



DIARIO DE SESIONES
DEL
PARLAMENTO DE NAVARRA

X Legislatura

Pamplona, 23 de febrero de 2021

NÚM. 24

TRANSCRIPCIÓN LITERAL

COMISIÓN DE DERECHOS SOCIALES

PRESIDENCIA DE LA ILMA. SRA. D.^ª MARÍA ARANZAZU BIURRUN URPEGUI

SESIÓN CELEBRADA EL DÍA 23 DE FEBRERO DE 2021

ORDEN DEL DÍA

— Comparecencia, a instancia de la Junta de Portavoces, de la Consejera de Derechos Sociales para informar sobre el diagnóstico del empleo en Navarra, valorar los últimos datos del paro y dar a conocer las medidas que se van a tomar para reducirlos.

(Comisión transcrita por la UTE Naturalvox-MondragonLingua)

(Comienza la sesión a las 15 horas y 19 minutos).

Comparecencia, a instancia de la Junta de Portavoces, de la Consejera de Derechos Sociales para informar sobre el diagnóstico del empleo en Navarra, valorar los últimos datos del paro y dar a conocer las medidas que se van a tomar para reducirlos.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Buenas tardes a todos y a todas. Damos la bienvenida a la Consejera de Derechos Sociales, señora Maeztu, y a Miriam Martón, Directora del Servicio Navarro de Empleo. Vamos a abrir la sesión con un único punto del orden del día: Comparecencia, a instancia de la Junta de Portavoces, de la Consejera de Derechos Sociales para informar sobre el diagnóstico de empleo en Navarra, valorar los últimos datos del paro y dar a conocer las medidas que se van a tomar para reducirlos.

Esta comparecencia ha sido solicitada tanto por EH Bildu, para que la señora Maeztu exponga la valoración del departamento, sobre los últimos datos de paro y dar a conocer las medidas que se van a tomar para reducirlos. Luego, también por Navarra Suma, que solicitaba la comparecencia urgente de la Consejera para presentar el informe del diagnóstico de empleo en Navarra, para informar sobre el mismo.

Entonces, yo no sé si las solicitantes quieren hacer una sucinta intervención o pasamos directamente. ¿Sí? (MURMULLOS). Tiene la palabra la señora García Malo, por parte del grupo Navarra Suma.

SRA. GARCÍA MALO: Buenas tardes, señoras y señores Parlamentarios. Gracias, Presidenta. Buenas tardes y bienvenidas, Consejera, señora Maeztu y señora Martón. Bienvenida, Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo. Tanto la Presidenta, en su momento, la señora Chivite como la Consejera, la Presidenta, en su momento, antes de ser Presidenta y ser candidata. (MURMULLOS). Cuando era candidata, antes de ser Presidenta, ella sí que anunció que su primer proyecto, cuando llegara al Gobierno, si llegaba, iba a ser poner en marcha o firmar un plan de empleo en el marco del Consejo del Diálogo Social.

La realidad es que cuando llegó realmente no hizo eso. En los seis primeros meses no puso en marcha el plan de empleo, sino que lo que hizo fue una actualización o un nuevo diagnóstico de situación del diagnóstico que ya se había elaborado en 2018 por el anterior Gobierno. A eso dedicaron el tiempo de esos primeros seis meses.

En enero publican el diagnóstico actualizado, transformaciones del empleo, principales focos de atención, y surge la pandemia, la covid, y tanto la Presidenta como la Consejera señalan que van a dedicar todo el año 2020 a volver a realizar una actualización del diagnóstico, y que, a partir de 2021, se iba a elaborar ya el plan de empleo en los primeros seis meses.

Sé que han comenzado las negociaciones. Bueno, he de decir primero que me sorprende mucho que no haya sido a petición propia que usted haya presentado este diagnóstico. No entiendo muy bien por qué, quizá usted me lo pueda explicar, que hayamos tenido que llamarla a comparecer para que usted lo presente. En segundo lugar, que estoy esperando las conclusiones del mismo. Muchas gracias.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Gracias, señora García Malo. Tiene ahora la palabra la señora Consejera, señora Maeztu, por un tiempo máximo de treinta minutos.

SRA. CONSEJERA DE DERECHOS SOCIALES (Sra. Maeztu Villafranca): Muy buenas tardes. Arratsalde on. He de informarles que la actualización del diagnóstico de empleo en Navarra, el documento de referencia que va a servir, que está sirviendo para elaborar el próximo plan de empleo, está a su disposición desde hoy en la web del departamento.

A finales de 2019, el Observatorio de la Realidad Social hizo públicos los resultados y conclusiones extraídas del estudio *Transformaciones del empleo en Navarra y principales focos de atención*, a través del cual se pretendía identificar los retos y las tendencias del empleo en Navarra, centrando el análisis en una serie de elementos y de ejes de reflexión demográficos, sociales, pero sobre todo en aquellos vinculados al empleo y al desempleo, incorporando además una perspectiva sectorial y comarcal. Todo ello para que tanto la sociedad navarra como el resto de sus Administraciones, tanto la autonómica como la local, dispusieran de un extenso y profundo conocimiento de la realidad sobre la que fundamentar los instrumentos de intervención.

Este estudio se elaboró en un contexto de recuperación del empleo, tras la crisis que habíamos sufrido en el 2008, a pesar de lo cual se constataban la persistencia de procesos, de bastantes procesos de precariedad de una parte importante del empleo. Un desajuste entre la oferta y la demanda en términos de adecuación a las exigencias que el mercado de trabajo nos presenta, y una especial afección del desempleo y la precariedad en las mujeres, en las personas de origen extranjero y también en los jóvenes.

En ese momento, si bien, como decía, se percibía una cierta desaceleración del proceso de repunte y crecimiento, nadie, desde luego, podía prever la fuerte convulsión que la crisis de la covid-19 iba a provocar a partir de marzo del 2020. Una convulsión que llevó al cierre total durante varios meses, con duros efectos sobre la economía y sobre las, en definitiva, sobre las personas. Lo cierto es que la crisis económica generada por el coronavirus tiene, además, poco que ver con otros periodos recesivos anteriores. Responde a un factor exógeno provocado por los confinamientos y las medidas que se han tenido que tomar, de distanciamiento social y que se han tomado con el objeto de frenar los contagios y también los desequilibrios, y no a los desequilibrios que se han producido, que se produjeron en la anterior crisis del sistema financiero.

De acuerdo con los planteamientos de la doctrina de los expertos y de las expertas, hay dos características sobre las que hay consenso. La primera de ellas es que la recuperación será de menos a más, a medida que avancemos en este año. La segunda es que la salida de la crisis será desigual en función también de la capacidad que cada país tenga para aprobar estímulos, porque no olvidemos que esta es una crisis también mundial. Por tanto, el despliegue de la vacuna y las estrategias que las Administraciones pongamos en marcha serán determinantes no solo para los tiempos de salida, sino para cómo salimos de esta situación.

Así pues, la gran diferencia con los años previos a esta crisis, en términos de desempleo, se pueden caracterizar, como ha sido el fuerte aumento del paro en el periodo del año en el que, además, habitualmente descendía de manera intensa, que es el periodo de marzo a junio. La

recuperación que tuvimos en el periodo estival dio paso también al habitual crecimiento del desempleo en la última parte del año, hasta el primer trimestre del actual 2021, que previsiblemente se prorrogará.

Sin embargo, podemos afirmar que la conformación de nuestro modelo productivo, del modelo productivo de Navarra, mantiene una estabilidad en su comportamiento que, en gran medida, nos habla también de su gran fortaleza estructural. Pero no podemos dejar de considerar que, a pesar de esto, a pesar de esta fortaleza, que los efectos de la crisis están siendo determinantes en algunos sectores y colectivos, y que, a su vez, el comportamiento de la crisis sanitaria puede aportar nuevos elementos de riesgo económico a sectores que, hasta este momento, a todas luces nos parecían sólidos. Su impacto, de carácter global, como señalaba antes, va más allá, además, de las consecuencias que pueda tener en la propia Comunidad Foral, y concita una serie de variables de carácter internacional, con afectación directa en una industria como la nuestra, abierta al mundo. Sea como fuere, las incertidumbres sobre la profundidad de la crisis y también el ritmo de recuperación, siguen siendo muy altas. Parece claro que hasta que no se consiga contener la pandemia, la recuperación, en sentido estricto, va a ser bastante complicada.

Empezaré por desgranar de manera rápida cuál ha sido el balance del empleo en Navarra en 2020, para tener una mayor perspectiva de lo acontecido. En términos anuales, la evolución del desempleo vivida durante 2020, hablo siempre en media anual, nos sitúa en unas cifras de paro registrado de 38.624 personas, y según la EPA, de 31.200 desempleadas. En ambos casos, aproximadamente, 5.500 personas por encima de las paradas en 2019.

Para ponernos y para situar este dato también en una perspectiva más temporal, cabe destacar que estas medias anuales son muy similares a las que tuvimos en el año 2017. En términos mensuales, la última cifra de paro registrado, como saben, es la de enero del 2021, y nos sitúa en 41.725 personas paradas, que son 8.146 personas paradas más, un 23 por ciento de incremento. La tasa de desempleo, además, que se alcanza en Navarra, durante 2020 y que es una media anual es del 10,1, la más baja de las registradas a nivel estatal, cuya media es del 15,5 por ciento. Esta tasa se aleja en casi 8 puntos porcentuales de la del 2013, uno de los peores años, como saben, de la anterior crisis, en términos de desempleo. Pero sube también a los niveles de los años 2017 y 2018, en torno al 10 por ciento. La última cifra correspondiente al cuarto trimestre, que es la última EPA que tenemos, sitúa la tasa de paro en el 11,65 por ciento.

En cuanto a la afiliación, el impacto inicial de la crisis se diluye, puesto que a lo largo del año 2020 quedan registradas 1.804 personas afiliadas a la Seguridad Social, menos que en 2019. Lo que significa en términos porcentuales un 0,6 menos de afiliación, por debajo de la reducción vivida a nivel estatal, que supone un menos 2,1 por ciento. El último dato también de afiliación mensual de enero de 2021 es de 284.423 afiliaciones, 2.506 menos que en enero del 2020, un 0,9 por ciento. Navarra es, como saben, la cuarta comunidad con menor pérdida de afiliaciones en un año. Según la encuesta de población activa, el impacto en la ocupación es bastante más significativo. A lo largo del año se habrían contabilizado 10.500 personas menos ocupadas.

En términos de contratación, el impacto es también muy relevante. Así, durante 2020 se llegaron a formalizar 93.787 contratos menos, que supone un 23,5 por ciento menos con respecto al año anterior. El mayor de los descensos producidos desde el año 2013. El volumen también de empresas inscritas en la Seguridad Social, también desciende a partir de marzo de 2020, pasando

de 17.693 a 17.352, que son 341 empresas menos. Sin embargo, esta reducción de las empresas a lo largo del año, que supone un -2,3 por ciento, está también por debajo de la media estatal, que supone un 3,3 de pérdida de este tipo de empresas.

En cuanto a quién está afectando más la crisis, señalar que vuelven a ser, como como siempre, los colectivos precarizados. Resulta especialmente destacable la evolución del desempleo entre la población más joven, de menores de veinticinco años, que durante 2020 y de media anual, ha sufrido un incremento de 1.211 personas más en un año, hasta alcanzar los 4.137, lo que representa el 10,7 por ciento del desempleo total, y supone una tasa del 25,6 por ciento dentro también de este colectivo. Recordemos que la tasa de paro en Navarra se sitúa en el 10,1 por ciento. La población desempleada extranjera ha aumentado también durante 2020, 1.429 personas, alcanzando unas cifras de paro de 5.604 personas, lo que representa el 14,5 por ciento del desempleo total. La tasa de paro entre la población con nacionalidad extranjera, se sitúa en 2020 en el 23,7 por ciento.

Otro aspecto a señalar es su importante concentración entre las personas con estudios básicos y sin formalizar una formación especializada, que esto es también, desgraciadamente, una tendencia habitual. En el primer caso, en el caso de las personas con estudios básicos, el incremento ha supuesto un 20,5 por ciento más de desempleo, y en el de las personas sin formación especializada, un 23,5 por ciento.

En cuanto al sexo, a lo largo de 2020, el número de trabajadores en paro ha aumentado un 25,4 por ciento, mientras que el de las mujeres lo ha hecho en un 16,8 por ciento. Las tasas también de paro de ambos grupos se acaban igualando en torno al 10 por ciento. Quizás, el elemento más disonante sea la reducción porcentual del desempleo femenino, no así como señalaba en términos absolutos. Sin embargo, la caída existente también, en cuanto a la ocupación, pues nos habla de un descenso de las ratios de población activa entre las mujeres. Según la encuesta de población activa, durante 2020, y de media, estamos hablando siempre de media anual, se contabilizan 5.025 mujeres más inactivas, lo que supone un incremento del 13,3 por ciento frente al aumento en hombres, que es del 6,5 por ciento. El abandono del mercado de trabajo por parte, por el cuidado de las personas, es una consecuencia de esta crisis y perturba el recorrido que las mujeres tenemos siempre en términos de igualdad de oportunidades. Se hace necesario, por tanto, realizar una lectura también de género de la crisis, puesto que las consecuencias sobre este colectivo son mucho más profundas.

Conviene recordar, ante toda esta situación también, cuál ha sido la respuesta de los sistemas de protección. En este sentido y gracias a las medidas del llamado escudo social, puestas en marcha, sobre todo, por el Gobierno central, en menos de tres meses desde el inicio de la pandemia, esto es un dato que tenemos que tener muy presente y, concretamente, en mayo, se alcanzaron las 50.999 personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Navarra, el 84 por ciento de ellas de carácter contributivo. Estas cifras comenzaron a recuperar los valores previos a la crisis, a pesar de que se había producido un leve repunte en los meses de noviembre y diciembre, situándose finalmente en las 17.930 personas beneficiarias.

Por otra parte, la excepcional utilización de los expedientes de regulación de empleo temporal, a partir del comienzo de la pandemia, sin duda, ha supuesto una contención de las consecuencias en la destrucción también del desempleo, que tendremos que ver cuando finalice

esta protección. En el mes de abril, las personas trabajadoras en ERTE llegaron a alcanzar las 49.757, y en el mes de enero de 2021, las personas en ERTE han pasado a ser 7.137, lo que supone un 2,5 por ciento de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra, 1,4 puntos por debajo del porcentaje que se ha registrado de media a nivel estatal. La tendencia, además, en nuestra Comunidad, ha sido descendente todos los meses, a partir de abril, mientras que, a nivel estatal, el descenso ha sido mucho menos intenso. En enero, el número de personas en ERTE, descendió respecto a diciembre, en un 17 por ciento, mientras que en el Estado lo hizo en un 2 por ciento. La prórroga también de los ERTE sigue situando, como les decía, a ese porcentaje de población que continúa en esa situación, en una incertidumbre sobre las consecuencias directas que pueda tener cuando finalicen los mismos.

En cuanto a la renta garantizada, también, otro de los mecanismos de protección en estos meses de pandemia se ha convertido en una prestación fundamental para la protección de las familias y de las personas que han quedado en desempleo, habiendo sufrido un crecimiento del 17 por ciento en el número de unidades perceptoras, especialmente en familias nuevas que nunca habían accedido a esta prestación.

En cuanto al empleo, y teniendo en cuenta, como le señalaba en el diagnóstico, las consideraciones y las divergencias sectoriales que presenta el empleo en nuestra Comunidad, la crisis ha incidido especialmente en ciertos sectores específicos, de los que sois plenamente conocedores, la hostelería, el comercio al por menor, los servicios personales, incluido el servicio doméstico y los servicios también a empresas que son a través, fundamentalmente, de las ETT los sectores más afectados en términos de empleo, también como de sostenibilidad empresarial. De las 6.514 personas más contabilizadas como desempleadas a lo largo del 2020, el 17 por ciento proceden de actividades relacionadas con el empleo. Es decir, de la ocupación, a través de las empresas de trabajo temporal. También, la crisis ha supuesto una reducción muy importante de un 13,6 por ciento del empleo en la hostelería, con la pérdida de 2.433 personas, en comparación con el año anterior. Por otra parte, de los 93.787 contratos que se han dejado de formalizar durante 2020, en comparación con el año precedente, el 27 por ciento corresponden, ha sido de los servicios de comidas y bebidas. Esto quiere decir que, en este sector, durante el último año se han realizado 25.519 contratos menos, suponiendo un descenso del 60,1 por ciento.

En este sentido, el modelo productivo de Navarra, con un peso, como saben, del sector industrial, mucho más importante, se ha presentado como una fortaleza estructural que ha tenido también sus consecuencias en cómo la crisis ha influido en el empleo. La importante presencia de la industria, con un peso del 27,2 por ciento en la ocupación, la posiciona también en primer lugar, en comparación, nos posiciona en relación con otras comunidades autónomas, en una posición mucho mejor y, desde luego, muy por encima de la media estatal, que se encuentra en el 14,1 por ciento.

Bueno, aún más, las actividades que han tenido un impulso durante la crisis y que, en este ámbito, en nuestra Comunidad también ha habido grandes diferencias. En el ámbito sociosanitario, que al final cuenta con 2.067 personas afiliadas a la Seguridad Social más, lo que representa también porcentajes mucho más altos de ocupación que los estatales, que rondan el 9 por ciento frente al 11 por ciento que tenemos aquí en Navarra. En este sentido, el empleo

sociosanitario ha crecido en mayor medida en Navarra, un 7 por ciento desde febrero, frente a la media del 5,7 que se ha producido en el conjunto del Estado. Todo esto explicaría aspectos como el menor nivel de desempleo en relación con otras comunidades autónomas, a pesar de la incidencia de la pandemia.

En otro orden de cosas, las divergencias territoriales de nuestra Comunidad ya las conocen y determinan también seriamente las diferencias en el desempleo. Las zonas donde más desempleo hay son la Ribera alta, con un 12,9 por ciento, seguida de Tudela, con un 12,7. Pamplona se sitúa en un 12 por ciento. Las zonas con menos paro son en la zona noroeste, con un 7,96, y la Navarra media oriental con un 8,92.

Ante esta situación, ¿cuáles son los grandes retos y líneas estratégicas para el futuro? He de manifestarles que nos encontramos ante un tremendo desafío, al tener que cambiar el modelo productivo en un momento, además, de mucha incertidumbre, de incertidumbres profundas, diría. Para ello, contamos con los fondos Next, sin duda, la apuesta más potente diseñada para un cambio de modelo productivo vinculado a una mayor cohesión social, a la digitalización y a la sostenibilidad como factores claves, en la que, por ahora, además, se apoya a más de 125 proyectos que el Gobierno de Navarra, junto con los agentes sociales, económicos, va a presentar por un importe cercano a los 2.500 millones de euros y que marcarán y condicionarán, sin duda, el futuro de nuestra Comunidad.

En la misma línea, nosotros también como Gobierno de Navarra ya diseñamos una respuesta estratégica frente a la crisis, a través del Plan Reactivar Navarra-Nafarroa Suspertu, acorde con los objetivos del desarrollo sostenible y manteniendo el eje también de especialización que señalaba la S 3. También estamos ya con la elaboración del nuevo plan de empleo, que avanza además con el compromiso del Gobierno de Navarra y de los agentes sociales, y que estará aprobado antes del verano. También, a nivel estatal se contará en breve con una nueva estrategia española de activación para el empleo, que transformará las políticas públicas en este ámbito. Sin duda, estas líneas estratégicas e instrumentos nos van a permitir, desde luego, abordar esta situación tan compleja.

¿Qué es lo que hemos hecho desde el Servicio Navarro de Empleo y qué es lo que vamos a hacer para afrontar esta situación? Antes de la pandemia ya se había iniciado una serie de cambios estratégicos en el Servicio Navarro de Empleo que, fundamentalmente, eran la redefinición de un Plan Estratégico del organismo, un nuevo modelo y un nuevo sistema de evaluación de las políticas activas de empleo, la redefinición también del modelo de orientación desplegado por las entidades colaboradoras, el impulso y el despliegue de la Mesa de Empleo Agrario con todos los agentes implicados, la transferencia del ERSISI en coordinación con la Dirección General de Protección Social y Cooperación al Desarrollo, entre otras actuaciones.

Pero la crisis de la covid nos puso, y desde el principio y durante toda la pandemia, en el Servicio Navarro de Empleo, en una situación de palanca, de proactividad, para tener que adecuar, por un lado, todas las políticas activas que estaban previstas a lo largo del año a esta nueva situación, para lo cual pusimos en marcha un plan de choque. Entre las medidas desarrolladas y más significativas fueron –que ya les he comentado en otras ocasiones– el refuerzo de las medidas de fomento del empleo, a través de los incentivos a la contratación, con las nuevas convocatorias que sacamos. El plan de refuerzo de la mano de obra en el sector agrario. Un

ambicioso plan de formación, en el que han sido muchísimas las medidas que además han venido para quedarse, como la creación de un canal web de formación; una nueva convocatoria extraordinaria de formación para los trabajadores que estaban en situación de ERTE; un plan de digitalización en colaboración con las entidades locales; un plan de formación de acogida en el sector de la dependencia; la transformación de toda la formación presencial que veníamos realizando en formación en remoto, acompañada también de un plan de formación para los docentes; la flexibilización de las modalidades de formación para el empleo en situación de confinamiento; la nueva convocatoria para escuelas taller y Pifes, cuya formación se vio afectada para que pudiera llevarse a cabo esta formación en otras condiciones; el incremento de la inversión, un 18 por ciento, y del empleo, un 16 por ciento; y el fortalecimiento también con la creación y el apoyo a cuatro nuevas empresas de inserción sociolaboral; y la ampliación de siete a doce años de la ayuda de la conciliación a las personas autónomas.

Este año se sigue trabajando en la dirección de adaptar las políticas activas de empleo a esta situación de excepcionalidad, mientras se trabaja también intensamente en las mesas de políticas activas de empleo para acordar con todos los agentes económicos y sociales, un nuevo plan de políticas activas de empleo, que se integrará, como saben, en el nuevo plan de empleo.

La apuesta de este Gobierno por las políticas activas de empleo se refleja también, y se ha reflejado este año en el presupuesto, que se ha visto incrementado para 2021, en un 8,7 por ciento, teniendo en cuenta los recursos que, a partir de ahora, como saben, va a ejecutar el Departamento de Educación. Para el año 2021 vamos a consolidar gran parte de las medidas adoptadas en este plan de choque, a la par que hemos incluido nuevas actuaciones, de las que quiero destacar *a grosso modo*, las siguientes. En el área del empleo protegido y de los incentivos al empleo, una convocatoria de equilibrio presupuestario para que los centros especiales de empleo puedan afrontar las consecuencias económicas de la covid. Se han añadido 700.000 euros más y un incremento global del presupuesto para estos centros, del 16 por ciento, pasando de los 12,2 millones a los 14,5 millones. Consolidación también de los incentivos a la contratación para personas que han perdido el empleo durante la covid. Nuevos proyectos de empleo inclusivo para colectivos con dificultades. Una nueva línea de incentivos a la contratación, de contratos de formación de aprendizaje. Una nueva convocatoria de incentivos a la contratación para las empresas que favorezcan la sustitución de las personas que están, o sea, que tienen que conciliar. Un refuerzo de las líneas de inversiones de las empresas de inserción y de los centros especiales de empleo, así como las que tienen que ver con el mantenimiento de toda la economía social. La consolidación de las medidas adoptadas para el apoyo al empleo agrario.

En materia de formación, consolidación y evolución dentro del nuevo modelo de canal web de formación del Servicio Navarro de Empleo, ampliación de este. Consolidación también del plan de choque de competencias digitales, como línea permanente abierta para aquellas entidades locales que lo soliciten. Consolidación de las ayudas en materia de acceso al material informático y conectividad para las personas que no tienen medios. Lanzamiento de la nueva línea formativa de escuelas sectoriales de aprendices. Una nueva línea de atención y apoyo a directivos, empresarios y técnicos, que vamos a denominar *Lidera*, para trabajar, sobre todo, competencias estratégicas, modelos de negocio y de transformación digital. La consolidación del proyecto Adapta 2030, de despliegue de políticas públicas, a través de programas formativos con

metodologías ágiles y orientadas al reto. El diseño también de un programa de formación inicial para personal no cualificado, a través del desarrollo de competencias personales y la cata de oficios, que nos va a permitir, además, realizarlo, sobre todo, con personas que se incorporan a formaciones cualificantes, como los Pifes y los certificados de profesionalidad, y que ya hemos probado, con resultados, desde luego, de los que estamos bastantes satisfechas.

También, diseño de un itinerario de cualificación para personas que vayan a trabajar en la atención a domicilio, con orientación, sobre todo, a las personas mayores.

Luego, por último, en materia de orientación y de intermediación, consolidar la red de orientación de Navarra, desplegando además el nuevo modelo de orientación, mucho más integrado y personalizado. Activar los pactos locales para la empleabilidad, convenios también con ayuntamientos, para activar las políticas activas de empleo. Trabajar en un nuevo modelo de servicios a empresas que mejoren la intermediación, la prospección y la comunicación con las empresas navarras, a través de un nuevo plan de prospección. Luego, un nuevo modelo de atención a la ciudadanía, consolidando el modelo personalizado de atención, que está muy basado en la gestión telefónica y telemática, pero que responde también a las necesidades de búsqueda de empleo en dos niveles. Uno que sería más primario, que se da a través de estos dispositivos, y uno más especializado, que se hace de una manera presencial, también *online*. La incorporación del perfilado como herramienta de apoyo en la orientación y en la definición de nuevas políticas de empleo.

Estas serían todas las medidas que pensamos desarrollar. Algunas, como les señalaba, potenciar, porque, puesto que ya las hemos puesto en marcha, y otras poner en marcha como novedades.

En resumen, por encima de las medidas concretas que les he señalado, el Servicio Navarro de Empleo va a seguir, va a continuar liderando el sistema de empleo en Navarra, optimizando la planificación, el control y la evaluación de las políticas activas de empleo, potenciando el acercamiento y la interacción con las empresas y desplegando programas cada vez, desde luego, más integrados e interconectados unos con otros.

Para finalizar, quiero decirles que es evidente que el impacto, y ahí respondo a la pregunta que formulaba EH Bildu, de esta pandemia en el empleo y en nuestra sociedad, está siendo muy duro. Especialmente, además, para determinados colectivos. Pero que Navarra tiene grandes fortalezas, y lo que le hace, desde luego, estar también mejor preparada para la recuperación. Si analizamos además la media de todo el año pasado, somos la comunidad con menor tasa de paro y la cuarta en que menos ha caído el empleo.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Señora Maeztu, tiene que ir terminando.

SRA. CONSEJERA DE DERECHOS SOCIALES (Sra. Maeztu Villafranca): Termino rápidamente. Esto es una fortaleza que tenemos. Además, hoy quiero agradecer especialmente el trabajo realizado por el equipo de empleo, por el Servicio Navarro de Empleo, en particular, a Miriam Martón, que está hoy aquí, pero bueno, a todos los trabajadores y trabajadoras, por haber sido capaces de poner en tiempo récord un plan de choque con muy buenos resultados.

Es claro que seguimos en un escenario de mucha incertidumbre. Pero también es verdad que, en todo caso, gracias a los fondos europeos, gracias también a los presupuestos expansivos del

Gobierno de España y de Navarra y a los diversos planes aprobados y a los que vamos a aprobar, las expectativas de recuperación son también claramente positivas. Una recuperación, además, que haremos, desde luego, de otra manera, pues tenemos el reto, como decía antes, de transformar nuestro modelo productivo para hacerlo mucho más sostenible y con mayores cotas de cohesión social y territorial. Muchas gracias.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Gracias, señora Maeztu. Ahora iniciaríamos el turno de intervención de las portavoces y el portavoz. Iniciaría la intervención, como ha habido dos solicitudes de comparecencia, la primera registrada, que sería la del grupo de EH Bildu, la señora Izurdiaga.

SRA. IZURDIAGA OSINAGA: Eskerrik asko, presidentea, andrea, arratsalde on guztioi, eta ongi etorriak eta batez ere eskerrak eman nahi nizue azalpenak emateagatik. Compartimos, bueno quiero agradecer, en primer lugar, la intervención a la señora Maeztu y a la señora que la acompaña. He de agradecer el diagnóstico que nos ha realizado, los datos que ha compartido con nosotras. Datos que, por otro lado, pues ya son conocidos, los hemos ido conociendo estos días, a través de diferentes informes. Asimismo agradecer también por esas medidas que nos ha ido desglosando.

Sí que tenemos que decir que, bueno, en Euskal Herria Bildu compartimos parte de las medidas, o todas, prácticamente, las medidas que ha ido desarrollando, pero sí que hemos echado en falta en su intervención una visión más estratégica y más a largo plazo. Una visión mucho más transformadora. Creemos que se ha limitado a realizar un desglose de las medidas que se están realizando ahora, las medidas necesarias, que son absolutamente necesarias para hacer frente a esta situación que estamos viviendo, en este contexto de pandemia, pero creemos que es necesario ir mucho más allá.

No hemos tenido oportunidad de valorar el informe diagnóstico. Sí que hemos tenido oportunidad de leer y analizar el diagnóstico, las orientaciones para el plan de empleo, el informe que realizó el Observatorio de la Realidad social. Un diagnóstico que compartimos plenamente, un diagnóstico que además creemos que se ha hecho un buen trabajo, y que, sin embargo, creemos que en alguna de las cuestiones que se recogen discrepan, hemos echado en falta en su intervención de esta tarde. Es verdad que no podemos, es una realidad y es innegable que el covid ha afectado directamente a la situación del desempleo, que ha sido afectado de una manera brutal. Hemos visto cómo a partir del mes de septiembre los datos marcan una clara tendencia de desempleo.

Por tanto, insistimos que es importante hacer frente a esta situación contextual, pero lo que no podemos pasar desapercibido es que Navarra ya cuenta con un empleo desestructural muy importante, que partimos ya de una situación muy complicada, que tenemos ya los principales problemas de desempleo, están ya cronificados, y esto es consecuencia del sistema de relaciones laborales que tenemos. Para nosotros, lo hemos dicho muchas veces, es un sistema perverso, porque vemos, y los datos lo que nos están indicando, cómo, fundamentalmente, a partir de la reforma laboral del año 2012 nos estamos encontrando con que el empleo que se genera es un empleo muy precario. Vemos los datos de cómo cada vez los trabajos son más temporales.

Esta semana hemos conocido también el informe de Comisiones Obreras. Da unos datos realmente gravísimos, donde pone de manifiesto la gravedad de la situación, que hay un incremento importantísimo de la siniestralidad. Todo esto está afectando, especialmente, a las personas más vulnerables, como puede ser mujeres, a los jóvenes. Nos estamos encontrando con una cronificación del empleo de larga duración, y todo esto, como decía, es consecuencia de la reforma laboral. Por tanto, urge instar a derogar esta reforma laboral.

Por otro lado, decía que es un sistema perverso, porque claro, es un sistema que está facilitando el desempleo. Ha incrementado las causas de despido. Ha reducido la indemnización, pero, por otro lado, se han visto limitados los sistemas de protección de desempleo. Nos encontramos con un sistema de protección de desempleo que en estos momentos es muy deficiente y que incluso hemos visto cómo se están produciendo también, de alguna manera, acoplamientos con el propio sistema navarro de la renta garantizada, y todo esto hay que revisarlo. Además, esto también tiene, este sistema está teniendo afectación también sobre otro tipo de pensiones, como son las pensiones de jubilación, las pensiones por incapacidad temporal, etcétera.

Por tanto, no podemos limitarnos a establecer medidas a corto plazo. Tenemos que ser muy conscientes de cuáles son los problemas que nos han traído a esta situación. Estamos viviendo una situación que se ha visto agravada, una situación ya de por sí difícil, que se ha visto agravada por la situación de la pandemia. Pero que no se nos olvide que se está convirtiendo en una situación estructural. Por tanto, es necesario acometer profundas reformas, pero profundas reformas del sistema, porque de lo contrario, va a ser imposible que superemos esta situación. Intentar superar esta situación con las mismas políticas neoliberales que nos han llevado a este escenario es un error. Es claramente un error.

Eso es lo que echamos en falta en su intervención. Creemos que tiene que haber una transformación muchísimo más profunda. Es verdad que, usted ha dicho que el modelo productivo es una fortaleza. Eso es una realidad, pero también es una realidad que está en un momento de grandes transformaciones el modelo productivo, que estamos enfrentándonos a nuevos retos. La industria, pues el modelo del fordismo como lo conocíamos, pues está ya, no es un modelo que se pueda mantener en el tiempo. Estamos enfrentándonos al proceso de las deslocalizaciones. No podemos competir con la mano de obra, con las manos de obra baratas. No podemos competir con la reducción de salarios. Tenemos que hacer frente a un nuevo reto, como es el envejecimiento poblacional. Ya no tenemos a la pirámide así de invertida. Ahora tenemos prácticamente esa figura del árbol, que se recogía en el informe del Observatorio, que me ha parecido una imagen, realmente, expresa muy bien la situación que estamos viviendo.

Por tanto, insistimos, es imposible hacer frente a esta situación, cuando superemos la pandemia va a ser imposible hacer frente a esta situación, si no planteamos cambios estructurales. Una transformación profunda del sistema de relaciones laborales. Una transformación profunda de todo el sistema de protección de desempleo y una transformación muy profunda también de las políticas de formación y de reinserción laboral.

Sé que lo que estoy planteando es algo muy ambicioso y muy complicado, porque estamos hablando de materia en la que Navarra apenas tenemos competencia, en la que el marco normativo actual, el marco competencial actual también es un hándicap para poder desarrollar esta transformación. Somos conscientes de ello. Pero creo que tenemos que tenerlo muy

presente, porque si no tenemos esa visión global de transformación, pues volveremos a repetir los mismos errores.

Nos estamos encontrando con un paro estructural y, por tanto, la modificación que se tiene que realizar también de todo el sistema de políticas activas de empleo, tiene que obedecer a este paro estructural que tenemos. Ya no estamos hablando de un momento puntual, de un momento en concreto que hay que ayudar. Estamos hablando que cuando superemos la crisis, cuando volvamos a superar, cuando volvamos a generar empleo, estamos hablando que en estas circunstancias nos vamos a encontrar siempre con un número de desempleados importante. Nos vamos a encontrar con que van a tener serias dificultades para reengancharse a un mercado laboral que está en profundas transformaciones. Nos estamos encontrando con que la tendencia es que hay contrataciones temporales, donde ya el contrato indefinido, la estabilidad en el empleo, ya prácticamente ha desaparecido. Por tanto, constantemente entran y salen del sistema de desempleo. Tenemos que acompañar a las personas en todo este proceso. Es decir, tenemos que reinventar todo el sistema, y para eso creemos que tenemos una oportunidad en los fondos europeos. Esos fondos se tienen que destinar a avanzar hacia un nuevo modelo productivo.

Un modelo en el que se tenga en cuenta también el tema de los cuidados. Es fundamental. En el que se garantice la igualdad de oportunidades. Navarra seguimos teniendo una brecha salarial muy importante entre hombres y mujeres. Esa igualdad teórica no terminamos de llevarla al mercado laboral. Todavía hay que vencer muchas resistencias en la empresa privada. Creemos que aquí el Servicio Navarro de Empleo tiene que liderar un papel fundamental en todo lo que es la intermediación laboral. Creemos que hay que romper falsos estereotipos para poder garantizar esa igualdad de oportunidades y que las mujeres podamos acceder en igualdad de condiciones a este mercado laboral.

Por tanto, ya para concluir, dentro de esta estrategia y de este cambio, creemos que tiene que ser un cambio muy ambicioso, y que, por tanto, pretender basar toda la estrategia del Gobierno en materia de empleo o intentar canalizarla en un plan de empleo, un plan de empleo a la vieja usanza, un plan de empleo como los que hemos conocido siempre, en el que se sienten únicamente sindicatos, los sindicatos más representativos y la patronal, creemos que es un error y creemos que nos va a llevar a un fracaso. Porque estamos hablando de un modelo, de un cambio del modelo, de sistema, de un cambio muy profundo en el que tenemos que participar todos los agentes, en el que no se puede limitar la participación a los sindicatos representativos y a la patronal. Tiene que ser un cambio mucho más profundo que eso. Incluso, en el propio informe del Observatorio, ya hace de alguna manera desliza esta situación, es verdad que lo deja entrever.

Desde luego, confiamos en que el Gobierno de Navarra sea consciente de esto, que sea consciente que estamos en un momento de transformación absoluta, que necesitamos un cambio radical del que tenemos que implicar a todos los agentes, a todos, que esto es una cuestión de Gobierno, transversal, porque de lo contrario, esto vamos a ir abocados al fracaso y seguiremos reproduciendo estas políticas que nos han llevado a la situación en la que actualmente estamos. Eskerrik asko.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Gracias, señora Izurdiaga. Tiene ahora la palabra, por el grupo de Navarra Suma, por un tiempo máximo de diez minutos, la señora García Malo.

SRA. GARCÍA MALO: Gracias, Presidenta. Gracias, señora Maeztu, por las explicaciones. Bueno, yo voy a ser muy clara con el diagnóstico. Entiendo que es un trabajo serio. Yo no lo cuestiono en ese sentido. Pero sí que voy a hacer unas valoraciones claras, porque creo que estamos en un momento muy complicado, donde hace falta ser claro y hace falta ser transparente. Por eso yo voy a decir, sinceramente, la opinión que tenemos.

Ustedes han dedicado un año entero, señora Maeztu, a actualizar los datos de un diagnóstico. Actualizar los datos de un diagnóstico, elaborado en enero de 2020. Por cierto, datos que ya están desactualizados, porque, revisando el informe, usted, casi todas las comparativas están hechas con la EPA del tercer trimestre. Sí que es verdad que habrá actualizado algún dato concreto, pero las tablas que vienen adjuntas, todas están hechas con la EPA del tercer trimestre, no con la del cuarto. Por lo tanto, actualización de datos que ya está desactualizada, un año entero para actualizar unos datos que ya están desactualizados, tanto en paro registrado con afiliación a la Seguridad Social como en los datos EPA. Lo puedo imprimir, y yo le enseño, mire, vaya usted a cualquier página. Página 22 del diagnóstico. Ahí verá que está, y lo estoy viendo en la página web. Pero si nos detenemos a esto quiero más tiempo, claro. Vale, pues yo sigo.

Por lo tanto, esa actualización poca luz más ofrece para afrontar los retos de nuestro mercado de trabajo, que no nos hubiera aportado el diagnóstico anterior. Esto es lo que me parece a mí más importante. Hemos estado un año actualizando algo que, como digo, ya está desactualizado.

Las conclusiones son las mismas. Pero es que no lo digo yo. No lo dice Navarra Suma. Es que lo dice el informe en la página 3, que es que dice que lo que hace es, en un gesto de honestidad por parte del informe, reconoce que actualiza cifras, pero no tanto conclusiones, porque son las mismas. Por lo tanto, un año perdido. Un año perdido, porque siendo las mismas conclusiones, podíamos haber actuado hace un año ya. No necesitábamos estar un año actualizando lo que ya está desactualizado, como digo.

Por otra parte, este, como solo se ha dedicado a actualizar datos, sigue siendo el diagnóstico del desempleo. Es así, hacen ustedes un buen diagnóstico del perfil del desempleo en nuestra comunidad. Yo entiendo que es bueno. Pero, desde luego, solo ponen el foco en una parte de nuestro mercado laboral y no ponen el foco en la otra. Yo ya he dicho muchas veces que el empleo lo crean las empresas. Yo creo que esto ustedes lo tienen que interiorizar, porque si no se acercan a esa otra realidad, a la realidad de la demanda, de qué necesidades tienen las empresas, en qué tipo de perfiles, qué tipo de cualificaciones, va a ser muy difícil casar el desempleo que tenemos con los puestos de trabajo que demandan las empresas.

Por lo tanto, sí han hecho ustedes un buen trabajo en cuanto al perfil y características del desempleo. No han entrado a analizar la demanda y sus particularidades. Por lo tanto, como digo, vuelve a ser el diagnóstico del desempleo. Ustedes han perdido una oportunidad magnífica para abordar aspectos importantes que hubieran dado lugar a conclusiones que sí que nos hubieran dado luz de cara a definir unas políticas activas eficaces.

Mire, yo le voy a decir algunas, pero habrá muchas más. Era indispensable un estudio que nos ayudará a definir qué empresas en proceso de ERTE, que el 11 de febrero eran 7.687, casi nada. Tenemos 7.137 personas en enero en ERTE, cuando finalice el periodo legal, que en principio es 31 de mayo, pero que podrá prorrogarse, pero *a priori* es 31 de mayo, van a transformar este expediente o parte del mismo en ERE. Porque usted como yo sabrá que hay muchas empresas ya que están haciendo planes de reestructuración. Deberíamos haber hecho un análisis de toda esa información para estar preparados, y en el momento que eso ocurra, tener muy claras ya las políticas y las acciones a desarrollar. Pero se ha perdido la oportunidad y no se ha realizado.

También tendríamos que haber profundizado en los desafíos, algo ha dicho la señora Izurdiaga, a los que se van a enfrentar nuestro tejido productivo. Está inmerso en una enorme transformación. Coincido plenamente con usted. Tenemos, tienen una serie de desafíos y una serie de retos que tienen que superar y que tenemos que superar como sociedad.

Por ejemplo, la automoción. Un sector que tira y tira mucho en nuestra Comunidad, y tira mucho de un empleo, además, de cierta calidad. ¿Cómo va a afectar que haya zonas como la de Marruecos, que estén siendo foco de atracción de multinacionales de la automoción, que a su vez exigen que los proveedores estén muy cerca para suministrar las piezas que necesitan, cuando muchos de esos proveedores, igual los tenemos aquí? ¿Se ha hecho un análisis de eso? No.

El sector agroalimentario, ¿de qué manera está afectando el Brexit en el empleo? Sí, no, digo algunas cuestiones, podrían ser muchas más.

La construcción del último informe del espejo de la realidad empresarial navarra se deriva que es el sector que más recelos tiene con el empleo este año. ¿Va a ser un sector que va a tirar? ¿O va a ser un sector que no? Hemos leído también que Gipuzkoa ya empieza a tener dificultades en la construcción para encontrar perfiles. ¿Aquí qué nos va a ocurrir? ¿Va a ser un sector que va a tirar y vamos a necesitar perfiles en construcción o no? Tampoco hay un análisis de esto.

Las TIC, otro elemento clave. Las TIC empresas con un futuro indiscutible, y que, sin embargo, no suponen el 1 por ciento del total del tejido empresarial de la Comunidad Foral. ¿Por qué no tiene un mayor desarrollo este sector? ¿Qué necesita para poder crecer? ¿Qué perfiles y necesidades formativas requiere? Son muchos los elementos que no están aquí, que no están aquí y que son necesarios para definir unas políticas activas eficaces.

También hubiera sido muy conveniente, señora Maeztu, realizar una evaluación de algunas medidas que tenemos en marcha para redefinirlas, sobre todo, a raíz de distintos informes que se han realizado al respecto. Por ejemplo, recientemente, en octubre del 20, la AIREF, la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal, analizó distintos tipos de incentivos. Usted en el presupuesto tiene varios y, además, un dinero sustancial, casi 3 millones de euros. Incentivos a la contratación de colectivos específicos, 1.200.000; incentivos a la contratación de jóvenes por empresas, 1.880.000. ¿Qué concluyó el AIREF? Que sí que facilitaba la obtención de empleo en tiempos de crisis, pero que sus efectos son modestos y no perduran en el tiempo. Yo no digo que se tengan que poner incentivos o no. Eso lo tendrán que decidir ustedes, pero tras un análisis y una evaluación seria. Si los incentivos que hemos estado poniendo en marcha

durante muchos años han tenido los efectos que se esperaban o no. También hemos perdido la oportunidad de realizar este análisis.

Por lo tanto, como conclusión inicial, definición en cuanto a la información, ¿indispensable la que contiene el diagnóstico? Por supuesto. ¿Suficiente? No, en absoluto. En absoluto suficiente para que usted, como digo, pueda definir unas políticas activas de empleo eficaces, que puedan favorecer la empleabilidad de los trabajadores y adecuarlas a las necesidades de nuestro mercado de trabajo.

En cuanto al contenido, ¿quién está sufriendo en mayor medida esta crisis? Pues es que esta crisis, como todas, está agudizando la dualidad de nuestro mercado de trabajo. Al final, las personas que tienen una menor protección, contratos temporales, son las que están saliendo al desempleo. Ahí tenemos las personas que están en una situación más vulnerable.

Ahí tenemos a las mujeres, con un 58 por ciento. Pero a mí me preocupa también no solo las que están en desempleo, sino las que están en la inactividad. Aquí voy a uno de los datos que yo creo que está desfasado y me gustaría que me lo actualizaran, porque me parece muy importante, estaba en la página 17. Las que mayor medida sufren –bueno, si quieren, luego me lo actualizan– es el de la inactividad, porque es que es importante, porque la mayor parte de personas que han pasado la inactividad, de las 6.000, más de 6.000 que han pasado a la inactividad, 5.100 son mujeres. Entonces, quiero decir que no solo hay que trabajar en el desempleo, sino la inactividad. La temporalidad son las que mayor medida las sufren. Según datos del cuarto trimestre, yo doy los actualizados, son un 35,6, que agravan la situación que ustedes recogen en el diagnóstico, que es de un 33, y los hombres solo de un 23,8. La parcialidad también.

Por cierto, tienen que hacer otro examen también del incremento de la temporalidad en general. Tenemos una tasa de temporalidad de las más altas del Estado, en torno a un 27 por ciento, y por encima de la media nacional, 24. En la Administración, en particular, la Cámara de Comptos ya se lo dijo, dentro del informe sobre las cuentas del año pasado, que le señaló como el principal problema de la Administración, precisamente, el de la temporalidad. El objetivo fijado era un máximo del ocho y roza el 50 por ciento. Ahí ustedes tienen un problema, porque mucho de este empleo está beneficiando a mujeres. Pero claro, hay unas condiciones que hay que analizar, porque mucho de este empleo es sanidad, educación.

La parcialidad, también, otro tema que hay que analizar con profundidad, porque dos de cada diez mujeres dicen que eligen empleos parciales debido al cuidado. Es un dato muy importante.

Luego la brecha salarial, que es algo que ustedes ni hacen mención en el informe, que a mí me gustaría que ustedes hubieran hecho también un análisis específico, porque ahí hay que hacer una estrategia para poder, de alguna manera, corregir en lo que se vaya pudiendo esta brecha salarial. En cuanto al peso del sector industrial, que usted ha dicho, también tiene incidencia en este dato de la brecha salarial. O sea, que también puede ser, pero eso no quita para que no haya que hacer una estrategia específica.

Yo creo que es indispensable que en la definición de todas y cada una de las políticas de empleo se tenga presente la perspectiva de género, para evitar la destrucción de empleo femenino y,

sobre todo, también, para mejorar la calidad del mismo. En mi primera época del Servicio Navarro de Empleo había, o pusimos en marcha la comisión, que muchas veces lo hemos comentado la Presidenta y yo, porque participó, y participó bien, una comisión específica para trabajar el empleo y la perspectiva de la mujer en el empleo. La verdad es que fue bien. Se pusieron en marcha iniciativas buenas, buenas medidas que yo les invito a que valoren el poder recuperar un instrumento parecido.

Otro de los colectivos también que están sufriendo, y yo creo que los grandes paganos de esta crisis, los jóvenes menores de veinticinco años, con un incremento casi del 60 por ciento. Un dato que no han dado, porque sí queda siempre, señora Maeztu, el que es la cuarta comunidad en cuanto a menos destrucción de empleo por afiliación, aunque es la séptima en destrucción de empleo, por mirar los ocupados de la EPA cuarto trimestre. O sea, que en un lado es la cuarta mejor, en otro la séptima.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrún Urpegui): Señora García, tiene que ir terminando.

SRA. GARCÍA MALO: Termino en seguida. Según la OIT, el impacto de la pandemia sobre este colectivo es sistemático, profundo, desproporcionado y multidimensional para una generación a la que se le califica ya como generación del confinamiento. Han visto interrumpida parte de la formación. Si ya eran vulnerables en nuestro mercado de trabajo, han aumentado esta vulnerabilidad y tiene mucho más complicado alcanzar ya un trabajo decente. Es verdad que es la generación con más capacidad. Tenemos aquí tres universidades, con mayor potencial, mayor formación y, sin embargo, también es una generación que tiene salarios muy bajos, más temporalidad y más parcialidad.

El 70 por ciento de los extranjeros extracomunitarios es otro colectivo. El 70 por ciento de las personas son todas con baja cualificación y con un riesgo muy alto de cronificación.

Uno de cada dos personas que usted tiene registradas en las oficinas de empleo como desempleadas, ya lleva más de un año en desempleados es parado de larga duración. Ese es otro de los datos que luego quiero que me actualice.

Para terminar ya dos preguntas y una solicitud. Una pregunta: A nivel nacional, usted lo ha dicho, se está elaborando la estrategia de activación para el empleo, en la que participan las comunidades autónomas, me gustaría que nos informara qué papel juega exactamente nuestra Comunidad, en qué momento está y las líneas principales en las que se está trabajando. Segunda, señora Maeztu, me gustaría que para contestarme me mirara, cuando me conteste quiero que me diga con sinceridad si es verdad que cuando usted nos propone participar y colaborar, si ese ofrecimiento es sincero, o lo hace usted para cumplir expedientes. Le digo, sobre todo, porque...

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrún Urpegui): Señora García, tiene que ir terminando.

SRA. GARCÍA MALO: Sí, termino. Le digo, sobre todo, porque hasta ahora todas nuestras iniciativas, y muchas podían haber ido a corregir situaciones que están aquí, como estos planes de choque que propusimos en presupuestos para estos colectivos, han ido a la basura. Entonces, dígame sinceramente si espera nuestra colaboración o si no tiene ninguna intención de hacernos caso. Ya acabo, se lo prometo.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Sí, porque casi ha doblado la intervención.

SRA. GARCÍA MALO: Bueno, un segundo solo.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Entonces, por favor, yo creo que debería terminar ya.

SRA. GARCÍA MALO: El plan de empleo, lo único que le pido es un presupuesto y una dotación clara para el plan de empleo. Ya está. Muchas gracias, Presidenta.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Gracias, señora García Malo. Ahora tiene la palabra por el grupo parlamentario socialista, la señora Medina.

SRA. MEDINA SANTOS: Gracias, Presidenta. Buenas tardes a todos y a todas, también a las personas que nos siguen por vía telemática y, desde luego, bienvenidas a la señora Maeztu y a la señora Martón y gracias, desde luego, tanto por la exposición como por el trabajo realizado.

Yo le diría a la señora García Malo que se quede tranquila. La voluntad de este Gobierno, del actual Gobierno de Navarra, ha sido desde que comenzó la legislatura, trabajar porque Navarra tenga lo antes posible un plan de empleo. Un plan de empleo que desde el grupo socialista llevamos reclamando muchísimos años para actuar, como se ha dicho ya, en un mercado laboral que necesita, necesitaba y necesita dinamismo y que está, y que estaba también antes de la covid, marcado por la precariedad y la temporalidad, también por los desajustes entre la oferta y la demanda.

En pocos meses, y ese era el compromiso del Gobierno de Navarra en los cien primeros días, el Gobierno de Navarra tuvo elaborado el diagnóstico actualizado, que obviamente quedó anulado con la llegada de la covid 19. No sé si es que la señora García Malo era adivina y creía que, ya sabía en ese momento la incidencia que iba a tener la pandemia en el desempleo. Pero, desde luego, los demás no somos o no éramos en marzo del 2020, adivinos. Ante una crisis inédita, donde hubo un parón de la actividad como nunca se había producido en nuestro país, les recuerdo que hubo un confinamiento total, donde solamente las actividades esenciales estaban en marcha, era muy difícil prever cuál iba a ser el resultado posterior a ese confinamiento, incluso, cómo iba a evolucionar la pandemia a lo largo del tiempo. Desde luego, para nosotros, para el Partido Socialista, elaborar un plan de empleo en ese momento hubiese sido inútil y, desde luego, no tenía ningún sentido.

Pero, desde luego, conscientes de la importancia que tiene el empleo y, desde luego, de las consecuencias que la crisis sanitaria podía tener en él, el Gobierno de Navarra sí que hizo una monitorización mensual, con una monitorización de los datos, con unos datos muy significativos, y que, además, esa monitorización ha permitido que, a día de hoy, a día de hoy tengamos ya ese diagnóstico actualizado. Desde luego, felicitarles por la proactividad que tuvieron en ese momento. Si bien es verdad que el diagnóstico nos habla de unos datos diferentes, sí que es verdad que marca cuestiones estructurales a las que habrá que atender.

Además, de manera paralela a la monitorización, el Gobierno de España y el Gobierno de Navarra han puesto en marcha recursos y mecanismos para paliar las consecuencias de la crisis y de la covid en el empleo, también, para amortiguar esas consecuencias, como digo, en el tejido empresarial, y también en las personas trabajadoras que perdieron su empleo.

Los objetivos eran claros con todas estas herramientas puestas en marcha. La reactivación empresarial. Lo ha dicho la Consejera, con ayudas a los autónomos, por valor de 60 millones de euros, que además el Gobierno de Navarra complementó con 30 millones más, y con medidas fiscales o los propios ERTE, que han ayudado a aliviar las cargas económicas de las empresas y a mantener las rentas. 65.000 personas han podido disfrutar de esta prestación, con una inversión de más de 145 millones por parte del Gobierno de España, más 3 millones más que puso el Gobierno de Navarra para mejorar las rentas de los ERTE más bajos. Desde luego, en marzo no sabíamos las consecuencias de la crisis sanitaria, pero, señora García Malo, lo que tenemos claro es que no hubiesen sido lo mismo, no hubiesen sido las mismas sin esta movilización de recursos.

También esta movilización de recursos sirvió para el apoyo a las personas que habían sido expulsadas del mercado laboral, a consecuencia de la covid-19, con dos objetivos fundamentales. Por un lado, garantizar unos ingresos mínimos con la renta garantizada, el Ingreso Mínimo Vital, el subsidio para las empleadas del hogar, algo que nunca se había hecho, etcétera. Pero a la vez también, el Servicio Navarro de Empleo fue capaz de poner un plan de choque para sostener a todas estas personas y que pudieran formarse, seguir formándose para, en el momento que se reactivase el mercado laboral pudieran encontrar un trabajo lo antes posible. Para todo ello, para toda esta movilización de recursos, se ha optado por el diálogo como una herramienta fundamental. Se han alcanzado acuerdos importantísimos dentro del diálogo social, tanto a nivel estatal como a nivel foral. Es que nosotros desde el Partido Socialista creemos que el diálogo social debe ser una prioridad. En este caso, además, creemos que todos los agentes han estado a la altura, algo de lo que deberían tomar ejemplo algunos grupos políticos, tanto en Navarra como en el Estado.

Desde luego, el compromiso del Gobierno de Navarra ha sido y es trabajar para el mantenimiento del empleo. Tiene claro que mientras no estemos en un proceso de inmunidad, se ha de proteger a los sectores más afectados, como por ejemplo la hostelería, con tres convocatorias de ayudas por importe de 38 millones de euros. Es verdad que todos estos mecanismos y todas estas ayudas han amortiguado la crisis y la incidencia que esta crisis pudiera tener en el empleo. Pero también es verdad que los datos que se han dado son rotundos. A pesar de que, bueno, porque somos la cuarta comunidad con menos empleo destruido, es verdad que nuestra caída del Producto Interior Bruto es sensiblemente inferior a la media española, o que los niveles de paro en nuestra comunidad están muy por debajo de la media española.

Pero también es verdad que la realidad es innegable, los datos los ha dicho la Consejera, en un año han aumentado 5.500 personas en el desempleo, la afiliación ha caído en 1.804 personas. Es verdad que los datos, aunque son comparables, lo ha dicho también la Consejera, con los años 2017 y 2018, de años de crecimiento económico, no podemos comparar, porque es verdad que la situación de incertidumbre y la especificidad de esta crisis no sabemos muy bien cómo va, hacia dónde nos va a llevar. Pero sí que desde el Partido Socialista tenemos claro que el día después de la crisis llegará, y que la expectativa es que la vacuna funcione y debemos estar preparados.

Sin duda, el gran motor para recuperarnos, se ha dicho también por otras portavoces, también por la Consejera, el gran motor para recuperarnos va a hacer los fondos de recuperación, a nivel

europeo, a nivel estatal. También nuestro Plan Reactiva, con el que debemos transformar nuestro modelo productivo, modernizar nuestra economía de manera sostenible; apostar por la digitalización, la economía circular, aumentar la inversión en I+D+i. Ayer se anunciaron 28 millones más. Desde luego, para nosotros una herramienta clave para combatir la precariedad y romper con las brechas laborales va a ser el futuro plan de empleo.

En la situación en la que nos encontramos no vale una herramienta única, no valen las estrategias o las políticas que lleve a cabo un Gobierno concreto de manera aislada, sino que para nosotros se requiere el trabajo conjunto de todas las Administraciones Europeas, Españolas, Forales, Locales, y, desde luego, el trabajo conjunto también con todos los agentes sociales y económicos. En eso está el Gobierno de Navarra, trabajando para procurar avances sustantivos en las grandes transformaciones estratégicas que necesitamos en el futuro.

También, para afrontar los retos que tenemos en nuestro mercado laboral que, como digo, y ya se ha dicho también, venían de antes y tienen más bien carácter estructural. Se ha hablado de la situación en la que partíamos, y muchas veces en este Parlamento hemos hablado desde el Partido Socialista que, más allá de los datos, lo que tenemos que fijarnos es en la parte cualitativa, en la letra pequeña, en esa temporalidad, en esa precariedad y, desde luego, en la cronificación de muchas de las situaciones de desempleo.

Es verdad que esta crisis, como prácticamente todas, pero esta también, los que más han sufrido el desempleo es aquellas personas que ya partían de unas condiciones laborales más precarias. Jóvenes, migrantes, personas con baja cualificación. Recordemos, sobre todo, migrantes y personas con baja cualificación son los primeros que salen del mercado laboral cuando hay una crisis, y también son los últimos que se reincorporan en ese mercado laboral, cuando se producen períodos de recuperación.

En relación con la brecha de género, yo sí que quiero resaltar que se habla de esa, de que quizá, el incremento del desempleo no ha sido al mismo ritmo que por parte de los hombres. Pero yo quiero recalcar una cosa que me parece importante, las mujeres hemos estado al frente de esta crisis sanitaria, tanto en el sector público como en el sector privado. El sector público, porque han sido los sectores más feminizados, como la sanidad, la enseñanza, son los servicios en los que es verdad que ha habido más contratación, la Consejera lo ha dicho, pero también es verdad que también hemos estado en los cuidados a nivel privado, y ahí viene la inactividad que se ha visto aumentada. Muchas mujeres han abandonado sus puestos de trabajo para hacerse cargo de los cuidados que no podían externalizar, porque la crisis sanitaria también se ha llevado, bueno, ha tenido esa característica. También, además, tenemos que analizar cómo ha afectado el teletrabajo a esta brecha de género y, desde luego, también yo creo que, a la larga, y ojalá me equivoque, el sector servicios, que es un sector que se está viendo bastante afectado también, creo que hará que esa brecha de género aumente. Hay otro factor que también sale en el diagnóstico, que es el factor de la territorialidad y, desde luego, debemos poner el foco en la siniestralidad.

En este sentido, el próximo plan de empleo, entendemos que trata de ajustarse a este diagnóstico. Bueno, ya comentó la Presidenta, hace unas cuantas semanas en el Pleno, los cuatro ejes transversales que va a tener, que se ajustan plenamente a este diagnóstico: Igualdad, prevención de riesgos laborales, la calidad en el empleo y la competitividad. Nos parece

fundamental que la igualdad sea uno de los ejes transversales de este plan de empleo, sobre todo, para corregir esa brecha de género.

Por tanto, tenemos un diagnóstico, y lo más importante, tenemos las herramientas adecuadas para la recuperación, con grandes líneas estratégicas que compartimos. Además, creemos que todas estas herramientas, el plan de empleo, los planes para los fondos europeos, el Plan Reactiva, han de tener esa perspectiva de género. Nos consta que así está siendo. De hecho, el INAI está presente en todas las Comisiones, como nunca había estado para la elaboración de estos planes y, por lo tanto, entendemos que así va a ser.

Las grandes líneas estratégicas son importantísimas para nosotros. Por un lado, está el desarrollo...

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrún Urpegui): Señora Medina, tiene que ir terminando.

SRA. MEDINA SANTOS: Acabo enseguida. Por un lado, las de desarrollo económico, como he dicho, apostando por las grandes transformaciones, la innovación, la sostenibilidad, la apertura al exterior, el impulso a las energías limpias o la economía circular. También, con esa modificación de la FP, de los estudios de FP para ajustarlas a las demandas del mercado laboral.

Por otro lado, por parte del Servicio Navarro de Empleo, que ya se habían iniciado unos cambios estratégicos, antes de la covid, para adaptar ese servicio, para hacer ese servicio mucho más útil, tanto a la ciudadanía como a las empresas, creemos que ha sido proactivo en todo momento para ajustarse, como se suele decir en el fútbol, si no me equivoco, en minuto-resultado, para ajustarse a las características que está provocando esta crisis en el desempleo. Se han ajustado las políticas activas de empleo y creemos que además se está haciendo un trabajo para ajustarlas mucho más al futuro.

Además, bueno, se ha dicho ya, no lo voy a repetir. Se está trabajando.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrún Urpegui): Señora Medina, tiene que ir terminando.

SRA. MEDINA SANTOS: Sí, acabo enseguida. Se está trabajando para consolidar la red de orientación de Navarra, para acercar el servicio navarro a las entidades locales. Se está trabajando en el plan de digitalización, tanto para dotar a las personas de competencias con esos cursos que tienen que seguir, porque nos parecen importantísimos.

En definitiva, Navarra tiene grandes oportunidades. Es verdad que estamos en mejor situación que otras comunidades. Hoy acaba de salir una noticia que dice que Navarra es la comunidad en la que menos ha aumentado la pobreza. Eso demuestra la gran fortaleza de nuestro tejido productivo, también de las políticas de protección social. Esto, en lugar de hacer caer en la autocomplacencia, nos tiene que servir para motivarnos y para, si cabe, salir de esta crisis con más fuerza. Desde el grupo parlamentario socialista creemos...

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrún Urpegui): Por favor, es que es igual que la intervención anterior. Son ya más de cuatro minutos.

SRA. MEDINA SANTOS: Acabo. Nada, un minuto. (MURMULLOS).

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Se acabó. Yo lo siento, pero es que una cosa es ser generosa y otra ya que me doblen las intervenciones.

SRA. MEDINA SANTOS: Acabo. Déjeme acabar con este párrafo. Quiero darles las gracias y felicitarles por el trabajo realizado. Muchas gracias.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): (NO HAY SONIDO). Turno de intervención, entonces bueno. Tiene ahora la palabra la señora Aramburu por el grupo de Geroa Bai.

SRA. ARAMBURU BERGUA: Gracias, señora Presidenta. Buenas tardes a todas y a todos. Bienvenida la señora Consejera y la señora Martón. Bien, la verdad es que, al cabo de un año pandémico el nuevo diagnóstico de empleo en Navarra, pensamos que no nos ha traído demasiadas sorpresas, al menos, en lo cualitativo, podríamos decir.

El punto de partida, en términos generales, ya en el primer diagnóstico, hace un año, podemos decir que, por lo menos, si lo comparamos con otras realidades, no era radicalmente malo. Las políticas que se habían hecho en Navarra le habían llevado a ser la comunidad con menos paro, a tener la menor tasa de pobreza, y también a ser la comunidad con el menor índice de desigualdad de todo el Estado.

Ahora, si nos comparamos en algunos parámetros con otras comunidades, también vemos que, por ejemplo, la caída del PIB en Navarra es de un 8,3 por ciento, mientras que la media estatal es del 11 por ciento. La tasa de desempleo media anual es del 10,1 por ciento, la más baja del Estado, que tiene una media del 15,5 por ciento. Los datos de las personas paradas de larga duración son también los más bajos del Estado. El descenso de la afiliación a la Seguridad Social es del 0,6 por ciento, en tanto que la del Estado es del 2,1 por ciento. Bien, son datos que, como digo, comparándonos con otras comunidades no nos dejan en un mal lugar. Pero es verdad que todos estos datos tampoco pueden olvidar la realidad que internamente tiene Navarra y ahí el dato global que dice que en diciembre había 40.637 personas paradas, un 19 por ciento más que al inicio de toda la pandemia, pues pensamos que habla por sí solo. Es un dato realmente tremendo.

Si desmenuzamos este dato global, en los efectos, en otros, lo desmenuzamos en otras realidades más concretas, pues vemos que los sectores de población más afectados, como digo, no han tenido unos cambios cualitativos, siguen siendo los que ya venían siendo afectados desde hace muchísimo tiempo. Como se ha dicho, los más afectados son los jóvenes, en concreto, los menores de veinticinco años, con un incremento del 41,4 por ciento. Las personas extranjeras, fundamentalmente, extracomunitarias, con un incremento del desempleo del 34,2 por ciento. En cuanto al género, sí es verdad que los hombres han aumentado más en su desempleo, siguen siendo todavía más las mujeres desempleadas, son en realidad el 57,6 por ciento. Aumentan los y las paradas de larga duración. Las personas que no tienen estudios ni una especial cualificación. Aunque en el diagnóstico no se dice nada sobre ellas, pues echamos en falta a las personas que tienen discapacidad, porque seguro que también han sido unas de las grandes perdedoras en esta crisis de la pandemia, en todo lo que tiene que ver con el empleo.

Es decir, como conclusión, lo que parece claro es que el desempleo llueve sobre el mojado de la precariedad laboral, podríamos decir. Esa precariedad que ya venía corroyendo las bases y los

cimientos del ámbito del empleo que, por parte de Geroa Bai, tantas veces hemos denunciado y hemos criticado.

Una precariedad que tiene distintas manifestaciones, que son bien palpables, desde los salarios bajos, que acaban en muchas ocasiones haciendo que se pueda identificar, que se pueda compatibilizar el empleo y la pobreza, perfectamente, y otras manifestaciones, como son la enorme temporalidad, la terrible parcialidad de jornadas no deseada. En cuanto a la temporalidad, también en esta pandemia se ha visto que aumenta, precisamente, más entre las mujeres, y las que ya la venían también sufriendo en mayor medida. Lo que nos parece grave es lo que, tal como señala el diagnóstico, que la destrucción del empleo tiene especial incidencia entre las personas, precisamente, eventuales y a tiempo parcial, con un descenso del 14,8 por ciento.

Pensamos que algunos de estos aspectos o de estos problemas recogidos, pues los que tienen que ver con la destrucción de empleo, como el grado de destrucción en algunos sectores, como la hostelería o el comercio al por menor, o la distribución en determinadas zonas, bueno, podríamos decir que son problemas achacables directamente a la situación de pandemia, y que, una vez se supere esta, de alguna manera, también se verán superados.

El informe, el diagnóstico que se nos presenta, repite continuamente la palabra incertidumbre. Es verdad que, a estas alturas, todavía el grado de incertidumbre es grande. Me chocaba, me llamaba la atención, por ejemplo, un ejemplo, no dice en el diagnóstico, en el momento en que se redactó, que Volkswagen, por ejemplo, preveía la posibilidad de bajar la producción en 2021, cuando hoy, precisamente, anuncia que ya va a aumentar cinco mil y pico coches. Bueno, en fin, y previsiones de ir aumentando más a lo largo del año. Por tanto, bueno, en esta situación de incertidumbre, pues pensamos que lo que corresponde son medidas que tengan dotadas una cierta flexibilidad para que puedan adaptarse a esta situación tan cambiante.

Pero junto a esto también pensamos que si lo que queremos, y desde luego, por parte de Geroa Bai tenemos claro, es que la salida a esta crisis y a esta pandemia sea una salida social, desde luego, hay que hacer, hay que tener unas intervenciones y unas medidas que vayan más a todos los problemas más de tipo y de carácter estructural que esas circunstanciales que se puedan dar, pues por las medidas tomadas para combatir la pandemia sanitaria. En este sentido, nos parece que es fundamental centrar todas las políticas activas de empleo en estos sectores, que ya hemos visto que son los más dañados. Esperamos y pensamos que todas las medidas que ha relatado la señora Consejera vayan en esta dirección.

Nos parece importantísimo también combatir, por supuesto, la temporalidad de los contratos y la parcialidad de las jornadas. Con respecto a la temporalidad, señala también el diagnóstico, nos parece llamativo que es casi el doble, tiene casi el doble de la tasa que tiene la Unión Europea en temporalidad. Resalta que esta situación de temporalidad es además ineficiente para el modelo productivo de las nuevas realidades globales. O sea, no solamente es una situación injusta para cada una de estas personas que tienen esa inseguridad en su actividad laboral, sino que resulta además ineficiente como tal, en una mirada más global, con respecto al modelo productivo.

Pensamos que además de esto, por supuesto, se hace imprescindible un replanteamiento profundo de las relaciones laborales, que es verdad que la señora Consejera no lo ha nombrado en su intervención, pero sí lo recoge el diagnóstico. Bueno, pues está claro que esto es otra forma de decir lo que tantas veces hemos reclamado, que es la derogación de las reformas laborales. Sin esta derogación, desde luego, pocos cambios y pocas mejoras se pueden esperar de verdad y profundas en el ámbito del empleo.

Además, después de toda esta situación de pandemia, se advierte que se está acelerando la llegada de otro modelo de economía, el que ha de salir de todo esto, y que, seguramente, será estructuralmente también diferente, tendrá diferentes características, y este nuevo modelo va a tener también unas repercusiones distintas en todo el ámbito del empleo, y va a exigir a las personas trabajadoras, otras competencias y otras, como decimos, relaciones laborales. Seguramente va a tener unas repercusiones que posiblemente ahora ni siquiera preveamos en su justa medida.

Con respecto a esto, a este nuevo modelo, al modelo en Geroa Bai, lo hemos dicho en muchas ocasiones, tenemos claro que el actual modelo productivo está completamente fracasado. Nosotros pensamos y apostamos por un cambio de modelo productivo que contemple la sostenibilidad medioambiental y que garantice el desarrollo sostenible de nuestra economía y de nuestra sociedad. Eso pasa necesariamente por crear empleo digno de calidad, como dice la OIT, o en palabras de la OIT, empleo decente.

Pensamos que la digitalización, el teletrabajo, la automatización, robotización, el comercio a distancia, etcétera, tienen que servir únicamente para cohesionar y no para fracturar más y hacer más desigual a nuestra sociedad. Para nosotros, desde luego, está claro que la medida de la validez de este nuevo modelo no puede ser otra que la existencia de empleo de calidad para todos y para todas.

Bien, es lo que tenemos que decir acerca de este diagnóstico. Esperamos que a partir de aquí se pueda ir profundizando, como digo, en este nuevo modelo, y también pensamos que es una responsabilidad y un reto de tanta envergadura que, desde luego, supera en mucho el Departamento de Derechos Sociales, en esa línea, bueno, pues las críticas que hacía la señora García Malo, o los comentarios que hacía, nos parece que supera muchas de las cuestiones que ya plantea, y esperamos que así sea. Pensamos que tiene que ser un reto en el que estén implicados, por supuesto, el Departamento de Desarrollo Económico, por supuesto, el Departamento de Hacienda, y en sí todo el Gobierno de Navarra, si queremos que realmente esto se lleve a cabo de una manera consistente y profunda. Nada más. Muchas gracias. Tiempo y resultados que decía la señora Medina, tiempo e intervenciones.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Le he dado un poquito más también. Luego comprueben ustedes el cronómetro, porque hoy nos hemos ido de tiempo todos. Bien, tiene la palabra, por la Agrupación de Parlamentarios Forales Podemos Ahal Dugu, el señor Buil.

SR. BUIL GARCÍA: Bueno, no todos todavía, que todavía yo puedo cumplir un récord. Vamos a intentarlo, compañera. Vamos a ver, nosotros leemos el diagnóstico y vemos que llueve sobre mojado, sobre todo, respecto a lo que nos preocupa mucho, es que hay trabajos de primera y

de segunda, hay una dualización del mercado de trabajo, que es consistente, que es una tendencia que se está instalando.

Hace un año ya veíamos que cada vez había más gente y que esta dualización se hacía más intensa, no solo por, especialmente, por razones de género, territorio, edad, procedencia, y aparecía ese fenómeno importante de los y las trabajadores pobres, para las que ya, desde luego, el empleo no era una garantía de vida digna. Yo creo que de eso nos tenemos que encargar principalmente en esta Comisión, en esa dualización y de que las personas tengan, por lo menos, acceso a un empleo que les pueda dar una vida digna. Habrá otros ámbitos donde valorar cuestiones de desarrollo económico, digitalización, pero a mí lo que creo que nos corresponde aquí hoy es ver cómo afrontar esa creciente dualización.

El efecto de la pandemia que se recoge en este diagnóstico, yo creo que ha sido difícil de analizar, porque ha afectado, como bien dice, de forma muy diferente a diferentes sectores, siendo un factor exógeno no previsible que afecta especialmente a todo lo que tiene que ver con la socialización, hostelería, cultura, ya lo hemos visto. Pero sí que de alguna manera consolida esa dualización, de alguna manera, con base en el género, al territorio, a la edad y a la procedencia.

Nosotros valoramos positivamente la respuesta que ha tenido el Servicio Navarro de Empleo, y usted, Consejera, y su departamento, con relación a la respuesta que han dado a la emergencia. Eso ya se lo hemos reconocido también a la señora Martón, con esa apuesta por la formación, la formación *online*, el impulso a la intermediación, los incrementos presupuestarios, los incentivos a la contratación, que, por cierto, comparto con la señora García Malo, que estaría muy bien analizar esos incentivos a la contratación y ver su eficacia y su efectividad, rentabilidad social. Lo estamos haciendo en el ámbito fiscal, y yo creo que, hablando de incentivos, en este sentido, está bastante bien apuntado.

En el diagnóstico se ve que Navarra tiene diferentes capacidades y que también tiene diferentes amenazas, por lo tanto, aparte de que se reconoce un buen sistema de bienestar social, que ha respondido bien a esta situación, más allá de que nos hayamos dejado gente eso seguro, la renta garantizada, por ejemplo, ha venido a sostener a toda la gente que se quedaba sin prestaciones de desempleo. Esa es una de las fortalezas que tenemos. Luego, otra que se apunta es el tejido industrial fuerte, agroindustria y construcción.

Y aquí que nosotros vemos esto como una fortaleza, evidentemente, pero también como una debilidad. No me voy a salir un ápice del discurso que podíamos hacer hace un año. En este diagnóstico se define muy bien que estamos entrando en una cuarta fase de la revolución industrial, que empezó con la mecanización y la energía de vapor, siguió con la producción en masa, el trabajo en cadena y la energía eléctrica. Continuó con la automatización informatizada y hoy se encuentra en los sistemas físicos cibernéticos.

Hay una parte del impulso por parte de desarrollo económico, que parece que, un eufemismo generalizado, sobre el que tenemos que invertir mucho en I+D, digitalización, robotización de los procesos, y va a haber un momento en el que nos tengamos que preguntar si cuando se quiere aumentar esa competitividad empresarial, va a llegar a un punto en el que eso no genere empleo. Esa es la pregunta que nos tenemos que hacer ante esta, porque los sistemas físicos

cibernéticos, no nos engañemos a los que vienen, vienen a sustituir costes laborales, vienen a sustituir, porque son absolutamente competitivo respecto a las personas y trabajadores.

Entonces, si uno de los efectos que ha tenido esta pandemia, destacable en el ámbito del mercado de trabajo, creo que uno de ellos es precisamente ese impulso generalizado que todos de una forma cuasicrítica damos a la necesaria digitalización, robotización. Bueno, ¡ajojo!, esto yo creo que es una consecuencia de la que hoy ni divisamos el horizonte donde nos puede llevar. Pero lo cierto es que, de alguna manera, lo estamos impulsando también desde las autoridades públicas. Navarra tendrá que ser competitiva con otras regiones. Sí, pero ¡ajojo!, porque podemos cruzar la línea en la que, por mejorar la competitividad y que nuestras empresas compitan, al final, el empleo no sea la base sustancial del desarrollo económico.

Perdónenme. Se ha hablado de algunas cuestiones que yo quería relacionar con esta cuestión, los fondos Next Generation. Todavía tenemos demasiadas dudas sobre cómo se van a ejecutar, si van a favorecer el desarrollo de la economía social o van a venir también a llover sobre mojado, sobre grandes empresas. Bueno, nosotros creemos que estos fondos tienen también la misma amenaza y la misma fortaleza, pueden reforzar la dualidad o pueden mejorar la cohesión. Para eso, también creo que tenemos que estar muy atentos a todos estos procesos de aumento de la competitividad, I+D y ver bien a dónde van esos fondos.

Se ha hablado de las relaciones, del sistema de relaciones laborales. Yo creo que es evidente, tenemos un pacto. Yo creo que es urgente acometerlo, tanto en un Gobierno de España y vamos oyendo algunas cosillas, pero la realidad es que no llega nunca y a uno ya se le puede caer la cara de vergüenza, de verdad, cuando todavía no hemos conseguido cambiar el marco de relaciones laborales del Partido Popular. Yo creo que ahí tenemos que hacer un esfuerzo muy importante para evitar esta dualidad.

Frente a esos impulsos a la modernización, al I+D, a todo eso, yo creo que lo que nos toca a nosotros también, a nosotras, es poner en valor todo ese trabajo de cuidados, que es fundamental y debería ser mucho más rentable poner en valor la cadena de valor de todo lo que tiene que ver con el sistema de cuidados, que, desde luego, por un lado, tiene un nicho importantísimo de empleo, pero por otro lado, es un trabajo, como todos sabemos, feminizado, poco reconocido y, desde luego, seguro que muy competitivo para los que contratan.

Finalmente, no podemos hablar de un cambio de modelo productivo, si no hablamos de fiscalidad y de la necesidad de revisarlo al siglo XXI y ver cómo todos estos procesos de modernización en los que nos jugamos gran parte del empleo, de alguna manera, vamos a tener que fiscalizarlos desde lo público y aquí ya podemos hablar hasta de la fiscalidad de los robots, que también se ha hablado, y de otras tantas cuestiones que tenemos que poner sobre la mesa de forma valiente. Se tienen que poner en debate.

Como me he comprometido a ser breve, voy a dejarlo aquí, voy a dejarlo aquí. Pero preocupados con esa recuperación en CAP que prevé este diagnóstico y con el aumento y consolidación de la dualidad del mercado de trabajo, que da lugar a que haya trabajos de primera, trabajos de segunda y, por lo tanto, ciudadanos de primera y ciudadanas de segunda.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Muchas gracias, señor Buil. Aún le quedaban dos minutos. Tiene ahora la palabra por el Grupo Mixto-Izquierda-Ezkerra, la señora De Simón.

SRA. DE SIMÓN CABALLERO: Muchas gracias, señora Presidente, arratsalde on. Buenas tardes, señorías. Buenas tardes, bienvenida, señora Maeztu, gracias por su exposición, gracias y bienvenida también a la persona de su equipo que hoy le acompaña.

A mí no me sorprenden los datos que ha dado usted. La crisis originada por la covid-19 ha venido a agravar problemas estructurales que se venían arrastrando desde hace años, y ha puesto en evidencia, ha puesto en evidencia, también, y yo quiero insistir en esto, o sea, cómo los servicios públicos, cómo en este caso, el Departamento de Derechos Sociales, en particular, con su renta garantizada y otro tipo de medidas, han sido quienes han dado respuesta a los problemas que estaban sufriendo la gente, nuestros vecinos y nuestras vecinas. Esto es así, y la respuesta ha sido contundente, no suficiente, efectivamente, porque no vale solamente con una respuesta de estas características –ahora lo voy a comentar– bajo mi punto de vista. Hay que articular una respuesta de salida a esta crisis, que aborde otro tipo de cuestiones también.

Con relación al empleo, es evidente, los contratos a tiempo parcial han crecido, crecen los contratos basura. Lo que es la precariedad laboral en general, los ERTE, los ERE. No hace falta más que echar un vistazo a un informe, creo que salía en prensa, no sé si fue la semana pasada, no lo recuerdo muy bien, que presentaba Comisiones Obreras, en relación con cómo estaba la situación en la industria. La industria, un sector muy importante en Navarra, porque el peso de la industria en Navarra se sitúa en el 27,3 por ciento de los trabajadores y las trabajadoras. Estamos hablando de alrededor de 76.100 personas. Por cierto, el 26 por ciento solamente son mujeres. Pero la cuestión es que los datos que daba Comisiones Obreras en ese momento, y son reales, es que el 51 por ciento de los contratos en la industria son de siete días o menos. Esto es gravísimo y esto no es por casualidad.

En 2007, el contrato medio estaba en torno a 257 días y aquí yo creo, no, yo creo, no, estoy segura que la reforma laboral del 2012, del Partido Popular hizo estragos. Por eso, una de las primeras medidas que bajo mi punto de vista hay que tomar y no pasa, vamos, se podrá presionar como estoy presionando yo, pasa por derogar esa reforma laboral, que es la que está precarizando el empleo. Es la que está permitiendo el despido, prácticamente libre. Es la que está permitiendo, incluso, algunas cosas también que se han hecho regular desde el Gobierno, que empresas que están recibiendo ayudas públicas se puedan permitir cerrar. Bueno, tenemos ejemplos, no voy a hacer, porque ya lo saben, o bien cerrar o despedir a mansalva.

Esta es una situación, por lo tanto, primera medida, primera medida que debería ser la medida estrella, es exigir al Gobierno del Estado que cumpla con lo acordado en el Acuerdo Programático de Gobierno, que se deroguen, al menos, los aspectos. Digo al menos, porque ya sé que el Partido Socialista no va a derogar la reforma laboral. Por lo tanto, no voy a pedirle peras al olmo, pero sí que al menos la derogación de los aspectos más lesivos de esta reforma laboral.

Hay otro elemento que usted ha comentado, señora Maeztu, que es, vamos, yo creo que es fundamental. Además, es claro, es gráfico es contundente, es demoledor ese impacto que ha

tenido la crisis en los jóvenes y en las jóvenes, el 40 por ciento, ha afectado al 40 por ciento de los jóvenes y de las jóvenes. Afecta a la población emigrante y afecta a mujeres, a las mujeres.

¿Alguien se sorprende de esto? ¿Alguien se sorprende de esto? Pues no, pues yo no. Pues otra cuestión, otro tipo, dos ideas también desde Izquierda-Ezkerra. Una es el plan de empleo, que es absolutamente necesario. Es urgente abordar un plan de empleo ya por parte del Gobierno de Navarra y con una parte especial, con un apartado especial relativo a los colectivos más castigados por esta crisis.

Otra idea, fortalecer la protección social. Yo creo que esa renta garantizada va a ser absolutamente necesaria, porque está protegiendo a los trabajadores y a las trabajadoras, no solamente a los que están en ERTE o en paro, sino a las trabajadoras y trabajadores pobres, al menos, como se hizo entre junio y septiembre. Completar la renta de aquellos sectores con menos ingresos. Desde luego, lo ha comentado también, creo que la portavoz de EH Bildu, a nosotros nos parece muy importante abordar un refuerzo del Servicio Navarro de Empleo para que pueda intermediar en la contratación, en la contratación privada, porque esa brecha laboral que existe entre jóvenes, entre mujeres, es yo creo que la manera de abordarla también desde aquí.

Voy terminando. Independientemente de que Navarra ahí, no estamos tan mal, porque en comparación al Estado, pues sí, tenemos un sistema de protección social mucho más fuerte, del cual yo francamente me enorgullezco. Pero esto no es suficiente. Usted decía: «Hay mucha incertidumbre sobre lo que va a pasar», cómo va a ser el ritmo de la recuperación. Es que ahí está el quid de la cuestión. Ahí está el quid de la cuestión, porque desde el Departamento de Derechos Sociales se podrá hacer, se podrá actuar, se podrá proteger, pero o se cambia el sistema productivo o se cambia la fiscalidad o se cambia el mercado de trabajo, o aquí no hay nada que hacer. No hay nada que hacer, hay que hacer lo que están haciendo, que es lo que toca. Pero es que no es suficiente. Esto será poner remedio, poner remedio, poner un parche, poner un remedio, pero no es actuar contra la enfermedad. Por lo tanto, tenemos un sistema productivo débil, debilísimo. Le recuerdo lo de las mascarillas, que eso, vamos, ni en los chistes de un tebeo. Ni en los chistes de un tebeo pasa eso.

Por lo tanto, esto es algo que hay que abordar, y esta es la cuestión. Se sale de esta crisis con recetas sociales, con una salida social a la crisis, o vamos a reproducir la salida de la crisis de 2008. ¿Qué va a pasar con esos fondos europeos? ¿Qué va a pasar con la fiscalidad, que no hay manera de aminorarlo en esta comunidad? Que somos la comunidad, ahora mismo, que tiene, por la cola, la que menos carga fiscal tiene con relación al PIB, dos puntos menos, ocho puntos menos en relación con Europa. Por lo tanto, esos son los problemas reales. Mientras no se aborden esos problemas de fondo, usted con su departamento estará poniendo tiritas, muy necesarias, que si no estuvieran ustedes aquí no sé qué haríamos, muy necesarias, pues estarían poniendo tiritas a esas enmiendas. Hay que poner puntos, puntos de sutura que cierren la herida, y lo que hay que cambiar, como le decía, es este modelo económico, social, empresarial, laboral, industrial, medioambiental, que lo sustenta. También, todo esto tiene que ver también con modificar todo lo que tiene que ver con la igualdad entre hombres y mujeres, que es evidente. O sea, si es que lo acaba usted de decir.

Yo le agradezco una vez más su intervención aquí. Le diría a la señora García Malo, a mí me parece muy bien que venga usted aquí con su discurso, que es el suyo, pero yo no coincido con usted, porque ustedes, que están defendiendo, además, lo contrario que estamos defendiendo nosotros. Están defendiendo disminuir los ingresos de las arcas públicas y, al mismo tiempo, vienen con una tira de medidas, vamos, una retahíla de medidas que cuestan un montón de dinero. A mí me parece, con todos mis respetos, señora García Malo, que eso es tomarle el pelo a la gente. Nada más, y muchas gracias.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpugui): Muchas gracias, señora De Simón. Suspendemos la sesión durante un periodo de cinco minutos. Gracias.

(Se suspende la sesión a las 17 horas y 4 minutos).

(Se reanuda la sesión a las 17 horas y 12 minutos).

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpugui): Vayan tomando asiento, señorías. (PAUSA). Reanudamos la sesión. Reanudamos la sesión. Tiene la palabra la señora Maeztu, para dar respuesta a las cuestiones planteadas.

SRA. CONSEJERA DE DERECHOS SOCIALES (Sra. Maeztu Villafranca): Bueno, pues, a ver si soy capaz de responder a todas las cuestiones de este tema tan apasionante para todos y para todas y del que podríamos estar hablando horas.

Desde luego, comparto con la señora Izurdiaga, con la señora Aramburu, la señora De Simón y Mikel Buil, también, el señor Buil, que tenemos un mercado de trabajo dualizado, segmentado y con mucha precariedad. Es necesario, además, yo también coincido en que hay que hacer reformas estructurales del mercado de trabajo, no solo de las políticas activas de empleo. Yo creo que se van a abordar estas reformas por parte del ministerio, en este caso, no es una competencia que tengamos las comunidades autónomas, pero me consta que se está trabajando en este sentido.

He de decir, hilando también un poco con esta cuestión que planteaban y contestando también a la pregunta que hacía la señora García Malo, en relación con esta nueva estrategia española de activación para el empleo que se está abordando con el Ministerio y con las comunidades autónomas, un nuevo diseño institucional de estas políticas activas de empleo. Está prevista, además de aprobar este documento que, probablemente, se haga en breve. Se está trabajando con todas las comunidades autónomas y con el Ministerio de Trabajo. Nosotros, en concreto, la Comunidad Autónoma de Navarra ha estado participando activamente en los distintos grupos de trabajo que se han hecho. Pero es verdad que aparte de un nuevo diseño institucional de estas políticas activas de empleo, está prevista también la reforma de la ley de empleo y la modernización también y la digitalización del Servicio de Empleo Público Estatal.

Este modelo, que además encaja también con una nueva gobernanza, desde luego, a través de un acuerdo de país, porque esto no es un acuerdo de una comunidad autónoma, es un acuerdo de país, me consta que se están haciendo grandes esfuerzos y que se va por un buen camino, por una nueva manera también de hacer las cosas.

Los fondos europeos, además, son un enorme desafío para que abordemos también el desempleo y la precariedad. Problemas que son estructurales en nuestro país, pero que nos une también la necesidad y la oportunidad europea para hacer estas transformaciones en el empleo.

La nueva estrategia española de políticas activas de empleo y sus nuevos principios, que me pedía un poco de información la señora García Malo, tienen seis principios fundamentales. Uno de ellos es avanzar hacia el derecho subjetivo, garantizar con recursos estatales el cumplimiento y una implantación progresiva de lo que son las políticas activas de empleo, la orientación, la formación, la intermediación. Un segundo, que es un compromiso con el trabajo decente, porque necesitamos un empleo de estabilidad y un empleo de calidad. Un tercero, que es la personalización de los servicios a las personas, pero también a las empresas. Es necesario hacerlo en ambos ámbitos. La modernización de los servicios públicos de empleo, mediante la digitalización, la utilización del *big data*, también, al servicio de una oferta de unas políticas de empleo mucho más efectivas. Las políticas activas como palanca de transformación del empleo, haciendo, sobre todo, un énfasis muy importante en lo que tiene que ver con la intermediación. Un sexto punto, que es la evaluación de las políticas activas de empleo y la rendición de cuentas. En ese sentido, una apuesta decidida por la evaluación de las políticas activas de empleo, como señalaba también el informe que han citado varias de ustedes, del AIReF.

En concreto, nosotros, como nuestros profesionales del Servicio Navarro de Empleo han participado en tres de los grupos, en el del enfoque centrado en las personas y en las empresas, en el otro grupo de coherencia con la transformación productiva, y un tercer grupo en el que hemos participado que es políticas activas de empleo y discapacidad, que también lo aborda con mucha relevancia este nuevo plan.

Tengo que contestarle también a la señora García Malo que no hemos estado este año de vacaciones. Se lo aseguro. Se olvidan constantemente, se lo digo, señora García Malo, de algo enormemente relevante. Es que hace un año nadie, ni usted ni ninguna de las personas que estamos aquí, imaginábamos la situación de incertidumbre y de cambios que hemos tenido que afrontar en este año. Simplemente, desde que yo tomé posesión de Consejera y este Gobierno lo hizo también, nos pusimos en marcha, junto con el Departamento de Desarrollo Económico, que somos quienes lideramos la ejecución del plan de empleo, en la realización de este plan de empleo. El diagnóstico estaba hecho, como saben ustedes, para finales de 2019.

Lo que acordamos con los agentes sociales, y en el seno del Consejo del Diálogo Social, cuando llegó la pandemia, no es trabajar en el diagnóstico, sino decidimos aplazar y posponer, no solo en el Consejo del Diálogo, sino también en las mesas de trabajo que tenemos en el seno del Servicio Navarro de Empleo, en las que estaban también la economía social y el sindicato LAB, aplazar la realización del plan, a que la coyuntura y la situación de la pandemia, desde luego, se aclarara.

Nos centramos en el Plan Reactivar Navarra. Desde el Consejo del Diálogo hemos estado trabajando. Hemos tomado además numerosas medidas que ustedes conocen, con relación a las ayudas de los ERTE, a los incrementos de las ayudas para la contratación de cuidadores, para la atención a la dependencia, en un 20 por ciento, las desgravaciones fiscales, las desgravaciones en las cuotas satisfechas de Seguridad Social, por la contratación de cuidadores, no solo para personas dependientes, sino para menores de doce años.

Desde el Gobierno de Navarra, desde luego, se han tomado medidas muy relevantes, de apoyo a los autónomos, apoyo a la hostelería. Créditos, que ustedes conocen y, desde luego, que no, para nada indican una actitud por parte del Gobierno, de esperar a lo que pase, sino de tener una actitud totalmente proactiva para frenar esta situación. Esto me gustaría dejarlo claro.

A la señora Izurdiaga le diría también que hemos invitado a todos los sindicatos a que se incorporen al Consejo del Diálogo para discutir y, desde luego, hacer entre todos un nuevo plan de empleo y que la puerta sigue abierta para que se incorporen.

En cuanto a alguna otra cuestión que había planteado la señora García Malo, en relación con los incentivos al empleo, he de decirles que tienen a su disposición las evaluaciones, y las pueden pedir, se las podemos enviar, que hemos hecho de los incentivos a la contratación de jóvenes perceptores de RG y mayores de cuarenta y cinco años, que, desde luego, esas evaluaciones nos indican que tenemos que seguir apostando por este tipo de incentivos y que vamos a seguir evaluando, y que, desde luego, nos alegra también que le preocupen las recomendaciones del AIReF. A nosotros también nos preocupan, nos ocupan, y, precisamente, por eso tenemos un propósito de continuar evaluando esta política de incentivos. Son necesarias, porque corrigen brechas de desigualdad y potencian un empleo de calidad. En el caso, además, de la brecha de género, se potencia también mucho más a las mujeres para la contratación, a través, tanto de empresas como de otras.

Nada más, muchísimas gracias. Bueno, me ha quedado una respuesta, señora García Malo, que es que le diga sinceramente, mirándole a los ojos, (RISAS), si tomo en consideración su colaboración, pues claro que sí, señora García Malo. Yo, desde luego, no me consta que nos haya hecho ninguna aportación durante este tiempo, pero puedo estar equivocada. Pero yo le digo que de que todas las aportaciones que nos ha, desde luego, serán bienvenidas, las estudiaremos y, desde luego, le daremos una contestación. No me cabe duda de que todos ustedes no quieren más que mejorar el empleo en nuestra Comunidad. Otra cosa es que tengamos visiones distintas de cómo hacerlo. Pero, en cualquier caso, esas visiones distintas, esas maneras distintas son siempre enriquecedoras y, desde luego, yo, personalmente, se lo agradeceré. Muchísimas gracias.

SRA. PRESIDENTA (Sra. Biurrun Urpegui): Muchísimas gracias, tanto a todos ustedes como a los que nos están siguiendo *vía online*, y deseándoles una buena tarde, damos por cerrada esta sesión.

(Se levanta la sesión a las 17 horas y 22 minutos).