NAFARROAKO PARLAMENTUKO

ALDIZKARI OFIZIALA

IX. legegintzaldia | Iruña, 2018ko azaroaren 13a | 136. ZK.

A U R K I B I D E A

A SAILA:
Foru lege proiektuak:
—Foru Lege proiektua, I+G+B eta energia berriztagarriak sustatzeko kreditu berezia eta kreditu-gehigarria ematekoa (2. or.).
—Nafarroako Toki Administrazioaren Erreformarako Foru Lege proiektua. Zuzenketak aurkezteko epea luzatzea (4. or.).
—Nafarroako Parte-hartze Demokratikoari buruzko Foru Lege proiektua. Zuzenketak aurkezteko epea luzatzea (4. or.).

B SAILA:
Foru lege proposamenak:
—Foru Lege proposamena, Nafarroako Poliziei buruzkoa. Lehendakaritzako, Funtzio Publikoko, Barneko eta Justiziako Batzordeak onetsitako irizpena (5. or.).
—Foru Lege proposamena, hein batean aldatzen duena Ondare Eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergaren Testu Bategina, zeina apirilaren 26ko 129/1999 Legegintzako Foru-dekretuaren bidez onetsi baitzen. Nafarroako Alderdi Sozialista talde parlamentarioak aurkeztu du (38. or.).
—Foru Lege proposamena, Nafarroako Foru Komunitatean familia gurasobakarrak egiaztatzeari buruzkoa. Zuzenketak aurkezteko epea luzatzea (39. or.).

A saila:
FORU LEGE PROIEKTUAK

Foru Lege proiektua, I+G+B eta energia berriztagarriak sustatzeko kreditu berezia eta kreditu-gehigarria ematekoa.

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2018ko azaroaren 12an egindako bilkuran, honako erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoaren 19.1.a) artikuluak aitortzen dion legegintza-ekimena erabiliz, Nafarroako Gobernuak, 2018ko azaroaren 7an hartutako Erabakiaren bidez, I+G+B eta energia berriztagarriak sustatzeko kreditu berezia eta kreditu-gehigarria emateko Foru Lege proiektua hau igorri dio Nafarroako Parlamentuari.

Hori horrela, Legebiltzarreko Erregelamenduko 158. artikuluan ezarritakoarekin bat, Eledunen Batzarrarekin adostu ondoren, hona ERABAKIA:

1. I+G+B eta energia berriztagarriak sustatzeko kreditu berezia eta kreditu-gehigarria emateko Foru Lege proiektuaren izapidetzea zuzenekoa eta irakurketa bakarrekoa izateari buruzko erabakia Osoko Bilkuraren esku jartzea.

2. Zuzenketak aurkezteko epe bat irekitzea, eztabaidari ekiteko Osoko Bilkuraren egunaren aurrekoaren eguerdiko hamabietan bukatuko dena. Zuzenketak Legebiltzarreko Mahaiari aurkeztu beharko zaizkio.

3. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

Iruñean, 2018ko azaroaren 12an

Lehendakaria: Ainhoa Aznárez Igarza

Foru Lege proiektua, I+G+B eta energia berriztagarriak sustatzeko kreditu berezia eta kreditu-gehigarria ematekoa

ZIOEN AZALPENA

Agerian geratu da Garapen Ekonomikorako Departamentuaren aurrekontu-kontsignazioa ez dela aski aurre egiteko zentro teknologikoen finantzaketa beharrei, ez eta Erminetako minizentral hidroelektrikoaren eta haren ingurunearen leheneratze kolektiborako proiektu integralak, Garesko Udalak sustatutakoak, dakartzanei ere.

Nafarroako Ogasun Publikoari buruzko apirilaren 4ko 13/2007 Foru Legearen 48. artikuluak ezartzen du ezen, hurrengo ekitaldira arte berandutu ezin daitekeen gasturen bat aurrekontu indardunaren kargura egin behar bada eta krediturik ez badago edo kontsignatutakoa aski ez bada, Nafarroako Gobernuak, Ekonomia eta Ogasuneko kontseilariak proposaturik, foru lege proiektu bat bidaliko diola Nafarroako Parlamentuari, kreditu berezi bat eta/edo kreditu-gehigarri bat ematekoa.

Era berean, foru lege honek, partida izendunak sortuz, eragile horiei laguntzak zuzenean emateko gaitzen du, Diru-laguntzei buruzko azaroaren 9ko 11/2005 Foru Legearen 17.2.a) artikuluan xedatutakoarekin bat.

1. artikulua. Kreditu berezi bat ematea.

1.276.000 euroko kreditu bat ematen da, aurre egiteko, batetik, zentro teknologikoen finantzaketa beharrei, eta, bestetik, Erminetako minizentral hidroelektrikoaren eta haren ingurunearen leheneratze kolektiborako proiektu integralak, Garesko Udalak sustatutakoak, dakartzanei.

Kreditu hori aurrekontuko partida hauetan aplikatuko da:

Partida	Zenbatekoa
820005 82100 4309 467303 partida, “I+D Automoción y Mecatrónica” (NAITEC) Fundazioari transferentzia egitea, bikaintasun zentroa garatzeko.	1.000.000 €.
820005 82100 4819 467306 partida, I+G+B elikakatea. CNTA Plan estrategikoaren ezarpenerako.	150.000 €.
820001 82200 7609 425203 partida, “Garesko Udalerako transferentzia, Erminetako minizentral hidroelektrikoa eta haren ingurunea leheneratzeko”	126.000 €.

2. artikulua. Kreditu bereziaren finantzaketa.

Kreditu berezi hau aurrekontuko partida hauen kargura finantzatuko da:

Partida	Zenbatekoa
820005 82100 7309 467302 partida, I+G+B eta automozioa eta mekatronika. CETENA Fundazioa, bikaintasun zentroa garatzeko.	1.000.000 €.
820005 82100 7819 467303 partida, I+G+B elikakatea. CNTA Plan estrategikoaren ezarpenerako.	150.000 €.
820001 82200 2276 425200 partida, Energia Planerako laguntza teknikoa	100.122 €.
820000 82300 6040 421100 partida, Ibilgailuak erostea	22.155 €.
820000 82300 2273 421100 partida, Informatika zerbitzuak	3.723 €.

3. artikulua. Kreditu-gehigarria ematea.

3.100.000 euroko kreditu-gehigarria ematen da, ekitaldian zentro teknologikoak izan ditzakeen beharretarako.

Zenbateko hori aurrekontu partida honetan aplikatuko da: 820005 82100 7309 467300 partida, I+G+B Energia. Funtsak ematea CENER-CIEMAT Fundazioari maileguen amortizaziorako”.

4. artikulua. Kreditu-gehigarriaren finantzaketa.

Kreditu-gehigarri hori aurrekontuko partida hauen kargura finantzatuko da:

810001 81100 4701 422200 partida, Enpresen eraketa sustatzeko diru-laguntza	80.000,00
810003 81430 4709 431302 partida, Enpresentzako kanpo sustapeneko ekintzak Nafarroako 2014-2020 EGEF PE	80.000,00
810007 81210 7701 422206 partida, Industrian inbertitzeko diru-laguntzak. Nafarroako 2014-2020 EGEF PE	1.195.000,00
810008 81200 7709 458100 partida, Ekintzailetza plana. ETEen lehiakortasuna sustatzea.	120.000,00
820005 82100 4701 467302 partida, Ikertzaileak eta langile teknologikoak kontratatzeko laguntzak; industriako doktoregoak; ikertzaileen mugigarritasuna	158.000,00
820005 82100 7701 467303 partida, I+G proiektuetarako diru-laguntzak, Nafarroako 2014-2020 EGEF PE	659.000,00
820005 82100 7701 467305 partida, I+G proiektu estrategikoetarako diru-laguntzak. Nafarroako RIS3	302.000,00
830002 83200 6010 432100 partida, Ederbidea proiektuko azpiegiturak eta obrak	262.000,00
840001 84310 6091 453200 partida, azterlanak eta proiektuak	244.000,00

Azken xedapen bakarra. Indarra hartzea.

Foru lege honek Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra.

Nafarroako Toki Administrazioaren Erreformarako Foru Lege proiektua.

ZUZENKETAK AURKEZTEKO EPEA LUZATZEA

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2018ko azaroaren 12an egindako bilkuran, ondoko erabakia hartu zuen, besteak beste:

Talde parlamentarioen zein foru parlamentarien elkarteen eledunek eskatu dute Nafarroako Toki Administrazioaren Erreformarako Foru Lege proiektuari zuzenketak aurkezteko epea luzatzea.

Nafarroako Parlamentuko Erregelamenduaren 108. artikuluarekin bat, honako hau ERABAKI DA:

1. Nafarroako Toki Administrazioaren Erreformarako Foru Lege proiektuari zuzenketak aurkezteko epea **2018ko azaroaren 27ko eguerdiko hamabiak arte** luzatzea. Aipatu foru lege proiektua 2018ko irailaren 6ko 104. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

2. Erabaki hau Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

Iruñean, 2018ko azaroaren 12an

Lehendakaria: Ainhoa Aznárez Igarza

Nafarroako Parte-hartze Demokratikoari buruzko Foru Lege proiektua.

ZUZENKETAK AURKEZTEKO EPEA LUZATZEA

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2018ko azaroaren 12an egindako bilkuran, ondoko erabakia hartu zuen, besteak beste:

Talde parlamentarioen zein foru parlamentarien elkarteen eledunek eskatu dute Nafarroako Parte-hartze Demokratikoari buruzko Foru Lege proiektuari zuzenketak aurkezteko epea luzatzea.

Nafarroako Parlamentuko Erregelamenduaren 108. artikuluarekin bat, honako hau ERABAKI DA:

1. Nafarroako Parte-hartze Demokratikoari buruzko Foru Lege proiektuari zuzenketak aurkezteko epea **2018ko azaroaren 27ko eguerdiko hamabiak arte** luzatzea. Aipatu foru lege proiektua 2018ko irailaren 6ko 104. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

2. Erabaki hau Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

Iruñean, 2018ko azaroaren 12an

Lehendakaria: Ainhoa Aznárez Igarza

B saila:
FORU LEGE PROPOSAMENAK

Foru Lege proposamena, Nafarroako Poliziei buruzkoa.

LEHENDAKARITZAKO, FUNTZIO PUBLIKOKO, BARNEKO ETA JUSTIZIAKO BATZORDEAK ONETSITAKO IRIZPENA

Legebiltzarreko Erregelamenduko 138.3 artikuluan ezarritakoa betez, agintzen dut Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin Lehendakaritzako, Funtzio Publikoko, Barneko eta Justiziako Batzordeak Nafarroako Poliziei buruzko Foru Lege proposamenaren inguruan onetsitako irizpena. Proposamen hori 2018ko irailaren 14ko 110. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Iruñean, 2018ko azaroaren 12an

Lehendakaria: Ainhoa Aznárez Igarza

IRIZPENA

Lehendakaritzako, Funtzio Publikoko, Barneko eta Justiziako Batzordeak 2018ko azaroaren 7an eta 12an egindako bileran onetsia.

Nafarroako Poliziei buruzko Foru Lege proposamena

ZIOEN AZALPENA (Kenduta)

I. TITULUA
Nafarroako Poliziak eta haien arteko harremanak

I. KAPITULUA
Printzipio orokorrak eta jarduteko printzipioak

1. artikulua. Xedea eta definizioak

1. Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoaren 46., 49.1.b) eta 51. artikuluak garatzeko eta Konstituzioaren lehen xedapen gehigarriaren babesean, foru lege honen xedea hau da:

a) Nafarroako Foruzaingoaren araubidea ezartzea.

b) Nafarroako Tokiko Polizien araubidea ezartzea.

c) Nafarroako Foru Komunitatean dauden polizia desberdinak koordinatzea, Nafarroako Segurtasun Publikoaren Foru Legean araututa ez dauden alderdietan.

d) Tokiko Polizia Zerbitzuen araubide berariazkoa ezartzea.

e) Tokiko Poliziaren laguntzaileen araubide berariazkoa ezartzea.

f) Nafarroako Polizietako Langileen Estatutua ezartzea.

2. Foru lege honen ondorioetarako, honela ulertuko dira:

a) Nafarroako poliziak: Nafarroako Foruzaingoa, Nafarroako tokiko poliziak eta tokiko polizia zerbitzuak.

b) Polizia: segurtasun publikoa zaintzeko ardura duen funtzionario publikoa, Nafarroako Polizietako bateko kide dena eta legeek horretarako ematen dioten agintea duena.

c) Nafarroako Foruzaingoa: Nafarroako Foru Komunitateko polizia berekia.

d) Nafarroako toki entitateetako poliziak: Nafarroako toki entitate baten menpekoak diren poliziak, tokiko poliziek eta udal agenteek osatuak.

e) Tokiko Polizia: izaera zibileko segurtasun zerbitzua, egitura eta antolamendu hierarkizatua duena, Nafarroako toki entitate bakar baten menpekoa.

f) Udal agenteak: toki entitateetako langile funtzionarioak, egun daukaten deitura gorabehera, polizia-zerbitzua modu ez esklusiboan ematen dutenak.

g) Tokiko Poliziaren laguntzailea: Tokiko Polizia duten Nafarroako toki entitateek administrazio

araubidean aldi baterako kontratatzen dituzten langileak, polizia horretako langileei laguntzeko, absentismo arrazoiak tarteko, plantilla organikoan hutsik dauden lanpostuak aldi baterako betetzeko, edo segurtasun publikoaren arloan gertatzen diren beharrei kasu egiteko, langile finkoekin aski ez denean.

h) Tokiko Poliziako Zerbitzua: tokiko poliziarik ez duten Nafarroako toki entitateek emandako polizia-zerbitzua, “udal agenteak” deitura hartuko duten langileek osatua.

2. artikulua. Nafarroako polizien helburua.

Nafarroako poliziek helburu hauek izanen dituzte:

a) Pertsonei ordenamendu juridikoak emandako askatasun eta eskubideak babestu eta zaintzea.

b) Segurtasun eta lasaitasun publikoak, legeak errespetatzen direla eta gizartearen ordena bermatzea.

c) Delinkuentziari aurre egitea eta haren kontra borrokatzea.

d) Herritarrei laguntza eta zerbitzuak ematea.

3. artikulua. Jarduteko printzipioak.

1. Nafarroako Polizietako langileek ondoko jarduketa printzipio hauei jarraikiz beteko dituzte beren eginkizunak:

a) Konstituzioa, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoa eta indarra duen gainerako ordenamendu juridikoa bete eta betearaziko dituzte.

b) Erabateko neutraltasun politikoz eta inpartzialtasunez jokatuko dute eta, horrenbestez, inolako bazterketarik egin gabe arraza, erlijioa, iritzia, sexua, sexu-orientazioa, hizkuntza, jaioterria, bizitokia edo beste edozein gizarte egoera edo inguruabar pertsonal dela kausa.

Ondorio horietarako, kontrol edo esku-hartze batean identifikazio pertsonala egin behar denean, Nafarroako Polizietako langileek identifikazioaren kasuko inprimakiak bete beharko dituzte ezarritako baldintzetan.

c) Zuzentasunez eta duintasunez jokatuko dute eta ustelkeriazko egintza orori aurre eginen diote irmoki.

d) Laneko jardunean hierarkia eta menpekotasun printzipioei men eginen diete. Zor den obedientziak ez du babestuko agerian legezkoak ez diren egintzak betetzea dakarten aginduak ematea.

e) Zerbitzua dela-eta egiten dituzten jarduketen berri emanen diete beren nagusiei, bai eta lan horien arrazoi eta helburuak jakinarazi ere.

f) Justizia Administrazioarekin lankidetzan arituko dira eta laguntza emanen diote indarreko arauetan ezarrita dagoen moduan.

g) Indarkeria fisiko edo morala dakarten eta abusuan, arbitrariotasunean edo diskriminazioan oinarritzen diren jokabide oro galaraziko dituzte.

h) Herritarrekiko harremanetan egoki eta adeitasunez jokatuko dute beti eta beharrezkoa denean edo herritarrek eskatzen dutenetan haiei laguntza eta babesa emanen dizkiete, eta egiten dituzten esku-hartzeen arrazoi eta helburuei buruz behar den informazioa emanen diete.

i) Kementsu eta azkar jokatuko dute, jokabide hori kalte larri, berehalako edo konponezin bat saihesteko beharrezkoa denean. Horrelakoetan, koherentzia, egokitasun eta proportzionaltasun printzipioen arabera erabiliko dituzte eskura dituzten baliabideak.

j) Arauzko armak beren edo beste pertsona batzuen bizia eta integritate fisikoa benetan arrisku larrian dagoenean baino ez dituzte erabiliko, edo herritarren segurtasunerako arrisku larria dagoen egoeretan.

k) Atxiloketa bat egiten dutenean, kasuan kasuko poliziako kide gisa identifikatuko dira, eta bai, halaber, beren jokabideak herritarrek legez dituzten eskubide eta askatasun publikoak mugatzen dituzten egoera guztietan.

l) Atxiloturik dauden edo zaintzapean dituzten pertsonen bizia eta integritate fisikoa begiratuko dute, eta haien ohorea eta duintasuna errespetatuko. Horretarako, polizia-etxeek, ziegek eta galdeketa-gelek bideo-kamerak izan behar dituzte. Kasuko epaileek eskatzen ahalko dituzte haien grabaketak, atxilotuek salaketarik aurkeztuz gero.

m) Beren lan jardunean Europako Kontseiluak Poliziaren Etikarako Europako Kodeari dagokionez emandako gomendioak beteko dituzte.

n) Pertsona bat atxilotzen den kasuetarako, ordenamendu juridikoak ezartzen dituen izapide, epe eta betebeharrak behar bezala bete eta begiratuko dituzte, epaileen aurrean lehenbailehen eramateko.

ñ) Lan dedikazioari dagokionez, erabateko dedikazioan arituko dira, eta, hortaz, pertsonen bizia eta integritatea, legea eta herritarren segurtasuna defendatu behar diren guztietan esku hartuko dute, nonahi egonda, lanean izan ala ez izan, baita edozein delitu egitea galarazteko ere.

o) Lanbideko sekretuari dagokionez, laneko jarduna dela bide eskuratzen duten informazioa isilpean gordeko dute zorrozki, informazio-iturrien berri ematera behartuta egon gabe, salbu eta dagozkien eginkizunengatik edo lege-xedapenak aginduta beharrezkoa denean.

p) Uneoro beteko eta betearaziko dituzte Nazio Batuen giza eskubideen inguruko itun nagusiak, bai eta legea betearazteaz arduratzen diren funtzionarioentzat Nazio Batuek egindako adierazpen eta printzipio-multzo ugariak ere.

q) Beren jokabidean, Poliziarentzako Giza Eskubideen gaineko Araudia eta Jardunbidea beteko dute, Nazio Batuen Giza Eskubideen aldeko Goi-komisarioaren Bulegoak emandakoa.

r) Ezin izanen dute aurpegia estali herritarren segurtasuneko kontuetan inplikatutako pertsonei errekerimenduak edo ohartarazpenak egiten dizkietenean, salbu eta erregelamendu bidez ezarritako kasuetan.

Halaber, uneoro erakutsi beharko dute beren polizia-identifikazioaren zenbakia.

2. Nafarroako Polizietako langileek, beren lan jardunean, legezko arauak, erregelamenduzko arauak edo aurreko apartatuan jasotako printzipioak urratuz egiten dituzten egintzen erantzule zuzenak izanen dira, deusetan galarazi gabe kasuko Administrazio Publikoari egokitzen ahal zaion ondare-erantzukizuna.

II. KAPITULUA
Nafarroako Polizien antolaketa

4. artikulua. Antolaketaren printzipioak.

Nafarroako Polizien antolaketa inspirazio printzipio hauen araberakoa izanen da:

a) Haien eginkizunak segurtasunaren arloko eskumena duten agintari publikoen agindupean beteko dituzte, beren erregelamendu organikoek adierazitako autonomia operatiboarekin.

b) Oro har, Nafarroako Foruzaingoa izanen da Nafarroako tokiko polizientzako informazioa eta laguntza zentralizatu eta bideratzeaz arduratuko dena, Estatuko segurtasun indar eta kidegoei dagozkien eskumenak eragotzi gabe.

c) Aginte katea behar bezala zehaztua izanen dute. Nafarroako Polizietako langileek, beren hierarkia maila edozein dela ere, beren egintzen, ezegiteen eta menpekoei ematen dizkieten aginduen erantzule izan beharko dute.

d) Langileen eta herritarren arteko harremanak onak izateko lan eginen dute, segurtasun publikoaren arloko zerbitzuak ematen dituzten profesionalak baitira, eta herritarrengandik ahalik eta hurbilen egoten saiatuko dira, herritarren eta poliziaren arteko komunikazioa eta elkar-ulertzea sustatzeko.

e) Langileen hautapena, edozein dela ere sarrera maila, zerbitzuaren helburuak betetzeko dituzten gaitasunetan oinarrituz eginen dute, irizpide objektibo eta ez-baztertzaileetan oinarritutako prozedurei jarraikiz, Poliziako langileak gizartearen isla izan daitezen, haren zerbitzuan baitaude. Langile horiek lanean jarduteko behar den oinarrizko prestakuntza jasoko dute, eta horren ondotik etengabeko prestakuntza eta prestakuntza espezializatua, bai eta, behar izanez gero, agintерako eta kudeaketarako prestakuntza ere.

f) Langileei dagozkien eskubideak aitortuko dizkiete, eta foru lege honetan eta aplikagarri diren gainerako arauetan ezartzen diren betebeharrak betetzeko eskatuko diete.

g) Langileen integritatea bermatzeko eta beren eginkizunetan egoki jokatzen dutela bermatzeko behar diren diziplina neurriak hartuko dituzte.

5. artikulua. Egitura organikoa.

Nafarroako Poliziak honela antolatuko dira:

a) Kasuan kasuko Poliziako buruaren kargua.

b) Enplegu hauek, guztiak edo batzuk, ordena honetan hierarkikoki egituratuta: komisario nagusia, komisarioa, inspektorea, inspektoreordea, agente lehena eta agentea.

6. artikulua. Herritarrekiko harremanak.

1. Oro har, Nafarroako Poliziek Arreta Polizialerako Bulego bat izan dezakete, eta bertan, salaketak jasotzeaz gain, herritarren kexak, eskaerak eta iradokizunak ere jasoko dira.

Era berean, herritarrek Nafarroako Foruzaingoaren edozein polizia-etxetan aurkez ditzakete salaketak, kexak, eskaerak eta polizia zerbitzua hobetzeko iradokizunak.

Nafarroako Polizien jarduketek eragindako kexak langile tekniko edo juridikoek aztertu eta ikertuko dituzte, polizia ez direnek.

2. Jasotako kexa, eskaera eta iradokizun guztien erregistroa eginen da, baita erantzunena eta haien jarraipenarena ere, Nafarroako Polizietan ezarri beharreko ekintzak edo neurriak eskatu badira.

Kexa, eskaera eta iradokizun guztien berri, baita erantzunena eta jarraipenarena ere, hurren-

go artikuluan aipatzen den Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordeari emanen zaio.

3. Herritarrekin harremanetan jarduteko eta herritarrak artatzeko arauei buruzko eskuliburu edo prozedura bat garatuko da, eta Nafarroako Poliziek hura bete beharko dute.

7. artikulua. Nafarroako Polizien Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordea.

1. Foru lege honek indarra hartu eta urtebeteko epean, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioak Nafarroako Polizien Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordea eratuko du, Etika eta Deontologia Polizialen arloko kontrol eta gainbegiratze lanak eginen dituen kanpo bitartekoa izateko.

Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordea Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren egitura organikoan sartuko da, baina autonomia organiko eta funtzionala izanen ditu, Nafarroako Polizietatik eta Nafarroako Gobernuan barne gaietako eskumena duen departamentutik bereizita.

2. Nafarroako Polizien Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordearen eginkizunak hauek dira:

a) Gertaerak aztertzea, pertsona baten heriotza edo lesio larria poliziaren jarduketa baten eragile zuzena edo zeharkakoa izan daitekeenean.

b) Herritarrek egindako kexei buruzko txostena egitea, jarduketa bereziki larriek eragindakoak direnean edo Nafarroako Polizien barrenean dauden jokabide ereduen edo ohiko jardunbideen ondorio direnean, eta herritarren konfiantzari kaltea eragin diezaioketenean.

c) Aurreko paragrafoan aipatzen diren jokabide ereduak edo ohiko jardunbideak zuzentzeko egokitzat jotzen diren neurriak proposatzea.

d) Kasu bakoitzean eskudun den aginteari gomendio egitea diziplina espedienteak irekitzeko, egindako ikerketen ondorioz.

e) Orokorrean, etika polizialaren arloan haien esku utzitako beste edozein eginkizun, jokabidea hobetzeko eta poliziaren jarduketa foru lege honen 3. artikuluan adierazitako oinarrizko printzipioen menpe jartzeko neurriak hartzeko, eta polizia zerbitzuaren kalitateari eta herritarrekiko harremanei dagokienez.

3. Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordeak, bere eginkizunak betetzeko, behar dituen dokumentazioa eta informazioa eskatzen ahalko dizkie Nafarroako Poliziei, haien nagusi diren agintarien bitartez, indarreko lege polizial eta prozesalek ezarritako mugekin bat betiere. Nafarroako Polizietako kideak beharturik daude Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordeari laguntzeko eta elkarlanean aritzeko, haren eginkizunak betetzen.

4. Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordeak ez ditu baloratuko epaileen mandatu edo aginduak betetzeak eragindako jarduketa polizialak.

5. Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordea bost pertsonek osatuko dute; hiru urteko aldi baterako izendatuko dira Nafarroako Lehendakaritzaren foru dekretu baten bidez, Nafarroako Administrazio Publikoen edo haien menpeko erakunde publikoen zerbitzuko langileen –jardunean daudenen zein erretiroa hartuta dutenen– artetik. Izendatutako pertsonek ezagutza zabalak edukiko dituzte segurtasun publikoaren, zuzenbidearen, soziologiaren, psikologiaren edo etikaren arloetan. Pertsona horietako batek Nafarroako polizia izan beharko du. Organo horretako kideak Nafarroako Gobernuak eta Nafarroako Parlamentuak proposatuko dituzte, zehazten den proportzioan.

Batzordearen osaeran eta geroago Batzordeko kideak berritzerakoan genero parekidetasunaren printzipioa errespetatzeko ahalegina eginen da.

6. Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordeak bere kideen artetik hautatuko ditu batzordeko burua eta idazkaria izanen direnak, kide anitzeko organoen arloan legeria orokorrak ematen dizkien eskumenekin.

Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordeak bere jardunerako arauak onetsiko ditu.

7. Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordeko kideek, Nafarroako Administrazio Publikoetako funtzionario ez direnek, dagozkien kalte-ordainak jasoko dituzte zerbitzua emateagatik. Batzordeko kideak funtzionarioak direnean ez dute inolako kalte-ordainik jasoko horren truke.

Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordea osatzeko izendatzen diren pertsonen kargua ez da soldataduna izanen, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko langilea izateagatik eskubidez jaso ahal diren dietak galarazi gabe.

8. Jardunbide Onen eta Gardentasunaren Batzordeak jardueren urteko memoria prestatuko du, eta horren berri emanen dio Nafarroako Parlamentuari.

III. KAPITULUA
Nafarroako polizien arteko harremana

8. artikulua. Administrazio publikoen arteko hitzarmenak.

1. Polizia duten Nafarroako Administrazio Publikoek, eta Polizia izan ez, baina foru lege honen 25. artikuluan aipatzen den Tokiko Polizia Zerbitzua dutenek ere hitzarmenak izenpetzen ahalko dituzte bere esku dituzten eskumenak betetzeko.

2. Hitzarmen horiek bat etorriko dira kapitulu honetan eta sektore publikoaren araubide juridikoari buruzko oinarrizko legerian xedatutakoarekin.

9. artikulua. Nafarroako Foruzaingoak Tokiko Poliziaren eginkizunak bere gain hartzeko hitzarmenak.

1. Nafarroako Toki Entitateek Nafarroako Gobernuarekin hitzartzen ahalko dituzte beren Tokiko Polizien eginkizunak edo Tokiko Polizia Zerbitzuenak Nafarroako Foruzaingoak bere gain hartzea.

Horretarako sinatzen den hitzarmenak honakoak jasoko ditu, besteak beste: indarraldia, atxikitako baliabide pertsonalen eta materialen identifikazioa, zer arau, baldintza eta antolamendu izanen dituen zerbitzuak, finantzaketa eta likidazioa.

2. Zerbitzu horri atxikita dauden Nafarroako Foruzaingoko langileek beren mendekotasun organiko eta funtzionala mantenduko dute, baita beren jatorrizko betebehar eta eskubideak ere.

Edozein modutan, toki entitate interesduna izanen da zerbitzua finantzatuko duena.

10. artikulua. Nafarroako Tokiko Polizietako langileak Nafarroako Foruzaingoan integratzea.

1. Tokiko polizia edo tokiko poliziako zerbitzuak dauzkaten toki entitateek beren tokiko poliziako edo tokiko poliziako zerbitzuetako langileak Foruzaingoan sartzea adostu ahalko dute, eta horrela tokiko poliziak edo agenteak foruzain bihurtuko dira ondore guztietarako, foru lege honetan jasotako baldintzetan, eta zerbitzua emanen dute beren jatorriko toki entitatetik hurbilen dagoen Foruzaingoaren polizia-etxean. Hori, halere, ez da eragozpena izanen gero, bide arruntetatik, beste destino batzuetara sartzeko daukaten eskubiderako.

Horretarako, tokiko poliziatik heldu diren langileak toki entitateari atxikiko zaizkio, zerbitzua bertan emateko; hori, halere, ez da eragozpena izanen gero, bide arruntetatik, beste destino batzuetara sartzeko daukaten eskubiderako.

2. Integrazioa toki entitateak eskatuta eginen da beti, eskubide eta betebehar guztiak errespetatuz. Aldez aurretik, beharrezkoak diren gaikuntzarako probak eta ikastaroak ezarriko dira Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolan.

3. Kenduta.

11. artikulua. Toki entitateak elkartzea Tokiko Poliziaren eskumenak batera betetzeko.

1. Tokiko Polizia duten edo Tokiko Poliziako zerbitzuak dituzten Nafarroako toki entitateek elkartzeko akordioak izenpetzen ahalko dituzte Tokiko Poliziaren eskumenak batera betetzeko, betiere baldintza hauek betetzen badituzte:

a) Toki entitate mugakideak izatea.

b) Tokiko Poliziaren eskumenak betetzeko bakoitzak bere aldetik behar adina baliabiderik ez izatea.

c) Elkartutako toki entitateetako biztanle kopurua guztira ez izatea 40.000 biztanletik gorakoa.

2. Horretan interesa duten toki entitateek izenpetzen duten elkartze akordioak toki entitate sinatzaileak identifikatu beharko ditu, hura justifikatzen duten arrazoiak, bereziki aipatuz eskumenak bakoitzak bere aldetik betetzeko aski baliabiderik ez izatea, zerbitzua ematea koordinatuko duen organoa zein den, akordioaren indarraldia eta, kasua bada, sortutako elkartearen nortasun juridikoa.

Toki entitateek gehienez ere elkartzeko akordio bat izenpetzen ahalko dute beren zerbitzuak batera emateko.

Elkarteak mugagabeko indarra izaten ahalko du edo aldi edo denboraldi baterako soilik.

3. Artikulu honetan aurreikusitakoaren babesean izenpetzen diren elkartzeko akordioek Nafarroako Gobernuaren baimena beharko dute aurretik, Tokiko Polizien Koordinazioaren arloan eskumena duen departamentuaren bidez.

Ondorio horietarako, baimen eskaerari memoria bat erantsi beharko zaio, honakoekin: elkartzeko proiektuaren azalpena eta elkartzea justifikatzen duten arrazoiena, toki entitateetako biztanle kopurua frogatzen duten ziurtagiriak, udal bakoitzaren egiaztagiria, organo eskudunak emana, etorkizuneko akordioa izenpetzea onestekoa, Tokiko Polizia osatuko duen langile kopurua eta egoitza non izanen duen.

4. Zerbitzua modu bateratuan emanen duten langileek ordenamendu juridikoak Nafarroako Tokiko Polizientzat ezarritako oinarrizko jarduketa printzipio, estatutu araubide eta eginkizun berberak izanen dituzte.

5. Elkartzeko akordioaren aldaketa orok akordioa izenpetzeko eskatutako baldintza berberak bete beharko ditu.

6. Elkartu diren Nafarroako toki entitateek Nafarroako Gobernuan Tokiko Polizien koordinaziorako eskumena duen departamentuari jakinarazi beharko diote elkartearen desegitea, hala gertatzen denean aldeek hala erabaki dutelako edo akordiorako aurreikusitako indarraldia iragan denean.

7. Tokiko Poliziaren eskumenak batera betetzeko, ez dira bete beharko artikulu honen aurreko paragrafoetan aurreikusitako baldintzak, foru lege bidez sortutako udalez gaindiko toki entitate bati eskuordetuz egiten denean.

12. artikulua. Zerbitzuak emateko hitzarmenak.

1. Inguruabar bereziengatik, urteko garai batzuetan polizia zerbitzuen karga handiagoa duten toki entitateek, baina urte osorako langile gehiagoren beharrik izan gabe, beren plantillak indartzen ahalko dituzte beste toki entitate batzuekin izenpetutako akordioen bidez, entitate horietako Tokiko Poliziako edo Tokiko Poliziako Zerbitzuetako langileek zerbitzuak eman ditzaten toki entitate eskatzailean denbora epe batez, zerbitzu eginkizunen figura erabiliz.

2. Zerbitzu eginkizunak egiteko baldintzak kasuan kasuko hitzarmenean ezarriko dira. Horri dagokionez, neurri horrek ukitutako langileek eskubidea izanen dute zerbitzuak eragindako kalte-ordainak jasotzeko, hitzarmenean ezartzen direnak, eta beren toki entitatean onartuta dituzten eskubideak ez dira kaltetuko.

3. Hitzarmenak Nafarroako Gobernuko Barne Zuzendaritza Nagusiari jakinarazi beharko zaizkio.

IV. KAPITULUA
Nafarroako Polizien Kontseilua

13. artikulua. Izaera eta eginkizunak.

1. Nafarroako Polizien Kontseilua kide anitzeko organo bat da, kontsultarako eta aholku emateko.

2. Hauek dira Nafarroako Polizien Kontseiluaren eginkizunak:

a) Nafarroako Polizien entitate titularrei aholku ematea arlo tekniko eta polizialean, baita polizia-zerbitzua emateko modua hobetzeari dagokionez ere.

b) Aholku ematea polizia-zerbitzua kudeatzeko formula berriei buruz eta polizia-zerbitzuaren baldintza teknikoak eta antolamenduzkoak ezartzeari buruz.

c) Aholku ematea arlo polizialean Nafarroako segurtasun publikoaren sistema garatzeari buruz.

d) Aholku ematea polizia-prestakuntzaren arloan.

e) Nafarroako Administrazio Publikoei lankidetza polizialerako formulak proposatzea.

f) Helarazten zaizkion arau-proiektuei buruzko txostena egitea.

g) Lanbidearen estatutuari buruzko galderak bideratzea.

h) Legeek eta erregelamenduzko xedapenek esleitzen dizkioten gainerako eginkizunak.

3. Nafarroako Polizien Kontseiluak nahitaez hartuko du parte aurreko apartatuko f) letran aipatzen diren arau-proiektuak egiteko prozeduretan, baina ez da loteslea izanen eta alderdi tekniko eta profesionaletara mugatuko da.

4. Nafarroako Polizien Kontseiluak aholku emanen du halakoa behar duen entitateak eskatuta nahiz Kontseiluak berak proposatuta –kasu honetan, ukitutako entitateak onartu egin beharko du hark aholku ematea–.

14. artikulua. Kideak eta funtzionamendua.

1. Nafarroako Polizien Kontseiluak Nafarroako Administrazio Publikoen sei ordezkari izanen ditu, Nafarroako Gobernuan segurtasun arloko eskumena duen departamentuko titularrak izendatuak –horien artean kontseilaria bera edo horren eskuordetzea hartzen duen agintaria- eta Nafarroako Polizien beste sei ordezkari.

Nafarroako Administrazio Publikoen ordezkari horietarik hiru Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioarenak izanen dira, eta gainontzeko hirurak toki entitateenak, bat Iruñeko Udalarena eta beste biak Tokiko Polizia duten gainerako Nafarroako toki entitateenak, Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioak proposatuta.

Nafarroako Polizien ordezkari horietarik hiru Foruzaingoarenak izanen dira, buruak proposatuta, eta gainontzeko hirurak Tokiko Polizienak, bat Iruñeko Udaltzaingoarena eta gainontzeko biak beste Tokiko Polizienak, Tokiko Poliziak Koordinatzeko Batzordeak proposatuta.

Batzordearen osaeran eta geroago Batzordeko kideak berritzerakoan genero parekidetasunaren printzipioa errespetatzeko ahalegina eginen da.

2. Nafarroako Polizien Kontseiluko burua Nafarroako Gobernuan Barne arloko eskumena duen departamentuko titularra izanen da.

3. Nafarroako Polizien Kontseiluko idazkaria Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioko funtzionario bat izanen da, horri zuzenbideko lizentziatu titulua izatea eskatu bazaio bere lanpostua eskuratzeko.

Idazkariak Kontseiluko bileretan hartuko du parte, hizpidearekin baina botorik gabe.

4. Nafarroako Polizien Kontseilua urtean behin bilduko da gutxienez, eta kideen herenak, gutxienez, eskatzen duen guztietan.

Nafarroako Polizien Kontseiluak bere jardunerako arauak onetsiko ditu.

II. TITULUA
Nafarroako Foruzaingoa

15. artikulua. Izaera eta mendekotasun organikoa.

1. Nafarroako Foruzaingoa Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren menpeko segurtasun zerbitzu zibila da, egitura eta antolaketa hierarkizatuak dituena.

2. Nafarroako Foruzaingoa polizia integrala eta erreferentziakoa da, eta Nafarroako Foru Komunitateko lurralde osoan betetzen ditu bere eginkizunak, horrek galarazi gabe ordenamendu juridikoak Tokiko Poliziei eta Estatuko segurtasun indar eta kidegoei esleitzen dizkien eskumenak.

3. Nafarroako Gobernuari dagokio, lehendakariaren bidez, Nafarroako Foruzaingoaren goreneko agintea.

Barne gaietako eskumena duen departamentuko titularra den kontseilariak beteko du Nafarroako Foruzaingoaren goi zuzendaritza.

Nafarroako Foruzaingoak Foruzaingoko buruaren agintepean jardunen du.

4. Nafarroako Foruzaingoak kasuko plan zuzendarian zehazten den ratioa izanen du: gutxienez ere 2,2 polizia izanen dira mila biztanle bakoitzeko, eta ratioa ez da izanen Nafarroako toki polizietakoa baino txikiagoa. Hori, halere, ez da eragozpena izanen langile-gastuei buruzko oinarrizko arauek xedatzen dutenerako.

16. artikulua. Eginkizunak.

Nafarroako Foruzaingoak eginkizun hauek izanen ditu:

a) Bermatzea herritarren segurtasuna, eskubide eta askatasun publikoen erabilera baketsua eta pertsonen eta ondasunen babesa.

b) Begiratzea legeak betetzen direla, bai eta Nafarroako Foru Komunitatearen eskumeneko arloei aplikatu beharreko gainerako xedapen orokorrak ere, eta, orobat, Nafarroako Foru Komunitateko organo instituzionalen egintzak, ikuskapenak eta salaketak eginez, eta nahitaez betearaziz.

c) Nafarroako Foru Komunitateko agintarien babesaz eta segurtasunaz arduratzea.

d) Nafarroako Foru Komunitateko erakundeen eta haren erakunde autonomoen menpe dauden pertsona, eraikin eta instalazioen babesaz eta segurtasunaz arduratzea.

e) Nafarroako Foru Komunitatearen eskumenekoak diren oinarrizko zerbitzu publikoen funtzionamendu egokia bermatzea.

f) Nafarroako Foru Komunitatearen lurraldean zirkulazioa antolatzea, eskumenak banatzeko Estatuarekin izenpetzen diren eta unean-unean indarra duten hitzarmenekin bat, salbu eta eskumena legez Tokiko Poliziei badagokie.

g) Garraioen arloan jardun eta ikuskapenak egitea, indarra duten legeetan xedatutakoarekin bat.

h) Herritarren segurtasuna eta ordena mantentzea eta, kasua bada, ordena berrezartzea, behar diren esku-hartzeen bitartez, eta bereziki, espazio publikoak zaintzea, manifestazioak babestu eta antolatzea eta jendearen elkarretaratze handietan ordena mantentzea.

i) Pertsonak eta ondasunak babestea eta haiei laguntzea, batez ere istripua dagoenean eta larrialdietan, babes zibileko xedapenen eta, bidezkoa denean, planen arabera.

j) Trafiko istripuetan atestatuak instruitzea, apartatu honen f) letran ezarritako eginkizunen esparruan.

k) Delituei aurrea hartzea eta delituak galarazteko behar diren eginbideak egitea.

l) Polizia judiziala.

m) Nafarroako toki entitateekin elkarlanean aritzea eta elkarri laguntzea, baldin eta haiek eskatzen badute, aplikatzekoak diren xedapenetan ezartzen den moduan.

n) Beste segurtasun indar eta kidego batzuekin elkarlanean aritzea eta elkarri laguntzea, legeetan ezarritako kasuetan.

ñ) Segurtasun indar eta kidego guztiekin lankidetzan aritzea polizientzat interesgarria den informazioa biltzen, tratatzen eta elkarri ematen.

o) Nafarroako Foru Komunitatearen lurraldean aritzen diren segurtasun pribatuko enpresak ikuskatzea eta haien zerbitzu, jarduketa, baliabide eta langileak kontrolatzea, indarreko legeetan ezarrita dagoenari jarraikiz.

p) Gatazka pribatuak adiskidetasunez konpontzen laguntzea, horretarako laguntza eskatzen zaionean.

q) Legeek esleitzen dizkioten gainerako eginkizunak, eta zehazki, legeek autonomia erkidegoetako segurtasun kidegoei esleitzen dizkietenak.

17. artikulua. Uniformea, bereizgarriak, egiaztagutunak, agurrak, ohoreak eta sariak.

1. Nafarroako Foruzaingoko langileek, lanean dihardutela, uniformea jantziko dute beti.

Foruzaingoko burutzak erabakiko du, arrazoiturik, Foruzaingoko zer unitatek edo kidek beteko dituzten beren eginkizunak arauzko uniformea jantzi gabe, zerbitzuak hala eskatzen duenean. Herritarrek eskatzen dietenean, beren identitate profesionala erakutsiko dute, polizia-eginkizunetan ari direla.

2. Foru agindu bidez, kontseilari eskudunak uniformeari, bereizgarriei, egiaztagutunei, agurrei, ohoreei eta sariei buruzko arauak emanen ditu.

Halaber, Nafarroako Foruzaingoaren bulegoetan, ibilgailuetan eta bitarteko mugikorretan erabili beharreko bereizgarriak arautuko ditu.

3. Poliziaren uniforme, ibilgailu eta instalazioetako errotulazioak Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan euskararen erabilera arautzen duen legerian ezarritakoa bete beharko du beti.

18. artikulua. Arauzko armak.

Kontseilari eskudunaren foru agindu bidez arautuko dira Nafarroako Foruzaingoaren arauzko armak, aplikatzekoa den estatuko legeria errespetatuz.

Foru agindu horrek ezarriko du, halaber, Administrazioak zer kasu eta baldintzatan kentzen ahalko dien arauzko arma Nafarroako Foruzaingoko langileei, arrisku psikologikoa egon daitekeela atzemateagatik. Erabaki hori, betiere, behar bezala arrazoituta egonen da, eta prozedura bat tramitatzea eskatuko du, behar diren bermeekin eta ukitutako langileari entzunaldia emanez.

Foruzaingoko buruak arauzko arma eramateko betebeharretik salbuesten ahalko du, kasuko inguruabar berezien arabera.

19. artikulua. Polizia judiziala.

1. Nafarroako Foruzaingoak ordenamendu juridikoak Polizia Judizialaren arloan esleitzen dizkion eginkizun orokorrak beteko ditu eta, bidezko bideak erabiliz, agintari judizialek edo Ministerio Fiskalak eskatzen duten lankidetza emanen du delituak ikertu eta jazartzera bideratutako jarduketetan, ustezko errudunak aurkitu eta atxilotzeko, delituko tresna, efektu eta probak segurtatzeko, haiek epaile edo auzitegi eskudunaren esku utziz, eta bidezko diren txosten teknikoak eta peritu-txostenak egiteko.

2. Aurreko apartatuan xedatutakoaren ondorioetarako, Nafarroako Foruzaingoaren egitura organikoaren barruan, polizia judizialaren arloko eginkizunak izanen dituzten unitateak ezarriko dira erregelamenduz, eta epaitegiei edo auzitegiei edo Ministerio Fiskalari atxikitzen ahalko zaizkie. Horrelakoak sortzeko, delituen arloko espezializazio irizpideak aintzat hartzen ahalko dira.

3. Polizia Judizialeko unitateak eginkizun espezializatuetan aritzeko, dagokion diploma beharko da, Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak edo baliokide batek emana, espezializazio ikastaroa edo azterketa gainditu ondoren.

4. Polizia Judizialeko unitateei atxikitako langileak ikertzen ari den auziaren ardura duten epaileen, epaitegien edo Ministerio Fiskalaren menpe egonen dira, eginkizunei dagokienez.

5. Polizia Judizialeko unitateetako langileak ezin izanen dira aginduta duten ikerkuntza lanetik baztertu edo bereizi, salbu eta Botere Judizialari buruzko Lege Organikoan eta aplikatzekoak diren gainerako arauetan ezarritako moduan.

6. Polizia Judizialeko unitateetako langileen araubidea foru lege honetan ezarritakoa izanen da eta, oro har, Nafarroako Foruzaingoko gainerako langileei aplikatu beharrekoa.

III. TITULUA
Nafarroako tokiko poliziak

20. artikulua. Tokiko Polizien definizioa eta eraketa.

1. Nafarroako Tokiko Poliziak Nafarroako toki entitateen menpeko segurtasun zerbitzu zibilak dira, egitura eta antolaketa hierarkizatuak dituztenak.

2. Zazpi mila biztanle eskubidedun edo gehiago dituzten Nafarroako toki entitateek Tokiko Poliziak sortzen ahalko dituzte, foru lege honen 9. artikuluan aurreikusitako aukera galarazi gabe.

3. Nafarroako Gobernuak baimena eman dezake aurreko apartatuan adierazitakoak ez diren toki entitateetan tokiko polizia eratu edo mantentzeko, herritarren segurtasuna dela-eta beharrezkoa edo komeni denean.

4. Toki entitate bakoitzeko Tokiko Polizia bakarra izanen da, eta Tokiko Polizia deituko da, usadioz Udaltzaingoa deitu den kasuetan izan ezik, halakoetan izen hori mantentzen ahalko baita.

21. artikulua. Biztanle bakoitzeko ratioak.

Aurreko artikuluan xedatutakoaren arabera Tokiko Poliziak eratzeko, ratio hauek errespetatu beharko dira:

b) 7.000tik 10.000 biztanle arteko toki entitateak: gutxienez 1etik 1,3 polizia arte 1.000 biztanleko.

b) 10.000tik 40.000 biztanle arteko toki entitateak: gutxienez 1,3tik 1,8 polizia arte 1.000 biztanleko.

c) 40.000 biztanletik gorako toki entitateak: gutxienez 1,8tik 2,2 polizia arte 1.000 biztanleko.

d) 40.000 biztanle arteko Tokiko Polizien edo Tokiko Polizietako Zerbitzuen elkarteetan, foru lege honen 11. artikuluan aipatzen diren horietan: gutxienez 1,3tik 1,8 polizia arte 1.000 biztanleko.

Artikulu honetan aipatutako ratioak kuantifikatzeko, kontuan hartuko dira, ondore guztietarako, zerbitzua eman dutela erakusten duten tokiko polizien laguntzaileak.

22. artikulua. Nafarroako Tokiko Polizien egitura.

Aurreko artikuluan ezarritako ratioekin bat, Nafarroako Tokiko Poliziek enplegu hauek izanen dituzte gutxienez:

a) 7.000tik 10.000 biztanle arteko toki entitateak: 6 agente eta lehen agente 1, gutxienez.

b) 10.000 biztanletik gorako toki entitateak: 12 agente eta 3 lehen agente, gutxienez.

23. artikulua. Eginkizunak.

1. Nafarroako Tokiko Poliziek beteko dituzten eginkizunak honakoek emandakoak izanen dira: Segurtasun Indar eta Kidegoei buruzko martxoaren 13ko 2/1986 Lege Organikoa, Nafarroako Segurtasun Publikoari buruzko ekainaren 20ko 8/2006 Foru Legea, eta indarreko gainerako ordenamendu juridikoa. Eginkizunak hauek izanen dira, bereziki:

a) Toki entitateetako agintariak babestea, eta haien eraikinak eta instalazioak zaindu edo gordetzea.

b) Herrigunean zirkulazioa antolatu, seinalizatzea eta zuzentzea, zirkulazio arauetan ezarritakoarekin bat.

c) Hiri barruan gertatutako trafiko istripuen gaineko atestatuak egitea.

d) Polizia Administratiboa, ordenantzei, bandoei eta gainerako udal xedapenei dagokienez, haien eskumenen barruan.

e) Polizia judizialaren lana, indarreko legeriak adierazten dituen kasu eta moduetan.

f) Generoko indarkeriaren prebentzioa, arreta soziala ematea eta neurri judizialak kontrolatzea arlo horretan.

g) Laguntza ematea istripu, hondamendi edo zoritxar publikoaren kasuetan, eta parte hartzea Babes Zibileko planak betetzeko lanetan, legeetan aurreikusitako moduan.

h) Delituzko egintzak galarazteko prebentzio eginbideak eta behar diren jarduketa guztiak betetzea, Segurtasun Batzordeetan ezarritako lankidetza esparruan.

i) Espazio publikoak zaintzea eta Estatuko Segurtasun Indar eta Kidegoekin eta Nafarroako Foruzaingoarekin elkarlanean aritzea manifestazioak babesten eta bilkura jendetsuetan ordena zaintzen, hala eskatzen zaionean.

j) Gatazka pribatuak konpontzen laguntzea, hala eskatzen zaionean.

2. Nafarroako Tokiko Poliziek aurreko apartatuko c) eta h) letretan aurreikusitako eginkizunak betetzeko egindako jarduketak Nafarroako Foruzaingoari eta Estatuko Segurtasun Indar eta Kidegoei jakinarazi beharko zaizkie.

3. Tokiko Poliziaren jardun esparrua, lurraldeari dagokionez, kasuko udal mugapea izanen da, foru lege honen 11. artikuluko 7. paragrafoan xedatutakoa galarazi gabe.

Aurrekoa gorabehera, premiazko egoera berezietan, Tokiko Poliziak udal mugapetik kanpo jarduten ahalko du, toki entitateek horretarako sinatutako lankidetza hitzarmenetan edo koordinazio planetan ezarritako baldintzak betez. Segurtasun publikoaren arloko eskumenaren titular den departamentuak onespena eman beharko du aurretik. Alabaina, larrialdietan nahikoa izanen da jarduketa

behar duen lurraldeko agintari eskudunak aurretiaz eskaera egitea.

24. artikulua. Udaltzain laguntzaileak.

1. Tokiko Polizia duten Nafarroako toki entitateek, Tokiko Polizia izan gabe hura eratzea aurreikusia dutenek, eta foru lege honen 11. artikuluan aurreikusitako elkarteek langileak kontratatzen ahalko dituzte aldi baterako, administrazio araubidean, eta langile horiek Tokiko Poliziaren laguntzaileak izanen dira; kontratazioen helburua eginkizunak eraginkortasunez betetzea izanen da, absentismoak edo aldi baterako absentziarako beste arrazoi batzuek eragiten dietenean, lanpostu hutsak betetzean, edo segurtasun publikoarekin lotutako salbuespeneko edo behin-behineko beharrak daudenean.

Horrekin batera, Tokiko Poliziarik ez duten toki entitateek edo elkarteek salbuespen gisa kontratatzen ahalko dituzte Tokiko Poliziaren laguntzaileak, hurrengo artikuluan aipatzen diren Tokiko Polizia Zerbitzuei laguntzeko eta bertako lanpostu hutsak betetzeko. Kontratazio hori egin aurretik, Nafarroako Gobernuaren baimena beharko da, Barne gaietako eskumena duen departamentuaren bidez. Kontratazio hori ez da inola ere egiten ahalko kasuko toki entitatean Tokiko Polizia Zerbitzurik ez badago.

2. Tokiko Poliziaren Laguntzaileek kasuko Tokiko Poliziako langileei laguntzeko lanak beteko dituzte, eta haien zuzendaritzapean arituko dira.

Langile horiek beteko dituzten eginkizunak soilik izanen dira ondasunak, zerbitzuak, instalazioak eta egoitza ofizialak zaindu eta gordetzea, zirkulazioko arauei jarraituz bide-trafikoa antolatzea, Tokiko Poliziei edo Tokiko Polizia Zerbitzuei elkarlana eta laguntza ematea herritarren segurtasunaren, babes zibilaren eta sorospenaren arloko eginkizunetan, eta parte hartu eta laguntzea administrazio izaera duten arauak betearazten. Ondorio horietarako, agintaritzaren agentetzat hartuko dira.

3. Tokiko Poliziaren Laguntzaileek behar bezala identifikatzeko moduko bereizgarriak eramanen dituzte aldean eta behar den dokumentazioaren bidez frogatuko dute beren izaera.

Ez dute sekula eramanen su-armarik.

4. Kontratazioa egiteko orduan, Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak berariaz ematen duen Tokiko Poliziaren Laguntzailearen gaikuntza ez dutenak ezin izanen dira kontratatu Tokiko Poliziaren Laguntzaile izateko.

Segurtasun eta Larrialdi Eskolak soilik emanen die gaikuntza hori ezarritako probak gainditzen dituztenei. Gaikuntza lortzeko bi bide daude: Barne Zuzendaritza Nagusiak aldian behin egiten dituen deialdi publiko berariazkoak edo toki entitateak sustatzen duen hautapen prozesua.

Toki entitateak sustatutako hautapen prozeduretan, izangaiek gaitasun fisikoa ebaluatzeko azterketa bat eta jakintza tekniko eta juridiko orokorra neurtzeko azterketa bat gainditu beharko dituzte, baita bidezko diren proba psikoteknikoak ere, horrela aurreikusiz gero.

5. Tokiko Poliziaren Laguntzaile baten kontratazioa plantilla organikoan tokiko poliziaren lanpostu bat hutsik dagoelako egiten denean, toki entitateak lanpostu hori behin betikoz betetzeko deialdia kontratazioa egin eta gehienez bi urteko epean egin beharko du.

6. Artikulu honetan aipatzen diren langileei aplikatu beharreko araubidea Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan administrazio araubidean kontratatzen diren langileentzat ezarritakoa izanen da, foru lege honetan ezarritako salbuespenekin.

Ondorio horietarako, Tokiko Poliziaren Laguntzaileak estatutu horretako D mailan sartuko dira.

25. artikulua. Tokiko Polizia Zerbitzuak.

1. 7.000 biztanletik beherako Nafarroako toki entitateetan Tokiko Polizia Zerbitzua egon daiteke, oro har egitura hau izanen duena, gehienez ere: 6 udal agente, horietako bat koordinazio burua, izendapen libreaz hautatua.

2. Tokiko polizia zerbitzuetako langileei foru lege honen IV. tituluan aurreikusita dagoen Nafarroako Polizietako langileen Estatutuan ezarritakoa aplikatuko zaie.

Tokiko Polizia Zerbitzuetako langileak, armak dituztela edo ez, beren eginkizunetan dihardutenean, agintaritzaren agentetzat joko dira eta izaera hori behar diren agirien eta bereizgarrien bidez frogatuko dute. Udal agente lanpostuetan sartzeko hautaprobetan onartua izateko, foru lege honen 35. artikuluan poliziako agentearen enplegurako eskatzen diren betebehar eta baldintza berak bete beharko dira. Aguazilak hautatzeko prozeduran, izendatuak izan aitzin, ezinbesteko betebehar gisa, prestakuntzarako berariazko ikastaro bat gainditu beharko dute Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolan.

3. Tokiko Polizia Zerbitzuek eginkizun hauek beteko dituzte:

a) Tokiko ondasun, zerbitzu, instalazio eta bulegoak zaindu eta begiratzea.

b) Herrigunean zirkulazioa antolatzea, zirkulazio arauekin bat.

c) Herritarrei lagundu eta babes zibileko lanetan parte hartzea, legeetan xedatutakoarekin bat.

d) Toki entitatearen erregelamendu, ordenantza, bando eta ebazpenak betearaztea, baita gainerako xedapenak ere.

e) Espazio publikoak zaintzea eta Nafarroako Poliziekin elkarlanean aritzea bilkura handietan, jai eta kultur ekitaldietan eta antzeko egoeretan.

f) Gatazka pribatuak modu adiskidetsuan bideratzen esku-hartzea, hala eskatzen zaionean.

g) Segurtasun Indar eta Kidegoei uneoro laguntzea eta haiekin elkarlanean aritzea.

h) Kasuko toki entitateek esleitu edo emandako eginkizunak, polizialak ez direnak, ordenamendu juridikoan xedatutakoarekin bat eta lanpostuaren baldintzen barruan daudenak.

26. artikulua. Antolamenduaren erregelamenduak.

Tokiko Polizia duten toki entitateek hura antolatzeko erregelamendua prestatuko dute. Horretan dauden enpleguak edo graduazioak jasoko dira bertan eta, kasua bada, antolaketarako unitateak ere. Halaber, unitate bakoitzaren berariazko eginkizunak eta horietan sartzeko bete beharrekoak ezarriko dira.

27. artikulua. Uniformeak, bereizgarriak, armak eta egiaztagutunak.

1. Nafarroako Tokiko Polizietako langileek, zerbitzuan dihardutela, uniformea jantziko dute beti. Toki entitate bakoitzeko organo eskudunak, zerbitzuak hala eskatzen duenean, arrazoituta ezarriko du Tokiko Poliziako zer unitatek edo kidek jardun dezaketen uniformea jantzi gabe.

2. Toki entitate bakoitzak arau berariazkoak eman ditzake uniformeez, egiaztagutunez, bereizgarriez eta, kasua bada, agurraz. Horrek ez du galarazten Nafarroako Gobernuak, Tokiko Polizien Koordinazioaren arloan eskumena duen departamentuaren bidez, neurriak sustatzea gai horien erregulazio homogeneoa lortzeko Nafarroako Tokiko Polizia guztietan.

3. Nafarroako Tokiko Polizietako langileek, beren eginkizunetan dihardutela, toki entitateko organo eskudunak erabakitako armak eramanen ditu soinean, Nafarroako Gobernuak, armei buruzko estatuko legerian ezarritakoaren arabera, foru lege honen 18. artikuluan aipatzen den foru aginduaren bidez Nafarroako Foruzaingoaren arauzko arma direla adierazten dituenetatik.

Organo horrek ezarriko du, halaber, toki entitateak zer kasu eta baldintzatan kentzen ahalko dien arauzko arma Tokiko Poliziako langileei, arrisku psikologikoa egon daitekeela atzemateagatik. Erabaki horrek, betiere, behar bezala arrazoituta egonen da, eta prozedura bat tramitatzea eskatuko du, behar diren bermeekin eta ukitutako langileari entzunaldia emanez.

Toki entitate bakoitzeko organo eskudunak, zerbitzuak hala eskatzen duenean, arrazoituta ezarriko du Tokiko Poliziako zer unitatek edo kidek jardun duten lanean arauzko arma eraman gabe.

Armak aplikatzekoa den legeria orokorrean xedatutakoari jarraituz erabiliko dira.

4. Poliziaren uniforme, ibilgailu eta instalazioetako errotulazioak toki entitatean euskararen erabilerari buruzko arauetan ezarritakoa bete beharko du beti.

IV. TITULUA
Nafarroako Polizietako Langileen Estatutua

I. KAPITULUA
Sarrera, hautaketa eta lanpostuak betetzea

1. atala
Xedapen orokorrak

28. artikulua. Plantilla organikoak eta lanpostuen zerrendak.

1. Nafarroako Administrazio Publikoek beren plantilla organikoetan edo lanpostuen zerrendetan sartuko dituzte beren Poliziako langileei dagozkien lanpostuak.

2. Plantilla organikoetan edo lanpostuen zerrendetan Polizia bakoitzeko lanpostuak jasoko dira, behar bezala sailkatuta, eta alderdi hauek gutxienez adierazita:

a) Lanpostu bakoitza zein mailari atxikita dagoen.

b) Lanpostuaren zenbakia eta izena.

c) Zein unitate organikoren menpe dauden.

d) Zein egoitzatan edo herritan dagoen kokatuta.

e) Zein enplegu edo kategoriatakoentzat erreserbatuta dagoen.

f) Lanpostuak betetzeko sistema.

g) Lansari osagarriak.

h) Bigarren jarduerako lanpostuak, erregelamendu bidez ezartzen direnak.

i) Sartzeko moduak.

j) Sartzeko eta jarraitzeko bete beharrekoak.

3. Nafarroako Gobernuari dagokio Nafarroako Foruzaingoaren plantilla organikoa onetsi eta aldatzea, bai eta hura osatzen duten lanpostuak zehaztea ere. Plantilla organikoa Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

Nafarroako Foruzaingoko langileak beren lanbide zenbakiarekin identifikatuta ageriko dira plantilla organikoan.

4. Tokiko Poliziak osatzen dituzten lanpostuak zehaztea eta haien plantilla organikoak eta lanpostuen zerrendak onestea toki entitateari dagokio, toki administrazioaren gaineko legerian ezartzen den organoaren bitartez.

Toki entitateetako polizietako langileen zerrenda plantilla organikoan agertuko da identifikaturik, zenbaki profesionalarekin".

29. artikulua. Poliziako burua.

1. Poliziako buruaren kargua bateraezina da Administrazio Publikoko beste edozeinekin, baita beste edozein lan, merkataritzako jarduera edo lanbiderekin ere.

2. Nafarroako Foruzaingoko burua izendapen libreko behin-behineko langilea da, Nafarroako Foru Komunitatearen Administrazioko goi kargutzat hartuko da, zuzendari nagusien araubide juridikoa aplikatuko zaie, eta Barneko zuzendari nagusiaren menpe egonen da, organikoki eta eginkizunei dagokienez.

3. Nafarroako Foruzaingoko burua izendatzea eta kargutik kentzea Nafarroako Gobernuari dagokio, Barne gaietako eskumena duen departamentuko kontseilari titularrak proposaturik. Bai izendapena bai kargu-uztea Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu beharko dira.

4. Tokiko Polizia bakoitzeko buruaren izendapena, Nafarroako Polizietako kideen artekoa, eta kargu-uztea toki entitateari dagozkio, Toki Administrazioari buruzko legerian xedatutakoaren arabera eskuduna den organoaren bidez.

2. atala
Nafarroako Polizietako langile izaera eskuratzea eta galtzea

30. artikulua. Araubide orokorra.

Nafarroako Polizietako langile izaera eskuratu eta galtzea Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan funtzionario izaera eskuratu eta galtzeaz ezarritakoak zuzenduko du, foru lege honetan praktiketako langileentzat xedatutakoa galarazi gabe.

31. artikulua. Mailak.

Nafarroako Polizietako langileak Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan ezarritako maila hauetako batean sartuko dira:

a) Komisario nagusia eta komisarioa, A mailan.

b) Inspektorea eta inspektoreordea, B mailan.

c) Agente lehena eta agentea, C mailan.

32. artikulua. Praktiketako funtzionarioak.

1. Nafarroako Polizietako agente eta inspektore enpleguetan sartzeko, Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak ematen duen prestakuntza ikastaroa egiteko onartuta dauden izangaiak, lehendik funtzionario ez direnak, ikastaroa egin bitartean eta, gainditzuz gero, dagokion administrazioak behin betiko lanpostuaren jabetza hartzeko finkatzen duen egunera arte, prestakuntza ikastaroaren hasieran hautatu duten Administrazioko praktiketako funtzionarioak izanen dira.

2. Praktiketako funtzionarioek oinarrizko ordainsariak eta familia laguntza jasoko dituzte. Erregelamenduz ezarriko dira praktiketako langileen egoerari dagozkion baldintzak, eskubideak eta betebeharrak.

3. Ikastaroa egiteko onartutako izangaiak, lehendik funtzionario direnak, jarduneko egoera administratiboan egonen dira ikastaroak irauten duen bitartean, erregelamenduz ezartzen diren baldintzen arabera. Langile horiek eskubidea izanen dute graduari eta antzinatasunari dagozkien lansariak jasotzeko.

3. atala
Langileen hautaketa

33. artikulua. Deialdiak.

1. Nafarroako Polizietan langile gisa sartzeko hautaketa deialdi publikoan eginen da, oposizio bidez edo oposizio-lehiaketa bidez, publikotasun, merezimendu, gaitasun eta berdintasun irizpideetan oinarrituta.

2. Hautaketa prozedura deialdiko oinarriei jarraikiz eginen da eta horien edukia erregelamenduz zehaztuko da. Oinarriak Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira eta lotesleak izanen dira Administrazioarentzat, hautaprobetako epaimahaikideentzat eta parte-hartzaile guztientzat.

34. artikulua. Hautaprobak.

1. Hautaprobak objektiboak izanen dira, eta izangaiek aurretik ezagutuko dituzte ebaluaziorako parametro teoriko eta praktikoak. Hautaprobetan sartuko dira, gutxienez ere, egoera fisikoari buruzko probak, eskatutako maila akademikoaren araberako ezagutza-probak, plantilla organikoan lanpostuak duen hizkuntza eskakizunari dagokion euskara-mailari buruzko probak, titulazioaren egiaztagiririk aurkeztu ezean, eta proba psikoteknikoak.

Proba psikoteknikoak talde berak eginen dizkie izangai guztiei, halako moduan non diskrezioa bermatuta egonen baita.

2. Hautaproben artean, betiere, prestakuntza ikastaro bat egonen da, Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak emana. Ikastarorako deialdi bakarra egin ahalko da; hala bada, izangaiek behin bakarrik hautatuko dute, ikastaroa hasi aurretik.

Nafarroako Polizietako langilea izateko, nahitaezko betebeharra izanen da ikastaro hori gainditzea.

3. Aurreko apartatuan aurreikusitakoaren ondorioetarako, izangaiak deialdiak eskatu eta Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak antolatutako ikastaroaren baliokide den beste bat gainditua badu, aski izanen du eskola horrek ikastaroa baliozkotzea; ikastaroa baliokidea dela frogatzeko, ikastaroen edukiak berdinak edo baliokideak direla egiaztatzen duen agiri ofiziala, interesdunak eskatuta Eskolak emanen duena, eta baliozkotutako ikastaroan edo ikastaroetan lortutako notak.

Behin ikastaroaren edukia berdina edo baliokidea dela egiaztatuta, proportzio bat kalkulatuko da, bai haren puntuazio orokorrarena, bai hura osatzen duten atal bakoitzarena.

4. Kasuko Administrazio Publikoek behar diren neurriak hartuko dituzte emakumeak funtzio polizialean sar daitezen sustatzeko.

Nafarroako poliziak beren menpean dituzten administrazioek bermatuko dute Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan bildutakoak aplikatzen direla kidego horietan sartzeko hautapen prozesuetan eta kidego horietako lanpostuak betetzean eta haien sustapenean, eta bultzatuko dute emakumeen eta gizonen presentzia orekatua izan dadin segurtasun zerbitzu publikoan.

Emakumeak polizia-kidegoetan sustatzeko planak eginen dira, emakumeen eta gizonen aukera-berdintasuna bermatzeko haietara sartzean, sustapenean eta administrazio-egoeretan.

Plan horiek, kasuan kasuko plangintzaaldirako, ezarriko dute zenbatekoa izanen den emakumeen portzentajea sartu nahi denek poliziako plantillan, emakumeak azpiordezkatuta egon daitezen zuzentzeko, bai eta poliziaren eraginkortasuna areagotzeko ere, eta emakumeen aldeko berariazko neurriak hartu ahalko dituzte izatezko desberdintasun-egoerak zuzentzeko, halakoek dirauten bitartean.

Neurri horiek arrazoizkoak eta proportzionatuak izanen dira, bilatzen duten helburuari dagokionez.

Edonola ere, eta geroagoko erregelamendu bidezko garapenarekin bat, emakumeen eta gizonen berdintasunerako aplikagarri den araudian ezarritako irizpideak aintzat hartuko dira hautapen prozeduretako sailkapenaren ordenan gertatzen diren puntuazio-berdinketei dagokienez.

Bereziki, langileen sarrera eta hautaketa prozeduretan, proba fisikoetan eskatu beharreko maila sexuaren arabera ponderatuko da, generoak eragindako aurreiritziak saihesteko.

Ondorio horietarako, Berdintasun Plan bat eginen da, edo Administrazio bakoitzean lehendik dauden berdintasun planak eguneratuko dira, Nafarroako Polizietan emakumearen egoera aztertzeko eta, kasua bada, egoki diren hobekuntza neurriak proposatzeko.

35. artikulua. Baldintzak.

1. Nafarroako Polizietako langileen lanpostuetan sartzeko hautaprobetan onartua izateko, baldintza hauek bete beharko dira:

a) Espainiako nazionalitatea izatea.

b) Gutxienez hemezortzi urte izatea eta kasuan kasuko deialdian, indarreko legeriarekin bat, ezartzen den adina beteta ez izatea.

c) Su-armak eraman eta, kasua bada, erabiltzeko konpromisoa hartzea idatziz.

d) Lanposturako eskatzen den ikasketa titulua edo enplegua izatea.

e) Eginkizunak betetzeko gaitasun fisiko eta psikiko egokiak izatea, eta ez egotea deialdian bazterketarako ezartzen diren arrazoi medikoen taulan.

f) Dolozko delitu bat dela kausa kondenatua ez izatea, ez eta administrazio publiko baten zerbitzutik bereizia ere, eta eginkizun publikoetan aritzeko desgaitua edo gabetua ez izatea, deusetan

galarazi gabe errehabilitazioaren onura aplikatzea, zigor eta administrazio arloetako arauei jarraikiz.

g) Deialdian ezartzen den ibilgailu mota gidatzeko baimena edukitzea.

2. Betebehar hauek eskabideak aurkezteko epea bukatu baino lehen bete behar dira, g) letrakoa izan ezik, prestakuntza ikastaroan onarturiko hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratzen den egunean bete beharko baita.

3. Nafarroako Administrazio Publikoek, beren plantilla organikoen bidez, behar diren neurriak hartuko dituzte sustatze aldera euskararen ezagutza betebeharra edo merezimendua izan dadila lanpostu jakin batzuetan, euskararen erabilera arautzen duen legerian ezarritakoarekin bat.

36. artikulua. Ikasketa-tituluak.

Nafarroako Polizietako enpleguak eskuratzeko eskatuko den ikasketa titulua foru lege honen 31. artikuluan ezarritako mailei dagokiena izanen da.

37. artikulua. Agente enpleguan sartzea.

Agente enpleguan sartzeko, Nafarroako Polizietan sartzeko hautaprobak egin beharko dira.

Tokiko Polizia duten toki entitateek lanpostu hutsen % 30 erreserbatzen ahalko dituzte Nafarroako beste Tokiko Polizia edo Nafarroako Tokiko Polizietako Zerbitzu batzuetako langileen arteko oposizio-lehiaketa bidez betetzeko. Horrelako izangaiei azkeneko Tokiko Polizian bost urte benetan lanean eman izana eskatuko zaie. Langile horiei Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolako prestakuntza ikastaroa baliozkotzeari dagokionez 34.3. artikuluan ezarritakoa aplikatuko zaie. Txanda horretan betetzen ez diren lanpostuak txanda irekiko lanpostuei gehituko zaizkie.

38. artikulua. Agente lehenaren enpleguan sartzea.

1. Deitutako lanpostu hutsen artean, agente lehenaren enpleguak agente enplegua dutenen barne igoera bidez beteko dira, kategoria-igoerarako lehiaketaren prozedura erabiliz.

Kategoria-igoerarako lehiaketa prozedurek proba teoriko-praktiko baztertzaile bat izan beharko dute, gutxienez, lortu nahi den enpleguaren edukiari eta eginkizunei buruzkoa. Era berean, proba psikotekniko ez baztertzaileak ere izan ditzakete, izangaiak lanpostuaren profil profesiografikoari zenbateraino egokitzen zaizkion neurtzeko.

Lehiaketa horretan parte hartzeko, gutxienez hiru urteko antzinatasuna eskatuko da agentearen enpleguan.

2. Aurreko apartatuan aipatzen diren deialdietan, polizia bereko kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, Nafarroako Polizia guztietako kideentzat irekia, ezarritako betebeharrak betetzen badituzte.

Apartatu honen aplikazioaren ondorioetarako, hiru lanpostu hutsetik lehendabizikoa eta hirugarrena barne igoera txandakoak izanen dira eta bigarrena txanda irekikoa.

Txanda ireki horretan betetzen ez diren lanpostuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

39. artikulua. Inspektore-orde kategorian sartzea.

1. Deitutako lanpostu hutsen artean, inspektoreordearen enpleguak agente lehenaren enplegua dutenen barne-igoeraren bidez beteko dira, oposizio-lehiaketa eginez.

Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, agente lehenaren enpleguan gutxienez hiru urteko antzinatasuna izatea eskatuko da, bai eta B mailan sartzeko eskatzen den titulazioa ere.

2. Aurreko apartatuan aipatzen diren deialdietan, kasuko poliziako kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, Nafarroako Polizia guztietako kideentzat irekia, ezarritako betebeharrak betetzen badituzte.

Apartatu honen aplikazioaren ondorioetarako, hiru lanpostu hutsetik lehendabizikoa eta hirugarrena barne igoera txandakoak izanen dira eta bigarrena txanda irekikoa.

Txanda ireki horretan betetzen ez diren lanpostuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

40. artikulua. Inspektore-orde kategorian sartzea.

Inspektore kategorian sartzeko prozedura eta modu hauek erabiliko dira:

a) Lanpostuetako bi heren barne igoeraren bidez, kategoria-igoerarako lehiaketaren prozedura erabiliz, Nafarroako Polizietako inspektoreordeen artean, baldin eta hiru urtetik gorako antzinatasuna badute enplegu horretan eta B mailan sartzeko eskatzen den titulazioa, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan xedatutakoarekin bat.

Aurreko apartatuan aipatzen diren deialdietan, kasuko poliziako kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, Nafarroako Polizia guz-

tietako kideentzat irekia, ezarritako betebeharrak betetzen badituzte.

Apartatu honen aplikazioaren ondorioetarako, hiru lanpostu hutsetik lehendabizikoa eta hirugarrena barne igoera txandakoak izanen dira eta bigarrena txanda irekikoa.

Txanda ireki horretan betetzen ez diren lanpostuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

Kategoria-igoerarako lehiaketa prozedurek proba teoriko-praktiko baztertzaile bat izan beharko dute, gutxienez, lortu nahi den enpleguaren edukiari eta eginkizunei buruzkoa. Era berean, proba psikotekniko ez baztertzaileak ere izan ditzakete, izangaiak lanpostuaren profil profesiografikoari zenbateraino egokitzen zaizkion neurtzeko.

b) Lanpostuen heren bat Nafarroako Polizietan sartzeko hautaprobak, foru lege honen 34. artikuluan aipatzen direnak, eginez beteko da, B mailan sartzeko eskatzen den titulazioa izan eta deialdian ezartzen diren gainerako baldintzak betetzen dituztenen artean. Txanda horretan betetzen ez diren lanpostuak barne igoera bidez beteko dira.

41. artikulua. Komisario kategorian sartzea.

1. Deitutako lanpostu hutsen artean, komisarioaren enpleguak inspektorearen enplegua dutenen barne igoera bidez beteko dira, oposizio-lehiaketaren prozedura erabiliz.

Oposizio-lehiaketa horretan parte hartzeko, gutxienez hiru urteko antzinatasuna eskatuko da inspektorearen enpleguan, bai eta A mailan sartzeko eskatutako titulazioa ere.

2. Aurreko apartatuan aipatzen diren deialdietan, kasuko poliziako kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, Nafarroako Polizia guztietako kideentzat irekia, ezarritako betebeharrak betetzen badituzte.

Apartatu honen aplikazioaren ondorioetarako, hiru lanpostu hutsetik lehendabizikoa eta hirugarrena barne igoera txandakoak izanen dira eta bigarrena txanda irekikoa.

Txanda ireki horretan betetzen ez diren lanpostuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

42. artikulua. Komisario nagusi kategorian sartzea.

1. Deitutako lanpostu hutsen artean, komisario nagusiaren enpleguak inspektorearen edo komisarioaren enplegua dutenen barne igoera bidez beteko dira, kategoria-igoerarako lehiaketaren prozedura erabiliz.

Kategoria-igoerarako lehiaketa prozedurek proba teoriko-praktiko baztertzaile bat izan beharko dute, gutxienez, lortu nahi den enpleguaren edukiari eta eginkizunei buruzkoa. Era berean, proba psikotekniko ez baztertzaileak ere izan ditzakete, izangaiak lanpostuaren profil profesiografikoari zenbateraino egokitzen zaizkion neurtzeko.

Lehiaketa horretan parte hartzeko, eskatuko da gutxienez hiru urteko antzinatasuna izatea komisarioaren enpleguan, bai eta A mailan sartzeko eskatutako titulazioa ere.

2. Aurreko apartatuan aipatzen diren deialdietan, kasuko poliziako kideentzako barne igoerarako txanda bat ezarriko da, eta beste txanda bat gainerako lanpostu hutsekin, Nafarroako Polizia guztietako kideentzat irekia, ezarritako betebeharrak betetzen badituzte.

Apartatu honen aplikazioaren ondorioetarako, hiru lanpostu hutsetik lehendabizikoa eta hirugarrena barne igoera txandakoak izanen dira eta bigarrena txanda irekikoa.

Txanda ireki horretan betetzen ez diren lanpostuak barne igoerako txandari gehituko zaizkio.

43. artikulua. Lanpostu hutsak esleitzea.

1. Deialdi batean parte hartzen dutenei dagozkien lanpostuen esleipena interesdunen eskaeren arabera eginen da, hautaprobetan lortutako puntuazioaren ordenari jarraikiz eta plantilla organikoan lanpostu horiek betetzeko ezarritako baldintzak errespetatuz.

2. 40. artikuluaren kasuan, barne igoerako txandakoek lehentasuna izanen dute artikulu horren b) apartatuan adierazitako txandakoen aurretik, eta, azken horien artean, Segurtasun Indar eta Kidegoetako kideek lehentasuna izanen dute gainerako izangaien aurretik.

44. artikulua. Kategoriak eskuratzeko prozedura.

1. Enpleguetan sartzeko foru lege honetan aurreikusitako prozeduren lehiaketa fasean, gutxienez ere, honakoak baloratuko dira: Administrazio Publikoetan emaniko zerbitzuak, polizia-eginkizunarekin zerikusia duten prestakuntza-, irakaskuntza- eta ikerkuntza-jarduerak, hizkuntzak jakitea, eta betetako lanpostuen betetzearen gaineko ebaluazioa, baldin eta erregelamenduz horren balorazio objektiboa egiteko prozedura ezarri bada.

2. Oposizio-lehiaketetako prozeduren oposizio fasean, gutxienez ere, honakoak sartuko dira: proba praktiko eta ezagutzei buruzko proba baztertzaileak egitea, eskatutako maila akademi-

koaren araberakoak eta lortu nahi den enpleguaren araberakoak, eta plantilla organikoan lanpostuak duen hizkuntza eskakizuneko euskara mailari buruzko probak, titulazioaren egiaztagiririk aurkeztu ezean. Era berean, proba psikoteknikoak ez baztertzaileak ere izanen dira, izangaiak lanpostuaren profil profesiografikoari zenbateraino egokitzen zaizkion neurtzeko.

3. Foru lege honetan aurreikusitako enpleguak eskuratzeko prozedura guztietan izanen da enplegurako gaikuntza-ikastaro bat gainditu beharra, Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak emana.

4. Enplegu desberdinetarako sarrera-probak objektiboak eta teoriko-praktikoak izanen dira, eta izangaiek aurretik ezagutuko dituzte ebaluaziorako parametroak; halaber, aurretik onetsitako eta kasuko deialdian argitara emandako gai-zerrenda bati buruzkoak izan beharko dira.

5. Aurreko apartatuetan jasotako xedapenak erregelamenduz garatuko dira Nafarroako Polizietan dauden enplegu bakoitzerako.

4. atala
Prestakuntza

45. artikulua. Prestakuntza irizpideak.

1. Nafarroako Polizietako langileen prestakuntzak eta hobekuntzak Nafarroako Polizien prestakuntza planean ezarritako aurreikuspena beteko dute, eta 3. artikuluan adierazitako printzipioei egokituko zaizkie. Halaber, honako irizpideak bete beharko dituzte:

a) Profesionala eta etengabea izanen da.

b) Administrazio publikoen menpeko ikastetxeetan egiten diren ikasketak Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak baliozkotzen ahalko ditu. Ministerioak, horretarako, kontuan hartuko ditu ikasketa horietako bakoitzean sartzeko eskatutako titulazioak eta ikasketen iraupena.

c) Aipatutako irakaskuntzak eta ikastaroak emateko, erakundeen arteko lankidetza sustatuko da unibertsitatearekin, botere judizialarekin, Ministerio Fiskalarekin eta pareko diren beste erakunde, zentro edo establezimendu batzuekin.

2. Nagusiki, Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolak eta aurreko apartatuko c) letran aipatzen den edozein zentrok edo establezimenduk eginen ditu langileen prestakuntza eta parte-hartzea Nafarroako poliziak eta tokiko poliziaren laguntzaileak hartzeko hautapen prozesuetan.

3. Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolaren eginkizunetako bat eginkizun berberak edo antzekoak dituzten erakunde publikoek emandako ikastaro eta diplomak osorik edo partez baliozkotzea izanen da, baita eskolak berak lehenago emandakoak ere, betiere edukiak berdinak badira. Horrelakoetan, behar den puntuazioa esleituko zaio tituluari. Halaber, artikulu honetako 1. apartatuko b) letran aipatzen diren baliozkotze-eskabideak bideratzeaz arduratuko da.

Era berean, Segurtasun eta Larrialdi Eskolak informazioa ematen ahal du, hautapen- eta kontratazio-organo publikoek hala eskatuta, Nafarroako Polizietan sartzeko edo gora egiteko prozeduretan izangai direnek aurkeztutako prestakuntza-ekintzen balorazioari eta baliokidetasunari buruz; horretarako, kontuan hartuko ditu prestakuntza-ekintzen eduki-baliokidetza, horietan lortutako puntuazioa, ekintza horien iraupena eta modalitatea, bai eta ikasgaien gaurkotasuna ere.

46. artikulua. Prestakuntzaren izaera.

1. Poliziaren eginkizunaren berezitasuna kontuan hartuta, Nafarroako Polizietako langileen prestakuntzan sartzen ahalko da espezializazio eta trebakuntza ikastaroak, baliozkotzeko proba fisikoak eta aldizkako birziklatze ikastaroak nahitaez egin behar izatea.

2. Ikastaro eta proba motak, haien ondorioak eta Nafarroako Polizietako zenbait unitaterekin duten lotura erregelamenduz ezarriko dira.

Ildo horretan, espezializazio eta trebakuntza ikastaroak, baliozkotzeko proba fisikoak eta aldizkako birziklatze ikastaroak nahitaez eskatzeak zenbait ikastaro edo proba xede duten unitateetan sartu edo gelditzeko betebehar gisa hartzea ekar dezake.

Inguruabar horiek kasuan kasuko plantilla organikoan adierazi beharko dira.

3. Nafarroako Administrazio Publikoek behar diren neurriak hartuko dituzte Nafarroako Polizietako langileek, destinoa eremu euskaldunean edo eremu mistoan izanen dutenek, euskarazko hizkuntza prestakuntza izan dezaten sustatzeko, Administrazio Publikoan euskararen erabilera arautzen duen legerian ezarritakoarekin bat.

4. Nafarroako polizien ekintza eta prestakuntza plan guztietan hartuko da kontuan genero ikuspegia.

5. atala
Lanpostuak betetzea

47. artikulua. Betetzeko sistemak.

Nafarroako Polizien barruan, lanpostuak betetzeko, merezimendu, gaitasun, antzinatasun eta berdintasun printzipioak hartuko dira kontuan.

Honakoak izanen dira sartzeko modalitateak: lehiaketa, zeina sistema arrunta baita, berariazko lehiaketa eta izendapen askea.

48. artikulua. Lehiaketa berariazkoa.

Berariazko lehiaketa erabiltzen ahalko da berezitasunen bat edo profil jakinen bat eskatzen duten lanpostuak betetzeko.

Berariazko lehiaketa bidez bete beharreko lanpostuak zein diren erregelamenduz ezarriko da, eta inguruabar horrek kasuko plantilla organikoan jasota egon beharko du.

Sistema horren bitartez sartzeko ezartzen diren hautaprobek objektiboak izan beharko dute, eta izangaiek aurretik ezagutu beharko dituzte ebaluaziorako parametroak.

49. artikulua. Izendapen librea.

1. Izendapen askea erabili ahalko da soilik bete beharreko lanpostuak berekin unitate organiko baten burutza badakar. Salbuespen kasuan, sistema hori erabiliko da bete beharreko eginkizunengatik konfiantza berezia eskatzen duten lanpostuetan, inolaz ere plantillaren 100eko 2a gainditu gabe.

Izendapen libreaz bete beharreko lanpostuak zein diren erregelamenduz ezarriko da, eta inguruabar horrek kasuko plantilla organikoan jasota egon beharko du.

Izendapen librearen sistema bidez betetzeko erreserbatutako lanpostuen kopurua ez da plantilla osoko 100eko 8tik gorakoa izanen.

2. Lanpostua izendapen librearen sistemaren bitartez betetzen ari den langilea izendatu zuen organoak libreki kentzen ahalko du lanpostu horretatik. Hala gertatuz gero, utzi eginen dio lanpostu horri dagozkion osagarriak jasotzeari, eta, berehala, jatorrian esleituta zuen destinora itzuli beharko du. Horretarako, funtzionario guztiei jatorrizko lanpostu bat esleitu beharko zaie.

6. atala
Lanbide sustapena

50. artikulua. Langileen igoera.

1. Nafarroako Polizietako langileen igoerarako bi bide daude: enplegu igoera, foru lege honetan ezartzen diren prozeduren bitartez, edo gradu igoera, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan izaera orokorraz ezarritakoa.

2. Nafarroako Polizietako langileek Nafarroako Administrazio Publikoetako funtzionarioentzako igoera txandako prozeduretan parte hartzen ahalko dute, baina Nafarroako Polizietako langile gisa egiazki zortzi urte eman badituzte zerbitzuan.

3. Nafarroako Polizietako langileek kide diren administrazioko merezimendu eta lekualdatze lehiaketetan parte hartzen ahalko dute, betiere Nafarroako Polizietan zerbitzuan zortzi urte eman badituzte.

4. Nafarroako polizia kidegoetako kideen igoerarako ikastaroak egiten ari diren bitartean egoera horrek irauten duen denborarako zerbitzu berezietako egoeran deklaratutako izangaiek beren jatorrizko lanpostuan aitortuta dauzkaten ordainsari osoak jasoko dituzte deialdia egiten duen administrazio publikoarengandik.

7. atala
Funtzionarioen mugikortasuna

51. artikulua. Enplegu trukea.

1. Nafarroako Tokiko Polizietako langileek erabakitzen ahalko dute enpleguak trukatzea, betiere baldintza hauek betetzen badira:

a) Interesa dutenak jardunean egotea eta maila eta enplegu berekoak izatea.

b) Gutxienez bost urte jarraian jardun izana zerbitzuan, trukea zein lanpostutatik eskatzen duten, lanpostu horretan.

c) Eskatzaile guztiak berrogeita hamar urtetik beherakoak izatea.

d) Eskatzaileetako bat ere diziplina espediente baten tramitazioan sartuta ez egotea.

Trukea ukitutako toki entitateetako organo eskudunek baimendu beharko dute, kasuan kasuko burutzak txostena eman ondoren. Eskatzaileek ezin izanen dute truke berririk eskatu truketik gutxienez bost urte iragan arte. Destinoa trukatzen duten langileek egiaz betetzen duten lanpostuetako lansariak jasoko dituzte.

Orobat erabaki ahalko da Nafarroako tokiko polizietako langileen eta Estatuko gainerako tokiko polizietako langileen arteko permuta egitea, Estatuko oinarrizko legeriak ezarritako baldintzetan.

2. Tokiko Polizia Zerbitzuetako langileek, foru lege honen 25. artikuluan aipatzen direnek, erabaki dezakete, halaber, beraien enpleguak trukatzea, artikulu honen aurreko apartatuan adierazitako baldintza berdinetan eta eskakizun berdinekin.

3. Administrazio publikoek hitzarmenak egin ahalko dituzte Nafarroako polizietako funtzionarioen, Foruzaingoa barne, eta beste administrazio autonomiko eta toki administrazio ba-

tzuetako polizia-funtzionarioen arteko permutak egin ahal izateko.

52. artikulua. Unitateen arteko mugikortasuna.

Antolaketaren beharrek justifikatzen dutelarik, Nafarroako Polizietako langileak unitate desberdinetara atxikitzen ahalko dira, espezialitate beraren barruan.

Atxikipen aldaketa hori borondatezkoa izanen da, behin betiko izaera izanen du eta ez du inola ere desberdintasunik ekarriko soldata osagarriei dagokienez destino berriaren eta aurrekoaren artean, ez eta herria aldatzea edo eskalafoi galerarik ere.

II. KAPITULUA
Eskubideak eta betebeharrak

53. artikulua. Araubide orokorra eta espezialitateak.

Nafarroako Polizietako langileen eskubideak eta betebeharrak hauek dira:

a) Zin egitea edo hitz ematea Konstituzioari, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoari eta legeei men eginen diela.

b) Foru lege honen 3. artikuluan ezarritako jarduketa printzipioen ondoriozko beharkizunak betetzea.

c) Segurtasun Indar eta Kidegoei buruzko martxoaren 13ko 2/1986 Lege Organikoaren 6. artikuluan aitortutako eskubideak izatea.

d) Beren interesak defendatze aldera, sindikatuetan afiliatzeko eskubidea eta, orobat, sindikatuetatik atera eta beste erakunde batzuk sortzekoa, betiere askatasun sindikalari buruzko legeetan ezarritako baldintzak betez gero.

e) Grebarako eskubidea segurtasun indar eta kidegoetako kideentzat eskubide horren gainean estatuan ezarrita dauden xedapenen arabera gauzatuko da.

f) Ordainsari ekitatiboa jasotzeko eskubidea; hartan, honakoak hartuko dira kontuan: prestakuntza-maila, bateraezintasunen araubidea, zerbitzu-arrazoiengatiko mugikortasuna, zereginek dakartzaten dedikazioa eta arriskua, lan-ordutegi berariazkoak eta egitura berezia. Ordainsarien kontzeptuak eta zenbatekoak titulu honen III. kapituluan xedatutakoarekin bat etorriko dira.

g) Beren eginkizunetan egindakoengatik erantzukizuna eskatzen zaien auzi guztietan, atxikita duen administrazio publikoko profesionalek laguntza emateko, ordezkatzeko eta aldezteko eskubidea, administrazioaren kontura, baldin eta, hasiera batean, foru lege honetako 3. artikuluan jasotzen diren jarduketa printzipioen araberakoak direla uste bada.

Eskubide hori langileen edo haien ahaideen interes legitimoen defentsa juridikora hedatuko da, delituren batean langilearen heriotza gertatzen bada, baldin eta polizia izatearen ondorioz izan bada biktima.

Salbuespeneko kasuetan, kasuko administrazio publikoak ezin baldin badu zerbitzua bere bitartekoekin eman, baimena ematen ahalko da administrazio horretaz kanpoko bitartekoez baliatzeko, betiere haren kargura.

h) Polizia izatearekin lotutako kalte pertsonal edo materialak jasanez gero, erregelamenduz ezarriko den kalte-ordainen sistemaren onuradun izateko eskubidea izanen dute, kalte horiek polizia izatearekin lotuta badaude.

Era berean, ukigabetasunaren printzipioa dela eta, kasuko Administrazio Publikoak ebazpen judizial batean ezartzen diren kalte-ordainak ordaindu beharko dizkie Nafarroako Polizietako langileei, bere ardurapean dituenei, ebazpen horrek zigortutakoa kaudimengabe deklaratu baldin bada.

i) Bi urtetik behin osasun azterketa egiteko eskubidea izanen dute, bai eta agintzen zaizkien beste guztiak egiteko ere, egoera dela-eta komeni denean.

j) Eskubidea izanen dute haiek hautatutako legelari batek lagun diezaien, haien kargura betiere, haiek ukitzen dituzten diziplina-espediente edo aurretiazko informazio guztiak garatzen direnean.

k) Eskubidea izanen du gutxienez ere urtean prestakuntza-ekintza bat jasotzeko, 12 orduko gutxieneko iraupenekoa, eta prestakuntza-ekintza praktiko bat jasotzeko destinoz aldatzen den bakoitzean.

54. artikulua. Lanaldiak eta ordutegiak.

1. Nafarroako Polizietako langileen urteko lanaldiak 1.592 benetako lanordu izanen ditu.

2. Aurreko apartatuan finkatutako urteko lanorduen kopuruaren gainean behar den konpentsazioa aplikatu ondoren, ondoren aipatzen diren txandetako araubideetako batean lan egiten duten Nafarroako Polizietako langileek lanpostuan benetan egon beharreko lanaldi hau izanen dute:

a) Goizeko, arratsaldeko eta gaueko txanda: 1.457 ordu urtean.

b) Gauetako txanda finkoa: 1.535 ordu urtean.

c) Goiz eta arratsaldeetako txanda, igande eta jaiegunetan lan eginda: 1.554 ordu urtean.

d) Lanaldi zatitua, igande eta jaiegunetan lan eginda: 1.569 ordu urtean.

3. Erregelamendu bidez ezarriko dira ordu araubide berariazkoak unitate operatiboetan, haien lana dela-eta beharrezkoa denean, malgutasun eta disponibilitate beharrak kontuan hartuta.

Salbuespen gisa, eta betiere behar bezala arrazoitua badago, lan egutegiak eta zerbitzutaulak aldatu ahalko dira, Foruzaingoaren mahai sektorialeko hitzarmenetan jasotako larrialdiko beharrizanei, prestakuntzakoei edo bestelakoei jarraituz. Aldaketa horrek ezin izanen du arbitrarioa izan, kasuko alorreko burutzak hartarako arrazoiak eman beharko ditu eta idatziz jakinaraziko die hori interesdunei.

Edonola ere, lege honen garapenean lortzen diren Foruzaingoaren mahai sektorialeko hitzarmenak izanen dira zehaztuko dutenak lanegutegia aldatu ahalko den urteko lanaldi planifikatuen gehieneko muga.

5. Nafarroako Polizietako langileen opor, lizentzia eta baimen araubidea Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko gainerako langileena izanen da.

55. artikulua. Egoitza.

Nafarroako Polizietako langilea destinoko herria ez den beste batean bizitzeak ez du langilea salbuesten lan lekura garaiz iristetik eta lanaldia nahiz karguari dagozkion eginkizunak zorrotz betetzetik, eta ez du ekarriko inolako ordainik ematea lan lekurako joan-etorriengatik.

56. artikulua. Agintaritzaren agenteak.

1. Beren eginkizunetan dihardutela, Nafarroako polizietako langileak, legezko ondorio guztietarako, agintaritzaren agentetzat joko dira.

2. Atentatu delitu bat gertatzen denean, suarmak, lehergailuak edo erasorako arrisku bereko beste baliabide batzuk erabiliz, horrek Nafarroako Polizietako langileen integritate fisikoa arrisku larrian jar dezakeenean, langileak agintaritzat joko dira zigor arloko ondorioetarako.

III. KAPITULUA
Ordainsariak

57. artikulua. Ordainsarien kontzeptuak.

1. Nafarroako Polizietako langileek ondoko kontzeptu hauei dagozkien ordainsariak jasoko dituzte, ez besterik:

A. Norberaren oinarrizko ordainsariak:

a) Mailari dagokion hasierako soldata.

b) Graduari dagokion ordainsaria.

c) Antzinatasun saria.

Norberaren oinarrizko ordainsariak eskuratutako eskubidea dira, funtzionario izaerari datxekiona.

B. Ordainsari osagarriak:

a) Berariazko osagarria.

b) Lanpostuaren osagarria.

c) Prestasun bereziko osagarria.

d) Burutzaren osagarria.

Ordainsari osagarri horiek esleituak dituen lanpostuan jarduteari dagozkio eta, beraz, lanpostua utzi orduko ez dira gehiago jasoko.

C. Bestelako ordainsariak:

a) Zerbitzuagatik egiten diren gastuen kalteordaina.

b) Egindako bidaien kalte-ordaina.

c) Zerbitzurako jantziak erosteagatik ematen den kalte-ordaina, erregelamenduz ezartzen diren kopuruen arabera.

d) Bizilekua aldatzea dakarren nahitaezko lekualdatzeagatik ematen den kalte-ordaina.

e) Familia laguntza.

f) Aldi baterako osagarri pertsonala bigarren jarduerako egoera administratiboagatik.

g) Konpentsazioa aparteko orduengatik, gauez nahiz jaiegunez, lanpostuan egin beharreko guardiengatik eta guardia lokalizatuengatik, hautapen epaimahaietan parte hartzeagatik, prestakuntza ikastaroak irakasteagatik eta herrietako festak direla eta ekintza berezietan parte hartzeagatik.

2. Norberaren oinarrizko ordainsariak Nafarroako Administrazio Publikoen gainerako funtzionarioei oro har aplikatzekoak zaizkien arauek zuzenduko dituzte, foru lege honetan ezartzen diren berezitasunak kontuan hartuta.

Gainerako ordainsariak foru lege honen hurrengo artikuluetan jasotako xedapenek zuzenduko dituzte, eta berariaz aurreikusirik ez dagoen guztian, Nafarroako Administrazio Publikoen gainerako funtzionarioei oro har aplikatzekoak zaizkien arauek.

3. Nafarroako Polizietako langileek egiaz ordaindutako orduengatik dagozkien ordainsariak baizik ez dituzte jasoko.

Gaueko eta jaiegunetako lan ordu eta aparteko lan ordu bakoitzari dagozkion ordainsariak erregelamenduz ezarriko dira.

4. Langileen kontrol eta kudeaketa neurriak ezarriko dira, Nafarroako Polizietako langileek betetzen dituzten aparteko orduen kopurua ez dadin izan erregelamenduz ezarritako gehienekotik gorakoa.

Ildo horretan, lan egutegiek zuzenketa neurri egokiak aurreikusi beharko dituzte, antolaketa unitate desberdinetan lanaldien pilaketak eta langile falta saihesteko.

Antolaketa unitate desberdinetako arduradunei dagokie neurri horiek gainbegiratzea eta mantentzea.

58. artikulua. Osagarri berariazkoa.

Berariazko osagarria Nafarroako Polizietako langile guztiei ordainduko zaie, eta haren zenbatekoa mailari dagokion hasierako soldataren % 45ekoa izanen da.

Osagarri horrek polizien bateraezintasuna ordaintzen du, bai eta polizia-eginkizunak berezko duen arriskua ere.

Ondorio horietarako, polizia-bateraezintasuntzat ulertuko da irabazi asmoko jarduera oro egitea, sektore publikoan zein pribatuan, baldin eta jarduera horrek eragozten edo kaltetzen badu esleitutako betebeharrak betetzea edo inpartzialtasun edo independentzia konpromisoan jartzen baditu; bateraezintasuna etorriko da jarduera edo betetzen den lanpostuaren mailatik, edo jarduketarako oinarrizko printzipioen aurkakoa izatetik. Nolanahi ere, Barne zuzendari nagusiaren edo kasuan kasuko organo eskudunaren aldez aurreko baimena beharko da.

59. artikulua. Lanpostuko osagarria.

Nafarroako Polizietako langileek lanpostuko osagarria jaso dezakete lanpostu bakoitzari dagozkion ezaugarriak saritzeko, hauek alegia: eskatutako prestakuntza tekniko eta fisiko berezia, zailtasun maila, lanpostuari dagozkion ordutegien araubidea, nekagarritasuna, txandakako lana, arrisku berezia, dedikazio berezia eta erantzukizun berezia.

Osagarri horren zenbatekoa ez da izanen mailari dagokion hasierako soldataren % 75etik gorakoa, eta erregelamenduz ezarriko da, lanpostu desberdinen balorazioa eta azterketa egin ondoren.

60. artikulua. Prestasun bereziko osagarria.

Prestasun bereziko osagarria jasoko duten enplegu edo lanpostuak dira haien eginkizunengatik prestasun eta lokalizazio etengabea edo lanarekin bitarteko telematikoen bidez etengabe harremanetan egotea eskatzen dutenak.

Osagarri horren zenbatekoa ez da mailaren hasierako soldataren % 30etik gorakoa izanen, eta erregelamenduz ezarriko da.

Osagarri hori jasotzen dutenek erabateko prestasunez eta dedikazio erabateko eta osoz emanen dituzte beren zerbitzuak, eta ezin izanen dira irabazi-asmoko beste inolako jardueratan aritu, ez sektore publikoan ez pribatuan, salbu eta unibertsitateko irakaskuntzan, irakaskuntza zentroetako noizbehinkako irakaskuntzan eta norberaren eta familiaren ondarearen administrazioan.

Prestasun bereziko osagarria jasotzea eta aparteko orduak sortzea bateraezinak dira.

61. artikulua. Burutzako osagarria.

Burutzako osagarria jasoko duten lanpostuak enplegu barruan aginte egoera berezia dutenak izanen dira, halaxe jasota baldin badago dagokion plantilla organikoan.

Osagarri horren zenbatekoa ez da mailaren hasierako soldataren 100eko 10etik beherakoa izanen ez eta 100eko 20tik gorakoa ere, eta erregelamenduz ezarriko da.

62. artikulua. Behin-behineko izendapenak.

Enplegu edo kategoria batean behar adina funtzionario ez dagoenean eta zerbitzuaren beharrak direla-eta halakoak behar direnean, organo eskudunak aldez aurretik izendatuta eta lanpostua erreserbatuta, Nafarroako Foruzaingoko funtzionarioek behin-behinekoz goragoko hurrengo mailako enplegu bat bete ahal izanen dute, baldin eta lanpostu hutsik badago eta kasuko igoera-prozeduran onartua izateko ezarritako baldintzak betetzen badituzte.

Salbuespen kasuetan, eta baldintza horiek betetzen dituen inongo funtzionariorik ez dagoenean, antzinatasunari dagozkion baldintzak salbuetsi ahalko dira, edo titulazioari dagozkionak, edo biak, aurreko paragrafoan aipatzen den izendapenaren ondorioetarako.”

63. artikulua. Ordainsari-eskalak.

1. Nafarroako Polizietako langileen ordainsariak oro har ezartzeko, proportzionaltasun eta hie-

rarkia printzipioak izanen dira abiapuntua, eta enplegu eta espezialitate desberdinak kontuan hartuko dira.

2. Erregelamenduz ezarriko dira behar diren zuzenketa neurriak, Nafarroako Polizietako langileek jasotzen dituzten ordainsariek artikulu honen aurreko apartatuan aipatutako eskala desberdinen arteko proportzionaltasun-adierazleak finkatuz, oinarrizko ordainsariak –antzinatasuna eta gradua kenduta–, ordainsari osagarriak eta foru lege honen 57.1 artikuluko C apartatuko g) letran jasotako ordainsari aldakorrak barne hartuta.

3. Artikulu honetan xedatutakoak ez du galaraziko oinarrizko soldata izatea foru lege honen 31. artikuluan aipatzen diren funtzionario mailetako bakoitzari dagokiona.

64. artikulua. Aldi baterako osagarri pertsonala bigarren jarduerako egoera administratiboagatik.

Aldi baterako osagarri pertsonala, bigarren jarduerako egoera administratiboagatik, foru lege honen 69.5 artikuluan aurreikusitako kasuan aplikatuko da, erregelamenduz ezartzen diren baldintzetan eta prozedura erabiliz; nolanahi den ere, ponderazio egokia aurreikusi beharko du, ukitutako langileek jatorrizko unitatean egin duten denbora kontuan hartuta.

65. artikulua. Erregelamendu bidezko garapena.

Erregelamenduz eginen dira aurreko artikuluetan aipatzen diren ordainsari osagarrien garapena eta atxikipena Nafarroako Foruzaingoa osatzen duten enplegu eta unitate desberdinei.

Tokiko polizien kasuan, polizia horien titulartasuna duten toki entitateak izanen dira erregelamenduzko garapen hori eginen dutenak.

IV. KAPITULUA
Ordezkaritza, negoziazio kolektiboa eta parte-hartzea lan baldintzak ezartzean

66. artikulua. Aplikatzekoa den araubidea.

1. Nafarroako Polizietako langileen lan baldintzak ezartzeko ordezkaritzari, negoziazio kolektiboari eta parte hartzeari dagokienez, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan ezarrita dagoenari segituko zaio.

2. Nafarroako Foruzaingoan negoziaziorako mahai sektorial bat eratuko da, zeinak jardunen baitu Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan negoziazio mahaietarako ezarritakoaren arabera.

V. KAPITULUA
Eskubide pasiboak

67. artikulua. Eskubide pasiboak.

Nafarroako Polizietako langileen eskubide pasiboak Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko gainerako funtzionarioentzat oro har ezarritako arauei lotuko zaizkie.

VI. KAPITULUA
Egoera administratiboak

68. artikulua. Egoera administratiboak.

Nafarroako Polizietako langileen egoera administratiboak eta egoera horien ondorioak Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan ezarritakoari jarraituz arautuko dira, foru lege honetan ezartzen dena galarazi gabe.

69. artikulua. Bigarren jarduerako egoera administratiboa.

1. Bigarren jarduerako egoera administratiboaren helburua hau da: Nafarroako Polizietako jarduneko langileen zerbitzua eraginkorra dela bermatzea, eta lanbide karrera denboraren joanean edo gaitasun fisiko edo psikikoak gerora gutxitzean gertatzen diren aldaketetara egokitzeko modua ematea.

2. Erregelamenduz ezarriko den adinera iristeagatik –inolaz ere ez 55 uretik beherako adinera–, edo, lan istripuaren edo lanbide eritasunaren ondorioz baldintza fisikoak edo psikikoak gutxitzeagatik, Nafarroako Polizietako langileak bigarren jarduerako egoera administratibora pasa daitezke erretirorako adinera iritsi aurretik, eta destino hau jaso dezakete:

a) Bere poliziaren barruan.

b) Nafarroako beste polizia batzuetan, betiere bi administrazio publikoek bidezko lankidetza hitzarmena sinatua badute.

3. Bigarren jarduerako egoera administratibora pasatu aurretik, interesdunak berak eskatu egin beharko du, adinagatik denean, edo ofizioz, lan istripuaren edo lanbide eritasunaren ondorioz baldintza fisikoak edo psikikoak gutxitzeagatik denean.

Zerbitzua ohi bezala egitea galarazten duen baldintza fisiko edo psikikoak gutxitu izana Nafarroako Ezintasunak Baloratzeko Epaimahai Medikoak erabakiko du, ofizioz edo alderdi batek eskatuta; dagokion irizpen medikoa eman, eta organo eskudunari igorriko dio.

4. Nafarroako Polizietako plantilla organikoetan adierazi beharko dira bigarren jarduerako egoera administratiboan betetzen ahal diren lanpostuak,

eskatzen duten ahalegin fisiko, arrisku edo zailtasun txikiagoan oinarriturik.

5. Bigarren jarduerako egoera administratiboan dauden Nafarroako Polizietako langileek beren kategoriari dagozkion oinarrizko ordainsariak eta aitorturik dituzten ordainsari pertsonalak jasoko dituzte, bai eta egiazki betetzen duten lanpostuak dituen osagarriak ere.

Bigarren jardueraren egoerara pasatzea ofizioz egiten bada, Administrazioak atzematen duelako langilearen baldintza fisikoak edo psikikoak nabarmen gutxitu direla, eta langilearen lanpostu berriaren ordainsariak txikiagoak badira jatorrizko lanpostukoak baino, langile horri ordainsari horien artean dagoen aldearen adinako konpentsazio bat ordainduko zaio, eta hura kalkulatzeko honela jokatuko da kasuan-kasuan:

a) Bigarren jarduerara pasatzea istripu baten edo gaixotasun profesional baten ondorioz gertatzen denean: Bi lanpostuek esleituta dauzkaten ordainsari guztia zenbatuko dira, aldizkakoak ez direnak barne.

a) Bigarren jarduerara pasatzea beste arrazoi batzuen ondorioz gertatzen denean:

Kontuan hartuko dira soilik bi lanpostu horiek esleituta dauzkaten ordainsari osagarriak, arrisku bereziko osagarria kenduta; horrenbestez, ez dira inolaz ere kontuan hartuko aldizkakoak ez diren ordainsariak, aurreko paragrafoan aipatzen direnak.

6. Bigarren jarduerako egoera administratiboan emandako denbora antzinatasunaren eta eskubide pasiboen ondorioetarako konputatuko da, egoera horretara joan aurretik zuen lanpostuan emana balitz bezala.

7. Bigarren jarduerako egoera administratiboan dauden Nafarroako Polizietako langileek ezin izanen dute parte hartu igoerarako edo lanpostuak betetzeko prozeduretan, non eskuratu nahi den lanpostu berria ere ez den bigarren jarduerako egoera administratiboan betetzeko modukoa.

8. Erregelamenduz finkatuko da bigarren jarduerako egoera administratiboan zerbitzuak noiz eta nola eman behar diren, bai eta egoera administratibo horretara igarotzea ekar dezaketen ezgaitasun medikoen maila ere.

VII. KAPITULUA
Esker onak, ohoreak eta sariak.

70. artikulua. Esker onak, ohoreak eta sariak.

Nafarroako Polizietako langileentzako esker onak, ohoreak eta sariak erregelamenduz ezarriko dira. Edozein kasutan ere, kasu desberdinak aurreikusiko dituzte, eta, gutxienez, lau multzo hauek:

a) Zerbitzu egintzak, eredugarriak diren edo arrisku handia duten jarduerekin, ezgaitasuna dakarten lesioekin edo heriotzarekin.

b) Pairamena eragiten duten jarduerak, apartekoak eta balio handikoak; ebaketak edo zauri larriak, erabateko ezgaitasuna ekartzen ez dutenak.

c) Garrantzi bereziko zerbitzuak, dedikazio berezikoak edo premia duten pertsonei onura egitekoak, lanbidearen ezagutzarako lagungarri diren lan zientifikoak edo argitalpen teknikoak.

d) Antzinatasuna eta ibilbide profesionala.

VIII. KAPITULUA
Diziplina araubidea

1. atala
Printzipio nagusiak

71. artikulua. Legezkotasuna eta erantzukizuna.

1. Foru lege honetan ezarritako diziplina araubidea Nafarroako Polizietako langileei aplikatuko zaie.

2. Falta egitera bultzatzen dutenek, hura estaltzen dutenek eta falta onartzen duten nagusi hierarkikoek egileen erantzukizun berbera izanen dute.

Falta astuna edo oso astuna dakarren egintza baten berri izanda, hierarkian gora dagoen nagusi eskudunari hori lehenbailehen ez jakinaraztea estalketatzat hartuko da.

3. Diziplina erantzukizunak ez du galarazten langileek izan dezaketen erantzukizun zibil edo penala.

Egitate berengatik zigor zehapena eta zehapen administratiboa ezartzen ahalko dira soilik funts juridikoak eta babestutako ondasun juridikoak identitate bera ez dutenean.

72. artikulua. Erantzukizunaren amaiera.

Diziplina erantzukizuna iraungitzen da zehapena betetzeagatik, heriotzagatik eta falta edo zehapena preskribatzeagatik.

2. atala
Diziplinako faltak

73. artikulua. Sailkapena eta preskripzioa.

Diziplina faltak astunak, oso astunak edo arinak izan daitezke. Falta oso astunengatik jarritako

zehapenak hiru urtera preskribatuko dira, astunengatik jarritakoak urtebetera eta arinengatik jarritakoak hiru hilabetera.

Falten preskripzio epea falta egin den unetik hasiko da kontatzen. Diziplina prozeduraren hasierak eten eginen du preskripzio epea.

74. artikulua. Hutsegite oso larriak

Falta oso astunak dira:

1. Gehienez ere bost aldiz hilabeteko epean, lanera ez joatea edo lanaldia ez betetzea, justifikatutako arrazoirik gabe.

Doluzko delitu larri batengatik espetxeratzezigorrera zigortuta egotea epai irmoaren bidez.

3. Kargua dela-eta ezagutzen dituen aferetan, sekretu profesionala eta behar bezalako isilpea urratzea, poliziaren eginkizunei edo edonori kalte larria eragiten zaienean.

4. Entitateen edo partikularren eskupekoak eskatu edo onartzea, emaniko zerbitzuengatik edo horiek eskertzeko.

5. Agintarien edo langilearen nagusi diren agintedunen kontrako ez obeditze agerikoa, banakakoa nahiz kolektiboa, haiek emandako lege jarraibideak ez betetzeagatik.

6. Eginkizunetan ari dela, Nafarroako Foru Eraentzari begirunea izateko eta Konstituzioari eta legeei men egiteko betebeharrak ez betetzea.

7. Grebetan, haien ordezko ekintzetan edo hitzarturiko ekintzetan parte hartzea, zerbitzuen funtzionamendu normala galarazteko helburuarekin.

8. Neutraltasun edo independentzia politikoa urratzea, esleituriko ahalmenak edonolako edo edonongo hauteskundeetan eragiteko erabiliz.

9. Herritarrei, menpekoei edo Administrazioari kalte larria eragiten dien agintekeria, bai eta zaintzapean dituen pertsonak gizalegez ez tratatzea, mespretxatuz, diskriminatuz edo laidotuz.

10. Arauzko armak zerbitzutik kanpo edo haiek erabiltzeari buruzko arauak hautsiz erakutsi edo erabiltzea, horren ondorioz gauzei edo pertsonei kalte egiten bazaie edo alarma publikoa gertatu bada.

11. Sekretu ofizialak argitaratzea edo modu desegokian erabiltzea, sekretutzat jo badira alor horretako berariazko legeriari jarraikiz.

12. Arraza edo jatorri etnikoa, erlijioa edo sinesmenak, ezgaitasuna, adina edo sexu-joera, sexua, hizkuntza, iritzia, jatorria, bizilekua edo bere egoera edo inguruabar pertsonal edo sozial dela-eta inolako bazterkeria egitea ekarri ahal duten jarduketak.

13. Sexu-jazarpena eta lan-jazarpena. Azken hau da behin eta berriro jazarpen psikologikoko edo etsaigoko ekintzak egitea zerbitzu-harreman baten esparruan.

14. Askatasun publikoak eta eskubide sindikalak erabiltzeko oztopo larriak jartzea.

15. Segurtasun indar eta kidegoek toki publikoetan bideokamerak erabiltzeari buruzko legerian arau-hauste oso larritzat jotzen diren urraketak.

16. Edozein eginbehar profesional ez betetzea, zerbitzu publikoen funtzionamendu egokia nabarmen eragotziz gero edo Administrazioari edo herritarrei kalte larriak eraginez gero edo pertsona edo ondasunentzat edo segurtasun publikoarentzat arrisku nabarmena sorraraziz gero.

17. Falta oso astun bat egitean estaltzea.

18. Hiru falta astunetan berrerortzea.

19. Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan oso astuntzat jotzen den beste edozein jokabide.

75. artikulua. Hutsegite larriak.

Falta astunak dira:

1. Gehienez ere bost aldiz, hilabeteko epean, lanera ez joatea edo lanaldia ez betetzea, justifikatutako arrazoirik gabe.

2. Hilabete berean hamabi aldiz berandu iristea lanera, justifikatutako arrazoirik gabe.

3. Herritar, agintari, nagusi, lankide edo menpekoekiko begirune falta larria, eginkizunak betetzean.

4. Lokalen, materialaren edo zerbitzuarekin lotutako gainerako elementuen kontserbazioan kalte larriak eragitea, aitzakiarik gabeko zabarkeriaren ondorioz, edo haiek desagertzeko, galtzeko edo lapurtzeko bidea ematea.

5. Polizia eginkizunek berezkoak dituzten baliabideak zerbitzuarekin zerikusirik ez duten erabileretarako baliatzea edota baliatzeko baimena ematea, horretarako justifikatutako arrazoirik gabe.

6. Langileen eskura lanpostuan jarritako baliabide informatikoak modu desegokian erabiltzea, Administrazioari edo zerbitzuari kalte nabarmena eraginez.

7. Zerbitzuaren berezko arloetan hierarkiako nagusiek idatziz edo ahoz emandako aginduak ez

betetzea, ordenamendu juridikoaren arau-hauste nabarmena ez badira.

8. Lanerako aldi baterako ezgaitasun egoeren itxurak egitea, izan ditzakeen gainerako erantzukizun penal edo administratiboak ukatu gabe.

9. Nahitaezkoak diren osasun azterketak ez egitea justifikatutako arrazoirik gabe.

10. Legeek ezarritako abstentzio-arrazoiren bat gertatzen denean, prozedura administratiboren batean esku hartzea.

11. Lanean dihardutela iskanbilak sortu edo horrelakoetan parte hartzea.

12. Beren kargua dela-eta ezagutzen dituzten gaietan lanbideko sekretuaren betebeharra ez betetzea edo informazioa isilpean ez edukitzea, bere polizia lanari edo hirugarrenei kalterik eragiten ez zaienean.

13. Beren eskudantziez gehiegikeriaz baliatzea, herritarren kaltetan, falta astunagotzat hartzen ez bada.

14. Zerbitzuari buruz txosten edo erabaki gezurrezko edo alderdikoiak egin edo hartzea, falta astunagotzat hartzen ez bada.

15. Nagusiei ez jakinaraztea beren eginkizunekin lotuta dagoen eta haiek jakin beharko luketen edo lehenbailehen erabaki beharko luketen edozein kontu.

16. Arauzko armak erakutsi edo erabiltzea haiek zerbitzuko jardunean edo zerbitzutik kanpo erabiltzeko arauak hautsiz, gauzei edo pertsonei kalte egin gabe.

17. Dolozko delitu batengatik epai irmo bidez zigorra jaso izana, falta oso astuna ez denean.

18. Bakarka nahiz taldeka obedientzia ukatzeko egintzak prestatzea.

19. Mozkortzea edota droga toxikoak, estupefazienteak edo substantzia psikotropikoak kontsumitzea zerbitzuan ari dela, edo zerbitzua betetzea mozkortuta edo nabarmenki aipatu substantzien eraginpean; halaber, egoera fisiko edo psikiko ez-ohikoan egonik, uko egitea bidezkoak diren egiaztapen teknikoak egiteari.

20. Esleitutako zerbitzuan ez egotea edo bertatik joatea justifikatutako arrazoirik gabe, nagusiari absentzia hori jakinaraztea eragozten duen ezinbesteko arrazoirik ez dagoenean.

21. Bateraezintasunen gaineko araubidearen ez-betetzea.

22. Arauzko arma desagertzea, galtzea edo lapurtua izatea, aitzakiarik gabeko zabarkeriaren ondorioz.

23. Menpekoei galaraztea, mugatzea edo oztopatzea aitortuta dituzten eskubideez baliatzea, falta oso astuntzat ez bada jotzen.

24. Gertaera edo inguruabar larrietan lehenbailehen laguntzarik ez ematea, horretara beharturik egonez gero, eta delitutzat ez bada jotzen.

25. Polizia eginkizunetik heldu diren betebehar eta eginbeharrak ez betetzea zabarkeria larriaren ondorioz, halakoak modu larri eta agerikoan gertatzen direnean eta zerbitzuen funtzionamendu eraginkorra nahasten dutenean edo Administrazioari nahiz herritarrei kalteak eragiten dizkietenean.

26. Segurtasun kidego eta indarretako beste kide batzuekiko lankidetza falta agerikoa.

27. Zerbitzuko eginkizunetan edo nahitaezkoa denean arauzko uniformea, kategoria edo karguaren bereizgarriak, arauzko arma edo zehazten diren babes- edo ekintza-baliabideak ez eramatea, horretarako baimenik ez bada eman edo justifikatutako arrazoirik gabe.

28. Uniformez jantzita joatea edozein manifestazio edo bilkura publikotara, non eta ez den zerbitzuko eginkizuna edo uniformez joatea egokitzat jotzen den edo baimenduta dagoen ekitaldi ofiziala.

29. Segurtasun indar eta kidegoek toki publikoetan bideokamerak erabiltzeari buruzko legerian ezarritakoaren urraketak, falta oso astuntzat jotzen ez badira.

30. Lan arriskuen prebentziorako arauen urraketa, norberaren bizitza, osasuna edo integritate fisikoa, lankideena edo menpekoena arrisku larrian jartzen bada.

31. Zerbitzuarekin zerikusia duen edozein eskabide, erreklamazio edo kexa izapidetzeari uko egitea behin eta berriro, falta arintzat ez bada jotzen.

32. Falta astun bat estaltzea.

33. Hiru falta arinetan berrerortzea.

76. artikulua. Hutsegite arinak.

Falta arinak hauek dira:

1. Lanera ez joatea edo lanaldia ez betetzea, hilabeteko epean behin bakarrik, justifikatutako arrazoirik gabe.

2. Hilabete berean, gehienez ere hamabi aldiz lanera berandu iristea, justifikatutako arrazoirik gabe.

3. Herritarrekiko, agintariekiko, nagusiekiko eta lankide edo menpekoekiko tratu-desegokiaz jokatzea.

4. Zerbitzuetako lokalak, instalazioak, ibilgailuak, materialak, dokumentazioa eta gainerako elementuak gaizki erabiltzea edo axolagabekeriaz zaintzea, betiere falta astunagoa ez denean.

5. Nagusiei ez jakinaraztea, ezarritako bidetik, zerbitzuarekin lotutako edozein eskari, erreklamazio edo kexa, urgentzia kasuetan izan ezik, bai eta halakoak ez izapidetzea ere.

6. Lanean dihardutela edari alkoholdunak edatea.

7. Uniformeari eta agurrari buruzko arauak urratzea.

8. Lanbide kredentzialak bidezko arrazoi justifikaturik gabe erakustea.

9. Lanbide egiaztagutunak edo polizia-eginkizunetarako erabiltzen diren beste bitarteko edo baliabide batzuk desagertzeko, galtzeko, edo lapurtzeko bidea ematea, aitzakiarik gabeko zabarkeriaren ondorioz.

10. Delitu arin batengatik epai irmo bidez zigorra jaso izana, salbu eta zabarkeriagatik denean eta arau-hauste penalak zerbitzuarekin zerikusia duenean.

11. Foru lege honen 3. artikuluan ezarritako printzipioen ondoriozko eginbeharrak ez betetzea, betiere falta astuna edo oso astuna ez bada, eta, orobat, polizia lanari dagozkion eginbehar eta betebeharretan berandu iristea edo zabarkeriaz edo utzikeriaz jokatzea, falta astunagotzat jotzen ez bada.

3. atala
Diziplina zehapenak

77. artikulua. Zehapen motak.

1. Falta oso astunak egiteagatik honako zehapenak jartzen ahalko dira:

a) Eginkizunen etenaldia, hiru hilabetetik hiru urtera bitartekoa.

b) Zerbitzutik kentzea.

Eginkizunak eteteak langileari dagozkion eskubide guztiak galtzea ekarriko dio zehapena jaso duen langileari, zehaztuko den denborarako.

Zerbitzutik kentzeak funtzionario izaera galtzea ekarriko du berekin.

2. Falta astunak egiteagatik honako zehapenak jartzen ahalko dira:

a) Beste lanpostu batera aldatzera behartzea, herri berean, kalte-ordainik jaso gabe eta bi urteko epean lanpostu hori berriz eskuratzeko aukerarik gabe.

b) Enplegu-soldaten etenaldia, bost egunetik hogeita hamarrera bitartekoa, antzinatasuna galdu gabe.

c) Eginkizunen etenaldia, hiru hilabetez gehienez.

3. Falta arinak egiteagatik honako zehapen hauek jartzen ahalko dira:

a) Ohartarazpena.

b) Enplegu-soldaten etenaldia, egun batetik lau egunera bitartekoa, antzinatasuna galdu gabe.

78. artikulua. Zehapenak betetzea.

1. Zehapena jaso duen langilea gutxien kaltetzen duen moduan beteko dira zehapenak. Ondorio horietarako, enplegu-soldaten etenaldia honako proportzioaren arabera eginen da: benetan lan egindako lau egun eta zerbitzurik gabeko egun bat.

Ez dira zehapen gisa joko puntualtasunean atzeratzeagatik edo lanera arrazoirik gabe ez etortzeagatik lansariei proportzioan eginiko murrizketak. Murrizketak zuzenean eginen dira eta beti.

2. Diziplina zehapenak espediente pertsonaletan jasoko dira, zer faltak eragin dituzten adierazirik.

3. Falta arinengatik ezarritako zehapenak hiru hilabetera preskribatuko dira, falta astunengatik ezarritakoak urtebetera eta falta oso astunengatik ezarritakoak hiru urtera. Diziplina zehapenen preskripzio epea kontatzen hasten da zehapena ezartzen duen ebazpena irmo bilakatu eta biharamunean.

79. artikulua. Zehapenen mailaketa.

Zehapenak mailakatzeko kontuan hartuko dira, egite eta ez-egiteez gain, honakoak ere, proportzionaltasunaren printzipioarekin bat:

a) Erantzuleen asmoa eta faltaren izaera.

b) Zerbitzuen funtzionamendu egokian sortutako nahasmendua.

c) Administrazioari edo herritarrei eragindako kalte eta galerak.

d) Hutsegiteetan berrerortzea.

e) Hutsegitean edo ez-betetzean izandako parte-hartzearen maila.

f) Segurtasun publikoari begira izandako garrantzia.

g) Lanbide-historiala, inguruabar aringarri gisa.

80. artikulua. Berrerortzea eta aurrekariak deuseztatzea.

1. Hauxe da berrerortzea: faltaren unean erantzuleak beste zehapen bat duenean, ebazpen irmoaren bidez ezarria falta astunago batengatik edo astuntasun bereko edo txikiagoko bi hutsegiterengatik, betiere deuseztatu ez badira.

2. Deuseztapena ofizioz eginen da zehapena bete eta bi edo lau urte iraganik, falta astunen edo oso astunen kasuan, hurrenez hurren, betiere zerbitzutik bereizteko zehapena jaso ez badute.

3. Falta arinengatik ezarritako ohartarazpenak ofizioz deuseztatuko dira bete eta sei hilabetera.

4. Deuseztatzearen ondorioz, ohartarazpena baliogabetu eginen da, eta ez da haren ziurtagiririk egiterik izanen.

4. atala
Diziplina-prozedura

81. artikulua. Eskumena.

1. Honako hauena da falta astunen eta oso astunengatik diziplina espedienteak ireki eta zehapenak ezartzeko eskumena:

a) Nafarroako Foruzaingoan, Barneko zuzendari nagusiarena.

b) Nafarroako Tokiko Polizietan, Toki Administrazioaren gaineko legeriaren arabera eskumena duen organoarena.

2. Falta astunak edo oso astunak egiteagatik, zehapenak ezartzeko eskumena arau hauen menpe egonen da:

a) Nafarroako Foruzaingoan, Nafarroako Gobernuak izanen du zerbitzutik bereizteko zehapena ezartzeko eskumena, barne gaietako eskumena duen departamentuko kontseilari titularrak falta oso astunengatik zehapenak ezartzekoa, eta Barneko zuzendari nagusi eskudunak falta astunengatik zehapena ezartzekoa.

b) Nafarroako toki entitateetako polizietan, Toki Administrazioaren gaineko legeriaren arabera eskumena duen organoa.

82. artikulua. Falta astunak edo oso astunak ezartzeko prozedura.

1. Falta astun edo oso astunengatiko diziplina espedientea irekitzeko eskumena duen organoak behin-behineko etenaldia edo behin-behinekoz beste lanpostu batera atxikitzea erabaki dezake berariaz, kautelazko neurri gisa eta prebentzio izaeraz.

Behin-behineko neurriak hartzeko ebazpena eman baino lehen, ukitutako langileari entzunaldia emanen zaio, hiru egun baliodunez.

Aurrekoa gorabehera, behar bezala arrazoitutako ohiz kanpoko presa edo arriskuko kasuetan, kasuko Poliziako buruak edo komisario nagusiak arma eta egiaztagutuna kentzen ahalko dizkiote langileari kautelazko neurri gisa, eta espedientea irekitzeko eskumena duen organoak hiru egun balioduneko epean, gehienez ere, berretsi beharko du erabaki hori.

2. Behin-behineko etenaldiak edo beste lanpostu bati behin-behinekoz atxikitzeak espedientaturik dagoen langileak arma, egiaztagutuna eta uniformea behin-behinekoz galtzea ekar dezake, bai eta kasuko instalazio polizialetara baimenik gabe sartzeko debekua ere.

Beste lanpostu batera behin-behinekoz atxikitzeak ez du berarekin ekarriko ez destinoko herria aldatzea, ez inongo lansari-galerarik.

Kautelazko neurriei eutsi edo horiek bertan behera uzteari buruzko ebazpena ematerakoan, ustez egindakoen larritasuna baloratuko da, bai eta kasu bakoitzaren inguruabar zehatzak eta espedientaturiko langilearen espediente pertsonala ere. Kautelazko neurriak ezarri edo luzatzea erabakitzen duen ebazpenak arrazoitua izan beharko du.

3. Kautelazko neurriak hilabeterako erabakitzen ahalko dira, eta epe hori beste hilabetez luzatzen ahalko da, sei hilabete egin arte gehienez.

4. Behin-behineko etenaldian dauden langileek eskubidea izanen dute, soilik, beren mailako hasierako soldatari, graduari, antzinatasuneko sariari eta familia laguntzari dagozkien lansariak jasotzeko. Behin-behineko etenaldiaren denbora kontuan hartuko da eginkizunen etenaldiaren zehapena betetzearen ondorioetarako, zehapen hori ezartzen bada. Behin-behineko etenaldia irmo bilakatuko ez balitz, ukitutako langileari kendu zaizkion eskubide guztiak aitortuko litzaizkioke.

5. Falta astun edo oso astunengatiko diziplina-espedientea hasi baino lehen, diziplina espedientea irekitzeko eskumena duen organoak, gertae-

rak argitze aldera, aldez aurreko informazio aldi bat irekitzeko agintzen ahalko du, kasu zehatzaren zer-nolakoak ikertu eta prozedura abiaraztea komeni behar den ala ez den erabakitzeko.

Zilegi izanen da aldez aurreko informazio aldi hori erreserbatua izatea, eta ez du hilabete batetik gora iraunen, non eta berariaz erabakitzen ez den beste epe jakin baterako edo batzuetarako luzatzea. Apartatu honetan aipatzen diren aldez aurreko jarduketak direla-eta ez da ulertuko diziplina prozedura hasita dagoela.

6. Diziplina-espedientea irekitzeko eskumena duen organoaren ebazpen bidez hasiko da prozedura, dela organoaren beraren ekimenez dela menpekoen mozio arrazoituaren ondorioz edo salaketaren ondorioz. Salaketa anonimo hutsa ez da aintzat hartuko, ezta aurreko apartatuan aipatutako aukerako informazio erreserbatua gauzatzeko ere.

Diziplina-espedientea hasten duen ebazpenak egintzetarako instrukzio-egilea izendatuko du, eta ustezko arau-hausleari jakinaraziko zaio eta, salatzailerik izan bada, hari ere bai. Funtzionario edo kontratudun bat izendatuko da instrukzio-egile, hautapen prozeduran zuzenbideko lizentziatuaren titulua eskatu zaienetako bat hain zuzen. Ustez astunak diren falten kasuan, kasuko Poliziako kide bat izendatzen ahalko da horretarako; pertsona horrek onartu egin beharko du, abstentziorako arrazoirik ez badago.

Bai aldez aurreko informazioetan, bai diziplina prozeduran, langileak legelari baten laguntza edukitzen ahalko du, eta errekusatzea sustatzen ahalko du prozeduraren izapidetzearen edozein unetan. Errekusatzearen gaineko ebazpenen aurka ezin izanen da inolako errekurtsorik aurkeztu; hala ere, prozedura amaitzen duen egintzaren aurkako errekurtsoa aurkeztean, alega daiteke errekusatzea.

Nolanahi ere, eta lehenengo jarduketa gisa, instrukzio-egileak deklarazioa hartuko dio ustezko erantzuleari, hura nor den finkatuta badago, eta menpekoen mozio arrazoitutik edo espedientea irekitzea eragin duen salaketatik eta deklarazioan alegatutakotik ondorioztatzen diren diligentziak eginen ditu.

7. Instrukzio-egileak karguen plegu bat idatziko du, zehapen proposamena eta guzti, eta ustezko arau-hausleari jakinaraziko zaio. Hark hamar egun balioduneko epea izanen du bere eskubideen alde bidezko iruditzen zaizkion alegazioak egiteko eta datuak, informazioak edo dokumentuak aurkezteko, bai eta kasurako iruditzen zaion froga proposatzeko.

Karguen pleguan beti honako jakingaiak ezarriko dira derrigorrez:

a) Ustezko erantzuleen identifikazioa.

b) Egotzitako egitateak, arau-hausteak tipifikatzeko eta zehapenak mailakatzeko garrantzia dutenak nabarmendurik.

c) Ustezko arau-haustea, zehazturik zein den edo zein diren hautsitako araua edo arauak.

d) Zehapenik zilegi bada, zein den.

e) Zein organok duen prozedura ebazteko eskumena eta zein arauk ematen dion eskumen hori.

8. Espedientatuak bere borondatez aitortzen badu erantzulea dela, instrukzio-egileak organo eskudunari igorriko dio espedientea, ebazpena eman dezan, ezertan galarazi gabe izapidetzen segitzea, iruzur egitearen edo beste pertsona edo entitate batzuk estaltzearen susmo arrazoizkorik badago, edo prozedura hasteak sortu duen kontua ororen interesekoa bada.

9. Kargu-orriari erantzunda edo erantzun hori emateko epea iraganda, ofizioz edo ustezko arau-hausleak eskatuta, behar adina froga egin edo onartuko dira, gertatutakoak eta ustezko erantzukizunak finkatzeko. Gertaerekin duten loturagatik azken ebazpena ustezko arau-hauslearen alde aldatu ezin duten frogak soilik ukatzen ahalko dira. Froga-aldiaren epea ez da hogeita hamar egunekoa baino luzeagoa eta hamabost egunekoa baino laburragoa izanen. Hala eta guztiz ere, instrukzio-egileak beharrezkotzat jotzen badu, epe hori luzatzen ahalko du, salbuespenez eta arrazoiak emanda. Froga-aldiaren irekitzea prozedura zein langileren kontra ari den izapidetzen, hari jakinaraziko zaio.

10. Alegazioak aurkezteko aurreikusitako epea iraganik, frogarik egin behar bada frogak eginik, eta beharrezkotzat jotzen diren eginbideak egin ondoren ere, instrukzio-egileak ebazpen proposamena emanen du. Bertan egintzak finkatuko dira zehaztasunez, –karguen pleguan jasotakoekin eta eginiko frogekin bat etorriko dira–, frogen balorazio juridikoa eginen da, eginiko falta zehazte aldera, eta funtzionario arduraduna nor den adieraziko da. Halaber, bidezkotzat jotzen den zehapena adieraziko da, edota espedientea artxibatzea proposatuko da.

Proposamena interesdunari jakinaraziko zaio, hamar eguneko epean bere defentsan egokitzat jotzen duena alegatu dezan.

11. Interesdunari entzunda edo epea inongo alegaziorik gabe iragan ondoren, instrukzio-egile-

ak langile batzordeari helaraziko dio espedientea, edo kasuko langileen ordezkariari, hamar eguneko epean eman dezaten Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan aipatzen den txostena.

Behin txostena jasota, edo epea txostenik eman gabe iragaten bada, instrukzio-egileak espedientea igorriko dio prozeduraren hasiera erabaki duen organoari, azken horrek, espedientea aztertuta eta, kasua bada, egokitzat jotzen dituen jarduketa osagarriak eginda, dagokion ebazpena eman dezan, horretarako eskumenik baldin badu. Hala ez bada, organo horrek espedientea igorriko dio ebazteko eskuduna denari.

12. Diziplina-prozedura amaituko da organo eskudunak kasuko zehapena ezartzeko ebazpena ematen duenean. Ebazpen horrek, non espedientean planteatutako gai guztiak erabaki beharko diren, arrazoitua izan behar du, eta hartan ezin izanen da onartu ez egitaterik, ez funtsik, kargu-orrirako eta ebazpen-proposamenerako oinarri gisa baliatu direnez bestelakorik, haien balorazio juridikoa desberdina izanda ere.

Halaber, diziplina-prozedurari amaiera emanen dion ebazpenak erabateko zehaztasunez finkatu beharko du zein falta hartzen den egintzat, zein xedapenetan jasota ageri den adierazita, falta mota, langile arduraduna eta ezartzen den zehapena. Halaber, berariazko adierazpena eginen da prozedura izapidetu bitartean hartzen ahal izan diren behin-behineko neurriei buruz.

Ebazpenean erabakitzen bada ez dagoela diziplina-faltarik edo erantzukizunik, egokia den adierazpena eginen da behin-behineko neurriei dagokienez.

13. Diziplina-prozedura ebazteko epea sei hilabetekoa izanen da, espedientea irekitzeko ebazpena eman zen egunetik hasita. Epe hori beste sei hilabetez luzatzen ahalko da, gehienez ere.

Epe horiek igarotzen badira prozedura amaituko duen ebazpenik eman gabe, prozedura iraungi eginen da.

Prozedura ez da iraungiko espedientea ustezko erantzuleari egotz dakiokeen arrazoi batengatik geldirik badago.

83. artikulua. Falta arinengatik zehapenak ezartzeko prozedura.

1. Diziplina-espedienteak ireki, eta falta arinak egiteagatik zehapenak ezartzeko eskumena honako hauena izanen da:

a) Nafarroako Foruzaingoan, Foruzaingoko buruarena.

b) Nafarroako toki entitateetako polizietan, kasuko tokiko poliziako buruarena.

2. Falta arinengatik zehapenak ezartzeko prozedura laburtua hauxe izanen da:

a) Organo eskudunak langile baten ekintza bat falta izan litekeela iritziz gero, organo horrek espediente sumario bat irekiko du izan litezkeen diziplina-erantzukizunak zehazte aldera.

Ustezko ekintzaren berri salaketa bidez izan balitz, ustezko erantzuleak hierarkian gora duen nagusiak, espedientea ireki aurretik, datu osagarriak bilduko ditu, hiru eguneko epean, eta beharrezkotzat jotzen dituen egiaztapenak eginen ditu salaketa argitzeko eta, kasua bada, espedientea irekitzeko.

b) Espedientea ireki duen organo eskudunak berehala prestatuko du karguen orria, zeinean jaso beharko baitira egotzitako gertaerak, ustez egin den falta, interesdunaren erantzukizuna eta foru lege honetan kasuko faltarako aurreikusten den zehapena.

Karguen orria interesdunari igorriko zaio, bost eguneko epean bere defentsarako bidezkotzat jotzen dituen alegazioak aurkez ditzan eta baliatu nahi dituen frogak proposa ditzan.

c) Espedientea ireki duen organo eskudunak egokitzat jotzen dituen froga-diligentziak bost eguneko epean eginen dira. Organo horrek, hala ere, beharrezkotzat jotzen badu, luzatzen ahalko du epe hori.

d) Frogarik proposatu ez bada, edo proposatutakoa egin ondoren, organo eskudunak, zehapena ezartzeko eskumena izanez gero, ebazpena emanen du hiru eguneko epean, eta, bestela, hurrengo egun baliodunean espedientea igorriko dio horretarako eskumena duen organoari, zeinak dagokion ebazpena eman beharko baitu adierazitako epean.

e) Artikulu honetan berariaz aurreikusten ez den orotan, falta astun edo oso astunengatik zehapenak ezartzeko prozeduran arautzen duten xedapenak aplikatuko dira modu osagarrian.

84. artikulua. Jakinarazpena eta idazpena.

Interesdunari diziplina-espedienteari amaiera emanen dion ebazpena jakinaraziko zaio, eta zehapena ezartzen badu haren espediente pertsonalean idatziko da.

Era berean, ebazpena behar diren organo administratiboei ere igorriko zaie.

Lehen xedapen gehigarria. Langile teknikoak eta fakultatiboak.

Nafarroako Poliziek langile tekniko eta fakultatiboak edukitzen ahalko dituzte, poliziako langileek, edukia dela-eta, bete behar ez dituzten edo betetzerik ez dituzten eginkizunak betetzeko. Langile tekniko eta fakultatiboak lanpostu zehatzerako eskatutako titulazioaren arabera dagokien mailan sartuko dira, kasuko poliziako burutzaren menpe egonen dira eta Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuan xedatutakoari lotu beharko zaizkio.

Bigarren xedapen gehigarria. Lanaldien eta lan ordutegien araubidea aplikatzea Nafarroako Tokiko Polizietan.

Foru lege honen IV. tituluan Nafarroako Polizietako langileen lanaldiei eta lan ordutegiei dagokienez xedatutakoa ez da joanen Nafarroako Toki Entitateekin foru lege honek indarra hartzen duenean lortuak dituen lan hitzarmen eta akordio kolektiboen kaltetan.

Hirugarren xedapen gehigarria. Kidegoetan sartzeko eta igotzeko prozedura.

Nafarroako Polizia desberdinetara sartzeko prozeduretan, prestakuntza ikastaroren baterako onartua izateko legezko baldintzetan dagoen izangairen bati ikastaro hori baliozkotutzat ematen baldin bazaio, lanpostu bera Nafarroako beste administrazio publikoren batean betetzeagatik, azken administrazio horrek eskatzen ahalko du ezen, behin Polizia edo Administrazioa hautatu ondoren, hutsik gelditzen den hurrengo lanpostua eskain dakiola zerrendako hurrengoari; azken hori, izan ere, ikastaroa baliozkotu zaion izangaiak hasiera batean hautatu duen administrazioko praktiketako funtzionario gisa onartuko da prestakuntza ikastaroan.

Behin prestakuntza ikastaroa bukatu ondoren, eta ikastaroa baliozkotu zaion izangaiak hautaturiko polizian sartu ondoren, jabetza hartzeak berekin ekarriko du une horretara arte edukitako lanpostuari berariaz uko egitea, eta lanpostua gorde gabeko borondatezko eszedentziaren egoeran geratzea. Kasu horretan, betetzen zuen lanpostua, hutsik geratu dena, zein administraziotakoa zen, administrazio horrek prestakuntza ikastaroan bestearen ordez sarturiko izangaia izendatuko du.

Nafarroako Polizien arteko igoera prozeduren kasuan, deialdia egiten duen administrazioan sartzeak berekin ekarri du ordura arte betetako lanpostuari uko egitea.

augarren xedapen gehigarria. Erretiro aurreratua.

Gobernu zentralak 2018. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen “Nafarroako Foruzaingoko erretiro-adinaren koefiziente murriztaileen aitorpena” izenburuko ehun eta berrogeita bederatzigarren xedapen gehigarrian aurreikusitako errege dekretua onesten duenetik 6 hilabeteko epean, Nafarroako Gobernuak bidezkoak diren erabakiak hartuko ditu koefiziente murriztaile horien onuradun gerta litezkeen foruzainen erretiro-adina aurreratzearen eraginkortasuna aurrekontuan gaitzeko.

Bosgarren xedapen gehigarria. Lanaldia hamabiren bat laburtzea Nafarroako Foruzaingoko langileei.

Nafarroako Foruzaingoko langileen lanaldia hamabiren bat laburtzeko modalitate bat ezartzen da. Laburtze horretarako baimena emateko baldintzak, bai eta laburtze horrek lanaldian eta hartaz baliatzen diren langileen ordainsarietan izanen dituzten eraginak ere, Nafarroako Administrazio Publikoetako langile funtzionarioen lanaldimurrizketak arautzen dituen Erregelamenduan gainerako funtzionarioentzat ezarritakoak izanen dira.

Seigarren xedapen gehigarria. Foruzaingoko langileen soldata-baldintzak mantentzea eta berreskuratzea.

Baldin eta foru lege honen aplikazioaren ondorioz foruzainen baten ordainsariak txikiagoak badira, bermatuta egonen da gutxienez ere egungo ordainsariak mantenduko direla. Alde negatiboa zuzenduko da dagokion portzentajea gehituz lanpostuko osagarrian. Egungo ordainsariak ez gutxitzeko berme horretan ez langilerik, ez brigadarik ez da baztertzen.

Halaber, apirilaren 10eko 15/2015 Foru Legearen aplikazioaren ondorioz ordainsarietan galerak izan dituzten Foruzaingoko unitateek gutxienez ere ordainsari horiek berreskuratuko dituzte honako neurri hauen bidez: soldata-masaren gehikuntza lanpostuko osagarrian, prestasun bereziko osagarriaren igoera eta burutzako osagarria, foru lege honen 59., 60. eta 61. artikuluetan, hurrenez hurren, arautuak. Ordainsariak berreskuratzeari buruzko apartatu honetatik kanpo uzten dira Agintariak Babesteko Brigadari atxikitako langileak.

Bi kasu horietan, kalkulu horretarako ez da kontuan hartuko oinarrizko soldataren % 17aren konpentsazioagatiko ordainsarien gehikuntza, proba fisikoak gainditzeri dagokiona”.

Nolanahi ere, bermatzen da lege honen aplikazioaren ondorioz gerta daitezkeen igoeren inongo xurgatzerik ez dela gertatuko Foru Administrazioko langile guztientzat, oro har, etorkizunean oinarrizko soldatan ezartzen diren igoeren eraginez.

Zazpigarren xedapen gehigarria. Nafarroako tokiko polizietako funtzionarioak Nafarroako Foruzaingoan sartzea.

Nafarroako tokiko polizietako funtzionarioek Nafarroako Foruzaingoan sartzeko aukera izanen dute, jatorriko polizian duten kategoria edo enplegu berarekin, edo pareko kategoria edo enpleguan, Nafarroako Gobernuak Foru Parlamentura foru lege honek indarra hartu eta gehienez ere urtebeteko epean igorriko duen erregelamendu batean zehazten diren baldintzetan, beti ere sartzeko hautaprobetan parte hartzeko eskatzen diren eskakizunak betetzen badira.

Aipatu erregelamenduan honako alderdi hauek bilduko dira: Pertsona horiek Foruzaingoan sartzea, edonola ere, boluntarioa izanen da beti, baina jatorri duen udal entitatearen baimena eduki beharko da. Gainera, sartzeko aukera horrek bakarrik ukituko ditu udal agente edo polizietatik foru lege hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunean izaera hori dutenak. Sartze hori eskubide eta betebehar guztiekin eginen da; aldez aurretik beharrezkoak diren gaikuntzarako probak eta ikastaroak gainditu beharko dira Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolan. Halaber, prozedura horretan ordezkaritza duten erakunde sindikalek hartuko dute parte.

Gainera, erregelamenduak gehieneko adina ere ezarriko du udal poliziek Foruzaingoan sartzeko eskatu ahal izateko.Pertsona horiek Foruzaingoan sartzea, edonola ere, boluntarioa izanen da beti. Sartze hori eskubide eta betebehar guztiekin eginen da; aldez aurretik beharrezkoak diren gaikuntzarako probak eta ikastaroak gainditu beharko dira Nafarroako Segurtasun eta Larrialdi Eskolan. Halaber, prozedura horretan ordezkaritza duten erakunde sindikalek hartuko dute parte.

Xedapen gehigarri berria.

54.4. artikuluan aipatzen diren Foruzaingoaren mahai sektorialeko hitzarmenek soilik hartuko dituzte aintzat larrialdikoak edo prestakuntzakoak ez diren beharrizanak.

Foru lege honen 54.4. artikuluan aurreikusitako lan-egutegiaren balizko aldaketa unitate batean gauzatu ahal izateko, ezinbesteko baldintza izanen da haren kide diren polizia-funtzionarioek aipatutako unitatean agortu izana ezarritako lan jardunaldi gehigarriak, sindikatu-erakundeekin izenpetutako akordioetatik abiatuta ezarri eta arautu daitezkeenak.

Xedapen gehigarri berria.

Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoan Nafarroako Foru Komunitateak polizia arloko eskumen berriak bere gain hartzeari buruz ezarritakoa betetzen bada, gaur egun zerbitzu hori ematen duten Estatuko funtzionarioak integratu ahal izateko beharrezkoak diren mekanismoak gaitu ahalko dira, bitariko organo eskudunaren esparruan eta administrazio eskudunak xedatutakoari jarraikiz.

Lehen xedapen iragankorra. Indarreko arauak aplikatzea.

Foru lege honetan aipatzen diren garapen erregelamenduak onetsi bitartean, egun indarra duten erregelamenduen aplikazioari eutsiko zaio. Zehazki, lanaldien, ordutegien eta ordainsarien araubide berria, foru lege honetan jasotako erregulaziotik heldu dena, 2019ko urtarrilaren 1etik aurrera izanen da aplikatzekoa, eta bitartean indarrean jarraituko du Foruzaingoaren lanaldi eta ordainsarien Erregelamendua onesten duen irailaren 28ko 79/2016 Foru Dekretuak.

Bigarren xedapen iragankorra. Enpleguetan sartzeko deialdiak.

Foru lege honek indarra hartzen duenetik hasita enplegu bakoitzean sartzeko egiten diren hurrengo bi deialdietan, lanposturik hutsik gelditzen bada, lanpostu horiek eskaintzen ahalko zaizkie oposizio-lehiaketaren sistemaren bidez, deitutako enplegutik beherako enpleguko langileei ez ezik bi enplegu beherakoei ere, betiere kasuko mailan sartzeko eskatzen den ikasketa titulua eta erreferentziako beheragoko enpleguan zazpi urte emanik badute egiazko zerbitzuan.

Hirugarren xedapen iragankorra. Proba fisikoak.

Proba fisikoak egiteagatiko konpentsazioaren gaineko aukeraren izaera boluntarioari eusten zaio –konpentsazioa ekonomikoa ala orduena izan–, eta aukera hori libreki aldatu ahalko du foruzain bakoitzak lau urtez behin.

Proba fisikoen konpentsazio ekonomikoa aukeratzen duten langile funtzionarioei ordainsari ekonomikoa emanen zaie, mailari dagokion hasierako soldataren % 17ko osagarri bat alegia, lanpostuko osagarriari gehituko zaiona.

Nolanahi ere, bi baldintza ezartzen dira gai hau erregulatzeko:

– foruzain izaera foru lege honek indarra hartu ondoren eskuratzen dutenei automatikoki aplikatuko zaie aurreko paragrafoan aurreikusitako konpentsazio ekonomikoa, eta inolaz ere ez dute orduen konpentsazioaz gozatzeko aukerarik izanen. Salbuespenez, foru lege hau indarrean sartzen denean Segurtasun Eskolan dauden eta foru legea indarrean sartu ondoren foruzain izendapena lortzen dutenei ez zaie baldintza hori aplikatuko.

– orduen konpentsazioa aukeratzen dutenak ezin izanen dira lanaldia 1/12 murrizteko aukeraz baliatu.

Eginen diren proba fisikoak orain arte finkatutako berak izanen dira, eta baldintza eta eduki berei eutsiko zaie, eta erregelamenduz arautuko dira. Arestiko hori gorabehera, konpentsazio ekonomikoaren aldeko haututa egiten dutenek proba fisikoak ez egitea erabakitzen ahalko dute; hala eginez gero, behin betikoz eginen diote uko orduen konpentsaziora itzultzeari, ezarritako 4 urteko epearen barruan. Konpentsazio ekonomikoaren aldeko hautua egin arren proba fisikoak egiten jarraitzea erabaki dutenek, aldiz, orduen konpentsaziora itzultzeko eskubidea gordeko dute.

Laugarren xedapen iragankorra. Nafarroako toki entitateetako populazio ratioen aplikazioa.

Foru lege honetan, Tokiko Poliziak sortzeko eta Nafarroako Toki Entitateek horiei eman beharreko egitura zehazteko, ezartzen diren populazio ratioak ez du eraginik izanen entitate horiek, populazioari dagokionez, foru lege honek indarra hartzen duenean duten egoeran. Nafarroako toki entitateetan gerta daitezkeen aldaketa demografikoek ez dute ekarriko berekin foru lege honetan aurreikusitako ratioak aplikatu beharra, aldaketa demografiko horiek bi legealditan behintzat mantentzen ez badira.

Era berean, foru lege honek indarra hartzen duenean udal agenteak edo aguazilak dituzten Nafarroako toki entitateek langile horiek mantentzen ahalko dituzte, Tokiko Polizia Zerbitzuen izenarekin, foru lege honetan aurreikusitako populazio ratioak zein diren ere.

Edozein kasutan ere, foru lege honetan aurreikusten diren populazio ratioak betetzea langilegastuei buruzko oinarrizko arauen mendean egonen da”.

Bosgarren xedapen iragankorra.

Tokiko poliziak dauzkaten toki entitateek, lanpostu osagarriari zer ehuneko dagokion ezartze eta zehazte aldera, lanpostuen balorazioa egiteko kasuko azterlanak egiten egiten ez dituzten bitartean, edo langileen ordezkariekin osagarri horretan sartzea adosten ez den bitartean, tokiko poliziek txandakako laneko gaur egungo osagarriari dagokion % 6ko ordainsaria jasotzeko eskubidea gordeko dute.

Xedapen iragankor berria. Polizia laguntzaileak.

Foru lege hau indarrean sartu eta bi urtetik aitzina, laguntzaileek ez dute polizia-plantilla osoaren %15 baino gehiago egin ezein toki entitatetan.

Xedapen iragankor berria.

Estatuko Administrazioak eta Foru Komunitateak adosturiko eskumenak Foruzaingoari egiazki eskualdatzeko prozesuak irauten duen bitartean, Estatuaren segurtasun kidego eta indarren unitate edo kideek ere egikaritu ahalko dituzte, Segurtasun Batzordean onesten diren koordinaziorako erabakiei jarraikiz.

Xedapen indargabetzaile bakarra. Indargabetzen diren arauak.

Indarrik gabe gelditzen dira foru lege honetan xedatutakoaren kontrako arau guztiak, mailako berekoak edo beheragoak, eta bereziki Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea eta apirilaren 10eko 15/2015 Foru Legea, Nafarroako Poliziei buruzko martxoaren 23ko 8/2007 Foru Legea aldatzen duena.

Azken xedapenetako lehenengoa. Erregelamendu bidezko garapena.

Foru lege hau indarrean sartzen denetik urtebeteko epean, legea erregelamendu bidez garatzeko beharrezkoak diren xedapenak emanen ditu Nafarroako Gobernuak; zehazki, Nafarroako Foruzaingoko langileen prestakuntzari, lanpostuak betetzeari, bigarren jarduerari, lanaldiei, ordutegiei eta ordainsariei buruzkoak.

Azken xedapen berria. Titulazioak egokitzea.

Foru lege hau indarrean sartu eta hiru hilabeteko epean eginen da enpleguetarako exigitzen diren titulazioen egokitzapena, bai Estatuko gainontzeko lurraldeetan jada indarrean diren eta Bolonia Planeko ikasketetara egokitutako kategorietan sartzeko, bai horietara igotzeko.

Azken xedapenetako bigarrena. Indarra hartzea.

Foru lege honek Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra.

Foru Lege proposamena, hein batean aldatzen duena Ondare Eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergaren Testu Bategina, zeina apirilaren 26ko 129/1999 Legegintzako Foru-dekretuaren bidez onetsi baitzen.

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2018ko azaroaren 12an egindako bilkuran, honako erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko Lege Organikoaren 19.1.b) artikuluak aitortzen dion legegintza-ekimena erabiliz, Nafarroako Alderdi Sozialista talde parlamentarioak honako foru lege proposamena aurkeztu du: “Foru Lege proposamena, hein batean aldatzen duena Ondare Eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergaren Testu Bategina, zeina apirilaren 26ko 129/1999 Legegintzako Foru-dekretuaren bidez onetsi baitzen”, eta eskatu du presako eta irakurketa bakarreko prozeduraz izapidetu dadin.

Hori horrela, Legebiltzarreko Erregelamenduko 110., 111., 148. eta 158. artikuluetan ezarritakoarekin bat, Eledunen Batzarrarekin adostu ondoren, hona ERABAKIA:

1. Agintzea aipatu foru lege proposamena Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin.

2. Foru lege proposamen hori presako eta irakurketa bakarreko prozeduraz izapidetzea.

3. Foru lege proposamen hori Nafarroako Gobernuari igortzea, Erregelamenduko 148. artikuluan ezarritako ondorioetarako, eta Nafarroako Gobernuari adieraztea bere iritzia emateko epea zortzi egunekoa dela.

4. Zuzenketak aurkezteko epe bat irekitzea, eztabaidari ekiteko Osoko Bilkuraren egunaren aurrekoaren eguerdiko hamabietan bukatuko dena. Zuzenketak Legebiltzarreko Mahaiari aurkeztu beharko zaizkio.

Iruñean, 2018ko azaroaren 12an

Lehendakaria: Ainhoa Aznárez Igarza

Foru Lege proposamena, hein batean aldatzen duena Ondare Eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergaren Testu Bategina, zeina apirilaren 26ko 129/1999 Legegintzako Foru-dekretuaren bidez onetsi baitzen

ZIOEN AZALPENA

Auzitegi Goreneko Administrazioarekiko Auzien Salako Osoko Bilkurak 2018ko azaroaren 6an erabaki zuen bezeroek ordaindu behar dutela, eta ez banku entitateek, egintza juridiko dokumentatuen gaineko zerga, “hipoteken gaineko zerga” gisa ere ezagutzen dena.

Espainiako Gobernuak jada iragarri du araua aldatuko duela, finantza-entitateak izan daitezen, eta ez herritarrak, zerga hori ordaindu beharko dutenak.

Nafarroako Foru Komunitatean, tributuei buruzko araudi berekia baitaukagu, Ondare Eskualdaketen eta Egintza Juridiko Dokumentatuen gaineko Zergaren Testu Bateginak (apirilaren 26ko 129/1999 Legegintzako Foru-dekretua) arautzen du egintza juridiko dokumentatuen gaineko zerga. Etxebizitzaren gaineko hipoteka-mailegu bat eratzeari % 0,5eko zerga ezartzen zaio, eta zerga hori ere bezeroak ordaindu behar du.

Hortaz, beharrezkoa da foru araua aldatzea, finantza-entitateak izan daitezen zerga hori ordaintzen dutenak, haiek direlako hipoteka inskribatzearen interesdunak.

Artikulu bakarra. Ondare eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergari buruzko Foru Legearen Testu Bategina.

Apirilaren 26ko 129/1999 Legegintzako Foru-dekretuaren bidez onetsi zen Ondare eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergari buruzko Foru Legearen testu bategineko 21. artikulua honela idatzita geldituko da:

“21. artikulua: Subjektu pasiboa

Subjektu pasibo izanen da ondasunaren edo eskubidearen eskuratzailea, eta, halakorik ezean, horiek premiatzen edo eskatzen dituzten pertsonak, edo noren interesean ematen diren, haiexek.

Bermedun mailegua eratzeko eskriturak direlarik, mailegua ematen duen finantza-entitatea hartuko da eskuratzailetzat.”

Azken xedapenetan lehena. Arauak emateko gaikuntza.

Nafarroako Gobernuak foru lege hau garatu eta aplikatzeko behar diren xedapen guztiak emanen ditu.

Azken xedapenetan bigarrena. Indarra hartzea.

Foru lege honek Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean hartuko du indarra.

Foru Lege proposamena, Nafarroako Foru Komunitatean familia gurasobakarrak egiaztatzeari buruzkoa.

ZUZENKETAK AURKEZTEKO EPEA LUZATZEA

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2018ko azaroaren 12an egindako bilkuran, ondoko erabakia hartu zuen, besteak beste:

1. Nafarroako Foru Komunitatean familia gurasobakarrak egiaztatzeari buruzkoa Foru Lege proposamenari zuzenketak aurkezteko epea **2018ko azaroaren 21eko eguerdiko hamabiak arte** luzatzea. Aipatu foru lege proiektua 2018ko ekainaren 15eko 84. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

2. Erabaki hau Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

Iruñean, 2018ko azaroaren 12an

Lehendakaria: Ainhoa Aznárez Igarza

Lege Gordailua: NA – 363-1995 ISSN: 2254–1950