



NAFARROAKO PARLAMENTUKO

ALDIZKARI OFIZIALA

X. legegintzaldia

Iruña, 2022ko ekainaren 14a

78. ZK.

A U R K I B I D E A

A SAILA:

Foru lege proiektuak:

—Foru Lege proiektua, zeinaren bidez neurriak hartzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoetan egonkortze prozesuak gauzatzeko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz (3. or.).

B SAILA:

Foru lege proposamenak:

—Foru Lege proposamena, Eliza Katolikoaren barnean Nafarroan gertatutako sexu-abusuen biktimei erreko-
nozimendua adieraztekoa. Osoko Bilkurak aintzat hartua (17. or.).
—Foru Lege proposamena, Eliza Katolikoaren barnean Nafarroan gertatutako sexu-abusuen biktimei erreko-
nozimendua adieraztekoa. Zuzenketak aurkezteko epea (17. or.).

F SAILA:

Galderak:

—Galdera, espezie katalogatuak kontserbatzeko eta leheneratzerako planei buruzkoa. María Luisa De Simón Caballero andreak egin du (18. or.).
—Galdera, sexu-transmisiozko gaixotasunak areagotzeari buruzkoa. María Luisa De Simón Caballero andreak egin du (19. or.).
—Galdera, gasaren prezioaren muga jartzeak Nafarroako ekonomian dituen ondorioei buruzkoa. Ainhoa Unzu Garate andreak egin du (20. or.).
—Galdera, “Euskara langai” programari buruzkoa. Mikel Asiain Torres jaunak egin du (20. or.).
—Galdera, Nafarroako Lan Autonomoaren II. Planari buruzkoa. Mikel Asiain Torres jaunak egin du (21. or.).
—Galdera, Nafarroako Gazteriaren Institutuak egindako Gazteen Parte-hartzearen Diagnostikoari buruzkoa. Patricia Perales Hurtado andreak egin du (21. or.).
—Galdera, Adimen Artifizialeko Nazioarteko Nafar Zentroa sortzeari buruzkoa. María Roncesvalles Solana Arana andreak egin du (22. or.).

- Galdera, Nafarroak Europako Bauhaus Berrian parte hartzeko aukeratutako proiektuei buruzkoa. Mikel Asiain Torres jaunak egin du (23. or.).
- Galdera, inflazioak Nafarroako herritarrengan dituen eraginei buruzkoa. Laura Aznal Sagasti andreak egin du (23. or.).
- Galdera, feminizidioen gorakadei aurre egiteko autonomia-erkidegoetan krisi batzordeak sortzeari buruzkoa. Ainhoa Aznárez Igarza andreak egin du (24. or.).
- Galdera, hezitzaileen grebaren aurrean Nafarroako Gobernuak egindako jarduketei buruzkoa. Pedro José González Felipe jaunak egin du (25. or.).
- Galdera, legegintzaldi honetan izapidetutako espedienteen gaineko eragozpen-oharrei buruzkoa. Carlos Pérez-Nievas López de Goicoechea jaunak egin du (25. or.).
- Galdera, Ega zonaldean ubidearen lehen fasearen handitzea bukatzeari buruzkoa. Miguel Bujanda Cirauqui jaunak egin du (26. or.).
- Galdera, Nafarroako Poliziei buruzko azaroaren 19ko 23/2018 Foru Legea garatzen duten erregelamenduei buruzkoa. José Suárez Benito jaunak egin du (26. or.).
- Galdera, Nafarroako enpresen eta zergadunen ahalmen ekonomikoa hobetze aldera aurreikusitako zerga aldaketei buruzkoa. María Jesús Valdemoros Erro andreak egin du (27. or.).
- Galdera, despopulazioaren aurka borrokatzera bideratutako gastu arrunteko neurrietarako toki entitateentzako dirulaguntzen 2021eko deialdiari buruzkoa. Francisco Pérez Arregui jaunak egin du (27. or.).
- Galdera, udako osasun-laguntzari buruzkoa. Domingo González Martínez jaunak egin du (28. or.).
- Galdera, Nafarroan Eutanasiaren Legeak indarra hartu eta urtebetea iraganik Osasun Departamentuak egin duen balorazioari buruzkoa. Patricia Fanlo Mateo andreak egin du (28. or.).
- Galdera, Lanaren Nazioarteko Erakundearen 189. Hitzarmena Nafarroan aplikatzeari buruzkoa. Mikel Buil García jaunak egin du (29. or.).
- Galdera, Hiru Erregeen Mahaiaren inguruan galdutako mendizalea bilatu eta erreskatatzeko Nafarroako suhiltzaileek eginiko laguntza eskaintzari Guardia Zibilak uko egiteari buruzkoa. Blanca Isabel Regúlez Álvarez andreak egin du (29. or.).
- Galdera, Altsasuko osasun eskualde oinarrizkoaren beharriari erantzuteko osasun langileen dotazioari buruzkoa. Maria Luisa de Simón Caballero andreak egin du (30. or.).
- Galdera, mendekotasun egoeran dauden pertsonen kalitatezko arreta emateko gure Erkidegoak dituen egiturazko erronkei buruzkoa. Ramón Alzórriz Goñi jaunak egin du (31. or.).
- Galdera, ezker abertzaleak ekainaren 18rako Iruñean deitutako manifestazioari buruzkoa. José Javier Esparza Abaurrea jaunak egin du (31. or.).

H SAILA:

Bestelako testu arau-emaileak:

- 2/2022 Foru Lege-dekretua, maiatzaren 23koa, zeinaren bidez neurriak hartzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoetan egonkortze prozesuak gauzatzeko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriari buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz. Osoko Bilkurak baliozko-tu du (32. or.).

A saila:
FORU LEGE PROIEKTUAK

Foru Lege proiektua, zeinaren bidez neurriak hartzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoetan egonkortze prozesuak gauzatzeko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz.

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Legebiltzarreko Osoko Bilkurak, 2022ko ekainaren 9an egindako bileran, baliozkotu zuen 2/2022 Foru Lege-dekretua, maiatzaren 23koa, zeinaren bidez neurriak hartzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoetan egonkortze prozesuak gauzatzeko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz; eta erabaki zuen presako prozeduraz foru lege proiektu gisa izapidetzea. Foru Lege-dekretua 2022ko ekainaren 2ko 72. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Hori horrela, Legebiltzarreko Erregelamenduko 158. eta 161. artikuluetan ezarritakoarekin bat, hona ERABAKIA:

1. Xedatzea honako foru lege proiektu hau presako prozeduraz izapidetu dadin: "Foru Lege proiektua, zeinaren bidez neurriak hartzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoetan egonkortze prozesuak gauzatzeko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz" (10-22/LEY-00006).

2. Nafarroako Osoko Bilkuraren esku jartzea aipatu foru lege proiektuaren izapidetzea zuzenekoa eta irakurketa bakarrekoa izateari buruzko erabakia.

3. Zuzenketak aurkezteko epe bat irekitzea, eztabaidari ekiteko Osoko Bilkuraren egunaren aurrekoaren eguerdiko hamabietan bukatuko dena. Zuzenketak Legebiltzarreko Mahaiari aurkeztu beharko zaizkio.

4. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

Foru Lege proiektua, zeinaren bidez neurriak hartzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoetan egonkortze prozesuak gauzatzeko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz

HITZAURREA

2021eko abenduaren 29an, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legea argitaratu zen Estatuko Aldizkari Ofizialean. Legearen hitzaurrean adierazten denez, enplegu publikoan dagoen behin-behinekotasun handia murrizteko beharrezkoak diren egiturazko erreformei aurre egiteko beharrari erantzun nahi zaio, Suspertze, Eraldatze eta Erresilientzia Planarekin bat. Plan horrek Europako Batzordearen aldeko ebaluazioa jaso du.

Ildo horretan, 20/2021 Legearen xedea da, batetik, bitarteko langileen aldi baterako izaera indartzea, eta horrez gain, izaera hori eskuratzeko prozedurak argitzea, kargu-uzteen arrazoiak finkatzea, lanpostu hutsak betetzeko langileen bitarte baterako izendapenen gehieneko iraupena mugatzea (prebentzio-neurri gisa, figura hori gehiegi erabil ez dadin), eta gehieneko iraunaldiak ez betetzearen ondorioak ezartzea.

Bestalde, lege honek, egungo egoera arintzeko berehalako neurri gisa, administrazio publikoetako aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu bat egitea aurreikusten du, ekainaren 27ko 3/2017 Legean eta uztailaren 3ko 6/2018 Legean araututakoez gain (3/2017 Legea 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa da, eta 6/2018 Legea, berriz, 2018rako Estatuko Aurrekontu Oro-

korrei buruzkoa), helburua baita enplegu publikoan dagoen behin-behinekotasuna murriztea eta gehieze ere %8ko egiturazko behin-behinekotasuna lortzea administrazio publiko guztietan.

Aipatutako abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, hamargarren xedapen gehigarrian, xedatzen du hura Nafarroako Foru Komunitatean aplikatuko dela Konstituzioaren 149.1.18 artikuluan eta lehenengo xedapen gehigarrian eta Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko abuztuaren 10eko 13/1982 Lege Organikoan ezarritako moduan.

Izan ere, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko abuztuaren 10eko 13/1982 Lege Organikoaren 49.1 artikuluan arabera, Nafarroak, bere foru araubidearengatik, eskumen osoa du Foru Komunitateko funtzionario publikoen estatutu-araubidearen gainean, Estatuko oinarritzko legediak funtzionario publikoei aitortzen dizkien funtsezko eskubideak eta betebeharrak errespetatuz. Bestalde, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko abuztuaren 10eko 13/1982 Lege Organikoaren 21 bis artikulua lehenengo apartatuan ezartzen duenez, kasu berezi eta oso presakoetan, Nafarroako Gobernuak behin-behineko legezko xedapenak ematen ahalko ditu, foru lege-dekretuaren forma hartuko dutenak. Manu horrek berak lege-mailako xedapen mota horren bidez arautu ezin diren gaiak zerrendatzen ditu, baina hizpide dugun gai hau ez dago horien artean.

Horrenbestez, foru lege-dekretu honek Nafarroako Foru Komunitatean administrazio publikoan zerbitzuko langileak arautzeko dagoen foru araudi propioa egokitu nahi du, foru ordenamendu juridikoan sartuz Estatuko oinarritzko araudi horren funtsezko eskubide eta betebeharrak, aldi baterako langileei dagokienez, kasu honetan administrazio-kontratazioari lotuak, bai eta egonkortze prozesu honetan tramitatu behar diren langileen hautapen prozedurak behar bezala antolatzeke behar diren gainerako aurreikuspenak ere.

Arau hau foru lege-dekretu gisa tramitatzea justifikatzen duten arrazoiak abenduaren 28ko 20/2021 Legetik eratorritako egonkortze prozesuak abian jartzeko premiaren ondorio dira. Izan ere, prozesu horietan egin beharreko enplegu publikoaren eskaintzak 2022ko ekainaren 1a baino lehen onetsi eta argitaratu beharko dira Nafarroako Aldizkari Ofizialean. Bestalde, enplegu publikoaren eskaintza sartutako lanpostuak betetzeko hautapen prozesuetarako deialdiak 2022ko abenduaren 31 baino lehen argitaratu beharko dira, eta 2024ko abenduaren 31 baino lehen amaitu beharko da prozesu horien ebazpena.

I. tituluan, Nafarroako Administrazio Publikoetan aldi baterako langileak administrazio-araubidean kontratatzeke lege-arauak aldatzen dira. Zehazki, honako hauek aldatzen dira: abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren bidez onetsitako Nafarroako Administrazio Publikoan zerbitzuko Langileen Estatutuaren testu bateginaren 88. artikulua eta Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari atxikitako langileen berariazko erregimena arautzen duen urriaren 20ko 11/1992 Foru Legearen 29. artikulua. Izan ere, bi artikuluko horiek administrazio-araubidean kontratatutako langileei buruzkoak dira. Aldaketa horrek berekin dakar, batez ere, administrazio-kontratazioarako kasuak definitzea (horiei erantsi zaie gehiegizko zereginak egoteagatik edo zereginak pilatzeagatik egindako kontratua), administrazio-kontratazioaren gehieneko iraupen-epea ezartzea (eta, puntu horretan, nabarmentzekoa da, batetik, hiru urteko gehieneko iraupena izanen dutela lanpostu hutsak betetzeko kontratuek, eta, bestetik, urtebetera murriztu dela Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuan, behar bezala justifikatutako langile beharrei erantzuteko eta behar horiei erantzuteko langile finko aski ez dagoela frogatuta, egiten diren kontratuen gehieneko iraupena), eta konpentsazio ekonomiko bat finkatzea administrazio-kontratudunen gehieneko iraunaldia betetzen ez duten kasuetarako.

Ondoren, II. tituluan, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioak eta haren erakunde autonomoek aldi baterako enplegua egonkortzeko deitu beharreko prozesuak arautzen dira. Horri dagokionez, enplegu publikoa egonkortzeko eskaintza sartu beharreko lanpostuen zenbaketa arautzen da, bai eta aldi baterako enplegua egonkortzeko tramitatu behar diren hautapen prozedurak ere –oposizio-lehiaketa eta salbuespenezko merezimendu-lehiaketa–, eta enplegu publikoa egonkortzeko eskaintza agertzen diren lanpostuak betetzeko lekualdatze-lehiaketei aplikatu beharreko erregulazioa finkatzen da; tramiteen sinplifikazioa eta hautapen prozeduren fase bakoitzaren epeak arautzen dira, prozedurak adierazitako epeetan ebatzi ahal izateko; azkenik, egonkortze prozesuak ez gainditzeagatik eman beharreko konpentsazio ekonomikoa arautzen da. Halaber, aldi baterako kontratazioarako izangaien zerrenden funtzionamendua eta kudeaketa arautzen dira, egonkortze prozedurak tramitatu bitartean aplikatzekeak direnak.

Lehenengo xedapen gehigarriak Nafarroako Foru Komunitateko Administrazio Publikoak II. tituluan jasotako erregulaziora atxikitzeke aukera aurreikusten du, osorik edo partez.

Bestalde, bigarren eta hirugarren xedapen gehigarriek arautzen dituzte, hurrenez hurren, Hezkuntza Departamentuak aldi baterako enplegua egonkortzeko tramitatzen dituen prozedurei aplikatu beharreko arauak eta Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak eta Nafarroako Osasun Publikoaren eta Lan Osasunaren Institutuak tramitatzen dituzten alde aurreko barne egokitzapenerako prozedurei aplikatu beharreko arauak.

Azkenik, foru lege-dekretu honek xedapen iragankor bakarra du, tresna informatikoak administrazio-kontratudunen erregulazio berrira egokitzeari buruzkoa, eta hiru azken xedapen: lehenengoak arau hori betearazteko behar diren baliabideak gaitzea aurreikusten du; bigarrenak Nafarroako Parlamentura bidaltzeko betebeharra ezartzen du, baliozkotu ahal izateko; eta hirugarrena, berriz, indarrean jartzeari buruzkoa da.

Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren eta haren erakunde autonomoen zerbitzuko langile funtzionarioen eta estatutupekoen Negoziazio Mahai Orokorrek aztertu du proiektua.

Honaino azaldu diren arrazoiek justifikatzen dute foru lege-dekretu hau onestea, aipatu neurriak berehala hartzea behar-beharrezkoa baita.

Horregatik guztiagatik, abuztuaren 10eko 13/1982 Lege Organikoaren 21 bis artikuluan jasotako baimena erabiliz, Lehendakartzako, Berritasuneko, Funtzio Publikoko eta Barneko kontseilariak proposaturik, eta Nafarroako Gobernuak 2022ko maiatzaren 23an egindako bilkuran hartutako erabakiarekin bat etorritik,

DEKRETATZEN DUT:

I. TITULUA

Nafarroako Administrazio Publikoetan aldi baterako langileak administrazio-araubidean kontratatzeke lege-arauak aldatzea

1. artikulua. Abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren bidez onetsitako Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuaren testuategina aldatzea.

Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuaren testuateginaren 88. artikulua aldatzen da, eta honela idatzita geratuko da:

“88. artikulua.

1. Nafarroako Administrazio Publikoek honako kasu hauetan bakarrik eginen dituzte administrazio-kontratuak:

a) Langileak ordezkatzea.

b) Beren plantilla organikoetan hutsik dauden lanpostuak aldi baterako betetzea, gehienez ere hiru urterako.

c) Aldi baterako programak gauzatzea, azterlan edo proiektu zehatzak edo ohikoak ez diren lan bereziak egiteko. Programa horiek ezin izanen dute hiru urte baino gehiago iraun, baina hamabi hilabetera arte luzatzen ahalko dira, baldin eta programa Europako proiektu bat gauzatzearekin lotuta badago.

d) Gehiegizko zereginak egotea edo zereginak pilatzea; gehienez ere bederatzi hilabeterako. Ezin izanen da inola ere kontratu hau luzatu, ezta beste bat formalizatu ere, premia berari erantzuteko.

e) Ikastetxeetan, irakasleei eta laguntzako langileei dagokienez, behar bezala justifikatutako beharrei erantzutea, baldin eta egiaztatzen bada langile finko nahikorik ez dagoela horiei aurre egiteko. Kontratuaren iraupena kontratuan bertan ezarriko da, eta ez du inola ere gaudituko hurrengo ikasturtearen hasiera eguna. Beharrei aurre egiteko izenpetzen diren irakasleen kontratuetan ikastetxeetako curriculum-orduak nahiz ikasturte bakoitzari dagozkion unean uneko premiak jasotzen ahalko dira.

2. Langileak administrazio-araubidean kontratatzeak ez du inola ere ekarriko karrerako funtzionario-izaera aitortzea.

3. Artikulu honen lehen apartatuaren b) letran aurreikusitako kasuan, administrazio-kontratudun langileek betetako lanpostu hutsak betetzeko, lanpostuak betetzeko edo mugigarritasunerako arauz aurreikusitako mekanismoetako edozein erabili beharko da.

Hala ere, langilea administrazio-araubidean kontratatu zenetik hiru urte igarotakoan, kontratua azkenduko da, eta karrerako funtzionarioek soilik betetzen ahalko dute lanpostu huts hori, kasuan kasuko hautapen prozesua hutsik geratu ezean; kasu horretan, langileak berriro kontratatzen ahalko dira administrazio-araubidean.

Salbuespen gisa, administrazio-kontratudun langileek aldi baterako betetzen duten lanpostuan jarraitzen ahalko dute, baldin eta dagokion deialdia argitaratu bada hiru urteko epean, kontratuzioaren egunetik zenbatzen hasita. Kasu horretan, deialdia ebatzi arte betetzen ahalko du lanpostua, eta kargu-uzteak ez du konpentsazio ekonomikorik ekarriko”.

2. artikulua. Urriaren 20ko 11/1992 Foru Legearen 29. artikulua aldatzea. Foru lege horren bidez, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari atxikitako langileen berriazko erregimena arautzen da.

Urriaren 20ko 11/1992 Foru Legearen 29. artikulua 1. apartatua aldatzen da (foru lege horren bidez Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari atxikitako langileen berriazko erregimena arautzen da), eta honela idatzita geratuko da:

“1. Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak honako kasu hauetan bakarrik egingen ditu administrazio-kontratuak:

a) Langileak ordezkatzeko.

b) Beren plantilla organikoetan hutsik dauden lanpostuak aldi baterako betetzea, gehienez ere hiru urterako.

c) Aldi baterako programak gauzatzea, azterlan edo proiektu zehatzak edo ohikoak ez diren lan bereziak egiteko. Programa horiek ezin izanen dute hiru urte baino gehiago iraun, baina hamabi hilabetera arte luzatzen ahalko dira, baldin eta programa Europako proiektu bat gauzatzearekin lotuta badago.

d) Gehiegizko zereginak egotea edo zereginak pilatzea; gehienez ere bederatzita hilabeterako. Ezin izanen da inola ere kontratu hau luzatu, ezta beste bat formalizatu ere, premia berari erantzuteko.

e) Behar bezala justifikatutako langile beharrei erantzutea, lanaldi osorako edo lanaldi partzialerako, baldin eta behar horiei erantzuteko langile finko aski ez dagoela frogatzen bada. Kontratuaren iraupena kontratuan bertan ezarriko da, eta ez da urtebetetik gorakoa izanen.

Ezarritako epea bukatutakoan, ezin izanen da kontratua luzatu behar berberei erantzuteko. Langileen behar berberak irauten badute, behar den lanpostu hutsa sortuko da Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren plantilla organikoan eta erakunde autonomo horrentzat onesten den enplegu publikoaren hurrengo eskaintzan sartuko da, edo ezinezkoa bada, hurrengoan.

Lanpostu huts sortu berria aldi baterako betetzeko kontratua azkentzeko arrazoia izanen da hiru urteko epea betetzea. Horretarako, iraupen-denbora hartuko da kontuan: bai beste langile behar batzuei erantzuteko egindako hasierako kontratuarena, bai lanpostu hutsaren ondorengo kontratuarena. Kasu horietan ere, hurrengo apartatuan xedatutakoa aplikatuko da.

2. Langileak administrazio-araubidean kontratatzeak ez du inola ere ekarriko karrerako funtzionario-izaera aitortzea.

3. Artikulu honen lehen apartatuaren b) letran aurreikusitako kasuan, administrazio-kontratudun langileek betetako lanpostu hutsak betetzeko, lanpostuak betetzeko edo mugigarritasunerako arauz aurreikusitako mekanismoetako edozein erabili beharko da.

Hala ere, langilea administrazio-araubidean kontratatu zenetik hiru urte igarotakoan, kontratua azkenduko da, eta karrerako funtzionarioek soilik betetzen ahalko dute lanpostu huts hori, kasuan kasuko hautapen prozesua hutsik geratu ezean; kasu horretan, langileak berriro kontratatzen ahalko dira administrazio-araubidean.

Salbuespen gisa, administrazio-kontratudun langileek aldi baterako betetzen duten lanpostuan jarraitzen ahalko dute, baldin eta dagokion deialdia argitaratu bada hiru urteko epean, kontratazioaren egunetik zenbatzen hasita. Kasu horretan, deialdia ebatzi arte betetzen ahalko du lanpostua, eta kargu-uzteak ez du konpentsazio ekonomikorik ekarriko”.

3. artikulua. Konpentsazio ekonomikoa, administrazio-kontratudunen gehieneko iraunaldia betetzen ez denean.

1. Aurreko artikuluetan ezarritako gehieneko iraunaldiak betetzen ez badira, ukitutako kontratudun langileek konpentsazio ekonomikoa jasoko dute. Konpentsazio hori beren ordainsari finkoen hogeita egunen baliokidea izanen da zerbitzu-urte bakoitzeko, eta urtebetetik behar aldiak hilabete hainbanatuko dira, gehienez ere hamabi hilekotan.

2. Konpentsazio hori jasotzeko eskubidea lana benetan eteten den egunetik aurrera sortuko da, eta ez-betetzea sorrarazi duen kontratuari soilik dagokio zenbatekoa.

3. Ez da konpentsazio-eskubiderik izanen zerbitzu-harremana diziplina arrazoiengatik edo borondatez uko egiteagatik amaitzen bada.

II. TITULUA

Aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuak, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioak eta haren erakunde autonomoek deitu beharrekoak

4. artikulua. Enplegu publikoa egonkortzeko eskaintzan sartu beharreko lanpostuen zenbaketa.

1. Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioak eta haren erakunde autonomoek, lege-

dekretu hau betetzeko, enplegu publikoa egonkortzeko eskaintza onetsiko dute, eta hartan sartuko dira abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.1 artikulua eta seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarriak aplikatzearen ondoriozko egiturazko lanpostuak, egon nahiz ez egon plantilletan, aurrekontu-zuzkidura baldin badute (20/2021 Legearen bidez, premiazko neurriak hartu ziren enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko). 2.1 artikulua ondoioetarako, 2017ko abenduaren 31 izanen da erreferentziako data, eta seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietarako, berriz, 2015eko abenduaren 31.

Ondorio horietarako, egiturazko lanpostuak dira premia egonkorrei erantzuten dietenak, luza-roan irauteko asmoz, lanpostua betetzen duen pertsonaren kontratu-harremana edozein dela ere.

Ez da etenaldizat joko lanpostua bete gabe egon den aldia, baldin eta lanpostua berriz ere benetan bete bada eta aldi horietako bakoitzaren iraupena laurogeita hamar egunetik gorakoa ez bada.

2. Adierazitako baldintzak betetzen dituzten lanaldi partzialeko lanpostuak enplegu publikoa egonkortzeko eskaintzan sartuko dira, modalitate horretan, eta horretarako, kontuan hartuko da egonkortze prozesuen ebazpenak ezin izanen duela inola ere ekarri ez gastua ez baliabideak handitzea.

3. Horrez gain, enplegu publikoa egonkortzeko eskaintzan sartuko dira Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan onetsitako egonkortze prozesuek ukitutako lanpostuak, honako hauetan jasotako aurreikuspenei jarraikiz: 3/2017 Legea, ekainaren 27koa, 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa; 6/2018 Legea, uztailaren 3koa, 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa; eta 11/2020 Legea, abenduaren 30ekoa, 2021erako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa. Horretarako baldintza izanen da horiek betetzeko deialdirik egin ez izana edo, deialdia egin eta ebatzi bada, bete gabe geratu izana.

4. Era berean, jada onetsitako enplegu publikoaren ordezte-tasei dagokien eskaintza batean sartutako lanpostuak ere sartuko dira, baldin eta baldintzak betetzen badituzte horiek modu finkoan betetzeko egonkortze prozeduretako baten bidez, abenduaren 28ko 20/2021 Legean xedatutakoaren arabera (horren bidez, premiazko neurriak hartu ziren enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko), eta baldin eta sarrerako hautapen prozedura baterako deialdia egin ez bazaie.

5. Enplegu publikoa egonkortzeko eskaintzetan adieraziko da lanpostuak lanaldi osokoak edo lanaldi partzialekoak diren.

Lanaldi partzialeko lanpostuak baino ez dira beteko lan-kontratudunen araubide juridikoan; beraz, foru lege-dekretu honetan xedatutakoaren arabera tramitatzen diren hautapen prozedurak ebatzi ondoren, lanaldi osoko lanpostu baten esleipendun suertatzen diren pertsonak, betiere, funtzionarioen araubidean izanen dira.

5. artikulua. Hautapen prozedurak.

1. Aldi baterako enplegua egonkortzeko hautapen prozedurak, foru lege-dekretu honetan jasotako aurreikuspeni jarraikiz onesten direnak, lehia askearen, berdintasunaren, merezimenduen, gaitasunen eta publikotasunaren printzipioen arabera gauzatuko dira.

2. Ezin izanen dute parte hartu aldi baterako enplegua egonkortzeko deitzen diren sarrerako hautapen prozeduretan Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan deialdiaren xede den lanpostuan langile finko gisa ari diren langileek.

Baldintza hori betetzen ez duten pertsonak ezin izanen dira izendatu, eta baliorik gabe geratuko dira haien jarduketa guztiak, beren eskaeraren faltsukeria dela-eta legokiekeen erantzukizuna galarazi gabe.

3. Egokortze prozesuetan sartutako lanpostuek abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2.1 artikuluan adierazitako baldintzak betetzen badituzte, oposizio-lehiaketa bidez beteko dira (20/2021 Legearen bidez, premiazko neurriak hartu ziren enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko); eta, enplegu publikoa egonkortzeko eskaintzan sartutako gainerako lanpostuak, salbuespenez, merezimendu-lehiaketa bidez beteko dira.

4. Oposizio-lehiaketa bidez bete beharreko lanpostuak eta salbuespenezko merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez bete beharreko lanpostuak dauden lanpostuetan, lehenik merezimendu-lehiaketa tramitatu eta ebatziko da, eta, ondoren, oposizio-lehiaketa.

6. artikulua. Epeak laburtzea eta tramiteak sinplifikatzea.

1. Egokortze prozesuak 2024ko abenduaren 31 baino lehen ebatzi ahal izateko, hautapen prozeduren deialdiak 2022ko abenduaren 31 baino lehen argitaratuko dira Nafarroako Aldizkari Ofizialean, eta haietan jasoko dira prozesuaren ezaugarriak, bai eta hautapen prozeduraren fase bakoitza

tramitatzeko epeak ere. Honako hauek izanen dira:

a) Deialdian parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea: 15 egun natural.

b) Deialdian onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrendei alegazioak aurkezteko epea: 10 egun baliodun.

c) Merezimenduen behin-behineko balorazioari eta, hala badagokio, hautaprobeen behin-behineko emaitzen argitalpenari alegazioak aurkezteko epea: 5 egun baliodun.

d) Prozeduran parte hartzeko betebeharrak egiaztatzeko eta eskaintako lanpostu hutsak aukeratzeko epea: 10 egun baliodun.

e) Funtzionario izendatzeko edo, hala badagokio, lan-kontratudun finko gisa kontratatzeko behar den dokumentazioa aurkezteko epea: 10 egun baliodun, izendapen- edo kontratazio-proposamena argitaratzen denetik aurrera.

2. Egonkortze prozeduren epaimahai kalifikatzaileak deialdia onetsi ondoren eta izangai onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda onetsi baino lehen izendatuko dira; epaimahaien kidekopurua bakoitia izanen da, hiru gutxienez, eta horien ordezkoen kopuru bera izendatu beharko da.

Epaimahaiak osatzerakoan, espezialitatearen printzipioa betetzen dela zainduko da, eta, horretarako, epaimahaikideen gehiengo osoak sartzeko eskatzen den jakintza-arlo bereko titulazioa izan beharko du, maila akademiko berekoa edo gora-gokoa, eta gizonen eta emakumeen ordezkari-ta orekatua izateko joera izanen da.

Merezimendu-lehiaketa bidez deitutako hautapen prozeduretako epaimahaiak osatzean, ez da beharrezkoa izanen aurreko paragrafoan adierazitako titulazioa izatea.

Baldin eta kasu bakoitzean eskumena duen Langileria Batzordeak ez badu epaimahai bakoitzean dagokion kidea izendatzeko proposamenik egiten eskatzen zaionetik 15 egun naturaleko epean, deialdia egiten duen organoak izendatuko du kide hori hautatutako langileen ordezkarien artean, dagokion eremuan.

3. Prozeduran onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko eta behin betiko zerrendak, bai eta hautatzen diren izangaiak izendatzeko proposamena ere, Nafarroako Gobernuaren atariko deialdiaren web fitxan argitaratuko dira.

Baztertutako izangairik ez badago, zuzenean onetsiko da onartutakoen behin betiko zerrenda,

eta Nafarroako Gobernuaren atariko deialdiaren web fitxan argitaratzeko aginduko da.

4. Hautatutako izangaiak izendapen-ebazpenean finkatzen den egunean jabetuko dira lanpostuaz.

7. artikulua. Lanpostuak zehaztea hautapen prozeduretan.

1. Egonkortzeko hautapen prozeduretarako onesten diren deialdietan, bete beharreko gehieneko lanpostu kopurua zehaztuko da, eta foru lege-dekretu honen 10. artikuluan xedatutakoari jarraikiz tramitatzen den lekualdatze-lehiaketaren prozedura ebatzi ondoren eskaintzen diren lanpostu hutsen kopuru zehatzak zehaztu eta horien zenbakiak identifikatuko dira. Lekualdatze-lehiaketen ondorioz gelditzen diren lanpostuak kasuan kasuko sarrerako hautapen prozeduran sartuko dira.

Horretarako, lekualdatze-lehiaketaren ondorioz lanpostu bat esleitzen bazaio lanpostu erreserbarik ez duen burutza bat uzten duen langile finko bati, lekualdatze-lehiaketa batean parte hartuz borondatezko eszedentziatik zerbitzu aktibora itzultzen direnei, edo antolamendu juridikoan lanpostuak betetzeko aurreikusitako beste edozein modu edo kausagatik lanpostu zehatzik identifikatzen ez bada, sarrerako hautapen prozeduran sartuko da antzinasun handienarekin aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon den lanpostu hutsa, birkokatze prozesu batean sartuta ez badago, ez eta hautapen prozesuak abian dituzten enplegu publikoaren eskaintzetan ere. Hori egiterik ez dagoenean, prozeduran sar daitekeen lanpostu hutsik ez dagoelako, murriztu eginen da foru lege-dekretu honekin bat onesten diren enplegu publikoaren egonkortzeko eskaintzetan sartutako lanpostu kopurua eta, hala badagokio, horien ondoriozko sarrerako deialdietan sartutakoena.

2. Funtzionarioen eskubideak baliatzearen ondorioz, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan dagoen langile-kopuruan bikoiztasunik gerta ez dadin, foru lege-dekretu honen bidez onesten diren enplegu publikoaren egonkortzeko eskaintzak argitaratzen direnetik eta lanpostu hutsak hautatzeko epea irekitzen den arte, kasuan kasuko enplegu publikoaren eskaintzatik edo, horien ondorioz, lanpostuak sarrera-prozedura bidez betetzeko egiten diren deialdietatik kenduko dira lanpostu erreserbarik ez duen burutza bat uzten duten langile finkoei esleitutako lanpostuak, borondatezko eszedentziatik zerbitzu aktibora itzultzen direnei esleitutakoak edo antolamendu juridikoan lanpostuak betetzeko aurreikusitako

beste edozein modu edo kausagatik esleitutakoak, baldin eta plantilla organikoan lanpostu hutsik ez badago, egonkortze prozeduretan sartu gabe, eta lanpostu hori esleitzen ahal bazaie funtzionarioei, indarrean dagoen araudiak aitortzen dizkien esku-bideak errespetatuz.

Lanpostu hutsak hautatzeko epea irekitzen den egunetik aurrera, eskainitako lanpostuek hutsik egon beharko dute, harik eta aldi baterako enplegua egonkortzeko deitutako sarrerako hautapen prozedura ebazten den arte.

8. artikulua. Oposizio-lehiaketaren prozedura.

1. Oposizio-lehiaketa bidez tramitatzen diren egonkortze prozedurek artikulua honetan xedatutakoa bete beharko dute. Oposizioaldian 60 puntu emanen dira, eta lehiaketaldian, berriz, 40.

2. Oposizioaldia baztertzaila izanen da, baina oposizioaldiko probak ez dira baztertzailak izanen. Gainditzeko, 30 puntu lortu beharko dira.

3. C eta D mailetako lanpostuetan oposizio-lehiaketa bidez sartzeko deitzen diren hautapen prozeduretan, proba bakarria izanen da, test motakoa.

4. A eta B mailetako lanpostuetan sartzeko, oposizioaldian gehienez bi proba eginen dira. Bi proba egitea aurreikusten bada, biak egun bakarrean egiten ahalko dira.

5. Onesten diren oposizio-lehiaketen deialdietan, deitutako lanpostuaren edukiarekin zerikusia duten proba psikoteknikoak edo fisikoak egitea eskatzen ahalko da, baldin eta lanpostu horietan sartzeko prozedura arruntetan horrelako probak aurreikusten badira.

6. Oposizio-lehiaketa bidez deitutako prozedurarako lehenengo proba egiteko data adieraziko da prozeduran onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda onesten duen ebazpenean.

7. Hainbat lanpostutan sartzeko probak egun berean egiten ahalko dira.

8. Lehiaketaldia baloratzeko, oposizioaldia gainditu duten izangaiak soilik aurkeztu beharko dituzte merezimenduak.

9. Lehiaketaldian merezimendu hauek baloratuko dira:

a) Merezimendu profesionalak:

Administrazio publikoetan, deialdi bakoitza argitaratzen den egunera arte, egindako zerbitzuak baloratuko dira, gehienez 28 punturekin, puntuazio honen arabera:

a.1) Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan, deialdiaren xedeko lanpostu berean, egindako zerbitzuak: 2,5 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

a.2) Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan, beste lanpostu batzuetan, egindako zerbitzuak: 1,75 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

a.3) Beste administrazio publiko batzuetan, lanpostu berean edo beste lanpostu batzuetan, egindako zerbitzuak: 0,86 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

Oharrak:

1. Urteen kopurua osoa ez bada, zerbitzuan egindako aldiari proportzioan dagokion puntuazioa emanen zaio.

2. Honako a) atal honi dagokion puntuazioa gehienez ere 28 puntukoa izanen da.

3. Zerbitzu-emate bakoitza hasten denetik amaitzen den arte egindako zerbitzuak baloratuko dira, egindako lanaldiaren ehunekoa edozein dela ere.

4. Deialdia argitaratu ondoren egindako zerbitzuak ez dira baloratuko.

5. Izangaia prestakuntzarako zerbitzu berezietan edo jarduneko zerbitzu bereziko egoeran egon den aldiak benetan betetako lanpostuan egindako zerbitzuak balira bezala kontatuko dira.

Izangaia zerbitzu berezietan egon bada beste arrazoi batzuegatik, edo eszedentzia berezian egon bada, edo unitate organiko bateko buru edo zuzendari lanetan, aldi horietako zerbitzuak kontatzeko, egoera horietan sartzean zuen lanpostuan egin izan balitu bezala kontatuko dira.

6. Aurreko azpiapartatuetan emandako puntuazioak bateraezinak izanen dira epe berari dagozkionean. Halakoetan, kasu bakoitzean handiena den puntuazioa emanen da.

b) Beste merezimendu batzuk, gehienez ere 12 puntu:

b.1) Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan deialdi honen xede den lanpostu berean sartzeko prozesu bat gainditu izana, lanposturik gabe, 2009ko urtarrilaren 1etik aurrera argitaratutako deialdietan: 1,6 puntu lanposturik gabe gainditutako deialdi bakoitzeko.

b.2) Ingelesa, frantsesa eta alemana:

Frantsesa, ingelesa edo alemana jakiteagatik, Europar Batasuneko laneko hizkuntzak diren alde-tik, plantilla organikoaren arabera honako lanpostu hauetan aritzeko hizkuntza horiek jakitea nahitaezkoa ez denean: kazetaria, prestakuntzako eta enpleguko erdi mailako tituluduna, gizarte-langilea, gizarte-hezitzailea, lan-harremanetako diplomaduna, liburutegiko arduraduna, turismo jardueretako ofiziala, basozaina, administraria, gelako burua, koordinazioko operadore-ofiziala eta koordinazioko operadore laguntzailea, telefonista-ofiziala eta telefonista, errepideetako zaintzailea eta etxezaina, bai eta urriaren 20ko 11/1992 Foru Legearen A eranskinean (Osasun estamentuak) jasotako osasun arloko lanpostuak ere (11/1992 Foru Legearen bidez, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari atxikitako langileen berariazko erregimena arautzen da): 2 puntu gehienez hizkuntza bakoitzagatik.

b.3) Euskara:

Euskara jakitea puntuazio honekin baloratuko da:

1. Eremu euskaldunean: Euskara jakiteagatik, plantilla organikoaren arabera lanpostuan aritzeko euskara jakitea nahitaezkoa ez denean: 4,4 puntu gehienez.

2. Eremu mistoan: Euskara jakiteagatik, plantilla organikoaren arabera honako lanpostu hauetan aritzeko euskara jakitea nahitaezkoa ez denean: kazetaria, prestakuntzako eta enpleguko erdi mailako tituluduna, gizarte-langilea, gizarte-hezitzailea, lan-harremanetako diplomaduna, liburutegiko arduraduna, turismo jardueretako ofiziala, basozaina, administraria, gelako burua, koordinazioko operadore-ofiziala eta koordinazioko operadore laguntzailea, telefonista-ofiziala eta telefonista, errepideetako zaintzailea eta etxezaina, bai eta urriaren 20ko 11/1992 Foru Legearen A eranskinean (Osasun estamentuak) jasotako osasun arloko lanpostuak ere (11/1992 Foru Legearen bidez, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari atxikitako langileen berariazko erregimena arautzen da): 2,8 puntu gehienez.

2. eta 3. apartatuetako oharrak:

Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren C1 mailaren pareko jakite-maila egiaztatzen duen titulu edo ziurtagiria duenari aurreko apartatuetan hizkuntza bakoitzarentzat ezarritako baloraziorik handiena emanen zaio.

Titulu edo ziurtagiri hori izan ezean, Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren A1 maila izanez gero, gehienez eman daitekeen puntuazioaren 1/5 jasoko da; A2 maila

izanez gero, 2/5; B1 maila izanez gero, 3/5; eta, B2 maila izanez gero, 4/5.

Euskara merezimendu gisa baloratzean, Nafarroako Gobernuak antolatutako ikastaroetan gainditutako urrats bakoitzagatik, gehienez eman daitekeen puntuazioaren 1/12 emanen da.

10. Prozeduran parte hartzen dutenen puntuazioan berdinketarik gertatuz gero, oposizioaldian puntuaziorik handiena dutenen alde ebatziko da.

Berdinketak bere horretan badirau, artikulua honetako 9. a) apartatuan (Merezimendu profesionalak) puntuazio handiena lortu duen pertsonaren alde ebatziko da, eta, bat baldin badatoz, apartatu horretako azpiapartatu bakoitzean lortutako puntuazio handiena hartuko da kontuan, zerrendatzen diren hurrenkeran.

Arestian ezarritako irizpideak aplikatuta ere berdinketak jarraitzen badu, kalifikazio epaimahaiak eginen duen berariazko zozketa bakar baten bidez ebatziko da. Berdinduta dauden izangai guztiei zenbaki bana emanen zaie, ordena alfabetikoaren arabera, eta zenbaki horietako bat aukeratuko da ausaz. Horrela, berdinketa guztiak ordena alfabetikoaren arabera ebatziko dira, zozketan atera den zenbakia duen pertsonaren abizenetatik eta izenetik abiatuz.

11. Oposizio-lehiaketa bidez deitutako egonkortzeko hautapen prozeduretan, lanpostu hutsen %7 gutxienez gorde eginen da %33ko desgaitasuna edo handiagoa duten pertsonentzat, baldin eta hautaprobak gainditzen badituzte eta, aipatutako desgaitasun gradua eta bete beharreko lanarekin eta eginkizunekin bateragarria dela frogatzen badute.

12. Oposizio-lehiaketa bidez deitutako egonkortzeko hautapen prozeduretan, lanpostu hutsen %2 gorde eginen da genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzat, baldin eta hautapen prozesuak gainditzen badituzte eta beren egoera egiaztatzen badute.

13. Desgaitasuna dutenentzat eta genero-indarkeriaren biktimeentzat gordetako txandetan lehiatzen diren parte-hartzaileek txanda irekiko hautagaien hautapropa berberak eginen dituzte. Txanda horietako edozeinetan lanpostu hutsen bat bete gabe geldituz gero, izangaiek hautaprobak gainditzeko behar den gutxieneko puntuazioa lortu ez dutelako, txanda irekikoei gehituko zaie.

14. Prozedura horietan, ez da funtzionarioen arteko igoera txanda murrizturako erreserbarik egonen.

15. Oposizio-lehiaketen prozeduretan esparru ezberdinei atxikitako lanpostuak badaude, eta horien deialdia egitea, otsailaren 21eko 30/2005 Foru Dekretuan xedatutakoari jarraikiz, organo desberdinei badagokie, deialdi bakar batean metatzen eta onesten ahalko dira, eta deitutako lanpostu kopuru handiena zer kudeaketa esparruri atxikitzen zaion, bertako organoak onartu eta tramitatu beharko ditu. Lanpostu kopuruan berdinketa gertatuz gero, deialdia Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusiak eginen du.

16. Oposizio-lehiaketa bidez tramitatzen diren egonkortze prozeduren ondorioz, aldi baterako kontrataziorako izangaien zerrendak eratuko dira, aplikatu beharreko araudiarekin bat etorritz.

Zerrenda horiek subsidiarioki aplikatuko dira, funtzio publikoan sartzeko hautapen prozesu baten ondorioz indarrean dauden kontrataziorako izangaien zerrenden atzetik.

9. artikulua. Merezimendu-lehiaketaren salbuespenezko prozedura.

1. Merezimendu-lehiaketaren salbuespenezko prozeduraren bidez tramitatzen diren egonkortze prozedurak artikulua honetan xedatutakoari egokitu zaizkio, eta ondoren zehazten diren merezimenduak baloratuko dira:

a) Merezimendu profesionalak:

Administrazio publikoetan, deialdi bakoitza argitaratzen den egunera arte, egindako zerbitzuak baloratuko dira, gehienez 60 punturekin, puntuazio honen arabera:

a.1) Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan, deialdiaren xedeko lanpostu berean, egindako zerbitzuak: 3 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

a.2) Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan, beste lanpostu batzuetan, egindako zerbitzuak: 1,5 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

a.3) Beste administrazio publiko batzuetan, lanpostu berean edo beste lanpostu batzuetan, egindako zerbitzuak: 0,75 puntu egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.

Oharrak:

1. Urteen kopurua osoa ez bada, zerbitzuan egindako aldiari proportzioan dagokion puntuazioa emanen zaio.

2. Gehienez ere 60 puntu emanen dira a) apartatu honetan.

3. Zerbitzu-emate bakoitza hasten denetik amaitzen den arte egindako zerbitzuak baloratuko dira, egindako lanaldiaren ehunekoa edozein dela ere.

4. Deialdia argitaratu ondoren egindako zerbitzuak ez dira baloratuko.

5. Izangaia prestakuntzarako zerbitzu berezietan edo jarduneko zerbitzu bereziko egoeran egon den aldiak benetan betetako lanpostuan egindako zerbitzuak balira bezala kontatuko dira.

Izangaia zerbitzu berezietan egon bada beste arrazoi batzuegatik, edo eszedentzia berezian egon bada, edo unitate organiko bateko buru edo zuzendari lanetan, aldi horietako zerbitzuak kontatzeko, egoera horietan sartzean zuen lanpostuan egin izan balitu bezala kontatuko dira.

6. Aurreko azpiapartatueta emandako puntuazioak bateraezinak izanen dira epe berari dagozkionean. Halakoetan, kasu bakoitzean handiena den puntuazioa emanen da.

b) Beste merezimendu batzuk, gehienez ere 40 puntu:

b.1) Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan deialdi honen xede den lanpostu berean sartzeko prozesu bat gainditu izana, lanposturik gabe, 2009ko urtarrilaren 1etik aurrera argitaratutako deialdietan: 14 puntu lanposturik gabe gainditutako deialdi bakoitzeko.

b.2) Ingelesa, frantsesa eta alemana:

Frantsesa, ingelesa edo alemana jakiteagatik, Europar Batasuneko laneko hizkuntzak diren aldetik, plantilla organikoaren arabera honako lanpostu hauetan aritzeko hizkuntza horiek jakitea nahitaezkoa ez denean: kazetaria, prestakuntzako eta enpleguko erdi mailako tituluduna, gizarte-langilea, gizarte-hezitzailea, lan-harremanetako diplomaduna, liburutegiko arduraduna, turismo jardueretako ofiziala, basozaina, administraria, gelako burua, koordinazioko operadore-ofiziala eta koordinazioko operadore laguntzailea, telefonista-ofiziala eta telefonista, errepideetako zaintzailea eta etxezaina, bai eta urriaren 20ko 11/1992 Foru Legearen A eranskinean (Osasun estamentuak) jasotako osasun arloko lanpostuak ere (11/1992 Foru Legearen bidez, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari atxikitako langileen berariazko erregimena arautzen da): 5 puntu gehienez hizkuntza bakoitzagatik.

b.3) Euskara:

Euskara jakitea puntuazio honekin baloratuko da:

1. Eremu euskaldunean: Euskara jakiteagatik, plantilla organikoaren arabera lanpostuan aritzeko euskara jakitea nahitaezkoa ez denean: 11 puntu gehienez.

2. Eremu mistoan: Euskara jakiteagatik, plantilla organikoaren arabera honako lanpostu hauetan aritzeko euskara jakitea nahitaezkoa ez denean: kazetaria, prestakuntzako eta enpleguko erdi mailako tituluduna, gizarte-langilea, gizarte-hezitzailea, lan-harremanetako diplomaduna, liburute-giko arduraduna, turismo jardueretako ofiziala, basozaina, administraria, gelako burua, koordinazioko operadore-ofiziala eta koordinazioko operadore laguntzailea, telefonista-ofiziala eta telefonista, errepideetako zaintzailea eta etxezaina, bai eta urriaren 20ko 11/1992 Foru Legearen A eranskinen (Osasun estamentuak) jasotako osasun arloko lanpostuetan ere (11/1992 Foru Legearen bidez, Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari atxikitako langileen berriazko erregimena arautzen da): 7 puntu gehienez.

2. eta 3. apartatuetako oharrak:

Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren C1 mailaren pareko jakite-maila egiaztatzen duen titulu edo ziurtagiria duenari aurreko apartatuetan hizkuntza bakoitzarentzat ezarritako baloraziorik handiena emanen zaio.

Titulu edo ziurtagiri hori izan ezean, Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren A1 maila izanez gero, gehienez eman daitekeen puntuazioaren 1/5 jasoko da; A2 maila izanez gero, 2/5; B1 maila izanez gero, 3/5; eta, B2 maila izanez gero, 4/5.

Euskara merezimendu gisa baloratzean, Nafarroako Gobernuak antolatutako ikastaroetan gainditutako urrats bakoitzagatik, gehienez eman daitekeen puntuazioaren 1/12 emanen da.

2. Merezimendu-lehiaketaren salbuespenezko prozeduran parte-hartzaileen puntuazioan berdinketarik gertatuz gero, artikuluko honetako 1.a) apartatuan (Merezimendu profesionalak) puntuazio handiena lortu duen lehiakidearen alde ebatziko da, eta bat baldin badatoz, azpiapartatu bakoitzean lortutako puntuazio handiena hartuko da kontuan, zerrendatzen diren hurrenkeran.

Arestian ezarritako irizpideak aplikatuta ere berdinketak jarraitzen badu, kalifikazio epaimahaiak egiten duen berriazko zozketa bakar baten bidez ebatziko da. Berdinduta dauden izangai guztiei zenbaki bana emanen zaie, ordena alfabetikoaren arabera, eta zenbaki horietako bat aukeratuko da ausaz. Horrela, berdinketa guztiak ordena alfabetikoaren arabera ebatziko dira, zozketan

atera den zenbakia duen pertsonaren abizenetatik eta izenetik abiatuturik.

3. Merezimendu-lehiaketa bidez deitutako egonkortzeko hautapen prozeduretan, eskaintako lanpostu guztiak txanda irekiaren bidez beteko dira, eta ez da egonen igoera txandarik, ez eta desgaitasuna dutenentzako edo genero-inderkariaren biktima diren emakumeentzako lanpostuen erreserbarik ere.

4. Merezimendu-lehiaketaren prozeduretan esparru ezberdinei atxikitako lanpostuak badaude, eta horien deialdia egitea, otsailaren 21eko 30/2005 Foru Dekretuan xedatutakoari jarraikiz, organo desberdinei badagokie, deialdi bakar batean metatzen eta onesten ahalko dira, eta deitutako lanpostu kopuru handiena zer kudeaketa esparruri atxikitzen zaion, bertako organoak onartu eta tramitatu beharko ditu.

5. Merezimendu-lehiaketaren salbuespenezko prozeduraren bidez tramitatzen diren egonkortze prozeduretatik ez da aldi baterako kontrataziorako izangaien zerrendarik aterako.

10. artikulua. Enplegu publikoa egonkortzeko eskaintzan agertzen diren lanpostuak betetzeko lekualdatze-lehiaketei aplikatu beharreko araudia.

1. Enplegu publikoa egonkortzeko eskaintzan sartutako lanpostuak barne-mugikortasuneko prozedura batean eskainiko dira, lekualdatze-lehiaketa bidez, eta hartan parte hartzen ahalko dute deialdiaren xedeko lanpostu berean izendapena duten enplegatu finkoek.

Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuari eta Nafarroako Osasun Publikoaren eta Lan Osasunaren Institutuari atxikitako lanpostuen kasuan, lekualdaketa egin baino lehen, alde aurreko barne-egokitzapena tramitatuko da, foru legedekretu honen hirugarren xedapen gehigarrian aurreikusitakoaren arabera.

2. Lanpostuak lekualdatze bidez betetzeko prozeduren deialdiak, egonkortzeko eskaintza publikoak ukitutako lanpostuak barne hartzen dituztenak, Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzen ahalko dira 2023an, eta horietan jasoko dira prozesuaren ezaugarriak, bai eta lanpostuak betetzeko hautapen prozeduraren fase bakoitza tramitzeko epeak ere. Honako hauek izanen dira:

a) Prozeduran parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea: 10 egun natural.

b) Deialdian onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrendei alegazioak aurkezteko epea: 3 egun natural.

c) Merezimenduen behin-behineko balorazioari alegazioak aurkezteko epea: 5 egun baliodun.

d) Lanpostu hutsak aukeratzeko epea: 5 egun natural.

3. Lehiaketak kalifikatzeko epaimahaiak deialdia Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egun beretik aurrera eratzen ahalko dira.

4. Prozeduran onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko eta behin betiko zerrendak deialdiaren web fitxan argitaratuko dira. Baztertutako izangairik ez badago, zuzenean onetsiko da onartutakoen behin betiko zerrenda, eta Nafarroako Gobernuaren atariko deialdiaren web fitxan argitaratzeko aginduko da.

5. Artikulu honen babesean deitzen diren lekualdatze-lehiaketetan, merezimendu bakartzat hartuko dira administrazio publikoetan egindako zerbitzuak, eta puntu bat emanen da urteko, kontuan hartuta, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioak eta haren erakunde autonomoek deialdia argitaratzen den egunean aitortutako antzintasuna.

Oharrak:

1. Urteen kopurua osoa ez bada, zerbitzuan egindako aldiari proportzioan dagokion puntuazioa emanen zaio.

2. Deialdia argitaratu ondoren egindako zerbitzuak ez dira baloratuko.

Lehiakideak puntuetan berdindurik baldin badaude, ebatziko da Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan zerbitzu ematen denbora gehien daramanaren alde. Berdinketak jarraitzen badu, kalifikazio epaimahaiak horretarako berariaz eginen duen zozketa bakar baten bidez erabakiko da. Berdinduta dauden izangai guztiei zenbaki bana emanen zaie, ordena alfabetikoaren arabera, eta zenbaki horietako bat aukeratuko da ausaz. Horrela, berdinketa guztiak ordena alfabetikoaren arabera ebatziko dira, zozketan atera den zenbakia duen pertsonaren abizenetik eta izenetik abiatuak.

6. Lehiakideei ebazpen bidez esleituko zaizkie lanpostuak, prozesuaren ondoriozko lehentasun hurrenkeraren arabera lanpostu hutsak aukeratu ondotik. Prozeduran parte hartzen duten pertsona guztiak egun berean laneratuko dira, ebazpenean ezartzen den egunean.

7. Lanpostuak lekualdatze-lehiaketa bidez betetzeko prozeduren ebazpena formalizatuko da egonkortze prozeduretan lanpostuak esleitu aurretik.

11. artikulua. Aldi baterako kontrataziorako izangaien zerrendak, egonkortze prozedurak tramitatu bitartean aplikatuko direnak.

1. Foru lege-dekretu honetan xedatutakoa betez, egonkortze prozedura batzuk tramitatuko dira, eta prozedura horien ondorioz kasuan kasuko lanpostuetarako aldi baterako kontratazioetarako izangaien zerrendak eginen dira. Hori horrela, zerrenda horiek prestatu arteko epe horretan indarra galduko duten aldi baterako kontrataziorako izangaien zerrendarik badago, langileen arloan eskumena duten organoek zerrenda horien indarraldia luzatzen ahalko dute.

2. Nafarroako 2022rako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 29ko 18/2021 Foru Legearen lehenengo xedapen iragankorrari jarraiturik, kontratazio zerrenda batzuk luzatu ziren. Kontratazio zerrenda horietatik kanpo geratu izangaiak berriz ere sartzan ahalko dira zerrendetan, baldin eta zerrendari ezarritako iraungitze-dataren aurreko urtean baztertuak izan baziren kontratazio eskaintza bati edo izangaiak sinatutako kontratuari uko egiteagatik, eta berriz ere zerrendetan sartzeko eskatzen badute foru lege-dekretu honek indarra hartu eta hilabeteko epean.

3. Egonkortze prozedurak tramitatzen diren bitartean, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioaren eta haren erakunde autonomoen kontratazio esparruetan dauden aldi baterako kontrataziorako izangaien zerrendak eratu ziren eremutik kanpo erabiltzen ahalko dira, baldin eta izangairik ez badago deialdia egiten den kontratazio eremuan aplikatu beharreko zerrendetan; inguruabar horrek ez du berekin ekarriko, inola ere ez, izangaien lehentasun hurrenkera aldatzea.

4. Baldin aurreko apartatuetan xedatutakoaren arabera kontratatzea ezinezkoa bada, langileen arloan eskumena duen organoak enplegu eskatzaileen zerrenda bat eskatzen ahalko dio Nafarroako Enplegu Zerbitzuari, kontratazioak egiteko.

12. artikulua. Konpentsazio ekonomikoa enplegua egonkortzeko prozedurak ez gainditzegatik.

Zerbitzuan emandako urte bakoitzeko ordain-sari finkoen hogeitun egunen besteko konpentsazio ekonomikoa emanen da, eta urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuko dira (hamabi hileroko, gehienez ere). Konpentsazio ekonomiko hori administrazio-kontratudun langileentzat izanen da, baldin eta, jardunean egonik, Administrazioarekin duten harremana amaitzen bada ez zaielako esleitu egonkortzeko hautapen prozesuetan deitutako lanposturik.

Unibertsitateaz kanpoko irakasleen kasuan, aurreko paragrafoan ezarritakoa egokitu eginen da langile horien sarrerak dituen berezko berezitasunetara, eta erreparatuko zaio egonkortzeko hautapen prozesuetan deitu den lanpostu kopuruari, gehienez ere, espezialitate, hizkuntza eta, hala badagokio, atzerriko hizkuntza-eskakizun bakoitzeko.

Izangaiak ez baldin badu parte hartzen lanpostuak egonkortzeko hautapen prozesuan ez du eskubiderik izanen, inola ere ez, konpentsazio ekonomikoa jasotzeko. Apartatu honetan adierazitako ondorioetarako, izangaiak prozeduran parte hartu ez duela ulertuko da hark prozeduran jarraitzen ez duenean hari berari egotz dakiokkeen arrazoi batengatik.

Lehen xedapen gehigarria. Nafarroako gainerako administrazio publikoen atxikipena.

Nafarroako Foru Komunitateko administrazio publikoak, beren ardurakoak diren aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuak onetsi eta tramitatzeko orduan, foru lege-dekretu honen II. tituluari jasotako erregulazioari atxikitzen ahalko zaizkio, osorik edo partez, horietako bakoitzean organo eskudunak berariaz erabakitzen duenaren arabera.

Toki Administrazioaren eta Despopulazioaren Zuzendaritza Nagusiak behar den laguntza eta koordinazioa emanen die Nafarroako toki-erakundeek aldi baterako enplegua egonkortzeko prozedurak tramitatzeko.

Bigarren xedapen gehigarria. Hezkuntza Departamentuak aldi baterako enplegua egonkortzeko tramitatzen dituen prozedurei aplikatu beharreko arauak.

Unibertsitateaz kanpoko irakasleei, zeinak aipatzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoaren zerbitzuko Langileen Estatutuaren testu bategina onesten duen abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuaren V. tituluari, foru lege-dekretu honen artikulua hauek baizik ez zaizkie aplikatuko: 1.a, 3.a, 4.a, 5.a, 8.a (11. eta 14. apartatuak), 9.a (3. eta 6. apartatuak), 11.a eta 12.a. Gainerakoan, langile horien araudi espezifikoa aplikatuko da.

Hirugarren xedapen gehigarria. Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuak eta Nafarroako Osasun Publikoaren eta Lan Osasunaren Institutuak tramitatzen dituzten aldeko aurreko barne-egokitzapeneko prozedurei aplikatu beharreko arauak.

1. Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren eta Nafarroako Osasun Publikoaren eta

Lan Osasunaren Institutuaren eremuetan, arau honen 10. artikuluan ezarritako lekualdatze-lehiaketaren aurretik, aldeko aurreko barne-egokitzapeneko prozedurak deituko dira, eta horietan parte hartzen ahalko dute urriaren 20ko 11/1992 Foru Legearen eranskinean jasotzen diren estamentu eta espezialitate bereko enplegatu finkoek.

2. Prozeduren deialdian prozesuaren ezaugarriak jasoko dira, eta aplikatuko da Osasuneko kontseilariaren urriaren 28ko 129/2008 Foru Aginduan xedatutakoa (foru agindu horren bidez ezarritako Osasunbidea-Nafarroako Osasun Zerbitzuaren aldeko aurreko barne-egokitzapen sistema arautzen duen prozedura berezia), honako salbuespen hauekin:

2.1. Hauek izanen dira prozesua egiteko epeak:

a) Parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea: 7 egun baliiodun.

b) 5 egun baliioduneko epea izanen da aldeko aurreko barne-egokitzapeneko prozesuaren tramitazioaren kontra erreklamazioak aurkezteko, zer egin-tza edo ebazpenen aurka erreklamatu nahi den, hura argitaratu edo jakinarazten denetik zenbaitzen hasita. Dagokion lan-eremuko Profesionalen Zerbitzuko buruari edo zuzendariari aurkeztuko zaio, eta hori erregistratu beharko da berariaz.

c) Erreklamazioak ebazteko epea 7 egun baliioduneko izanen da.

2.2. Deialdia eginen da, bakar-bakarrik, Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioak eta haren erakunde autonomoek onesten duten enplegu publikoa egonkortzeko eskaintzan sartzen diren lanpostuetarako. Ez dira eskainiko beste lanpostu bat lortzen duten izangaiak hutsik uzten dituztenak.

Aldeko aurreko barne-egokitzapenaren ondoren hutsik geratzen diren lanpostuetarako deialdia eginen da foru lege-dekretu honen 10. artikuluan ezarritako lekualdatze-lehiaketan.

2.3. Parte hartzen duten langile finko interesdunen mugikortasuna gauzatuko da dagokien lan-eremuko estamentu eta espezialitate berean.

2.4. Aldeko aurreko barne-egokitzapeneko prozeduran eskaintzen diren lanpostu hutsak betetzeko, lehentasuna izanen dute eskaintako lanpostu hutsaren estamentu eta espezialitate bereko lanpostu bat betetzen ari diren langileek, baldin eta destinoa badute egokitzapena egiten den oinarriko antolamendu-unitatean. Gerta daiteke egokitzapena eginen den antolamendu-unitatean langile batek baino gehiagok interesa izatea hizpi-

de dugun prozedura honetan parte hartzeko; gerta daiteke, hala berean, prozeduran parte hartzeko interesa dutenek ez izatea destinoa egokitzapena egiten den oinarritzko antolamendu-unitatean. Horrelakoetan, eskaintzen den lanpostu hutsa esleitzeko zaio antzintasun aitorturik handiena egiaztatzen duen izangaiari.

Lehiakideak puntuetan berdindurik baldin badaude, ebatziko da Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioan eta haren erakunde autonomoetan zerbitzu ematen denbora gehien daramanaren alde. Berdinketak bere horretan badirau, zozketa bakar baten bidez ebatziko da. Berdinduta dauden izangai guztiei zenbaki bana emanen zaie, ordena alfabetikoaren arabera, eta zenbaki horietako bat aukeratuko da ausaz. Horrela, berdinketa guztiak ordena alfabetikoaren arabera ebatziko dira, zozketan atera den zenbakia duen pertsonaren abizenetatik eta izenetik abiatuak.

2.5. Aldez aurreko barne-egokitzapenean lehiakideei egokitu zaizkien lanpostuak esleitzeko ebazpena formalizatu egin beharko da foru lege-dekretu honen 10. artikuluan aipatzen den lekualdatze-lehiaketa ebatzi aurretik.

2.6. Osasun arlokoak ez diren eta lehiakideei aldez aurreko barne-egokitzapenean egokitu zaizkien lanpostuak esleitzeko ebazpena onetsi egin beharko da 2022ko abenduaren 31 baino lehen.

Xedapen iragankor bakarra. Tresna informatikoak administrazio-araubideko kontratazioaren erregulazio berrira egokitzea.

Nafarroako Foru Komunitateko Administrazioak eta haren erakunde autonomoek sei hilabete epea izanen dute, foru lege-dekretu honek indarra hartzen duenetik, egokitzeko langileak kudeatzeko tresna informatikoak I. tituluan jasotako xedapenetara.

Azken xedapenetako lehena. Behar diren baliabideak gaitzea foru lege-dekretu hau beteazteko.

Behar diren giza baliabideak eta baliabide tekniko eta materialak gaituko dira arau hau beteaztearen ondoriozko hautapen prozesuak behar bezala kudeatzeko.

Azken xedapenetako bigarrena. Nafarroako Parlamentura igortzea.

Foru lege-dekretu hau Nafarroako Parlamentura igorriko da baliozkotu dezan, Nafarroako Foru Eraentza Berrezarri eta Hobetzeari buruzko abuztuaren 10eko 13/1982 Lege Organikoaren 21 bis artikulua 2. apartatua ezarritakoaren arabera.

Azken xedapenetako hirugarrena. Indarra hartzea.

Foru lege-dekretu hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, eta argitaratu eta biharumean hartuko du indarra.

B saila:
FORU LEGE PROPOSAMENAK

Foru Lege proposamena, Eliza Katolikoaren barnean Nafarroan gertatutako sexu-abusuen biktimei errekonozimendua adieraztekoa.

OSOKO BILKURAK AINTZAT HARTUA

Nafarroako Parlamentuko Osoko Bilkurak, 2022ko ekainaren 9an egindako bileran, erabaki zuen Eliza Katolikoaren barnean Nafarroan gertatutako sexu-abusuen biktimei errekonozimendua adierazteko Foru Lege proposamena aintzat hartzea. Foru Lege proposamen hori María Virginia Magdaleno Alegría andreak (Nafarroako Alderdi Sozialista talde parlamentarioa), Geroa Bai eta EH Bildu Nafarroa talde parlamentarioek, Nafarro-

ako Podemos Ahal Dugu foru parlamentarien elkarteak eta Ezkerra-Ezkerra talde parlamentario mistoak aurkeztu zuten, eta 2022ko maiatzaren 23ko 68. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Iruñean, 2022ko ekainaren 10ean

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

Foru Lege proposamena, Eliza Katolikoaren barnean Nafarroan gertatutako sexu-abusuen biktimei errekonozimendua adieraztekoa.

ZUZENKETAK AURKEZTEKO EPEA

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Legebiltzarreko Osoko Bilkurak, 2022ko ekainaren 9an egindako bileran, erabaki zuen Eliza Katolikoaren barnean Nafarroan gertatutako sexu-abusuen biktimei errekonozimendua adierazteko Foru Lege proposamena aintzat hartzea. Foru lege proposamena María Virginia Magdaleno Alegría andreak (Nafarroako Alderdi Sozialista talde parlamentarioa), Geroa Bai eta EH Bildu Nafarroa talde parlamentarioek, Nafarroako Podemos Ahal Dugu foru parlamentarien elkarteak eta Ezkerra-Ezkerra talde parlamentario mistoak aurkeztu zuten eta 2022ko maiatzaren 23ko 68. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen (10-22/PRO-00012).

Horrenbestez, Legebiltzarreko Erregelamenduko 110., 111. eta 148. artikuluetan ezarritakoarekin bat, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, hona ERABAKIA:

1. Xedatzea Eliza Katolikoaren barnean Nafarroan gertatutako sexu-abusuen biktimei errekonozimendua adierazteko Foru Lege proposamena presako prozeduraz izapidetu dadin.

2. Proposamen horri buruz irizpena emateko ahalmena Herritarrekiko Harremanetako Batzordearen esku uztea.

3. Erabaki hau Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

Erabaki hau argitaratzen denetik epe bat ireki da, **2022ko ekainaren 24ko eguerdiko hamabietan** bukatuko dena. Epe horretan, Erregelamenduko 128. eta 148. artikuluetan ezarritakoarekin bat, talde parlamentarioek, foru parlamentarien elkarteak eta foru parlamentarietako zuzenketak aurkezten ahalko dizkiote foru lege proposamen horri.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

F saila:
GALDERAK

Galdera, espezie katalogatuak kontserbatzeko eta leheneratzerako planei buruzkoa.*MARÍA LUISA DE SIMÓN CABALLERO ANDREAK EGIN DU*

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea María Luisa De Simón Caballero andreak aurkeztutako galdera, espezie katalogatuak kontserbatzeko eta leheneratzerako planei buruzkoa (10-22/POR-00221).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Izquierda-Ezkerra talde parlamentario mistoko parlamentari Marisa De Simón Caballero andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau egiten du, Gobernuak Parlamentu honetako hurrengo kontroleko Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan.

2/1993 Foru Legea, Espainiako 4/1989 Legetik eratorria, mugarria izan zen gure Komunitatean faunaren defentsarako, babes proaktiboko bost kategoria desberdin jasotzen zituenez (“galzorikoak”, “beren habitataren aldaketekiko sentikorak”, “zaugarriak”, “galduak” eta “interes berezikoak”), guzti horietarako nahitaezkoa izanik kontserbazio-eta/edo leheneratze-planak egin eta praktikan jartzea.

Alabaina, duela hiru urte 254/2019 Foru Dekretua onetsi zen, zeinaren bidez Babes Bereziko Basa Espezieen Nafarroako Zerrenda sortu baitzen, bai eta Espezie Mehatxatuen Katalogoa ere, gutxienez ere duela 17 urtekoa zen Espezie Mehatxatuen Katalogoa 'eguneratze'aren eufemismoa argudiatuz (563/1995 Foru Dekretua eta

94/1997 Foru Dekretua). 2019an onetsitako foru dekretua biodibertsitatearen kontserbazioaren ardatz nagusi izatekoa zen Itziar Gómezen kabinetearen, baina urardotuta gelditu zen Landa Garapenerako eta Ingurumeneko Departamentuak ingurumen-babeserako araudiaren zenbatekoak eta nolakoak ahultzeko abiarazitako eraispen-lanaren ondorioz. Izan ere, departamentu horrek espezie-babeseko hiru kategoria ezabatu egin zituen Katalogotik eta, horrenbestez, espezie babestuen % 74 ere bai (16 espezie “beren habitataren aldaketekiko sentikorak” kategorian, 3 espezie “galduak” kategorian, eta 77 espezie “interes berezikoak” kategorian), halatan babes espezifikoa beheraturik. Horrek esan nahi du eragotzi egiten zela kontserbazio eta/edo leheneratze plan proaktiboak praktikan jartzea, zeinak nahitaezkoak baitziren 1995eko katalogazioaren ondoko urtebetetik 3 urtera bitarteko epean.

Burugabekeria horri aurre egiteko, Nafarroako GURELUR elkarteak, lankidetzan arituta Espainian otsoaren babes historikoa lortu duen ASCEL elkartearekin (Asociación para la Conservación y Estudio del Lobo Ibérico), administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu zuen 2019an Nafarroako Auzitegi Nagusian Nafarroako Gobernuaren aurka, 254/2019 Foru Dekretu horri nabarmenki ilegal irizteagatik. Ez zen foru legea bera errespetatzen, erregioko arau-hierarkiaren printzipioa urratzen zen, eta gure Komunitatean basa faunako espezie gehienak babesgabetzea eta deskatalogatzea eragiten zen.

Lehenbiziko epaia aldekoa izan ondoren (2021/03/31), Foru Gobernuak, ausarkeria hutsez, errekurritu egin zuen, kasazio-errekurtso bana aurkeztuz.

Lehenbizi, Auzitegi Gorenak kasazio-errekurtsoa onartu gabe utzi zuen, 2021-10-28ko probidentzia baten bidez, eta, oraingoan, Nafarroako Auzitegi Nagusiak ere errefusatu egin du

kasazio-errekurtso autonomikoa, 2022-02-10eko auto baten bidez (bi ebazpen horiek atxiki dira). Bi irizpen horiek Nafarroako Gobernua kostuak ordaintzera zigortzen dute, eta atzeratu ezineko moduan deuseztatzen dute 254/2019 Foru Dekretuaren bitartez onetsitako Nafarroako Zerrenda eta Katalogoa.

Horregatik, orain Foru Gobernuak konpromisoa hartu beharko luke espezie katalogatu guztien kontserbazio eta leheneratzerako planak berehala onesteko, gehienez ere hiru urteko epean, inda-

rreko legeriak behartzen duen bezala. Plan horiek, dena den, hamabost urte baino gehiagoko atzerapena daukate jadanik.

Nafarroako Gobernuak ba al du asmorik espezie katalogatu guztien kontserbazio eta leheneratzerako planak berehala onesteko, gehienez ere hiru urteko epean, indarreko legeriak ezartzen duen bezala?

Iruñean, 2022ko ekainaren 8an

Foru parlamentaria: Marisa De Simón Caballero

Galdera, sexu-transmisiozko gaixotasunak areagotzeari buruzkoa.

MARÍA LUISA DE SIMÓN CABALLERO ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea María Luisa De Simón Caballero andreak aurkeztutako galdera, sexu-transmisiozko gaixotasunak areagotzeari buruzkoa (10-22/POR-00222).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Izquierda-Ezkerra talde parlamentario mistoko parlamentari Marisa De Simón Caballero andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau egiten du, Osasuneko kontseilariak hurrengo kontroleko Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan.

Areagotu egin da sexu-transmisiozko infekzioen detekzioa, eta datu oso kezagarriak ematen ari da, presako neurriak eskatzen dituztenak.

Zer balorazio egiten du Osasun Departamentuak sexu-gaixotasunen hedapen progresiboaz, eta zer neurri ezartzen ari da edo ezarri nahi ditu prebentziorako eta diagnostiko goiztiarrerako?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Marisa De Simón Caballero

Galdera, gasaren prezioaren muga jartzeak Nafarroako ekonomian dituen ondorioei buruzkoa.

AINHOA UNZU GARATE ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Ainhoa Unzu gasaren prezioaren muga jartzeak Nafarroako ekonomian dituen ondorioei buruzkoa (10-22/POR-00223).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Alderdi Sozialista talde parlamentarioari atxikitako Ainhoa Unzu Garate andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau egiten dio Ekonomia eta Ogasuneko kontseilariari, Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Zer ondorio ekarriko dizkio Nafarroako ekonomiari gasaren prezioaren muga jartzeak?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Ainhoa Unzu Garate

Galdera, “Euskara langai” programari buruzkoa.

MIKEL ASIAIN TORRES JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea “Euskara langai” programari buruz Mikel Asiain Torres jaunak aurkeztutako galdera (10-22/POR-00224).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Geroa Bai talde parlamentarioari atxikitako foru parlamentari Mikel Asiain Torres jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren

babesean, honako galdera hau aurkezten du, Garapen Ekonomiko eta Enpresarialeko kontseilariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Lehenengo egunean “Euskara langai” programako lehen jardunaldia egin zen. Hizkuntzako kudeaketaz arduratzen diren enpresentzako topagune horretan 60 pertsonatik gora izan ziren, hainbat enpresa ordezkatzuz, eta euskararen erabileraren inguruan enpresetan bizi izandako esperientzien berri eman zuten.

Hori dela-eta, galdera hau egiten diogu Garapen Ekonomiko eta Enpresarialeko kontseilariari, ahoz erantzun dezan:

Zein da programaren helburua eta nola baloratzen duzu programako lehenbiziko saioa?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Mikel Asiain Torres

Galdera, Nafarroako Lan Autonomoaren II. Planari buruzkoa.

MIKEL ASIAIN TORRES JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Nafarroako Lan Autonomoaren II. Planari buruz Mikel Asiain Torres jaunak aurkeztutako galdera (10-22/POR-00225).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Geroa Bai talde parlamentarioari atxikitako foru parlamentari Mikel Asiain Torres jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Garapen Ekonomiko eta Enpresarialeko kontseilariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Duela gutxi Nafarroako Lan Autonomoaren II. Planaren zirriborroa aurkeztu da Kontseiluan bildutako eragileen aurrean. Garapen Ekonomiko eta Enpresarialeko kontseilariaren beraren hitzetan, planaren bidez “segurtasun handiagoa eman nahi zaio norbere konturako jarduerari, azpimarra jarriz kudeaketaren kalitatean, negozioen lehiakortasunean eta ekintzailetzaren kulturari”.

Departamentu horretako Lan Zerbitzuak presatu du plana, 2022-2025 aldirako.

Hori dela-eta, galdera hau egiten diogu Garapen Ekonomiko eta Enpresarialeko kontseilariari, ahoz erantzun dezan:

Ildo orokor horietatik harago, zein dira Nafarroako Lan Autonomoaren II. Plan horren helburu zehatzak?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Mikel Asiain Torres

Galdera, Nafarroako Gazteriaren Institutuak egindako Gazteen Parte-hartzearen Diagnostikoari buruzkoa.

PATRICIA PERALES HURTADO ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Patricia Perales Hurtado andreak aurkeztutako galdera, Nafarroako Gazteriaren Institutuak egindako Gazteen Parte-hartzearen Diagnostikoari buruzkoa (10-22/POR-00226).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

EH Bildu Nafarroa talde parlamentarioari atxikitako foru parlamentari Patricia Perales Hurtado andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Lehendakaritzako, Berdintasuneko, Funtzio Publikoko eta Barneko kontseilari Javier Remírez Apesteguía jaunak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

2021eko irailaren 15ean Nafarroako Gobernuak aditzera eman zuen Gazteen Parte-hartzearen Diagnostikoa, Nafarroako Gazteriaren Institutuak egina. Gazteek beren parte-hartze prozesuak errazteko helarazitako eskari batzuk bildu ziren diagnostiko horretan.

• Zure departamentutik zer urrats eginen dira diagnostikoan jasotako eskarien erantzuna abiarazteko, gazteen parte-hartzea sustatu eta erraztea helburu?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Patricia Perales Hurtado

Galdera, Adimen Artifizialeko Nazioarteko Nafar Zentroa sortzeari buruzkoa.

MARÍA RONCESVALLES SOLANA ARANA ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea María Roncesvalles Solana Arana andreak aurkeztutako galdera, Adimen Artifizialeko Nazioarteko Nafar Zentroa sortzeari buruzkoa (10-22/POR-00227).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Geroa Bai talde parlamentarioari atxikitako foru parlamentari María Roncesvalles Solana Arana andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Unibertsitateko, Berrikuntzako eta Eraldaketa Digitaleko kontseilariak Legebiltzarraren Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Legegintzaldi honen hasiera-hasieratik Geroa Baik behin eta berriz eta ekimen ugariaren bitartez eskatu izan du Adimen Artifizialaren arloko Ikerketarako Nazioarteko Zentroa sortzeko.

Badakigu Unibertsitateko, Berrikuntzako eta Eraldaketa Digitaleko Departamentua zentro

berria abian jartzeko lanean ari dela, haren gobernantza eta negozio ereduaren oinarriak ezartzen eta Nafarroan arlo horretako ikerketa oinarritzkoa eta aplikatua, zeharkakoa eta bikaintasuneko bultzatuko duten harreman estrategikoak eratzten.

Lan horren barnean, lehengo egunean, Nafarroako Gobernutik jakinarazi zuten ezen, hautapen prozesu bat dela medio, Unibertsitateko Zuzendaritza Nagusiak, ADItech-ekin koordinatuta, Gorka García Rodero industria ingeniaria aukeratu duela zentroko kudeatzailea izateko. Zentroko zuzendari zientifikoa nor izanen den ere aipatu zuten: Humberto Bustince Sola fisikaria, Nafarroako Unibertsitate Publikoko (NUP) Konputazio Zientziako eta Adimen Artifizialeko katedraduna.

Zentroa sortu gabe egon arren, badakigu nork zuzendu eta gidatuko duen eta non kokatuko den (IRIS-Nafarroako Berrikuntza Digitalaren Poloa deituan), baina ez dakigu noiz burutuko den haren sorrera.

Hori dela-eta, ahozko galdera hau aurkezten da:

Zer puntutan dago Adimen Artifizialeko Nazioarteko Nafar Zentroaren sorrera?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: María Roncesvalles Solana Arana

Galdera, Nafarroak Europako Bauhaus Berrian parte hartzeko aukeraturako proiektuei buruzkoa.

MIKEL ASIAIN TORRES JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Mikel Asiain Torres jaunak aurkeztutako galdera, Nafarroak Europako Bauhaus Berrian parte hartzeko aukeraturako proiektuei buruzkoa (10-22/POR-00228).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Geroa Bai talde parlamentarioari atxikitako foru parlamentari Mikel Asiain Torres jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du,

bigarren lehendakariorde eta Lurralde Antolamenduko, Etxebizitzako, Paisaiako eta Proiektu Estrategikoetako kontseilariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

2021aren hasieran, bigarren lehendakariorde eta Lurralde Antolamenduko, Etxebizitzako, Paisaiako eta Proiektu Estrategikoetako kontseilariari galdetu genion nola ari zen parte hartzen gure erkidegoa Europako Bauhaus Berria proiektuan, eta proiektu horrek ezarritako zeharkako ardatzak eta ildoak nola aplikatuko ziren Nafarroan.

Handik urte eta erdira, lau dira, azkenik, gure erkidegoa ordezkatzeko hautaturako proiektuak.

Hori dela-eta, ahozko galdera hau aurkezten da:

Zergatik aukeratu dira proiektu horiek, eta nolako eragina izanen dute ekimen hori gure erkidegoan garatzean?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Mikel Asiain Torres

Galdera, inflazioak Nafarroako herritarrengan dituen eraginei buruzkoa.

LAURA AZNAL SAGASTI ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea inflazioak Nafarroako herritarrengan dituen eraginei buruz Laura Aznal Sagasti andreak aurkeztutako galdera (10-22/POR-00229).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

EH Bildu Nafarroa talde parlamentarioari atxikitako foru parlamentari Laura Aznal Sagasti

andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Nafarroako Gobernuko lehendakariak Legebiltzarraren Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Kontuan izanik azken hilabeteetako eboluzioa eta Europar Batasuneko inflazio tasei buruzko oraintsuko aurreikuspen ekonomikoak, euriborren bilakaera, familien kontsumoaren narriadura eta abar, parlamentari honek honako galdera hau egiten du:

• Nafarroako Gobernuaren ustez, nola eraginen diote gertaera horiek Nafarroako herritarren egoera ekonomiko eta sozialari? Zer neurri hartu nahi ditu haien ondorioak leuntzeko?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Laura Aznal Sagasti

Galdera, feminizidioen gorakadei aurre egiteko autonomia-erkidegoetan krisi batzordeak sortzeari buruzkoa.

AINHOA AZNÁREZ IGARZA ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Ainhoa Aznárez Igarza andreak aurkeztutako galdera, feminizidioen gorakadei aurre egiteko autonomia-erkidegoetan krisi batzordeak sortzeari buruzkoa (10-22/POR-00230).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Podemos Ahal Dugu foru parlamentarien elkarteari atxikitako foru parlamentari Ainhoa Aznárez Igarza andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan xedatuaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Lehendakarietzako, Berdintasuneko, Funtzio Publikoko eta Barneko kontseilariak ekainaren 16ko Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan.

Jakin dugunez, Berdintasun Ministerioak feminizidioen gorakadei aurre egiteko krisi batzordeak sortzea proposatu du Estatu Ituneko lantaldean.

Zer deritzo Nafarroak Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Ituneko lantaldean proposatu diren batzorde horiek sortzeko aukerari?

Iruñean, 2022ko uztailaren 9an

Foru parlamentaria: Ainhoa Aznárez Igarza

Galdera, hezitzaileen grebaren aurrean Nafarroako Gobernuak egindako jarduketei buruzkoa.

PEDRO JOSÉ GONZÁLEZ FELIPE JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Pedro José González Felipe jaunak aurkeztutako galdera, hezitzaileen grebaren aurrean Nafarroako Gobernuak egindako jarduketei buruzkoa (10-22/POR-00231).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Gorteetako kide den eta Navarra Suma talde parlamentarioari atxikia dagoen Pedro González Felipe jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Nafarroako Gobernuko lehendakariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Zer egiteko asmotan da Nafarroako Gobernua bere erantzukizunari aurre egiteko, Haur Hezkuntzako lehen zikloko hezitzaileak duela jada zenbait astetik egiten ari diren greba dela-eta?

Iruñean, 2022ko ekainaren 10ean

Foru parlamentaria: Pedro González Felipe

Galdera, legegintzaldi honetan izapidetutako espedienteen gaineko eragozpen-oharrei buruzkoa.

CARLOS PÉREZ-NIEVAS LÓPEZ DE GOICOECHEA JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Carlos Pérez-Nievas López de Goicoechea jaunak aurkeztutako galdera, legegintzaldi honetan izapidetutako espedienteen gaineko eragozpen-oharrei buruzkoa (10-22/POR-00232).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Gorteetako kide den eta Navarra Suma (NA+) talde parlamentarioari atxikia dagoen Carlos Pérez-Nievas López de Goicoechea jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduen 190., 191. eta 192. artikuluetan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Nafarroako Gobernuko lehendakariak ahoz erantzun dezan:

Nafarroako Gobernuko lehendakariak nola justifikatzen du bere gobernuak behin eta berriz entzungor egin izana legegintzaldi honetan izapidetutako espedienteetan egin diren eragozpen-ohar ugariei?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Carlos Pérez-Nievas López de Goicoechea

Galdera, Ega zonaldean ubidearen lehen fasearen handitzea bukatzeari buruzkoa.

MIGUEL BUJANDA CIRAUQUI JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Miguel Bujanda Cirauqui jaunak aurkeztutako galdera, Ega zonaldean ubidearen lehen fasearen handitzea bukatzeari buruzkoa (10-22/POR-00233).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Gorteetako kide den eta Navarra Suma (NA+) talde parlamentarioari atxikia dagoen foru parlamentari Miguel Bujanda Cirauqui jaunak honako galdera hau aurkezten du, Nafarroako Gobernuko lehendakariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Zer data zehatz eskain dezake lehendakariak Ega zonaldean ubidearen lehen fasearen handitzea amaitzeko?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Miguel Bujanda Cirauqui

Galdera, Nafarroako Poliziei buruzko azaroaren 19ko 23/2018 Foru Legea garatzen duten erregelamenduei buruzkoa.

JOSÉ SUÁREZ BENITO JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea José Suárez Benito jaunak aurkeztutako galdera, Nafarroako Poliziei buruzko azaroaren 19ko 23/2018 Foru Legea garatzen duten erregelamenduei buruzkoa (10-22/POR-00234).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Gorteetako kide den eta Navarra Suma (NA+) talde parlamentarioari atxikia dagoen José Suárez Benito jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Lehendakartzako, Berdintasuneko, Funtzio Publikoko eta Barneko kontseilariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Zertan dira Nafarroako Poliziei buruzko 23/2018 Foru Legea garatzeko erregelamenduak, 2022rako Araugintza Planean aurreikusten zentuen horiek?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: José Suárez Benito

Galdera, Nafarroako enpresen eta zergadunen ahalmen ekonomikoa hobetze aldera aurreikusitako zerga aldaketei buruzkoa.

MARÍA JESÚS VALDEMOROS ERRO ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea María Jesús Valdemoros Erro andreak aurkeztutako galdera, Nafarroako enpresen eta zergadunen ahalmen ekonomikoa hobetze aldera aurreikusitako zerga aldaketei buruzkoa (10-22/POR-00235).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Gorteetako kide den eta Navarra Suma (NA+) talde parlamentarioari atxikia dagoen María Jesús Valdemoros Erro andreak honako galdera hau aurkezten du, Nafarroako Gobernuko lehendakariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Egoera ekonomikoaren bilakabidea ikusirik, ba al duzu asmorik Nafarroako zergadunen eta enpresen ahalmen ekonomikoa hobetuko duten aldaketak egiteko zergetan?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: María Jesús Valdemoros Erro

Galdera, despopulazioaren aurka borrokatzera bideratutako gastu arrunteko neurrietarako toki entitateentzako dirulaguntzen 2021eko deialdiari buruzkoa.

FRANCISCO PÉREZ ARREGUI JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Francisco Pérez Arregui jaunak aurkeztutako galdera, despopulazioaren aurka borrokatzera bideratutako gastu arrunteko neurrietarako toki entitateentzako dirulaguntzen 2021eko deialdiari buruzkoa (10-22/POR-00236).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Gorteetako kide den eta Navarra Suma (NA+) talde parlamentarioari atxikia dagoen Francisco Pérez Arregui jaunak honako galdera hau aurkezten du, Nafarroako Gobernuko Lurralde Kohesiorako kontseilariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Zertan da 2021eko laguntza-deialdi hau?: toki entitateentzako laguntzak, despopulazioaren aurka borrokatzera bideratutako gastu arrunteko neurrietarako

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Francisco Pérez Arregui

Galdera, udako osasun-laguntzari buruzkoa.

DOMINGO GONZÁLEZ MARTÍNEZ JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea udako osasun-laguntzari buruz Domingo González Martínez jaunak aurkeztutako gaurkotasan handiko galdera (10-22/POR-00237).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Hurrengo Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

EH Bildu Nafarroa talde parlamentarioari atxikitako foru parlamentari Txomin González Martínez jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, gaurkotasan handiko honako galdera hau aurkezten du, Nafarroako

Gobernuko Osasuneko kontseilariak ekainaren 16an, ostegunez, Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Duela aste batzuk ospitalizazioko erizainen kexen berri izan dugu, Tuterako ospitalean baime-nak, oporraldiak eta lizentziak ukatzen ari zaizkieleta eta. Hainbat herritan (Altsasu, San Adrián...) beren ardurapeko biztanleak artatzeko dituzten arazoak ikusten ari gara. Badakigu Nafarroako osasun barrutietako langileria zerbitzuek zailtasun handiak dituztela udako ordezkapenatarako osasun langileak lortzeko. Zailtasun horiei guztiei mediku falta gehitu zaie, bai ospitale publikoetan, bai oinarrizko osasun laguntzan.

Hori dela-eta, honako hau jakin nahi dut:

- Nola planifikatu du Osasun Departamentuak udako jarduera, Nafarroako herri eta ospitale guztietan kalitatezko osasun laguntza berma dadin?

Iruñean, 2022ko maiatzaren 9an

Foru parlamentaria: Txomin González Martínez

Galdera, Nafarroan Eutanasiaren Legeak indarra hartu eta urtebetea iraganik Osasun Departamentuak egiten duen balorazioari buruzkoa.

PATRICIA FANLO MATEO ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Patricia Fanlo Mateo andreak aurkeztutako galdera, Nafarroan Eutanasiaren Legeak indarra hartu eta urtebetea iraganik Osasun Departamentuak egiten duen balorazioari buruzkoa (10-22/POR-00238).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Alderdi Sozialista talde parlamentarioari atxikitako Patricia Fanlo Mateo andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, honako galdera hau aurkezten du, Osasuneko kontseilariak 2022ko ekainaren 16ko Osoko Bilkuran ahoz erantzun diezaion:

Zer balorazio egiten du Osasun Departamentuak, Nafarroan Eutanasiari buruzko Legeak indarra hartu eta urtebetetera?

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Foru parlamentaria: Patricia Fanlo Mateo

Galdera, Lanaren Nazioarteko Erakundearen 189. Hitzarmena Nafarroan aplikatzeari buruzkoa.

MIKEL BUIL GARCÍA JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Mikel Buil García jaunak aurkeztutako gaurkotasun handiko galdera, Lanaren Nazioarteko Erakundearen 189. Hitzarmena Nafarroan aplikatzeari buruzkoa (10-22/POR-00239).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Hurrengo Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Podemos-Ahal Dugu foru parlamentarien elkarteko parlamentari Mikel Buil García jaunak gaurkotasun handiko honako galdera hau aurkezten du, Eskubide Sozialetako kontseilariak 2022ko ekainaren 16ko Osoko Bilkuran erantzun dezan:

Zer ekarriko luke Nafarroarentzat Lanaren Nazioarteko Erakundearen 189. Hitzarmenaren aplikazioak?

Iruñean, 2022ko ekainaren 16an

Foru parlamentaria: Mikel Buil García

Galdera, Hiru Erregeen Mahaiaren inguruan galdutako mendizalea bilatu eta erreskatatzeko Nafarroako suhiltzaileek eginiko laguntza eskaintzari Guardia Zibilak uko egiteari buruzkoa.

BLANCA ISABEL REGÚLEZ ÁLVAREZ ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Bartzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Blanca Isabel Regúlez Álvarez andreak aurkeztutako gaurkotasun handiko galdera, Hiru Erregeen Mahaiaren inguruan galdutako mendizalea bilatu eta erreskatatzeko Nafarroako suhiltzaileek eginiko laguntza eskaintzari Guardia Zibilak uko egiteari buruzkoa (10-22/POR-00240).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Hurrengo Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Geroa Bai talde parlamentarioko foru parlamentari Blanca Regúlez Álvarez andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, gaurkotasun handiko galdera hau aurkezten du, lehen lehendakariorde eta Lehendakartzako, Berdintasuneko, Funtzio Publikoko eta Barneko kontseilariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun diezaion:

Pasa den larunbatean prentsan agertu zen Guardia Zibilak uko egin ziola martxoaren 15ean Hiru Erregeen Mahaiaren inguruan galdutako mendizalea bilatu eta erreskatatzeko Nafarroako suhiltzaileek eginiko laguntza eskaintzari.

Zure departamentuak zer iritzi du Guardia Zibilak Nafarroako suhiltzaileek eginiko laguntza eskaintzari uko egin izanaz?

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Foru parlamentaria: Blanca Regúlez Álvarez

Galdera, Altsasuko osasun eskualde oinarrizkoaren beharrezanean erantzuteko osasun langileen dotazioari buruzkoa.

MARIA LUISA DE SIMÓN CABALLERO ANDREAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Maria Luisa de Simón Caballero andreak aurkeztutako gaurkotasan handiko galdera, Altsasuko osasun eskualde oinarrizkoaren beharrezanean erantzuteko osasun langileen dotazioari buruzkoa (10-22/POR-00241).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Hurrengo Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Izquierda-Ezkerra talde parlamentario mistoko Maria Luisa de Simón Caballero andreak, Legebiltzarreko Erregelamenduan ezarritakoaren babesean, gaurkotasan handiko honako galdera hau egiten du, Nafarroako Gobernuako Osasuneko kontseilariak ostegunean, 2022ko ekainaren 16ko

kontrolerako Osoko Bilkuran, ahoz erantzun dezan:

Altsasuko osasun eskualde oinarrizkoak hila-beteak daramatza herritarrak artatzeko behar dituen medikuen falta pairatzen, eta herritarren beharrei erantzuteko langile nahikorik izan gabe jarraitzen du.

Ekainaren 9an, ohar bat zegoen jarrita osasun etxeko atean. Honela zioen: Gaur bi mediku bakarrik daude Altsasu, Olazti eta Ziordiko biztanleentzat. Itxuraz, egoerak ez du hobera egin.

Osasun Departamentuak behin baino gehiagotan iragarri du konponbide bat, baina gaur egun behintzat ez dago halakorik.

Zertan da Altsasuko osasun eskualde oinarrizkoaren osasun arloko beharrezanean erantzuteko beharrezkoak eta nahikoak diren osasun langileak jartzeko prozedura eta zer neurri zehatz aurreikusi ditu arazo larri hori konpontzeko?

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an.

Foru parlamentaria: María Luisa de Simón Caballero

Galdera, mendekotasun egoeran dauden pertsoneri kalitatezko arreta emateko gure Erkidegoak dituen egiturazko erronkei buruzkoa.

RAMÓN ALZÓRRIZ GOÑI JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea Ramón Alzórriz Goñi jaunak aurkeztutako gaurkotasun handiko galdera, mendekotasun egoeran dauden pertsoneri kalitatezko arreta emateko gure Erkidegoak dituen egiturazko erronkei buruzkoa (10-22/POR-00242).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Hurrengo Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Alderdi Sozialista talde parlamentarioaren eledun Ramón Alzórriz Goñi jaunak, Legebiltzarreko Erregelamenduak ezarritakoaren babesean, gaurkotasun handiko honako galdera hau egiten du, Nafarroako Gobernuako lehendakariak 2022ko ekainaren 16ko Osoko Bilkuran ahoz erantzuteko.

Nafarroako Gobernuak nola egingen die aurre gure erkidegoan mendekotasun egoeran dauden pertsonen kalitatezko arreta emateko egiturazko erronkei?

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Foru parlamentaria: Ramón Alzórriz Goñi

Galdera, ezker abertzaleak ekainaren 18rako Iruñean deitutako manifestazioari buruzkoa.

JOSÉ JAVIER ESPARZA ABAURREA JAUNAK EGIN DU

Nafarroako Parlamentuko Mahaiak, 2022ko ekainaren 13an egindako bilkuran, Eledunen Batzarrari entzun ondoren, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

1. Izapidetzeko onartzea José Javier Esparza Abaurrea jaunak aurkeztutako galdera, ezker abertzaleak ekainaren 18rako Iruñean deitutako manifestazioari buruzkoa (10-22/POR-00243).

2. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzea.

3. Osoko Bilkuran izapidetzea.

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias

GALDERAREN TESTUA

Nafarroako Gorteetako kide den eta Navarra Suma (NA+) talde parlamentarioari atxikita dagoen José Javier Esparza Abaurrea jaunak gaurkotasun handiko honako galdera hau aurkezten du, Nafarroako Gobernuako lehendakariak Osoko Bilkuran ahoz erantzun dezan:

Heldu den ekainaren 18rako ETako presoen aldeko manifestazio bat deitu da Iruñean. Zer dela-eta ez diozu exijitzen zure bazkide EH Bilduri ezker abertzaleak deituriko manifestazioa bezalako ekintzekin ETako hiltzaileak babesteari utz diezaion?

Iruñean, 2022ko ekainaren 13an

Foru parlamentaria: Javier Esparza Abaurrea

H saila:
BESTELAKO TESTU ARAU-EMAILEAK

2/2022 Foru Lege-dekretua, maiatzaren 23koa, zeinaren bidez neurriak hartzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoetan egonkortze prozesuak gauzatzeko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz.

OSOKO BILKURAK BALIOZKOTU DU

Nafarroako Parlamentuko Osoko Bilkurak, 2022ko ekainaren 9an egindako bileran, baliozkotu zuen 2/2022 Foru Lege-dekretua, maiatzaren 23koa, zeinaren bidez neurriak hartzen baitira Nafarroako Administrazio Publikoetan egonkortze prozesuak gauzatzeko, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondorioz, eta erabaki zuen presako prozeduraz foru lege proiektu gisa izapidetzea. Foru Lege-

dekretua 2022ko maiatzaren 24ko 101. Nafarroako Aldizkari Ofizialean eta 2022ko ekainaren 2ko 72. Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Legebiltzarreko Erregelamenduko 114.1 artikuluan ezarritakoa betez, argitara dadin agintzen da.

Iruñean, 2022ko ekainaren 9an

Lehendakaria: Unai Hualde Iglesias