Txanda ireki horretan betetzen ez diren postuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

4. Idatz-zati hau aplikatzeari dagokionez, lanpostu hutsak 33. artikuluan ezarritakoaren arabera beteko dira.”

Hogeita bi. 38. artikuluko 2. idatz-zatia kentzea.

Hogeita hiru. 39. artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiak.

“2. Oposizio-lehiaketetako prozeduren oposizio fasean, gutxienez ere, honakoak sartuko dira: proba praktikoa eta ezagutzei buruzko proba baztertzailerak egitea, eskatutako maila akademiakoaren arabera eta lortu nahi den enpleguaren arabera, eta plantilla organiko lanpostuko hizkuntza profileen eskatzen den euskaren ezagutza-mailari buruzko probak, hori ziurtatzen duen titulaziorik aurkezten ez denean. Era berean, proba psikoteknikoak ere izanen dira, izangaiak lanpostuaren profil profesioerakoari zenbateraino egokitzen zaizkion neurtzeko.

3. Kategoria-igoeraren lehiaketako prozedurek, 1. idatz-zatian ezarritakoaz gain, lortu nahi den lanpostuaren edukiari eta eginkizunei buruzko proba teoriko-praktiko baztertzailer bat izanen dute, gutxienez. Era berean, proba psikoteknikoak ere izan ditzakete, izangaiak lanpostuaren profil profesioerakoari zenbateraino egokitzen zaizkion neurtzeko.”

Hogeita lau. 39. artikuluko 5. idatz-zatia.

“5. Kategoria desberdinetara sartzeko hauta-probak objektiboak eta teoriko-praktikoak izanen dira, eta izangaiak aurretiaz ezagutuko dituzte ebaluaziorako parametroak.”

Hogeita bost. 41. artikuluko 2. idatz-zatia.

“2. Praktikan dauden funtzionarioek erregelamendu bidez ezartzen diren oinarriko lanpostuak, familia-laguntza eta lanpostu osagarriak jasoko dituzte.

Hogeita sei. 45. artikuluko 3. eta 4. idatz-zatiak.

“3. Behin destinoa lortuta, hurrengo bi urteetan interesduna ezin izanen da aurkeztu beste inolako deialditara, eta lanpostuan jarraitzeko baldintzak betez gero, eskubidea izanen du sei urteko epean bere destinoa lanpostua eskaini ez dadin.

4. Izendapen librea erabiliko da bete beharreko lanpostuak berekin badakar unitate organiko baten burutza edo eginkizunen izaeratik konfiantza berezia eskatzen duten zuzendaritzaz besteko lanpostuak. Zuzendaritzaz besteko lanpostuetarako izendapen librea aparteko kasuetan baizik ez da erabiliko, betiere zioak emanda.”

Hogeita zazpi. 45. artikuluko 5. idatz-zatiko i) letra aldatzea eta j) letra gehitzea.

“i) Subjektua atxikita dagoen gutxieneko iraunkortasun aldia, ekonomia eta eraginkortasun arrazoiei eta lanpostu horretan aritzeko prestakuntza eta gaikuntza ezaugarri berezietan erreparatuta.

j) Bete beharreko eginkizunen ezaugarri bereziak direla eta, subjektuak gutxienez ere zenbat denboraz jarraitu behar duen lanpostuan.”

Hogeita zortzi. 49 artikuluko e) letra.

“e) Nafarroako polizia kidegoetako partaideek Nafarroako administrazio publikoen zerbitzuko gainerako langileentzat oro har ezartzen den lanaldi bera –urteko ordu zenbatekoari eta ordutegi araubideari dagokionez– izanen dute.

Oporraldiak, lizentziak eta baimenak hartzeko berriazko modua erregelamenduz zehaztuko da, eta hartan jasoko dira karguak berezko dituen jardura guztiak, eta kopuruan eta forman gainerako funtzionarioen antzekoak izanen dira.

Hartara, urtea hasi aurretik organo eskudunak lan-egutegiak ezarriko ditu; haietan zehaztu ahal da lanaldia eguneko edo gaueko txandan izatea, eta guardia lokalizatuak nahiz bertan egotekoak ezarri ahal dira, bai eta jai-egunetan lan egin behar izatea ere. Egutegi horiei behar den publikizitatea emanen zaie.

Salbuespenez eta larrialdiko eta babes zibileko eta hiritarren segurtasuneko arrazoiengatik aldatzen ahal dira egutegiak. Aldaketa horiek arrazoiu egin beharko dira, eta idatziz helarazi ukitutakoei.”

Hogeita bederatz. 49. artikuluko g) letrari bigarren letrakada bat gehitzea.

“Halaber, eskubide hori funtzionarioen edo haien senideen interes zilegien defentsa juridikora hedatuko da, delituen batean gertatutako “heriotza kasuan”, baldin eta polizia izatearen ondorioz izan bada biktima.

Hogeita hamar. 49. artikuluko k) letra gehitzea.

“k) Non diren jakiteko biderik zuzenena jakinarazi beharko diote administrazioari.”

Hogeita hamaika. 50. artikuluko 1.C idatz-zatiari j) letra berria gehitzea.

“j) Txandaka lan egiteagatik kalte-ordaina.”

Hogeita hamabi. 51. artikulua.

“51. artikulua. Lansari osagarriak.

1. Berriazko osagarria Nafarroako polizia kidegoetako kide guztiei ordainduko zaie eta haren

zenbatekoa kasuan kasuko mailari dagokion oinarritzko soldataren 100eko 45 izanen da. Honako kontzeptuak bilduko ditu:

- a) Bateriaezintasun poliziala (100eko 35).
- b) Arrisku berezia (100eko 10).

Lanpostuak dedikazio eskusiboa eskatzen badu, berariazko osagarria kasuan kasuko mailaren hasierako soldataren 100eko 65 izanen da. Portzentaje horren barruan, arrisku bereziari dagokion 100eko 10 sartuta dago.

Dedikazio eskusiboko osagarria kobratzeak debekua dakar irabazizko inolako jarduerarik egiteko, hala sektore publikoan, nola pribatuan ere, non ez den irakasle lana unibertsitateko zentroetan, norberaren edo familiaren ondarea administratzea, lan zientifiko eta teknikoak edo literatur eta arte lanak ekoitzi eta sortzea, eztabaida eta programetan noizbehinka parte hartzea, ikastaro profesionaletan noizbehinka lagundu eta parte hartzea eta baimendurik dauden beste jarduera batzuetan aritzea.

2. Lanpostuko osagarriaren bidez zailtasuna, dedikazio eta erantzukizuna eta prestakuntza fisikoan emandako denbora saritzen dira, bai eta eskatzen den prestakuntza tekniko berezia ere.

Foruzaingoan jaso beharreko gutxieneko kopurua mailari dagokion hasierako soldataren gaineko portzentaje bat izanen da. Honela xehakatuko da kategorien arabera:

- a) Polizia: % 6,45.
- b) Kaboa: % 17.
- c) Inspektoreordea: % 10.
- d) Inspektorea: % 17.
- e) Komisarioa: % 5.
- f) Komisario nagusia: % 17.

Nafarroako gainerako poliziaren kidegoak bederatzigarren xedapen gehigarrian ezartzen duenak arautuko ditu.

Osagarri horren gehieneko kopurua ez da izanen kasuko mailaren hasierako soldataren % 95etik gorakoa. Katgoria bereko lanpostu desberdinen artean kontzeptu horrengatik jasotako lantsariaren gehieneko aldea % 7koa izanen da. Hala-ber, errespetatuko da, polizia katgoria desberdinetako lanpostu osagarria ezartzerakoan, Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuko A, B eta C mailen artean ezarritako proportzionaltasun indizea C mailarako oinarritzat harturik polizia katgoria; B mailarako, inspektore-orde katgoria; eta A mailarako, komi-

sario katgoria. Maila berean katgoria bat baino gehiago dagoenean, haien arteko proportzionaltasun bat ezarriko da, eta hartarako kontuan hartuko dira goragoko eta behegoko katgorien proportzionaltasun indizeak.

Lanpostu osagarriaren zenbatekoa, etorkizuneko soldata igoeretan, beharrezkoa den katgoria guztietan izoztuko da, arestian adierazitako proportzionaltasun indizea iritsi arte.

3. Burutzako osagarria izanen dute katgoria baten barrenean aginte lan berezia egin behar duten lanpostuek, eta horrela jasoko da plantilla organikoan. Kontzeptu horri dagokion saria ezin izanen da mailako hasierako soldataren 100eko 10etik gorakoa izan.

4. Bigarren jardueran aritzeagatik ordaintzen den aldi baterako osagarri pertsonala foru lege honen 47.5 artikulua bigarren lekuaren eza-rritako kasuetan aplikatuko da. Horretarako baldintzak eta prozedura erregelamendu bidez finkatuko dira.

5. Nafarroako polizia kidegoetako C mailako kideek osagarri bat jaso ahalko dute, zeinaren zenbatekoa administrazio publikoek finkatuko baitute beren plantilla organikoak onesterakoan. Osagarri horrek, nolana ere, ezin izanen du gainditu kasuko mailari dagokion hasierako soldataren 100eko 15.

6. Erregelamendu bidez lanaldiaren luzapene-ko osagarri bat esleitu ahalko zaie orokorrean ezarritakoaz goragoko lanaldia izatera behartu ohi duten lanpostuei.

Kontzeptu horrengatik zenbatekoa erregela-mentu bidez finkatuko da, baina inoiz ere ezin izanen du gainditu kasuko mailako hasierako soldata-ren 100eko 10.

Nafarroako polizia kidegoetako inongo kidek ezin izanen ditu aldi berean jaso osagarri hori eta dedikazio eskusiboko osagarria.

7. Errotazio-txanden araberrako araubidean lan egiten duten langileek –halakotzat ulerturik ordutegia lanaldien heren batean baino gehiagotan aldatu behar izatea dakartenak, hiru hileko behingo kontaketa orokorra eginda– dagokien taldeko hasierako soldataren ehuneko 6ko ordain ekonomikoa jasoko dute

8. Nafarroako Gobernuak, Nafarroako Tokiko Poliziak Koordinatzeko Batzordeak adostasun-txostena eman ondoren, erregelamendu bidez zehaztu ahalko ditu Nafarroako tokiko polizietako kideei ordaindu beharreko ordainsari osagarriak, foru lege honetako xedapenekin bat.

Hogeita hamahiru. 57. artikuluko 3. eta 4. idatz-zatiak.

“3. Hutsegitea egitera bultzatzen dutenek eta hutsegitea onartzen duten nagusi hierarkikoek egileen erantzukizun berbera izanen dute. Era berean, hutsegite bat estaltzen dutenek maila baxuagoko hutsegitea egingen dute. Estalitako hutsegitea arina bada, maila bereko hutsegitea egotziko zaio estaltzaileari, eta ohartarazpena eginez zehatuko da.

Hutsegitea dakarren egintza baten berri izanda, hierarkian gora dagoen nagusi eskudunari lehenbailehen ez jakinaraztea estalketatzat hartuko da.

4. Diziplina erantzukizuna kasu hauetan iraugiko da: zehapena beteta, hilez gero edo hutsegitea edo zehapena preskribatuta.”

Hogeita hamalau. 59. artikuluko 5. eta 6. idatz-zatiak.

“5. Zerbitzuetako lokalak, instalazioak, ibilgailuak, materialak, dokumentazioa eta gainerako elementuak gaizki erabiltzea edo axolagabekeriaz zaintzea, betiere arau-hauste larriagoa ez denean.

6. Nagusiei ez jakinaraztea, ezarritako bidetik, zerbitzuarekin lotutako edozein eskari, erreklama-zio edo kexa, urgentzia kasuetan izan ezik”

Hogeita hamabost. 59. artikuluko 12. idatz-zatia.

“12. Lanbide kredentzialak edo polizia-eginkizunetarako erabiltzen diren beste bitarteko edo baliabide batzuk desagertzeko, galtzeko, galtzeko edo lapurtzeko bidea ematea, zabarkeria hutsaren ondorioz”

Hogeita hamasei. 59. artikuluko 14. idatz-zatia kentzea.

Hogeita hamazazpi. 59. artikuluko 16. idatz-zatia.

“16. Doluz egindako faltagatik epai irmoaren bidez kondenatua izatea, eginiko arau-hauste penalak zerbitzuarekin zerikusia duenean”

Hogeita hemezortzi. 59. artikuluko 18. idatz-zati bat gehitzea.

“18. Gainerako segurtasun indar eta kidegoetako kideekiko laguntza falta, hutsegite larriagotzat jotzen ez bada”

Hogeita hemeretzi. 60. artikuluko 5. idatz-zati bat gehitzea.

“5. Lokalen, materialaren edo zerbitzuarekin lotutako gainerako elementuen kontserbazioan

kalte larriak eragitea, aitzakiarik gabeko zabarkeriaren ondorioz, edo haiek desagertzeko, galtzeko edo lapurtzeko bidea ematea”

Berrogei. 60. artikuluko 8. idatz-zatia.

“8. Lanean dihardutela iskanbilak sortu edo horrelakoetan parte hartzea”

Berrogeita bat. 60. artikuluko 12. eta 13. idatz-zatiak.

“12. Zerbitzuari buruz txosten edo erabaki gezurrezko edo alderdikoiak egin edo hartzea, hutsegite larriagotzat hartzen ez bada.

13. Nagusiei ez jakinaraztea beren eginkizunekin lotuta dagoen eta haiek jakin beharko luketen edo lehenbailehen erabaki beharko luketen edozein kontu”

Berrogeita bi. 60. artikuluko 15. idatz-zatia.

“15. Doluz egindako delitu batengatik epai irmoaren bidez kondenatua izatea, arau-hauste oso larria ez denean”

Berrogeita hiru. 60. artikuluko 18. idatz-zatia kentzea.

Berrogeita lau. 60. artikuluko 20., 21., 22. eta 23. idatz-zatiak.

“20. Arrazoirik gabe, esleitutako zerbitzuan ez egotea edo bertatik alde egitea, lokartzea edo emandako zerbitzuak eskatzen duen arreta desbideratzen duen beste zerbitzetan aritzea, salbu eta ezinbesteko arrazoi bat dagoenean.

21. Zerbitzuen eraginkortasunean eragina duen edo herritarrei kalte eragiten dien errendimendu falta agerikoa, errepikatua eta justifikaziorik gabea.

22. Batera ezintasunen gaineko araubidearen ez-betetzea.

23. Identifikaziorako bereizgarriak galtzea edo lapurtua izatea, arreta falta barkaezinagatik”

Berrogeita bost. 60. artikuluko 26. idatz-zatia.

“26. Polizia eginkizunetik heldu diren betebeharrak ez betetzea zabarkeria larriaren ondorioz, halakoak modu larri eta agerikoan gertatzen direnean eta zerbitzuen funtzionamendu eraginkorra nahasten dutenean edo Administrazioari nahiz herritarrei kalteak eragiten dizkietenean”

Berrogeita sei. 60. artikuluko 28. eta 29. idatz-zatiak.

“28. Alarma-, salbuespen- eta setio-egoeretan, edota, hala erabakitzen bada, herritarren segurtasuna larriki nahasten denean, destinoko bulegoan edota gertuenekoan berehala ez agertzea.

29. Zerbitzuko eginkizunetan edo nahitaezkoa denean arauzko uniformeak, kategoria edo karguaren bereizgarriak, arauzko arma edo zehazten diren babes- edo ekintza-baliabideak ez eramatea, horretarako baimenik ez bada eman edo justifikatutako arrazoi bat ez badago.”

Berrogeita zazpi. 60. artikuluko 34. idatz-zatia.

“34. Edozein eskabide, erreklamazio edo kexa izapidetzeari uko egitea behin eta berriro, hutsegite arintzat ez bada jotzen”

Berrogeita zortzi. 61. artikuluko 3 eta 4. idatz-zatiak kentzea.

Berrogeita bederatzia. 61. artikuluko 5. idatz-zatia.

“5. Zerbitzuarekin zerikusia duen doluzko delitu batengatik zigortuta egotea epai irmoaren bidez, bi urtetik gorako espetxeratze-zigorra.”

Berrogeita hamar. 61. artikuluko 8. idatz-zatia.

“8. Insubordinazio nabarmena, indibiduala nahiz kolektiboa”

Berrogeita hamaika. 61. artikuluko 15. idatz-zatia.

“15. Aitzakiarik gabeko zabarkeriaren ondorioz armak galtzea, istripuz nahiz lapurtuta”

Berrogeita hamabi. 61. artikuluko 16. idatz-zatia kentzea.

Berrogeita hamahiru. 62. artikuluko 1.b)

“b) Enplegu-soldaten etenaldia, egun batetik lau egunera bitartekoa, antzinasuna galdu gabe, ondorio guztietarako”

Berrogeita hamalau. 62. artikuluko 2.b)

“b) Enplegu-soldaten etenaldia, bost egunetik hogeita hamarrera bitartekoa, antzinasuna galdu gabe, ondorio guztietarako”

Berrogeita hamabost. 62. artikuluko 3. zenbakiari azken lerrokada bat eranstea.

“Eginkizunak eteteak funtzionario izaerari dagozkion eskubide guztiak galtzea ekarriko dio zehapena jaso duen funtzionarioari, zehaztuko den denborarako. Zerbitzitik kentzeak funtzionario izaera galtzea ekarriko du berekin”

Berrogeita hamasei. 62. artikuluko 4. idatz-zatia.

“4. Zehatua gutxien kaltetzen duen moduan beteko dira zehapenak.

Ondorio horietarako, enplegu-soldaten etenaldia honako proportzioaren arabera egingen da:

benetan lan egindako lau egun eta zerbitzurik gabeko egun bat”

Berrogeita hamazazpi. 62. artikuluko 9. a).

“a) Erantzuleen asmoa eta faltaren izaera”

Berrogeita hemezortzi. 62. artikuluko 9. idatz-zatiko g) letra kentzea.

Berrogeita hemeretzi. 62. artikuluko 10. idatz-zatia.

“10. Hutsegite oso larriengatik zehapenek hiru urteren buruan preskribatuko dira, hutsegite larriek urtebeteren buruan eta arinek, berriz, hilabeteren buruan”

Hirurogei. 65. artikulua.

“65. artikulua. Hutsegite larriak edo oso larriak ezartzeko prozedura.

1. Hutsegite larri edo oso larriengatik diziplina espedientea irekitzeko eskumena duen organoak behin-behineko etenaldia edo behin-behinekoz beste lanpostu batera atxikitzea erabaki dezake berariaz, kautelazko neurri gisa eta prebentzio izaeraz. Behin-behineko neurriak hartzeko ebazpena eman baino lehen, interesdunari entzunaldia emanen zaio, hiru egun baliodunetz. Nolanahi ere, behar bezala arrazoitutako ohiz kanpoko presa edo arriskuko kasuetan, buruak edo komisario nagusiak arma eta kredentziala kendu ahalko dizkiote funtzionarioari kautelazko neurri gisa, eta organo horrek hiru egun balioduneko epean, gehienez ere, berretsi beharko du erabaki hori.

2. Behin-behineko etenaldiak edo beste lanpostu bati behin-behinekoz atxikitzeak espedientaturik edo auzipeturik dagoen funtzionarioak arma, kredentziala eta uniformeak behin-behinekoz galtzea ekar dezake, bai eta bere kidegoko instalazioetara baimenik gabe sartzeko debekua ere.

Beste lanpostu batera behin-behinekoz atxikitzeak, nolanahi ere, ez du berarekin ekarriko ez destinoko herria aldatzea, ez inongo lansari-galerarik.

Kautelazko neurriei eutsi edo horiek bertan behera uzteari buruzko ebazpena ematerakoan, egindakoen larritasuna baloratuko da, bai eta kasu bakoitzaren inguruabar zehatzak eta espedientaturiko funtzionarioaren espediente pertsonala ere. Kautelazko neurriak ezarri edo luzatzea erabakitzen duen ebazpena arrazoitua izan beharko da.

3. Kautelazko neurri horiek hilabeterako erabaki ahalko dira, eta epe hori beste hilabetez luzatu ahalko da, sei hilabete egin arte gehienez.

4. Behin-behineko etenaldian dauden funtzionarioek eskubidea izanen dute, soilik, beren mailako hasierako soldatari, graduari, antzinasuneko sariari eta familia laguntzari dagozkien lansariak jasotzeko. Behin-behineko etenaldiaren denbora kontuan hartuko da eginkizunen etenaldiaren zehapena betetzearen ondorioetarako, zehapen hori ezartzen bada. Behin-behineko etenaldia irmo bilakatzen ez bada, funtzionarioari kendu zaizkion eskubide guztiak aitortuko zaizkio.

5. Hutsegite larri edo oso larriengatiko zehapen espedientea hasi baino lehen, diziplina espedientea irekitzeko eskumena duen organoak, gertaerak argitze aldera, aurretiazko informazioaldi bat irekitzeko agindu ahalko du, kasu zehatzaren zer-nola-koak ikertu eta prozedura abiaraztea komeni behar den ala ez den erabakitzeko. Zilegi izanen da aurretiazko informazioaldi hori erreserbatua izatea, eta ez du hilabete batetik goiti iraunen, non eta espresuki erabakitzen ez den beste epe jakin baterako edo batzuetarako luzatzea. Idatz-zati honetan aipatzen diren aurretiazko jarduketek zehapen prozedura ez dute irekitzat harraraziko.

6. Diziplina espedientea irekitzeko eskumena duen organoak hala ebatzirik irekiko da prozedura, dela norberaren ekimenez dela menpekoen mozio arrazoituaren ondorioz edo salaketaren ondorioz. Salaketa anonimo hutsa ez da aintzat hartuko, ezta arestian aipatutako aukerako informazio erreserbatua gauzatzeko ere. Diziplina espedientea hasten duen ebazpenak egintzetarako instrukzio-egilea izendatuko du eta ustezko arau-hausleari jakinaraziko zaio eta, salatzailerik izan bada, hari ere bai. Funtzionario edo kontratudun bat izendatuko da instrukzio-egile, hautapen prozeduran zuzenbideko lizentziatuaren titulua eskatu zaienetako bat hain zuzen. Ustez larriak diren hutsegiteen kasuan, polizia kidegoko kide bat izendatu ahalko da horretarako. Pertsona horrek onartu egin beharko du, abstentziorako arrazoirik ez badago.

Bai alde zurreko informazioetan, bai diziplina prozeduran, funtzionarioak legelari baten laguntza eduki ahalko du, eta errekusatzea sustatu ahalko du prozeduraren izapidetzearen edozein unetan. Ezin izanen da errekurtsorik aurkeztu errekusatzearen gaineko ebazpenen aurka; hala ere, errefusatzea alega daiteke prozedura amaitzen duen egintzaren aurka egoki den errekurtsioa aurkeztean.

Nolanahi ere, eta lehenengo jarduketa gisa, instrukzio-egileak deklarazioa hartuko dio ustezko inkulpatuari, hura nor den finkatuta badago, eta menpekoen mozio arrazoitutik edo espedientea irekitzea eragin duen salaketatik eta deklarazioan

alegatutakotik ondorioztatzen diren diligenziak eginen ditu.

7. Instrukzio-egileak karguen plegu bat idatziko du, zehapen proposamena eta guzti, eta ustezko arau-hausleari jakinaraziko zaio. Hark hamar egun balioduneko epea izanen du bere eskubideen alde bidezko iruditzen zaizkion alegazioak egiteko eta datuak, informazioak edo dokumentuak aurkezteko, bai eta kasurako egokia iruditzen zaion froga proposatzeko.

Karguen pleguan beti honako jakingaiak ezarriko dira derrigorrez:

a) Ustezko arau-hausleen identifikazioa.

b) Egotzitako egitateak, arau-hausteak tipifikatzeko eta zehapenak mailakatzeko garrantzia dutenak nabarmendurik.

c) Ustezko arau-haustea, zehazturik zein den edo zein diren hautsitako araua edo arauak.

d) Zehapenik zilegi bada, zein den.

e) Zein organok duen prozedura ebazteko eskumena eta zein arauk ematen dion eskumen hori.

8. Espedientatuak bere borondatez aitortzen badu erantzulea dela, instrukzio-egileak organo eskudunari igorriko dio espedientea, ebazpena eman dezan, ezertan galarazi gabe izapidetzen segitzea, iruzur egitearen edo beste pertsona edo entitate batzuk estaltzearen susmo arrazoizkorik badago, edo prozedura hasteak sortu duen kontua orenen interesekoa bada.

9. Kargu-orriari erantzunda edo erantzun hori emateko epea iraganda, ofizioz edo ustezko arau-hausleak eskatuta, behar adina froga egin edo onartuko dira, gertatutakoak eta ustezko erantzukizunak finkatzeko. Gertaerekin duten loturagatik azken ebazpena ustezko arau-hauslearen alde aldatu ezin duten frogak soilik ukatu ahalko dira. Froga-aldiaren epea ez da hogeita hamar eguneko baino luzeagoa eta hamabost eguneko baino laburragoa izanen. Hala eta guztiz ere, instrukzio-egileak beharrezkotzat jotzen badu, epe hori luzatu ahalko du, aparteko izaeraz eta arrazoiak emanda. Froga-aldiaren irekitzea prozedura zein funtzionarioen kontra ari den izapidetzen, hari jakinaraziko zaio.

10. Alegazioak aurkezteko epea iraganda eta, kasua bada, beharrezkotzat jotzen diren proba eta diligenziak eginda, instrukzio-egileak ebazpen-proposamena eginen du, eta hura interesdunei jakinaraziko zaie, hamar eguneko epean beren defentsan egokitzen dutena alegatu ahal dezaten. Interesdunari entzun edo epea inongo

alegaziorik gabe iragan ondoren, instrukzio-egileak kasuko langile-batzordeari helaraziko dio espedientea, edo, kasua bada, langileen ordezkariari, hamar eguneko epean eman dezaten Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatuko 81.2.b),a) artikuluan aipatzen den txostena.

Behin txostena jasota, edo epea txostenik eman gabe iragaten bada, instrukzio-egileak espedientea igorriko dio prozeduraren hasiera erabaki duen organoari, azken horrek, espedienteaztertuta eta, kasua bada, egokituz jotzen dituen jarduketak osagarriak eginda, dagokion ebazpena eman dezan, horretarako eskumenik baldin badu. Hala ez bada, organo horrek espedienteaztertutako ebazteko eskuduna denari. Aurkeztutako alegazioetatik eta egindako frogetatik ondorioztatzen bada egitate berri edo desberdinik badagoela, edo kargu-orrian aurreikusitakoa baino larritasun handiagoko nahiz txikiagoko kalifikazioa behar dela, beste prozedura bat hasiko da.

11. Diziiplina-prozedura amaituko da organo eskudunak kasuko zehapena emateko ebazpena ematen duenean. Ebazpen hori, non espedienteaz planteatutako gai guztiak erabaki beharko diren, arrazoitua izan behar da, eta hartan ezin izanen da onartu ez egitaterik, ez funtsik, kargu-orrirako eta ebazpen-proposamenerako oinarri gisa baliatu direnez bestelakorik, haien balorazio juridikoa desberdina izanda ere. Halaber, diziiplina-prozedurari amaiera emanen dion ebazpenak erabateko zehaztasunez finkatu beharko du zein hutsegite egintzat hartzen den, zein xedapenetan jasota ageri den adierazita, hutsegite-mota, funtzionario arduraduna eta ezartzen den zehapena. Halaber, adierazpen espresua egiten da prozedura izapidetu bitartean hartu ahal izan diren behin-behineko neurriak buruz. Ebazpenean erabakitzen bada ez dagoela diziiplina-hutsegiterik edo erantzukizunik errua egotzi zaion funtzionarioarentzat, egokia den adierazpena egiten da behin-behineko neurriak dagokienez.

12. Diziiplina prozedura ebazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izanen da, espedienteaz irakitzeko ebazpena eman zen egunetik hasita. Epe hori beste sei hilabetez luzatu ahalko da, gehienez ere.”

Hirurogeita bat. 66. artikuluko 2. idatz-zatia.

“2. Hutsegite arinengatik zehapenak ezartzeko prozedura laburtua hauxe izanen da:

Organo eskudunak hutsegitearen ustezko erantzuleari karguen plegu bat jakinaraziko dio, bertan jasota egozten zaizkion egitateak eta zeha-

pen proposamena, eta adierazirik zein arautan ageri den hutsegitea.

Inputatuak bost egun baliaduneko epea izanen du idatziz bere interesen alde egoki dena organo eskudunari alegatzeko eta baliatu nahi dituen frogak proposatzeko.

Espedienteaztertuta ireki duen organo eskudunak egokituz jotzen dituen froga-diligentziak bost eguneko epean egiten dira. Hala ere, beharrezkotzat jotzen badu, epe hori luzatu ahalko du.

Epe horretan alegaziorik egiten ez bada edo frogarik proposatzen ez bada, proposaturiko zehapena behin betikoa izanen da, eta dagokion ebazpena emanen da.

Alegaziorik egiten bada, organo eskudunak horiek ikusirik egotzitako egitateak kendu, aldatu edo berretsi egiten ditu, eta idatziz ezarriko du bidezkoa den zehapena.”

Hirurogeita bi. Bosgarren xedapen gehigarria kentzea.

Hirurogeita hiru. Seigarren xedapen gehigarria beste lerrokada bat gehitzea.

“Halaber, udal agenteei aplikatzekoa izanen zaie foru lege honen 4, 29, 30, 39, 41 eta 41. artikuluetan ezarritakoa, bai eta IV. tituluko III. kapituluaren 7. eta 11. ataletan ezarritakoa ere.”

Hirurogeita lau. Zazpigarren xedapen gehigarria.

“Zazpigarren xedapen gehigarria. Proba fisikoak.

Nafarroako polizia esleitutako eginkizunen izaerak eta haiek modu egokian betetzeak eskatzen du kidego horietako kideak sasoi onean egotea, eta horretarako beharrezkoa den prestakuntza lan-denboraren kontura egin behar da.

Prestakuntza horrek eskatzen duen ahalegin pertsonala saritze aldera, kasuko proba fisikoak gaituzten dituzten Nafarroako foruzain guztiei aplikatuko zaie urteko 126 orduko konpentsazioa. Horretarako, urte bakoitzeko azken hiruhilekoan egiten da aipatu proba fisikoetarako deialdia, foru lege honen I. eranskinean ezarritakoari jarraikiz. Halaber, deialdi nagusia egiten den urtearen hurrengoaren martxoan “gertakari proba” bat egiten da, salbuespenezko eta justifikatutako arrazoiak direla-eta hasiera batean ezarritako egunetan probak egiterik izan ez zuten pertsonentzat.

Laneko istripua, gaixotasun profesionala, haurdunaldia edo amatasuna dela-eta proba fisikoak egiterik izan ez dutenek dagozkien orduak baliatzeko eskubidea sortuko dute, baldin eta proba

fisikoak gainditu bazituzten lan istripua izan baino lehen edo lan gaixotasunagatiko, haurdunaldiagatiko edo amatasunagatiko baja hasi baino lehen parte hartu ahal izan zuten azken deialdian.

Nafarroako polizia kidegoetako kideek aukera izanen dute, urte bakoitzeko irailaren 1a baino lehenago eta hurrengo ekitaldirako, foru lege honetako 51.2 artikuluan aurreikusitako sari ekonomikoa eskatzeko. Edonola ere, sari horrek betiere ordezkaturako du ordu-konpentsazioa.

Proba fisikoak gainditzeagatiko konpentsaziorik ez duten Nafarroako poliziaren kidegoek, dagokien esparruan negoziatu ahaliko dute konpentsazio horren aplikazioa, xedapen gehigarri honetan azaltzen den moduan, eta lege honen I. Eranskinean ezartzen diren baremoei jarraikiz.

Proba fisikoak gainditzeagatiko konpentsazioa duten Nafarroako gainerako poliziaren kidegoek, probak mantenduko dituzte, lege honek indarra hartu arte zituzten baldintzetan.”

Hirurogeita bost. Xedapen gehigarrietan beste bat gehitu da, bederatzigarrena hain zuzen ere.

“Bederatzigarren xedapen gehigarria. Ordainsariak.

Etorkizuneko soldata igoeretan, eta foru lege honetako 51.2 artikuluan Nafarroako polizia kidegoetako kategoria desberdinen arteko proportzionaltasun indizeari buruz aurreikusitakoa gauzatu ahal izateko, polizia kategoria desberdinen artean lanpostu osagarria ezartzean, errespetatu eginen da abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren 41. artikulua Nafarroako administrazio publikoetako A, B eta C mailetak hasierako ordainsarietarako ezarritako proportzionaltasun indize bera.

Maila berean kategoria bat baino gehiago dagoenean, haien arteko proportzionaltasun bat ezarriko da, eta kontuan hartuko dira goragoko eta beheragoko kategorien proportzionaltasun indizeak.

Nafarroako polizia kidego bakoitzean, gaur egun kidego horretarako kategoria desberdinetarako dauden osagarrien zenbateko osoa banatu egin beharko da, foru lege honetan onetsitako ordainsari-sistemari jarraikiz.

Guardia lokalizatuak ekonomikoki sarituko dira gainerako funtzionarioei saritzen zaizkien modu berean, edota denboran. Azken kasu horretan, guardia lokalizatuko ordu bakoitzari dagozkio, lanaldiaren urteko zenbaketaren ondorioetarako, txanda arrunteko lanaren hogeita hamar minutu. Era berean, kontuan hartu beharko dira lanaldien

arteko gutxieneko atsedena eta asteko atsedena zehazteko.”

Xedapen gehigarri bakarra. Nafarroako Kirolari buruzko uztailaren 5eko 15/2001 Foru Legea aldatzea.

Xedapen gehigarri bakarra eransten zaio, honako testuarekin:

“Xedapen gehigarri bakarra. Honakoak dira kirolaren arloko indarkeriaren, arrazakeriaren, xenofobiaren eta intolerantziaren esparruetan zehapenak ezartzeko eskumena duten Nafarroako Foru Komunitateko administrazioako agintariak.

1. Kirolaren arloko indarkeriaren, arrazakeriaren, xenofobiaren eta intolerantziaren aurkako uztailaren 11ko 19/2007 Legeko zortzigarren xedapen gehigarrian ezarritakoarekin bat, honakoak dira eskudunak:

Nafarroako Gobernua, 360.000,01 eta 650.000 euro bitarteko isunak jartzeko.

Segurtasunaren arloko eskumenen titularra den departamentuko kontseilaria, 180.000,01 eta 360.000 euro bitarteko isunak jartzeko.

Segurtasunaren arloko eskumenen titularra den zuzendari nagusia, 150 eta 180.000 euro bitarteko isunak jartzeko.

2. Kirol ikuskizunak antolatzeko aldi baterako inhabilitazio zehapenak ezartzeko eskumena eta kirol barrutiak aldi baterako ixtekoa, segurtasunaren arloko eskumena esleituta daukan zuzendari nagusiari dagokio, baldin eta etete epea urtebetekoa edo laburragoa bada, eta segurtasunaren arloko eskumenen titularra den departamentuko kontseilariari, epe hori luzeagoa baldin bada.

3. Kirolaren arloko indarkeriaren, arrazakeriaren, xenofobiaren eta intolerantziaren aurkako uztailaren 11ko 19/2007 Legeko 24. artikuluan aurreikusitako zehapen osagarriak ezartzeko eskumena kasuan kasuko zehapen organo eskudunari dagokio, ezertan ere kendu gabe aurreko idatz-zatian sxedatutakoa, eta arau-hasute oso larriak ordeztekoa bada, Kirolaren arloko indarkeriaren, arrazakeriaren, xenofobiaren eta intolerantziaren aurkako uztailaren 11ko 19/2007 Legeko 24. artikuluko 4. idatz-zatian xedatuaren arabera, segurtasunaren esparruko eskumena esleituta daukan zuzendari nagusiarena izanen da eskumena.”

Lehen xedapen iragankorra. Polizia laguntzaileak.

Foru Lege honek indarra hartu eta bi urteko epean Nafarroako Gobernuak, alde zuzenetik toki

entitateei epea emanda kontsultetarako eta parte hartzeko, Nafarroako tokiko polizia buruzko foru lege proiektu bat ekarriko du Nafarroako parlamentura.

Bigarren xedapen iragankorra. Uniformeak eta ibilgailuak egokitzea.

Uniformeak eta ibilgailuak foru lege honetako 11. eta 24. artikuluetan ezarritakoari egokitzea arian-arian eta etengabe egingen da, harik eta erabat egokitu arte; halatan, aurrekontuetan elementu horien mantentze, kontserbazio eta birjartze normalerako esleitzen diren baliabideak aplikatuko dira horretarako.

Xedapen indargabetzailea. Arau-indargabetzea

Indarrik gabe gelditzen dira foru lege honetan xedatutakoari aurka egiten dioten maila bereko edo apalagoko xedapen guztiak.

Azken xedapenetan lehena. Ordainsariak eta lanaldien araubidea.

Nafarroako Gobernuak foru lege honetako artikuluetan jasotako irizpideetara egokituko ditu Nafarroako polizia kidegoetako funtzionarioen ordainsariak eta lanaldien araubidea.

Azken xedapenetako bigarrena. Plantilla organikoa egokitzea.

Nafarroako Gobernuak, negoziazio kolektiboa gauzatu ostean, bere plantilla organikoak aldatu beharko ditu, bere polizia kidegoetako ordainsariak foru lege honetan jasotako araubidera egokitze aldera.

Azken xedapenetako hirugarrena. Erregelamendu bidezko garapena.

Foru lege hau indarrean sartzetik denetik urtebeteko epean, Nafarroako Gobernuak 4. artikuluko s) letran aurreikusitako erregelamendua onetsiko du.

Azken xedapenetan laugarrena. Indarra hartzea.

Foru lege honek Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra, salbu eta 4. artikuluko r) letrak, zeinak Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta urtebetera hartuko baitu indarra.

I. ERANSKINA PROBA FISIKOAK

Foruzaingoaren eginkizunak betetzeari begira egoera fisikoak duen garrantzia dela-eta, urteko 18 konpentsazio laneguneko saria ezarri da, agente-

ak bere prestakuntza fisikorako baliatzen duen denboraren zati bat itzultze aldera.

Proba horien helburua da poliziaren egoera fisiko orokorra baloratzea eta, hortik aurrera, egoera hori mantentzea edo hobetzea, beharrezkoa bada. Horretarako, lau taula prestatu dira, adinaren eta puntuazioaren arabera bereizten direnak eta ondoren zehazten diren kirol probekin lotura dutenak.

Gorputzaren beheko aldearen potentzia (jauzi bertikala)

Gorputzaren goiko aldearen potentzia (besoflexioak)

Erresistentzia aerobikoa (3.000 metro lauak) edo (Ruffieren Testa)

Erresistentzia anaerobikoa (50 metro bul-tzadarekin)

Proba fisiko horiek gainditzeko, beharrezkoa izanen da lor daitezkeen 100 puntuetatik 42 eskuratzea, guztira. Ez da beharrezkoa izanen proba bakoitzean gutxieneko puntuazio bat lortzea. Azken puntuazioa emaitzen baturatik aterako da.

Tauletan ez denez ezartzen gizonetzkoen eta emakumezkoen arteko bereizketarik, emakumeak kokatu beharko dira justu goragoko hirugarren adin-taldean. Adibidez, emakumezko izangai batek 20 urte baditu, 28 urtetik 30erako adin-taldean puntuatuko da.

JAUZI BERTIKALA

Hasierako posizioa: zutik, oinak elkarrekin arbel-aparatuaren aurrean, bi besoak gorantz luzatuta erabat (sorbalden lerroa plano horizontal berean), altuera markatuko da arbel-aparatutik gertuen dagoen besoko hatz-puntekin (klarionez blaituak egonen dira).

Exekuzioa: zangoak tolestuta, jauzi bertikala egingen da, eta lortutako altuera berria adieraziko da. Proba honetan lortutako marka izanen da jauziaren bidez lortutako altueraren eta hasieran hartutakoaren arteko aldea, zentimetrotan. Zilegi izanen da orpoak altxatzea eta zangoak mugitzea, betiere desplazamendurik gabe edota oin batek lurzoruarekiko kontaktua erabat galdu gabe. Bi ahalegin jarraituetatik onena hartuko da kontuan.

Balioduna izanen da egokiagotzat jotzen den beste edozein antzeko neurri.

BESO-FLEXIOAK

Egileak, lurrean ahuspez etzanda, eskuak jarrera erosoenean jarriko ditu eta besoak lurrarekiko perpendikular mantenduko ditu.

Exekuzioa. Posizio horretatik abiatuta, egileak ahalik eta beso-flexio eta -luzaketa gehien eginen ditu, denbora mugarik gabe, kontuan hartuta flexio-luzaketa bat egintzat joko dela kokotsarekin lurzorua ukitu eta hasierako posiziora itzultzen denean, denbora guztian sorbaldak, bizkarra eta zangoak luzapen batean mantenduta. Baliozkotzat joko dira aldi berekoak ez diren beso-flexio eta-luzaketa guztiak, kokotsa eta oin- eta hatz-puntak ez diren gorputzaren beste atalik lurzorian ez bada bermatzen. Gehienez ere bost segundoko atsedena hartu ahalko da hasierako posizioan (besoak luzatuta).

Kokotsak lurzorua ukitzen duen gunea gehienez ere 6 zentimetroko bigungarriz estali ahalko da.

50 METRO BULTZADAREKIN

Hasierako posizioa: egilea helmugatik 60 metrora dagoen lerroaren atzean jarriko da. Irteera-unea eta -abiadura nahierakoak izanen dira.

Exekuzioa. Kronometratzaileak eskuz jarriko du abian kronometroa, egilea erreferentzia puntura iristen denean (helmugatik 50 metrora egonen da; hau da, irteeratik 10 metrora). 50 metroko distantzia ahalik eta denbora laburrenean bete behar da. Kronometroa eskuz geraraziko da helmuga gaindizten denean. Proba honen bidez, erresistentzia anaerobikoa neurtu nahi da eta ekidin nahi dira irteera faltsuak eta ihesaldiak, eta halaber, irteera-teknika hobetzea eta abar.

3000 METRO LAUAK

Hasierako posizioa: zutik, irteera-lerroaren atzean.

Exekuzioa: kronometratzaileak "prest".. "ja!" aginduko du, eta orduan izangaiek ibilbideari ekinen diote, hiru mila metroak ahalik eta denbora laburrenean bete arte.

RUFFIEREN TESTA

Hasierako posizioa: egilea, pulstometro bat duela, zutik jarriko da, zangoak sorbalden zabaleraren arabera bereizita. Besoak aurretik gurutzatuta edo aurrerantz luzatuta izanen ditu, edo eskuak aldaken gainean bermatuko ditu.

Exekuzioa: "Ja!" esaten denean, 30 eserialdi-erdi eginen dira (belaunak 90º arte tolestu eta luzatu) 45 segundoan, erritmo etengabea, posizio orekatua mantenduz.

Pulstua hiru aldiz hartuko da.

P1. Pulstu-hartzea, proba egin aurreko unean.

P2. Pulstu-hartzea, proba amaitu bezain laster.

P3. Pulstu-hartzea, proba egin eta minutu batera.

Ondoko formula aplikatuko da.

$$\text{Índicea} = \frac{P_1 + P_2 + P_3 - 200}{10}$$

II. ERANSKINA**JAUZI BERTIKALA. TAULA**

Adina/puntuak	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
18tik 21era	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63	66	69	70	71
22tik 24ra	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63	66	69	70
25etik 27ra	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63	66	69
28tik 30era	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63	66
31tik 33ra	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	49	51	53	55	57	60	63
34tik 36ra	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	50	52	54	56	58	60
37tik 39ra	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	50	52	54	56	58
40tik 42ra	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	41	43	45	47	50	52	54	56
43tik 45era	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45	47	50	52	54
46tik 48ra	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45	47	50	52
49tik 51ra	17	18	19	20	21	22	23	24	25	27	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45	47	50
52tik 54ra	15	16	17	18	19	20	21	22	23	25	27	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45	47
55etik 59ra	13	14	15	16	17	18	19	20	21	23	25	27	29	30	31	32	33	34	35	36	37	39	41	43	45
60tik 64ra	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	23	25	27	28	29	30	31	32	33	34	35	37	39	41	43

TAULAKO BALIOAK ZENTIMETROTAN ADIERAZTEN DIRA

BESO-FLEXIOAK. TAULA

Adina/puntuak	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
18tik 21era	9	10	12	14	16	18	19	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	52	54
22tik 24ra	8	9	10	12	14	15	16	17	19	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	52
25etik 27ra	7	8	10	11	12	13	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50
28tik 30era	7	8	9	10	11	12	13	15	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48
31tik 33ra	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16	17	19	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
34tik 36ra	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	18	20	21	23	24	26	27	29	30	32	33	35	36	38
37tik 39ra	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
40tik 42ra	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
43tik 45era	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
46tik 48ra	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
49tik 51ra	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
52tik 54ra	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
55etik 59ra	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
60tik 64ra	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

TAULAN ADIERAZTEN DA ZENBAT ALDIZ FLEXIONATU BEHAR DIREN BESOAK

50 METRO BULTZADAREKIN. TAULA

Adina/puntuak	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
18tik 21era	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"6	8"4	8"2	8"	7"8	7"6	7"5	7"3	7"1	7"	6"9	6"8	6"7	6"6	6"5	6"4	6"3	6"2	6"1	6"
22tik 24ra	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"6	8"4	8"2	8"	7"8	7"6	7"5	7"3	7"1	7"	6"9	6"8	6"7	6"6	6"5	6"4	6"3	6"2	6"1
25etik 27ra	9"5	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"6	8"4	8"2	8"	7"8	7"6	7"5	7"3	7"1	7"	6"9	6"8	6"7	6"6	6"5	6"4	6"3	6"2
28tik 30era	9"6	9"5	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"6	8"4	8"2	8"	7"8	7"6	7"5	7"3	7"1	7"	6"9	6"8	6"7	6"6	6"5	6"4	6"3
31tik 33ra	9"7	9"6	9"5	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"6	8"4	8"2	8"	7"8	7"6	7"5	7"3	7"1	7"	6"9	6"8	6"7	6"6	6"5	6"4
34tik 36ra	9"8	9"7	9"6	9"5	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"6	8"4	8"2	8"	7"8	7"6	7"5	7"3	7"1	7"	6"9	6"8	6"7	6"6	6"5
37tik 39ra	9"9	9"8	9"7	9"6	9"5	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"7	8"6	8"3	8"1	7"9	7"7	7"5	7"3	7"1	7"	6"9	6"8	6"7	6"6
40tik 42ra	10"1	10"	9"9	9"8	9"7	9"6	9"5	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"7	8"5	8"3	8"1	7"9	7"7	7"5	7"3	7"1	7"	6"9	6"8
43tik 45era	10"4	10"3	10"2	10"1	10"	9"9	9"8	9"7	9"6	9"5	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"7	8"5	8"3	8"1	7"9	7"7	7"5	7"3	7"1
46tik 48ra	10"8	10"7	10"6	10"5	10"4	10"3	10"2	10"1	10"	9"9	9"8	9"7	9"6	9"5	9"4	9"3	9"2	9"1	9"	8"8	8"7	8"5	8"3	8"1	7"9
49tik 51ra	11"3	11"2	11"1	11"	10"9	10"8	10"7	10"6	10"5	10"4	10"3	10"2	10"1	10"	9"8	9"7	9"6	9"5	9"4	9"3	9"2	9"	8"8	8"6	8"4
52tik 54ra	11"8	11"7	11"6	11"5	11"4	11"3	11"2	11"1	11"	10"9	10"8	10"7	10"6	10"5	10"4	10"3	10"1	10"	9"9	9"8	9"7	9"5	9"3	9"1	9"
55etik 59ra	12"5	12"4	12"3	12"2	12"1	12"	11"9	11"8	11"7	11"6	11"5	11"4	11"3	11"2	11"1	11"	10"9	10"7	10"5	10"4	10"3	10"2	10"	9"8	9"7
60tik 64ra	13"2	13"1	13"	12"9	12"8	12"7	12"6	12"5	12"4	12"3	12"2	12"	11"8	11"7	11"6	11"5	11"4	11"2	11"	10"9	10"8	10"7	10"5	10"3	10"2

TAULAN SEGUNDOAK ETA HAMARREKOAK ADIERAZTEN DIRA

3000 METRO. TAULA

Adina/puntua	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
18tik 21era	16'40	16'20	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30	13'15	13'	12'45	12'30	12'15	12'	11'45	11'30	11'15	11'	10'45	10'30	10'15
22tik 24ra	17'	16'40	16'20	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30	13'15	13'	12'45	12'30	12'15	12'	11'45	11'30	11'15	11'	10'45	10'30
25etik 27ra	17'30	17'15	17'	16'40	16'20	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30	13'15	13'	12'45	12'30	12'15	12'	11'45	11'30	11'15	11'
28tik 30era	17'45	17'30	17'15	17'	16'40	16'20	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30	13'15	13'	12'45	12'30	12'15	12'	11'45	11'30	11'15
31tik 33ra	18'	17'45	17'30	17'15	17'	16'40	16'20	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30	13'15	13'	12'45	12'30	12'15	12'	11'45	11'30
34tik 36ra	18'10	18'	17'45	17'30	17'15	17'	16'40	16'20	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30	13'15	13'	12'45	12'30	12'15	12'	11'45
37tik 39ra	18'30	18'20	18'10	18'	17'45	17'30	17'15	17'	16'45	16'30	16'15	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30	13'15	13'	12'45	12'30
40tik 42ra	18'50	18'40	18'30	18'20	18'10	18'	17'45	17'30	17'15	17'	16'45	16'30	16'15	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30	13'15	13'
43tik 45era	19'10	19'	18'50	18'40	18'30	18'20	18'10	18'	17'45	17'30	17'15	17'	16'45	16'30	16'15	16'	15'40	15'20	15'	14'45	14'30	14'15	14'	13'45	13'30
46tik 48ra	19'30	19'20	19'10	19'	18'50	18'40	18'30	18'20	18'10	18'	17'45	17'30	17'15	17'	16'45	16'30	16'15	16'	15'45	15'30	15'15	15'	14'45	14'30	14'15
49tik 51ra	20'30	20'20	20'10	20'	19'50	19'40	19'30	19'20	19'10	19'	18'50	18'40	18'30	18'15	18'	17'45	17'30	17'15	17'	16'45	16'30	16'15	16'	15'45	15'30
52tik 54ra	21'30	21'20	21'10	21'	20'50	20'40	20'30	20'20	20'10	20'	19'50	19'40	19'30	19'15	19'	18'45	18'30	18'15	18'	17'45	17'30	17'15	17'	16'45	16'30
55etik 59ra	22'30	22'20	22'10	22'	21'50	21'40	21'30	21'20	21'10	21'	20'50	20'40	20'30	20'15	20'	19'45	19'30	19'15	19'	18'45	18'30	18'15	18'	17'45	17'30
60tik 64ra	23'30	23'20	23'10	23'	22'50	22'40	22'30	22'20	22'10	22'	21'50	21'40	21'30	21'15	21'	20'45	20'30	20'15	20'	19'45	19'30	19'15	19'	18'45	18'30

TAULAN MINUTUAK ETA SEGUNDOAK ADIERAZTEN DIRA

RUFFIEREN TESTA. TAULA

Adina/puntuak	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
55etik 59ra	24	24	23	22	21	20	18	16	14	12	10	9	8	7	6	5	4	3	2,5	2	1,65	1,2	0,8	0,4	0
60tik 64ra	25	25	24	23	22	21	20	18	16	14	12	10	9	8	7	6	5	4	3	2,5	2	1,5	1	0,5	0

Pultsua hiru aldiz hartuko da.

P₁. Pultsu-hartzea, proba egin aurreko unean.

P₂. Pultsu-hartzea, proba amaitu bezain laster.

P₃. Pultsu-hartzea, proba egin eta minutu batera.

Ondoko formula aplikatuko da.

$$\text{Índizea} = \frac{P_1 + P_2 + P_3 - 200}{10}$$

E saila:
JABELDURAK, MOZIOAK ETA ADIERAZPEN POLITIKOAK

Adierazpen instituzionala, zeinaren bidez Nafarroako Parlamentuak bere elkartasuna adierazten baitie Burlatako Faurecia enpresako langileei eta familiei, eta Nafarroako Gobernuari eskatzen baitio inplika dadin jarduera mantentzea lortzeko.

ELEDUNEN BATZARRAK ONETSIA

2015eko otsailaren 9an egindako bilkuran, Nafarroako Parlamentuko Eledunen Batzarrak ondoko adierazpena onetsi zuen:

“1. Nafarroako Parlamentuak bere elkartasuna adierazten die Burlatako ICF- Faurecia lantegiko langileei eta haien familiei.

2. Nafarroako Parlamentuak beharrezkotzat jotzen du Nafarroako Gobernua egiaz eta zeharo inplika dadin lan-gatazka konpontzen, konpainiak

Burlatan duen jarduera eta lanpostuak mantentzea lortzeko, eta ez soilik plantilla osoaren % 20ren birkolokatzeari.

3. Nafarroako Parlamentuak ICF enpresari erantzukizunez jokatzeko eskatzen dio, enpresak Burlatan dituen lanpostuak eta jarduera mantentze aldera.

Iruñean, 2015eko otsailaren 9an

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

Erabakia. Horren bidez, Nafarroako Gobernua premiatzen da IPES Elkartearikiko hitzarmena berritu dezan.

KULTURAKO, TURISMOKO ETA ERAKUNDE HARREMANETAKO BATZORDEAK ONETSIA

Nafarroako Parlamentuko Kulturako, Turismoko eta Erakunde Harremanetako Batzordeak, 2015eko otsailaren 10ean egindako bileran, ondoko erabakia onetsi zuen: “Erabakia. Horren bidez, Nafarroako Gobernua premiatzen da IPES Elkartearikiko hitzarmena berritu dezan”.

Legebiltzarreko Erregelamenduko 114. artikuluan ezarritakoa betez, aipatu erabakia Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzen dut. Honakoa du testua:

“Nafarroako Parlamentuak Nafarroako Gobernua premiatzen du IPES Elkartearikiko hitzarmena berritu dezan, Nafarroan maila horretan bakarria den zerbitzua bermatzeko eta, hartara, genero-berdintasun erreal eta eraginkorra lortzeko funtsezko zeregina betetzen jarraitu ahal izan dezan”.

Iruñean, 2015eko otsailaren 10ean

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

F saila:
GALDERAK

Galdera, oinarrizko osasun laguntzako ekografiak deribatzen baldintza-orriari buruzkoa.**SAMUEL CARO SÁDABA JAUNAK EGIN DU**

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2015eko otsailaren 9an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Samuel Caro Sádaba jaunak aurkeztutako galdera, oinarrizko osasun laguntzako ekografiak deribatzen baldintza-orriari buruzkoa.

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osasun Batzordean izapidetzea.

Iruñean, 2015eko otsailaren 9an

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

GALDERAREN TESTUA

Socialistas de Navarra parlamentu-taldeari atxikitako foru parlamentari Samuel Caro Sádabak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, ondoko galdera egin du, Osasuneko kontseilariak Batzordean ahoz erantzun dezan:

Oinarrizko osasun laguntzako ekografiak deribatzen baldintza-orria ezagutu dugu.

Baldintza-orri horri dagokionez, hainbat gauza egiten zaigu deigarri, eta horiek argitzea nahiko genuke.

Galderen testua

1. Zergatik urtebeteko kontratua, hiru urtera luza daitekeena?

2. Arrazoikotzat jotzen al da irizpide subjektiboek jarraikiz ematea puntuazioaren % 35? 3. Arrazoizkoa al da kontratazio mahaian administrazio arloko arduradunak egotea batik bat, eta ez arduradun teknikoak?

4. Nork ezarriko edo baloratuko ditu irizpide medikoak?

5. Ez al da arrazoizkoagoa ekografia horiek egiten dituzten enpresetako profesionalen profilak eta eskarmentua baloratzea eta puntuatzea, ekipoa eta makinak baloratu eta puntuatu beharrezan?

Iruñean, 2015eko otsailaren 5ean

Foru parlamentaria: Samuel Caro Sádaba

Galdera, jakitekoa zer betetze-maila duen 1936ko kolpe militarren ondorioz eraildako eta errepresioaren biktima izandako Nafarroako herritarrei errekonozimendua eta ordain morala emateko azaroaren 26ko 33/2013 Foru Legeak eta zein den erabat betetzeko epe-aurreikuspena.

PEDRO RASCÓN MACÍAS JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2015eko otsailaren 9an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Pedro Rascón Macías jaunak aurkeztutako galdera, jakitekoa zer betetze-maila duen 1936ko kolpe militarren ondorioz eraildako eta errepresioaren biktima izandako Nafarroako herritarrei errekonozimendua eta ordain morala emateko azaroaren 26ko 33/2013 Foru Legeak eta zein den erabat betetzeko epe-aurreikuspena.

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2015eko otsailaren 9an

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

GALDERAREN TESTUA

Socialistas de Navarra parlamentu-taldeko foru parlamentari Pedro Rascón Macías jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkeztu du, Nafarroako

Gobernuak hurrengo Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Zer betetze-maila du, gaur den egunean, 33/2013 Foru Legeak, 1936ko kolpe militarren ondorioz eraildako eta errepresioaren biktima izandako Nafarroako herritarrei errekonozimendua eta ordain morala ematekoak? Gobernuak zer epe darabil legean jasotako aginduak erabat betetzeko?

Zehazki, legearen honako artikulua hauen betetzea zertan den jakin nahi dugu:

3. eta 4. artikulua. Hobitik ateratzeak eta horien finantzaketa.

8. artikulua. ADN bankua sortzea.

10. artikulua. Sinbolo, idazkun eta aipamen frankisten errolda.

11. artikulua. Sinbolo, idazkun eta aipamen frankistak kentzea.

12. artikulua. Sari, izendapen, titulu eta ohore instituzionalen baliogabetzea.

Iruñean, 2015eko otsailaren 5ean

Foru parlamentaria: Pedro Rascón Macías

Galdera, Nafarroako Gobernuaren jokaerari buruzkoa, Artederretan (Unzue) aurkitutako hamar eskeletoei dagokienez, 1809an inguru horretan fusilaturiko armada napoleonikoko artilleria-soldaduenak izan baitaitezke.

TXEMA MAULEÓN ECHEVERRÍA JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2015eko otsailaren 9an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Txema Mauleón Echeverría jaunak aurkeztutako galdera, Nafarroako Gobernuaren jokaerari buruzkoa, Artederretan (Unzue) aurkitutako hamar eskeletoei dagokienez, 1809an inguru horretan fusilaturiko armada napoleonikoko artilleria-soldaduenak izan baitaitezke.

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Nafarroako Gobernuari igortzea, Legebiltzarreko Erregelamenduko 194. artikulua agindutakoari jarraikiz, idatzizko erantzuna bidal dezan.

Iruñean, 2015eko otsailaren 9an

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

GALDERAREN TESTUA

Izquierda-Ezkerra parlamentu-taldeko foru parlamentari Txema Mauleón Echeverría, Legebil-

tzarreko Erregelamenduaren babesean, honako galdera hau aurkeztu du, Kulturako kontseilariak idatziz erantzun dezan.

Artederretan (Unzue) hamar eskeleto aurkitu zituzten iragan abenduan, 1809an inguru horretan fusilaturiko armada napoleonikoko artilleria-soldadu batzuenak izan daitezkeenak.

1. Nafarroako Gobernuak zer egin du kasu honetan?

2. Zer aurrekontu egon da lan hori egiteko? Zer kontusail baliatu da, zehatz-mehatz? Zein izanen da jarduketaren azken gastua, osotara?

3. Ba al dago planik lehentasuna jarduketa horiei, iraganean fusilatutako pertsonak hobitik ateratzeari, ematen dienik?

Iruñean, 2015eko otsailaren 3an

Foru parlamentaria: Txema Mauleón Echeverría

Galdera, Nafarroako Gobernuaren aurrekontu luzatuaren ekainaren 30eko betetze-aurreikuspenari buruzkoa.

MAIORGA RAMÍREZ ERRO JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2015eko otsailaren 9an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Maiorga Ramírez Erro jaunak aurkeztutako galdera, Nafarroako Gobernuaren aurrekontu luzatuaren ekainaren 30eko betetze-aurreikuspenari buruzkoa.

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Nafarroako Gobernuari igortzea, Legebiltzarreko Erregelamenduko 194. artikulua agintutakoari jarraikiz, idatzizko erantzuna bidal dezan.

Iruñean, 2015eko otsailaren 9an

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

GALDERAREN TESTUA

Bildu-Nafarroa parlamentu-taldeko foru parlamentari Maiorga Ramírez Erro jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, ondoko galdera egin dio Nafarroako Gobernuari, idatziz erantzun dezan:

Foru parlamentari honek haxe jakin nahi du:

- Nafarroako Gobernuaren aurrekontu luzatuaren ekainaren 30erako betetze-aurreikuspena, departamentuz departamentu.

Iruñean, 2015eko otsailaren 4an

Foru parlamentaria: Maiorga Ramírez Erro

Galdera, Parlamentuan onetsitako mozioak betetzeari buruzkoa.

MAIORGA RAMÍREZ ERRO JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2015eko otsailaren 9an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Maiorga Ramírez Erro jaunak aurkeztutako galdera, Parlamentuan onetsitako mozioak betetzeari buruzkoa.

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Nafarroako Gobernuari igortzea, Legebiltzarreko Erregelamenduko 194. artikulua agintutakoari jarraikiz, idatzizko erantzuna bidal dezan.

Iruñean, 2015eko otsailaren 9an

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

GALDERAREN TESTUA

Bildu-Nafarroa parlamentu-taldeko foru parlamentari Maiorga Ramírez Erro jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, ondoko galdera egin dio Nafarroako Gobernuari, idatziz erantzun dezan:

Nafarroako Parlamentuak hainbat mozio onetsi ditu legegintzaldi honetan zehar, bai Osoko Bilkuran, bai Batzordean.

Horri buruz, parlamentari honek haxe jakin nahi du:

- Nafarroako Gobernuak horiei ematen dien tratamendua eta harrera, bai eta horien inplementazio xehakaturik ere, zerrenda baten bidez adierazirik zeintzuk bete diren, zeintzuk ez diren bete eta, kasu horietan, betetze-egutegia.

Iruñean, 2015eko otsailaren 4an

Foru parlamentaria: Maiorga Ramírez Erro

Galdera, *Listeria Monocytogenes* agatiko infekzioei buruzkoa.

PATXI LEUZA GARCÍA JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2015eko otsailaren 9an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Patxi Leuza García jaunak aurkeztutako galdera, *Listeria Monocytogenes* agatiko infekzioei buruzkoa.

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Nafarroako Gobernuari igortzea, Legebiltzarreko Erregelamenduko 194. artikulua agindutakoari jarraikiz, idatzizko erantzuna bidal dezan.

Iruñean, 2015eko otsailaren 9an

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

GALDERAREN TESTUA

Atxiki gabeko foru parlamentari Patxi Leuza García jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, ondoko galdera aurkeztu du, Nafarroako Gobernuak idatziz erantzun dezan:

Iaz *Listeria Monocytogenes* bakterioak eragindako infekzio baten ondorioz hildako pertsonaren kasuaren ondotik,

– Jakinda hotzeko sistemak ez duela bermatzen bakterioa suntsitzea eta sistema hori arrisku-tsua dela haurdun dauden emakumeentzat eta immunoeskasia-koadroa daukaten pertsonentzat, neurririk hartu al zen Nafarroako Ospitaleguneko elikagai-instalazioetan?

– Zer neurri?

– Bakterio horrek arazo gehiagorik sortu al du?

– Osasun Publikoaren Institutuak hartutako lagin batean berriro detektatu zen *Listeria Monocytogenes* bakterioaren presentzia, 2014ko abuztuan. Departamentuak ba al du horren berri?

– Aurkikuntza hori urrian egindako bilera batean jakinarazi zen. Zer arrazoi egon zen jakinarazpena horrenbeste atzeratzeko?

Nafarroako Ospitalegunean *Listeria Monocytogenes* bakterioak erasandako gaixorik egon al da?

Iruñean, 2015eko otsailaren 5ean

Foru parlamentaria: Patxi Leuza García

H saila:
BESTELAKO TESTU ARAU-EMAILEAK

Nafarroako Parlamentuko Langileen Estatutuaren 17.2 Artikulua Garatzeko Erregelamendua eta Parlamentuko Administrazioaren Antolamenduari buruzko Erregelamendua aldatzea.

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2015eko otsailaren 4an egindako bilkuran, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak 2014ko abenduaren 15ean hartutako erabaki bidez abiarazi zen honakoak aldatzeko prozesua: prestakuntzarako zerbitzu berezien araubide juridikoari buruzko parlamentu-araudia (1994ko ekainaren 21eko Erregelamendua) eta Parlamentuko Administrazioaren Antolamenduari buruzko 1992ko azaroaren 2ko Erregelamendua. Erabaki horren bidez ezarri zen, Nafarroako Parlamentuko Langileen Estatutuko 3. artikuluan xedatutakoa betez, Negoziazio Mahaiari jakinaraztea bi erregelamendu horiek aldatzeko proposamenak.

Langileen Batzordearen eta Parlamentuak horretarako izendatutako ordezkartzaren arteko negoziazioa abiarazita, bi aldeek ezagutu zuten egindako proposamenei zegokienez besteak zeukan iritzia, izenpetutako aktetan eta eranskinetan zehazten den moduan, eta dokumentazio horretan jasotzen da emaitza. Hori guztia aintzat hartuta eta legelari nagusiaren txostena ikusita, ERABAKI DA:

Lehena. Onestea Nafarroako Parlamentuko Langileen Estatutuko 17.2 artikulua garatzeko Erregelamenduaren aldaketa, erabaki honetako 1. eranskinean ezartzen den moduan.

Bigarrena. Onestea Parlamentuko Administrazioaren Antolamenduari buruzko Erregelamenduaren aldaketa, zeina erabaki honetako 2. eranskinean aipatzen baita.

Hirugarrena. Agintzea Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara daitezen erabaki hau eta bere eranskinak.

Iruñean, 2015eko otsailaren 4an

Lehendakaria: Alberto Catalán Higuera

Nafarroako Parlamentuko Langileen Estatutuaren 17.2 Artikulua Garatzeko Erregelamenduaren Aldaketa

1. artikulua. Erregelamendu horretako 3. artikulua aldatzen da. Honela gelditzen da idatzita:

“1. Erregelamendu honetan aipatzen den zerbitzu berezietako egoerak, gehienez ere, hiru urte iraunen du, eta aldi bakarrean edo bakar bat baino gehiagotan osatu ahal izanen da. Epe hori amaituta, beste bi urtez luzatzen ahalko da egoera –etapa partzialetan edo modu jarraituan–, baldin eta prestakuntza aldian sartzeko beste funtzionarioik ez badago.

2. Arestiko idatz-zatian aipatutako gehieneko epea bukatuta, funtzionarioa automatikoki eta inolako etenik gabe itzuliko da jarduneko zerbitzura, zerbitzu berezietan sartu zenean betetzen ari zen lanpostura itzuli ere, eta ezin izanen da berriz ere zerbitzu berezietan izendatua izan prestakuntza lanpostu bera betetzeko, harik eta aipatutako gehieneko epe hori bukatzen denetik bi urte igaro arte”.

2. artikulua. Aipatu erregelamenduan artikulua berri bat, 3 bis izenekoa, gehitzen da. Honela gelditzen da idatzita:

“3. bis artikulua. 1. Kasuan kasuko unitate organiko buruari dagokio erregelamendu honen babesean zerbitzu berezietan deklaraturako funtzionarioen prestakuntza ebaluatzea, horren jarraipena egitea eta ikuskatzea.

2. Hiru hilabetetik gorako prestakuntzarako zerbitzu berezietako aldiak bukatutakoan, eta, nolana ere, urtero, kasuan kasuko zerbitzuburuak ebaluatu egiten du delako funtzionarioak lanpostuan izandako errendimendua eta jarduera. Ebaluazio hori negatiboa baldin bada, Parlamentuko Mahaiak bukatutzat ematen ahalko du prestakuntza-aldia, eta interesduna

izangaien zerrendatik kendu, hari entzunaldia eman ondoren.”

Xedapen iragankor bakarra. Funtzionarioei lehengo araubidea aplikatuko zaie baldin eta prestakuntzarako zerbitzu berezietako egoeran deklaratuak izan badira Nafarroako Parlamentuko Langileen Estatutuko 17.2 artikulua garatzen duen erregelamenduaren aldaketa hau indarrean sartu baino lehen eta ezarritako hiru urteko gehieneko epea ez badute agortu.

Azken xedapena. Aldaketa honek Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra.

Parlamentuko Administrazioaren Antolamenduari buruzko Erregelamenduaren aldaketa

1. artikulua. Erregelamendu horretako 13. artikulua aldatzen da. Honela gelditzen da idatzita:

“13.1. artikulua. Nafarroako Parlamentuko Mahaiak libreki izendatuko du, Lehendakariak proposatuta, Zerbitzu Orokorretako burua, administrazio-kudeaketako maila ertaineko teknikari lanpostua betetzen duten Legebiltzarreko funtzionarioen artetik. Parlamentuko Mahaiak kargutik libreki kentzen ahalko du burutza hori betetzeko izendatutakoa; kasu horretan, berehala itzuliko da jatorrizko lanpostura, eta zuzendaritza-karguari dagozkion lansari-osagarriak jasotzeari utziko dio.

2. Zerbitzu Orokorretako buruari dagokio, legerari nagusiaren mende, bere unitate organikoa eta horri atxikitako langileen zuzendaritza, koordinazioa eta kontrola, esleiturik dituen eginkizunak eraginkortasunez garatzeko.

Bereziki dagokio:

- a) Idazkari nagusiari zuzenean laguntzea.
- b) Zerbitzuaren antolamenduari eta funtzionamenduari buruzko proposamenak egitea,

zeinak idazkari nagusiari igorriko baitzaizkio, Mahaiak onets ditzan.

c) Zerbitzuari atxikitako langileen zuzendaritza eta zerbitzuaren eginkizunak eta baliabideak banatzea, kasua bada gelazain nagusiarekin lankidetzan.

d) Zerbitzuaren baliabideak eta helburuak planifikatzea eta antolatzea.

e) Beste zerbitzu batzuen eginkizunak garatzeko laguntza koordinatzea, horien beharrezanek halakorik eskatuz gero.

f) Zerbitzuaren eginkizun berekien betetzeari buruzko txostenak egitea eta erabakiak proposatzea, bai eta beharrezkoak diren giza baliabideei eta baliabide materialei buruzkoak ere.

2. artikulua. Erregelamendu horretako 16. artikuluko 5. idatz-zatiari bigarren lerrokada bat gehitzen zaio. Honela gelditzen da idatzita:

“Arestiko lerrokadan ezarritakoa ez da eragozpen izanen gelazain-lanpostuetako bati esleitu ahal izan dakion lehentasunez, egonkortasunez eta arrunki egitea Parlamentuaren egoitzako instalazioen, ekipoen eta makinen mantentze-lanetako ofizial teknikariei laguntzeko eginkizunak, bai eta antzeko beste eginkizun batzuk ere, bere mailari dagozkionak. Mantentze-lanetako eginkizun osagarri horiek betetzen dituenean, gelazaina kasuko ofizial teknikariaren mende egonen da funtzionalki.”

Xedapen gehigarri bakarra. Parlamentuko Administrazioaren Antolamenduari buruzko Erregelamenduaren 16. artikuluko 5. idatz-zatiko bigarren lerrokadan aipatzen den gelazain-lanpostu hutsa betetzeko deialdietan jasoko da proba praktikoa egin behar izatea, behar adinako trebetasuna kreditatze aldera Parlamentuaren egoitzako instalazioen mantentze-lanaren berezko eginkizunak bete ahal izateari dagokionez.

Azken xedapen bakarra. Aldaketa honek Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra.