



BOLETIN OFICIAL

DEL

PARLAMENTO DE NAVARRA

X Legislatura

Pamplona, 8 de noviembre de 2019

NÚM. 34

S U M A R I O

SERIE A:

Proyectos de Ley Foral:

—Proyecto de Ley Foral de concesión de un crédito extraordinario para atender las necesidades de financiación del proyecto pionero de transición energética ‘Gares Energía’ promovido por el Ayuntamiento de Puente la Reina/Gares (Pág. 3).

SERIE B:

Proposiciones de Ley Foral:

—Proposición de Ley Foral sobre la enseñanza de la religión y sus alternativas. Plazo de presentación de enmiendas (Pág. 5).

SERIE C:

Otras Proposiciones:

—Proposición de Ley para la reforma de las Leyes Orgánicas 7/1980, de 5 de julio, de Libertad Religiosa, y 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la enseñanza de Religión. Plazo de presentación de enmiendas (Pág. 6).

—Proposición de Ley sobre modificación parcial de la Ley Orgánica de Régimen Electoral General y de la Ley Orgánica de Financiación de Partidos Políticos. Plazo de presentación de enmiendas (Pág. 7).

SERIE E:

Interpelaciones, Mociones y Declaraciones Políticas:

—Interpelación sobre política general en el pago de peajes en vías de la Red de Carreteras de Navarra, formulada por el Ilmo. Sr. D. Javier García Jiménez (Pág. 8).

—Interpelación sobre política general en torno a las medidas y planes previstos para afrontar la despoblación de zonas rurales de Navarra, formulada por el Ilmo. Sr. D. Pablo Azcona Molinet (Pág. 8).

—Interpelación sobre política general en el acceso al transporte interurbano de viajeros por carretera, formulada por el Ilmo. Sr. D. Javier García Jiménez (Pág. 9).

- Moción por la que se insta al Gobierno de España a que dé inicio a los trámites pertinentes para que el aeropuerto de Noáin-Pamplona sea denominado ‘Aeropuerto Virgilio Leret’, presentada por el Ilmo. Sr. D. Koldo Martínez Urionabarrenetxea (Pág. 10).
- Moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a crear una nueva Zona Básica de Salud y a construir un tercer centro de salud en el barrio de Lourdes en Tudela, presentada por la Ilma. Sra. D.^a Cristina Ibarrola Guillén (Pág. 10).
- Moción por la que se insta al Departamento de Educación a aumentar el presupuesto destinado al proyecto de las escuelas de verano, Navidad y Semana Santa con intervención terapéutica y educativa para personas con autismo de ANA, presentada por los G.P. Partido Socialista de Navarra, Geroa Bai y Mixto-Izquierda-Ezkerra (Pág. 12).
- Moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a abordar un Plan de Convivencia intercultural y un Plan de Lucha contra el racismo y la xenofobia y a crear una Comisión que coordine, revise y mejore las actuaciones en las políticas migratorias, presentada por la Ilma. Sra. D.^a Ainhoa Aznárez Igarza (Pág. 13).

SERIE F:**Preguntas:**

- Pregunta sobre los planes de urbanismo que se están tramitando, formulada por el Ilmo. Sr. D. Francisco Pérez Arregui (Pág. 15).
- Pregunta sobre la implantación del sistema Tramit@ en los Servicios Sociales de Base y en los centros de salud, formulada por la Ilma. Sra. D.^a Marta Álvarez Alonso (Pág. 16).
- Pregunta sobre el coste de implantación del sistema Tramit@ en los Servicios Sociales de Base y en los centros de salud, formulada por la Ilma. Sra. D.^a Marta Álvarez Alonso (Pág. 16).
- Pregunta sobre el coste del proyecto del Centro de Salud de Buztintxuri tras la decisión de incorporar la atención a urgencias, formulada por la Ilma. Sra. D.^a Cristina Ibarrola Guillén (Pág. 17).
- Pregunta sobre la oferta MIR para las próximas convocatorias, formulada por la Ilma. Sra. D.^a Cristina Ibarrola Guillén (Pág. 18).
- Pregunta sobre el planteamiento del Gobierno de Navarra en relación con las jubilaciones forzadas a los 65 años de la próxima Ley de Presupuestos 2020, formulada por la Ilma. Sra. D.^a Cristina Ibarrola Guillén (Pág. 18).
- Pregunta sobre los carteles pegados de ELA-LAB-STEILAS-ESK-EHNE-Etxalde-Hiru en el edificio de acceso a vestuarios del Complejo Hospitalario de Navarra-B, formulada por la Ilma. Sra. D.^a Cristina Ibarrola Guillén (Pág. 19).
- Pregunta sobre el proyecto para incorporar la atención de urgencias en el Centro de Salud de Buztintxuri. Retirada de la pregunta (Pág. 19).

SERIE H:**Otros Textos Normativos:**

- Decreto-ley Foral 4/2019, de 23 de octubre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra (Pág. 20).

Serie A:
PROYECTOS DE LEY FORAL

Proyecto de Ley Foral de concesión de un crédito extraordinario para atender las necesidades de financiación del proyecto pionero de transición energética ‘Gares Energía’ promovido por el Ayuntamiento de Puente la Reina/Gares

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

En ejercicio de la iniciativa legislativa que le reconoce el artículo 19.1.a) de la Ley Orgánica de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, el Gobierno de Navarra, por Acuerdo de 30 de octubre de 2019, ha remitido al Parlamento de Navarra el proyecto de Ley Foral de concesión de un crédito extraordinario para atender las necesidades de financiación del proyecto pionero de transición energética ‘Gares Energía’ promovido por el Ayuntamiento de Puente la Reina/Gares.

En su virtud, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 158 del Reglamento de la Cámara, de acuerdo con la Junta de Portavoces, SE ACUERDA:

1.º Someter a la consideración del Pleno de la Cámara la tramitación directa y en lectura única del proyecto de Ley Foral de concesión de un crédito extraordinario para atender las necesidades de financiación del proyecto pionero de transición energética ‘Gares Energía’ promovido por el Ayuntamiento de Puente la Reina/Gares (10-19/LEY-00010).

2.º Disponer la apertura del plazo de enmiendas hasta las 12 horas del día anterior a la sesión plenaria en la que haya de debatirse, que deberán presentarse ante la Mesa de la Cámara.

3.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

Proyecto de Ley Foral de concesión de un crédito extraordinario para atender las necesidades de financiación del proyecto pionero de transición energética ‘Gares Energía’ promovido por el Ayuntamiento de Puente la Reina/Gares

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Resulta necesario adecuar las consignaciones presupuestarias del Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial para atender las necesidades de financiación del proyecto pionero de transición energética ‘Gares Energía’ promovido por el Ayuntamiento de Puente la Reina/Gares.

La Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, dispone en su artículo 48 que cuando haya de realizarse con cargo al Presupuesto vigente algún gasto que no pueda demorarse hasta el ejercicio siguiente y no exista el crédito, o el consignado sea insuficiente, el Gobierno de Navarra, a propuesta del Consejero de Economía y Hacienda, remitirá al Parlamento de Navarra un proyecto de ley foral de concesión de un crédito extraordinario.

Asimismo, la presente ley foral, mediante la creación de la partida nominativa, habilita para la concesión directa de la subvención al Ayuntamiento de Puente la Reina/Gares, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17.2.a) de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones.

Artículo 1. Concesión de crédito extraordinario.

Se concede un crédito por importe de 320.000 euros para atender necesidades de financiación del proyecto pionero de transición energética ‘Gares Energía’ promovido por el Ayuntamiento de Puente la Reina/Gares.

Este crédito se aplicará a partida presupuestaria: 820001 82200 7609 425210 Ayto. Puente la Reina/Gares. Proyecto Gares Energía: instalación fotovoltaica.

Artículo 2. Financiación del crédito extraordinario.

La financiación de este crédito extraordinario se realizará con cargo a la partida 820001 82200

7609 425206 (E) Transferencia Ayto. Puente la Reina/Gares. Recuperación minicentral hidroeléctrica Ermineta y su entorno, por importe de 320.000 euros.

Disposición final única. Entrada en vigor.

La presente ley foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Navarra.

Serie B:
PROPOSICIONES DE LEY FORAL

Proposición de Ley Foral sobre la enseñanza de la religión y sus alternativas

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE ENMIENDAS

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

El Pleno de la Cámara, en sesión celebrada el día 31 de octubre de 2019, acordó tomar en consideración la proposición de Ley Foral sobre la enseñanza de la religión y sus alternativas, presentada por el G.P. Mixto-Izquierda-Ezkerra y publicada en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra n.º 18 de 27 de septiembre de 2019 (10-19/PRO-00014).

En consecuencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 148 del Reglamento de la Cámara, previa audiencia de la Junta de Portavoces, SE ACUERDA:

1.º Disponer que la proposición de Ley Foral sobre la enseñanza de la religión y sus alternativas se tramite por el procedimiento ordinario.

2.º Atribuir la competencia para dictaminar sobre la referida proposición a la Comisión de Educación.

3.º Ordenar la publicación del presente Acuerdo en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

A partir de la publicación del presente Acuerdo se abre un **plazo de quince días hábiles, que finalizará el día 2 de diciembre de 2019, a las 12 horas**, durante el cual los Grupos Parlamentarios y la Agrupación Parlamentaria Foral y los Parlamentarios y Parlamentarias Forales podrán formular enmiendas a la proposición, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 128 y 148 del Reglamento.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

Serie C:
OTRAS PROPOSICIONES

Proposición de Ley para la reforma de las Leyes Orgánicas 7/1980, de 5 de julio, de Libertad Religiosa, y 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la enseñanza de Religión

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE ENMIENDAS

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

El Pleno de la Cámara, en sesión celebrada el día 31 de octubre de 2019, acordó tomar en consideración la proposición de Ley para la reforma de las Leyes Orgánicas 7/1980, de 5 de julio, de Libertad Religiosa, y 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la enseñanza de Religión, presentada por el G.P. Geroa Bai y publicada en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra 12 de 13 de septiembre de 2019.

En consecuencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 148 del Reglamento de la Cámara, previa audiencia de la Junta de Portavoces, SE ACUERDA:

1.º Disponer que la proposición de Ley para la reforma de las Leyes Orgánicas 7/1980, de 5 de julio, de Libertad Religiosa, y 2/2006, de 3 de

mayo, de Educación, en relación con la enseñanza de Religión se tramite por el procedimiento ordinario (10-19/PRC-00002).

2.º Atribuir la competencia para dictaminar sobre la referida proposición a la Comisión de Educación.

3.º Ordenar la publicación del presente Acuerdo en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

A partir de la publicación del presente Acuerdo se abre un **plazo de quince días hábiles, que finalizará el día 2 de diciembre de 2019, a las 12 horas**, durante el cual los Grupos y Agrupaciones Parlamentarias y los Parlamentarios y Parlamentarias Forales podrán formular enmiendas a la proposición de ley, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 128 y 148 del Reglamento.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

Proposición de Ley sobre modificación parcial de la Ley Orgánica de Régimen Electoral General y de la Ley Orgánica de Financiación de Partidos Políticos

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE ENMIENDAS

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

El Pleno de la Cámara, en sesión celebrada el día 31 de octubre de 2019, acordó tomar en consideración la proposición de Ley sobre modificación parcial de la Ley Orgánica de Régimen Electoral General y de la Ley Orgánica de Financiación de Partidos Políticos, presentada por los G.P. Geroa Bai y EH Bildu Nafarroa, la A.P.F. de Podemos Ahal Dugu Navarra y el G.P. Mixto-Izquierda-Ezkerra y publicada en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra 15, de 20-09-2019.

En consecuencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 148 del Reglamento de la Cámara, previa audiencia de la Junta de Portavoces, SE ACUERDA:

1.º Disponer que la proposición de Ley sobre modificación parcial de la Ley Orgánica de Régi-

men Electoral General y de la Ley Orgánica de Financiación de Partidos Políticos se tramite por el procedimiento ordinario (10-19/PRC-00003).

2.º Atribuir la competencia para dictaminar sobre la referida proposición a la Comisión de Cohesión Territorial.

3.º Ordenar la publicación del presente Acuerdo en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

A partir de la publicación del presente Acuerdo se abre un **plazo de quince días hábiles, que finalizará el día 2 de diciembre de 2019, a las 12 horas**, durante el cual los Grupos y Agrupaciones Parlamentarias y los Parlamentarios y Parlamentarias Forales podrán formular enmiendas a la proposición de ley, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 128 y 148 del Reglamento.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

**Serie E:
INTERPELACIONES, MOCIONES Y DECLARACIONES POLÍTICAS**

Interpelación sobre política general en el pago de peajes en vías de la Red de Carreteras de Navarra

FORMULADA POR EL ILMO. SR. D. JAVIER GARCÍA JIMÉNEZ

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la interpelación sobre política general en el pago de peajes en vías de la Red de Carreteras de Navarra, formulada por el Ilmo. Sr. D. Javier García Jiménez.

2.º Disponer que su tramitación tenga lugar en una próxima Sesión Plenaria.

3.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA INTERPELACIÓN

Javier García Jiménez, miembro de las Cortes de Navarra, adscrito al Grupo Parlamentario Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en el Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente interpelación para su debate en el Pleno:

Interpelación al Gobierno de Navarra sobre su política general en el pago de peajes en vías de la Red de Carreteras de Navarra.

Pamplona, 28 de octubre de 2019

El Parlamentario Foral: Javier García Jiménez

Interpelación sobre política general en torno a las medidas y planes previstos para afrontar la despoblación de zonas rurales de Navarra

FORMULADA POR EL ILMO. SR. D. PABLO AZCONA MOLINET

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la interpelación sobre política general en torno a las medidas y planes previstos para afrontar la despoblación de zonas rurales de Navarra, formulada por el Ilmo. Sr. D. Pablo Azcona Molinet.

2.º Disponer que su tramitación tenga lugar en una próxima Sesión Plenaria.

3.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA INTERPELACIÓN

Pablo Azcona Molinet, parlamentario del Grupo Parlamentario Geroa Bai, al amparo de lo dispuesto en el Reglamento de esta Cámara, presenta la siguiente Interpelación con el fin de que sea respondida en Pleno por el Consejero de Cohesión Territorial.

Interpelación sobre la política general de su Departamento en torno a las medidas y planes previstos para afrontar la despoblación de zonas rurales de Navarra.

Pamplona-Iruña a 30 de octubre de 2019

El Parlamentario Foral: Pablo Azcona Molinet

Interpelación sobre política general en el acceso al transporte interurbano de viajeros por carretera

FORMULADA POR EL ILMO. SR. D. JAVIER GARCÍA JIMÉNEZ

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la interpelación sobre política general en el acceso al transporte interurbano de viajeros por carretera, formulada por el Ilmo. Sr. D. Javier García Jiménez.

2.º Disponer que su tramitación tenga lugar en una próxima Sesión Plenaria.

3.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA INTERPELACIÓN

Javier García Jiménez, miembro de las Cortes de Navarra, adscrito al Grupo Parlamentario Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en el Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente interpelación para su debate en el Pleno:

Interpelación al Gobierno de Navarra sobre su política general en el acceso al transporte interurbano de viajeros por carretera.

Pamplona, 30 de octubre de 2019

El Parlamentario Foral: Javier García Jiménez

Moción por la que se insta al Gobierno de España a que dé inicio a los trámites pertinentes para que el aeropuerto de Noáin-Pamplona sea denominado ‘Aeropuerto Virgilio Leret’

PRESENTADA POR EL ILMO. SR. D. KOLDO MARTÍNEZ URIONABARRENETXEA

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la moción por la que se insta al Gobierno de España a que dé inicio a los trámites pertinentes para que el aeropuerto de Noáin-Pamplona sea denominado ‘Aeropuerto Virgilio Leret’, presentada por el Ilmo. Sr. D. Koldo Martínez Urionabarrenetxea.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Acordar su tramitación ante el Pleno y disponer que el plazo de presentación de enmiendas finalizará a las doce horas del día anterior al del comienzo de la sesión en que haya de debatirse.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA MOCIÓN

Koldo Martínez Urionabarrenetxea, Parlamentario del Grupo Parlamentario Geroa Bai, al

amparo de lo establecido en el Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente moción para su debate en el Pleno de esta Cámara.

En la madrugada del 18 de julio de 1936 era asesinado en Melilla Virgilio Leret, militar pamplo-nés, ingeniero, aviador e inventor del motor a reacción, por ser fiel al Gobierno de la II República. Leret fue uno de los primeros oficiales del Ejército ejecutados por los sublevados. En este sentido, consideramos que es el momento de honrar su memoria denominando al aeropuerto de Noain-Pamplona “Aeropuerto Virgilio Leret”.

Por todo ello, presentamos la siguiente propuesta de resolución:

El Parlamento de Navarra insta al Gobierno de España a que dé inicio a los trámites pertinentes para que el aeropuerto de Noáin-Pamplona sea denominado “Aeropuerto Virgilio Leret”.

En Pamplona-Iruña, a 25 octubre de 2019

El Parlamentario Foral: Koldo Martínez Urionabarrenetxea

Moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a crear una nueva Zona Básica de Salud y a construir un tercer centro de salud en el barrio de Lourdes en Tudela

PRESENTADA POR LA ILMA. SRA. D.ª CRISTINA IBARROLA GUILLÉN

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a crear una nueva Zona Básica de Salud y a construir un tercer centro de salud en el barrio de Lourdes en Tudela, presentada por la Ilma. Sra. D.ª Cristina Ibarrola Guillén.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Acordar su tramitación ante el Pleno y disponer que el plazo de presentación de enmiendas finalizará a las doce horas del día anterior al del comienzo de la sesión en que haya de debatirse.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA MOCIÓN

Doña Cristina Ibarrola Guillén, miembro de las Cortes de Navarra, adscrita al Grupo Parlamentario Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto por el Reglamento de la Cámara, presenta, para su debate en Pleno, la siguiente moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a la creación de una nueva Zona Básica de Salud y a la construcción de un tercer centro de salud en el barrio de Lourdes, en Tudela.

La atención sanitaria en Tudela en Atención Primaria se presta actualmente desde dos centros de salud, "Santa Ana" o "Tudela Este" y "Gayarre" o "Tudela Oeste". Desde su construcción, hace más de 25 años, la población de Tudela se ha incrementado en un 30%, con un crecimiento fundamentalmente en la zona centro de la ciudad y en el barrio de Lourdes. En estas zonas, la población mayor de 65 años supera el 20%. La población del barrio de Lourdes tiene una peor accesibilidad a los recursos sanitarios del primer nivel asistencial que la población de otras zonas de Tudela, lo que genera inequidad, especialmente relevante en personas mayores que viven solas o tienen dificultad para su desplazamiento.

Actualmente el centro de salud Tudela Oeste atiende a aproximadamente 13.000 habitantes y el centro de salud Tudela Este a aproximadamente 24.000 habitantes. La población del barrio de Lourdes se atiende desde Tudela Este.

Para poder garantizar una atención sanitaria de calidad e innovadora, los dos centros de salud precisan una ampliación y modernización de sus infraestructuras que se ha ido retrasando en el tiempo.

El 30 de enero de 2018, el Consejero de Salud del Gobierno de Navarra se comprometió en Comisión de Salud a la adjudicación del proyecto de ampliación de Tudela Este y al inicio de las obras de ampliación a finales de ese mismo año.

Gobierno de Navarra y Ayuntamiento de Tudela presentaron en octubre de 2018 un plan de reorganización con una previsión de inicio de obras en Tudela Este en enero de 2019, adjudicación del proyecto de ampliación de Tudela Oeste

en el primer semestre de 2019 e inicio de obras en el segundo semestre.

En su intervención en el Pleno del día 24 de octubre de 2019, la Consejera de Salud dio una nueva previsión de adjudicación del proyecto de ampliación de Tudela Este para principios de 2020, sin ningún compromiso de fechas para la ampliación de Tudela Oeste y sin ningún compromiso de construcción de un nuevo centro de salud en el barrio de Lourdes.

A lo largo de los últimos años en la oposición, UPN, PP y PSN han defendido la necesidad de un tercer centro de salud en Tudela en el barrio de Lourdes.

PSN y Navarra Suma lo han llevado en su programa electoral en las últimas elecciones al Gobierno de Navarra y al Ayuntamiento de Tudela.

Por todo ello se presenta la siguiente propuesta de resolución:

1. El Parlamento de Navarra insta al Gobierno de Navarra a que reorganice la zonificación sanitaria de Tudela, de forma que mejore la accesibilidad a los centros sanitarios de Atención Primaria, adecuándola al crecimiento poblacional experimentado en la capital ribera desde que se construyeron los centros de salud Tudela Este y Tudela Oeste.

2. El Parlamento de Navarra insta al Gobierno de Navarra a que cree un tercer centro de salud en Tudela, en el barrio de Lourdes.

3. El Parlamento de Navarra insta al Gobierno de Navarra a que en el presupuesto de 2020 dote de partidas presupuestarias para la adjudicación del proyecto del nuevo centro de salud en el barrio de Lourdes.

4. El Parlamento de Navarra insta al Gobierno de Navarra a que en el presupuesto de 2020 dote de partidas presupuestarias para el inicio de las obras de ampliación de Tudela Este y Tudela Oeste a la mayor brevedad.

Pamplona, a 25 de octubre de 2019

La Parlamentaria Foral: Cristina Ibarrola Guillén

Moción por la que se insta al Departamento de Educación a aumentar el presupuesto destinado al proyecto de las escuelas de verano, Navidad y Semana Santa con intervención terapéutica y educativa para personas con autismo de ANA

PRESENTADA POR LOS G.P. PARTIDO SOCIALISTA DE NAVARRA, GEROA BAI Y MIXTO-IZQUIERDA-EZKERRA

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la moción por la que se insta al Departamento de Educación a aumentar el presupuesto destinado al proyecto de las escuelas de verano, Navidad y Semana Santa con intervención terapéutica y educativa para personas con autismo de ANA, presentada por los G.P. Partido Socialista de Navarra, Geroa Bai y Mixto-Izquierda-Ezkerra.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Acordar su tramitación ante el Pleno y disponer que el plazo de presentación de enmiendas finalizará a las doce horas del día anterior al del comienzo de la sesión en que haya de debatirse.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA MOCIÓN

Los grupos abajo firmantes, al amparo de lo establecido en el Reglamento de la Cámara, presentan la siguiente moción para su debate en el Pleno de esta Cámara.

Exposición de motivos

Durante los periodos no lectivos, en Navarra no existe intervención educativa ni terapéutica (profesorado terapéutico, logopeda o personal cuidador) para las personas con autismo en edad escolar.

Expertos y familias aseguran que en esos periodos se produce desaprendizaje, desestructuración, conductas disruptivas, ansiedad y retroceso. El niño o la niña que cuenta en muchas ocasiones con una intervención de 8 horas al día (en aula TGD o en colegio especial) pasa a no tener ningún tipo de intervención. Existen estudios que constatan que un freno en la intervención hace que los niños y las niñas con autismo retrocedan muchos pasos en todas las destrezas adquiridas. Estas niñas y niños tienen muchas dificultades

para aprender por imitación, es decir, cualquier aprendizaje tiene que ser dirigido y modelado. Por ello, es difícil que puedan acudir a actividades veraniegas del tipo de campamentos o colonias escolares porque, salvo que tuvieran un monitor o monitora especializada en autismo que trabajara individualmente con ellos y ellas, no aprenderían ni disfrutarían al faltarles las habilidades sociales necesarias para iniciar juegos o la interacción social con los y las demás.

Esto, desgraciadamente, hoy por hoy no existe y es por eso que la Asociación Navarra del Autismo (ANA) hace un llamamiento a las instituciones para poder mantener durante los periodos no lectivos, concretamente durante el verano, la Navidad y la Semana Santa, la intervención en estos niños y niñas de forma que no retrocedan en el aprendizaje de sus habilidades sociales y de comunicación. De esta forma, solicita que se mantenga la estructura que estos niños y niñas necesitan para el correcto aprendizaje curricular, para poder aprovechar la plasticidad cerebral durante la infancia y la adolescencia y para impulsar y asentar los aprendizajes. Concretamente, en este caso, aprendizaje de habilidades funcionales, de forma estructurada, en situaciones al aire libre y en el interior; aprendizaje de habilidades sociales: juegos infantiles que deben conocer para socializar con otros niños y niñas en el centro educativo, pero que deben aprender con un método específico a través de imágenes visuales y modelaje corporal así como actividades de autonomía.

Las ventajas son numerosas. Como bien apuntan desde la asociación, se puede decir que el proyecto de escuela de verano-Navidad-Semana Santa para personas con autismo de ANA es un modelo de buenas prácticas que las instituciones navarras podrían "exportar" a otras Comunidades.

Así las cosas y convencidas de la bondad de este proyecto, hacemos la siguiente propuesta de resolución:

El Parlamento de Navarra insta al Departamento de Educación a continuar en la senda ini-

ciada en el 2017 y aumentar el presupuesto destinado al proyecto de las escuelas de verano, Navidad y Semana Santa con intervención terapéutica y educativa para personas con autismo de ANA, hasta llegar a poder garantizar la gratuidad para todas las personas usuarias.

En Pamplona-Iruña, a 29 de octubre de 2019

Los Parlamentarios Forales: Javier Lecumberri Urabayen, María Solana Arana y Marisa de Simón Caballero

Moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a abordar un Plan de Convivencia intercultural y un Plan de Lucha contra el racismo y la xenofobia y a crear una Comisión que coordine, revise y mejore las actuaciones en las políticas migratorias

PRESENTADA POR LA ILMA. SRA. D.ª AINHOA AZNÁREZ IGARZA

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a abordar un Plan de Convivencia intercultural y un Plan de Lucha contra el racismo y la xenofobia y a crear una Comisión que coordine, revise y mejore las actuaciones en las políticas migratorias, presentada por la Ilma. Sra. D.ª Ainhoa Aznárez Igarza.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Acordar su tramitación ante el Pleno y disponer que el plazo de presentación de enmiendas finalizará a las doce horas del día anterior al del comienzo de la sesión en que haya de debatirse.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA MOCIÓN

Ainhoa Aznárez Igarza, Parlamentaria Foral adscrita a la Agrupación Parlamentaria Foral Podemos-Ahal Dugu, al amparo de lo dispuesto en el Reglamento de esta Cámara, presenta la siguiente moción para su debate y votación en el Pleno:

Exposición de motivos

La convivencia intercultural antirracista es una aspiración de cualquier sociedad moderna, que sabe de la realidad del fenómeno migratorio y de todo lo que supone el movimiento de personas de unos países a otros.

Y es que la importancia de la inmigración para el futuro de Europa y el sostenimiento de sus regímenes de bienestar se observa a través de las proyecciones demográficas. En la última hasta 2060, para el total de países que conforman la UE se plantea un escenario con inmigración y otro escenario hipotético con inmigración nula.

Si no existen durante las próximas décadas para el conjunto de la Unión Europea unos flujos migratorios que aseguren el reemplazo generacional y dadas las bajas tasas generales de fecundidad y el progresivo envejecimiento, la población europea descenderá de forma drástica, desde 502 millones de personas en 2015 hasta 431 millones en 2060.

Obviamente este escenario es irreal, pero enfatiza la necesidad de que vengan personas de otros orígenes, ya que de lo contrario desaparecerá el actual modelo conocido de bienestar.

Sin duda este análisis es aplicable a Navarra, donde una quinta parte de su población ya tiene más de 65 años y es una de las regiones con mayor esperanza de vida de la Unión Europea.

Considerando la inmigración como una oportunidad, se deben elaborar planes específicos para

favorecer la inclusión real de las personas migrantes en la sociedad navarra que enriquezca nuestra convivencia.

Propuesta de resolución:

– El Parlamento de Navarra insta al Gobierno de Navarra a abordar, lo antes posible, un Plan de Convivencia intercultural con un enfoque comunitario donde se trabaje desde cada barrio y cada localidad con todo el vecindario.

– El Parlamento de Navarra insta al Gobierno de Navarra a elaborar un Plan de Lucha contra el racismo y la xenofobia, que incluya la Oficina de

información y denuncia para víctimas de delitos de estas características.

– El Parlamento de Navarra insta al Gobierno de Navarra a crear una Comisión integrada por otros departamentos y áreas del Gobierno de Navarra (Derechos Sociales, Educación, Salud, INAI...), que coordine, revise y mejore las actuaciones en todos los ámbitos de las políticas migratorias.

En Pamplona-Iruñea, 31 de octubre 2019

La Parlamentaria Foral: Ainhoa Aznárez Igarza

**Serie F:
PREGUNTAS**

Pregunta sobre los planes de urbanismo que se están tramitando

FORMULADA POR EL ILMO. SR. D. FRANCISCO PÉREZ ARREGUI

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la pregunta sobre los planes de urbanismo que se están tramitando, formulada por el Ilmo. Sr. D. Francisco Pérez Arregui.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Dar traslado de la misma al Gobierno de Navarra a los efectos de su contestación por escrito en los términos previstos en el artículo 194 del Reglamento de la Cámara.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA PREGUNTA

Francisco Pérez Arregui, miembro de las Cortes de Navarra, adscrito al Grupo Parlamentario de Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en los artículos 188 y siguientes del Reglamento de la Cámara, realiza la siguiente pregunta escrita:

– ¿Cuántos y cuáles son los planes de urbanismo que están tramitándose actualmente?

– Fecha de inicio de cada uno de ellos.

– Estado actual de tramitación de cada uno de ellos.

– Estado de tramitación de las EMOT pendientes de aprobación y fecha de inicio de sus expedientes.

Pamplona, 28 de octubre de 2019

El Parlamentario Foral: Francisco Pérez Arregui

Pregunta sobre la implantación del sistema Tramit@ en los Servicios Sociales de Base y en los centros de salud

FORMULADA POR LA ILMA. SRA. D.ª MARTA ÁLVAREZ ALONSO

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la pregunta sobre la implantación del sistema Tramit@ en los Servicios Sociales de Base y en los centros de salud, formulada por la Ilma. Sra. D.ª Marta Álvarez Alonso.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Dar traslado de la misma al Gobierno de Navarra a los efectos de su contestación por escrito en los términos previstos en el artículo 194 del Reglamento de la Cámara.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA PREGUNTA

Doña Marta Álvarez Alonso, miembro de las Cortes de Navarra, adscrita al Grupo Parlamentario Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en los artículos 188 y siguientes del Reglamento de la Cámara, realiza la siguiente pregunta escrita:

1. ¿Cuál ha sido el calendario para la implantación del sistema Tramit@ en los Servicios Sociales de Base? Se solicita fecha de implantación en cada uno de ellos.

2. ¿Se ha implantado el sistema Tramit@ en todos los centros de salud?

De ser así, se solicita fecha de implantación en cada uno de ellos. De no ser así, ¿qué herramienta se les ha facilitado para que puedan realizar solicitudes de valoración de dependencia? Fecha de implantación de dicha herramienta, en su caso, en cada centro de salud.

4. ¿Cuáles han sido las acciones desarrolladas para implantar el sistema de información en tiempo real para personas dependientes? Se solicita relación calendarizada.

5. ¿Cuáles han sido las acciones desarrolladas para implantar el modelo de seguimiento sistematizado del Sistema de Información de Atención a la Dependencia? Se solicita relación calendarizada.

Pamplona, 28 de octubre de 2019

La Parlamentaria Foral: Marta Álvarez Alonso

Pregunta sobre el coste de implantación del sistema Tramit@ en los Servicios Sociales de Base y en los centros de salud

FORMULADA POR LA ILMA. SRA. D.ª MARTA ÁLVAREZ ALONSO

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la pregunta sobre el coste de implantación del sistema Tramit@ en los Servicios Sociales de Base y en los centros de salud, formulada por la Ilma. Sra. D.ª Marta Álvarez Alonso.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Dar traslado de la misma al Gobierno de Navarra a los efectos de su contestación por escrito en los términos previstos en el artículo 194 del Reglamento de la Cámara.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA PREGUNTA

Doña Marta Álvarez Alonso, miembro de las Cortes de Navarra, adscrita al Grupo Parlamentario Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en los artículos 188 y siguientes del Reglamento de la Cámara, realiza la siguiente pregunta escrita:

1. ¿Cuál ha sido el coste de la implantación del sistema Tramit@ en los Servicios Sociales de Base? Se solicita desglose de dicho coste por Servicios Social de Base y el coste por año.

2. ¿Con cargo a qué partidas presupuestarias se ha sufragado dicho coste?

3. ¿Cuál ha sido el coste de la implantación del sistema Tramit@ o herramienta alternativa para la realización de solicitudes de valoración de dependencia en los centros de salud? Se solicita desglose de dicho coste por centro de salud y el coste por año.

4. ¿Con cargo a qué partidas presupuestarias se ha sufragado dicho coste?

Pamplona, 28 de octubre de 2019

La Parlamentaria Foral: Marta Álvarez Alonso

Pregunta sobre el coste del proyecto del Centro de Salud de Buztintxuri tras la decisión de incorporar la atención a urgencias

FORMULADA POR LA ILMA. SRA. D.ª CRISTINA IBARROLA GUILLÉN

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la pregunta sobre el coste del proyecto del Centro de Salud de Buztintxuri tras la decisión de incorporar la atención a urgencias, formulada por la Ilma. Sra. D.ª Cristina Ibarrola Guillén.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Dar traslado de la misma al Gobierno de Navarra a los efectos de su contestación por escrito en los términos previstos en el artículo 194 del Reglamento de la Cámara.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA PREGUNTA

Doña Cristina Ibarrola Guillén, miembro de las Cortes de Navarra, adscrita al Grupo Parlamentario Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en los artículos 188 y siguientes del Reglamento de la Cámara, realiza la siguiente pregunta escrita:

¿Cuál es el coste del proyecto del Centro de Salud de Buztintxuri para la adecuación tras la decisión de incorporar en dicho centro la atención a urgencias?

Detalle del plan funcional, trámites administrativos y cronograma previsto de acciones.

Pamplona, a 30 de octubre de 2019

La Parlamentaria Foral: Cristina Ibarrola Guillén

Pregunta sobre la oferta MIR para las próximas convocatorias

FORMULADA POR LA ILMA. SRA. D.^a CRISTINA IBARROLA GUILLÉN

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la pregunta sobre la oferta MIR para las próximas convocatorias, formulada por la Ilma. Sra. D.^a Cristina Ibarrola Guillén.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Dar traslado de la misma al Gobierno de Navarra a los efectos de su contestación por escrito en los términos previstos en el artículo 194 del Reglamento de la Cámara.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA PREGUNTA

Doña Cristina Ibarrola Guillén, miembro de las Cortes de Navarra, adscrita al Grupo Parlamentario Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en los artículos 188 y siguientes del Reglamento de la Cámara, realiza la siguiente pregunta escrita:

¿Qué oferta MIR tiene pensada el Departamento de Salud para las próximas convocatorias a lo largo de la presente legislatura?

Interesa también a esta parlamentaria conocer detalle anual de oferta MIR en Navarra desde 2007 hasta la actualidad.

Pamplona, a 30 de octubre de 2019

La Parlamentaria Foral: Cristina Ibarrola Guillén

Pregunta sobre el planteamiento del Gobierno de Navarra en relación con las jubilaciones forzosas a los 65 años de la próxima Ley de Presupuestos 2020

FORMULADA POR LA ILMA. SRA. D.^a CRISTINA IBARROLA GUILLÉN

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la pregunta sobre el planteamiento del Gobierno de Navarra en relación con las jubilaciones forzosas a los 65 años de la próxima Ley de Presupuestos 2020, formulada por la Ilma. Sra. D.^a Cristina Ibarrola Guillén.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Dar traslado de la misma al Gobierno de Navarra a los efectos de su contestación por escrito en los términos previstos en el artículo 194 del Reglamento de la Cámara.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA PREGUNTA

Doña Cristina Ibarrola Guillén, miembro de las Cortes de Navarra, adscrita al Grupo Parlamentario Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en los artículos 188 y siguientes del Reglamento de la Cámara, realiza la siguiente pregunta escrita:

¿Qué planteamiento tiene el Gobierno de Navarra en relación con las jubilaciones forzosas a los 65 años en la próxima Ley de Presupuestos 2020?

Pamplona, a 30 de octubre de 2019

La Parlamentaria Foral: Cristina Ibarrola Guillén

Pregunta sobre los carteles pegados de ELA-LAB-STEILAS-ESK-EHNE-Etxalde-Hiru en el edificio de acceso a vestuarios del Complejo Hospitalario de Navarra-B

FORMULADA POR LA ILMA. SRA. D.ª CRISTINA IBARROLA GUILLÉN

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Admitir a trámite la pregunta sobre los carteles pegados de ELA-LAB-STEILAS-ESK-EHNE-Etxalde-Hiru en el edificio de acceso a vestuarios del Complejo Hospitalario de Navarra-B, formulada por la Ilma. Sra. D.ª Cristina Ibarrola Guillén.

2.º Ordenar su publicación en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

3.º Dar traslado de la misma al Gobierno de Navarra a los efectos de su contestación por escrito en los términos previstos en el artículo 194 del Reglamento de la Cámara.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

TEXTO DE LA PREGUNTA

Doña Cristina Ibarrola Guillén, miembro de las Cortes de Navarra, adscrita al Grupo Parlama-

rio Navarra Suma, al amparo de lo dispuesto en los artículos 188 y siguientes del Reglamento de la Cámara, realiza la siguiente pregunta escrita:

Al menos desde hace 12 días, en el edificio de acceso a vestuarios del Complejo Hospitalario de Navarra-B, junto a la entrada de urgencias de pediatría, hay pegados carteles de ELA-LAB-STEILAS-ESK-EHNE-Etxalde-Hiru en relación con el proceso independentista de Cataluña, la sentencia sobre el caso de Alsasua y concentraciones el día 18 de octubre en relación con el derecho a decidir. A fecha 30 de octubre de 2019, los carteles continúan en el mismo sitio, no siendo un lugar reservado para comunicaciones de actividad sindical.

¿Cuál es la razón por la que la Gerencia del Complejo Hospitalario de Navarra no ha retirado dichos carteles?

Pamplona, a 30 de octubre de 2019

La Parlamentaria Foral: Cristina Ibarrola Guillén

Pregunta sobre el proyecto para incorporar la atención de urgencias en el Centro de Salud de Buztintxuri

RETIRADA DE LA PREGUNTA

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra, previa audiencia de la Junta de Portavoces, adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

1.º Darse por enterada de la retirada de la pregunta escrita sobre el proyecto para incorporar la atención de urgencias en el Centro de Salud de Buztintxuri, formulada por la Ilma. Sra. D.ª Cristina

Ibarrola Guillén y publicada en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra n.º 31 de 31 de octubre de 2019 (10-19/PES-00132).

2.º Publicar el presente Acuerdo en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

Serie H:
OTROS TEXTOS NORMATIVOS

Decreto-ley Foral 4/2019, de 23 de octubre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra

En sesión celebrada el día 4 de noviembre de 2019, la Mesa del Parlamento de Navarra adoptó, entre otros, el siguiente Acuerdo:

En ejercicio de la facultad que le reconoce el artículo 21 bis de la Ley Orgánica de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, el Gobierno de Navarra ha aprobado el Decreto-ley Foral 4/2019, de 23 de octubre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, publicado en el Boletín Oficial de Navarra n.º 216 de 31 de octubre de 2019, que ha remitido al Parlamento de Navarra a efectos de su convalidación.

En su virtud, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 161 del Reglamento de la Cámara, previa audiencia de la Junta de Portavoces, SE ACUERDA:

1.º Disponer que el debate y votación sobre la convalidación o derogación del Decreto-ley Foral 4/2019, de 23 de octubre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, se realizará en el Pleno del día 14 de noviembre de 2019 (10-19/DLF-00004).

2.º Ordenar la publicación de este Acuerdo y del referido decreto-ley foral en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra.

Pamplona, 4 de noviembre de 2019

El Presidente: Unai Hualde Iglesias

Decreto-ley Foral 4/2019, de 23 de octubre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, aprobado mediante Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, regula la retribución correspondiente al grado en sus artículos 16 y 17, 40 y 42 y disposición transitoria cuarta, previendo su abono a los funcionarios mediante la aplicación de un sistema transitorio de ascenso de grado por el trascurso de 6 años y 7 meses de antigüedad en el grado inmediatamente inferior. Esta retribución se ha venido considerando inherente a la condición de funcionario y en su virtud el Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, no incluye este concepto retributivo entre los que tiene derecho a percibir el personal contratado en régimen administrativo al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.

A este respecto, sin embargo, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha dictado sentencia con fecha 20 de junio de 2019 en el asunto C-72/18, en el procedimiento prejudicial planteado por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo Nº1 de Pamplona, sobre interpretación de la cláusula 4 del Acuerdo Marco sobre el Trabajo de Duración Determinada, celebrado el 18 de marzo de 1999, que figura en el anexo de la Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de junio de 1999, relativa al Acuerdo Marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el Trabajo de Duración Determinada, en la que concluye que la reserva del derecho a la retribución correspondiente al grado a los funcionarios de carrera, excluyendo al personal contratado en régimen administrativo, constituyendo el único requisito para la concesión de dicho com-

plemento el haber cubierto un determinado tiempo de servicios, incurre en vulneración de la citada normativa europea.

A la vista del pronunciamiento contenido en la citada sentencia es numeroso el personal contratado en régimen administrativo que, reuniendo el requisito de antigüedad mínima establecido, está presentando solicitud de abono de la retribución correspondiente al grado.

A fin de proceder al reconocimiento y abono a todo el personal contratado en régimen administrativo de la retribución correspondiente al grado, procede modificar del Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra, incluyendo este concepto retributivo entre los que tiene derecho a percibir el personal contratado en régimen administrativo, con efectos retroactivos de cuatro años a contar desde el 1 de enero de 2019.

Del mismo modo, procede modificar la normativa reguladora de la promoción-formación del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, tanto en el ámbito de Administración Núcleo (Decreto Foral 96/1997, de 14 de abril, por el que, en desarrollo parcial del artículo 24.2 del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, se facilita la formación y el perfeccionamiento profesional del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos), como en el del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (Decreto Foral 347/1993, de 22 de noviembre, por el que se aprueba el ingreso y la provisión de puestos de trabajo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea), de modo que la retribución correspondiente al grado que perciba este personal mientras permanezca en la citada situación se calcule con referencia al nivel en el que se encuadre el puesto de trabajo desempeñado efectivamente en formación-promoción.

Por otra parte, el ya citado Decreto Foral 68/2009 regula en su artículo 12 las condiciones de empleo del personal contratado en régimen administrativo, contemplando la aplicación de la normativa establecida para los funcionarios en cuanto a vacaciones, licencias y permisos retribuidos, entre otras cuestiones entre las que no se incluye la situación administrativa de servicios especiales. En el caso del personal laboral temporal, también le resulta de aplicación en materia de vacaciones, licencias y permisos el régimen aplicable al personal funcionario al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra

y sus organismos autónomos, sin que el Convenio colectivo contemple específicamente la situación de servicios especiales ni los supuestos que en el caso del personal funcionario dan lugar a la declaración de dicha situación administrativa; no obstante, a este personal le resulta de aplicación la excedencia forzosa contemplada en el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores, que reconoce el derecho del personal laboral a la conservación del puesto y al cómputo de la antigüedad de su vigencia, en los supuestos de designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo.

Conforme a lo expuesto, el personal contratado en régimen administrativo es el único colectivo que no tiene reconocido un permiso o excedencia que le permita el mantenimiento del contrato y el cómputo de la antigüedad correspondiente al ser designado o elegido para un cargo público que imposibilite su asistencia al trabajo, por lo que procede reconocer expresamente su derecho a un permiso no retribuido en estos supuestos, a fin de equiparar su situación a la del resto de empleados que sean designados o elegidos como cargos públicos.

Por otra parte, las modificaciones introducidas por el Real Decreto-ley 6/2019 en el Estatuto Básico del Empleado Público y en la Ley General de la Seguridad Social en relación con los permisos por nacimiento, tanto para la madre biológica como para el otro progenitor, así como en los de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, han dado lugar a la existencia de diferencias importantes entre la normativa aplicable con carácter general al personal funcionario en el ámbito del EBEP y la aplicable en las Administraciones Públicas de Navarra, que es la contenida en el Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, así como en la Ley Foral 6/2019, de 7 de febrero, por la que se modifica el Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, que establece el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.

La normativa foral, dictada en ejercicio de la competencia exclusiva que en materia de régimen estatutario de sus funcionarios públicos ostenta la Comunidad Foral de Navarra, resulta de obligado cumplimiento de modo que los permisos derivados del nacimiento y cuidado de menores deben ajustarse a las condiciones de disfrute establecidas en la misma. Ahora bien, teniendo en cuenta

las disfunciones que se vienen detectando a raíz de las diferencias existentes entre el régimen aplicable a los empleados públicos de la Comunidad Foral de Navarra y el de los empleados al servicio del resto de las Administraciones Públicas desde la entrada en vigor del Real Decreto-ley 6/2019, procede modificar la regulación de las licencias y permisos derivados del nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento de los empleados al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, asimilándolos a la regulación contenida en el Estatuto Básico del Empleado Público, e integrando igualmente en esta norma el permiso adicional aplicable en las Administraciones Públicas de Navarra en virtud de lo dispuesto en la Ley Foral 6/2019, de 7 de febrero.

La regulación que se establece, además de asimilar el régimen de disfrute de los mencionados permisos al establecido con carácter básico para todos los empleados públicos, amplía la duración del permiso del progenitor diferente a la madre biológica y la equipara de manera efectiva a la de la licencia por parto que, en el ámbito del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, tiene una duración de 17 semanas. La presente norma se convierte así en pionera para favorecer la conciliación de la vida personal y familiar junto con el principio de corresponsabilidad entre ambos progenitores, elementos esenciales para satisfacer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.

En el mismo sentido, se modifica el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, a fin de permitir el aplazamiento de la toma de posesión como personal funcionario o la firma del contrato como personal laboral fijo de aquellas personas que se encuentren disfrutando de una licencia por parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, o de un permiso del progenitor diferente a la madre biológica por los mismos motivos, durante el periodo que en cada caso se esté disfrutando de manera ininterrumpida.

Por último, resulta igualmente necesario y urgente posibilitar la extensión del contrato a los meses de verano al personal docente no universitario que haya prestado servicios mediante contratación temporal durante un periodo mínimo de cinco meses y medio durante el correspondiente curso escolar, tal y como se recoge en el "Pacto para la Mejora de la Calidad de la Enseñanza Pública en Navarra" firmado con fecha 24 de agosto de 2018.

Las razones expuestas justifican la aprobación del presente decreto-ley foral, en virtud de la urgente necesidad de la adopción inmediata de las medidas señaladas.

En virtud de todo ello, y haciendo uso de la autorización contenida en el artículo 21 bis de la Ley Orgánica 13/1982, de 10 de agosto, a propuesta del Consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, y de conformidad con la decisión adoptada por el Gobierno de Navarra en sesión celebrada el día veintitrés de octubre de dos mil diecinueve,

DECRETO:

Artículo 1. Modificación del Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra.

1. Se modifica el apartado 1 del artículo 11 del Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo, que queda redactado de la siguiente manera:

"1. El personal contratado en régimen administrativo percibirá las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo que ocupe o función que desempeñe, el premio de antigüedad, la retribución correspondiente al grado y la ayuda familiar".

2. Se modifica el apartado 1 del artículo 12 del Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo, que queda redactado de la siguiente manera:

"1. Al personal contratado en régimen administrativo le será de aplicación la normativa establecida para los funcionarios de las Administraciones Públicas de Navarra en cuanto a vacaciones, licencias y permisos retribuidos y excedencia especial. Asimismo, se le concederá un permiso no retribuido en los supuestos de designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo. La concesión de los señalados permisos, licencias o excedencias no alterará en modo alguno la duración o las causas de extinción del contrato".

Artículo 2. Modificación del Decreto Foral 96/1997, de 14 de abril, por el que, en desarrollo parcial del artículo 24.2 del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, se facilita la formación y el perfeccionamiento profesional del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

Se modifica el apartado 1 del artículo 5 del Decreto Foral 96/1997, de 14 de abril, por el que, en desarrollo parcial del artículo 24.2 del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, se facilita la formación y el perfeccionamiento profesional del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, que queda redactado de la siguiente manera:

“1. Las personas empleadas declaradas en esta situación pasarán a percibir las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo que desempeñen efectivamente en la situación administrativa de servicios especiales”.

Artículo 3. Modificación del Decreto Foral 347/1993, de 22 de noviembre, por el que se regula el ingreso y la provisión de puestos de trabajo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.

1. Se modifica el apartado 2 del artículo 24 del Decreto Foral 347/1993, de 22 de noviembre, por el que se regula el ingreso y la provisión de puestos de trabajo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, que queda redactado de la siguiente manera:

“2. Las personas empleadas que pasen a desempeñar otro puesto de trabajo por el procedimiento de promoción interna en comisión de servicios tendrán derecho a la reserva del puesto que desempeñaban anteriormente, no experimentarán variación alguna en el régimen jurídico que tuvieran con anterioridad a su designación y pasarán a percibir las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo al que se les haya adscrito.

La diferencia retributiva a que se refiere el párrafo anterior remunerará el desempeño de las funciones encomendadas temporalmente al empleado y, en consecuencia, dejará de percibirse de forma automática al cesar en el mismo”.

2. Se modifica el apartado 2 del artículo 25 del Decreto Foral 347/1993, de 22 de noviembre, por el que se aprueba el ingreso y la provisión de puestos de trabajo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, que queda redactado de la siguiente manera:

“2. Durante el tiempo que permanezca en Situación Especial en Activo, se le reservará el puesto de origen y percibirá la retribución correspondiente al puesto de trabajo que efectivamente desempeña”.

Artículo 4. Modificación del Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de vacaciones, licencias y permisos

del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra.

1. Se modifica el artículo 10 del Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, que queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 10. Licencia retribuida por parto.

1. Las funcionarias tendrán derecho, en el supuesto de parto, a una licencia retribuida de diecisiete semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas. Esta licencia se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo o hija y, por cada hijo o hija a partir del segundo en los supuestos de parto múltiple, una para cada uno de los progenitores.

No obstante, en caso de fallecimiento de la madre, el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste de la licencia.

2. En el caso de que ambos progenitores trabajen y transcurridas las seis primeras semanas de descanso obligatorio, el periodo de disfrute de esta licencia podrá llevarse a cabo a voluntad de aquéllos, de manera interrumpida y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al parto hasta que el hijo o la hija cumpla doce meses. En el caso del disfrute interrumpido se requerirá, para cada periodo de disfrute, un preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas.

3. En los casos de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, la licencia se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.

4. En el supuesto de fallecimiento del hijo o hija, el periodo de licencia no se verá reducido, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.

5. Durante el disfrute de esta licencia, una vez finalizado el periodo de descanso obligatorio, se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración”.

2. Se modifica el artículo 11 del Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de vacaciones, licencias y permisos

del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, que queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 11. Licencia retribuida por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento.

1. En los supuestos de adopción o de acogimiento temporal o permanente y de guarda con fines de adopción, la licencia tendrá una duración de diecisiete semanas. Esta licencia se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido y por cada hijo o hija, a partir del segundo, en los supuestos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiple, una para cada uno de los progenitores.

2. Seis semanas deberán disfrutarse a jornada completa de forma obligatoria e ininterrumpida inmediatamente después de la resolución judicial por la que se constituya la adopción o bien de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

3. En el caso de que ambos progenitores trabajen y transcurridas las seis primeras semanas de descanso obligatorio, el periodo de disfrute de esta licencia podrá llevarse a cabo de manera ininterrumpida y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al hecho causante hasta que el hijo o hija cumpla doce meses. En el caso del disfrute interrumpido se requerirá, para cada periodo de disfrute, de un preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas.

4. El cómputo del plazo se contará, a elección del progenitor, a partir de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento, o a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción, sin que en ningún caso un mismo menor pueda dar derecho a varios periodos de disfrute de esta licencia.

5. En los casos de adopción o acogimiento internacional, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del adoptado, la licencia prevista en cada caso en los párrafos anteriores podrá iniciarse hasta cuatro semanas antes de la resolución judicial por la que se constituya la adopción o de la decisión administrativa o judicial de acogimiento. Asimismo, en tales supuestos se tendrá derecho a disfrutar de un permiso de hasta dos meses de duración, percibiendo durante este periodo exclusivamente las retribuciones básicas.

6. Los supuestos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal

como permanente previstos en este artículo serán los que así se establezcan en la normativa aplicable que los regule, debiendo tener el acogimiento temporal una duración no inferior a un año.

7. Durante el disfrute de esta licencia, una vez finalizado el periodo de descanso obligatorio, se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración”.

3. Se modifica el artículo 16 del Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, que queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 16. Permiso del progenitor diferente a la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija:

1. Se concederá un permiso retribuido de diecisiete semanas por el nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al hecho causante serán en todo caso de disfrute obligatorio. Este permiso se ampliará en dos semanas más, una para cada uno de los progenitores, en el supuesto de discapacidad del hijo o hija, y por cada hijo o hija a partir del segundo en los supuestos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples, a disfrutar a partir de la fecha del nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento, o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.

2. Este permiso podrá distribuirse por el progenitor que vaya a disfrutar del mismo siempre que las seis primeras semanas sean ininterrumpidas e inmediatamente posteriores a la fecha del nacimiento, de la decisión judicial de guarda con fines de adopción o acogimiento o de la decisión judicial por la que se constituya la adopción.

3. En el caso de que ambos progenitores trabajen y transcurridas las seis primeras semanas, el periodo de disfrute de este permiso podrá llevarse a cabo de manera interrumpida y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al parto hasta que el hijo o la hija cumpla doce meses. En el caso del disfrute interrumpido se requerirá, para cada periodo de disfrute, un preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas.

4. En el caso de que se optara por el disfrute del presente permiso con posterioridad a la sema-

na diecisiete de la licencia por parto, si el progenitor que disfruta de esta última licencia hubiere solicitado la acumulación del tiempo de lactancia de un hijo menor de doce meses en jornadas completas del artículo 17.5, será a la finalización de ese periodo cuando se dará inicio al cómputo de las once semanas restantes del permiso del progenitor diferente a la madre biológica.

5. En los casos de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.

6. En el supuesto de fallecimiento del hijo o hija, el periodo de duración del permiso no se verá reducido, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.

7. Siempre que resulte compatible con las necesidades del servicio, el permiso retribuido regulado en este artículo podrá disfrutarse a tiempo parcial por un tercio o por la mitad de la jornada de trabajo, coincidiendo con las primeras y/o últimas horas de la jornada que tenga establecida el empleado. En el caso del personal docente no universitario, el disfrute de este permiso a tiempo parcial será, en todo caso, por la mitad de la jornada.

Durante el disfrute parcial de este permiso, se aplicarán, en todo caso, las limitaciones establecidas en los apartados 4 y 5 del artículo 12 de este decreto foral.

8. Durante el disfrute de este permiso, transcurridas las seis primeras semanas ininterrumpidas e inmediatamente posteriores a la fecha del nacimiento, guarda con fines de adopción o acogimiento, se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración”.

4. Se modifica el apartado 3 del artículo 17 del Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, que queda redactado de la siguiente manera:

“3. El permiso contemplado en este artículo constituye un derecho individual del personal funcionario, sin que pueda transferirse su ejercicio al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor”.

Artículo 5. Modificación del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del

Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.

Se modifica la disposición adicional decimonovena del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, que queda redactada de la siguiente manera:

“1. La toma de posesión como personal funcionario o la firma del contrato como personal laboral fijo quedará aplazada en el caso de aspirantes que se encuentren disfrutando de una licencia por parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento o de un permiso del progenitor diferente a la madre biológica, durante el periodo que en cada caso se esté disfrutando de manera ininterrumpida.

2. El cómputo del plazo de toma de posesión o de firma del contrato se iniciará una vez transcurrido el tiempo correspondiente al periodo que la persona interesada esté disfrutando de manera ininterrumpida de la licencia o permiso derivado del nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, o con anterioridad si la persona interesada así lo solicita, respetando en todo caso el periodo de descanso obligatorio posterior al parto.

3. En estos casos, se reconocerá como servicios prestados en la Administración respectiva el periodo de aplazamiento de la toma de posesión o de la suscripción del contrato. Este reconocimiento estará supeditado a la toma de posesión como personal funcionario o a la suscripción del contrato como personal laboral fijo y producirá efectos a partir de la fecha en que los mismos se produzcan.

4. Lo establecido en los apartados anteriores será tenido en cuenta en los llamamientos para la contratación temporal, con las adaptaciones derivadas de la naturaleza específica de dicha contratación”.

Artículo 6. Extensión al verano de la contratación de personal docente no universitario.

1. Con carácter general los contratos temporales en régimen administrativo de atención de nuevas necesidades de personal docente en los centros docentes dependientes del Departamento de Educación que se suscriban antes del 1 de octubre de cada año tendrán una duración máxima hasta el 31 de agosto del año siguiente.

La duración máxima de los contratos de atención de nuevas necesidades de personal docente

suscritos desde el 1 de octubre de cada año será hasta el 30 de junio del año siguiente.

2. Con carácter general los contratos de sustitución de personal docente en los centros docentes dependientes del Departamento de Educación, tendrán una duración máxima hasta el 30 de junio del curso de que se trate.

3. El personal docente no universitario contratado en régimen administrativo con carácter temporal que haya prestado servicios durante cada curso escolar por un periodo igual o superior a 165 días naturales entre el 1 de septiembre y el 30 de junio, generará el derecho a un nuevo contrato con efectos del 1 de julio al 31 de agosto, ambos inclusive, del correspondiente curso escolar. El nuevo contrato tendrá las mismas características del contrato de mayor duración que haya suscrito durante el correspondiente curso escolar, referidas a Centro educativo, Cuerpo Docente, especialidad, idioma, perfil y jornada laboral.

4. Los nuevos contratos suscritos durante el periodo estival serán tenidos en cuenta a efectos de regularizar las vacaciones no disfrutadas durante el mismo curso.

5. El personal docente contratado en régimen administrativo temporal al amparo del Decreto Foral 39/2014, de 14 de mayo, por el que se establecen medidas de reparto del empleo en las Administraciones Públicas de Navarra, que haya prestado servicios durante cada curso escolar por un periodo igual o superior a 165 días, en el periodo comprendido entre el 1 de septiembre y el 30 de junio del correspondiente curso escolar, generará derecho a un nuevo contrato con una duración igual al tiempo que reste para completar los dos meses de contratación en los meses de julio y agosto.

6. Las personas que hayan generado el derecho a un nuevo contrato estival, podrán renunciar al mismo. Esta renuncia deberá ser solicitada por escrito con anterioridad al 1 de julio. En estos casos se hará la liquidación de las vacaciones que correspondan por los días trabajados.

Disposición adicional primera. Abono de la retribución correspondiente al grado al personal contratado en régimen administrativo.

Las Administraciones Públicas de Navarra abonarán la retribución correspondiente al grado y la retroactividad en concepto de atrasos que se especifica a continuación de la siguiente manera:

A) La Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos abonarán de oficio al personal contratado en régimen

administrativo la retribución correspondiente al grado, a partir del 1 de enero de 2019 y con efectos económicos retroactivos de 4 años, en virtud de la antigüedad reconocida en cada caso.

B) El resto de las Administraciones Públicas de Navarra procederá al abono de la retroactividad correspondiente por el concepto retributivo de grado de la forma en que cada una de ellas decida, conforme a sus disponibilidades presupuestarias.

Disposición adicional segunda. Abono del grado calculado sobre el nivel del puesto desempeñado en formación-promoción por el personal fijo al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

La Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos abonarán de oficio al personal fijo a su servicio que hubiera desempeñado otro puesto de trabajo mediante los procedimientos de formación-promoción regulados en los Decretos Forales 96/1997, de 14 de abril y 347/1993, de 22 de noviembre, la retribución correspondiente al grado calculada sobre el nivel del puesto desempeñado en formación-promoción, a partir del 1 de enero de 2019 y con efectos económicos retroactivos de 4 años en concepto de atrasos.

Disposición adicional tercera. Fecha de efectos de la aplicación de las licencias y permisos derivados del nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento para los empleados al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra establecidos en el presente decreto-ley foral.

Los efectos de las licencias y permisos derivados del nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto para la madre biológica como para el otro progenitor, regulados en el presente decreto-ley foral para los empleados al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, se aplicarán en aquéllos supuestos cuyo hecho causante tenga lugar a partir de su entrada en vigor.

Disposición adicional cuarta. Equiparación del permiso retribuido del progenitor diferente a la madre biológica a la licencia por parto a efectos de contratación en régimen administrativo.

Las referencias a la licencia por maternidad o parto contenidas en las órdenes forales que aprueban las normas de gestión de la contratación temporal en los distintos ámbitos de contratación de personal existentes en la Administración

de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, se entenderán aplicables también al permiso del progenitor diferente a la madre biológica, en los términos regulados en el presente decreto-ley foral.

Disposición adicional quinta. Modificaciones en la duración o en las condiciones de disfrute de las licencias y permisos derivados del nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento.

1. Serán de aplicación directa al personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra las modificaciones que sobre la duración o las condiciones de disfrute de las licencias y permisos derivados del nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento puedan establecerse con carácter general para el personal funcionario de las Administraciones Públicas.

2. El tiempo de duración de las licencias y permisos derivados del nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento que exceda del reconocido con carácter general al personal funcionario de las Administraciones Públicas corresponderá, en cada Administración Pública de Navarra, a las personas empleadas al servicio de la misma que estuvieran en situación de activo tanto en el momento de producirse el hecho causante de la licencia o permiso como en el de su disfrute.

Disposición transitoria única. Extensión al verano de los contratos de personal docente no universitario durante los cursos 2018/2019 y 2019/2020.

1. El Departamento de Educación del Gobierno de Navarra suscribirá con el personal docente no universitario contratado en régimen administrativo durante el curso 2018/2019, que hubiera prestado servicios durante un periodo igual o superior a 165 días naturales entre el 1 de septiembre y el 30 de junio del precitado curso escolar, un contra-

to con efectos desde el 1 de julio hasta el 31 de agosto de 2019, con el correspondiente ingreso de cotizaciones, tanto las que son con cargo al trabajador como las correspondientes a la empresa, en la Tesorería General de la Seguridad Social.

2. Lo previsto en el artículo 6 del presente decreto-ley foral será de aplicación a los contratos suscritos a partir del 1 de septiembre de 2019.

Disposición derogatoria única. Normas derogadas.

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo establecido en el presente decreto-ley foral y, en concreto, el Decreto Foral 42/2016, de 22 de junio, por el que se determina la duración máxima de los contratos de personal docente y asistencial en centros docentes adscritos al Departamento de Educación.

Disposición final primera. Habilitación para la modificación de las disposiciones reglamentarias afectadas por el presente decreto-ley foral.

Se habilita al Gobierno de Navarra para modificar las disposiciones reglamentarias afectadas por el presente decreto-ley foral, de conformidad con la normativa vigente.

Disposición final segunda. Remisión al Parlamento de Navarra.

Este decreto-ley foral será remitido al Parlamento de Navarra a efectos de su convalidación, conforme a lo establecido en el artículo 21 bis.2 de la Ley Orgánica 13/1982, de 10 de agosto, de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra.

Disposición final tercera. Entrada en vigor.

El presente decreto-ley foral será publicado en el Boletín Oficial de Navarra y entrará en vigor el día siguiente al de su publicación.

