# DIARIO DE SESIONES

DEL

# PARLAMENTO DE NAVARRA

X Legislatura | Pamplona, 19 de octubre de 2021 | NÚM. 22


## TRANSCRIPCIÓN LITERAL

## COMISIÓN DE RELACIONES CIUDADANAS

PRESIDENCIA DEL ILMO. SR. D. JABI ARAKAMA URTIAGA

**SESIÓN CELEBRADA EL DÍA 19 DE OCTUBRE DE 2021**

**ORDEN DEL DÍA**

— Comparecencia, a instancia de la Junta de Portavoces, de la Consejera de Relaciones Ciudadanas para exponer el plan NEXT-RetorNA, de retorno voluntario de la ciudadanía navarra en el exterior.

*(Comisión transcrita por la UTE Naturalvox-MondragonLingua)*

(Comienza la sesión a las 9 horas y 19 minutos).

**Comparecencia, a instancia de la Junta de Portavoces, de la Consejera de Relaciones Ciudadanas para exponer el plan NEXT-RetorNA, de retorno voluntario de la ciudadanía navarra en el exterior.**

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Egun on, buenos días, ongi etorri, bienvenidos bienvenidas a esta Comisión. Bienvenida, señora Ollo, bienvenida, señora Guruciaga. Damos comienzo a esta: Comparecencia, a petición del grupo de Geroa Bai, de la Consejera de Relaciones Ciudadanas, para exponer el Plan NEXT-RetorNA de retorno voluntario de la ciudadanía navarra en el exterior.

Como decía, la comparecencia ha sido solicitada por el Grupo Parlamentario Geroa Bai, por lo que la señora Barcos tiene unos breves momentos para hacer una pequeña introducción.

SRA. BARCOS BERRUEZO: Eskerrik asko, presidente jauna. Empezaré por decir que, me siento tentada, para explicar esta situación, que lo que la covid no pudo, por lo menos por ahora parece que lo va a poder la gripe común. Pero dicho esto, nos parecía importante, Consejera, agradecer su presencia y la de su Jefa de Gabinete. Nos parece importante en el momento de registrar la petición y, por supuesto, el traer al Parlamento y conocer más en detalle, compartir con los grupos parlamentarios y hacerlo además de manera bidireccional a Gobierno, Parlamento.

Un programa de la importancia, por lo que lo tiene en términos cualitativos y también cuantitativos. Hay muchos datos que yo creo que, a la vista del conocimiento de la población navarra en el exterior, explican también la dimensión cuantitativa de la atención que presta y que está obligado a prestar el departamento de la mano de la Dirección General de Acción Exterior. Pero centrarnos en el programa en el Plan Next Retorna como elemento, señalo, de relación con esa población, con un objetivo muy concreto, con algunas iniciativas novedosas. Este era el objeto para la propuesta de Geroa Bai de la sesión que ahora comenzamos. Eskerrik asko.

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Mila esker zuri, Barcos andrea. Nahi duzunean, Ollo anderea, daukazu…

SRA. CONSEJERA DE RELACIONES CIUDADANAS E INSTITUCIONALES (Sra. Ollo Hualde): Egun on guztioi. Buenos días a todas y a todos. Eta agerraldi honetan aurkezten dugun NEXT-RetorNA ekimenaren bidez, kanpoan dauden nafarren borondatezko itzuliearen aldeko agertokiak sortu nahi dira. Hiritar talde horri arreta emateko lanean ari da Nafarroako Gobernua aurreko legealditik, 2018an abian jarri zen NEXT estrategia sortu zenetik, hain zuzen ere.

> *[A través de la iniciativa NEXT-RetorNA que presentamos en esta comparecencia se desea crear escenarios para el retorno voluntario de los navarros en el exterior. El Gobierno de Navarra viene trabajando desde la anterior legislatura en prestarle atención a ese colectivo de ciudadanos, desde la creación de la estrategia NEXT que, precisamente, se puso en marcha en 2018].*

Pasa, pasa. Pello eta Sergio. Sergio, zuzendari nagusia eta Pello Pellejero, zuzendaria. Barkatu. Azken hau hiru ardatzetan egituratzen da: komunikazioan eta loturan ardaztutakoan, lankidetza

aktiboa sustatzean oinarritutakoan eta atxikipena eta itzulera deiturikoan, honen barruan kokatzen delarik gaur agerraldi honetan plazaratzen dugun ekimena. Beraz, itzulera horretarako espazioa sortzea da helburua, betiere baldintzarik onenetan eta guzti hori nola lortzen da? Nafarroako Gobernuan uste dugu hurbileko gaiei ez ezik, epe ertain eta luzeari ere erreparatuz erdiesten dela Nafarroako gizartea, oro har eta enpresak bereziki, migrazio esperientziaren balio pertsonal eta profesionalari buruz sentsibilizatuz, emigrazioari eta itzulerari eragiten dieten administrazioa eta lege prozesuak hobetuz eta Nafarroaren irudia kanpoan sustatuz. Epe ertainean, aldiz, helburu hauek azpimarratuko genituzke: emigratu duten pertsonek bere lurraldearekin, administrazioarekin eta beste emigratzaile batzuekin duten lotura sustatzea. Nafarroan jada existitzen diren baliabide publikoak ikusgai egitea emigratzaileentzat eta Nafarroan ekintzailetza sustatzea. Eta epe laburrean, azkenik, kanpoko herritarrentzako arreta hobetzea eta Nafarroara borondatez itzultzea erraztea.

*[Pasen, pasen. Pello y Sergio. Sergio, director general, y Pello Pellejero, director. Disculpen. Esto último se articula en tres ejes: el basado en la comunicación y el apego; el basado en la promoción de la colaboración activa; y en la denominada adhesión y retorno en que se enmarca la iniciativa que hoy anunciamos en esta comparecencia. Se trata, por tanto, de crear un espacio para ese retorno, siempre en las mejores condiciones. ¿Cómo se consigue? Desde el Gobierno de Navarra creemos que sensibilizando a la sociedad navarra en general y a las empresas en particular sobre el valor personal y profesional de la experiencia migratoria, no sólo a través de cuestiones cercanas, sino también a medio y largo plazo, mejorando la administración y los procesos legales que afectan a la emigración y al retorno, y promoviendo la imagen de Navarra en el exterior. A medio plazo, sin embargo, destacaríamos los siguientes objetivos: potenciar la vinculación de las personas que han emigrado con su territorio, con la administración, y con otros emigrantes; visibilizar los recursos públicos ya existentes en Navarra para los emigrantes y fomentar el emprendimiento en Navarra. Por último, a corto plazo, mejorar la atención a los ciudadanos de fuera y facilitar el retorno voluntario a Navarra].*

La Ley del Amejoramiento, la Ley orgánica 10 de agosto de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, reconoce que los navarros y las navarras residentes en el extranjero tendrán idénticos derechos políticos que los residentes en Navarra. No sabemos exactamente el número de personas, navarros y navarras, que están en el extranjero, pero sí tenemos el dato del censo electoral de residentes ausentes en el extranjero, CERA, que contiene la inscripción de españoles residentes en el extranjero que reúnen los requisitos para ser electores. El 1 de julio de 2021 recogía 28.874 navarros y navarras inscritos y residentes en 115 países diferentes.

La experiencia lo que nos demuestra es que, desde la aprobación de la estrategia Next, la situación de esta ciudadanía ha mejorado, pero sigue, muchas veces, sin ser tenida en cuenta dentro de la planificación de los distintos departamentos de la Administración Foral de Navarra. La realidad es que los ciudadanos y ciudadanas de Navarra que, por diversos motivos, residen largas temporadas fuera de la Comunidad y deciden volver, deben afrontar una serie de demandas y necesidades específicas en ámbitos tan diversos como la educación, la sanidad, los servicios sociales, la vivienda o el empleo.

Pongo un ejemplo, un navarro o navarra que resida en el extranjero y quiere volver, a la hora de la matriculación de sus hijos. Evidentemente, si la matriculación no está todavía en Navarra, le resulta mucho más difícil poder matricular o preinscribir a sus hijos. Es decir, hay una serie de trabas que, aun teniendo esos derechos, hay una serie de trabas que la Administración no estamos todavía bien preparados para estas personas.

Por tanto, creemos que los departamentos de Gobierno deben prever en su actividad ordinaria una atención apropiada para este colectivo. De ahí que la estrategia NEXT-RetorNA sea una estrategia entre la Dirección General de Acción Exterior que, de forma transversal, intente impregnar a todas las unidades de Gobierno a los que corresponde, como digo, atender a los servicios y necesidades de estas personas. Para conocer qué necesidades, queríamos conocer también qué necesidades tenían estas personas, estos navarros y navarras, a finales del año pasado la Dirección General de Acción Exterior. Está con nosotros hoy Sergio Pérez, su director, y el director responsable de la Estrategia Next, Pello Pellejero. Como digo, esta dirección lo que hizo fue una investigación para conocer la emigración navarra, sus necesidades, sus barreras para volver, así como los y las potenciales emigrantes.

La investigación puso el foco en tres objetivos: potenciales emigrantes, emigrantes retornados y retornadas, y empresas; con el fin de analizar las circunstancias y características propias de cada grupo. Además, hemos contado con la colaboración de diferentes departamentos de la Administración de Navarra. Quiero hablar de Desarrollo Económico, el Servicio Navarro de Empleo, el Departamento de Cultura, el Departamento de Universidades, e Innovación, así como de entidades de la Comunidad Foral que han puesto su conocimiento y experiencia al servicio de la investigación.

Fruto de esta investigación se identificaron los principales motivos para emigrar, las barreras y necesidades de la migración para hacer efectiva su vuelta, y las oportunidades de Navarra. Este estudio ya fue presentado, ya lo hemos presentado a lo largo de diferentes etapas, también aquí en el Parlamento. Era un estudio que en el que participaron más de quinientas personas mediante encuestas y entrevistas a emigrantes, potencias emigrantes a esos sectores que hablábamos antes, a empresas, a universidades y a responsables de media docena de departamentos.

Hay que tener en cuenta que se hizo el estudio en la situación excepcional de la covid, en una pandemia que ha afectado directamente a la emigración, con medidas que todos ustedes conocen limitaba la movilidad y que además también han agitado el mercado del trabajo a nivel global.

En el estudio lo que se señala, entre otras consecuencias, es que los y las emigrantes muestran su preocupación por estar lejos de su familia en estos meses. Es decir, se ha acentuado ese deseo de retornar por motivos emocionales, motivos familiares, el miedo a enfermar o que sus familias lo hagan en Navarra les genera ansiedad. Su deseo de volver, como digo, en su caso se ha intensificado.

Como digo, el estudio se hizo en pandemia y, evidentemente, los datos, las consecuencias también se acentuaron en este aspecto. En cuanto a la situación laboral, hay migrantes que han perdido su empleo, consideran que el momento ideal para volver a Navarra y conseguir un

trabajo en la región. Otros y otras que, a través del teletrabajo, también se estaban planteando la posibilidad de volver.

Durante la crisis del 2008, la emigración navarra ha tenido diferentes etapas, diferentes etapas históricas. Proviene casi los primeros de la emigración actual de finales del siglo XIX, evidentemente el 19, el 20 tuvo distintas etapas migratorias, pero lo que está claro es que en la crisis económica en 2008, muchos jóvenes, muchos de ellos, además, titulados superiores, titulados universitarios o titulados con las formaciones profesionales, una formación superior, se vieron forzados a hacer las maletas debido a la falta de oportunidades. De ahí la oportunidad de llevar a cabo un plan de retención y retorno que conciencie a la sociedad era importante. Como digo, muchos de estos migrantes en este momento quieren volver, además sus familias, familias navarras, los quieren tener cerca.

Creemos que la vuelta a esos emigrantes a Navarra es un mensaje positivo para la sociedad en general, porque muestra que es posible desarrollar un proyecto de vida en Navarra que puede competir con otros lugares, probablemente con un mercado laboral o profesional más extenso. Como digo, lo que tratamos es vincular el plan, la estrategia NEXT-RetorNA para revinculadas con sus lugares de origen a estas personas.

Unas personas que, como digo, pueden volver, pueden no querer volver, pueden manifestar deseo, pero al final no volver, pero que entendemos que desde Administración es importante, como digo, fomentarles esa vuelta o por lo menos facilitarles o atenderles como un colectivo especial. El tejido empresarial de la Comunidad Foral entendemos también que se beneficiaría de este retorno, ya que volvería, sería más innovador, más competitivo en el mercado global.

Muchos emigrantes, como digo, no pueden o no quieren volver a Navarra, pese a tener un vínculo emocional con la tierra. Sin embargo, sí quieren tener relación con el proyecto de Navarra y con Navarra. En ese sentido, la estrategia Next, como ustedes saben, también vincula a ese eje de, valga la redundancia, vinculación con Navarra sin la necesidad de volver; pero, en general, lo que aquí queremos presentar es, dentro de esa estrategia Next, este eje NEXT-RetorNA, que lo que trata es, como digo, para esas personas que se están planteando volver, esos navarros y navarras, mejorar esa atención y facilitar ese retorno; dotar a la Administración navarra de herramientas para la gestión del retorno; fomentar la retención y el regreso a Navarra de esos emigrantes en los sectores públicos y privados; y fomentar el vínculo de las personas que han emigrado con su territorio.

Quiero recordar que hay otros departamentos en el propio Gobierno y que se están trabajando otros planes. El Plan Talento, que es el Plan de Captación Retorno y Retención de Talento que evidentemente tiene que compatibilizarse con la estrategia NEXT-RetorNA, pero también nosotros aquí queremos aportar que entendemos que cualquier persona que, por los motivos que sea, laborales, profesionales, emocionales, por la propia voluntad, se han ido de Navarra y quieren volver, ya por sí son talentosos. Esta idea de que no sólo es necesario atraer o que retornen esas personas con una alta capacidad formativa o con una alta capacidad profesional, sino que cualquiera que durante unos años determinados ha vivido en otra cultura, se ha tenido que adaptar a otras situaciones, ya es un valor ese retorno para Navarra. En ese sentido, la estrategia NEXT-RetorNA también está en esa estrategia más general, más global que esos otros

planes también necesarios y que están impulsando otros departamentos que también incluyen captación de talento de cualquier persona.

Nosotros, cuando hicimos la estrategia NEXT-RetorNA hablamos de lo que era el concepto del viaje del emigrante y las líneas estratégicas, es este concepto del viaje el emigrante, tanto de ida y vuelta para analizar sus necesidades y proponer actuaciones en torno a cuatro líneas estratégicas: el fomento de vincularlo con Navarra; la información, asesoramiento y acceso a la Administración; la comunicación; y el empleo y el emprendimiento.

En este sentido, lo que hemos planteado dentro de la estrategia NEXT-RetorNA, yo no me voy a referir a todas las medidas que incluye, las tienen ustedes disponibles en la propia web, en todo caso, podemos facilitarles un desarrollo mayor de esas medidas, pero se han desarrollado ya algunas de las medidas, ya estaban incluidas en los servicios de la prevención general de Acción Exterior o de otros departamentos y otras son las que queremos potenciar.

Lo primero que descubrimos es que se conocía muy poco de lo que el propio Gobierno ya hacía. Lo primero que tuvimos que hacer, o estamos haciendo, es ordenar y visibilizar los servicios y medidas de los que puede beneficiarse de la ciudadanía exterior que, como digo, ya existen en otros departamentos del Gobierno de Navarra o incluso en las universidades. Las universidades también tienen determinados servicios.

Hay servicios de apoyo al emprendimiento, hay la red de EURES de asesoramiento en materia de Movilidad Laboral Europea, hay subvenciones al empleo autónomo, hay ayudas a empresas para fomentar la contratación indefinida de jóvenes y otros colectivos con dificultades de inserción, que este año hemos conseguido que la convocatoria del 2021 haya incluido a los emigrantes navarros y navarras como potenciales beneficiarios.

En el ámbito de la atracción Retorno de Talento Investigador, mientras ultimábamos esta iniciativa, como digo, el Departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital del Gobierno de Navarra y también el de Desarrollo Económico en el Plan de Talento, pero en concreto, el Departamento de Universidades ha obtenido junto con las dos Universidades Públicas de Navarra y la Universidad de Navarra, han resultado beneficiarias de la última convocatoria de becas Marie Curie de la Comisión Europea. Lo que va a permitir desarrollar de manera cofinanciada un programa de atracción del talento investigador durante los próximos cinco años, con una inversión de 2,6 millones de euros.

También la recientemente presentada convocatoria Handia, pionera en Navarra, diseñada para facilitar la contratación de investigadores e investigadoras con trayectoria internacional, la convocatoria consolida un esquema de financiación plurianual para la atracción y retención del talento por un total de 2 millones de euros en los próximos cinco años.

Como decía, lo primero que hicimos fue descubrir visibilizar todos esos servicios que ya estaban a disposición de esas personas que quisieran retornar. Incluso, como digo, incorporar en alguna de las convocatorias ya a esas personas que quieren retornar tal y como además viene en la Ley del Amejoramiento. Como digo, la Ley de Amejoramiento dice que los navarros y navarras en el exterior tienen los mismos derechos que los navarros y navarras que residen en el territorio foral.

Además, había servicios, hay servicios que la Dirección General de Acción Exterior prestaba de alguna forma, pero los hemos consolidado, impulsado o están para poner en marcha en los próximos meses como una ventanilla única de atención a la ciudadanía navarra en el exterior. Esto era un ámbito en que en otras comunidades que se han desarrollado estrategias de este tipo había sido muy valorado. El que el emigrante, la emigrante sepa que hay un teléfono, un correo, una atención personalizada, que conozca muy bien las posibilidades que la Administración le puede dar.

La plataforma de comunicación Next navarra es en Internet, en la web ha sido también, además el ecosistema de redes sociales que se ha organizado en torno ella, nos ha permitido también establecer esa vinculación con la ciudadanía navarra en el exterior.

La creación de una red de empresas NEXT-RetorNA. Yo creo que aquí es también un paso importante que ya hay empresas que quieren formar parte de esa red RetorNA, es decir, que están interesadas en ofrecer sus puestos de trabajo, sus empleos a navarros y navarras.

El denominado Pasaporte de Vuelta, que son ayudas dirigidas a migrantes para sufragar gastos derivados del retorno. Esto es una convocatoria que ya llevamos creo que son dos años con ella y que se ofreció en tiempos de covid, porque entendíamos que podían tener más dificultades emigrantes navarros que quisieran volver, pero que entendemos que la hemos consolidado y la vamos a consolidar en los presupuestos, porque entendemos que es importante también si muchas de estas personas tienen dificultades económicas en esa vuelta, evidentemente la vuelta origina unos gastos, un coste económico, que puedan participar en esa convocatoria.

Además, como digo, la estrategia NEXT-RetorNA lo que hace es un poco consolidar, visibilizar, aportar o intensificar todos estos servicios, pero, además, la estrategia NEXT-RetorNA presenta nuevos servicios y figuras que no existen hoy en día en la Administración. Estamos planteando la posibilidad de un servicio de mediación laboral y asesoramiento legal profesionalizado, siempre en colaboración con el Servicio Navarro de Empleo, pero, como digo, un segmento dedicado solo a las personas que quieren retornar a Navarra.

La creación de la figura jurídica de persona emigrante con voluntad de retorno en estos momentos estamos haciendo, estamos planteando un estudio jurídico, si sería posibilidad de configurar esta figura. De serlo así, seríamos la comunidad pionera. Así nos lo dice también, que todas las personas que trabajan en este ámbito, entre otras, la ONG volvemos.org, que fue quien nos hizo el trabajo que antes hablábamos, el trabajo de diagnóstico y que apuntan que sería bueno un proyecto pionero y muy interesante en el caso de que lo podamos consolidar.

También nos preocupa, tenemos que unirlo en el resto de estrategias de Gobierno. Desde luego, la estrategia de la despoblación, la estrategia de combatir esa despoblación del territorio de Navarra, creemos que habría que apuntar a heridas, creemos no, estamos trabajando para incorporar medidas en la estrategia de despoblación que también fomente el retorno a zonas escasamente pobladas. También, como digo, hay un servicio, hay unos ámbitos de actuación entorno al apoyo al núcleo familiar de esas personas retornadas.

A veces vuelve solo una persona, pero a veces vuelven con toda la familia y evidentemente, como digo, necesitan, en esos primeros pasos en Navarra, aunque sean navarros, navarras,

aunque tengan su red familiar, su red social en Navarra, pero sí necesitan, hemos detectado que necesitan un apoyo especial.

El plan, la estrategia también incluye, evidentemente, evaluación e indicadores. En este sentido, sí quiero apuntar que los indicadores que incluye no sólo a medio plazo, es el número de personas que retornen. Evidentemente es un indicador, pero no tiene que ser el único. Uno de los grandes fracasos de las estrategias de retorno de la mayor parte de las comunidades autónomas, de algunas no, pero otras sí, que introdujeron ya hace año estas estrategias era vincular el éxito en fracaso al número de personas que retornaban.

Entonces entendemos que muchas personas que están fuera de Navarra pueden querer retornar, pero sí no encuentra las condiciones laborales, profesionales o económicas. Al fin y al cabo, no incorpore. Pero sí entendemos que lo que la Administración tenemos que estar preparados para que las personas que quieran facilitarles ese aspecto. Por eso, en los indicadores hay indicadores cuantitativos, pero que también hay indicadores cualitativos.

Como decía, quiero concluir ya con dos novedades que el propio plan incorpora frente a otras estrategias. La primera novedad es que, en la encuesta inicial, en ese diagnóstico, incluimos el grupo de personas potenciales emigrantes, porque nos interesaba también conocer cuántas personas, jóvenes en su mayoría, están pensando en emigrar y por qué razones. Esto no se había incluido en otras comunidades autónomas que tienen.

Como digo, ese estudio jurídico que estamos haciendo sobre el emigrante con voluntad de retorno tampoco se ha hecho en otras comunidades. Estamos estudiando cómo realizarlo, porque uno de los problemas de las personas que están fuera es que no pueden acceder a esos servicios y por eso digo, o no pueden acceder a determinadas ayudas o a servicios de empleo. Con ese reconocimiento de la figura del emigrante con voluntad de retorno, podría corregir esa situación y ofrecer las mismas posibilidades a aquellas personas que están fuera de Navarra y quieren volver. Sería un poco ese reconocimiento, la puerta de entrada que podría facilitar, por ejemplo, la oferta pública de vivienda, plazas públicas en colegios, en enseñanza o, como digo, en el Servicio Navarro de Empleo.

Esto es un poco, en líneas generales, lo que la estrategia NEXT-RetorNA. Como digo, cada medida tiene un desarrollo importante, pero, como digo, desde luego, desde la Dirección General de Acción Exterior, nuestro deseo es intentar facilitar a todas esas personas que quieren retornar las mismas condiciones y derechos que tienen los navarros de aquí. También porque entendemos que es un valor para la sociedad navarra, que esas personas después de estar años fuera de Navarra, quieren incorporarse como capital humano y como personas al proyecto de Navarra en el propio territorio. Eskerrik asko. Por mi parte, nada más.

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Mila esker, kontseilari andrea, eta agerraldia eskatu duen talde bezala, hamar minutuz gehienez jota, hitza dauka Barcos Berruezo andereak, Geroa Bairen izenean.

SRA. BARCOS BERRUEZO: Eskerrik asko, presidente jauna. Ez dakit eztarriak hamar minuturako emango didan, baina saiatuko naiz behintzat Ollo kontseilariaren agerraldiaren ardatz batzuk

azpimarratzen eta, nola ez, gure talde parlamentarioaren jarrera eta agerraldi honen zergatia azaltzen.

Yo quiero empezar, decía que quiero también poner encima de la mesa algunas reflexiones, reflexiones de índole política que creo que todos podemos compartir. Empezaré diciendo que yo, como aquel, creo efectivamente que viajando se curan muchas cosas, no solo una, se curan muchas cosas y que, por lo tanto, entiendo de una manera positiva, de manera generalizada los movimientos migratorios. Tanto los de salida, como los de entrada de un territorio, de una sociedad.

Quizá lo que nos reúne aquí y, desde luego, uno de los objetivos fundamentales de este ámbito de trabajo del departamento y de la Dirección de Acción Exterior, sin duda es determinar, detectar cuándo esos movimientos migratorios, en este caso de salida de población de nuestro territorio se producen. No tanto por una necesidad, por una oportunidad como por una carencia, por una carencia social económica, de ámbito cultural, política.

Ha habido momentos en nuestra historia en los que la carencia era política, una carencia de democracia que explicaba esos retornos o esas salidas por parte de la sociedad. Trayendo esto, esa reflexión global, esa reflexión general, trayéndola a la presentación del Plan NEXT-RetorNA, ese punto de inflexión importante que es la crisis de 2008 y que explica efectivamente una migración del talento, básicamente, una salida de personas o una formación en términos de valor añadido que no encuentran en nuestro territorio, que no encuentran en Navarra, no tanto oportunidades a un desarrollo intelectual o a un desarrollo de formación importante como oportunidades de desarrollo básico de sus propias vidas.

Esto, como digo, tomado este como punto de inflexión de lo que mayoritariamente explica hoy lo que debe ser o las preocupaciones que nos generan, desde luego, a Geroa Bai como grupo parlamentario, la situación que estamos viviendo. Hay, como señalaba, todavía, protagonistas de otro tipo de migraciones que seguramente tienen también cabida. Hablábamos de los números que el propio CERA enmarca sobre qué porcentaje de población Navarra, en términos de población con derechos electorales está fuera de nuestro territorio, pero, como digo, mirando ese punto de inflexión que supone 2008, no centrándolo exclusivamente en ello, pero a ese punto de inflexión.

Todo eso unido efectivamente a lo que el estudio que se lleva a cabo en el año 2020 y que coincide expresamente con el momento de la pandemia y, por lo tanto, unas circunstancias que bien, lo ha apuntado la Consejera. Esa intensificación del deseo de vuelta por razones familiares, por razones, pero no solo por esa pérdida significativa de empleo que se produce en el entorno también de recepción de ciudadanía navarra en este ámbito.

También yo la verdad no lo había tenido en cuenta, lo apuntaba la Consejera y creo que es interesante, el hecho de que las condiciones nuevas, condiciones de posibilidad de teletrabajo facilita el que personas puedan retornar en este caso a nuestro territorio, a Navarra, sin tener que llevar a cabo una ruptura de la relación laboral en el país de acogida. Son circunstancias, como digo, el punto de inflexión de 2008 y el estudio 2020 en plena covid y lo que de la covid se deriva que aquejan a nuestro entender importante el que profundizaremos en el NEXT-RetorNA.

Nos dice la Consejera que, efectivamente, lo que se está planteando aquí básicamente son esas condiciones, la creación de esas condiciones de retorno. Yo creo que algunas medidas importantes me quedan también la necesidad, y entiendo que en un futuro, de establecer vínculos de retorno del talento, necesariamente de las personas, del retorno del talento que entiendo que es otro ámbito de trabajo importante de la Dirección General de Acción Exterior.

En este sentido, sí que quiero subrayar la importancia, a nuestro entender, de, en ese viaje del emigrante que nos dibujaba, la importancia de medidas que empezamos a ver y que se empiezan a trabajar hoy desde el Gobierno de Navarra, incluir a las personas emigrantes en las ayudas ya existentes.

Esa atracción de talento investigador y, por lo tanto, entiendo que, como éxito, ese acceso de Navarra a la convocatoria de becas europeas que ya están trabajando en esta materia. Me parece especialmente importante también la creación de la red de empresas NEXT-RetorNA, que permite vincular la voluntad, la vocación de retorno de personas que en estos momentos están en situación de migración, pero no solo, que permite también conectar a la red de empresas que en estos momentos en Navarra pueden estar interesadas en la búsqueda de talento, desarrollándose en estos momentos en otras fronteras y que puede perfectamente verse beneficiada por la realidad de personas navarras que en estos momentos pueden protagonizar ese ejercicio de talento que puede beneficiar a las empresas.

Nos anuncia la Consejera dos novedades del plan frente a otras estrategias, la inclusión del concepto de potenciales emigrantes y el emigrantes con voluntad de retorno como persona que pueda acceder en la misma situación que cualquier ciudadano o ciudadana navarra con residencia en estos momentos en territorio foral a todo aquel cúmulo de ayudas que, por cierto, adquiere una especial dimensión en el ámbito de la creación de empleo, la creación del propio negocio del emprendimiento, la posibilidad de que accedan en las mismas condiciones. Como señalo, son todas ellas cuestiones que me parecen de especial importancia.

Yo no sé, ya por terminar, si la Consejera puede adelantarnos algo, en este caso esa necesidad de establecer cauces o de establecer espacios y escenarios al retorno del talento de aquellas personas o la colaboración del talento con la Comunidad Foral.

Aquellas personas que siendo emigrantes no tienen intención, no tienen necesidad, no tienen vocación de volver a territorio foral, pero si quieren compartir el territorio foral, si quieren compartir con Navarra una parte de ese talento. Me consta que ese es un trabajo que se ha venido haciendo, pero nos gustaría saber en este momento, como apunte final por nuestra parte, al momento en el que estamos desde la actuación de Acción Exterior. Eskerrik asko.

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Eskerrik asko zuri, Barcos andrea eta jarraian, Navarra Sumaren izenean, Iriarte López jaunak dauka hitza hamar minutuz.

SR. IRIARTE LÓPEZ: (MURMULLOS) Esker mila, presidente jauna. Ongi etorria Ollo anderea, ongi etorria Guruciaga andrea, Pellejero eta Pérez jaunei ere bai. Esker mila, halaber, eskerrak eman behar dizkiot Geroa Bairi agerraldi hau eskatu izanagatik, benetan ongi baitago hau bezalako gaiez mintzatzea Batzorde honetan. Arretaz irakurri dut dokumentua, baina seguraski ez behar adinako denbora, eta behar dut erran ongi funtsatua, serioa eta ongi diseinaturik iruditu zaidala

eta gainera lagundu didala pentsatzeko aski korapilatsua den auzi honetan. Barne harturiko neurriak interesgarriak dira, arrunt interesgarriak dira, luzeegia litzateke guztiak aipatzea. Komunikazio iraunkorra, informazio errepositorio publikoa, estrategia honetan konprometituriko enpresa sarea, enpresa-sorkuntzari euspen zerbitzua... anitz aipatzen dira, ezta? Eta erran moduan interesgarriak iruditzen zaizkit. Bereziki erakargarria iruditu zait 2.2 neurria, populazio guttiko zonaldetara itzulera laguntzeko helburua duena eta zuk zure agerraldian zehar aipatu duzu. Ongi legoke, dudarik gabe, emigranteen itzulerak balio izatea despopulazioa eta desoreka territoriala zuzentzeko, baina egia erran segur aski ez genuke gehiegizko ilusiorik egin beharko auzi honetan, ezkorregia irudi badezake ere. Garbi izan beharko genuke ez dela batere erraza izanen, guttienez kopuru handitan. Zaila da Nafarroan bizi garenok zonalde horietarat erakartzea, eta beldur naiz zailago izanen dela Dubaien edo Londresen edo Parisen bizi direnak erakartzea, baina pentsatzen dut, bai, saiatu behar dela, eta saiatu behar dela erremedio paratzen hiri handietan populazioak kontzentratzeko duen joera hori. Beraz, pentsatzen dut ongi dagoela estrategia honen barnean halako helburuak sartzea. Deigarria iruditu zait agerraldian zehar aipatu duzun bertze auzi bat, hots, maiz atzerrian bizi diren nafarrek ez dakitela zer nolako zerbitzuak dituzten eta beraz, garbi dago informazioaren aldetikan gauzak hobeki egin behar direla.

*[Muchas gracias, señor Presidente. Bienvenida a la señora Ollo, bienvenida a la señora Guruciaga, a los señores Pellejero y Pérez también. Gracias, también tengo que agradecer a Geroa Bai por haber solicitado esta comparecencia, porque está muy bien hablar de este tipo de temas en esta Comisión. He leído con atención el documento, pero seguramente no con el tiempo suficiente, y he de decir que me ha parecido bien fundado, serio y bien diseñado, y que además me ha ayudado a pensar en esta cuestión tan complicada. Las medidas incluidas son interesantes, son muy interesantes. Sería demasiado largo mencionarlas todas. Comunicación permanente, repositorio de información pública, red de empresas comprometidas en esta estrategia, servicio de soporte a la creación de empresas… Se mencionan muchas ¿no? Como he dicho, me parecen interesantes. Me ha parecido especialmente atractiva la medida 2.2, destinada a apoyar el retorno a zonas de escasa población y usted lo ha mencionado durante tu comparecencia. Estaría bien, sin duda, que el retorno de los emigrantes sirviera para corregir la despoblación y el desequilibrio territorial, pero lo cierto es que seguramente no deberíamos hacernos demasiadas ilusiones sobre este asunto, aunque pueda parecer demasiado pesimista. Deberíamos tener claro que no será nada fácil, por lo menos en grandes cantidades. Es difícil atraer a esas zonas a las personas que vivimos en Navarra, y me temo que es más difícil atraer a personas que viven en Dubai, Londres o París, pero sí creo que hay que intentarlo y que hay que intentar ponerle remedio a esa tendencia de concentración de la población en grandes ciudades. Por lo tanto, creo que está bien incluir ese tipo de objetivos dentro de esta estrategia. Me ha parecido llamativa otra cuestión que ha mencionado durante la comparecencia, que los navarros que viven en el extranjero frecuentemente desconocen los servicios que tienen, por lo que es evidente que hay que hacer las cosas mejor desde el punto de vista informativo].*

Nire aldetikan gauza pare bat gehitu nahi nizkioke ongi diseinaturik iruditu zaidan plan honi. Hasteko, uste dut emigranteen bikoteek eta familiakoek profitatzen ahal izan beharko luketela neurri guztiez. Errateko, mintzatzen da 5.2 neurrian lan bitartekaritza-zerbitzu bat antolatzeaz

migraturiko nafarrentzat lana aurkitzen laguntzeko eta oso ongi dago, baina jotzen dut ezinbertzekotzat euren bikoteek ere erabiltzen ahal izatea zerbitzu hau. Badakit, eta zuk aipatu duzu, 2.4 neurriak eta 2.5ak barne hartzen dutela itzuliko pertsonen nukleo familiarrari euspena, bai, eta familiakoen itzulerako diru-laguntzak ongi daude, baina pentsatzen dut sistematikoki neurri guztietan sartu beharko litzatekeela bikotekideek ere erabiltzen ahal dituztela zerbitzu hauek.

> *[Por mi parte quisiera añadir un par de cosas a este plan que me ha parecido bien diseñado. En primer lugar, creo que las parejas de emigrantes y familiares deberían poder aprovechar todas las medidas. Por ejemplo, en la medida 5.2 se habla de organizar un servicio de intermediación laboral para ayudar a los navarros migrados a encontrar trabajo y está muy bien, pero creo que es imprescindible que sus parejas puedan hacer uso de este servicio. Ya sé, y usted lo ha mencionado, que la medida 2.4 y la 2.5 incluyen la contención del núcleo familiar de las personas retornantes, sí, y las subvenciones de retorno de familiares están bien, pero creo que habría que incluir sistemáticamente en todas las medidas que estos servicios también pueden ser utilizados por las parejas].*

Auzi honi loturik, garrantzitsua iruditu zait halaber, aipatu dudan neurri horietariko batek, 2.4 neurriak, barne hartzea erdara eta euskara kurtsoak. Oso oso ongi dago. Nire kasuan, nire bikotea hona etorri zenean, aurkitu zuen existitzen zirela kurtsoak, baina bakarrik oinarrizko mailetan. C1 ateratzeko ez zegoen kurtsorik eta gero lan egiteko, eskatzen zaizu benetako dominio bat edo ezagutze bat kasu batean izan daiteke euskaraz, baina gainerakoetan erdarazko dominio bat. Eta orduan, nik uste dut ahalegin bat egin behar *dela, halako mailak eskain daitezela.*

> *[En relación con esta cuestión, también me ha parecido importante que una de las medidas a las que me he referido, la medida 2.4, incluya cursos de español y euskera. Está muy bien. En mi caso, cuando mi pareja vino aquí, encontró que existían cursos, pero sólo en los niveles básicos. No había cursos para sacar el C1 y luego, para trabajar, se pide un dominio o un conocimiento real que en un caso puede ser en euskera, pero también del castellano y yo creo que hay que hacer un esfuerzo para que se ofrezcan esos niveles].*

Aipatu nahi nuen bigarren auzia da pixka bat kezkatzen gaituela plan honen aurrekontu dotazioak. Zuk ere aipatu duzu aurreikusita duzuela datozen aurrekontuetan kopuru hori igotzea eta, izan ere, ematen du kopurua pixka bat urri gera daitekeela. Errateko, lehen aipatu dudan neurri horretan, ez naiz oroitzen zein zen, 2.4 edo, bazen bitartekaritza neurria aurreikusten zuena eta aurreikuspena 15.000 eurokoa bertzerik ez da. Ez dakigu zenbat nafar daude atzerrian. Zuk erran duzu 28.000, oker ez banago, eta segur aski gehiago izanen dira baina irudi dezake kopurua pixka bat urri geratuko dela, eskas izanen dela. Egia da ez dakigula zenbatek erabiliko duten bitartekaritza zerbitzu hori, baina lehen ikusian ematen du ez dela anitzetarako emanen. Edozein delarik auzia, hots, talentuaren erretornoa, iruditzen zait orok garbi daukagula ez dela garrantzitsua, estrategikoa dela, bitala dela eta horren gainean ni ere bat nator. Pentsatzen dut ahaleginak egin beharko direla aurrekontuetan, plan honek benetako eraginkortasuna izan dezala. Ulertzen badut ere, hau bezalako plan batean ezin dela salbatu ondoan dagoen arazoa, lana dela. Lan falta, lan espezializatuaren falta, kalitatezko eta lan egonkorraren falta eta batez ere, behar adinako erretribuzioekin, eta segur aski hori da dagoen oztoporik handiena atzerrira

bizitzera joan diren nafarrak itzul daitezela eta euren bikoteak kanpotarrak edo nafarrak ez direnean kasuan. Berriro ere eskertzen dizkizut azalpenak, kontseilari andrea, eta nire aldetikan, hori da dena.

*[La segunda cuestión que quería mencionar es que nos preocupa un poco la dotación presupuestaria de este plan. Usted también ha mencionado que está previsto que en los próximos presupuestos se incremente esa cantidad, ya que parece que la cantidad se está quedando algo escasa. Por ejemplo, en la medida a la que antes me he referido, no recuerdo cuál era, creo que la 2.4, existiría una medida de mediación prevista y la previsión presupuestaria es solo de 15.000 euros. No sabemos el número de navarros que hay en el extranjero. Usted ha dicho que son 28.000, si no me equivoco, y seguramente sean más, pero parece que la cantidad se puede quedar corta, que va a ser escasa. Es cierto que desconocemos cuántos van a utilizar este servicio de mediación, pero, a primera vista, parece que no muchos. Sea cual sea la cuestión, es decir, el retorno del talento, creo que todos tenemos claro que no es importante, que es estratégico, que es vital y en esto yo también estoy de acuerdo. Pienso que habrá que hacer un esfuerzo en los presupuestos para que este plan tenga una eficacia real. Entiendo que en un plan como este no se puede salvar el problema que está al lado, que es el trabajo: falta de trabajo, falta de trabajo especializado, falta de trabajo de calidad y estable, y sobre todo, con suficientes retribuciones, y seguramente este es el gran obstáculo que hay para que vuelvan los navarros que han ido a vivir al extranjero y sus parejas, ya sean extranjeras o navarras. Le agradezco una vez más las explicaciones, señora Consejera, y por mi parte, eso es todo].*

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Mila esker, Iriarte López jauna. A continuación, en nombre del Partido Socialista de Navarra, señor Mena Blasco, tiene la palabra por un tiempo máximo de diez minutos.

SR. MENA BLASCO: Gracias, Presidente. Buenos días, señorías. Buenos días y damos la bienvenida también a la Consejera, señora Ollo, y a las personas que le acompañan, señora Guruciaga, señor Pérez y señor Pellejero. Hoy nos han presentado la iniciativa NEXT-RetorNA del Gobierno de Navarra. Una estrategia que nace de la necesidad de atender las demandas de los y las navarras en el exterior, así como asesorar o evitar la fuga de navarros y navarras fuera de nuestro país o fuera de nuestra Comunidad.

Para el grupo socialista es una buena noticia este documento, pero es cierto que Navarra ha estado a la cola del resto del país en esta materia. Hay comunidades como Andalucía, Castilla La Mancha y Aragón, estas dos últimas se nombran en el plan, llevan años con estrategias similares con muy buenos resultados. Desde el grupo socialista entendemos que la salida del capital humano, tanto cualificado como no cualificado es una amenaza para la economía de un país. También evidentemente, para la economía de nuestra Comunidad.

En una sociedad dinámica, una sociedad abierta y competitiva el constante movimiento de los profesionales, de los ciudadanos, de los jóvenes es algo normal, es algo positivo y aporta, por supuesto, un gran valor a la sociedad, pero, aun así, es innegable que la crisis económica del 2008 forzó en su momento la salida de Navarra de una gran cantidad de jóvenes, también de personas en busca de oportunidades de empleo en el exterior.

Según el INE, del 2008 al 2016 aproximadamente alrededor de tres mil navarros jóvenes emigraron al extranjero. Muchos de ellos hoy ya habrán vuelto, muchos de ellos hoy ya no se considerarán jóvenes, pero también es verdad que muchos de ellos siguen en sus destinos sin ver la forma de salir de allí, la forma de retornar. Desde esa preocupación y desde esa visión de darle un presente y un futuro mejor a nuestra juventud, el grupo socialista la legislatura pasada presentó varias iniciativas exigiendo un plan de retorno que no tuvieron respaldo de la mayoría de la Cámara.

Creíamos que era necesario que, como Administraciones Públicas, debiéramos ayudar a esas personas jóvenes, como digo en la mayoría de los casos, a que retornasen y ofrecerles alternativas de futuro. Por eso, este plan nos parece una iniciativa necesaria, una iniciativa completa que cumple y recoge, según entendemos desde el Partido Socialista, cómo debe ser el retorno de esas personas, la mayoría como digo jóvenes. Porque el valor social que van a aportar esos jóvenes, aquellas personas que se marcharon, es fundamental. Una experiencia internacional, idiomas y las competencias transversales son incalculables, por no hablar también del valor demográfico que aportan. El retorno de esos navarros y de esas navarras con nuevas ideas y otros valores son fundamentales y son claves para seguir progresando como comunidad, como sociedad.

Entrando a valorar el plan en sí, es un plan que, como he dicho, a los socialistas nos gusta. Nos parece un plan interesante, un plan que cumple con lo que entendemos que debe ser el retorno y la retención del talento y en especial, como digo, del talento joven. Nos parece adecuada la transversalidad con la que se ha trabajado, se ha desarrollado y el compromiso de los diferentes departamentos, diferentes visiones, diferentes órbitas con un mismo objetivo imprescindible en la acción del conjunto del Gobierno.

De la misma forma, y echando la vista atrás, se recogen medidas importantes que, en nuestro partido, como digo, llevamos años demandando a los diferentes gobiernos. Nos parece importante la ventanilla única de trámites para facilitar el acceso a este programa. Un pasaporte retorno con ayudas concretas para la vuelta, para el retorno, para facilitar ese retorno. Una ventanilla que hace de nexo de unión entre la persona emigrada y su comunidad, Navarra, para que, entre otras cosas, no pierda el hilo de unión. Una ventanilla que hace de nexo entre el posible retornado y las empresas. De la misma forma hace de nexo también con el Gobierno, asumiendo por parte de este la intermediación en todos los temas necesarios, abordando las necesidades desde lo emocional hasta el empleo, pero sí que es cierto que también nos parece que se queda cojo en algunas cuestiones. Por ejemplo, sí que echamos en falta la necesidad de abordar el problema de la vivienda, de acceso a la vivienda de las personas retornadas.

Se hace hincapié en el empleo, pero al final un retorno con empleo sin acceso a la vivienda puede quedarse incompleto. Ahí entendemos, deben estar las políticas de vivienda de protección oficial para atender también estos casos de retorno de personas, jóvenes muchos de ellos. Las viviendas de protección oficial, tanto de compra como de alquiler deben ser herramientas de acceso a la vivienda, y también en jóvenes y personas retornadas. Las condiciones para el acceso a una vivienda pública, entre otras, es el empadronamiento en Navarra durante al menos un año, además de presentar la última declaración de la renta. Si esa persona ha estado trabajando fuera de Navarra, fuera de España, ha tributado en el país en el que ha estado residiendo y

trabajando, a veces no es posible al menos presentar esos dos documentos, porque en el país en el que ha estado trabajando no existe ese trámite como tal.

En ese caso, conocemos un ejemplo claro de esta situación. Una pareja de jóvenes que terminaron sus estudios, se vieron obligados a salir a trabajar al extranjero. Tras un tiempo allí deciden retornar, tienen casa donde volver. Es verdad que en este caso es la de sus padres, pero quieren seguir su proyecto como pareja que comenzaron cuando emigraron. Es lícito y es entendible. Deciden inscribirse en el censo de vivienda protegida de alquiler como herramienta facilitadora de acceso a la vivienda, pero como no pueden presentar la declaración de la renta del año anterior, porque en el país en el que estuvieron no se hace ese trámite. Es verdad que tienen un documento que les acredita los ingresos y la tributación en el país, pero no es una declaración al uso como tal, se les excluye directamente.

Es verdad que en el plan se contempla la medida del emigrante con voluntad de retorno, una figura interesante que se contempla y que, entre otras cosas, hace referencia a la simplificación de esos trámites. Me parece importante potenciar esa figura, porque es verdad que nos encontramos con ciertos muros, a día de hoy, como he dicho.

Por ir concluyendo, para el grupo socialista es un plan que nos gusta, es un plan interesante, es un plan que se aborda desde todas las problemáticas que cumple con lo que entendemos los socialistas como retorno del talento, el retorno de nuestros jóvenes, de nuestros ciudadanos y nuestras ciudadanas, porque esas personas han conocido nuevas realidades, otras realidades, otras experiencias. Todo ese retorno aportará mucho al progreso de nuestra Comunidad.

Como ha dicho la señora Ollo, se trabajan en otros departamentos en otros planes y por eso habrá tiempo de seguir profundizando en el tema. Concretamente este jueves a petición del grupo socialista se debatirá una interpelación en esta línea, sobre la retención del talento de nuestra Comunidad. Por eso, por mi parte, nada más. Eskerrik asko, muchas gracias.

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Gracias a usted, señor Mena Blasco. Jarraian, EH Bildu Nafarroa taldearen izenean, Izurdiaga Osinaga andereak dauka hitza hamar minutuz.

SRA. IZURDIAGA OSINAGA: Eskerrik asko, presidente jauna. Ongi etorria kontseilariari eta zurekin etorri diren pertsonak, eskerrik asko eta batez ere eskerrik asko azalpenak emateagatik. Euskal Herria Bildu compartimos y queremos valorar la importancia de este plan, fundamentalmente, porque creemos que el valor fundamental de este plan es poner en la agenda política una realidad que afecta a muchísimas personas navarras y que hasta ahora, a pesar de ser un fenómeno que, como decía la portavoz de Geroa Bai al inicio de la intervención, cuantitativamente y cualitativamente es muy importante es verdad que las Administraciones Públicas hasta el momento no habíamos prestado la importancia que tiene.

Por eso creemos que es importante e introducirlo en la agenda política y creemos que también es importante que se trabaje de manera transversal con todos los departamentos del Gobierno de Navarra, porque es un tema muy complejo que afecta a todos los departamentos. Creemos que esto, desde luego, es muy positivo y por eso ponemos en valor este plan, pero también es verdad que tiene algunas carencias y que creemos que habrá que seguir profundizando en alguna de las medidas que se recogen.

Bien, comenzando por ese diagnóstico, —voy a seguir un poco su intervención, señora Ollo— sí que desde Euskal Herria Bildu echamos en falta que se realice un diagnóstico más concreto sobre cuál es la realidad de las personas migrantes. Sé que lo que estoy solicitando es algo muy complejo. Sé que es verdad que hasta ahora también era muy difícil de realizar porque no existe ese vínculo con la Administración, pero confiemos en que, a partir de ahora, mientras se restablecen los objetivos del plan de restablecer ese vínculo con la Administración navarra, espero que podamos ir profundizando y que conozcamos cuál es la realidad de estas personas.

Según los datos que nos ha facilitado del CERA, en estos momentos hay 28.874 de navarros y navarras residentes en el extranjero. Sin embargo, las personas que han participado en el diagnóstico, en la elaboración del plan, es un número muy bajo. No recuerdo ahora la cifra, pero creo que no llegaba a las 200 personas. Por tanto, si lo ponemos en relación con el número de personas migrantes, vemos que la participación en este diagnóstico ha sido muy baja.

Entendemos que es complicado, pero sí que le animamos a que continúen trabajando, profundizando en esta materia para que conozcamos cuál es la realidad de las personas migrantes, cuánto tiempo llevan, cuáles fueron las principales motivaciones que les llevaron a realizar esta migración. Porque somos muy conscientes que pueden ser muchos y muy variados los motivos que en un determinado momento nos lleva a las personas a iniciar nuestros viajes de migración, pero hay muchas de ellas, como ya como ha indicado usted, señora Ollo, posiblemente quieren mantener ese vínculo con Navarra, pero no desean retornar. Yo creo que en este plan tenemos que centrarnos fundamentalmente en todas aquellas personas, sobre todo jóvenes, que se vieron forzados a migrar, que se vieron de alguna manera forzados a llevar a cabo ese proceso de migración. En muchos casos como consecuencia de la crisis económica y financiera del año 2008, que llevó a muchas personas a tener que emigrar para poder buscar un trabajo, para poder buscar estabilidad económica, en definitiva, poder desarrollar un proyecto vital. Evidentemente también en todas esas personas, en todo ese talento que afectó como consecuencia de la reducción tan drástica que se produjo como consecuencia de la crisis, en todo lo que es el ámbito de la investigación, que se produjo esa fuga de talento de la que tantas veces hemos hablado y que también es necesario que, de alguna manera, se revierta; para eso ya nos consta que hay un plan que se está trabajando en el ámbito de universidades. Ya tendremos oportunidad de debatirlo.

Aquí sí que hay otra cuestión que echaba en falta y era que, cuando queremos facilitar que todas esas personas que se han visto forzadas a emigrar por motivos económicos y principalmente por motivos laborales, es fundamental que para que puedan volver les ofrezcamos, mínimo, unas condiciones similares a las del país de acogida. Por eso tenemos que trabajar e incidir muchísimo en el mercado laboral de Navarra. Es verdad que las cifras, según el último informe del Observatorio de la Realidad Social, parece que las cifras no son malas, las cifras de desempleo, pero en Navarra seguimos teniendo un problema muy importante que es la precariedad laboral sobre la que hay que trabajar muchísimo. Tiene que ser un objetivo prioritario de este Gobierno y del resto de gobiernos, porque tiene que ser una de las cuestiones fundamentales.

Aquí sí… Por eso me ha sorprendido mucho cuando ha mencionado a los departamentos que han trabajado en el programa, creo que no ha mencionado, si no me equivoco, al Departamento de Desarrollo Económico. Me ha sorprendido que no haya intervenido porque creo que uno de

los motivos importantes de la migración forzada fueron esas condiciones laborales, esa precariedad. Creo que aquí el Departamento de Desarrollo Económico debería decir mucho y, desde luego, creo que hay que incorporarlo al proyecto, hay que incorporarlo al plan y debería aportar.

En cuanto a las medidas que han planteado, que son muchas. Desde luego, compartimos el hecho de que se plantee una ventanilla única, nos parece fundamental. Nos parece fundamental que la Administración lidere y acompañe en todo momento a las personas migrantes en ese proceso, en ese viaje de migración que se refería usted en su intervención, tanto en el momento de emigrar, como en el momento de retornar. La experiencia nos dice que, ya lo ha dicho usted, que hay muchos y había servicios, la Administración hasta el momento ya ofrecía muchos servicios, desde diferentes departamentos, desde diferentes ámbitos a las personas que deseaban retornar, pero la realidad era que son absolutamente desconocidos.

Cuando las personas retornan, no saben a dónde dirigirse, vienen con absoluto desconocimiento, encuentran serias dificultades, porque en muchas ocasiones tienen que dirigirse a Administraciones diferentes. Porque de lo que estamos hablando es de la tarjeta sanitaria, prestaciones de desempleo, acceso a vivienda, acceso a servicios sociales básicos, que hay que dirigirse a diferentes Administraciones. Lo que nos estaba demostrando la realidad era que se estaban produciendo situaciones de cierto desamparo.

Por tanto, esto sí que nos parece muy importante todo lo que es el repositorio, la ventanilla única, el servicio de asesoramiento permanente. Todo esto nos parece que es absolutamente necesario y que es prioritario. El tema de la mediación laboral en colaboración con el Servicio Navarro de Empleo también nos parece que es una medida importante.

En este sentido, la postura de Euskal Herria Bildu siempre ha sido clara. Creemos que hay que impulsar la labor de intermediación laboral del Servicio Navarro de Empleo, tanto con las personas retornadas como con las personas residentes en Navarra. Creemos que esto es importante, que es una cuestión que hay que priorizar.

Luego lo que sí nos hubiese gustado es que hoy nos pudiese explicar un poquito más cómo se encuentra la figura jurídica de la persona migrante con voluntad de retorno, porque esto realmente sí es algo fundamental. Si conseguimos establecer esta figura con las garantías jurídicas, esto sí supondrá un paso adelante muy importante, como usted decía, señora Ollo, esto situará este plan, será un plan pionero, pero, sobre todo además, se podrán resolver muchas de las situaciones complicadas que relataba el portavoz del Partido Socialista o el portavoz de Navarra Suma que hasta el momento son difíciles de solucionar en el encaje normativo actual, pero si impulsásemos esta figura, realmente facilitaría muchísimo la resolución de estas situaciones, que son básicas y que son, desde luego, fundamentales para poder desarrollar el proyecto de vida una vez que se retorna a Navarra. Por tanto, sí que nos gustaría conocer, ya nos ha dicho que se está estudiando, no sé si nos puede avanzar algo más, pero sí que, desde luego, creemos que sería fundamental consolidar. Esto es un poquito la postura de Euskal Herria Bildu.

En cuanto a los indicadores, totalmente de acuerdo en que no solo se tiene que valorar los indicadores tienen que ser el número de personas que retornen. Creemos que hay que tener en

cuenta otros muchísimos factores y un objetivo importante sería poder mantener esa relación, retomar ese contacto también con todas las personas emigrantes y poder establecer esos canales de comunicación y esa relación con la Administración, que durante años se ha perdido y que en muchas ocasiones ha provocado la ruptura con la propia Administración de Navarra. Por nuestra parte, poco más que añadir. Eskerrik asko.

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Eskerrik asko zuri. Para terminar la ronda de los grupos, en nombre de Izquierda-Ezkerra tiene la palabra la señora De Simón Caballero, por un tiempo de diez minutos.

SRA. DE SIMÓN CABALLERO: Gracias, señor Presidente. Buenos días, señorías. Muy buenos días, señora Ollo, bienvenida, gracias por su intervención y damos también la bienvenida a las personas de su equipo que le acompañan. Egun on, buenos días.

Voy a ser breve porque se ha dicho prácticamente de todo. A mí me parece, en nuestra opinión, desde el punto de vista de Izquierda-Ezkerra, el plan nos parece un buen plan. Es evidente que ha habido muchos jóvenes, digo, ha habido y hay muchos jóvenes que tienen que buscar su proyecto de vida en otros lugares, fuera de Navarra y fuera del Estado. Desde luego, claro que hay muchos jóvenes y muchas personas no tan jóvenes, ya, porque hay personas que se fueron ya en 2008, 2009, 2010 y de eso hace ya casi diez, once años, o sea que no tan jóvenes, que les gustaría volver a su lugar de origen, a su tierra. Por lo tanto, bienvenido sea el plan.

Yo creo que es que hay una cuestión que no puede solucionar este plan ni ningún otro plan. No solo para que el talento no huya, sino para que no tengan que salir de su casa cientos y miles de personas a buscar empleos incluso precarios, incluso mal pagados. Porque no solamente se van personas a ocupar puestos de trabajo de un nivel, de un salario, de un nivel social, económico y trabajos de una característica alta elevada, no.

Hay muchas personas que salen de Navarra para ocupar puestos de trabajo precarios. Yo lo he conocido por gente del Principado de Andorra que uno puede darse una vuelta y se encuentra en qué condiciones están. Por poner un ejemplo, no digo que el Principado de Andorra sea diferente a los demás sitios, pero quiero decir que esto ya nos ocurrió. Es decir, hay personas que buscan el sobrevivir.

Por lo tanto, no estamos hablando solamente del talento, sino estamos hablando del desarraigo que se produce en las personas que tienen que buscarse la vida en otro sitio. Ya pasamos por aquí, después del franquismo recuerdo, claro con esto de la edad, aquellas hordas de familias que viajaban a Alemania en aquellos tiempos.

A mí me parece que lo que hay que entrar, que lo que hay que abordar es el por qué. Por qué estas personas, estos jóvenes, estas jóvenes, estos adultos y estas adultas, tienen que buscar empleo y tienen que buscar condiciones de vida más dignas en otros lugares. Hoy el paro en menores de veinticuatro años se sitúa en el 26 por ciento, son datos de ahora, son datos actuales. En estas condiciones, yo me pregunto dónde van a volver. A qué puestos de trabajo van a volver.

Por lo tanto, a mí me parece que el problema está en el alto desempleo, en el trabajo precario, porque el trabajo ahora mismo es precario. ¿Recuerdan cuando aquello de los mileuristas nos

parece un auténtico escándalo? ¿Lo recuerdan, verdad? Ahora ser mileurista para un joven o una joven, es un privilegio, es un lujo. Además, incluso para los trabajadores y trabajadoras en precario viven un trabajo en malas condiciones como algo positivo, porque les permite vivir.

El acceso a la vivienda, la reforma laboral, aquella reforma laboral que sigue en pie. Por lo tanto, bienvenido este plan, pero, miren desde mi punto de vista, desde el punto de vista de Izquierda-Ezkerra, mientras no se aborden los problemas estructurales que generan esta huida de talento y esta necesidad de las personas de salir fuera a buscarse la vida, permítame la expresión, no será más que poner un parche. Nada más y gracias.

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Gracias a usted, señora De Simón Caballero. Va a contestar la señora Consejera sin solución de continuidad, cuando usted quiera.

SRA. CONSEJERA DE RELACIONES CIUDADANAS E INSTITUCIONALES (Sra. Ollo Hualde): Eskerrik asko. La verdad es que yo creo que no había tenido una comparecencia tan unánime en esta Comisión en los seis años y lo agradezco, de verdad, porque creo que a veces esta Comisión se centra en debates, a veces que nos enervan y encrespan de malas maneras, y sin embargo, como decía el señor Iriarte, yo agradezco, como digo, la intervención de todos los portavoces, hay temas que realmente la ciudadanía necesita como hemos podido ver que es este, esas personas que por diversas razones emigraron y que ahora quieren volver.

Porque quiero dejar muy claro que una cosa es la estrategia Next, no una cosa, quiero decir, tenemos la estrategia Next desde el año 2018, es decir, ya llevamos tres años con la estrategia Next, que lo que trata es de fomentar el vínculo con esos navarros y navarras que están en el extranjero, que están en otros territorios con tres ejes que son: el de comunicación, conexión, es decir, vincular *lobby*, vincular redes, vincular enlaces; el de cooperación activa; pero también el de retorno y retención del talento de las personas. Ese, dentro de ese tercer eje es en el que se sitúa este programa NEXT-RetorNA, que de lo que trata, por volver a insistir, es de crear escenarios favorables para que quien quiera retornar pueda retornar a Navarra.

Porque quiero recordar que, cuando hicimos ese estudio de la estrategia Next, se hablaba en ese diagnóstico que se hizo que el 40 por ciento de los jóvenes en su mayoría, que son los que participan en el diagnóstico, se habían ido porque querían irse fuera de Navarra. Por diversos motivos, porque querían conocer otras culturas, querían vivir en otros países, por lazos emocionales o por motivos profesionales.

Evidentemente, quiero decir que, como decía la señora Barcos, yo comparto que es bueno que las personas en Navarra vayan a otros lugares. Lo que no es bueno es que si quieren volver no tengan las condiciones favorables para volver. Ahí es donde incide este programa NEXT-RetorNA, en crear unos escenarios favorables para que puedan volver.

Evidentemente aquí ya entraríamos en esa discusión de a dónde vuelven y en qué condiciones. Evidentemente, donde hay que mejorar es el territorio de Navarra, evidentemente, para que tengan un atractivo mayor. También, como antes apuntaba, precisamente cuando se ha hecho este estudio que se hacía durante la covid, ha habido más personas que no se habían planteado volver a Navarra y, sin embargo, ahora se lo están planteando.

Estamos hablando de personas que viven en países en que el sistema sanitario era muy frágil y que de pronto descubrían que Navarra tiene un buen sistema sanitario, una salud universal garantizada, etcétera, etcétera. Estamos hablando de personas que, efectivamente, a través del teletrabajo descubren que podrían volver a vivir a Navarra, aunque puedan trabajar en cualquier empresa.

Es decir, yo creo que tenemos que tener en cuenta que hay muchas personas que se han ido porque han querido y que no quieren volver. Por eso la estrategia Next tiene todo ese eje de colaboración, de crear un enlace, unas redes. No quieren volver, pero también creo, como decía la señora Barcos, que hay que aprovechar también el talento de esas personas que, aunque no vuelvan, sí pueden incorporarse al proyecto de Navarra aunque sea en la distancia.

Estamos hablando incluso de medidas como tutorización de pymes o de empresas de emprendimiento, de sectores de emprendimiento que puedan ser tutorizadas por ese talento navarro que aun estando en el extranjero, y quiere seguir en el extranjero, puede serlo. Esto están incluido en esa estrategia Next, pero como hablaba hoy, lo que nos sitúa el programa NEXT-RetorNA para crear escenarios favorables para esas personas que se han ido por las razones que sea en su momento, pero ahora les gustaría volver.

Por eso también uno de los indicadores tiene que ser ese, pero no el único. Se refería el portavoz del Partido Socialista de Navarra a que llegamos tarde. Llevamos tres años con la estrategia Next, pero, efectivamente, cuando hicimos la estrategia Next, reconocimos que Navarra no había abordado nunca este trabajo, sí otras comunidades, pero a veces el llegar tarde también lo que hace es que cuando otros han metido la pata podamos solventarlo. Quiero recordar que la Comunidad de Andalucía hizo un programa muy potente a nivel presupuestario, con un músculo presupuestario muy potente, que solo se gastó, no llegó al 10 por ciento de lo que era la dotación presupuestaria y con un fracaso evidente también de esas políticas de retorno. Por eso digo que reconocimos en el momento que Navarra no había sido la pionera en este ámbito en el 2018, pero también cuando vimos cómo se había planteado en otras comunidades, descubrimos que esto no puede ser solo a costa de músculo presupuestario, que también, sino también a costa de conocer esa situación, esos escenarios y esa ciudadanía que tenemos.

Por eso nuestra estrategia fue, no solo a presupuesto, escaso como dice el señor Iriarte efectivamente, primero a conocer qué quiere esa ciudadanía, por qué emigraron, por qué quieren volver, por qué volverían, por qué aunque no volvieran quieren incorporarse al proyecto de Navarra. Es decir, es crear escenarios, no sólo músculo presupuestario, porque lo que descubrimos, evidentemente, que hubo comunidades que efectivamente hicieron una apuesta anterior y muy potente, pero que hubo un fracaso evidente. Por eso nosotros no quisimos entrar en ese ámbito.

Dicho lo cual, yo voy a responder a algunas de las cuestiones que aquí se planteaban. Decía el señor Iriarte, el apoyo a las familias, a los entornos, efectivamente, en todas las acciones que estamos incluyendo esa ventanilla única que, por cierto, está funcionando ya desde finales del 19. Desde diciembre de 2019 ya está esa ventanilla única de atención a esas personas navarras y navarros que están en el exterior y que se plantean la posibilidad de volver. En esa ventanilla única se dan servicios no solo a la persona, sino al entorno familiar.

Hemos tenido desde consultas de atención sanitaria, de pago de medicamentos, personas que toman medicamentos aquí, si viniera cómo podría. Como decía antes el portavoz del Partido Socialista, hablaba de vivienda. Efectivamente, de vivienda es uno de los ámbitos que se está trabajando, pero también en educación. Como decía antes, si tú estás planteándote volver, igual no puedes preinscribir a sus niños en el sistema público porque no estás aquí, no estás empadronado aquí. Es decir, todas esas dudas son las que se van resolviendo y esas dudas también a nosotros nos hacen generar nuevas líneas de trabajo. Es decir, cuando alguien plantea una duda que no se había pensado, por ejemplo, ¿me pagarán esos medicamentos que están por encima…? Esto, evidentemente, incluye trabajar con el Departamento de Salud.

Por cierto, si no lo he mencionado, evidentemente, con el Departamento de Desarrollo Económico sí hemos trabajado, es evidente. Creo que lo había mencionado, pero, no obstante, por confirmarlo.

Entonces, como digo, sí se acoge no solo al emigrante, a la persona en concreto, sino a su entorno familiar, porque, evidentemente, las personas que ya tienen, han conformado una familia, evidentemente, solas no van a retornar. Sería iluso pensar que solo podríamos atender a esa persona. En todo caso, como digo, esto es un proyecto en marcha. Cada día vamos conociendo y aprendiendo más de esas necesidades.

El tema de las ayudas decía el señor Iriarte que eran escasas. Es cierto que no es una cuantía muy grande, pero también es cierto que tampoco tenemos muchas peticiones. No sé si es porque todavía no están suficientemente informadas y comunicadas.

No obstante, también para todos los portavoces que lo han apuntado, sepan que esto es, como digo, un proyecto en construcción. Ahora mismo, en la fase de comunicación lo que estamos tendiendo, mañana vamos a tener, por ejemplo, un encuentro *on-line* con la ciudadanía navarra en el exterior para, precisamente, explicar este programa. En Navidad también tendremos un encuentro que anualmente se organiza dentro de la estrategia Next, el evento Next. Aprovechando que muchas personas de esas vuelven a casa por Navidad, nunca mejor dicho, también se suele hacer un evento en el que se informa de este tipo de actuaciones, como digo.

Apuntaba el señor portavoz del Partido Socialista evidentemente la vivienda, que claro que hay que incluir, como digo, pero precisamente para esto estamos haciendo ese estudio jurídico —ya le respondo a la señora Izurdiaga—. Ese estudio jurídico de la figura jurídica del emigrante con voluntad de retorno, porque nos facilitaría mucho. Es decir, si conseguimos instaurar esa figura es relativamente sencillo incluirlo en las condiciones de acceso a la vivienda pública, en las condiciones de acceso a la educación, en las condiciones de acceso a la atención sanitaria. Es decir, porque de otra forma, evidentemente, las convocatorias, antes hablábamos, a través de la colaboración con el Servicio Navarro de Empleo, se ha conseguido incluir este año a los emigrantes navarros y navarras como personas que pueden tener determinadas prestaciones. Pero, evidentemente, esa figura nos reforzaría, nos impulsaría.

Estamos pendientes de recibir ese estudio, en breves semanas lo tendremos. Desde luego nuestra voluntad es que si hay posibilidades de hacerlo y creemos por lo que nos apuntan que la propia competencia legislativa que tiene Navarra, las competencias de Navarra, permitirían una figura novedosa y pionera. Con lo cual, a veces en el ámbito jurídico ser pionero es un riesgo,

tiene su riesgo, pero, desde luego, por nuestra parte sí vemos posibilidad, es decir, una seguridad jurídica de que, aun siendo innovador, pero tuviese seguridad, no lo dude que vamos a impulsarlo porque, como digo, facilitaría mucho todas estas peticiones que aquí se han aportado.

Decía la señora Izurdiaga que en él han participado pocas personas, hombre, son pocas, pero la verdad es que respecto a otros estudios de otras comunidades autónomas son muchas. La relación tamaño, población…, pero, evidentemente, nosotros no nos hemos parado solo cuando ese estudio. Como digo, mañana tendremos un encuentro *on-line* con la comunidad navarra en el exterior. La estrategia Next se sigue difundiendo. El Plan de Acción Exterior que en breves fechas, no he mencionado antes, pero uno de los ejes es: Navarra en el Mundo. En ese ámbito está toda la atención con la ciudadanía navarra exterior, la intención es también socializarlo, comunicarlo, informarlo a través de lo que es nuestra diáspora.

Como digo, este es un proyecto en construcción, pero sí creemos que va teniendo sus frutos. Entre otras cosas, ya hay ocho empresas que se han apuntado a la red NEXT-RetorNA. Ya hay empresas que, sin estar apuntadas en esta red, ya están acudiendo a la Dirección General de Acción Exterior para solicitar para sus ofertas de empleo, difundirlas entre nuestra ciudadanía navarra exterior.

Por eso digo, yo quiero agradecer todas las aportaciones que aquí se dicen. Yo creo que vamos todos en la misma línea, cosa que como no suele ser habitual, yo lo agradezco muchísimo. Porque creo de verdad que, en este caso, evidentemente, tenemos muchos navarros y navarras, 28.000 decía el señor Iriarte, 28.000 son, evidentemente, los que están en ese censo, pero hay muchos más. Hay muchas personas que se han ido igual temporalmente y esa temporalidad se acaba convirtiendo en permanente, pero muchas personas, muchas personas jóvenes que conocemos se han ido por estudiar idiomas, por una experiencia vital de vida.

Pero, como digo, yo creo que es un ámbito, son un colectivo, por lo que nosotros percibimos, además muy implicado en el proyecto de Navarra aun no queriendo retornar, pero lo que tenemos que intentar es que los que quieran retornar, facilitarles al menos lo que dice la Ley de Amejoramiento, que tienen los mismos derechos que cualquier navarro o navarra que viva en Navarra. Eskerrik asko.

SR. PRESIDENTE (Sr. Arakama Urtiaga): Mila esker zuri, Ollo Hualde andrea. Mila esker Guruciaga, Pellejero eta Pérez jaun-andreak, mila esker guztioi eta puntu gehiagorik ez egonda gai ordenean, amaituko dugu saioa. Se levanta la sesión.

(Se levanta la sesión a las 10 horas y 32 minutos).