



DIARIO DE SESIONES  
DEL  
**PARLAMENTO DE NAVARRA**

---

XI Legislatura

Pamplona, 25 de octubre de 2024

NÚM. 3

---

**PONENCIA DE ESTUDIO PARA ANALIZAR EL DESARROLLO  
SOCIOECONÓMICO DE TIERRA ESTELLA**

PRESIDENCIA DEL ILMO. SR. D. ANTONIO JAVIER LECUMBERRI URABAYEN

**SESIÓN CELEBRADA EL DÍA 25 DE OCTUBRE DE 2024**

**ORDEN DEL DÍA**

— 11-23/PON-00002. Comparecencia de representantes de los sindicatos UGT, CCOO, LAB y ELA.

*(Comisión transcrita por Naturalvox S.A.U.)*

(Comienza la sesión a las 12 horas y 20 minutos).

**11-23/PON-00002. Comparecencia de representantes de los sindicatos UGT, CCOO, LAB y ELA.**

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Bien. Buenos días. Vamos a iniciar esta tercera sesión de la ponencia de desarrollo de la comarca de Tierra Estella. Hoy toca la intervención de las organizaciones sindicales de la comarca. Vamos a empezar por Javier Nicuesa, representante de UGT de Tierra Estella, y escuchamos sus propuestas.

SR. NICUESA SANTAMARÍA: Muy bien. Lo primero que quería decirles es que muchas gracias y buenos días. Paso a leer lo que he traído. Desde UGT, en primer lugar, queremos agradecer a los grupos parlamentarios la oportunidad que nos han brindado de comparecer ante este parlamento para dar nuestra visión sobre la situación de la zona de Tierra Estella y presentar nuestras propuestas para el desarrollo socioeconómico de esta comarca, incidiendo en la creación de empleo, la mejora de la competitividad empresarial y el bienestar de toda la ciudadanía.

Como saben, la evolución de la realidad sociodemográfica de Navarra nos muestra aspectos positivos como una elevada esperanza de vida de la población, pero también rasgos negativos que pueden suponer un riesgo para la sostenibilidad socioeconómica, la cohesión social y la vertebración territorial del conjunto de la comunidad. En este sentido, la desigual distribución de la población es uno de los principales motivos que son causa preocupante, ya que, de manera general, la población se centra en núcleos como el de Pamplona y su comarca, causando que zonas de nuestra Comunidad como la de Tierra Estella se enfrenten a un serio problema de creciente despoblamiento.

Esta no es una cuestión baladí, dado que sus repercusiones van más allá del aspecto puramente demográfico, teniendo consecuencias sobre las formas de vida y la cohesión socioeconómica de nuestra Comunidad. Para ello, es imprescindible adoptar medidas para mejorar la competitividad de la zona, así como para facilitar el desarrollo de nuevas actividades económicas y el fomento del emprendimiento. Debemos favorecer el asentamiento y la fijación de población en la zona de Tierra Estella, apoyando la puesta en marcha de proyectos de desarrollo socioeconómico para personas jóvenes, que garanticen el relevo generacional. Pero, para que las acciones sean efectivas, deben de estar coordinadas y actuar de manera transversal para acabar toda la problemática en su conjunto.

No quiero cansarles con datos sobre la evolución demográfica, la situación del empleo o la contratación en la zona ya que todos tenemos las cifras en nuestros dispositivos a través del Nastat o el Observatorio de la Realidad Social. Pero, sí me gustaría darles una pequeña fotografía de la situación de la comarca en base al trabajo que UGT realiza en los centros de trabajo y con los trabajadores y trabajadoras de Tierra Estella.

En lo referente al sector industrial, la comarca se caracteriza por un tejido industrial formado por pymes y pequeñas empresas ya que, únicamente, contamos con un par de empresas que llegan a las quinientas o seiscientas personas trabajadoras, por lo que necesitamos atraer inversiones y proyectos económicos atractivos para la zona.

En estos momentos atravesamos una situación bastante complicada en la comarca, no solo por el cierre de empresas, como es el caso de Tenerías Omega con ochenta trabajadores y trabajadoras, que es la última, sino también porque hay empresas que están pasando serias dificultades por las causas de escasa producción y la falta de componentes, lo que también podría derivarse en despidos.

En cuanto a la agroindustria, lo que estamos percibiendo en estos momentos en las conserveras, por ejemplo, es que los llamamientos las personas trabajadoras se están reduciendo a la mitad, ya que la época de recolección por los nuevos procesos está disminuyendo con la consiguiente pérdida de trabajo para las personas que se dedican al campo.

Otro de los problemas que estamos encontrando en Tierra Estella, sobre todo en la zona de Viana, Lodosa y Mendavia, se refiere a la salida de empresas ubicadas en estas localidades para trasladarse a La Rioja, por los beneficios fiscales y las facilidades que obtienen por la puesta en marcha de sus proyectos. Así ha ocurrido con Manipulados Mendavia, doscientas ochenta personas trabajadoras, o Rocasa, con cuarenta trabajadores y trabajadoras. Ambas compañías han decidido trasladar sus negocios a la comunidad vecina y, no tememos que no sean las únicas ya que somos conocedores de que hay otras empresas, que están en contacto con el Gobierno de La Rioja, planteándose también su traslado.

Esta pérdida de proyectos y puestos de trabajo está conllevando que, tanto Estella como los municipios de la comarca se estén convirtiendo en pueblos dormitorio, dado que hay muchas personas que, aunque siguen conservando su residencia en la zona, se desplazan a diario a las capitales cercanas como Pamplona, Vitoria o Logroño a trabajar. Este hecho también podemos constatarlo en el goteo incesante de cierres de comercios y establecimientos hosteleros de Estella. Como vecino de Estella les reconozco mi tristeza cuando paseo por mi ciudad y cada vez veo más bares y más comercios de toda la vida cerrados. Con la consiguiente pérdida, no solo de puestos de trabajo, sino también de vida por las calles. Una de las plazas que pueden conocer es la plaza de San Juan. ¿Saben que hay veinticinco negocios cerrados? Que antes estaban abiertos, solamente en esa plaza.

Por todo esto y para fomentar la creación de empleo y oportunidades en esta comarca, desde UGT consideramos imprescindible dotar medidas dirigidas a impulsar el emprendimiento y la competitividad de la actividad y del tejido empresarial, la internacionalización, la diversificación productiva y la modernización de producción mediante la innovación y la digitalización en la zona. Debemos fomentar el carácter industrial y especializado de la comarca, contribuyendo a retener el talento y fidelizar la población. Por ello, consideramos y necesitamos contar con polígonos industriales competitivos, dotándoles de redes eléctricas adecuadas y suficientes para garantizar el acceso del tejido industrial a los suministros básicos.

Por otro lado, es imprescindible aprovechar las oportunidades turísticas que nos ofrece la comarca de Estella, consolidando su oferta, ya no solo alrededor del Camino de Santiago, sino potenciando los recursos naturales, culturales y patrimoniales de la zona, favoreciendo su promoción, accesibilidad y disfrute por parte de los visitantes.

En referencia a la formación, desde UGT consideramos que es preciso adaptar la educación, la formación y la cualificación a los nuevos retos casando la oferta formativa con las demandas

laborales de la zona y aprovechando los nuevos yacimientos de empleo para preparar a la población para su desarrollo. En este sentido, es fundamental contar con un sistema fuerte de Formación Profesional para el impulso económico y social del territorio. La Formación Profesional es una herramienta imprescindible para conseguir una población cualificada que pueda dar respuesta a las necesidades de los sectores productivos y de servicios.

En definitiva, desde UGT consideramos que es necesario promover la cohesión social, económica y territorial de la zona, impulsando la igualdad de oportunidades y garantizando servicios e infraestructuras fundamentales a toda la ciudadanía.

Consideramos que junto al empleo, garantizar una vivienda digna, una atención sanitaria y de cuidados, unos servicios públicos de calidad y unas infraestructuras de transporte adecuadas son objetivos prioritarios para asegurar una apropiada prestación de servicios básicos a toda la población en condiciones de equidad que hace más atractiva esta zona de Navarra y dotarla de oportunidades.

Debemos tener en cuenta que el desarrollo de una comunidad como Navarra no depende, únicamente, que esos grandes núcleos urbanos crezcan, al contrario, cualquier modelo de desarrollo que pretenda ser estable y equilibrada en el tiempo debe de tener en cuenta a las zonas menos industrializadas y a las zonas rurales como Tierra Estella, ya que juegan un papel central en el desarrollo de nuestra Comunidad.

Debemos garantizar la igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas de nuestro territorio, indistintamente. Aunque vivan en otras comarcas o en otras zonas de Navarra. Lograr un tejido productivo eficiente que genere empleo suficiente y de calidad, ingresos que permitan un nivel de vida digno y con perspectivas de mejora, infraestructuras con posibilidades de una conexión adecuada, servicios públicos extensos y de calidad, y oportunidades de desarrollo humano en todas sus vertientes que deben de ser objetivo irrenunciable de todas las Administraciones y de todos los agentes sociales y económicos de la zona. Ese es el compromiso de UGT y estaremos a disposición de este Parlamento y de todas las Administraciones y agentes para lograrlo.

Por último, quiero mostrar mi tristeza y mi rabia por la muerte el pasado viernes de un trabajador en una empresa de Tierra Estella. Con este compañero llevamos este año en Navarra diecisiete fallecidos. La actual situación es extremadamente grave. Solicito al Gobierno de Navarra más medios para la prevención de riesgos laborales más inspectores e inspectoras. Y por favor, no más muertes en el trabajo. Muchísimas gracias.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Muchas gracias, señor Nicuesa, por sus explicaciones y su intervención. Le vamos a pasar la palabra a Joseba Eceolaza que, además, ha traído una presentación con medios telemáticos. Gracias.

SR. ECEOLAZA LATORRE: Mila esker gonbidapenagatik. Solasaldia gatzelaniaz egingo dut, baina gero, euskaraz egin nahi baduzue galderarik edo ausarkietarik, ba arazorik gabe. Muchísimas gracias por la invitación. Nosotros hemos hecho un informe bastante profundo sobre la zona de Estella y antes de cansarlos con algunos datos, quería plantearles unas reflexiones previas.

Yo creo que uno de los problemas, uno de los grandes problemas de Navarra es la enorme desigualdad en todos los sentidos que tienen las diferentes zonas de Navarra, desde diferencias en la renta, diferencias en pobreza, diferencias en demografía, en fin, muchísimas diferencias que yo creo que hace que tengamos ciertos desequilibrios en el tejido empresarial y el empleo, que creo que hay que tener en cuenta. Yo creo que la mejora de las condiciones sociales y económicas son una oportunidad de la fijación de población, esto lo vamos a ver, clarísimamente, en los datos que luego voy a ofrecer de Estella. (MUESTRA MATERIAL AUDIOVISUAL).

Como mi compañero decía antes, la zona de Estella, la comarca de Estella representa el 5,7 % de la población en Navarra y en los últimos años ha perdido el 1,5 % de la población. Si bien la media navarra ha subido de población, en Estella sin embargo ha bajado. Es, junto con el Pirineo, la comarca con mayor porcentaje de personas de sesenta y cinco años. El 25 % de las personas que viven en la comarca de Estella tienen sesenta y cinco años o más. Esto luego va a tener unas consecuencias sanitarias bastante evidentes. Estos indicadores demográficos que les ofrecemos aquí yo creo que son bastante evidentes.

En segundo lugar, respecto a la actividad económica en la zona de Estella, en los últimos cinco años se han generado, se han puesto en marcha, a pesar de lo que, evidentemente, él decía y que tiene toda la razón del cierre de pequeños comercios, se han puesto en marcha, se han abierto doscientas catorce nuevas empresas más en los últimos cinco años. Es decir, que Tierra Estella ha ganado tejido empresarial por encima de lo que ha ganado la media navarra. Como ocurre en el resto de las comarcas de Navarra, como ocurre en el conjunto de Navarra, la gran mayoría de empresas de la zona de Estella son pequeñas empresas, es decir, que es una realidad empresarial muy atomizada, donde la mayoría de las empresas no tiene ningún trabajador o trabajadora o, simplemente, tienen un trabajador, pero, como decía, entre cien y doscientos cincuenta trabajadores hay nueve empresas ya; entre cincuenta y cien, diez. Estos son datos que, evidentemente, los ofrece el Instituto de Estadística de Navarra y ahí les ofrecemos también un porcentaje de que representa cada empresa.

En cuanto al empleo, aquí me voy a detener un poquito más, sí que creo que es importante tener en cuenta que los últimos años ha habido una caída bastante importante de los porcentajes de paro en la zona de Estella, estamos hablando de cinco puntos, es decir, del 12 % de paro al 7,4 % actual en los últimos diez años. Es decir, hay una mejora evidente de la realidad del empleo. Y se registra una tasa de paro un poquito mayor, levemente mayor que la media navarra. Si en Estella, la zona de Estella, en la oficina de Estella se contabiliza el 7,4 % de personas en paro, en la media navarra estamos en el 7,08 %.

En las zonas más sensibles en cuanto al paro, por ejemplo, o en cuanto a otras características, la normativa, la ley en cambio tiene muchísima más incidencia. Y es lo que nosotros, desde Comisiones Obreras, hemos observado en el caso de Estella. La reforma laboral en Estella ha tenido un impacto positivo, muy inmediato y muy evidente. Por ejemplo, hemos analizado dentro de los contratos temporales, los que yo llamo en el informe la ultratemporalidad, es decir, que son los contratos de siete días o menos. Esto a la gente le sorprende muchísimo, pero casi el 50 % de los contratos temporales que se firmaban en Navarra eran para siete días o menos. En este gráfico, ven claramente como la reforma laboral ha tenido un impacto positivo en la ultratemporalidad, y, sin embargo, la reforma del año 2011 tuvo a su vez una influencia

muy negativa y disparó las cifras de ultratemporalidad. Es decir, que la zona de Estella, el cambio normativo, la reforma laboral, ha tenido una incidencia muy positiva.

La zona de Estella, también como la zona de Navarra, tiene unas altas tasas de parcialidad, este es uno de los grandes problemas que tenemos en Navarra. Y de aquí se deriva la famosa brecha de género o una de las características más importantes de la brecha de género entre trabajadoras y trabajadores. Muchas veces nos preguntan a los sindicatos, ¿por qué en Navarra hay una brecha salarial tan alta comparada con otros territorios en España? Una las razones es la enorme tasa de parcialidad que sufren las mujeres en comparación con la tasa de parcialidad que tienen los hombres. Y esta brecha en parcialidad también se reproduce en la zona de Estella. Siete de cada diez contratos parciales en la zona de Estella los firma una mujer. Y a partir de aquí se generan otras condiciones de desigualdad.

En cuanto a las condiciones de vida en la zona de Estella hay una renta anual media menor que la media navarra. Si una persona —digo persona, no trabajador— de media puede tener unos ingresos de 14.631 euros en la zona de Estella. En la media Navarra estaríamos hablando de 14.717, un poquito más bajo, pero sí que es destacable que en la zona de Estella hay una tasa de riesgo de pobreza algo mayor que en la media navarra. La tasa de riesgo de pobreza en la zona de Estella llega al 24,3 %. Más o menos estaríamos en la media de Navarra, pero un poquito más que la media, por eso les pongo este gráfico.

Actualmente, ahora mismo hay 3.367 personas en la zona de Estella que cobran la renta garantizada, casi 1.000 personas menos que en el año 2020. ¿Esto qué indica? Indica una mejora de las condiciones de vida generales. Si hay menos personas que cobran la renta garantizada es porque se han incorporado o bien al empleo o han huido de una situación de vulnerabilidad. Por eso les planteo esta comparativa.

Hemos querido también introducir el asunto de la sanidad, porque nos preocupa, en fin, a la opinión pública muchísimo las famosas listas de espera. Este es un gráfico sobre el peso del personal sanitario en las diferentes estructuras sanitarias de Navarra. La mayoría de la gente trabajadora de Osasunbidea, el 56,8 % trabaja en el Hospital Universitario de Navarra y en el área de salud trabaja en el 7,2 % de las personas que trabajan o que están adscritas a Osasunbidea. Es decir, que es un área sanitaria muy importante. De todas las áreas sanitarias que existen en Navarra Estella es la que más presión asistencial recibe, ¿por qué? Por el asunto demográfico que he comentado antes, si es la comarca con más personas de más de sesenta y cinco años, luego eso va a tener una influencia también en el ámbito sanitario.

Para que veamos también ahora mismo datos que lo saqué ayer de septiembre del año 2024, el Hospital García Orcoyen tenía una lista de espera de 3.547 personas en primera consulta y para cirugías 668. Pero, los días de espera son altísimos para una primera consulta, una persona, un paciente de Estella tiene que esperar sesenta y siete días, y para una operación, un paciente en la zona de Estella tiene que esperar setenta días.

Esto es un poquito un resumen que he querido plantear de los datos que he dado, para que lo tengamos en cuenta. Es decir, los elementos positivos, la creación de empresas por encima de la media navarra, recuperación de empleo, bajada de la temporalidad y elementos negativos, como decía, pérdida de población, brecha de género, renta anual y lista de espera.

Después, si el Presidente así lo considera, les puedo enviar el informe completo, son cuarenta y pico páginas donde nos extendemos también en las propuestas. Y luego si quieren podemos profundizar un poquito más en estas. Pero, en estos diez minutos clavados, señor Presidente, esto es lo que nos da tiempo de reflexionar. Gracias.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Muy bien. Muchas gracias, Joseba. La verdad es que, efectivamente, diez minutos clavados, ahí se le ha visto la experiencia en estas cuestiones. Vamos a seguir con los siguientes intervinientes en representación de ELA y LAB, Juan Larraya y Oskar Goldaraz. Y como bien ha dicho el señor Eceolaza, sí que les vamos a pedir, me adelanto ya, si lo tiene alguien, enviarnos por correo tanto la presentación como sus intervenciones. Porque luego a la hora de actas y demás y sus propuestas nos mejora mucho el tema. Juan Larraya en representación de ELA tiene la palabra.

SR. LARRAYA: Egun on. Guk baita egingo dugu aurkezpena gaztelaniaz. Baina lehenik eta behin, eskerrak eman nahi dizkizuegu ponentzia honetan parte hartzeagatik. Lizarralderako eskualdeari buruz dugun ikuspegia eta bertako biztanleentzako hobekuntza proposamenak erakusten saiatuko gara. Decía que buenos días. Lo primero, quiero agradecer la oportunidad que se nos brinda para participar en esta ponencia, trataremos en el tiempo que tenemos de trasladar nuestra visión y propuesta de mejoras de una comarca tan importante para la Comunidad de Navarra como puede ser Tierra Estella.

Una comarca en la que se está apreciando una notable disminución de población. No tanto en lo que supone a Estella, puesto que al igual que Pamplona, Tudela ejerce cierto efecto aglutinante, sino en los diferentes pueblos que ocupan la propia comarca, los cuales están sufriendo el abandono de sus habitantes con el paso de los años. Situación que igual es un poco menos acuciante en aquellos lugares donde tenemos un poco más de industria, como pueden ser Viana o Los Arcos.

Además de lo que esto supone nos encontramos con una población envejecida, como han comentado ya los compañeros, puesto que el porcentaje de personas mayores está creciendo, colocándose así en este aspecto a la cabeza de las comarcas de Navarra.

Tristemente nos encontramos también con la circunstancia de que esta comarca, pese a ir recuperando empleo poco a poco, se encuentra también a la cabeza en cuanto a la tasa de desempleo. Dado que, según el último informe de Estadística de Población Activa, la tasa de paro se sitúa en estos momentos en el último trimestre en el 8,3 % por encima de la mencionada, anteriormente, tasa de paro en la Comunidad Foral de Navarra.

Si bien comentamos que pueda haber cierta recuperación de empleo, creemos que esto responde más a una suerte de inercia o de mejora colectiva que a las insuficientes medidas tomadas por las instituciones. Medidas como el nuevo Plan de Empleo que comparte con los anteriores, algunas características como su ineficacia, su falta de concreción en cuanto a las medidas que aborden los programas de empleo, la falta de objetivos cuantificables y reparto de dinero entre dos partes, la patronal, cuyas empresas son las que reciben la mayor parte de este montante económico, y los sindicatos UGT y Comisiones Obreras, quienes en este momento no representan —y hay que recordar— ni siquiera el 50 % de los y las trabajadoras de Navarra.

Todo ello auspiciado por un Gobierno de Navarra, que resulta ser el mayor empleador de Navarra y que no asume ningún compromiso, ni siquiera para reducir la temporalidad en el sector público, y que, con el propio diseño del plan, evita el control efectivo parlamentario sobre millones de euros que quedan, como hemos dicho, en manos de los firmantes del mismo.

A esta elevada tasa de desempleo contribuyen cuestiones como la práctica desaparición de un sector, que en otro tiempo fue tan importante para la comarca como la industria de la madera, con la desaparición de empresas históricas como Andreu Nort o Bordonabe, el traslado de empresas, en otro tiempo referentes industriales, como BSH, o el cierre de empresas como el que precisamente estamos viviendo en estos días de Tenerías Omega. Cierre por el que su plantilla recibirá, sin duda, el apoyo de la mayoría de los partidos políticos presentes hoy aquí. Pero, nos gustaría recordar que con otra legislación no se podría dar con la facilidad con la que se va a dar hoy en día.

Es complicado para nosotros entender, si tanto en Navarra como en Madrid existen gobiernos progresistas, no se trabaje por hacer políticas encaminadas a que los y las trabajadoras recuperan derechos en otros días cercenados. Con la última reforma laboral quedan perpetuas cuestiones como el abaratamiento del despido, la eliminación de los años de tramitación, el descuelgue o la inaplicación de los convenios pactados o, como he mencionado, el cierre de Tenerías Omega, que no sea necesaria una autorización administrativa. Reformas que, a fin de cuentas, han traído a esta comarca más precariedad y mayor pobreza.

En relación con la desaparición de empresas se hace necesaria una mayor exigencia por parte de las instituciones a la hora de pedir cuentas. Puesto que, a la hora de atraer inversiones y empresas, tanto el Gobierno de Navarra como los Ayuntamientos, las Administraciones Públicas ofertan una serie de beneficios y apoyos prácticamente a fondo perdido, y por los que nadie pida a ningún tipo de resarcimiento o compensación a la hora de la marcha de las mismas empresas por los cierres o las deslocalizaciones.

Por otro lado, entendemos que tener trabajo es tan importantes como las condiciones en las que se desarrolla. Si bien de la mano de la última reforma laboral y de la generalización del contrato fijo discontinuo ha llegado un cierto descenso en los porcentajes de desempleo. Hay que remarcar que esta última solución no es tampoco la panacea, puesto que gracias al escaso control que se hace a las empresas, en parte por exigua dotación económica y de medios que se hace con la inspección de trabajo. Estas empresas están utilizando el mencionado contrato como la herramienta de flexibilidad total, contrato fijo sin ninguna garantía de jornada a trabajar. Las mejoras de las condiciones de vida pasan por las mejoras de las condiciones de trabajo y de las condiciones salariales. En cuanto a las condiciones salariales, desde este sindicato se aboga por instaurar un salario mínimo interprofesional propio para Navarra, acorde con las condiciones y necesidades de Navarra, dado que el actual se ve, claramente, incompatible con la garantía de una vida digna.

Por ello, y con la idea de trabajar por la mejora de las condiciones, también de la población de esta comarca, desde este sindicato va a impulsar una ILP, una Iniciativa Legislativa Popular, que defienda un salario mínimo interprofesional propio para esta comunidad, y que esperamos cuente con el apoyo de entre otros agentes sociales, de los partidos políticos presentes hoy en esta sesión, porque impulsar esta ILP, no solo es mejorar las condiciones de vida de la gente de

la comarca y a toda Navarra, sino que también significa trabajar a favor de un mayor autogobierno, cuestión reivindicada por muchos y muchas de los que hoy estamos aquí presentes.

Cuando hablamos de condiciones de trabajo, hablamos de la forma en que se realiza dicho trabajo y la protección de los riesgos que acarrea, hablamos de salud laboral. Mientras las empresas están generando beneficios como nunca, los trabajadores y trabajadoras estamos poniendo en juego nuestra salud y nuestra propia vida. En ese sentido hay que recordar como ha hecho el compañero que, prácticamente, en menos de un mes llevamos cinco muertes en Navarra. Cinco personas han perdido la vida en esta Comunidad. Una de ellas la pasada semana. Una subcontrata trabajando en las instalaciones de Agralco en Estella. Esa misma semana el Gobierno de Navarra ponía en marcha una campaña de sensibilización bajo el nombre «Trabajamos para vivir».

Entendemos que aquí no hay un problema de sensibilización, aquí el problema es que a las empresas les sale barato incumplir las leyes de salud laboral. Además, la campaña tiene como punto de partida la existencia de una corresponsabilidad entre los empresarios y los y las trabajadoras, pero aquí no hay una corresponsabilidad alguna. Aquí lo que pasa es que unos se llevaban la pasta y otros ponemos los muertos. Esta semana se están negociando los Presupuestos de Navarra, y por eso queremos aprovechar también esta ocasión para dirigirnos a los partidos políticos que están negociando esos presupuestos para exigirles que incluyan medidas concretas para obligar a las empresas a que cumplan las leyes de prevención, y para que dejen de lado la apuesta fundada y dejada en manos del diálogo social.

Históricamente, en Navarra, la lucha contra la siniestralidad laboral se ha dejado en manos de UGT y Comisiones Obreras, y es evidente que esa apuesta ha fracasado. Lo que queremos es que desde el sector público se hagan políticas efectivas para evitar que los trabajadores y las trabajadoras vayamos a currar con miedo a no volver a casa.

Pasando a otro escenario tal como comentábamos al principio, Tierra Estella es una comarca que está envejeciendo, y tal como han comentado los compañeros, esta situación trae, ineludiblemente, aparejada una mayor necesidad de servicios sociosanitarios y de cuidados.

En la cuestión sanitaria esta comarca no escapa del mal endémico de las listas de espera, cuestión que solo se puede combatir con más medios, con más personal y con más inversión. Esta comarca cuenta con una importante red de centros de Atención Primaria y asistimos con cierta expectación al anuncio de reformas y mejoras en varios de ellos. Pero, no podemos pasar por alto una necesidad acuciante, como la que se presenta en el Centro de Salud de Estella. Es conocida y mantenida en el tiempo la reivindicación de la ciudadanía y de los agentes sociales de la ciudad de dar una solución a un centro de salud, claramente, desbordado, tanto en sobrecarga como en instalaciones. Es hora ya de tomar una decisión clara y de dar solución a una situación que raya lo vergonzoso.

A su vez, los habitantes de esta comarca tienen la suerte de contar a su disposición con un hospital como el García Orcoyen y de los y las profesionales que en él trabajan. Pero hay que recordar que día sí y día también nos enfrentamos al cuestionamiento de parte de sus servicios y a las amenazas de cierres o traslados de unidades. Por ello, reclamamos una apuesta decidida,

no solo por el mantenimiento de todos sus servicios, sino también por el desarrollo y ampliación de los mismos.

En cuanto al aspecto de los cuidados, sobre todo a los mayores, nos encontramos con dos realidades. Una, los cuidados ofrecidos en el propio hogar, en su mayoría ofrecido por mujeres migrantes y sujetas a unas condiciones totalmente precarias, mujeres olvidadas y a las que hay que proteger en base al desarrollo de leyes y al desarrollo de un sistema de cuidados sustentado por los organismos públicos.

Los cuidados en residencia es la otra parte. En este sentido, es cierto que esta comarca cuenta con una de las pocas residencias públicas de Navarra. Pero la oferta es, por supuesto, totalmente insuficiente para cubrir las necesidades generadas, pasando la práctica totalidad de los cuidados a manos privadas, convirtiendo la situación en el negocio de los cuidados. Dependemos de entidades privadas, muchas veces participadas por los llamados fondos buitres, cuyo ideario no pasa por colocar, precisamente, en su primer punto el bienestar de las de las personas. Situación que provoca que tanto las condiciones de las plantillas como el nivel de inversión para la prestación de los cuidados queden muy lejos de ser las justas y necesarias.

En este punto queremos recordar que en este momento hay abierto un conflicto en el sector por la consecución del primer Convenio de Residencias de Navarra, el cual incidiría, directamente, sobre las condiciones laborales y mejora de los cuidados. Esperamos que esta justa reivindicación no solo sea apoyada por los aquí presentes, sino que también asumiendo responsabilidades trabajemos para posibilitar su aprobación real.

Nos gustaría terminar esta intervención recordando que muchas de las cuestiones planteadas hoy aquí llevan aparejadas una cuestión ineludible: la financiación. La salud laboral, los centros de Atención Primaria, hospitales, residencias, necesitan de unos presupuestos mejor dotados y más sociales. Una financiación que no podrá llegar con el actual modelo fiscal. Actualmente, y sin visos de que ni siquiera denominados partidos de izquierdas o progresista se planteen eliminarlo, el actual modelo de fiscalidad navarra, primero, es injusto, puesto que la carga impositiva recae sobre las rentas del trabajo, mientras las empresas pagan en Navarra el impuesto de sociedades más bajo de todo el Estado. Y el Impuesto de Patrimonio es casi digamos que irrisorio. Segundo, es insuficiente, puesto que la presión fiscal está en mil novecientos millones de euros por debajo de la media europea. Y tercero, es un sistema permisivo con el fraude fiscal empresarial porque en este modelo a las rentas no salariales defraudar les sale barato.

Es por ello, por lo que queremos reclamar un impulso hacia un modelo de fiscalidad más justo y equitativo, que a su vez sea capaz de mantener y acometer todas aquellas inversiones necesarias para gozar también en nuestra comarca de una vida más justa. Honaino gure erakusketa, eskerrik asko emandako arretagatik. Muchas gracias, hasta aquí nuestra exposición, a su disposición. (MURMULLOS).

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Muchas gracias. Tiene la palabra el señor Oskar Goldaraz en representación de ELA.

SR. GOLDARAZ MENDIOROZ: Eguerdi on denoi eta eskerrik asko alderdi guztiei gaurko gonbidapenagatik. Decía que buenos días a todas y todos, quería dales las gracias en primer lugar, por su invitación para poder estar hoy aquí, en esta cámara para realizar nuestra aportación por la mejora del desarrollo, sobre todo, de Lizarralde.

En primer lugar, y según datos del observatorio socioeconómico de nuestra merindad, hay varios retos que se han planteado en los últimos foros y discusiones realizadas al efecto en la zona en la que se plantean una serie de retos como la economía circular y la descarbonización, basado más en un modelo más sostenible. Otro reto sería el sector aeroespacial, tecnología e I+D+i, mecatrónica, principalmente pymes, que son las que desarrollan sus trabajos en nuestra zona, muy especializadas de precisión, ejemplo el centro Miguel de Eguía en Lizarra. Y otro reto también es el acompañamiento a las empresas enfocado más a la reducción de la huella de carbono y soluciones tecnológicas para retos de economía circular, como el reciente estudio de finales del 2023 para proyectar una planta de reciclaje químico industrial en la zona. También otro de los retos que en los diversos foros que hemos podido acudir a alguno de ellos sí que se habla también sobre temas de la transformación digital y ecológica.

En segundo lugar ya, empezariamos a hablar más de los datos públicos de los que disponemos en la zona, en la que alrededor de más de mil ochocientas empresas existen y más de veintitrés mil trabajadores y trabajadoras, marcada mayormente por la industria, el comercio y servicios, aunque con un estancamiento generalizado reconocido en los últimos años.

También no queremos obviar los fondos Next Generation, financiación pública anunciada a bombo y platillo, y que apenas han llegado, según las últimas informaciones recabadas, un 24 % a las empresas, tratándose de ayudas directas recibidas mayormente por entidades públicas, en un 66 % de los casos.

Luego, otro punto que no podemos obviar es la referencia marca Navarra de calidad. A todas y a todas se nos llena el orgullo, cuando hablamos u oímos hablar fuera de nuestras tierras, generalmente, del espárrago, el pimiento, la alcachofa de Navarra. A pesar de tener una industria agroalimentaria muy potente, como así lo vemos todas y todos, los datos del paro, como bien también han salido aquí, sobre todo de las mujeres, están por encima de la media de la comunidad, con contratos temporales, fijas discontinuas, largas jornadas, etcétera, y una brecha salarial superior al 16 % en contra de las mujeres.

En una población de algo más de sesenta mil habitantes, el porcentaje de personas de trabajadores que han nacido fuera de aquí en países, en otro tiempo, en otros países estamos hablando de más de un 15 % de la población. Otro dato también significativo, de las doscientas mayores empresas navarras alrededor del 10 % sí que están establecidas en nuestra comarca, y de ellas la mitad es en industria agroalimentaria.

Entonces, respecto a valoración más propia que análisis que hace este sindicato, uno de los problemas que detectamos es que las principales mayores empresas cada vez se encuentran más lejos del núcleo urbano de Estella-Lizarra; a excepción del Hospital García Orcoyen, que es una de las empresas más potentes que cuenta con alrededor de quinientos trabajadores y trabajadoras, del cual hablaré más adelante. Pero el resto de empresas más importantes, exceptuando Allo que tiene aproximadamente unos trescientos trabajadores y que está a quince

kilómetros de Lizarra, ya las siguientes empresas en cuanto a volumen de personal, ya tenemos que irnos hasta Sesma, que está a treinta o treinta y cinco kilómetros, que es IGTA, con unos quinientos trabajadores; o ya en el casco urbano de Viana está Mondelēz con unos cuatrocientos trabajadores; y General Mills con novecientos trabajadores, que es la mayor empresa de la zona, pero ya también a cuarenta y cinco kilómetros del núcleo urbano de lo que es Estella Lizarra.

Respecto a Estella Lizarra como ciudad comercial, es el típico logo que siempre se ha vendido. La existencia en el entorno de Lizarralde de grandes almacenes como Mercadona, BM, Alcampo, Eroskis —porque hay más de uno—, etcétera, está conllevando a un gran declive en el comercio local, tendiendo a su desaparición, sobre todo tiendas de alimentación, de textil, de hostelería, de deporte, con quienes no pueden competir, evidentemente.

Luego tenemos el caso también de industria histórica venida menos, incluso en vías de extinción o desaparición, como el caso que ya se ha mencionado de Tenerías Omega, en el cual se plantea un ERE de extinción para setenta y nueve personas, en la que exigiremos a los partidos aquí presentes, que se impliquen y estudien a fondo las ayudas recibidas por dicha empresa. Y realizaremos una sesión específica, como bien sabrán, el próximo 12 de noviembre en esta cámara. También es digno de señalar el caso de BSH Electrodomésticos, que llegó a disponer de varios cientos de trabajadores en Villatuerta y que, actualmente, dispone de un almacén con apenas diez o quince trabajadores. Ya saben que fue trasladada en su día a Esquíroz, a Iruñerria.

Dentro de lo que es la Merindad, los sectores mayoritarios que nos encontramos podemos decir que son los más precarios, con convenios estatales que no reflejan la realidad de nuestra zona ni el nivel de vida que decimos que tenemos. Convenios como conservas vegetales, gráficas, papel y cartón, grandes almacenes o incluso metalgráfica —que es hojalata para las industrias conserveras que funcionan en lo que es en todo el corredor del Ebro— o, incluso, añadiría convenio agropecuario que en este caso sí que es de Navarra, pero que mejora también los anteriores, pero que aún tiene un largo recorrido para equipararse a otros convenios sectoriales de este mismo *herrialde*, llámese metal o a otro tipo de sectores. En este apartado solicitamos como sindicato la implicación y apuesta de los partidos y Gobierno por impulsar convenios sectoriales en la línea que nos encontramos sindicalmente, luchando por convenios como el de gráficas, como el de residencias, que también se ha nombrado, como el de químicas o el transporte de mercancías que en su día tuvimos aquí en Nafarroa, y que ya, hoy en día, no existe.

También disponemos de empresas en conflicto y empresas cerradas ya. La mayoría de los casos ya han salido en las anteriores aportaciones del resto de sindicatos. Es el caso de empresas, en el sector de la madera, como Andreu Nort o Bordonabe, que ya cerraron en su día, o el caso de New Collagena que, recientemente, también una empresa propiedad de los mismos dueños de Tenerías Omega, se deslocalizó a finales del año pasado a primeros de este año 2024 a Soria. Y Tenerías Omega, que ya hemos comentado, que sospechamos que lleva el mismo camino. También hemos tenido conflictos muy potentes, como el de Mondelēz con cincuenta días de huelga indefinida por la lucha por mejorar las condiciones laborales, y más peleas que vaticinamos que van a venir en los próximos meses, por desgracia.

Por otro lado, respecto a la ley de industria, actualmente en proceso, sí que queremos decir que el tejido industrial está, excesivamente, centrado en Iruñerria, como ya hemos comentado en las aportaciones que ha realizado LAB a este proyecto de ley y que en su inmensa, digamos, o,

prácticamente, su mayoría han sido omitidas en el borrador de ley, aunque seguiremos replanteándolas. Debe existir una política pública para incentivar la implementación de la industria de manera más homogénea en todo el territorio y de sectores con unas mejores condiciones laborales, ya que la mayoría de los territorios periféricos, como es nuestro caso de Lizarralde, los sectores industriales que priman son los que tienen peores condiciones, derivado de convenios colectivos estatales, como he comentado. Y, por ello, reitero la necesidad de impulsar convenios de ámbito de Nafarroa y así poder mejorar esas condiciones y abordar temas como la jornada laboral de treinta horas semanales, con lo que habría un mayor reparto del empleo.

En este ámbito, también nos preocupa el planteamiento de la ventanilla única, cuando entendemos que lo que debería hacerse en pos de impulsar la implementación de empresas en las periferias, sería el establecer oficinas para realizar trámites en todas las comarcas, sin centralizarlo todo en Iruña, y no solo desde la perspectiva empresarial, sino también desde la perspectiva de las trabajadoras y trabajadores.

Respecto a la sanidad, tal y como hemos señalado, se trata de uno de los pilares de la merindad del Hospital García Orcoyen, no sé si todos y todas lo vemos por igual, ya que el abandono del área de salud de Tierra Estella, incluyendo aquí tanto el hospital como los centros de salud, es evidente. Intentos de centralización, partos, consultas, por ejemplo, falta de profesionales de especialistas, médicos, pediatras, y la externalización de consultas a centros privados, como por ejemplo el tema de las ecografías, sin ir más lejos.

La despoblación es un tema también que ha salido, yo creo que, prácticamente, en todas las intervenciones, que es algo también que nos preocupa a sobremano y existe un desequilibrio territorial evidente. Y a nuestro entender, debiera analizarse la situación y generar más puestos de trabajo en la zona para evitar o paliar dicho decrecimiento que ya ha salido en todas las aportaciones.

Para finalizar, también quiero, no podemos obviar el fallecimiento del trabajador el pasado viernes en la empresa Agralco de Estella-Lizarra. Desde aquí mostramos nuestra mayor denuncia de cara a las instituciones. Creemos que, actualmente, en Navarra, solamente, hay diez inspectores de trabajo, que es algo ridículo. Es algo ridículo, insisto, el que, solamente, lo que se hace, por desgracia, es investigar muertes cuando aquí, yo creo que aquí e inspección de trabajo, instituciones, partidos políticos, sindicatos, todos debemos estar para prevenir, para que no ocurran este tipo de hechos. Ya van dieciocho personas fallecidas en Nafarroa en lo que va de año, cuando los últimos años suele haber una media de doce personas. Este año no ha acabado todavía. Y sí que quería también mostrar nuestra solidaridad con la familia, compañeros allegados del trabajador fallecido. Eskerrik asko entzuteagatik, muchas gracias por su dedicación y muchas gracias.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Muchas gracias por las explicaciones, por la intervención a todos en su conjunto, por las aportaciones que nos han hecho desde su posición reivindicativa y de denuncia, como debe ser además. Pero yo creo que es una labor fundamental.

Si les parece, ahora pasamos a la segunda fase, que sería una ronda de preguntas o de mayores explicaciones. Y a partir de ahí, una vez que se ha hecho la ronda, ustedes hacen de nuevo, igual

en el mismo orden o según cómo vayan las solicitudes, una contestación, ¿les parece? Muchas gracias. Bien, pues vamos a pasar ahora, hacemos una ronda de preguntas si les parece. Igual empiezo yo, que por algo soy Presidente, me doy la palabra en un acto de nepotismo —bromas aparte—, es que estoy a gusto aquí con los compañeros, no lo puedo negar.

Yo, si les parece, me han parecido las intervenciones muy realistas, desde la realidad que da la vida sindical. Sí que les voy a pedir una segunda parte y es la de propuestas ¿qué propuestas o qué vemos? Algunas de las cuestiones yo creo que las han planteado todos de alguna manera más directa o no. Por ejemplo, se dice que hacen falta más polígonos especializados con infraestructuras de energía, de transporte.

Me ha parecido también interesante cómo se han hecho propuestas de que hace falta formación, una formación específica. También algo que ha flotado en todas las intervenciones es la especialización de la comarca desde el punto de vista industrial. Yo creo que eso es importante. Navarra en sí mismo está en una estrategia de especialización, que de la comarca de Tierra Estella, en esa misma línea de especialización, sí que me gustaría oír qué propuestas de especialización también. El compañero de LAB ha dicho alguna cosa de mecatrónica, de precisión, de agroalimentación, no sé. En esa línea sí que me gustaría si se puede profundizar en propuestas. Y ya van pasando el resto de compañeros parlamentarios, Bujanda.

SR. BUJANDA CIRAUQUI: Sigo yo, Miguel Bujanda de UPN. Un poco como Javier, otras veces, aparte del análisis que nos han dado, pues eso, propuestas, precisamente que tenía que especializarse, en qué se puede especializar, y además Tierra Estella, como es tan diversa, no debe ni puede especializarse en algo concreto, seguramente, que por zonas o condiciones socioeconómicas cada zona tendrá que tener su especialización, si es la solución.

El Plan de Empleo me ha sorprendido que..., no me ha sorprendido, pero creo que es realista criticar el Plan de Empleo, sobre todo una cosa que ha dicho, que es la temporalidad en el sector público, es que es un 40 % comparado con el 14 % que tiene el sector privado. Esa temporalidad propia del sector público genera, creo que a la gente que trabaja en ese sector público, no sé, generará inquietudes a la hora de asentarse en el territorio, porque como somos una zona —yo soy de un pueblo de Tierra Estella— muy dispersa, si alguien va a trabajar de una consultoría a un colegio o cualquier cosa que sea público y no sabe si va a estar ahí un año o va a estar veintidós, no se asienta en el territorio, si tuviera una menor temporalidad, yo creo que es importante ese tema.

El tema de la fiscalidad también lo habían dicho, que se van y vienen empresas, sobre todo la zona mugante con Rioja y Navarra. Creo que es fundamental, incluso dotar de una fiscalidad propia a zonas tan degradadas como pueden ser en los valles de Tierra Estella. Una cosa que ha dicho no es cierta, Navarra es la que mayor impuesto de sociedades sufre de toda España 28 %, 24 % País Vasco, 25 % el régimen común. Ciertamente es que ponen algunas al 23 % lo mismo que las demás, por lo tanto, todas sufren lo mismo. La más alta de Europa, solo comparable a Francia del 28 %, también con un reducido del 23 %.

Y poco más. Creo que es importante han dicho que han mejorado los datos del paro. Es bueno, sobre todo en una zona tan deprimida como puede ser Tierra Estella, por la alta dispersión, que somos mayores, que la población está envejecida. Ciertamente es que han comentado —creo que ha

sido usted, Joseba—, hay mucha más temporalidad entre las mujeres, lógicamente, porque la industria agroalimentaria —y de esta hay mucha en Tierra Estella, sobre todo en la parte de la Ribera— es temporalidad pura y dura por la temporalidad de los cultivos. Creo que habría que hacer un valor de eso. Es criticable, pero hasta cierto punto, porque cuando un producto esté de temporada no puedes estar todo el año.

La reforma laboral sí que trajo una bajada del paro, pero, claro, lo que no se dice es que el 40 % de los indefinidos, en realidad son fijos discontinuos que salen de las listas del paro, pero cobran paro, pueden cobrar. Entonces, yo creo que es una distorsión de la realidad de las estadísticas.

Y a partir de aquí, sobre todo, propuestas, qué podemos hacer desde el Parlamento para mejorar todo el tejido industrial, el tejido laboral y las mejores condiciones laborales y de seguridad, porque es un drama lo que está pasando en Navarra con dieciocho muertos, el último en alcoholera. Cada vida que falta es un drama familiar y esto está claro. O los accidentes que, aunque no cuestan la vida, sí que causan lesiones importantes. Y muchas gracias, sobre todo por aportar todo lo que han traído.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Señor Araiz.

SR. ARAIZ FLAMARIQUE: Eskerrik asko. Adolfo Araiz, en representación del Grupo Parlamentario EH Bildu Nafarroa. Yo no tengo más que agradecer a los cuatro intervinientes, a las cuatro personas que han actuado en representación de los sindicatos el análisis que se ha hecho. En algunos casos es un análisis, en algunos casos hay propuestas más concretas, en otros hay propuestas, digamos, discrepantes con lo que sería el conjunto de otros sindicatos. Creo que todas son, digamos, a tomar en consideración y, en definitiva, yo creo que hay dos elementos comunes o tres.

El problema del envejecimiento y lo que significa en cuanto a la despoblación. Creo que somos conscientes, todos los grupos políticos y todos los grupos sociales, sindicales y todas las que están personas que están pasando por aquí evidencian y precisamente una de las razones que llevó a la creación de esta Comisión era esta, la del envejecimiento y la situación que implicaba en diversos aspectos, digamos, de lo que es la vida cotidiana de todas las personas que viven en Lizarralde.

En relación con la salud laboral, yo creo que es un elemento crítico. No se ha puesto solo por el accidente que ocurrió la semana pasada, sino con carácter general, la situación en que se encuentran. Las distintas visiones sobre cómo actuar en la salud laboral, evidentemente aquí se han puesto de manifiesto, conocemos las discrepancias sindicales en esta materia y creo que no es el foro por nuestra parte de entrar a valorar si compete al delegado provincial, que se está defendiendo desde unos sindicatos, o esa figura que nuestro grupo político, por ejemplo, no participa de ella. Yo creo que es importante recibir todo tipo de informaciones que se nos transmiten. O entrar a valorar la reforma fiscal, evidentemente, no voy a entrar a discrepar del señor Bujanda si lo que ha dicho es cierto o no, yo creo que no es cierto.

Comparto la visión que se ha hecho desde el sindicato LAB en relación con que las empresas en Navarra, no es que tengan unos tipos nominales altos, es que tienen un suelo y un subsuelo que, prácticamente, hace que esos tipos nominales sean irrisorios. Por tanto, yo creo que no es el

momento del debate, pero por lo menos por dejarlo dicho también. Y en relación con propuestas que se han hecho desde visiones sindicales sobre la relación del salario mínimo interprofesional en Navarra, qué debe abordar o qué no debe abordar. Yo insisto, quiero dar las gracias por todas las aportaciones.

Es difícil sintetizar todas estas aportaciones. No sé cómo al final esto se reflejará en un documento en una ponencia, si haremos una transcripción de lo que todos han dicho aquí y al final conseguiremos un mínimo consenso de propuestas. Será también difícil, pero creo que es importante que, por lo menos, todos los grupos parlamentarios tengamos las orejas abiertas a la hora de poder no solo oír, sino también escuchar, y en ese sentido ya veremos el resultado final del trabajo.

Y, como digo, reitero mi agradecimiento. Es otra visión de la que hemos visto en otras comparecencias, digamos, la visión empresarial tiene una visión un poco distinta y enfocada en otro planteamiento y también en otra visión. Evidentemente, creo que es muy complementaria y necesaria esta visión que decía el Presidente de una posición reivindicativa. Yo creo que estamos acostumbrados también a oír, vía de otros conflictos de muchas empresas que pasan por este Parlamento, esa visión reivindicativa. Conocemos la problemática, vamos a tener, tenemos pendiente una comparecencia, en este caso de Tenerías Omega del Comité de Empresa. Y, como digo y reitero finalmente, eskerrik asko emandako eta egindako ekarpen guztiengatik.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Muy bien. Gracias, señor Araiz. Señora Regúlez.

SRA. REGÚLEZ ÁLVAREZ: Yo soy Blanca Regúlez de Geroa Bai. Me gustaría agradecerles a los cuatro la exposición que han hecho, los datos que nos han trasladado de la situación de Tierra Estella. Dejan claro lo que los que vivimos en Tierra Estella sabemos: el envejecimiento, la despoblación y una de las mayores reivindicaciones, que es el empleo de calidad. Alguna comparto y no comparto algunas de las apreciaciones que se han hecho, pero aquí estamos para escuchar y recoger las reivindicaciones de cada sindicato, para luego, como ya se ha dicho, hacer nuestras, ver en la ponencia conclusiones y llevarlas a un dictamen.

Sí que hay alguna cuestión que me gustaría resaltar una vez que se ha hablado de la especialización. En Geroa Bai apostamos ya desde la legislatura pasada por un campus especializado en Tierra Estella y de Formación Profesional, que vendría totalmente ligado a las demandas de las empresas de la zona. Sí que se ha hablado, y además me quedo un poco con lo que decía el señor Eceolaza del tejido empresarial, de que son 214 empresas más en los últimos —creo— diez años, cinco años. Pero ahí sí que me gustaría, no sé si estará disgregado por zonas dentro del informe, porque quien conoce Tierra Estella, ya lo he dicho yo varias veces en esta ponencia, es una Navarra en pequeño. Si que nos gustaría saber dónde se están implantando las empresas, porque tenemos la zona de la Ribera de Tierra Estella, que hay mucha más empresa y hay empresa unida a la agroalimentaria, que ahí sí que hay. Pero luego tenemos otra zona, como es la zona media y la zona de la montaña, en que las empresas no son tan, empresas además de volumen de trabajadores. Y yo creo que les agradezco de nuevo su presencia y si nos pueden aportar algún dato más y sobre todo propuestas concretas que podamos analizar. Eskerrik asko.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Gracias. Tiene la palabra la señora García.

SRA. GARCÍA MALO: Gracias, muchas gracias. Muy brevemente, para agradecer a los distintos representantes de las distintas organizaciones sindicales sus diagnósticos aterrizados en el territorio, que es una información que nos viene muy bien desde sus distintos ámbitos, y he de agradecer especialmente las propuestas a aquellos que han realizado propuestas, porque es lo que realmente nos va a servir para que nosotros también podamos trasladarlas en ese documento final, que al final sean medidas concretas que se puedan poner en marcha en el territorio y mejorar el desarrollo de la zona, que es de lo que se trata. Gracias.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Señor López.

SR. LÓPEZ CÓRDOBA: Gracias. Lo primero quiero agradecerles, Joseba, Javier, Juan y Oskar la exposición, sobre todo porque contrasta con las otras dos sesiones que hemos tenido. Y está muy bien ver su visión. Ha habido muchos puntos coincidentes, ha habido también varios puntos discordantes, lo cual nos va a obligar a nosotros también a estudiar bastante el tema.

Yo más que valorar varias de las cosas que han dicho, sí que me gustaría hacerles varias preguntas que me han surgido de varias notas que he ido tomando de frases que me han llamado la atención. Por ejemplo, ha comentado polígonos industriales con redes eléctricas adecuadas, ¿eso es porque ahora mismo hay algún problema concreto? Más que nada, porque yo..., obviamente los que están aquí, ya veo que la gente de Estella dice que sí, pero como los demás desconocemos era si nos los podría explicar un poco.

Es cierto que esta ponencia nace, precisamente, por la preocupación tanto por la despoblación como por el envejecimiento de la población de Tierra Estella. Llevamos toda la legislatura hablando de despoblación y del modelo de desarrollo navarro, que es una realidad, se ha centrado en los grandes núcleos y deja abandonadas —es una palabra que no me gusta utilizar, pero es una realidad— otras zonas del territorio. Pero ha habido una cosa, que no me acuerdo quién lo ha dicho, estamos hablando de que ciertas empresas se están instalando lejos del núcleo de Estella, en Igea, en Viana, en San Adrián, a treinta o cuarenta kilómetros. Y me ha parecido que eso era una valoración negativa, precisamente cuando estamos hablando de despoblación y demás, el hecho de la deslocalización lejos del núcleo de Estella a mí no me parece que debería ser algo negativo, entonces —no me acuerdo quién lo ha comentado—, la pregunta es: ¿por qué se considera que eso es negativo?

También me gustaría conocer propuestas sobre el tema de la especialización de la comarca, porque hay una realidad, lo ha dicho la portavoz de Geroa Bai, es una pequeña Navarra dentro de Navarra —como dijo aquella de otra población—, porque tiene realmente los tres grandes biomas de Navarra reflejados dentro de esa comarca. Entonces, una especialización única la consideramos complicada. Y una de las que se ha nombrado es la especialización aeroespacial. Sí que es cierto que hace dos años se perdió la oportunidad de que la Agencia Espacial Española se instalara en Tierra Estella. Y sí que es cierto que la industria aeroespacial sí que ha tenido un crecimiento, porque ha tenido un crecimiento del 130-140 % en los últimos diez o quince años. La historia es: ¿esa especialización puede absorber más crecimiento?

Y creo que algunas de las cosas que se han hablado son aspectos un poco más municipales, dentro de las competencias del Gobierno de Navarra no sé si estaría trabajar en ellas, pero bueno, tampoco vamos a entrar en ello sin más. Quiero agradecerles un poco la información y si tienen alguna propuesta o respuesta a las cuestiones que les he dicho, se lo agradecería. Es todo, eskerrik asko.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Muy bien, si les parece en el mismo orden el que han intervenido, empezáramos por el señor Nicuesa.

SR. NICUESA SANTAMARÍA: Algunas de las preguntas que han hecho sobre estos temas que les hemos trasladado, nosotros las propuestas yo ya les he dicho varias propuestas que tengo y son muy claras. Hay que traer polígonos y competitivos, es que en Estella, o sea, en la merindad, Tierra Estella, ahora supónganse que si viniera una empresa y fuese también una empresa grande, con todas las leyes que tienen que cumplir, aparte de la instalación, de las zonas de aparcamiento, las zonas verdes y tal, no sé si habría un polígono que pudiese asumir eso en todo Tierra Estella. Y, ligado también a lo que usted ha dicho, ese gasto eléctrico, ahora mismo no se podría desarrollar esa empresa, una empresa grande de seiscientos o setecientos trabajadores, ochocientos.

Antes hubo un proyecto de Dicastillo, que al final no se llegó a nada. Ahora está aprobado el tema de Oteiza y parece que se va a llevar adelante. Pero estamos hablando de que para cuando llegue a Estella van a pasar varios años, yo creo, no sé. Entonces, no es tan fácil encontrar un sitio donde colocar una serie de empresas.

Hay traslado de empresas. Dicen, ahora en el polígono de Estella se ha puesto alguna empresa nueva. ¡Qué va! Es AMO, que estaba en Villatuerta y se ha trasladado al polígono de Estella. Algunas veces no es que se creen empresas nuevas, sino que se trasladan de un sitio a otro, por las necesidades que ellos tengan convenientes, pero muchas veces la situación... Sí se crean empresas, pequeñas sobre todo, pero si se van, como he dicho antes, Manipulados Mendavia doscientos ochenta, más cuarenta de Locasa, tiene ya trescientos veinte, más alguna otra empresa que desaparece, que se cierra, que tal y cual, ahí tiene cuatrocientos o setecientos puestos de trabajo que desaparecen.

Y lo que les he dicho al principio, las empresas que se crean muchas de ellas son pymes, son pequeñas de dos, tres o cuatro trabajadores como mucho. Claro, ahí, y ligándolo con todo lo que están diciendo, no solamente existe un problema, existe un problema en que no hay una representación sindical dentro de esas empresas, porque no lo puede haber al tener menos de cinco trabajadores, y entonces, claro, suele haber más problemas, más conflictos, menos prevención muchas veces, porque la prevención conlleva no solamente que el empresario cumpla con la prevención y tenga la Ley de Prevención de 1995 y funcione, pero hay que estar.

Yo el trabajo que llevo y que veo muchas veces y las consultas que me llegan por parte de muchos delegados y delegadas es que, a veces, en las empresas tenemos que estar luchando para que se pongan EPI, para que funcionen las medidas colectivas y, muchas veces, hay que estar en los Comités de Prevención de Riesgos Laborales todo el día encima, reuniéndonos una vez al mes y diciendo que esto no funciona, que esto está bien o que esto está mal.

Y también alguna de las cosas que han tocado es el sector público. En el sector público un contrato de un año, vamos, yo tengo amigas enfermeras en la cuadrilla que pegaban un salto de alegría, porque les hacen por días, por semanas, es que la eventualidad es brutal. Y en el Hospital de Estella también ocurre eso, esa eventualidad es brutal.

Con el tema del envejecimiento, sí, es lo que he dicho antes, si resulta que yo me tengo que ir como... Miren, un día, varios días, dije vamos a ver cuánta gente sale de Estella en coche, ahí hay tres salidas: una por Villatuerta, otra por el polígono de Merkatondoa y otra por el de Vitoria. La de coches que salen para trabajar a partir de las cuatro y media o cinco de la mañana, ¿cómo no se va a ir envejeciendo la comarca de Estella? Si la comarca de Estella, por ejemplo, yo me pongo en la piel de un trabajador, soy un chaval joven que he estudiado yo qué sé mecaelectrónica y resulta que me contratan en la Mercedes de Vitoria. Me voy a trabajar allí, claro que me voy, ¿no me voy a ir? Una hora de viaje, otra de vuelta con los accidentes *in itinere*, que suelen ocurrir muchas veces al salir o volver del trabajo. Al final, posiblemente, me quede a vivir en Vitoria y tenga mis hijos en Vitoria. O tenga mis hijos en Pamplona o en Logroño. ¿Entienden? Claro que sí, porque la gente se va y se queda a vivir muchas veces donde trabaja, se ahorra la pasta de la gasolina, de las ruedas, del mantenimiento del coche. Es que es así.

Es importante también el tema que les he dicho de la prevención, y las propuestas, primero, tenemos que tener unos polígonos competentes como hay en otras zonas, comarca de Pamplona, Tafalla y Tudela, que es un eje ahí donde se instalan muchas de las empresas. Yo, a veces, cuando estoy con el periódico y leo, se va a instalar en Tafalla..., porque, claro, una comarca que es muy parecida a Estella es Tafalla. Tiene mucha más industria, tiene muchas más otras cosas, pero digo, esta fábrica, pues los solares, que se pone allá qué bien me vendría a mí para Estella. No sé, como diciendo que ésta aquí estaría bien. Entonces, a veces no sé, y lo digo bajo mi ignorancia, ¿por qué narices se pone en Tafalla y nadie mira para que se ponga en Estella? No sé cómo funciona, ustedes saben mucho más que yo de esas cosas, me entienden.

Entonces digo, ¿y cuando se instala una...? (MURMULLOS). Araiz, perdona, pero es envidia lo mío. Sí, cuando se pone alguna empresa por ahí, o sea, la industria de Tafalla, por ejemplo, son empresas muy grandes, son empresas con comité de veinticinco. Ya, pero es que en Estella, las que ha dicho Oskar y yo, pero si no tenemos más que una de novecientos que está en San Adrián y tenemos la de IGTA, que al final son cuatrocientos, porque ahora están cuatrocientos, no están más. Si es que no tenemos, son todo pequeñas empresas, son pymes. Entonces, sí, pero es envidia sana que se instalen o en Pamplona empresas grandes.

Al final, lo que yo les he dicho son propuestas que hay, yo les pasaré todas estas propuestas, también algún estudio que tenemos específico de Tierra Estella. Lo que pasa es que yo no quería abrumarles con datos, ya que los tienen todos ustedes. Y la verdad es que muchas gracias por esta oportunidad.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Bien.

SR. ECEOLAZA LATORRE: Por concretar un poco más. Yo creo que una de las primeras cosas que deberíamos hacer, y lo ha apuntado él, es un análisis de la movilidad que se está dando a los polígonos industriales o a los foros donde se está creando empleo ahora mismo. Porque ahí eso nos va a dar datos de, por ejemplo, si en Sesma se están creando no sé cuántos puestos de

ingeniero, ¿quién está cubriendo esos puestos? ¿Gente de Pamplona, gente...? Ahora mismo la Oficina de Prospección y Análisis del Gobierno de Navarra puede cruzar los contratos que se han firmado y de dónde son esas personas que han firmado. Es decir, un análisis de la movilidad, no solo por cuestiones medioambientales, sino también por saber si esa generación de nuevo empleo está repercutiendo directamente en la zona.

En segundo lugar, yo sí que creo que es importante hacer un análisis de los empleos de difícil cobertura que hay en la zona y saber cuáles son, dónde están y por qué son de difícil cobertura. Y en esto vamos a discrepar de los empresarios, en el por qué son de difícil cobertura. Es decir, muchas veces se quejan de que no hay camareros, no hay gente que recoja el espárrago. Porque hay un problema salarial, hay unos problemas de condiciones, pero yo sí que creo que es importante que hagamos un análisis de estos empleos de difícil cobertura. ¿Dónde están en la zona de Estella? ¿Dónde está habiendo ahora ese problema?

En tercer lugar, en Navarra y también en la zona de Estella hemos llegado casi al pleno empleo, que se calcula en un 5 %, paro técnico. ¿En qué sectores afecta especialmente el desempleo? En gente joven, personas inmigrantes y mayores de cincuenta y cinco años. Esos son los tres sectores que, especialmente, sufren el desempleo. Entonces, ahí creo que habría que hacer las políticas activas de empleo fuera del Plan de Empleo o fuera de lo que sea —me da igual—, pero las políticas activas de empleo tienen que estar más centradas en esos tres sectores, que son especialmente los que más están sufriendo ahora el desempleo.

Y, por último, yo creo que las condiciones de vida, de salud y de vivienda, obviamente, hacen que una persona decida quedarse o no en una zona. Y yo un pequeño apéndice, por cambiar un poco el tono del representante de ELA. Yo creo que entre los cuatro sindicatos, de verdad, creo que tenemos un análisis muy compartido, creo que tenemos propuestas muy compartidas y creo que tenemos, o esa es nuestra voluntad, la de hacer un trabajo común. Desde luego, no vengo aquí a darle un garrotazo a nadie y mucho menos a un sindicato con un compañero.

Un pequeño matiz con lo de la reforma laboral que ha comentado el señor Bujanda. Yo cuando hablo de contratos de siete días o menos, no estoy hablando de solo temporalidad, sino de ultratemporalidad, es decir, ¿cuánto han bajado los contratos de siete días? Y ha habido una bajada muy muy considerable. Precisamente usted ha dicho, las mujeres son los que los que más copan los puestos de trabajo estacionales. Claro, por eso la reforma laboral reforzó la figura de los fijos discontinuos que dan muchísimos más derechos que un contrato temporal. Precisamente ahí haya ido, a proteger a las mujeres que trabajan en esos trabajos estacionales. Pero bueno, más allá de eso, yo enviaré el informe con propuestas más desarrolladas, pero a mí esto del análisis de la movilidad me parece que es bastante importante, saber quién está cubriendo esos puestos de trabajo que se están generando en la zona de Estella.

SR. LARRAYA: Nosotros y nosotras, cuando venimos a estos foros desde el sindicato, tenemos muy claro con quién nos vamos a juntar. Y, es decir, nos toca juntarnos con ustedes. Gente que es la que se dedica a hacer política, a hacer leyes. Y no nos queda otra que interpelar para que esas políticas y esas leyes vayan encaminadas en aquel sentido que defendemos desde nuestro sindicato para conseguir una sociedad más justa, más equilibrada para todos y para todas.

Por eso, cuando hablamos de desarrollo de la comarca, nosotros queremos poner en el centro una cuestión, que el desarrollo de la comarca no pueda llevarse adelante sin el desarrollo de las personas. Y a las personas les afectan muchísimas cuestiones que, para bien o para mal, van a marcar su devenir.

Nos comentaban en cuanto a las propuestas concretas que podríamos hacer para todo esto. Si hablamos de desarrollo de personas, yo creo que nuestras propuestas son claras. Una primera es que en esa interpelación que realizamos a los partidos políticos y a las personas que los representan, que están hoy aquí, es que más allá de comprender lo que estamos trasladando y hacerse uno o una con lo que estamos trasladando, hay que ponerse manos en el asunto, y a aquellos y a aquellas que tienen posibilidades de intentar legislar para que esto vaya mejor pedirles que así lo hagan, es dar ese paso de lo comprendo a lo voy a combatir.

¿Qué decíamos? Y nuestras propuestas en cuanto a las cuestiones que afectan a las personas y sobre todo desde el punto de vista laboral, estábamos diciendo que el Gobierno de Navarra tiene que asumir funciones que ahora mismo está dejando en otras manos. Es verdad que somos muy críticos con todo el tema —he comentado— del Plan de Empleo, el reparto y el tema del control de la salud laboral, viene todo con base en una Mesa de Diálogo Social, en el que históricamente saben que nosotros no participamos, y lo que entendemos es que sin querer llegar a cuestionar el trabajo de las personas que están realizando esas funciones con base en lo que se les ha encomendado, hemos de decir que entendemos que esa asunción o ese tema debía ser asumido directamente por el Gobierno de Navarra.

Así como también decimos que el primer empleador de Navarra, que es la Administración Pública, no debería esperar a que le den un tirón de orejas desde Europa para hacer una campaña de estabilización. Una campaña que queda corta, que seguimos con unos porcentajes elevadísimos de eventualidad y de parcialidades y, por lo tanto, las personas no están en las mejores de las condiciones.

Cuando hablamos de legislar hablamos también de que hay una serie de reformas laborales y que aceptar una última reforma laboral es dar por buena parte de las anteriores. Y sí que es verdad que en la última reforma laboral se tocan diferentes aspectos, pero que no eliminan los aspectos más lesivos de todas aquellas reformas que hemos ido sufriendo. Y, lo que decimos es que los partidos políticos de Navarra también operen en contra de todas esas reformas y que operen a favor de los trabajadores y de las trabajadoras.

Decíamos, el control también de las aportaciones: tanto doy tanto tengo que exigir. Es una cuestión muy sencilla. A todos y a todas nos gusta que a nuestros pueblos y a nuestras ciudades se acerque la industria, se acerquen empresas innovadoras, de aeronáutica, de un montón de cuestiones. Pero ¿qué pasa cuando deciden irse porque hay una mejor oferta? Ese es el tema, estamos luchando entre comunidades llegando a un *dumping* total en el que vamos a conseguir que las industrias se establezcan en los territorios donde, efectivamente, menos tengan que rendir.

Hablábamos de salario, ahora mismo los salarios y el salario mínimo interprofesional no da para que una persona pueda vivir en condiciones. Y nosotros hemos traído una propuesta clara también para la comarca de Estella. Vamos a impulsar una ILP con base en que, efectivamente,

el Gobierno de Navarra o el Parlamento de Navarra no puede impulsar por sí mismo ese tipo de ley, pero si la ciudadanía puede impulsar la discusión de esa ley y vamos a intentar que en Navarra haya un salario mínimo interprofesional para todas las personas que aquí vivimos y aquí trabajamos para mejorar nuestras condiciones de vida.

Hablábamos de los centros de salud, desbordadísimos. El otro día a la publicación de que va a haber varias reformas en algunos centros de salud de la comarca, bienvenido sea. Pero no olvidemos que tenemos todos los centros de salud sobrepasados y que, efectivamente, lo que necesitamos es dotar todos esos centros de lo que necesitan: inversiones, personal y desarrollo de sus capacidades.

Y para todo esto, está clarísimo, —como terminábamos la intervención— necesitamos una fiscalidad diferente a la que tenemos ahora. Yo me suelo equivocar y me suelo equivocar muchísimo, pero en el caso de hoy no lo he hecho, y lo digo. Yo cuando digo que las empresas en Navarra, no digo que tengan el impuesto de sociedades más bajo, digo que pagan el impuesto de sociedades más bajo. Sí, porque al final de todo esto —y tal como se les ocurrió hacer, por ejemplo, en universidades como la de Deusto, esto de la contabilidad creativa— acabamos sabiendo que las empresas y lo que se tributa por los beneficios empresariales, desde luego no tiene nada que ver con lo que se tributa por parte de las personas asalariadas. Y eso está ahí. En teoría tendré el tipo impositivo que me quieran poner, pero yo voy a llegar, efectivamente, al tipo impositivo o a pagar por mis beneficios aquello que yo desee. Y eso también entendemos que —dicho así coloquialmente— meterle mano a ese asunto podría dedicar un montón de millones de euros más a cuestiones mucho más sociales y, como decimos, del desarrollo de la comarca, pero sobre todo de las personas que conforman esa comarca.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Muy bien. Gracias, Juan Larraya. Oskar Goldaraz.

SR. GOLDARAZ MENDIOROZ: Yo creo que, prácticamente, se han ido contestando a todas las propuestas, pero sí que por alusiones algo que falta, por no repetirme, con el tema del primer punto, que sí que he comentado yo, con el tema de acompañamiento a las empresas, la economía circular, etcétera, sí que es algo bastante moderno de estos últimos años.

Ha comentado también el compañero López, pero sí que hay que comentar que sí que deberemos de estar todas y todos los estamos aquí, alerta con este estudio 2023 que había proyectado una nueva empresa para reciclaje químico industrial, eso es lo que se sabe hoy en día. Yo no tengo conocimiento de más, no sé si en próximos foros que pueda haber en los próximos meses puede haber algo más adelantado, pero en este caso yo creo que ustedes deberían saber más que incluso nosotros.

Sí que también un poco ha salido el tema de las distancias, cuando decía los kilómetros, a novecientos trabajadores de General Mills que está a cuarenta y cinco en Viana, no lo he hablado en sentido negativo en ningún momento. Ha sido una reflexión de cara, porque luego lo he comentado posteriormente, cómo BSH tuvo quinientos trabajadores en Estella-Lizarra, Gráficas Estella tuvo quinientos trabajadores en Estella-Lizarra, Bordonabe tuvo más de cien trabajadores en Estella-Lizarra. Y esas tres empresas no están hoy en día, más que Salvat, que contando todas las subcontratas que disponen no creo que llegue a doscientos trabajadores.

Por eso digo que estamos yendo de mil puestos de trabajo a doscientos actualmente en lo que es suelo de Lizarra, o llamado también Legardeta o Villatuerta, por no irnos ya más lejos, como una reflexión. ¿Por qué? Porque igual con un convenio de empresa propio, como Mondelēz o a la papelería de Allo, igual se puede ir a trabajar hasta a cien kilómetros, porque está un convenio muy por encima del resto de convenios de los que son la mayoría que estamos hablando, convenios estatales que he comentado antes citados: gráficas, conservas vegetales, etcétera. Pero, al resto de empresas, exceptuando esas dos que he comentado, no puedes ir a trabajar, porque entre que vas, con el gasto que supone el tiempo también que necesita, más el gasto añadido del coche, etcétera, que también ha salido, pues igual se te queda en seiscientos euros limpios, si llega, para que nos hagamos una idea de qué tipo de salarios.

Por eso decíamos, yo he insistido varias veces con la propuesta. ¿Qué propuesta? Sobre todo la implicación del Gobierno, en este caso de los partidos políticos, por impulsar convenios de Navarra. Me da igual, de residencias mismo, que estamos hace meses, más de un año o dos años va a hacer este año ya, para mejorar el convenio de residencias, que todos y todas vemos la necesidad, pero no lo hacemos. No lo hacemos y estamos ahí cerca y no estamos hablando de mejorar cincuenta euros más al mes ni veinte, estamos hablando de trabajar cien horas menos y de ganar bastante más, y aquí necesitamos la implicación de todo el mundo. Y está el de residencias aquí en la mesa.

Luego también, los sindicatos estamos trabajando con traer el convenio de químicas a Navarra, porque no tienen por qué cobrar lo mismo que se cobra en otras comunidades, con todos los respetos del mundo, porque aquí creemos, o decimos la mayoría de nosotras y nosotros, que se vive muy bien y que estamos mejor que en otros sitios, pero los hechos están ahí de que no es así. A eso me refiero un poco con el tema de las alusiones del ir a trabajar fuera, porque a Mondelēz igual te lo puedes permitir, pero a General Mills —ya se lo digo desde ahora— que desde Lizarra si tienes que bajar todos los días no te merece la pena, a no ser que seas el gerente, que el gerente —dicho de paso— o el de recursos humanos sí que va de Lizarra.

Luego, alguna otra propuesta que queda por ahí, el tema de reparto de la industria, que sea más homogénea a nivel de Nafarroa. Eso también es un tema político que nosotros no lo podemos decidir. El tema de la salud laboral, he comentado el tema de los diez inspectores, es un tema también que al final sale del Gobierno. Son competencias, son una serie de garantías y responsabilidades que yo creo, por ejemplo, como sindicato estamos pidiendo desde hace muchos años no solo que haya más inspectores, sino que las competencias se traigan también laborales a Navarra. Ese tipo de cosas, porque creemos que podemos y sabemos hacer las cosas mucho mejor que lo que las estamos haciendo.

Y, por último, he de comentar también otra de las propuestas, se puede luchar, y lo haremos también o intentaremos el día 12 en la sesión de trabajo, por evitar también o pelear por las deslocalizaciones. Nos ha pasado, creemos en la sospecha de Tenerías Omega pueden ir los tiros también por el mismo lado, otra deslocalización. Y no puede ser que nos hagamos cargo todas y todos de lo que dejen esos señores. Al final, habrá que pedir responsabilidades, ver el tema de las ayudas, garantías de empleo, todo eso. Lo trabajaremos el día 12 con más profundidad. Muchas gracias.

SR. PRESIDENTE (Sr. Lecumberri Urabayen): Muy bien. Vamos a dar por terminada esta sesión de la ponencia. Reitero que se pueden enviar por correo tanto las intervenciones o algún tipo de propuesta o de resumen, que lo incorporamos a lo que sería la ponencia final. Y debo darles las gracias por todos los análisis, por todas sus explicaciones, por todo el trabajo que ustedes realizan y por todo lo que nos han explicado en esta ponencia. Se cierra la sesión.

(Se levanta la sesión a las 13 horas y 49 minutos).